



Acero Tan Fuerte Como su Gente ®

PRIMER INFORME PACTO MUNDIAL

Noviembre 2012



ÍNDICE

Acero Tan Fuerte como su Gente ® Carta del Director General

Perfil de empresa

Iniciando con el Pacto Mundial



COLLADO

Acero Tan Fuerte como Su Gente ®

Acero tan fuerte como su gente [®]

Esta frase define de manera clara a **Collado**, porque precisamente su gente, nuestra gente, todos y cada uno de nosotros somos quienes hacemos fuerte a esta organización. Collado es considerado el grupo líder en la distribución, procesamiento y transformación de acero en México. Consciente de manejar una filosofía de negocios transparente, equilibrada y bajo los reglamentos ambientales, Grupo Collado se une al Pacto Mundial y se compromete a fomentar sus 10 Principios dentro de su esfera de influencia.

Con orgullo comunicamos que durante el primer año de adhesión al Pacto Mundial se han realizado avances que corresponden a un proceso de transformación en nuestra cultura empresarial en temas como el medio ambiente, y nos hemos dado cuenta que en temas laborales y Derechos Humanos operamos con apego a la reglamentación vigente del país, reconociendo que podemos mejorar en estos aspectos. Finalmente para el tema de la anticorrupción, se ha trabajado de manera implícita pero consistente, formalizando este año los mecanismo de regulación y sanciones para este rubro.

En enero de este 2012 se publica en todas nuestra empresas filiales y subsidiarias el Código de Ética y de Conducta del Grupo, documento rector que da a conocer nuestros valores y principios fusionado los principios del Pacto Mundial con el objetivo de brindar una guía a todos nuestros colaboradores sobre el cómo actuar para mantener operaciones transparentes, legales y con un sentido humano. El código invita a que cada uno de los integrantes de la compañía promueva día con día la responsabilidad empresarial y personal, mediante la integridad y honestidad para continuar siendo una empresa confiable, ética, con principios, valores y respeto hacia los individuos.

Se ha desarrollado el primer plan de implementación del Pacto Mundial a largo plazo, guía planeada para poder adecuarse a las necesidades del entorno de la empresa y alinear la Visión de la empresa con los objetivos del Pacto Mundial y diversas regulaciones como el Código de Mejores Prácticas Corporativas.

Con estos pasos, hemos fincado la base y cimiento de nuestra actuación en cualquier ciudad del país en donde operemos, emprendiendo una camino hacia una cultura sustentable y coherente con las necesidades actuales .

Ing. Bernardo Vogel
Director General



Acero Tan Fuerte como Su Gente [®]



PERFIL DE EMPRESA

Grupo Collado es un centro de servicio dedicado al procesamiento, transformación y distribución de componentes de acero para el sector industrial, comercial y de la construcción, contamos con la mayor oferta de productos y servicios de nuestro país. Collado posee a la fecha tres unidades de negocio: 1) Distribución de acero con valor agregado, 2) Fabricación de componentes de placa y 3) Fabricación de Naves Industriales



Los orígenes de Collado datan de 1949, cuando el Sr. Lorenzo Collado Casanueva, socio fundador, integró un pequeño grupo de colaboradores para formar una empresa comisionista que tenía la representación y venta de malla, alambre de púas y tela de mosco. A partir de 1952 se llevaron a cabo varias acciones para la expansión de Collado, como lo fueron el adquirir representaciones de productos adicionales, se instaló la primera bodega así como la adquisición de maquinaria para dar servicios de valor agregado, como corte de tubería, nivelado y corte de lámina, para finalizar con la constitución una empresa comercializadora de aceros planos.



A partir de 1971, Collado crea tres comercializadoras adicionales para productos como tubería, perfiles estructurales y comerciales, placa, lámina, varilla corrugada y alambres. En este mismo año, se constituye una empresa encargada de fabricar malla ciclónica bajo la marca *Protectomalla*, para lo cuál se adquieren máquinas tejedoras de malla ciclón, cortadoras y enderezadoras de alambre.



