



**ASFEBEBI**

***Bizkaiko Kirol  
Federakundeen Elkartea***

***Asociación de Federaciones  
Deportivas de Bizkaia***



APOYAMOS  
EL PACTO MUNDIAL

---

ACTIVIDADES SUBACUATICAS

AJEDREZ  
ATLETISMO  
AUTOMOVILISMO  
BALONCESTO  
BALONMANO  
BÉISBOL/ SOFBOL  
BOLOS  
BOXEO  
CAZA  
CICLISMO  
DEPORTES AEREOS  
DEPORTES de INVIERNO  
ESGRIMA  
FÚTBOL  
GIMNASIA  
GOLF  
HALTEROFILIA  
HERRI-KIROLAK  
HÍPICA  
HOCKEY HIERBA  
JUDO y deportes asociados  
KARATE  
LUCHA y SAMBO  
MONTAÑISMO  
MOTOCICLISMO  
MOTONÁUTICA  
NATACIÓN  
PADEL  
PATINAJE  
PELOTA  
PESCAS y CASTING  
PETANCA  
PIRAGUISMO  
REMO  
RUGBY  
SQUASH  
SURF  
TAEKWONDO  
TENIS  
TENIS de mesa  
TIRO con arco  
TIRO OLIMPICO  
TRIATLÓN  
VELA  
VOLEYBOL



INFORME de  
PROGRESO  
2008



---

- Cuida tus PENSAMIENTOS porque se volverán palabras.  
Cuida tus PALABRAS porque se volverán actos.  
Cuida tus ACTOS porque se volverán costumbres.  
Cuida tus COSTUMBRES porque forjarán tu carácter.  
Cuida tu CARÁCTER porque formará tu destino.  
Y tu DESTINO, será tu VIDA ... -.

( Poema “Caída”, de Mahatma Gandhi )



---

Lo más grande de ASFEDEBI, es que fuimos capaces de imaginarla.  
Que fue una visión compartida,  
lo que a la postre la hace funcionar.

Hay quienes aunque nos quedemos solos y solas, tenemos que  
seguir manteniendo las “ASFEDEBIS” de la imaginación.

**IMAGINAR LA REALIDAD,  
SIGUE SIENDO TAN IMPORTANTE  
COMO CONSTRUIRLA ...**





---

ASOCIACION de las FEDERACIONES  
DEPORTIVAS de BIZKAIA  
**-ASFEDEBI-**

---



## **SUMARIO**

- 1. Declaración de apoyo continuo al Pacto Global del Presidente de la Asociación de las Federaciones Deportivas de Bizkaia -ASFEDEBI- ... pág. 6**
- 2. Presentación de la entidad : Memoria técnica ... págs. 7 y 8**
- 3. Catálogo de iniciativas de la Asociación relacionadas con los Principios del Pacto Global :**
  - ❖ Compromiso de ASFEDEBI en relación a los principios 1,2,3,4,5,7,8,9 10 ... págs. 9 a 13**
  - ❖ Compromiso de ASFEDEBI en relación al principio 6 ... págs. 14 a 18**

---

## **1. Declaración de apoyo continuo al Pacto Global *del Presidente de la Asociación de las Federaciones Deportivas de Bizkaia -ASFEDEBI-***

Como refrendo al compromiso expreso de nuestra entidad con el Pacto Global, presentamos nuestro primer Informe de Progreso ( CoP ), correspondiente a la gestión del ejercicio 2008, siguiendo el tenor literal del Modelo 2 propuesto por el Pacto, en el que reportamos las actuaciones y progresos relacionados con sus diez Principios inspiradores, plataforma de valor para la responsabilidad y el desarrollo sostenible.

En enero del 2009, ASFEDEBI decidió asumir su Responsabilidad Social Global, comprometiéndose con los postulados universales del Pacto. Considerábamos que las políticas de Responsabilidad Social Corporativa eran un componente estratégico y nos mostrábamos por ello en disposición de vincular dichas políticas de sostenibilidad, con el avance hacia la consecución de los Objetivos del Milenio, tal y como plantea la Alianza Europea por la Responsabilidad Social de la empresas.

Era una opción que voluntariamente aceptamos y que trascendía a la obligatoriedad impuesta por cualquier legislación o mandato extrínseco y que nos animaba en un afán de mejora continua, a adoptar políticas y acciones que incluyesen la necesaria actitud de transparencia y de información con la comunidad, la indispensable responsabilidad con el entorno y nuestro personal laboral, el compromiso con la clientela, la proveeduría y la Administración con la que colaboramos en la prestación de servicios deportivos federativos y por ende, en el ímpetu por alcanzar un comportamiento institucional ético y socialmente responsable.

