



Общественное объединение

«Белорусское общество оценщиков»

Сообщение о достигнутом прогрессе

Страна:

Республика Беларусь

Отчетный период:

19 ноября 2011г. по 18 ноября 2012г.



МЫ ПОДДЕРЖИВАЕМ



Вступительное слово председателя Белорусского общества оценщиков

Стремление быть добропорядочным гражданином и этичным профессионалом разделяется членами Белорусского общества оценщиков на всех уровнях. Неуклонное следование кодексу чести - вот тот столп, на котором зиждется настоящая достоверность оценки. В 2006 году Беларусь присоединилась к инициативе ООН, а наше общество стало первым в числе других, подписавших Глобальный договор, тем самым добровольно приняв на себя принципы социальной и экологической ответственности. Об этом свидетельствует стремление нашей организации не только реализовывать свои интересы в экономической сфере, но и вносить вклад в глобальное развитие общества. Руководство БОО считает необходимым определить в числе своих приоритетов и целей осуществление прав человека, защиту окружающей среды, борьбу со взяточничеством и коррупцией, так как прогресс в данных областях, несомненно, приведет к повышению благосостояния общества. В приведенном Сообщении о достигнутом прогрессе отражены основные направления деятельности БОО и конкретные результаты, которых нам удалось добиться по каждому из этих принципов, а также перспективы нашей дальнейшей деятельности в рамках данной международной инициативы.

Дополнительная информация и данные опубликованы на сетевом ресурсе БОО www.acenka.by.

18.10.2012

Н.Ю. Трифонов

Председатель Белорусского общества оценщиков





О БЕЛОРУССКОМ ОБЩЕСТВЕ ОЦЕНЩИКОВ



Общественное объединение "Белорусское общество оценщиков" (БОО) - независимая республиканская самоуправляемая общественная организация специалистов в области оценки стоимости. Создано 5 февраля 1996 года, зарегистрировано и перерегистрировано Минюстом (свид. № 00743). Член Конфедерации промышленников и предпринимателей (нанимателей), входит в Совет объединений оценщиков Евразии, а также в Совет по международным стандартам оценки (IVSC), обеспечивая тем самым легальность использования оценщиками Белоруссии международных стандартов оценки. Приказом Госстандарта на БОО возложены функции по ведению секретариата Национального технического комитета по стандартизации "Оценка стоимости". БОО заключены договоры о сотрудничестве с государственными структурами, связанными с различными областями оценки: с Министерством экономики и его департаментом по санации и банкротству, Высшим хозяйственным судом, Национальным кадастровым агентством и др. БОО сотрудничает с Исполкомом СНГ Судом ЕврАзЭС, МИДом, Минприроды, Мингорисполкомом и т.д.

Члены БОО производят оценку всех видов имущества (недвижимости, включая землю, здания и сооружения, оборудования, транспортных средств, нематериальных активов, основных фондов, товаров в обороте, предприятий в целом и др.), а так же прав собственности, ущерба и услуг. Оценка может производиться с целью переоценки, акционирования, получения займа под залог, купли-продажи, внесения доли в уставный фонд, разработки инвестиционного проекта, для нужд судопроизводства и в других случаях.

БОО в числе первых белорусских организаций стало участником Глобального договора ООН в 2006 году, что явилось официальным подтверждением приверженности принципам договора. Организация разделяет убеждение в том, что деловая практика, опирающаяся на принципы Глобального договора ООН, содействует большей устойчивости, справедливости и представительности глобального рынка и способствует формированию процветающих и преуспевающих обществ.

Однако деятельность организации и до участия в Глобальном договоре отвечала принципам социальной ответственности. Все члены БОО приносят присягу на верность профессии и соблюдают Кодекс этики оценщика. В БОО работает Суд чести, являющийся, в числе прочего, первым третейским судом в области стоимостной оценки и недвижимости.

БОО является единственным в стране признанным национальным объединением оценщиков, обеспечивающим соблюдение стандартов квалификации, компетенции, опыта, этики и раскрытия данных при оценке.

Реализация БОО принципов Глобального договора ООН



ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Принцип 1. Деловые круги должны поддерживать и соблюдать права человека, провозглашенные международным сообществом.

Принцип 2. Деловые круги должны принимать меры по недопущению нарушения прав человека.

Обеспечение прав человека является важнейшей составляющей деятельности БОО. Социальная ответственность прежде всего означает ответственность компании перед всеми людьми и организациями, которыми она сталкивается в процессе деятельности, и перед обществом в целом. БОО несет ответственность за установление и поддержание благоприятных отношений с работниками, клиентами, партнерами.

Деятельность БОО по реализации принципов в сфере прав человека:

- БОО обеспечивает справедливые и благоприятные условия труда своим членам и работникам;
- БОО уважает права клиентов посредством предоставления объективной, полной, достоверной информации о своих услугах;

*Каждый человек
должен обладать всеми
правами и всеми
свободами,
провозглашенными
настоящей
Декларацией, без
какого бы то ни было
различия, как-то в
отношении расы,
цвета кожи, пола,
языка, религии,
политических или
иных убеждений,
национального или
социального
происхождения,
имущественного,
сословного или иного
положения. Всеобщая
декларация прав человека.
Статья 2.*

Права человека — права, образующие основу правового статуса личности.

