



Global Compact Network Bulgaria

Комюнике за напредъка

Име на участващата компанията/организация: РИСК Електроник ООД

Държава: България

Сектор: Информационни технологии

Период, обхванат в доклада: 2007г

Структура на доклада:

Комюникето включва следните секции:

1. Изявление за продължаващата подкрепа към принципите на Глобалния договор от Йордан Кисьов -управител на РИСК Електроник ООД:

От мое име и от името на всички служители в РИСК Електроник ООД декларирам, че вярваме в занчимостта на 10-те принципа на Глобалния договор. Фирмата продължава да ги отстоява и през 2007, за което свидетелства и настоящото комюнике.

2. Описание на практическите действия, предприети за изпълнение принципите на Глобалния договор и количествените показатели по тяхната реализация.

<p>Права на човека:</p>	<p>Принцип 1. Зачитане и подкрепа за опазването правата на човека. Принцип 2. Гаранция за необвързване с действия, нарушаващи правата на човека.</p>	
<p>Показва ли фирмата политиката си към опазване на човешките права в някой от следните документи?:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Организационна структура - Правила при наемане на служители - План за управление на риска - Правила за избор на доставчици - Правила на инвестиционна политика - Системи за отношения с клиентите - План за информирание и обучение на служителите - Политика за спонсорства, дарения и социални дейности 	<p>Примери за действия и индикатори:</p> <p>Фирмата подкрепя образователни проекти – Спонсор е на Националната Конференция „Електроника”2007.</p> <p>Фирмата участва в дарителски кампании в подкрепа на домове за деца.</p>	

Трудови норми:	Принцип 3. Приемане свободата на сдружаване и ефективно признаване на правото на колективно договаряне. Принцип 4. Премахване на всякакви форми на насилствен и принудителен труд. Принцип 5. Ефективно премахване на детския труд. Принцип 6. Изкореняване на дискриминацията по отношение на правото на труд и на професия.
Показва ли фирмата политиката си към опазване на човешките права в някой от следните документи?: <ul style="list-style-type: none"> - Колективен трудов договор - Организационна структура - Правила при наемане на служители - План за управление на риска - Правила за избор на доставчици - Системи за отношения с клиентите - План за информирание и обучение на служителите - Доклади от външни одити - Политика за равни възможности 	Примери за действия и индикатори: <p>Фирмата има система за изслушване на мнението на служителите. Всяка седмица се провежда оперативка</p> <p>Фирмата има ясни правила за работното време и почивки съобразени с Кодекса на Труда.</p> <p>Обявите за работа гарантират равен достъп на всички способни кандидати, независимо от тяхната националност, расова или етническа принадлежност, пол и убеждения.</p> <p>Фирмата стимулира професионалното развитие на служителите си, като финансира участието им в специализирани курсове и семинари.</p> <p>.</p>

Околна среда:	<p>Принцип 7. Подкрепа за превантивните подходи в опазването на околната среда.</p> <p>Принцип 8. Подемание на инициативи, стимулиращи поемането на по-голяма отговорност към околната среда.</p> <p>Принцип 9. Насърчаване развитието и разпространението на технологии, щадящи околната среда.</p>
<p>Показва ли фирмата политиката си към опазване на околната среда в някой от следните документи?:</p> <ul style="list-style-type: none"> - План за управление на риска - Правила за избор на доставчици - Системи за отношения с клиентите - План за информирание и обучение на служителите - Маркетинг планове 	<p>Примери за действия и индикатори:</p> <p>Въпреки че фирмата няма конкретно предприети инициативи, свързани с опазване на околната среда, изразява своята подкрепа за тези принципи.</p>
Антикорупция:	<p>Принцип 10. Подкрепа на антикорупционни инициативи и политика на прозрачност.</p>
<p>Документи, които могат да засягат елементи от антикорупционна политика:</p> <ul style="list-style-type: none"> - финансови правила и счетоводни заповеди, касаещи подаръци, социални разходи и представители разходи - правила за покупки - описание на свързани лица - правила за правене на дарения, включително за политически партии - правила за заплащане услуги от държавни служители и/или служители на бизнес партньори <p>Има ли фирмата други, специални проекти, например заедно с бизнес асоциация и/или с подкрепа за неправителствена организация?</p>	<p>Примери за действия и индикатори:</p> <p>Управителят на Фирмата г-н Йордан Кисьов участва в комисия към Народното Събрание за изготвяне на проект на Закона за Обществените поръчки с цел предотвратяване на корупционни практики.</p>

3. Как компанията/организацията споделя със своите заинтересовани партньори постигнатия от нея успех:

Риск Електроник ООД се стреми да споделя постиженията си в открити диалози и чрез кореспонденция със своите партньори.

Лице за контакт: Милка Карапанджиева

Информация за контакт:

Офис мениджър

Тел. 9175 423

milka@risk.bg

Дата на представянето:

19.08.2008