Hoy nuestro compromiso, es el de una entidad en marcha.

El de una Asociación modesta en recursos, pero excelsa en pensamientos y visiones compartidas.

Si acaso habremos recorrido un corto trecho y quizás por atajos o senderos que bien pudieron ser otros, más despejados y uniformes.

Miramos hacia atrás y con la impresión difusa de la cercanía o la distancia, lo que nos anima a seguir caminando, es que ya estamos en el camino; en la senda de la ciudadanía corporativa del Pacto Global.

Derechos humanos, normas laborales, medio ambiente, lucha contra la corrupción ...

¡ ... Queremos seguir caminando !.

Carlos Lasa Herrán  
Presidente de ASFEDEBI.

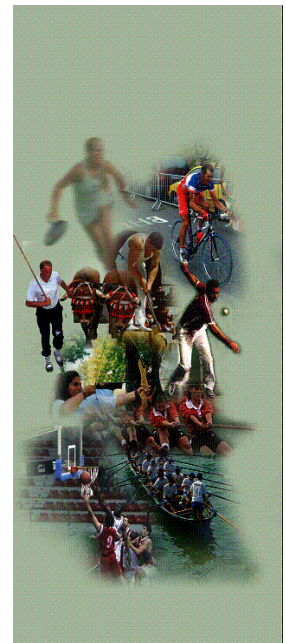
---

---

## 2. Presentación de la entidad : Memoria técnica

### **DATOS GENERALES**

- 1.- Razón Social : ASOCIACIÓN de las FEDERACIONES DEPORTIVAS de BIZKAIA
- 2.- Dirección : Casa del Deporte, c/ José M<sup>a</sup> Escuza 16, BILBAO 48013
- 3.- Directorio personal :
  - 3.1. Presidente : CARLOS LASA HERRAN
  - 3.2. Persona de contacto : Joseba Sasía Muñoz, Técnico Responsable,  
Tlfno. 944410904 - 944423960  
E-mail : joseba@asfedebi.com
- 4.- Inicio de la actividad : 1994
- 5.- Sector de actividad : Servicios deportivos
- 6.- Convenio : Oficinas y despachos
- 7.- Ámbito de actividad : Territorio Histórico de Bizkaia
- 8.- Forma jurídica : Asociación privada, sin ánimo de lucro
- 9.- Centros de trabajo : Sede única en Casa del Deporte
- 10.- Web : [www.asfedebi.com](http://www.asfedebi.com)



## 11.- Desarrollo estratégico y operacional :

11.1. <sup>1</sup>Sistema de gestión de calidad **K3** : CARTA de SERVICIOS

11.2. Misión, compromisos y tipología de los servicios ofertados :

---

<sup>1</sup> Proyecto para la mejora de la Gestión en el ámbito deportivo, promovido por el Gobierno Vasco, las Diputaciones Forales de Bizkaia, Guipúzcoa y Alava, y Euskalit -Fundación Vasca para la Calidad-.





## 12.- Estructura organizativa

### 12.1. Órganos de Dirección

- Asamblea General ( 48 Federaciones Deportivas )
- Junta Directiva

### 12.2. Gestión operativa

- Líneas de servicio :
  - .- Servicio Federativo Integral
  - .- Colaboración Institucional :
    - Deporte Escolar -
    - Fundación Bizkaialde -
  - .- ASFEDBI Pilota
- Administración general

### 12.3. Gestión de la Igualdad de Oportunidades ( integrada en la Carta de Servicios ).

---

### 3.- Catálogo de iniciativas de la Asociación relacionadas con los Principios del Pacto Global

#### Introducción :

De los 10 principios consagrados en el Pacto, esta entidad ha trabajado sobremanera en el nº. 6 -ELIMINACION de la DISCRIMINACIÓN en materia de EMPLEO y OCUPACIÓN-.

Las actividades llevadas a cabo para el desarrollo de este precepto, están recogidas en la última parte de esta Comunicación -CoP-.

Para el resto de materias que componen el articulado del Global Compact, sirva el compromiso adquirido por esta entidad, en cada uno de sus principios concretos, y según el tenor literal siguiente :



---

## DERECHOS HUMANOS

**Principio 1 : Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos a nivel internacional**

El compromiso de la Asociación es apoyar y respetar la protección de los derechos humanos, tanto en su ámbito de prestación de servicios, como en la esfera de influencia más amplia, aplicando la exigencia ética como garantía de un comportamiento cívico y reconociendo públicamente que el respeto a los derechos humanos contribuye a mejorar la calidad en la gestión del servicio.