Составляют ядро конституционного права правовых государств (т. н. Права и свободы человека и гражданина). Конкретное выражение и объём этих прав в позитивном праве различных государств, как и в различных международно-правовых договорах может отличаться.

- среди членов БОО запрещены шутки или действия в отношении отдельных работников или клиентов из-за другого пола, вероисповедания, физических недостатков, а также политических или других взглядов;
- каждый сотрудник БОО, без какой-либо дискриминации, имеет право на равную оплату за равный труд;
- все члены БОО имеют право на отдых и досуг, включая право на разумное ограничение рабочего дня и на оплачиваемый периодический отпуск;
- БОО уважает личные свободы граждан, предоставляя им равные возможности;
- БОО принимает участие в мероприятиях, где обсуждаются права человека.





Каждый человек имеет право на труд, на свободный выбор работы, на справедливые и благоприятные условия труда и на защиту от безработицы. Всеобщая декларация прав человека. Статья 23.

Принцип 3. Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.

Принцип 4. Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.

Принцип 5. Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда.

Принцип 6. Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.

Социальная ответственность в области трудовых отношений означает для БОО добровольный вклад в развитие общества в социальной и экономической сфере, связанный напрямую с основной деятельностью компании и выходящий за рамки определенного законом минимума.

Деятельность БОО по реализации принципов в сфере трудовых отношений:

- БОО соблюдает международные стандарты в области труда;
- БОО соблюдает условия труда и трудовых отношений согласно Конституции РБ, Трудовому кодексу Республики Беларусь и Кодексу этики БОО;



Трудовые отношения — это отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником труда за плату (работы по должности, профессии или специальности либо конкретного вида поручаемой ему работы).

- БОО не вступает в партнерские и коммерческие отношения с предприятиями, нарушающими международные стандарты в области труда;
- БОО создаёт равные условия труда для мужчин и женщин, обеспечивает прозрачность информации о составе персонала (например, о соотношении мужчин и женщин);
- при принятии в члены БОО отсутствует дискриминация по половому и возрастному признакам, по национальности, вероисповеданию: в БОО может быть принят любой желающий, удовлетворяющий требованиям к кандидатам для вступления по квалификации и опыту, который не нарушает Декларацию МОТ и Трудовой кодекс Республики Беларусь;
- БОО предоставляет своим сотрудникам возможность участвовать в выработке решений (съезды, конференции, заседания Совета, сетевой ресурс и т.д.);
- в БОО существует план профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации сотрудников, содержащий основные нормы и требования в области повышения квалификации (для подтверждения членства необходимо ежегодное повышение квалификации).





ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Для достижения устойчивого развития защита окружающей среды должна составлять неотъемлемую часть процесса развития и не может рассматриваться в отрыве от него.

*Рио-де-Жанейрская декларация по окружающей среде и развитию.
Принцип 4*

Принцип 7. Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.

Принцип 8. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.

Принцип 9. Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.

Охрана окружающей среды - это проблема не только науки и техники. Это также экономическая, социальная и политико-правовая проблема. Вопросы экологической безопасности постоянно находятся в центре внимания общественности, так как сохранение природной среды является одной из важнейших общечеловеческих ценностей.

Деятельность БОО по реализации принципов в сфере охраны окружающей среды:

➤ деятельность БОО не связана с производством, переработкой, транспортировкой и т.д., поэтому не оказывает прямого негативного воздействия на окружающую среду;

Охрана окружающей среды, или прикладная экология — комплекс мер, предназначенных для ограничения отрицательного влияния человеческой деятельности на природу

➤ в то же время состояние окружающей среды объекта оценки существенно влияет на его конечную стоимость, что учитывается в расчетах;

➤ БОО разрабатывает методики оценки ущерба от негативных воздействий на окружающую среду биологического, химического и радиологического загрязнения;

➤ БОО выполняет действия по охране окружающей среды только на бытовом уровне: использование энергосберегающего оборудования, экономное расходование бумаги, «экологическое» воспитание сотрудников.





БОРЬБА С КОРРУПЦИЕЙ

Каждое государство-участник стремится устанавливать и поощрять эффективные виды практики, направленные на предупреждение коррупции.

Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции. Глава 2, статья 5.

Принцип 10. Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

Борьба с коррупцией - важный элемент в жизнеустройстве предприятия. В борьбе с коррупцией огромную роль играет моральный и нравственный фактор. Внешние и внутренние взаимоотношения организации строятся на принципах честности, объективности, справедливости и добросовестности. БОО соблюдает высокий уровень деловой этики, противопоставляет коррупции и не участвует в противозаконных видах деятельности.

