

Communication sur le Progrès COP 2012

Engagement de Pemaco dans le Global Compact

Fondée en 1993, la société Pemaco est une agence conseil en communication basée à Lyon (France). Elle est membre du Pacte Mondial des Nations Unies depuis un an.

Sa direction comme l'ensemble du personnel partage les valeurs que nous retrouvons dans les 10 principes de base du Pacte Mondial en matière notamment de droits humains, de conditions de travail et de protection de l'environnement.

La société renouvelle son engagement dans le pacte mondial pour 2013.



Pierre Menut
Président Pemaco

Droit de l'homme

Les entreprises sont invitées :

Principe 1 : A promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme.

Principe 2 : A veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'homme.

> Au quotidien, la société Pemaco n'est pas vraiment concernée par ce thème.

Installés dans le pays d'origine de la « Déclaration des Droits de L'homme », les respecter et les promouvoir est pour nous un acte naturel.

> D'autre part, nous n'avons pas d'implantation hors France.

Conditions de travail

Les entreprises sont invitées :

Principe 3 : A respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective

Principe 4 : A l'élimination du travail forcé ou obligatoire

Principe 5 : A l'abolition effective du travail des enfants

Principe 6 : A l'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession

> Pemaco s'engage à respecter la réglementation sociale (droit du travail, conventions collectives, loi et textes réglementaires) applicable sur son lieu de travail. Cet engagement concerne en particulier la liberté syndicale, le droit d'organisation et de négociation collective, l'égalité de rémunération entre femmes et hommes, la non-discrimination dans l'emploi, le temps de travail.

> Pemaco favorise une politique basée sur le dialogue et la concertation avec l'ensemble de ses collaborateurs.

> Les conditions de travail et les responsabilités affectées à chaque poste ainsi que la prise en compte des contraintes individuelles permettent à chacun de trouver un épanouissement personnel.

Actions Internes

- Réunions d'informations régulières de l'ensemble des salariés sur l'entreprise, son fonctionnement et son avenir.
- Actionnariat salariés (82 % des parts de l'entreprise détenues par 5 salariés).
- Horaires aménagés pour les salariés avec enfants en bas âge, familles monoparentales, problèmes ponctuels de santé.
- PEE proposé aux salariés depuis 6 ans.

Actions Externes

- Participation à la création d'un site pour promouvoir l'intégration de personnes handicapées dans les entreprises (Thompouss). Pemaco a travaillé gracieusement sur toute la partie conception.
- Création d'un site internet à un tarif privilégié avec La Sandale du Pèlerin, entreprise d'insertion de personnes handicapées.

- Commandes régulières à des Etablissements et Service d'Aide par le Travail (ESAT) :
 - fournitures de bureau pour l'agence
 - Travaux de publipostage dans le cadre d'opérations de marketing direct pour nos clients
- Choix de partenaires locaux, y compris pour l'impression ou le développement informatique (souvent au détriment des marges) afin de soutenir des travailleurs indépendants ou TPE.

Environnement

Les entreprises sont invitées :

Principe 7 : A appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement

Principe 8 : A prendre des initiatives pour promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement :

Principe 9 : A favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

> De par son domaine d'activité, l'entreprise Pemaco et ses collaborateurs sont très sensibles au problème d'environnement notamment ceux liés à l'utilisation du papier comme support de diffusion pour tout type de communication : déforestation (même si ce problème est pris en compte depuis longtemps), tri, recyclage...

Ce qui impacte directement les recommandations que nous pouvons faire à nos clients (moins de papier et plus de digital) et nos comportements au quotidien.

Actions internes

- Valorisation des bonnes pratiques d'efficacité énergétique et de lutte contre le gaspillage :
 - extinction des lumières pendant la journée,
 - extinction des appareils en veille (ordinateurs),
 - limitation de l'usage des imprimantes au strict minimum.
 - Utilisation de papier recyclé pour les photocopies.
 - Tri sélectif : papier et carton, cartouches d'encre.
- Les matériaux sont récupérés et recyclés par des entreprises spécialisées.
- Suppression totale des gobelets en plastique remplacés par des mugs et tasses lavables

Actions Externes

- Incitation à utiliser les transports en commun ou vélos pour le trajet domicile/travail.
- Résultat : 11 salariés (sur 18) utilisent ces modes de déplacements.

Lutte contre la corruption

Les entreprises sont invitées :

Principe 10 : A agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

> Nos relations commerciales avec nos clients et nos fournisseurs sont basées sur le respect mutuel et la confiance. Nous nous interdisons toute pratique qui pourrait ressembler à une tentative de corruption conformément à notre éthique commerciale et aux lois de notre pays.