



Informe de Progreso
Pacto Mundial 2011

WE SUPPORT

Grupo Gil Comes, S.L.



Carta de renovación de compromiso del Pacto Mundial

Grupo Gil Comes, firmante del Pacto Mundial de las Naciones Unidas desde Abril de 2011, ha mantenido desde su fundación un claro compromiso con la Calidad, las Personas y el Medio Ambiente.

Mediante la elaboración del informe de Progreso queremos ratificar los logros que la empresa ha conseguido en materia de Sostenibilidad y Derechos Humanos. Queremos destacar que la elaboración de este informe nos ha supuesto un esfuerzo de auto-conciencia y de aprendizaje y que lo hemos tomado como "pilar" en las relaciones con nuestros Grupos de Interés a partir de la fecha. Estamos seguros de que a medida que hagamos "NUESTROS" los 10 Principios del Pacto Mundial, nuestras relaciones para/con nuestro entorno mejoran.

Por la presente queremos reafirmar nuestro más firme compromiso a los 10 Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y nos comprometemos a participar en todas aquellas actividades que aporten valor.

Francisco Gil Eixarch
Directos General
Grupo Gil Comes, S.L.U



Información general

Perfil de la entidad: Grupo Gil Comes, S.L.

- *Dirección:* Partida Capsaes, 40
- *Dirección web:* gilcomes.com
- *Alto cargo:* Francisco Gil Eixarch , Director General
- *Fecha de adhesión:* 24/06/2011
- *Número de empleados:* 2000
- *Sector:* Otros
- *Actividad, principales marcas, productos y/o servicios:* CONSERVAS DE PESCADO
- *Ventas / Ingresos:* 55 millones de Euros
- *Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno:* 0
- *Desglose de Grupos de Interés:* Clientes, Empleados, Proveedores
- *Desglose de otros Grupos de Interés:*
- *Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés:* Sesigue el criterio de "importancia" en relación a satisfacer al consumiro final.
- *Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos:* España, Marruecos y Argentina.
- *Alcance del Informe de Progreso (Países sobre los cuales la empresa reporta información en el informe de progreso) y sus posibles limitaciones, si existen:* España y Marruecos
- *¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?* Son los valores intinsecos que atesora la empresa desde su fundación.
- *Como se está difundiendo el Informe de Progreso:* Al ser el primero, vamos a darlo a conocer entre nuestros empleados, clienes y proveedores a traves de la web y en soporte papel.
- *Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo:* No hemos recibido ningun premio durante el 2011
- *Periodo cubierto por la información contenida en la memoria:* 2011
- *Ciclo de presentación del Informe de Progreso:* Anual

Estrategia y gobierno

- *Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión:* Reuniones anulaes con Proveedores y menusales con los Empleados y los principales Clientes.



- *Indique la naturaleza jurídica de la entidad, detallando su organigrama:* Socienda Limitada
- *Indique si la cúpula directiva debaten los aspectos estratégicos de los 10 principios del Pacto Mundial y miden el progreso mediante indicadores (Key performance indicators):* (No) No
- *Indique la estructura de gobierno y quien o quienes a nivel directivo llevan a cabo los procesos de decisión y buen gobierno para la implantación de la RSE en línea con los Principios del Pacto Mundial e indique si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo:* El Comité de Dirección.

Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

- *Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.):* (No) No

Más información

- *Notas:*
- *Dirección web:* <http://>
- *Implantación otros Grupos de Interés:*
- *Día de publicación del Informe:* miércoles, 31 de octubre de 2012
- *Responsable:* Cristina Ayora
- *Tipo de informe:* A+B

" La entidad tiene **proveedores** en países en vías de desarrollo. "

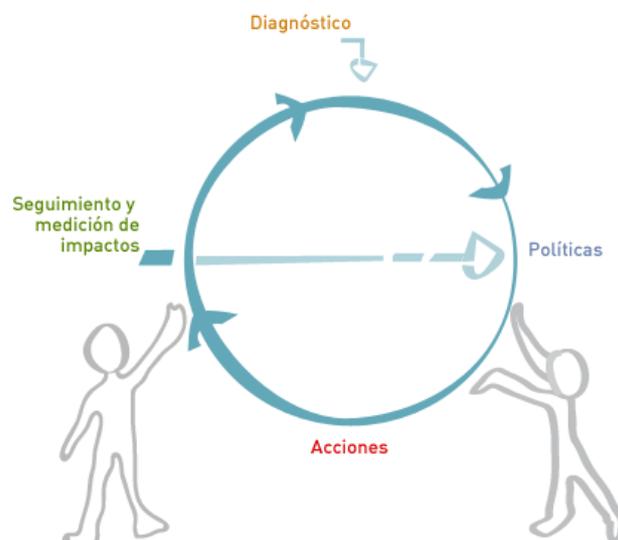
• Metodología

 **DIAGNÓSTICO**
Se necesita conocer lo que existe para saber qué necesidades tiene la entidad. Los indicadores de diagnóstico nos permiten identificar qué políticas, acciones y seguimiento se hace por cada Principio.