**Principio 2 : Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices de abusos a los derechos humanos**

El compromiso de la Asociación es asegurarnos de no ser directa o indirectamente, o de forma silenciada, cómplice de abusos a los derechos humanos, tanto en su ámbito de prestación de servicios, como en la esfera de influencia más amplia.



---

## **NORMAS LABORALES**

**Principio 3 : Las empresas deben apoyar la libertad de asociación sindical y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva**

La Asociación reconoce la importancia de recurrir al diálogo y a la negociación para lograr resultados competitivos y asume su compromiso en la garantía efectiva de los mismos.

**Principio 4 : Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso u obligatorio**

El compromiso de la Asociación es prohibir la exigencia de todo trabajo o servicio de una persona, bajo la amenaza de una pena cualquiera y para el cual no se ha ofrecido voluntariamente. Ésta puede ser como medio de coerción o castigo por tener o expresar determinadas opiniones o por manifestar oposición ideológica al orden político, social o económico establecido; como método de movilización y utilización de la mano de obra con fines de fomento económico; como medida de disciplina en el trabajo o como medida de discriminación racial, social, nacional, religiosa o cualquier otra forma.

**Principio 5 : Las empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil**

El compromiso de la Asociación es no utilizar mano de obra infantil bajo modalidades socialmente inaceptables que puedan contribuir a que los niños y las niñas pierdan oportunidades educativas o de desarrollo de sus capacidades, abordando la cuestión de una forma sensible e integral y tomando todas las medidas necesarias para ello.

---

## MEDIOAMBIENTE

**Principio 7 : Las empresas deberán apoyar un enfoque preventivo frente a los retos medioambientales**

En ASFEDEBI mantenemos el compromiso en apoyar un enfoque preventivo en todas nuestras actividades para evitar causar daño al medioambiente, adoptando anticipadamente las acciones que nos permitan cumplir con dicho compromiso.

**Principio 8 : Las empresas deben comprometerse en iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental**

En ASFEDEBI mantenemos el compromiso por desarrollar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad y ética en la prestación de servicios, en los ámbitos de la salud, la seguridad y el medioambiente.

**Principio 9 : Las empresas deben alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del ambiente**

ASFEDEBI está comprometida en alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el entorno, mediante los cambios necesarios en los procesos y técnicas de prestación de los servicios.



---

## ANTI-CORRUPCIÓN

Principio 10 : Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluyendo la extorsión y el soborno

El compromiso de ASFEDBI es trabajar para evitar el soborno, la extorsión y otras formas de corrupción, mediante la aplicación de los más altos estándares de gestión y administración, con estricto apego a las normas éticas y legales vigentes.



---

### 3.- Catálogo de iniciativas de la Asociación relacionadas con el PRINCIPIO 6

Comentario general :

**Desde el año 2000, la Asociación lleva desarrollando una actividad continuada en materia de igualdad de mujeres y hombres.**

El los documentos siguientes - histórico de ASFEDBI en materia de Igualdad y “proceso de fabricación del *producto* igualdad” - puede observarse la génesis de nuestro proyecto EN EL DEPORTE TODOS Y TODAS IGUALES -.

<sup>2</sup>Como pilares básicos de nuestro devenir en la gestión de intangibles, cabría mencionar :

- ❖ La GUIA de IMPLANTACIÓN de la IGUALDAD
- ❖ Los planes de formación llevados a cabo hasta la fecha, en materias de iniciación -taller- y de gestión avanzada de la igualdad
- ❖ Las diversas publicaciones realizadas en la entidad
- ❖ El desarrollo mediático en colaboración con los medios de comunicación locales
- ❖ Los estudios e investigaciones en materia de igualdad en el ámbito deportivo
- ❖ Y como colofón a nuestro trabajo de una década de compromiso y mejora permanentes, la implantación de un PLAN de IGUALDAD que pretende ser un referente pionero en el sector deportivo, que sirva de elemento tractor para entidades similares -incluso de ámbitos distintos pero de tipología similar a la nuestra : sin ánimo de lucro-.
- ❖ Los premios y reconocimientos recibidos :

1.- año 2004, Diploma.

Incorporación a la **Red PAREKATUZ** de la Diputación Foral de Bizkia -empresas y entidades avanzadas en gestión de la Igualdad-.

2.- año 2005, Premio Euskadi del Deporte 2005.

Gobierno Vasco, Departamento de Cultura

3.- año 2006, Premio Berdintasuna -Igualdad-.

