

Shanghai Grand Model Co., Ltd.

November 20, 2012

To our stakeholders:

I am pleased to confirm that Shanghai Grand Model Co., Ltd reaffirms its support of the Ten Principles of the United Nations Global Compact in the areas of Human Rights, Labour, Environment and Anti-Corruption.

In this annual Communication on Progress, we describe our actions to continually improve the integration of the Global Compact and its principles into our business strategy, culture and daily operations. We also commit to share this information with our stakeholders using our primary channels of communication.

Sincerely yours,

Mr. Yi Zhang

Managing Director

- Assessment, policy and goals
- Description of the relevance of human rights for the company (i.e. human rights risk-assessment). Description of policies, public commitments and company goals on Human Rights.
- 上海大盛模具有限公司自成立至今一直宣扬尊重员工的人权。在过去的一年中我公司仍然按照“尊重人权，以人为本”的企业管理方针。公司内部有相关尊重人权和防止侵犯人权的行为规范，同时我们也要求企业的合作伙伴同样做到尊重人权和防止员工的人权受到侵犯。在未来的一年当中，我们将坚持不懈地以“尊重人权，以人为本”作为企业的管理方针。
- Implementation
- Description of concrete actions to implement Human Rights policies, address Human Rights risks and respond to Human Rights violations.
- 为了对员工的各个方面进行正规的培训，我公司在过去的一年中保留着员工专用的培训教室，不仅对其进行业务知识的培训，更包括身心健康、思想教育以及人权意识，其中人权意识的培训则是我们培训计划的重中之重。
- Measurement of outcomes
- Description of how the company monitors and evaluates performance.
- 2012 年，经过对员工各个方面的培训，已经取得了进阶性的效果，员工与员工之间，领导与员工之间都能做到不侵犯他人人权和互相尊重。大盛的工会在公司里继续扮演着企业与员工之间润滑剂的作用，工会主席定期组织工会活动，传达公司的最新政策并互相交流，任何员工受到他人的人权侵犯，工会都会是他们最强有力的后盾。

Labour

- Assessment, policy and goals
- Description of the relevance of labour rights for the company (i.e. labour rights-related risks and opportunities). Description of written policies, public commitments and company goals on labour rights.
- 2012 年，根据国家规定，大盛也给全体员工调整了薪水。由于本公司充分认识到员工的切身利益是决定企业发展的基础，只有员工的利益得到了最大的保证，公司的利益才能得到保障。在劳工招聘方面，我们严格把关，切实废除童工，反对性别歧视。在生产管理方面，绝不强迫或变相强迫员工加班劳动。关于薪水待遇，我们员工的基本工资全部严格按照国家规定的最低保障线工资，奖金部分则按照其工作表现给予发放，然后每年按照其工资收入的 5%-15% 进行上调。此外，员工还能享受到夏季高温费等福利。休假方面，我们公司的员工全部都享有带薪年假，其中工龄在 1-10 年的一年能享受 5 天带薪年假；工龄在 10 年到 20 年的可享受一年 10 天的带薪年假；而工龄在 20 年以上的，可享受多达 15 天的带薪年假。
- Implementation
- Description of concrete actions taken by the company to implement labour policies, address labour risks and respond to labour violations.

- 过去的一年，我们对于员工的健康和安全还是保持高度关注的，定期免费为女性职工提供相关的妇科检查，各车间还有相应的专项体检，例如：噪音体检、焊锡铅烟体检等等。另外，公司还会订阅健康方面的杂志等书籍供员工业余时间学习，组织员工开展文艺活动强身健体也是我们所热衷的。

- Measurement of outcomes
- Description of how the company monitors and evaluates performance.
- 人事管理方面，我们有专人按多元化因素（性别，年龄，车间等）划分管理层和员工进行人口信息的统计。公司严格按照我国最新劳动法与每位员工签订合同。同时，按照国家规定为员工缴纳各类保险金。人力资源专人将定期向公司高级领导汇报劳工情况。