 **POLÍTICAS**
Vienen recogidas mediante indicadores cualitativos que definen el marco de actuación en el cual se estructuran las acciones y los mecanismos de control y seguimiento de la entidad.

 **ACCIONES**
Se implementan para dar cumplimiento a las políticas. Vienen descritas por medio de indicaciones cualitativas y cuantitativas. Input: Necesario un Input para conocer qué tipo de acciones han de llevarse a cabo. Si se prescinde de ese Input se corre el riesgo de implantar acciones inútiles o innecesarias.

 **SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS**
Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Viene reflejado en los indicadores cualitativos planteados. Output: Necesario dar a conocer los resultados para poder recibir de nuevo ideas sobre posibles mejoras necesarias.





• Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C2I1)

Ejemplo: La entidad ha realizado un diagnóstico en Derechos Humanos y ha identificado como riesgo una falta de información y formación sobre la prevención de riesgos laborales con sus empleados. El impacto de la entidad en este riesgo sería el incremento de accidentes laborales.

Respuesta: SI

Implantación: La entidad ha realizado un diagnóstico en Derechos Humanos y ha identificado como riesgo una falta de información en la comunicación con sus principales Grupos de Interés.



POLÍTICAS:

¿Cuenta la entidad con políticas de Derechos Humanos por escrito y aprobada por la Dirección General? Describa en el campo de notas en qué medida se han implantado (P1C2I2)

Respuesta: No

Implantación: La entidad se compromete a redactar la Política en el plazo de 1 año.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P1C1I1)

Respuesta: SI

Implantación: Con la adhesión al Pacto Mundial, damos en primer paso en el reconocimiento de dicho derecho.



Indique si utiliza los resultados obtenidos de los mecanismos de seguimiento de las políticas de Derechos Humanos en la planificación estratégica de la entidad (P1C2I5)

Respuesta: No

Implantación: No está implantado el sistema.

Indique si la entidad informa a sus clientes sobre la seguridad de sus productos y servicios. En caso afirmativo, indique de qué forma (P1C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: Existen fichas técnicas a disposición de Clientes, Proveedores, Empleados y Grupos de Interés en general.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique si dispone de mecanismos de seguimiento de las políticas de Derechos Humanos de la entidad. Descríbalos (P1C2I3)

Respuesta: No

Implantación: Se crearán los mecanismos para controlar que las medidas propuestas en 2011 se cumplan en el siguiente año.

Porcentaje de empleados sobre el total informados y formados sobre los Principios de Derechos Humanos por los que se rige la entidad (P1C3I1)

Respuesta: 0 %

Implantación: Se informarán a partir del 2012

Indique el número y tipo de: (P1C4I3)

* Incumplimiento de normativas referentes a la salud y seguridad del cliente: 0

* Demandas ratificadas por organismos reguladores oficiales o similares para la supervisión o regulación de salubridad y seguridad de los productos y servicios: 0

* Incumplimiento de normativas sobre información y etiquetado de productos recibidos: 0

Implantación: Ningun tipo de incumplimiento

• Resumen de Implantación:



| Diagnóstico | | |
|-------------------|---|-----------|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos |
| Clientes | No tenemos riesgo | |
| Empleados | Accidentes laborales Falta de compromiso de los empleados hacia la entidad | |
| Proveedores | Falta de colaboración Falta de comunicación Falta de formación | |

| Políticas | | |
|-------------------|---|---|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos |
| Clientes | Política o Sistema de atención al cliente | Mejorar la gestión de los Inputs del sistema de Gestión de Clientes |
| Empleados | Política de Seguridad y Salud Laboral Reglamento interno | Mejorar la comunicación para/con los trabajadores |
| Proveedores | Política de Calidad | Redactar una plan de proveedores e implementarlo en la gestión diaria |

| Acciones | | |
|-------------------|----------------------------|--|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos |
| Clientes | No tenemos acción concreta | Dar a conocer a nuestros Clientes que nos hemos adherido a Pacto Mundial. |
| Empleados | No tenemos acción concreta | Dar a conocer a nuestros Empleados que nos hemos adherido a Pacto Mundial. |
| Proveedores | No tenemos acción concreta | Dar a conocer a nuestros Proveedores que nos hemos adherido a Pacto Mundial. |

| Seguimiento | | |
|-------------------|-------------------------------------|---|
| Grupos de Interés | Seguimiento y medición de impactos | Objetivos |
| Clientes | No tenemos mecanismo de seguimiento | crear un mecanismo de seguimiento |
| Empleados | Canales de comunicación | Mejorar las relaciones con el Comité de Empresa |
| Proveedores | No tenemos mecanismo de seguimiento | crear un mecanismo de seguimiento |



• Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C211)

Respuesta: SI

Implantación: Grupo Gil Comes, S.L. es consciente de que opera en Países donde los Derechos Humanos no están garantizados 100 % por lo que todos nuestro Equipo Humano está formado para poder llevar a cabo auditorías presenciales en todas las plantas.



POLÍTICAS:

¿Cuenta la entidad con políticas por escrito que regulen las relaciones con los proveedores basadas en el respeto a los Derechos Humanos? Describa en el campo de notas en qué medida se han implantado (P2C312)

Respuesta: No

Implantación: La empresa se compromete a redactar una Política para regular las relaciones con los proveedores en 2012



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P2C111)

Respuesta: No

Implantación: Elaborar un documento que agrupe los nuevos compromisos.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (P2C2I2)

Respuesta: 100 %

Implantación: Disponemos del comprobante verbal de nuestros proveedores de que NO vulneran los Derechos Humanos, ni tampoco los Grupos de Interes que los roedan.

Indique el porcentaje de talleres de su cadena de suministro revisado, sobre el total de proveedores y subcontratas de la entidad (P2C3I1)

Indicador específico para las entidades que tienen proveedores en países en vías de desarrollo.

Respuesta: 100 %

Implantación: Comprobación física en las plantas de producción.

Indique el número de quejas y consultas de/sobre los proveedores (P2C3I3)

Respuesta: 0

Implantación: Ninguna queja

• Resumen de Implantación:

| Diagnóstico | | |
|-------------------|--|-----------|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos |
| Proveedores | Contratar proveedores de servicio que incumplan los Derechos Humanos | |

| Políticas | | |
|-------------------|---------------------|-------------------|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos |
| Proveedores | No tenemos política | Redactar política |

| Acciones | | |
|-------------------|----------------------------|--|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos |
| Proveedores | No tenemos acción concreta | Comunicar a los proveedores el nuevo compromiso. |



| Seguimiento | | | |
|-------------------|------------------------------------|-----------|--|
| Grupos de Interés | Seguimiento y medición de impactos | Objetivos | |
| Proveedores | | | |



• Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C3I2)

Respuesta: No

Implantación: Nuestra empresa cumple el Convenio Colectivo Sectorial que se renueva anualmente.



POLÍTICAS:

¿Cuenta la entidad con una política de información, consulta y negociación con los empleados sobre los cambios en las operaciones de las organizaciones informantes (por ejemplo, la reestructuración de una empresa)? (P3C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: La empresa ha mantenido desde sus inicios una política de "Puertas Abiertas" con todos los Grupos de Influencia, escuchando las propuestas de mejora que cualquier empleado pueda aportar a la organización y comunicando los cambios adoptados a todos.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, describala (P3C1I1)

Respuesta: No

Implantación: El convenio Colectivo se revisa de forma Anual .



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de procedimientos de seguimiento y medición que garantizan la representación formal de los trabajadores en la toma de decisiones o en la gestión de la organización? En caso afirmativo, descríbalos (P3C2I2)

Respuesta: SI

Implantación: El Comité de Empresa de renueva cada 4 años de forma democrática convocando elecciones en las que participa el 100% del personal de la empresa.

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: El Comité de Empresa se reúne con la dirección periódicamente.

• Resumen de Implantación:

| Diagnóstico | | |
|-------------------|-------------------|-----------|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos |
| Empleados | No tenemos riesgo | |

| Políticas | | |
|-------------------|--------------------|---|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos |
| Empleados | Convenio Colectivo | Mejorar la comunicación para/con los trabajadores |

| Acciones | | |
|-------------------|----------------------------|-----------|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos |
| Empleados | No tenemos acción concreta | N / A |

| Seguimiento | | |
|-------------------|------------------------------------|----------------------------------|
| Grupos de Interés | Seguimiento y medición de impactos | Objetivos |
| Empleados | No tenemos seguimiento | Agilizar la comunicacion interna |



• Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C2I1)

Respuesta: No

Implantación: Los proveedores son conscientes que el Riesgo que incurren al permitir el Trabajo Forzoso es el de Explotación como proveedor.



