



KOROZO AMBALAJ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2011-2012



İÇERİK

1. Genel Koordinatörümüzün Mesajı
2. Rapor Amacı ve Hazırlanış Biçimi
3. KOROZO Hakkında
4. Tarihçemiz
5. Fabrikalarımız ve Yurtdışı Ofislerimiz
6. Üretim Tesislerimiz
Üretim Akışımız
Makine Parkurumuz
7. Ürünler ve Ürün Gruplarımız
8. Ödüllerimiz
9. Sertifikalarımız
10. Organizasyonel Yapımız
11. Rakamlarla Korozo
12. Basında Korozo
13. Küresel İlkeler Sözleşmesi Prensipleri ve Üyelik Mektubumuz
14. Korozo Sürdürülebilirlik Politikası ve Temel Politikalar
Vizyon , Misyonumuz, İlkemiz
Kurumsal Değerlerimiz
Sürdürülebilirlik Politikamız
Kalite Politikamız
Gıda Emniyet Politikamız
Etik İlkelerimiz



İÇERİK

15. Korozo İnsan Hakları Uygulamaları

İnsan Kaynakları Politikamız
İnsan Kaynakları Konusundaki Etik İlkelerimiz
Kadrolarımız
Etik Denetimler
Yasalara Uygun Çalışma ve Ücret
Sosyal İmkanlarımız
Eğitim Uygulamaları
Çalışan Memnuniyeti
Yerel Halkla İlişkiler
Yenilikçi Uygulamalarımız
İnsana Saygı Ödülü
Basında Korozo İnsan Kaynakları
Sosyal Etkinlikler
Yetkinlik Bazlı İnsan Kaynakları Yönetimi
Performans Kariyer Yönetimi ve Ödüllendirme
Atama ve Terfilerde Uygulama

16. Çevre Uygulamaları

Korozo'da Sürdürülebilir Kalkınma ve Çevre Bilinci
Çevre , İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız
Çevre Konusundaki Etik İlkelerimiz
Amacımız
Çalışanlarımızın Çevre Bilincini Arttırma Faaliyetlerimiz
Toplumun Çevre Bilincini Arttırma Faaliyetlerimiz
Çevre Boyutu etki değerlendirme tablosu
Atık Yönetimi
Enerji ve Doğal Kaynakların Verimli Kullanımı
Biyçeşitlilik
Sera Gazı Emisyonları
Flexible Ambalajın Sürdürülebilirliğe Katkısı
% 100 Geri Dönüşebilen Ambalaj
2012 Çevre Hedeflerimiz



İÇERİK

17. **Korozo'da İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları**
 - Amacımız
 - İSG Etkinliği için Uygulamalarımız
 - Risk Değerlendirme Örneği
 - İSG Bilincinin Yaygınlaştırılması
 - Kaza ve Meslek Hastalıkları Oranı
 - Sağlık Bilgilendirmeleri
 - 2012 İSG Hedeflerimiz
18. **Sosyal Sorumluluk Projeleri**
19. **Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele & Adil Rekabet**
 - Yolsuzluğa Karşı Uygulamalarımız
 - Yolsuzluğa Karşı Etik ilkelerimiz
 - Kurum içi Denetim
20. **Korozo'da Müşteri Memnuniyeti**
21. **Korozo'da İç İletişim**
 - QDMS
 - Koroport
22. **2012 Planlarımız**
23. **GRI Tablosu**



1. Genel Koordinatörümüzün Mesajı

Ambalaj sektörünün lider kuruluşu olan Koroza Ambalajın Genel Koordinatörü olarak BM Küresel İlkeler Sözleşmesine ve ilkelerine olan bağlılığımızı dile getirdiğimiz ve bu ilkeler doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimizle ilgili olarak hazırladığımız bu raporu sizlere sunmuş olmaktan gurur duyuyorum.

2011 yılında hedefimiz müşterilerimize, sosyal paydaşlarımıza ve iş ortaklarımıza kurumsal sosyal sorumluluk alanında örnek olmak ve onları bu yönde davranmaya teşvik etmektir. Sürdürülebilir büyüme; çevre, insan hakları, çalışma koşulları ve yolsuzlukla ilgili ilkelerin korunması yoluyla kurumsal büyümeyi sağlayan önemli bir süreçtir.

Bu anlayış bize; karşılaşılan ekonomik, çevresel ve sosyal zorluklara karşı şirketimiz ve hatta toplumumuz için daha duyarlı bir yaklaşım, etkin stratejiler ve çözümler geliştirmemizi sağlıyor.

2011 aksiyon planımız doğrultusunda, Küresel İlkeler prensiplerini kurumsal kültürümüz, uygulamalarımız ve müşterilerimiz arasında destekleyeceğimizi bildiririz.

Elinizde bulunan bu rapor ile 2011 yılı içindeki kurumsal sosyal sorumluluk aktivitelerimizi paylaşıyor ve BM Küresel İlkeler Sözleşmesi ve onun prensiplerine bağlılığımızı ilk defa beyan ediyoruz.

Jeki Mizrahi
Genel Koordinatör

2. Rapor Amacı ve Hazırlanış Biçimi

Bu raporda, 17 Kasım 2011 tarihinde sözleşmeyi imzalayan Korozo Ambalaj A.Ş.'nin Kasım 2011 – Kasım 2012 dönemi arasında Türkiye’de yürütmekte olduğu faaliyetleri ve projeleri ile ilgili detaylar yer almaktadır.

Korozo Ambalaj’ın üyelikten sonra hazırlamış olduğu ilk ilerleme raporudur ve bundan sonra her yıl hazırlanacaktır.

Bu rapor çerçevesinde, İnsan Hakları, Çalışan Hakları, Çevre ve Yolsuzluğa karşı eylemlerle ilgili konular Küresel İlkeler Sözleşmesinin 10 ilkesinin ve Global Reporting Initiative’in G3 Sürdürülebilirlik Raporlaması ilkeleri ışığında ele alınmış ve bilgiler aktarılmıştır. Çalışan hakları ile ilgili konular “Korozo İnsan Hakları Uygulamaları “ başlığı altında belirtilmiştir. Tüm paydaşlarımız tarafından örnek alınabilecek uygulamalarımız ve politikalarımız bu rapor ile paylaşılmıştır.

Rapora başlamadan önce eklediğimiz “içerik” sayfasında hangi GRI G3 ilkelerinin kılavuz alındığını ve uygulamalarımıza nasıl yansıttığımızı belirtilmiştir.

Belirtilen ilkeler ışığında başlanmış olan bu çalışmanın ana amacı tüm paydaşlarımıza, desteklediğimizi ilan ettiğimiz, BM küresel ilkelerine uyumumuzla ilgili bilgi aktarmak olmuştur.



3.KOROZO Hakkında

KOROZO, 1973 yılında plastik ambalaj sektöründeki faaliyetlerine başladı. Yapılan yatırımlarla, ambalaj sektörünün gelişmesine katkıda bulundu ve Türkiye'de birçok konuda ilkleri gerçekleştirdi. 90'lı yıllarda çok hızlı büyüme kaydetti; esnek ambalaj konusunda çığır açtı.

KOROZO, ürün yelpazesinin çeşitliliği açısından, Türkiye'deki sektör liderliğinin yanı sıra, Dünya'daki sayılı ambalaj üreticiler arasında yer almaktadır.

2009 yılı itibariyle, Korozo İzmir, Koroplast, Korsini - Saf ve Sareks firmalarını da bünyesine katan KOROZO, İstanbul ve İzmir'de, toplam 130.000 m² kapalı alana sahip 7 fabrikada faaliyet göstermektedir.