Деятельность БОО по реализации принципов в сфере борьбы с коррупцией:

- каждый оценщик, вступая в БОО, присягает на верность профессии, обязуясь тем самым оценивать стоимость объектов непредвзято, объективно и честно;
- члены БОО соблюдают Кодекс этики БОО, в соответствии с которым не допускаются любые формы коррупционных действий;

Коррупция (от лат. *corrumpere* — «растлевать») — термин, обозначающий обычно использование должностным лицом своих властных полномочий и доверенных ему прав в целях личной выгоды, противоречащее законодательству и моральным установкам. Наиболее часто термин применяется по отношению к бюрократическому аппарату и политической элите. Соответствующий термин в европейских языках обычно имеет более широкую семантику, вытекающую из первичного значения исходного латинского слова.

- в БОО работает Суд чести, призванный контролировать, в частности, вопросы профессиональной этики;
- БОО входит в члены Совета по международным стандартам оценки, что, без сомнения, способствует повышению качества услуг, оказываемых его членами, в том числе с точки зрения профессиональной этики;
- в БОО неприемлемо связывать гонорар с размером стоимости объекта оценки.
- в отчетном году совет БОО обсуждал вопросы профессиональной этики





КОНТРОЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ

Организация должна видеть результаты своих трудов и корректировать пути своего развития для достижения максимального результата.

Контроль результатов деятельности занимает очень важное место в работе любой организации, подразумевает под собой ряд мероприятий направленных на обобщение информации о проделанной работе и выполнении поставленных задач.

*Секрет успеха -
настойчивость в
достижении цели.*

*Бенджамин
Дизраэли*

Деятельность БОО в сфере контроля результатов:

➤ 31 октября 2012 года прошел 9-й Съезд БОО, на котором обсуждались достигнутые результаты, пути развития профессии и способы достижения поставленных задач;

➤ Эту политику поддерживает то что на официальном сайте БОО любой желающий может разместить все свои жалобы либо предложения по поводу работы нашей организации;





Суд чести

Для дополнительного обеспечения безопасности оценочной деятельности на уровне профессионального сообщества на 2-м съезде БОО в 1998 году был создан механизм Суда чести. С его помощью БОО осуществляет рецензирование итоговых документов по оценке как своих членов, так и сторонних оценщиков (в том числе и иностранных), по заказам любых юридических и физических лиц, а так же государственных органов. Но главное назначение суда чести заключается в возможности для заказчика, в случае необходимости, оспорить справедливость проведенной оценки. В случае неэтичности поведения или сознательного искажения результатов оценки член БОО может быть исключен из состава БОО, а значит и из профессии. В настоящее время Суд чести БОО является единственным третейским судом в области оценки и недвижимости в стране



О поддержании принципов Глобального договора ООН свидетельствует принятый 22 сентября 2010 г. 8-м Съездом БОО

Кодекс этики Белорусского общества оценщиков.

Применяя следующие этические принципы в своей профессиональной и личной жизни, члены БОО соответствовали бы высоким стандартам поведения, ожидаемого от них.

1. Действуйте благородно

Никогда не помещайте Вашу собственную выгоду выше благосостояния Вашего клиента или других людей, перед которыми у Вас есть профессиональная ответственность. Всегда учитывайте общественные интересы в своих суждениях.

2. Действуйте честно

Будьте заслуживающим доверия во всем, что Вы делаете. Никогда преднамеренно не вводите в заблуждение, утаивая или искажая сведения.

3. Действуйте открыто

Информируйте Вашего клиента подробно, просто и понятно, насколько возможно.

4. Действуйте ответственно

Полностью отвечайте за Ваши действия и не обвиняйте других при неудаче.

5. Действуйте ограниченно

Знайте о пределах Вашей компетентности и не выходите за них. Никогда не подрывайтесь на большее, чем Вы можете сделать.

6. Действуйте объективно

Давайте ясный и уместный совет. Никогда не позволяйте чувствам или Вашим собственным интересам затуманивать Ваше суждение.

7. Действуйте уважительно

Никогда не относитесь к другим предвзято.

8. Действуйте примерно

Помните, что Ваше общественное и частное поведение может затронуть Вашу собственную репутацию, репутацию БОО и репутации других её членов.

9. Действуйте осторожно

Будьте готовы остановиться, если Вы подозреваете опасность или злоупотребление.

10. Действуйте разумно

Избегайте любого действия, незаконного или законного, которое может навлечь на профессию дурную славу.

11. Действуйте бесконфликтно

Сообщайте о любых потенциальных конфликтах интересов, личных или профессиональных, всем заинтересованным сторонам.

12. Действуйте конфиденциально

Поддерживайте конфиденциальность дел Ваших клиентов. Никогда не сообщайте без необходимости информацию другим.

- **Контактное лицо:** Курбатов Дмитрий
 - **Эл. почта:** kurbatov.dmitry@inbox.ru
 - **Тел.:** +375 (0)44 746 14 22
-
- **Дата заполнения** 23.09.2012