COLLADO

Acero Tan Fuerte como Su Gente[®]

La expansión continuaba en 1980 al crear otra empresa dedicada únicamente a la fabricación de perfiles comerciales (soleras, redondos, cuadrados, zeta y tee). Al llegar el año 1990 Grupo Collado contaba con 7 empresas comercializadoras y algunas de ellas con bodegas incluidas.

Dos años después la dirección general ideó la forma en que en un solo lugar se concentraran las operaciones de todas las empresas, de esta forma se crea la planta y centro de servicio corporativo mediante la fusión de las 7 diferentes empresas culminando, después una reestructura corporativa que duró varios años. El 14 de marzo de 1997, después de la reestructura se constituyó G Collado y en este mismo año, el Grupo se convirtió en una empresa pública al inscribir las acciones representativas de su capital social en la Bolsa Mexicana de Valores (BMV). Ya para esta fecha la administración del Grupo se encontraba a cargo del CP. José A. Rodríguez Cacho como Director General.

Durante la primera década del 2000 Grupo Collado siguió creciendo a través de adquisiciones de empresas relacionadas con el acero, con procesos más avanzados y diversificados, así como con alianzas comerciales y coinversiones. Se registra la migración de toda la información de ventas, inventarios y compras al sistema SAP, plataforma diseñada para dar en tiempo real información sobre los productos e interactuar de una manera más dinámica con los clientes y proveedores dándoles una mayor rapidez de respuesta en el servicio.



Acero Tan Fuerte como Su Gente®

En el 2008 se adquiere el 100% de participación en la compañía Collado Industries en Matamoros dedicada a transformar y procesos en placa de acero, empresa única en su especie en México, y se abre una planta dedicada al habilitado de varilla y elaboración de tubo con costura, que representa inversión en maquinaria de tecnología avanzada que ninguna empresa del ramo posee en nuestro país.

Debido al crecimiento constante en los últimos años y a la búsqueda de nuevas áreas de desarrollo relacionadas con el acero, este 2012 Grupo Collado cambia de Administración al ingresar el Ing. Bernardo Vogel a la Dirección General, marcando una nueva era que busca consolidación y mayor expansión.




Acero Tan Fuerte como Su Gente[®]

INICIANDO CON EL PACTO MUNDIAL

CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA.

Nuestro Código de Ética y de Conducta es el primer documento en su tipo lanzado en nuestra organización, está integrado por los Valores y Principios Rectores, pasando por temas sobre la Política de Conducta, Responsabilidad Social Empresarial, Veracidad en Registros e Información Contable y Financiera, Conflicto de Intereses y Negociación con Proveedores, Confidencialidad, Comunicación y mecanismos de denuncia.

Dentro de los temas sobre los **Derechos Humanos**, el **Código** comunica la abolición de la discriminación de cualquier índole para nuestros colaboradores, procurando que todos los empleados, con la misma experiencia, rendimiento y calificaciones reciban igual remuneración por el mismo trabajo. Garantiza la integridad física de los trabajadores al exigir la seguridad en las condiciones de trabajo en las instalaciones de la empresa.

G COLLADO Y SUBSIDIARIAS 

Contenido

- 1. Carta del Director General
- 2. Política de conducta
 - 2.1 Nuestro Valores
 - 2.2 Nuestros Principios Rectores
- 3. Aplicación del Código de Ética y Conducta
 - 3.1 Vivimos Nuestros Valores
 - 3.2 Responsabilidad Social Empresarial
 - 3.3 Tratamiento con respeto a los empleados
 - 3.4 Veracidad en Registros e Información
 - 3.5 Evaluación del desempeño laboral
 - 3.6 Conflicto de Intereses y Negocios con Proveedores
 - 3.7 Participación Política y Relaciones con el Gobierno
 - 3.8 Confidencialidad
 - 3.9 Comunicación
 - 3.10 Contratos y Acuerdos
 - 3.11 Patentes y Propiedad Intelectual
 - 3.12 Corrupción y Soborno
 - 3.13 Prevención, uso adecuado y custodia de activos e información
 - 3.14 Maltrato (Mobbing) y Acoso Sexual
- 4. Cumplimiento del Código de Ética y Conducta
 - 4.1 Responsables
 - 4.2 Penalizaciones
 - 4.3 Ámbito de Aplicación
 - 4.4 Cómo denunciar y reportar una falta

Código de Ética y Conducta

3.3. Tratamiento con respeto a los empleados

Cualquier persona que trabaje en **Collado** debe estar facultada para desplegar sus derechos humanos básicos y no puede ni debe sufrir física o mentalmente en su trabajo de cualquier manera.