Yıllık 80.000 tonun üzerinde ambalaj üretimiyle, Orta Doğu ve Avrupa'nın en büyük tesislerinden birine sahiptir. İngiltere Almanya, Fransa ve Türkiye'deki bölge ofisleri de dahil olmak üzere toplam 1371 personeli bulunmaktadır.

KOROZO, 40 yıllık deneyime ve ileri teknolojiye sahiptir. Daima yüksek kaliteyi hedefler, sektördeki gelişmeleri sistemli olarak araştırır, yenilikleri müşterilerine sunar. Türkiye'nin en büyük ambalaj üreticisi ve sektör lideri olan KOROZO, 70'ü aşkın ülkeye gerçekleştirdiği ihracatla bir dünya markasıdır.



4.Tarihçemiz

1973

•KOROZO AMBALAJ KURULDU.

1976

•SEFAKÖY FABRİKASI ÜRETİME BAŞLADI.

1979

•İLK BASKILI MARKET ÇANTA ÜRETİLDİ.

1981

•KOROPLAST MARKASI YARATILDI. TÜRKİYE'NİN İLK ÇÖP TORBASİ ÜRETİLDİ. TÜRKİYE'NİN İLK BUZDOLABI POŞETİ ÜRETİLDİ.

1990

•RUSYA PAZARI AĞIRLIKLİ İHRACATA BAŞLADI. İLK SANAYİ TİPİ STREÇ FİLM ÜRETİLDİ. BEYLİKDÜZÜ FABRİKA ÜRETİME AÇILDI.

1992

•YATIRIMLARINI ARTIRDI.EXTRUZYON, KESME, MATBAA, LAMİNASYON MAKİNELERİ İLE FLEXİBLE AMBALAJ ÜRETİMİNDE GÜÇLENDİ.

1994

•SEKTÖRÜNDE İLK ISO 9001 BELGESİNE SAHİP FİRMA ÜNVANINI ALDI.

1995

•TÜRKİYE'DE DISNEY'İN POŞET ÜZERİNE BASKI HAKKINI SATIN ALDI.

1996

•KIRAÇ BÖLGESİNDE ÜÇÜNCÜ FABRİKASINI DEVREYE SOKTU. FLEXİBLE AMBALAJ'DA YAPILAN YATIRIMLARLA SEKTÖRÜNDE İHRACAT ŞAMPİYONLUKLARI ALDI. ÇEVRE BAKANLIĞI'NIN RESMİ SPONSORU OLDU.

1997

•GIDA STREÇİ, ALÜMİNYUM FOLYO,KİLİTLİ BUZDOLABI POŞETİ ÜRETİMİ BAŞLADI.

4.Tarihçemiz

1998

- KIRAÇ BÖLGESİNDE DÖRDÜNCÜ FABRİKASINI DEVREYE SOKTU

2002

- ALMANYA OFİSİ AÇILDI

2003

- HACCP BELGESİ ALDI

2004

- EN SON TEKNOLOJİ İLE ÜRETİM YAPAN KOROZO-ROTO FABRİKASI ÜRETİME BAŞLADI.
- İNGİLTERE OFİSİ AÇILDI. KOROZO, TÜRKİYE' DEKİ
- İLK GERİ DÖNÜŞÜMLÜ ÇÖP TORBASINI ÜRETTİ.

2005

- BRC BELGESİ ALINDI.

2006

- KLÖCKNER-PENFOOD TEMSİLCİLİĞİNİ ALDI. HİJYEN VE ÇOCUK BEZİ BİLEŞENLERİ ÜRETİMİ BAŞLADI

2007

- TÜRKİYEDE İLK KEZ 7 KATLI EKSTRUDER VE 10 RENK BASKI YAPABİLEN FLEKSO MAKİNESİ İLE ÜRETİM YAPAN AMBALAJ FİRMASI OLDU.

2008

- 35. KURULUŞ YILDÖNÜMÜ KUTLANDI.
- FRANSA OFİS AÇILDI. YENİ DEPO FAALİYETE GEÇTİ.
- ÇEVREYE SAYGILI BIO BOZUNUR VE OXO BOZUNUR MALZEMEDEN AMBALAJ ÜRETİMİ BAŞLADI.
- TÜRKİYE'NİN İLK DOĞADA ÇÖZÜNÜR ÇÖP TORBASINI ÜRETİLDİ.

2009

- TÜRKİYE'NİN İLK MİKRODALGA FIRIN PIŞIRME TORBASINI ÜRETİLDİ.
- ISO 9001:2008 REVİZYONU KALİTE YÖNETİM SİSTEMİNE GEÇİŞ YAPILDI.
- ISO 14001 ÇEVRE YÖNETİM SİSTEM BELGESİ ALINDI.
- ISO 22000 GIDA GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEM BELGESİ ALINDI.