POLÍTICAS:

Indique si la entidad dispone de políticas por escrito que regulan el número de horas de trabajo establecidas y la remuneración de los trabajadores. Describalas (P4C2I2)

Respuesta: SI

Implantación: Grupo Gil Comes, S.L. tiene al día de hoy todos los contratos de trabajo actualizados según la legislación vigente. En ellos se establecen las condiciones laborales de cada trabajador en concreto.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, describala (P4C1I1)

Respuesta: No

Implantación: N/A

Indique si la entidad realiza acciones que le permiten que sus principios y valores se transfieran a la cadena de suministro en lo relativo a las buenas condiciones de trabajo y la ausencia de trabajo forzoso (P4C3I2)

Indicador específico para las entidades que tienen proveedores en países en vías de desarrollo.

Respuesta: SI

Implantación: Auditorias regulares en las factorías de nuestros proveedores.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique si la entidad verifica que sus proveedores son fieles al cumplimiento de un número de horas de trabajo razonable para sus trabajadores (P4C3I1)

Indicador específico para las entidades que tienen proveedores en países en vías de desarrollo.

Respuesta: SI

Implantación: Auditorias por parte de nuestro equipo de Compras.

• Resumen de Implantación:

| Diagnóstico | | | |
|-------------------|-------------------|-----------|--|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos | |
| Empleados | No tenemos riesgo | | |

| Políticas | | | |
|-------------------|---------------------|-----------------------|--|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos | |
| Empleados | No tenemos política | Redactar una Política | |

| Acciones | | | |
|-------------------|----------------------------|-----------|--|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos | |
| Empleados | No tenemos acción concreta | N / A | |

| Seguimiento | | | |
|-------------------|------------------------------------|-----------|--|
| Grupos de Interés | Seguimiento y medición de impactos | Objetivos | |
| Empleados | | | |



• Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P5C211)

Respuesta: SI

Implantación: El trabajo infantil NO está permitido en ninguna de nuestras factorías ni en ningún centro de trabajo de nuestros proveedores y clientes. Como medida adicional, en todas nuestras plantas, no se contrata a personal que sea menor de 18 años.



POLÍTICAS:

Indique si la entidad dispone de políticas por escrito sobre la prohibición del trabajo infantil (para trabajos normales, trabajadores de menos de 15 años o de 18 en caso de trabajos peligrosos) que comunica abiertamente (P5C212)

Respuesta: No

Implantación: Llevamos a cabo la Política pero de Forma Verbal.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, describala (P5C111)

Respuesta: SI

Implantación: No se Contrata a personal menor de 18 años.

Indique si la entidad realiza acciones que le permiten que sus principios y valores se transfieran a la cadena de suministro en lo relativo a la ausencia de trabajo infantil (P5C312)

Indicador específico para las entidades que tienen proveedores en países en vías de desarrollo.

Respuesta: SI

Implantación: Comunicación verbal a través de nuestros Gerentes de Compras.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Número de verificaciones satisfactorias realizadas en el año para descartar el empleo de mano de obra infantil entre sus proveedores (P5C311)

Indicador específico para las entidades que tienen proveedores en países en vías de desarrollo.

Respuesta: 3

Implantación: Visitas a empresas

• Resumen de Implantación:

| Diagnóstico | | | |
|-------------------|-------------------|-----------|--|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos | |
| Empleados | No tenemos riesgo | | |

| Políticas | | | |
|-------------------|---------------------|-----------------------|--|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos | |
| Empleados | No tenemos política | Redactar una Política | |

| Acciones | | | |
|-------------------|----------------------------|-----------|--|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos | |
| Empleados | No tenemos acción concreta | Continuar | |

| Seguimiento | | | |
|-------------------|------------------------------------|-----------|--|
| Grupos de Interés | Seguimiento y medición de impactos | Objetivos | |
| Empleados | | | |



• Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C2I2)

Respuesta: SI

Implantación: Este punto está comprendido dentro de la Política de Calidad, Seguridad Alimentaria, Riesgos Laboral y Prevención de la Contaminación Intencionada que la empresa tiene firmada.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de antidiscriminación y/o de igualdad de oportunidades por escrito? Descríbala (P6C2I3)

Respuesta: SI

Implantación: Se recoge en un un documento que compromete a la dirección a llevarlo a cabo.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P6C1I1)

Respuesta: No

Implantación: Más del 80 % de los empleados de Grupo Gil Comes son mujeres, repartidas en todas las áreas de la empresa, desde puestos de producción, tareas administrativas y puestos de dirección.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:



Indique el porcentaje de la composición de los órganos directivos de gobierno corporativo (incluyendo el Consejo de Administración) y del resto de empleados por categoría, genero, edad y otros indicadores de diversidad (P6C2I1)

Directivos frente a empleados: 1 %

Directivos mujeres: 25 %

Directivos hombres: 75 %

Mujeres: 80 %

Hombres: 20 %

Mayores de 45 años: 10 %

Menores de 30 años: 10 %

Empleados no nacionales: 5 %

Empleados con contrato fijo: 75 %

Implantación: La dirección tiene como misión el garantizar la equidad y la igualdad a la hora de acceder a todos los puestos de la empresa.