• Environment

- Assessment, policy and goals
- Description of the relevance of environmental protection for the company (i.e. environmental risks and opportunities). Description of policies, public commitments and company goals on environmental protection.
- 因为我们是制造业，所以对工作环境的要求是比较严格的，各类指标均符合国家规定（绿化率不低于 25%、污水分流须处理达标、排放的废气、粉尘处理达标等等）。每个车间都采取 5S 管理制度即整理（SEIRI）、整顿（SEITON）、清扫（SEISO）、清洁（SEIKETSU）、素养（SHITSUKE）五个项目。所有到企业参观的客人、领导都对公司的整洁赞赏有加。过去的一年里，我们在设备上不断寻找突破口，通过对设备的改良减少了企业对自然带来的环境污染，做到真正的绿色环保企业，同时还对生产成本进行了节省。

• Implementation

- Description of concrete actions to implement environmental policies, address environmental risks and respond to environmental incidents.
- 我公司 2012 年压铸车间已全部启用压铸电炉取代原有的柴油炉。大大减少了废气污染。以做到更绿色更环保。

• Measurement of outcomes

- Description of how the company monitors and evaluates environmental performance.
- 公司内部依然不定期地对各个车间进行抽检，严格按照 5S 管理制度，而各车间则定期自行检查。对于优秀的团队予以一定的鼓励和奖励，同时进行公开表彰，让全公司其他部门、团队积极向其靠拢，来带动整个企业的工作环境保持“绿色”。过去的一年中，效果是显而易见的。

Anti-Corruption

- Assessment, policy and goals

- Description of the relevance of anti-corruption for the company (i.e. anti-corruption risk-assessment). Description of policies, public commitments and company goals on anti-corruption.

- 各行各业都有各式各样的腐败，如何抵制一切形式的腐败是企业界乃至各个领域永恒的难题。积极投入反腐的行列不仅是我们公司应尽的责任更是作为优秀企业的一种使命。

反腐具有时效性、可比性、创造性、反复性、层次性、积聚性、艰巨性和关联性，其复杂性是不言而喻的，可见反腐这一课题的难度之高。

在我们实际工作中，很多人习惯就事论事，就某一项工作抓某一项工作，这是对反腐败工作认识片面性的表现，也是与反腐败本身所固有的规律相违背的。道理很简单，因为每一项工作并不是孤立的存在，而是与其他工作有着千丝万缕的联系，它们之间相互依存、相互制约、相互促进。某一项工作抓好了，可以促进和带动其他工作的落实，某一项工作抓得不好，也会影响和制约其他工作的效果。如：反腐败的大环境与小环境，就是内中有外、外中有内；反腐教育就是管中有教，教中有罚等等。依据这种关联性，各级党委政府在反腐败过程中，就要胸中装着全局，从大处着眼，从小处着手，把心中想的、手中抓的与全局联系起来，从而避免就事论事抓落实，只顾小局不顾大局、只顾眼前不顾长远的偏颇做法。

大盛的目标就是始终如一的坚决反对一切形式的腐败现象，通过工会向每位员工传达反腐的重要性和必要性。去年的一年，大盛能骄傲地说我们的企业是无腐败现象的，也不允许、不接受腐败现象！

- Implementation

- Description of concrete actions to implement anti-corruption policies, address anti-corruption risks and respond to incidents.

- 真正做到反对一切形式的腐败现象必须要落实到每一个员工，因此，对所有员工思想教育是必不可少的，工会活动中不可或缺的一环便是传达企业反腐的决心。一旦发现行贿、受贿等腐败现象应通过书面、邮件或内部交流等积极反馈至公司相关部门，情节严重的公司应当及时汇报政府部门给予处罚。2012 年的我们实施的很好，宣传也很到位。大盛的企业环境是绿色的，无污染的。

- Measurement of outcomes

- Description of how the company monitors and evaluates anti-corruption performance.

- 在公司一贯的“严打”下，2012 未发现公司内部腐败现象，当然，这并不意味着企业今后就一定没有腐败，我们的目标是反对一切形式的腐败现象，这绝不会是口号，而是作为优秀企业的使命。

上海大盛模具公司多次被客户评为优秀供应商，在同业里已经是有口皆碑的，面对严峻的反腐形势，我们绝不退缩。2012 年，我们将努力做好本职工作，使大盛变得更强大！