2010

- VISCOFAN TEMSİLCİĞİ ALINDI

5. Fabrika ve Yurtdışı Ofislerimiz

Yurtdışı Ofisleri



İstanbul ve İzmir'de
130.000 m²
Kapalı Alana Sahip
7 Üretim Tesisi

Toplam
1.400 Kişiye
İstihdam

80.000 Ton
Üretim
Hacmi

Orta Doğu ve
Avrupa'nın
En Büyük Tesisleri
Arasında

Güçlü
Finansal
Yapı



KOROZO

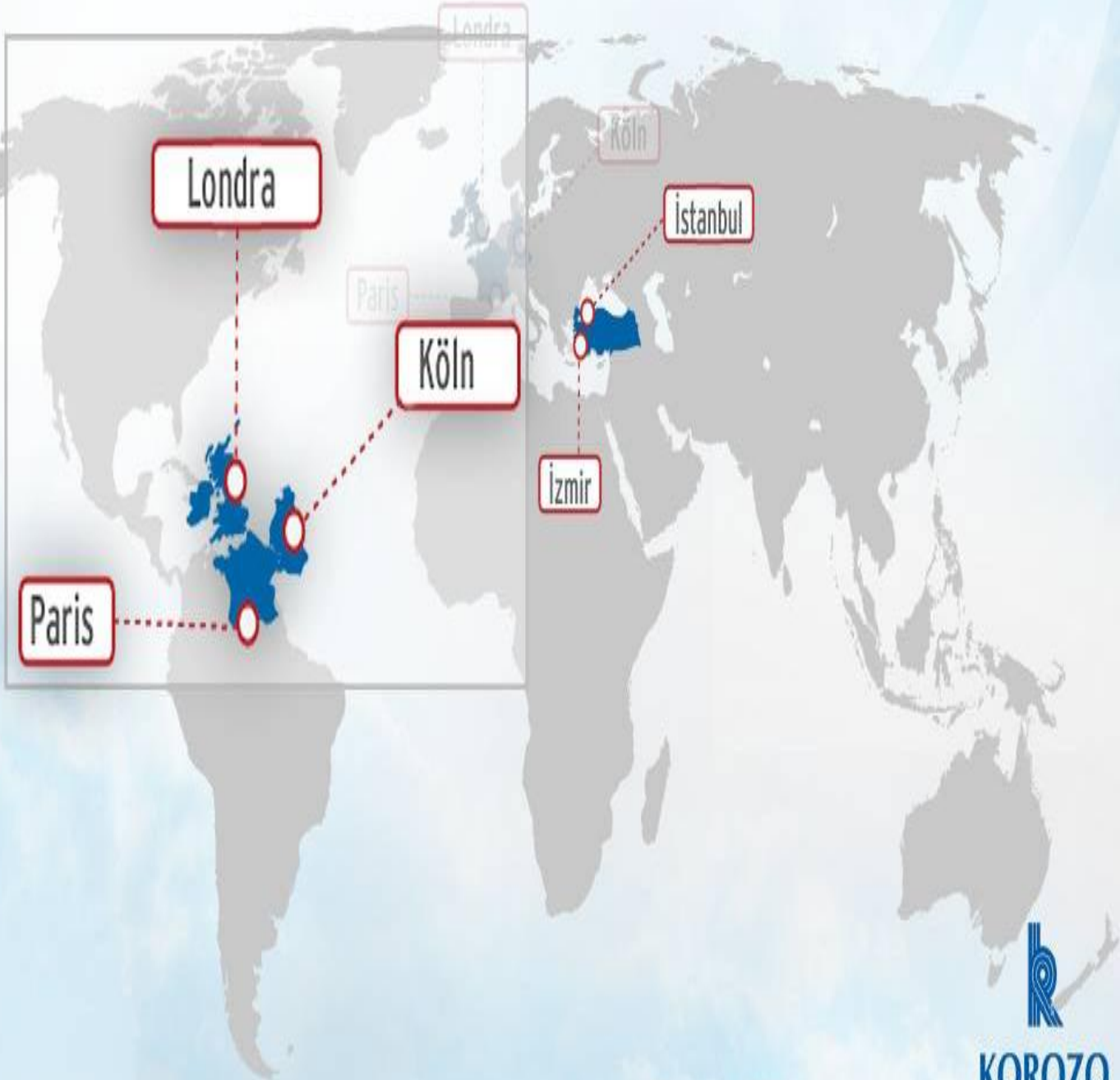
5. Fabrika ve Yurtdışı Ofislerimiz

Genel Merkez:  İstanbul, Türkiye

 KOROZO GMBH - Almanya

OFİSLER:  KOROZO Packaging UK- İngiltere

 KOROZO Emballages SAS- Fransa



5. Fabrika ve Yurtdışı Ofislerimiz

ORTADOĐU ve AVRUPA'nın

En Büyük Tesislerinden Birine Sahibiz

PE ekstruzyon : 70.000 ton/yıl

Rotogravür baskı : 200 milyon metre/yıl

Flekso baskı : 650 milyon metre/yıl

Laminasyon : 450 milyon metre/yıl

Dilimleme : 550 milyon metre/yıl

Vakum kesme : 100 milyon torba/yıl

Wicket torba : 1 milyar torba/yıl

Bebek bezi torbaları : 120 milyon torba/yıl

Hijyenik ped torbaları : 70 milyon torba/yıl

Makro perforasyon : 26 milyon metre/yıl

Mikro perforasyon : 185 milyon metre/yıl

Lazer perforasyon : 26 milyon metre/yıl



KOROZO

6. Üretim Tesislerimiz



En iyi ve en kaliteli ürünleri,
130.000m² kapalı alanda
7 üretim tesisimizde üretiyoruz



KOROZO

6. Üretim Tesislerimiz

PA, PP, PE
Ekstruzyon
3, 5, 7 Katlı

Baskı
Flekso, Rotogravür

Dilimleme/Kesme
Mamul Hale Getirme

Baskı Öncesi Hazırlık
Silindir Klişe Üretim
Bölgümleri

Laminasyon



KOROZO

6. Üretim Tesislerimiz

Makine Parkurumuz



31
ADET

Extruder
Hattı

12
ADET

Flexo Baskı
Makinesi



5
ADET

Tifdruk
Baskı Makinesi

12
ADET

Laminasyon
Makinesi

4
ADET

Silindir
İşleme Hattı

75
ADET

Torba Makinesi



KOROZO

7. Ürünler ve Ürün Grupları

Hayatımızın Her Alanına Ulaşan Geniş Ürün Yelpazemiz

GIDA AMBALAJI

Ekmek
Çerez ve cipsler
Bisküvi, çikolata, şekerleme
Dondurma
Dondurulmuş gıda
Sebze ve salata
Toz içecek
Et ve süt ürünleri
Makarna ve kuru gıda
Baharat

DETERJAN ve KİŞİSEL BAKIM ÜRÜNLERİ AMBALAJI

Deterjan
Islak mendil
Kağıt havlu, peçete
Tuvalet kağıdı
Sabun
Hijyenik ped bileşenleri
Bebek bezi bileşenleri
Yetişkin bezi bileşenleri

TORBALAR

Kargo torbası
Güvenlik torbası
Taşıma torbaları
Yan körüklü torbalar
Kapaklı torbalar
Dik duran torbalar
Bio, Oxo

KOROPLAST ÜRÜNLERİ

Çöp torbası
Buzdolabı poşeti
Streç film
Alüminyum folyo
Yaşlı pişirme kağıdı
Fırın torbası
Buz torbası
Mikrodalga pişirme torbası
Dondurulmuş gıda torbası

STREÇ FİLM

Palet streç film
Silaj film

7. Ürünler ve Ürün grupları

Flexible Ambalajlar



Taşıma Torbaları



Standart Ürünler



Strech Streç Film / Streç Hood / Silaj Film



Çevreye Duyarlı Filmler



Sert Filmler



7. Ürünler ve Ürün Grupları

Çevreye Duyarlı Filmler



Kişisel Temizlik Ürün Bileşenleri

Bebek Bezi Bileşenleri



Yetişkin Bezi Bileşenleri



Hijyenik Ped Bileşenleri



8. Ödüllerimiz



TSE
Altın Ambalaj
Ödülü



Sektörünün En
Beğenilen Şirketi
Ödülü



İMMİB Sektörünün
En fazla İhracat
Yapan Şirketi Ödülü



İSO
İik 500
Sanayi Kuruluşu



ASD
Ambalaj
Ödülü



Kariyer Net
İnsana Saygı
Ödülü

8. Ödülllerimiz

İhracatın Yıldızı Ödülü



Türkiye'nin en büyük ambalaj üreticisi ve sektör lideri olan Koroza Ambalaj, İMMİB (İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri) tarafından bu yıl beşinci kez gerçekleştirilen İhracatın Yıldızları Ödülleri kapsamında, 'Plastik ve Ürünleri' Kategorisinde birincilik ödülüne bir kez daha layık görüldü.

Türkiye ambalaj sanayinin liderliğini üstlenen ve Avrupa'nın ilk 10 ambalaj üreticisi arasında yer alan KOROZO İMMİB tarafından düzenlenen İhracatın Yıldızları Ödülleri kapsamında 5. kez üst üste İhracatın Yıldızı Ödülü'nü almanın gururunu yaşadı.

En Değerli Marka

Capital'in 2006 yılından bu yana gerçekleştirdiği "Türkiye'nin en değerli markaları" araştırmasının sonuçları açıklandı. Araştırma dünyanın önde gelen marka değerlendirme şirketi Brand Finance işbirliğiyle gerçekleştirildi. Toplam 100 şirketin değerlendirildiği araştırmada 26 sektörün lider markaları tespit edildi.

Türkiye'nin en önemli marka değerlendirme araştırmasında KOROZO, yenilikçi yaklaşımı, fark yaratması, hızlı büyümesi, müşteri odaklı çalışmaları, topluma ve çevreye duyarlı çalışmaları, yakın ve ulaşılabilir olması, tutarlılık ve güvenilirlik gibi markanın 7 yeni gücüne verdiği önem sayesinde sektöründe bu büyük başarıyı elde etti.



8. Ödüllerimiz

İnsana Saygı Ödülü



Ambalaj sektörünün lideri Korozo Ambalaj, Türkiye'de İnsan Kaynakları alanında önemli bir ödül olan "İnsana Saygı Ödüllüne" 5. kez Üretim sektöründe layık görüldü.

Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu



Türkiye Ambalaj sanayinin liderliğini üstlenen ve Avrupa'nın ilk 10 ambalaj üreticisi arasında yer alan Korozo, İstanbul Sanayi Odası (İSO)'nun açıkladığı, 'Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu' 2011 yılı raporunda 169. sırada yer aldı.

8. Ödülllerimiz

ISO 2009 En Büyük İlk 500 Firma



Türkiye'nin en büyük ambalaj üreticisi ve sektör lideri olan Koroza Ambalaj, İMMİB (İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri) tarafından bu yıl beşinci kez gerçekleştirilen İhracatın Yıldızları Ödülleri kapsamında, 'Plastik ve Ürünleri' Kategorisinde birincilik ödülüne bir kez daha layık görüldü.

Türkiye ambalaj sanayinin liderliğini üstlenen ve Avrupa'nın ilk 10 ambalaj üreticisi arasında yer alan KOROZO İMMİB tarafından düzenlenen İhracatın Yıldızları Ödülleri kapsamında 5. kez üst üste İhracatın Yıldızı Ödülü'nü almanın gururunu yaşadı.

Altın Ambalaj



Bu yıl 23. sü düzenlenen Altın Ambalaj Yarışmasında yenilikçi ürünümüz "6'lı Şişe Taşıma Torbası" ve "Pirinç PE Torbası" ile firmamız 2 altın ambalaj ödülü almaya layık görüldü.

Jüri değerlendirmesinde ambalajın, taşıdığı ürünü koruma, saklama, kapatma, istifleme, açma ve tekrar kapama kolaylığı, bilgi verme, albeni, grafik tasarımı, üretim kalitesi, malzeme ekonomisi, maliyet kriterlerini göz önünde bulundurmaktadır.

8. Ödüllerimiz

Ambalaj Ay Yıldızları 2011



Ambalaj Sanayicileri Derneği'nin, WPO- Dünya Ambalaj Örgütü'nün akredite ettiği Ambalaj Ay Yıldızları 2011 yarışmasının sonucunda şirketimiz daha önce de TSE tarafından ödüle layık görülen şişe taşıma torbasıyla bir kez daha ödüllendirildi.

Altın Ambalaj



Marketten alınan dondurulmuş gıda ürünlerinin, raftan alınarak evde depolama yada tüketilinceye kadar geçen zaman içerisinde çözülüp, tekrar donması durumunda, ürünlerin üzerinde milyonlarca bakteri üremektedir. Bu durumdan korunmak için "soğuk zincir" kırılmamalıdır. Donmuş ürün torbası, marketlerdeki donmuş ürünlerin eve ulaşana kadar çözülmemesi için kullanılmaktadır. İleri teknolojiyle, hijyenik ortamda üretilen özel firma dizayn baskılı dondurulmuş gıda torbası, özel bariyer 5 kat malzemedan üretilmiştir. Gıdaların donmuş formunu 1,5-2,5 saat süreyle tıpkı bir termos gibi korumakta, bozulma sürecini geciktirmektedir.

8. Ödüllerimiz

Altın Ambalaj



Diğer Altın Ambalaj ödüllü ürünümüz;
KOROZO HAVAALANI GÜVENLİK TORBASI

Dünyada ve ülkemizde Duty Free' lerde kullanılan güvenlik torbalarının sayılı üreticisi KOROZO...

KOROSTEB AVS&C ve ICAO tarafından onaylanmış, güvenlik bandı, güçlü ve dayanıklı film kalitesi ile yüksek koruma sağlayan bir üründür.

9. Sertifikalarımız

Koroza Kalitesi
Yetkili Kuruluşlar Tarafından Onaylandı



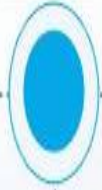
1996

2003

2005

2009

2010



ISO 9001

HACCP

BRC

ISO 14001

ISO 22000

(Kalite)

(Gıda Güvenliği)

(Ürün Güvenliği)

(Çevre)

(Gıda Güvenliği)



KOROZO

9. Sertifikalarımız

ISO 9001



KOROZO'da, 1996 yılında **ISO 9001** Standartları uygulanmaya başlandı ve en prestijli yapı olan SGS Belgelendirme Kuruluşu tarafından belgelendirildi. 2010 Yılında ISO 9001/2000 Rev.' na geçiş yapıldı. ISO 9001/2008 Rev. Uluslararası Standartlar Organizasyonu (ISO) tarafından yayınlanan ve halen Avrupa Topluluğu ülkeleri ile birlikte birçok ülkede uygulanan Kalite Yönetim Standardı'dır. ISO 9001 Standardı etkili bir Kalite Yönetim Sisteminin nasıl kurulabileceğini, dokümente edileceğini ve sürdürülebileceğini ortaya koymaktadır.

ISO 14001:2004



ISO 22000:2005



Uluslararası Standart Örgütü (ISO) tarafından 01 Eylül 2005 tarihinde yayınlanan ISO 22000:2005 standardı, "Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi" olarak yayınlanmış ilk uluslararası standarttır. Gıda sektörüne ortak bir yönetim sistemi anlayışı getiren ISO 22000:2005, gıda güvenlik yönetimi gerekliliklerini tanımlayan, gıdaya yönelik tüm süreçlerin analizine imkân veren ve risklerin yönetimini sağlayan uluslararası bir standarttır. Bu belge Korozo' da, 01. Temmuz.2010 yılında uygulanmaya başlanmıştır.

9. Sertifikalarımız



BRC

Önderliklere devam eden KOROZO, SGS Belgelendirme Kuruluşu tarafından belgelendirilerek, 2005 yılında BRC Standartlarını uygulamaya başladı.

BRC, İngiliz Perakendeciler Birliği tarafından oluşturulan Kalite Yönetimi, Gıda Güvenliği Yönetimi ve Fabrika Teknik gerekliliklerini içeren standarttır.

TSE

KOROZO ürettiği çöp torbalarını 2005 yılında T.S.E. (Türk Standartları Enstitüsü) Standartı'na göre belgelendirmiştir. 5.12.2005 Tarihinde KOROPLAST markalı Çöp Torbası ürünlerimiz, "TSE (Türk Standartları Enstitüsü) EN 13592 Evsel Atıkların Toplanması için Plastik Torbalar Standartı" gereği testlerden geçmiş ve "T.S.E. (Türk Standartları Enstitüsü) İmalata Yeterlilik Belgesi" ile "T.S.E - Türk Standartlarına Uygunluk" belgelerini almaya hak kazanmıştır.