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C2I4)

Respuesta: SI

Implantación: La empresa publica dicho reparto en la Memoria Anual.

¿Dispone su entidad de un mecanismo o de una persona responsable para el tratamiento y gestión de las acusaciones de discriminación, acoso, abuso o intimidación? (P6C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: EL departamento de RR.HH. es el encargado de dichas gestiones junto con un despacho externo contratado por a empresa.

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C3I2)

Respuesta: 0

Implantación: Durante el 2011 no se ha notificado ningun expediente.

• Resumen de Implantación:



| Diagnóstico | | |
|-------------------|-------------------|-----------|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos |
| Empleados | No tenemos riesgo | |

| Políticas | | |
|-------------------|---------------------|------------------------------|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos |
| Empleados | No tenemos política | Mejorar los puntos descritos |

| Acciones | | |
|-------------------|-----------------------------------|---|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos |
| Empleados | Implantación del Plan de Igualdad | Nos comprometemos a implementar un plan de carreras |

| Seguimiento | | |
|-------------------|------------------------------------|-------------------|
| Grupos de Interés | Seguimiento y medición de impactos | Objetivos |
| Empleados | Informe anual | Seguir publicando |



• Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, describala (P7C111)

Respuesta: SI

Implantación: Formación continua por parte del departamento de Calidad y Medio Ambiente a todo el personal de planta.

Indique si la entidad posee iniciativas enfocadas a la reducción del consumo de energía, de agua, de emisiones a la atmósfera, vertidos de agua o iniciativas enfocadas a la mejora de la biodiversidad (P7C212)

Respuesta: SI

Implantación: Reducción del consumo de Agua, Electrico y de Produccion de Residuos.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Porcentaje de recursos sobre el total de ingresos brutos destinados a campañas de sensibilización y formación medioambiental % (P7C211)

Respuesta: 0 %

Implantación: La empresa cuenta con persona formado que realiza cursos periodicaos d eFormación Interna a todo el Grupo, en todas las plantas.

• Resumen de Implantación:

| Diagnóstico | | | |
|-------------------|---------|-----------|--|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos | |
| No especificado | | | |



|  Políticas | | | |
|---|-----------|-----------|--|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos | |
| No especificado | | | |

|  Acciones | | |
|--|---|--------------------|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos |
| No especificado | Sensibilización en materia medioambiental | Formacion continua |

|  Seguimiento | | | |
|---|------------------------------------|-----------|--|
| Grupos de Interés | Seguimiento y medición de impactos | Objetivos | |
| No especificado | | | |



• Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha identificado sus riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C2I4)

Respuesta: SI

Implantación: La empresa es consciente de que su Sector es tradicional e intensivo en Mano de Obra. No obstante Todas las plantas están auditadas en ISO 14.001 desde hace 4 años.



POLÍTICAS:

Indique si la entidad posee una política medioambiental por escrito, ya sea independiente o integrada dentro de otra serie de políticas (P8C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: La empresa posee una Política de Calidad, Seguridad Alimentaria, Medioambiente, Riesgos Laborales y Prevención de la Contaminación Intencionada.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, describala (P8C1I1)

Respuesta: SI

Implantación: Durante le ejercicio 2011 se redujo considerablemente el consumo de agua implementando la reutilización de las salmueras que intervienen el sistema productivo.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C2I2)

Respuesta: SI

Implantación: La empresa realiza Auditorias Externas e Internas.

Porcentaje de proveedores y subcontratas de bienes y/o servicios con sistemas de gestión medioambiental implantados por tipo (p.e. ISO 14001, EMAS, etc.) % (P8C3I1)

Respuesta: 30 %

Implantación: A excepción de los proveedores de Materias Primas, todos los proveedores que interviene en el sistema productivo están certificados en IFS versión 5 o Iso 9001