Diputación Foral de Bizkaia, Gabinete del Diputado General

---

<sup>2</sup> Toda esta información está accesible al público en nuestra web. [www.asfedebi.com](http://www.asfedebi.com)

---

## Premios Berdintasuna 2006

El DIA 8 de Marzo de 2007, coincidiendo con el DIA Internacional de la mujer, y en el incomparable salón central del Palacio Foral de la Diputación Vizcaína, se hizo entrega de los Premios Berdintasuna, en su sexta edición, siendo ASFEDEBI uno de los galardonados con el premio, a las sociedades sin animo de lucro que participan dentro de la red promovida por la Diputación PAREKATUZ.

Con este galardón se premia, el Proyecto llevado a cabo por ASFEDEBI, para la integración de las mujeres en el deporte federado, dicho proyecto arrancó en el año 2000, y se culminó con la posterior **guía de implantación de la igualdad en el deporte**.

**En este acto se entregaron también los Diplomas acreditativos del paso al espacio cuatro creado por la Diputación para la red PAREKATUZ a las entidades mas avanzadas en política de genero, integrándose entidades como AFEDEBI, Metro Bilbao, Eroski, Colegio de Abogados de Vizcaya y los Ayuntamientos como el de Durango y Muskiz.**

La entrega de estos premios y diplomas fue llevada a cabo por el Diputado General de Vizcaya, D. José Luis Bilbao, que en su posterior comparecencia animo a todas las empresas y entidades premiadas a seguir con esta ardua labor, que poco a poco y con el esfuerzo colectivo se implantará dentro de la sociedad vizcaína.



Nota de prensa recogida en la página web. de ASFEDEBI



---

## Premios Euskadi del Deporte

La dirección de Deportes del Gobierno Vasco concede anualmente los premios Euskadi del Deporte a deportistas, instituciones, asociaciones, colectivos o empresas que hayan desempeñado una labor excepcional dentro del ámbito deportivo.

El Lehendakari Juan José Ibarretxe entregó ayer martes 31 de enero de 2006, los premios Euskadi del deporte en su XVI edición; el acto tuvo lugar en la sede de Lehendakaritza, en Vitoria y junto al Lehendakari estuvieron, la consejera de Cultura Miren Azkarate, el viceconsejero de Cultura , Gurutz Larrañaga y el director de Deportes José Ramón Garay, además de deportistas y entidades galardonadas.

La Asociación de Federaciones Deportivas Vizcaínas (ASFEDEBI) que esta compuesta por 48 federaciones deportivas, 2.099 clubes y mas 75.000 personas federadas, recibió el premio en el apartado de Igualdad de Mujeres y Hombres en el deporte, por el Proyecto “Kirolean Denok Berdinak” que esta incluido dentro de la red Parekatuz promovida por la Diputación Foral de Vizcaya.

El galardón fue recogido por el Presidente de la Asociación, Don Carlos Lasa que agradeció a todo su equipo la labor desarrollada dentro del proyecto de igualdad de Mujeres y Hombres en el Deporte y animo a todos los presentes para que se sumen a esta iniciativa, que es una realidad dentro del deporte Vizcaíno.



Nota de prensa recogida en la página web. de ASFEDEBI

---

Y es sobre el Plan de Igualdad estructurado en el ejercicio del 2008, sobre el que queremos hacer llegar nuestro primer informe de progreso.

## **NORMAS LABORALES**

### **Principio 6 : Las empresas deben apoyar la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación**

En el marco de trabajo de la red PAREKATUZ y con la asistencia técnica de la empresa Consultora CDE, ASFEDBI comenzó a desarrollar su plan de igualdad en base al siguiente proceso :

- 1º. MEMORIA TÉCNICA
- 2º. DIAGNOSTICO e INFORME de DIAGNÓSTICO
- 3º. PLAN de IGUALDAD
- 4º. Presentación del Plan ante el Instituto Vasco de la Mujer del Gobierno Vasco, -EMAKUNDE- al objeto de acceder al proceso de Acreditación como Entidad Colaboradora. Diploma de Reconocimiento.