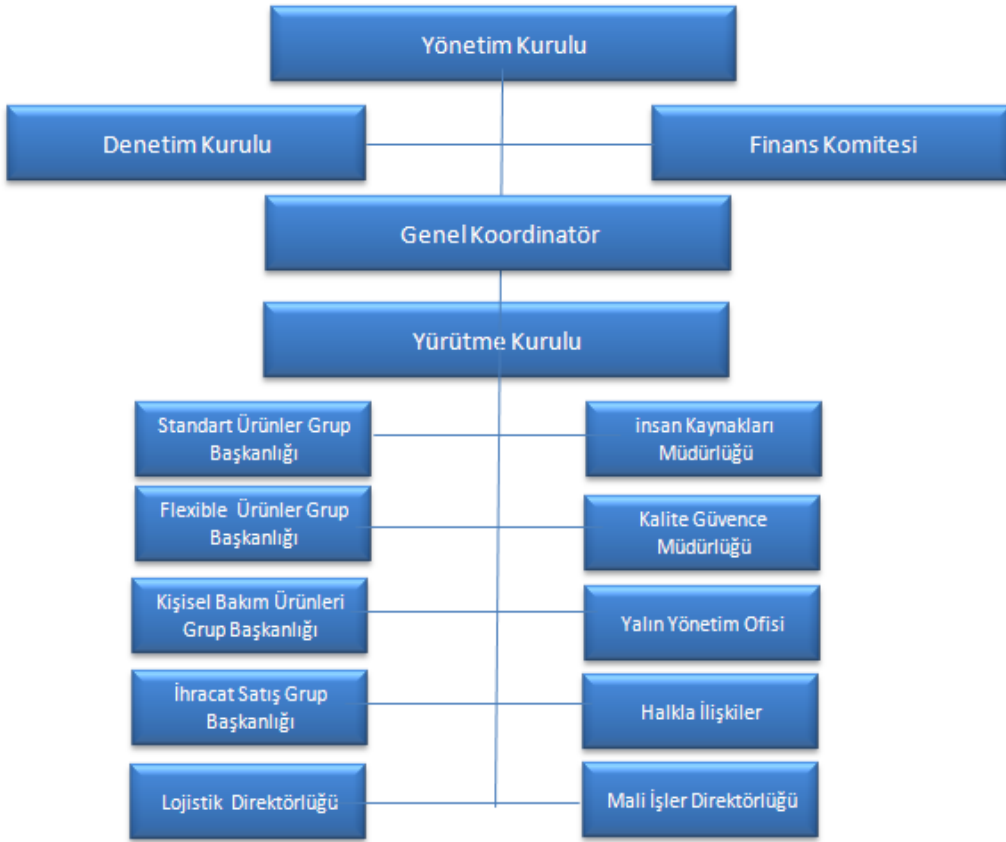
7.12.2005 Tarihinde de KOROPLAST markalı "PE'den Mamul Tıbbi Atık Toplanması için Torbalar" ı da gerekli testlerden geçmiş ve "T.S.E. (Türk Standartları Enstitüsü) İmalata Yeterlilik Belgesi" ile "T.S.E.K- Kalite Uygunluk" belgelerini almaya hak kazanmıştır.



RUSYA HİJYEN SERTİFİKASI



10. Organizasyonel Yapımız



KOROZO Ambalaj bir Anonim Şirkettir.

Yönetim Kurulu: başkan, başkan vekili, üyeler ve davetlilerden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu uzun vadeli stratejilerin belirlenmesi, yatırım bütçesinin oluşturulması, dönem sonu faaliyetlerinin değerlendirilmesi gibi yönetsel süreçleri yönetir.

Yürütme Kurulu : Yönetim Kurulunun belirlemiş olduğu stratejiler doğrultusunda orta ve kısa vadeli planların belirlenmesi ve uygulanmasından, organizasyonun geliştirilmesi, işletme bütçesinin oluşturulması ve denetiminden , dönemsel ve yılsonu performansı takibinden sorumludur.



11. RAKAMLARLA KORZO

Rakamlarla Korzo

Ciro
(Milyon \$)



KOROZO

Rakamlarla Korzo



KOROZO

11. RAKAMLARLA KORORO



Çalışan Sayısı 1.371 (tüm çalışanlarımız kadroludur)

2011 yılı Sosyal Sorumluluk Proje sayısı 6

İhracat Yapılan 70'i aşkın Ülke Sayısı

Geçirilen Denetim Sayısı 40

11. RAKAMLARLA KOROZO



SGK hazine tesviđi **1.775.368 TL**



Teydep proje sayısı **4**

İSG ve Çevre Koruma Yatırım Harcamaları



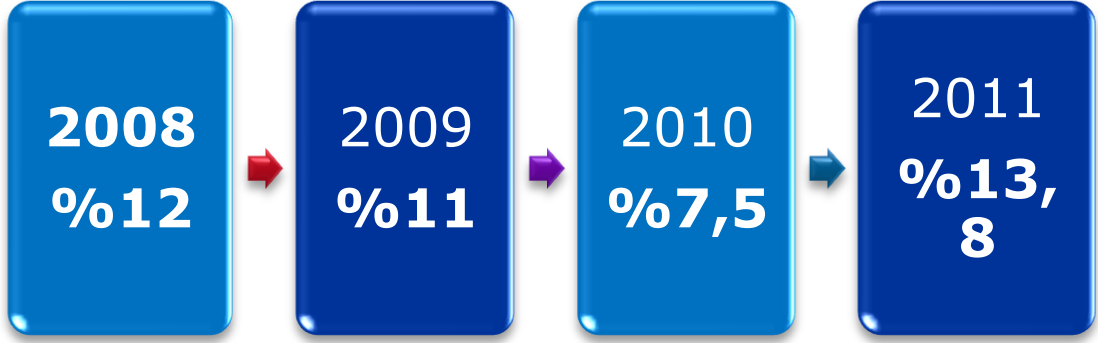
517.000₺



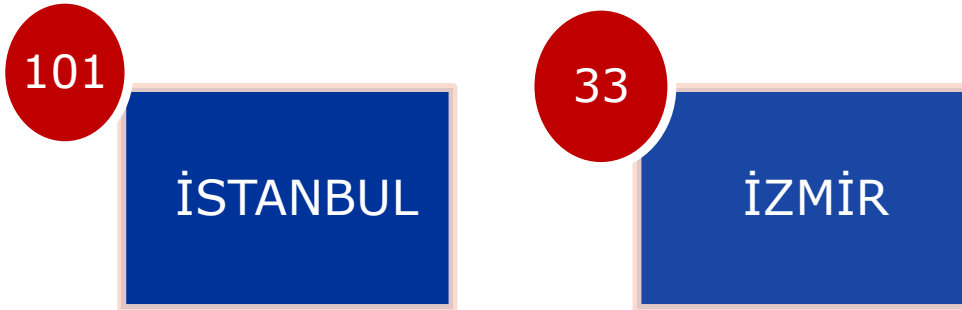
Eğitim Saati **10.179** adam/saat

11. RAKAMLARLA KORZO

ÇALIŞAN DEVİR ORANI



LOKASYONA GÖRE İŞTEN AYRILAN SAYISI



11. RAKAMLARLA KORORO

BEYAZ YAKALI

Toplam 697 Kişi için 4.391 Adam/Saat Eğitim Kororo İstanbul

Toplam 66 Kişi için 309 Adam/Saat Eğitim Kororo İzmir

Toplam 763 Kişi için 4.700 Adam/Saat Eğitim

Toplam 763 Kişi için 4.700 Adam/Saat Eğitim



MAVİ YAKALI

Toplam 2.815 Kişi için 4.623 Adam/Saat Eğitim Kororo İstanbul

Toplam 434 Kişi için 856 Adam/Saat Eğitim Kororo İzmir

Toplam 3.249 Kişi için 5.479 Adam/Saat Eğitim

Toplam 3.249 Kişi için 5.479 Adam/Saat Eğitim

12. Basında Korozo

MARKA

Koroplast hedef büyüttü

Yüzde 20'lik pazar payıyla sektördeki tüm kategorilerde liderliği elinde tutan Korozo ve 70 ülkeye 140 milyon dolarlık ihracat yapan Koroplast, yeni kampanyalarıyla bu yıl ise yüzde 20'lik bir büyümeyi hedefliyor.

Haber: Feriit Akçiğir, korozokoroplast.com

Çöp torbası üreticisi Koroplast, bu yıl için hedeflediği büyüme oranını yüzde 20 olarak belirledi. 2014'te yüzde 17'lik bir büyüme oranıyla 140 milyon dolarlık ihracat yapan Koroplast, yeni kampanyalarıyla bu yıl ise yüzde 20'lik bir büyümeyi hedefliyor.