• Resumen de Implantación:

| Diagnóstico | | |
|-------------------|---|-----------|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos |
| No especificado | Falta de comprensión de los aspectos medioambientales del entorno donde opera | |

| Políticas | | |
|-------------------|---|------------------------|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos |
| No especificado | Sistemas de gestión medioambiental (SGMA) | Continuar con la misma |

| Acciones | | |
|-------------------|----------------------------|-----------------|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos |
| No especificado | No tenemos acción concreta | Mejora continua |

| Seguimiento | | |
|-------------------|------------------------------------|-------------------|
| Grupos de Interés | Seguimiento y medición de impactos | Objetivos |
| No especificado | Responsable de Medioambiente | Mejoras continuas |



• Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C111)

Respuesta: SI

Implantación: La empresa posee una estación de Gestión de Aguas en todas las plantas



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Número de estudios, de informes desarrollados o de comunicaciones enviadas en el año para aumentar la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente y mejorar la eficiencia energética (P9C211)

Respuesta: 0

Implantación: No existe comunicación

Inversión financiera, sobre el total de ingresos brutos, en el año actual para el desarrollo y la divulgación de tecnologías que no sean agresivas con el medio ambiente (P9C212)

Respuesta: 0

Implantación: No se han realizado inversiones financieras que no difieran de las corrientes de la actividad.

• Resumen de Implantación:

| Diagnóstico | | | |
|-------------------|---------|-----------|--|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos | |
| No especificado | | | |



|  Políticas | | | |
|---|-----------|-----------|--|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos | |
| No especificado | | | |

|  Acciones | | |
|--|----------------------------|-----------------|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos |
| No especificado | No tenemos acción concreta | Mejora continua |

|  Seguimiento | | | |
|---|------------------------------------|-----------|--|
| Grupos de Interés | Seguimiento y medición de impactos | Objetivos | |
| No especificado | | | |



• Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: La empresa no ha detectado que ninguno de los Grupos de Interes pueda haber realizado dichas practicas. No obstante la dirección vela por el riguroso cumplimiento de todas las leyes y/o compromisos eticos comunmente aceptados.



POLÍTICAS:

Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C2I2)

Respuesta: No

Implantación: La empresa no puede garantizar el cumplimiento de este punto. No obstante, todo el Equipo Humano que realiza auditorias de otros campos en casa de nuestros proveedores es conciente de estos riesgos e informan al menor indicio.

¿Incluye la política de la entidad controles y procedimientos en referencia a regalos, invitaciones y gastos empresariales, incluyendo los límites y canales de información de los mismos? (P10C5I1)

Respuesta: SI

Implantación: Todos los regalos, invitaciones y demás tipos de favores son filtrados por la Dirección de la Empresa y por su Consejo de Administración.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, describala (P10C111)

Respuesta: No

Implantación: La empresa NO acepta regalos o invitaciones por parte de proveedores.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C211)

Clientes: 100

Empleados: 100

Proveedores: 100

Implantación: De forma verbal, se ha comunicado la Política de la Empresa en Materia de Regalos, Invitaciones y Tratos de Favor.

¿Todas las donaciones benéficas y patrocinios son transparentes y se hacen de acuerdo con las leyes pertinentes? (P10C411)

Respuesta: SI

Implantación: En caso de realizarse alguna Donación, esta se hace de caracter público .

Indique si la entidad dispone de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti-corrupción (P10C611)

Respuesta: No

Implantación: No poseemos ninguna Política Escrita.

• Resumen de Implantación:

| Diagnóstico | | |
|-------------------|--|-----------|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos |
| Clientes | Competencia desleal Desinformación Favoritismos Soborno | |
| Empleados | Competencia desleal Favoritismos Soborno | |
| Proveedores | Favoritismos Soborno | |

| Políticas | | |
|-------------------|---------------------|-------------------|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos |
| Clientes | No tenemos política | Redactar Política |
| Empleados | No tenemos política | Redactar Política |
| Proveedores | No tenemos política | Redactar política |

| Acciones | | |
|-------------------|---|-----------------|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos |
| Clientes | No tenemos acción concreta | Mejora continua |
| Empleados | No tenemos acción concreta | mejora continua |
| Proveedores | Formación sobre los riesgos que afectan a la entidad en materia de corrupción | mejora continua |

| Seguimiento | | |
|-------------------|------------------------------------|-----------|
| Grupos de Interés | Seguimiento y medición de impactos | Objetivos |
| Clientes | No tenemos seguimiento | n / a |
| Empleados | No tenemos seguimiento | n /a |
| Proveedores | No tenemos seguimiento | n/a |



• Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumplimente los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

| Pacto Mundial | | GRI |
|---------------|--|-----------|
| Indicador | Renovación del compromiso | Indicador |
| <u>1</u> | Carta de compromiso de la entidad | 1.1 |
| | Perfil de la entidad | |
| <u>2</u> | Dirección | 2.4 |
| <u>3</u> | Nombre de la entidad | 2.1 |
| <u>4</u> | Persona de contacto | 3.4 |
| <u>5</u> | Número de empleados | 2.8 |
| <u>6</u> | Sector | 2.2 |
| <u>7</u> | Actividad, principales marcas, productos y/o servicios | 2.2 |
| <u>8</u> | Ventas e ingresos | 2.8 |
| <u>9</u> | Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos | EC4 |
| <u>10</u> | Identificación de los grupos de interés | 4.14 |
| <u>11</u> | Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés | 4.15 |
| <u>12</u> | Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos | 2.5, 2.7 |
| <u>13</u> | | 2.9 |
| <u>14</u> | Alcance del Informe de Progreso (países sobre los cuales la empresa reporta información en el Informe de Progreso) y sus posibles limitaciones, si existen | 3.6, 3.7 |
| <u>15</u> | ¿Cómo se ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso? | 3.5 |
| <u>16</u> | | 3.8 |
| <u>17</u> | | 3.10 |
| <u>18</u> | | 3.11 |
| <u>19</u> | ¿Cómo se está difundiendo el Informe de Progreso? | |
| <u>20</u> | Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo | 2.10 |



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

| | | |
|---|---|--|
| 21 | Periodo cubierto por la información contenida en la memoria | 3.1 |
| 22 | Fecha de la memoria anterior más reciente | 3.2 |
| 23 | Ciclo de presentación del Informe de Progreso | 3.3 |
| Estrategia y gobierno | | |
| 24 | Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión | 4.17 |
| 25 | Indique la naturaleza jurídica de la entidad, detallando su organigrama | 2.3, 2.6 |
| 26 | Indique si la cúpula directiva debate los aspectos estratégicos de los 10 principios del Pacto Mundial y midn el progreso mediante indicadores (Key performance indicators) | |
| 27 | Indique la estructura de gobierno y quién o quiénes a nivel directivo llevan a cabo los procesos de decisión y buen gobierno para la implantación de la RSE en línea con los Principios del Pacto Mundial e indique si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo | 4.1, 4.2 |
| 28 | | 4.3 |
| 29 | | 4.4 |
| Objetivos y temáticas de Naciones Unidas | | |
| 30 | Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.) | |
| PRINCIPIO 1 | | |
| P1C2I1 | Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto | |
| P1C2I2 | ¿Cuenta la entidad con políticas de Derechos Humanos por escrito y aprobada por la Dirección General? Describa en el campo de notas en qué medida se han implantado | Dimensión social/Derechos Humanos/Política |
| P1C1I1 | ¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala | |
| P1C2I5 | Indique si utiliza los resultados obtenidos de los mecanismos de seguimiento de las políticas de Derechos Humanos en la planificación estratégica de la entidad | |
| P1C4I1 | Indique si la entidad informa a sus clientes sobre la seguridad de sus productos y servicios. En caso afirmativo, indique de qué forma | |
| P1C2I3 | Indique si dispone de mecanismos de seguimiento de las políticas de Derechos Humanos de la entidad. Descríbalos | Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y seguimiento |
| P1C3I1 | Porcentaje de empleados sobre el total informados y formados sobre los Principios de Derechos Humanos por los que se rige la entidad | |
| P1C4I3 | Indique el número y tipo de: | PR4 |
| PRINCIPIO 2 | | |
| | Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan | |



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

| | | |
|----------------------------|---|---|
| P2C211 | los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto | |
| P2C312 | ¿Cuenta la entidad con políticas por escrito que regulen las relaciones con los proveedores basadas en el respeto a los Derechos Humanos? Describa en el campo de notas en qué medida se han implantado | Dimensión social/Derechos Humanos/Política |
| P2C111 | ¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala | |
| P2C212 | Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total | Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y seguimiento/HR2 |
| P2C313 | Indique el número de quejas y consultas de/sobre los proveedores | |
| P2C311 | Indique el porcentaje de talleres de su cadena de suministro revisado, sobre el total de proveedores y subcontratas de la entidad | HR10 |
| PRINCIPIO 3 | | |
| P3C312 | Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva | HR5 |
| P3C211 | ¿Cuenta la entidad con una política de información, consulta y negociación con los empleados sobre los cambios en las operaciones de las organizaciones informantes (por ejemplo, la reestructuración de una empresa)? | Dimensión social/Prácticas laborales y ética del trabajo/Política |
| P3C111 | ¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala | |
| P3C212 | ¿Dispone la entidad de procedimientos de seguimiento y medición que garantizan la representación formal de los trabajadores en la toma de decisiones o en la gestión de la organización? En caso afirmativo, descríbalos | |
| P3C311 | ¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos | |
| PRINCIPIO 4 | | |
| P4C211 | Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica | HR7 |
| P4C212 | Indique si la entidad dispone de políticas por escrito que regulan el número de horas de trabajo establecidas y la remuneración de los trabajadores. Descríbalas | Dimensión social/Prácticas laborales y ética del trabajo/Política |
| P4C111 | ¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala | |
| P4C312 - B | Indique si la entidad realiza acciones que le permiten que sus principios y valores se transfieran a la cadena de suministro en lo relativo a las buenas condiciones de trabajo y la ausencia de trabajo forzoso | |
| P4C311 - B | Indique si la entidad verifica que sus proveedores son fieles al cumplimiento de un número de horas de trabajo razonable para sus trabajadores | |
| PRINCIPIO 5 | | |