Ninguno de nuestros colaboradores debe ser discriminado por razones de edad, raza, género, religión, orientación sexual, estado civil, maternidad o paternidad, opinión política o procedencia étnica.

Se procurará que todos los empleados, con la misma experiencia, rendimiento y calificaciones, reciban igual remuneración por el mismo trabajo.

Código de Ética y Conducta

4

Además, exige que la seguridad en el lugar de trabajo sea siempre una cuestión prioritaria. Esto se aplica a todos los aspectos de las condiciones laborales incluyendo la manipulación de productos químicos, nivel de ruido, temperatura, ventilación, iluminación y acceso a instalaciones sanitarias.

Prohíbe el acoso, el hostigamiento y/o abuso en cualquiera de sus expresiones o formas. Del mismo modo está prohibida la solicitud de favores o conductas sexuales condicionadas a empleo, evaluaciones del desempeño, promociones y/o ascensos, por lo que la violencia y el mal trato son inaceptables en nuestras relaciones de trabajo .

En el aspecto de **Anticorrupción**, la empresa ha dedicado diversos capítulos entre los que se destaca que alterar, falsificar y hacer registros fraudulentos, es considerado una falta grave. Cabe mencionar que dentro de la empresa se toman decisiones comerciales basadas en los mejores intereses del Grupo y sus clientes, no en consideraciones o relaciones personales, por lo que el “conflicto de intereses” se evitará.



3.12 Corrupción y Soborno

No se permite bajo ninguna circunstancia, prácticas de corrupción o soborno. Ningún empleado tiene permitido hacer y/o recibir pagos fuera de ley o sobornos con entidades, personas, autoridades públicas o gubernamentales para asegurar alguna concesión, contrato, aprobación o ventajas en beneficio propio ni de la organización.

En este capítulo se describe qué es el conflicto de intereses y las situaciones que ponen en riesgo al Grupo y a la persona, en donde para cada caso hay una guía sobre qué hacer y con quién debe acudir para el manejo de quejas y denuncias relacionadas a este tema.



Acero Tan Fuerte como Su Gente ®

Se han desarrollado actividades encaminadas a la preservación el **Medioambiente** en este último trimestre del año. Se lanzó una campaña a nivel nacional dedicada a la separación de la basura basada en la Ley de Tratamiento de Residuos Sólidos para el Distrito Federal. Este es un tema novedoso para nuestro país y para la empresa, en donde el Grupo en esta primera fase ha concientizado a los colaboradores con diversas pláticas sobre el por qué separar la basura y los efectos sobre nuestro medio ambiente el no realizarlo. Podemos asegurar que en todas nuestras plantas a nivel nacional se cuenta con la separación primaria de residuos sólidos urbanos: orgánicos e inorgánicos.



COLLADO

Acero Tan Fuerte como Su Gente[®]

Dentro de los temas **laborales** se prohíbe la contratación de menores de edad, cumpliendo con la Ley Federal del Trabajo aplicable para la República Mexicana, en donde la edad mínima para laborar es de 18 años, por lo que todo personal contratado debe cumplir con el mínimo de edad.

G COLLADO Y SUBSIDIARIAS



No se contratarán menores de edad, salvo que se cumpla con los requisitos marcados en la Ley Federal del Trabajo (LFT).



Nos sentimos satisfechos el mencionar que dentro de nuestro equipo de trabajo se encuentran personas con capacidades diferentes, que con un gran espíritu emprendedor han superado las limitaciones derivadas de sus problemas de audición (sordera total o parcial) y problemas cognitivos. Buscamos ampliar este programa analizando nuestras áreas de trabajo para que a la vez garanticemos la integridad física de nuestros colaboradores en esta condición.



Acero Tan Fuerte como Su Gente ®