KOROPLAST
Kim Rahat

30 yıllık maceradan yepyeni bir sektör doğdu

■ Avrupa'nın ilk 10 ambalaj üreticisi arasında yer alan

MARKA



Çöp torbasından 158 milyon lira çıktı

MARKA

Marka profili

Marka Profili: 1994 yılında kurulmuş, 2014 yılında 158 milyon dolarlık satışları olan Koroplast, Türkiye'nin en büyük ambalaj üreticisi olarak bilinmektedir.

Yaptığımız Çalışmalar Ulusal Basın ve Yayın Organlarında Geniş Yer Aldı

Çöp torbası Koroplastı yurtdışında iddialı

Avrupa'nın ilk 10 ambalaj üreticisi arasında yer alan Korozo Grup'un çöp torbası ve mutfak yardımı ürünleri markası Koroplast, yüzde 15 büyüyerek pazardaki liderliğini sürdürüyor. Bu yıl yüzde 20 büyüyesecklerini belirten Korozo Genel Koordinatörü Jeki Mirazili, "30 yıl önce bir maceraya atılarak Türkiye'nin ilk çöp torbası ve mutfak yardımı üreticisi olduk. Yeni ürünler sunmayı sürdürdük. Üretimimiz yüzde 55'ini 70 ülkeye ihrac ediyoruz. 2011 ihracatımız 145 milyon dolar, 2012'de ihracatımız yüzde 11 artarak" dedi.

- 1994 yılında kurulmuş, 2014 yılında 158 milyon dolarlık satışları olan Koroplast, Türkiye'nin en büyük ambalaj üreticisi olarak bilinmektedir.
- 2004 yılında ilk kez Avrupa pazarına girerek, Avrupa'nın ilk 10 ambalaj üreticisi arasında yer almıştır.
- 2009 yılında ilk kez Türkiye pazarına girerek, Türkiye'nin en büyük ambalaj üreticisi olarak bilinmektedir.
- 2010 yılında ilk kez Amerika pazarına girerek, Amerika'nın en büyük ambalaj üreticisi olarak bilinmektedir.
- 2011 yılında ilk kez Asya pazarına girerek, Asya'nın en büyük ambalaj üreticisi olarak bilinmektedir.

30 yıldır mutfakta kadının yardımcısı

Burcu Korkmaz

Avrupa'nın ilk 10 ambalaj üreticisi arasında yer alan Korozo Grup'un çöp torbası ve mutfak yardımı ürünleri markası Koroplast, yüzde 15 büyüyerek pazardaki liderliğini sürdürüyor. Bu yıl yüzde 20 büyüyesecklerini belirten Korozo Genel Koordinatörü Jeki Mirazili, "30 yıl önce bir maceraya atılarak Türkiye'nin ilk çöp torbası ve mutfak yardımı üreticisi olduk. Yeni ürünler sunmayı sürdürdük. Üretimimiz yüzde 55'ini 70 ülkeye ihrac ediyoruz. 2011 ihracatımız 145 milyon dolar, 2012'de ihracatımız yüzde 11 artarak" dedi.

30 yıldır mutfakta kadının yardımcısı

Burcu Korkmaz

Avrupa'nın ilk 10 ambalaj üreticisi arasında yer alan Korozo Grup'un çöp torbası ve mutfak yardımı ürünleri markası Koroplast, yüzde 15 büyüyerek pazardaki liderliğini sürdürüyor. Bu yıl yüzde 20 büyüyesecklerini belirten Korozo Genel Koordinatörü Jeki Mirazili, "30 yıl önce bir maceraya atılarak Türkiye'nin ilk çöp torbası ve mutfak yardımı üreticisi olduk. Yeni ürünler sunmayı sürdürdük. Üretimimiz yüzde 55'ini 70 ülkeye ihrac ediyoruz. 2011 ihracatımız 145 milyon dolar, 2012'de ihracatımız yüzde 11 artarak" dedi.

30 yıldır mutfakta kadının yardımcısı

Burcu Korkmaz

Avrupa'nın ilk 10 ambalaj üreticisi arasında yer alan Korozo Grup'un çöp torbası ve mutfak yardımı ürünleri markası Koroplast, yüzde 15 büyüyerek pazardaki liderliğini sürdürüyor. Bu yıl yüzde 20 büyüyesecklerini belirten Korozo Genel Koordinatörü Jeki Mirazili, "30 yıl önce bir maceraya atılarak Türkiye'nin ilk çöp torbası ve mutfak yardımı üreticisi olduk. Yeni ürünler sunmayı sürdürdük. Üretimimiz yüzde 55'ini 70 ülkeye ihrac ediyoruz. 2011 ihracatımız 145 milyon dolar, 2012'de ihracatımız yüzde 11 artarak" dedi.



KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ



13. Küresel İlkeler Sözleşmesi Prensipleri ve Başvuru Mektubumuz



İnsana, topluma ve doğaya saygılıyız...

2011 Yılında Global Compact sözleşmesini imzaladık.

İnsan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzluk gibi

10 evrensel ilkeye verdiğimiz desteği budan sonraki

faaliyetlerimizde de bu ilkelere bağlı kalacağımızı ve toplumsal

farkındalığı tüm sosyal paydaşlarımıza kazandırmak amacıyla

ilerleyeceğimiz paydaşlarımıza taahhüt ettik.

13. Küresel İlkeler Sözleşmesi Prensipleri ve Başvuru Mektubumuz

Küresel İlkeler Sözleşmesi Prensipleri

Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin içeriği ve maddeleri şunlardır:

İnsan Hakları

İlke 1: İşletmeler, insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermelidir.

İlke 2: İşletmeler, insan hakları suçlarına ortak olmamak için gerekli tüm tedbirleri almalıdır.

İş Gücü

İlke 3: İşletmeler sendika ve toplu iş sözleşmesi özgürlüğüne,

İlke 4: Zorla çalıştırma ve zorunlu çalıştırmanın her türünün ortadan kaldırılmasına,

İlke 5: Çocuk istihdamının tamamen ortadan kaldırılmasına,

İlke 6: İşe alma ve meslek konusundaki ayrımcılığın ortadan kaldırılmasına azami önem vermelidir.

Çevre

İlke 7: İş dünyası çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli,

İlke 8: Daha yüksek çevresel sorumluluğu teşvik etmek için gerekli girişimlerde bulunmalı,

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaştırılmasını teşvik etmelidir.

Yolsuzlukla Mücadele

İlke 10: İşletmeler rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.

13. Küresel İlkeler Sözleşmesi Prensipleri ve Üyelik Mektubumuz

Üyelik Mektubumuz

UNITED NATIONS



NATIONS UNIES

POSTAL ADDRESS—ADRESSE POSTALE: UNITED NATIONS, N.Y. 10017
EMAIL: GLOBALCOMPACT@UN.ORG TEL: +1 212 963 1490

9 December 2011

Dear Mr. Mizrahi,

Thank you for writing to the Secretary-General to express your company's commitment to the Global Compact's principles in the areas of human rights, labour, environment and anti-corruption. We applaud your leadership in making this decision and welcome your company's participation in the Global Compact – the world's largest corporate citizenship initiative, with thousands of business participants and other stakeholders from civil society, labour and government based in over 120 countries.