En el año 2008, fueron cumplimentados los puntos 1. y 2. del citado proceso :

- .- MEMORIA TÉCNICA
  0. Presentación de la entidad
  1. Importancia del efecto multiplicador de la misma
  2. Trayectoria de la entidad en Igualdad
  3. Objeto y alcance del proyecto
  4. Documentación de referencia
  5. Descripción, fases
  6. Estrategia de comunicación
  7. Metodología
  8. Planificación global
  9. Seguimiento y control
  10. Documentación generada
  11. Equipo consultor
- .- <sup>3</sup>DIAGNÓSTICO e INFORME de DIAGNÓSTICO
  1. Realización de estándares de provisión de datos cuantitativos y cualitativos
  2. Tratamiento y análisis de los datos
  3. Realización del informe de diagnóstico

---

<sup>3</sup> El diagnóstico ha sido desarrollado en dos ámbitos de actuación : OPERACIONAL-interno y RELACIONAL -externo.

---

Nuestro Plan de Igualdad -al que hemos denominado modelo IGU-RES : La IGUALDAD RESPONSABLE - pretende ser un referente teórico-práctico al servicio de la Federaciones Deportivas, interesadas en la implantación de microplanes de igualdad en el seno de sus organizaciones.

IGU-RES es una propuesta innovadora de institucionalización de la RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL, en el sector de las entidades sin ánimo de lucro.

“ Sólo se podrá aprovechar la contribución de las mujeres cuando puedan participar como socias de los hombres, con el mismo nivel de poder en todos los aspectos de la vida económica, social y política.

Su participación sin acceso equitativo al liderazgo y al poder, no generará jamás progreso ni bienestar ”.

( Doctora Nancy Birdsall,  
IV Conferencia Mundial sobre la Mujer en Beijing, 1995 )

“ Compartir el conocimiento de mujeres y hombres, es una acción de personas inteligentes, que han comprobado que la intuición, la sensatez, la percepción, la prudencia, el entendimiento, el talento y la amistad, son bienes que crecen en la medida en que son compartidos ”

( ASFEDEBI, Plan de Igualdad 2009 )

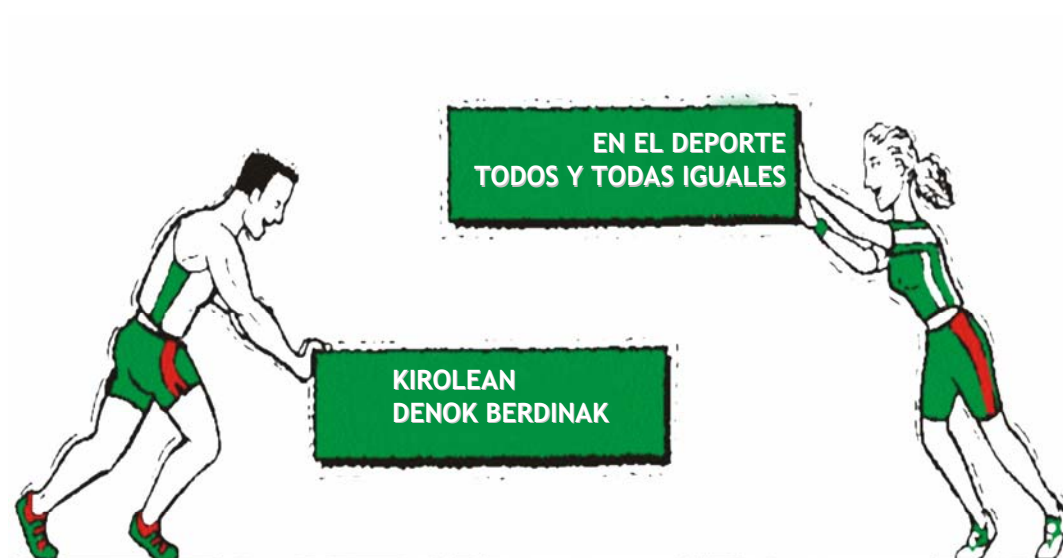
“ Que las empresas y entidades somos responsables de los efectos de nuestras acciones, es en la actualidad una noticia de portada que ya dejó recogida Adam Smith, en 1752, en su obra Teoría de los sentimientos morales, cuando decía que una de las motivaciones fundamentales de los seres humanos (incluyendo a empresas y entidades en general), era el deseo de aprobación social”.

( ASFEDEBI, Plan de Igualdad 2009 )



---

**En ASFEDEBI,  
hacemos DEPORTE ...**



**... desde la IGUALDAD  
de mujeres y de hombres**

---

---

***Hacemos DEPORTE,  
desde la IGUALDAD***



***Kirolean  
denok berdinak***



**ASFEDEBI**

Casa del Deporte / Kirol Etxea  
C/ José María Escua nº. 16 bajo 48013 BILBAO  
Tlfnos. 944423960 -944410904  
Fax. 944421012  
E-mail : joseba@asfedebi.com  
Web : www.asfedebi.com

---