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

| | | |
|----------------------------|--|---|
| P5C211 | Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica | HR6 |
| P5C212 | Indique si la entidad dispone de políticas por escrito sobre la prohibición del trabajo infantil (para trabajos normales, trabajadores de menos de 15 años o de 18 en caso de trabajos peligrosos) que comunica abiertamente | Dimensión social/Prácticas laborales y ética del trabajo/Política |
| P5C111 | ¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, describala | |
| P5C312 - B | Indique si la entidad realiza acciones que le permiten que sus principios y valores se transfieran a la cadena de suministro en lo relativo a la ausencia de trabajo infantil | |
| P5C311 - C | Número de verificaciones satisfactorias realizadas en el año para descartar el empleo de mano de obra infantil entre sus proveedores | |
| PRINCIPIO 6 | | |
| P6C212 | Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto | |
| P6C213 | ¿Dispone la entidad de una política de antidiscriminación y/o de igualdad de oportunidades por escrito? Describala | Dimensión social/Prácticas laborales y ética del trabajo/Política |
| P6C111 | ¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, describala | |
| P6C211 | Indique el porcentaje de la composición de los órganos directivos de gobierno corporativo (incluyendo el Consejo de Administración) y del resto de empleados por categoría, genero, edad y otros indicadores de diversidad | LA13 |
| P6C214 | Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información | |
| P6C311 | Indique el porcentaje de la composición de los órganos directivos de gobierno corporativo (incluyendo el Consejo de Administración) y del resto de empleados por categoría, genero, edad y otros indicadores de diversidad | |
| P6C312 | Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo | HR4 |
| PRINCIPIO 7 | | |
| P7C111 | ¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, describala | Dimensión ambiental/Formación y sensibilización |
| P7C212 | Indique si la entidad posee iniciativas enfocadas a la reducción del consumo de energía, de agua, de emisiones a la atmósfera, vertidos de agua o iniciativas enfocadas a la mejora de la biodiversidad | |
| P7C211 | Porcentaje de recursos sobre el total de ingresos brutos destinados a campañas de sensibilización y formación medioambiental % | |
| PRINCIPIO 8 | | |
| P8C214 | Indique si la entidad ha identificado sus riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad | |



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

| | | |
|-------------------------|--|--|
| P8C211 | Indique si la entidad posee una política medioambiental por escrito, ya sea independiente o integrada dentro de otra serie de políticas | |
| P8C111 | ¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala | |
| P8C212 | Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales | |
| P8C311 | Porcentaje de proveedores y subcontratas de bienes y/o servicios con sistemas de gestión medioambiental implantados por tipo (p.e. ISO 14001, EMAS, etc.) % | |
| PRINCIPIO 9 | | |
| P9C111 | ¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala | |
| P9C211 | Número de estudios, de informes desarrollados o de comunicaciones enviadas en el año para aumentar la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente y mejorar la eficiencia energética | |
| P9C212 | Inversión financiera, sobre el total de ingresos brutos, en el año actual para el desarrollo y la divulgación de tecnologías que no sean agresivas con el medio ambiente | |
| PRINCIPIO 10 | | |
| P10C311 | Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos | |
| P10C212 | Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales | Dimensión social/sociedad/Política |
| P10C511 | ¿Incluye la política de la entidad controles y procedimientos en referencia a regalos, invitaciones y gastos empresariales, incluyendo los límites y canales de información de los mismos? | |
| P10C111 | ¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala | Dimensión social/sociedad/Formación y sensibilización |
| P10C211 | Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad | |
| P10C411 | ¿Todas las donaciones benéficas y patrocinios son transparentes y se hacen de acuerdo con las leyes pertinentes? | |
| P10C611 | Indique si la entidad dispone de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti-corrupción | SO4 / Dimensión social/sociedad/Evaluación y seguimiento |
| ÍNDICE | | |
| Tabla | Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI | 3.12 |