At the heart of the Global Compact is a conviction that business practices which are rooted in universal principles help the global marketplace to be more socially and economically inclusive, thus advancing collective goals of international cooperation, peace and development. Such goals are critical for the health and vibrancy of the private sector given the symbiotic relationship between business and society. Indeed, companies participating in the Global Compact are working diligently to give concrete meaning to this principle-based change approach.

The Global Compact asks participating companies to pursue two complementary goals: (1) internalize the ten principles within the company's strategies, policies and operations and (2) undertake projects to advance the broader development goals of the United Nations, particularly the Millennium Development Goals. We understand that implementation of universal principles into business is a long-term process, and encourage participants to follow a path of continuous improvement. This commitment requires the sustained support of leadership through ongoing activities and partnerships, as well as a company's engagement in dialogues, willingness to learn and dedication to practical actions.

As a voluntary initiative, the Global Compact draws strength from our participants' commitment and actions. To spur implementation and progress, we provide various learning and engagement opportunities for our participants. These include: 60-plus country and regional networks where issues and activities are driven at a local level; practical tools and guidance documents on the principles and other priority issues; and international and local events where

multi-stakeholder participants can exchange experiences, partake in learning and problem-solving exercises, engage in dialogue and identify like-minded organizations for partnering projects.

Further details on such activities can be found in the attached guidance document, "After the Signature: A Guide to Engagement in the United Nations Global Compact" and on the Global Compact website (www.unglobalcompact.org).

Credibility and accountability are critical factors for advancing the responsible business agenda – and for protecting the legitimacy of the Global Compact. Therefore, a key requirement for participation in the initiative is the annual submission of a Communication on Progress (COP) that describes your company's efforts to implement the ten principles. Your company's first COP is due within one year of joining the Global Compact, and every year thereafter. We take this integrity measure seriously and companies that fail to meet consecutive COP deadlines will be deactivated.

The Communication on Progress serves as far more than an indication of engagement in the Global Compact, and I encourage you to regard the process as a mechanism for assessing and demonstrating the impact of your company's actions to incorporate responsible practices into day-to-day operations and to bring about meaningful change in society. Guidelines for preparing and submitting your company's COP are also available in the attached guidance document.

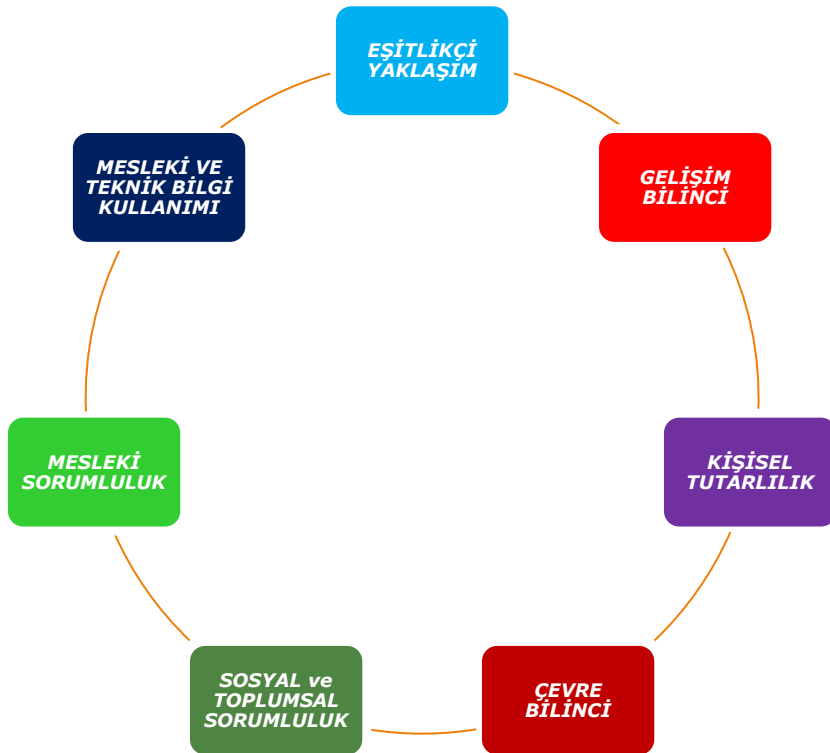
Again, we thank you for joining the Global Compact. We are eager to hear your ideas and experiences, and encourage you to share your views with us. We stand ready to support your efforts to embrace the ten universal principles and contribute to a more sustainable and inclusive global economy.

Yours sincerely,

Georg Kell
Executive Director
UN Global Compact Office

KOROZO AMBALAJ SAN. VE TİC. A.Ş.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI VE TEMEL POLİTİKALARI



14.Sürdürülebilirlik Politikası ve Temel Politikalar

VİZYON-MİSYON VE İLKEMİZ

Vizyonumuz

Her kaliteli ürün ambalajında Koroza imzası olduğu anlayışını, liderliğini, güvenilirliğini korumak, toplumsal, çevresel ve ekonomik sürdürülebilirlik bilinci ile yeni ürünler geliştirmektir .

Misyonumuz

Doğanın tüm topluma ve gelecek nesillere ait olduğu bilincini temel alarak teknolojimiz ve deneyimlerimiz sayesinde müşterilerimize beklentilerinin üstünde hizmet sunmaktır.

İlkemiz

İlkemiz; teknolojiye, sektöre, çalışanlarımıza, müşteri zincirimize yatırım yapmak, yenilikçi, yaratıcı, atılgı, paylaşımçı, çözümleyici, akılgı, bilimsel, samimi, düzeyli, topluma ve çevreye karşı sorumlu, saygılı ve katma değer sağlayan yaklaşımlarda bulunmaktır.

14.Sürdürülebilirlik Politikası ve Temel Politikalar



14.Sürdürülebilirlik Politikası ve Temel Politikalar

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKAMIZ

- ✓ Ekonomik,sosyal gelişim ve çevreyi koruma konularını birbirini destekleyen yapıtaşları kabul ederek, etik ilkelerimizden ödün vermeden ticari faaliyetlerimize devam etmek ,
- ✓ Sadece karlılık odaklı olmayarak gelecek nesillere saygılı, insan mutluluğu ve çevresel korumayı da ön planda tutmak ,
- ✓ Küresel ilkeler sözleşmesi ve yasalara uygun olarak çalışmalarımıza yön vermek
- ✓ Tüm uygulamamızda sürdürülebilirlik bilinci ile hareket edilmesini sağlamak ve bu konuda kendimizi sürekli geliştirmek
- ✓ Sürdürülebilirlik felsefesini tüm paydaşlarımız ile paylaşmak ve onlarda da aynı bilincin oluşmasını sağlamak



14.Sürdürülebilirlik Politikası ve Temel Politikalar

KALİTE POLİTİKAMIZ

KOROZO A.Ş. “KOROZO KALİTEDİR.” anlayışının sürekliliğini esas kılan bir düşünceyle kalite politikasını şu şekilde belirlemiştir:

- Müşteri ihtiyaçlarını doğru tespit edip, bu ihtiyaç ve beklentileri karşılayarak, müşteri memnuniyetini en üst düzeyde sağlamak.
- Çalışanlarımızın, belirlediğimiz kalite hedeflerine ulaşmak için sorumluluk alması ve etkin katılımlarını sağlamak, “Farkı yaratan insan” anlayışıyla eğitimlerin sürekliliğini sağlamak, çalışanların kendilerini geliştirmeleri için olanak tanınması ve verilen her türlü öneriyi değerlendirmek.
- Kullanıma ve hijyen kurallarına uygun, müşteri tatminini en üst düzeyde sağlayan ürünlerin üretilmesi için sürekli araştırma ve geliştirme ile en yüksek teknolojik imkanları kullanarak iç pazarda liderliğimizi sürdürmek, dış pazarda rekabet gücümüzü en üst düzeyde tutmak.
- Kalite sistemimizin sürekliliğini sağlamak için “Kalite herkesin işidir” anlayışıyla, bir takım çalışması sergileyerek, planlı şekilde faaliyetlerimizi yerine getirmek.
- Tüm bölümlerimizin katılımı ve sürekli iyileştirme anlayışıyla süreçlerimizi sürekli geliştirmek.
- Kalite sistemi ve ürün geliştirme konusunda aynı kültürü bizimle paylaşan yan sanayicilerle birlikte çalışmak.

14.Sürdürülebilirlik Politikası ve Temel Politikalar

GIDA EMNİYET POLİTİKAMIZ

KOROZO A.Ş. olarak “**KOROZO KALİTEDİR.**” anlayışını yılların verdiği bilgi ve deneyim ile pekiştirerek söktörde elde ettiğimiz haklı başarımızı,

- Hammadde temininden
- Nihai ürüne kadar olan süreçte, ulusal ve uluslararası ilgili yasa ve tüzüklerde belirtilen kurallara uyarak,

“İNSAN SAĞLIĞINA UYGUN ÜRETİM YAPMAK”

“MÜŞTERİ MEMNUNİYETİNİ EN ÜST SEVİYEDE SAĞLAMAK”

öncelikli hedefimiz olacak şekilde gıda ambalajı üreteceğimizi ve bu sorumluluğu çalışma prensibimiz haline getirip, yan sanayilerimiz ile paylaşacağımızı beyan ederiz.

14.Sürdürülebilirlik Politikası ve Temel Politikalar

ETİK İLKELERİMİZ

EŞİTLİKÇİ YAKLAŞIM

SOSYAL VE TOPLUMSAL SORUMLULUK

GELİŞİM BİLİNCİ

ÇEVRE BİLİNCİ

KİŞİSEL TUTARLILIK

MESLEKİ SORUMLULUK

MESLEKİ VE TEKNİK BİLGİ KULLANIMI

FAIR TRADE



KOROZO AMBALAJ SAN. VE TİC. A.Ş.

İNSAN HAKLARI UYGULAMALARI



15.Koroza İnan Hakları Uygulamaları

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKAMIZ

- ✓ Her çalışanımızın bir yetenek olduğunu görerek potansiyelini ortaya çıkaracak süreçler oluşturmak,
- ✓ Sürekli eğitim ve gelişim felsefesi ile çalışanlarımızı desteklemek,
- ✓ Topluma ve etik değerlere önem veren bir çalışan profiline sahip olmak,
- ✓ Tüm süreçlerimizde ayrımcılık karşıtı ve fırsat eşitliği felsefesini ön planda tutmak.



15.Korozo İnsan Hakları Uygulamaları

Korozo etik ilkelerinin temelinde İnsan Haklarına saygı ve Sürdürülebilir Kalkınma anlayışı bulunmaktadır. Bu anlayış doğrultusunda KOROZO' nun yaptığı tüm yatırım anlaşmaları, iş sözleşmeleri, tedarikçi anlaşmaları ya da diğer tüm sözleşmeler sosyal güvenlik, iş sağlığı ve güvenliği, yaş ve çalışma saatleri konularını içerir.

Tüm Korozo çalışanları, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesinde belirtilen temel insan haklarına sahiptir. Tüm Korozo çalışanları işçi örgütleri ya da kuruluşlarına üye olmakta serbesttir. Korozo' da Türkiye'nin bütün bölgelerinden gelen çok çeşitli bir çalışan profili vardır ve bugüne kadar ayrımcılığa yönelik hiçbir eylem gözlemlenmemiştir. Korozo' da tüm çalışanlar tam zamanlı olarak istihdam edilmektedir. Tüm çalışanlarımıza eşit haklar sağlanmaktadır.

Çalışma yaşı uluslar arası alanda kabul görmüş olan ve yerel yasalarda da belirtilen yaş sınırının üzerinde ve 18'dir. Korozo için çalışan alt işveren ya da tedarikçilerimizce çalıştırılan iş görenlerin de yerel yasalarca belirtilen yaş sınırının üzerinde olmasına önem verilir. Yapılan denetlemeler ve sözleşmelerle bu riskin ortadan kaldırılması için çalışılır.

KOROZO'da tüm çalışmalar yasa ve yönetmeliklere uygun yapılmaktadır. Bu nedenle bugüne kadar kesilmiş herhangi bir para cezası ya da yaptırım bulunmamaktadır.

Çalışma koşulları işe girişten önce adaylarla mutlaka paylaşılır, kişiler istemedikleri çalışma koşullarına mecbur bırakılmaz, hiçbir çalışmamız zorla ya da zorunlu olarak tehdit yoluyla çalıştırılmaz.

15.Korozo İnsan Hakları Uygulamaları

İNSAN HAKLARI KONUSUNDAKİ ETİK İLKELERİMİZ

EŞİTLİKÇİ YAKLAŞIM

✓ Korozo işe alım sürecinde adaylara ve çalışanlarına ırk, renk, cinsiyet, din, dil, yaş, toplumsal veya etnik kökeni mülkiyet, doğuştan veya sonradan kazanımlı statüye dayanarak doğrudan veya dolaylı ayrımı yapmaksızın adil, önyargısız ve eşit saygı ve sevgi çerçevesinde davranır.

✓ Çalışanlarının ifade özgürlüğünü destekler.

✓ Çalışanlarını zorla veya zorunlu çalıştırmaz.

✓ Çalışanlarına fiziksel ceza, şiddet ve baskı uygulamaz.

✓ Çalışanlar istihdamları süresince dolaşım serbestisine sahip olup kimlikleri,pasaportları alıkoymaz.



SOSYAL ve TOPLUMSAL SORUMLULUK

✓ Ulusal ve kültürel değerlere sahip çıkar.

✓ Sosyal çevreye olumlu katkılar sağlayabilecek faaliyetler yürütür.

✓ Tüm Kamu Kurum ve Kuruluşlarına, çalışanlarına, müşterilere, tedarikçilere ve sosyal çevreye karşı yasal sorumluluklarını yerine getirir.

✓ İş kanunu, yerel kanun ve yönetmeliklere uygun davranır.

✓ Özürlü ve eski hükümlülerin topluma kazandırılmasına katkı sağlar.

✓ Adının saygınlığı ve güvenilirliğini korur.

✓ 18 yaşının altında çocuk işçi çalıştırmaz.



15.KoroZo İnan Hakları Uygulamaları

İNSAN HAKLARI KONUSUNDAKİ ETİK İLKELERİMİZ

GELİŞİM BİLİNCİ

- ✓ Sürekli eğitim ve gelişim temel prensiptir.
- ✓ Yeniliklere ve değişime açıktır.
- ✓ Çalışanların gelişimi için eğitim faaliyetleri düzenler.
- ✓ Her türlü kurs, kongre, fuar ve seminerlere katılımı önerir.

KİŞİSEL TUTARLILIK

KOROZO Çalışanı:

- ✓ Verdiği sözü tutar.Sözü ve davranışı birdir.
- ✓ Karşısındakine güven verir.
- ✓ Rüşvet ve yolsuzluğa karşıdır.
- ✓ Kurumuna ve şahsına saygı duyulmasını sağlar.
- ✓ Yasalara, kendi kurumunun politika ve prosedürlerine uyar.
- ✓ Çalışanlarla üçüncü taraflardan şirketin tercih ve kararlarına etki edecek nitelikteki armağanları, indirim ve avantajları, kişisel hizmeti ve desteği, hayır amaçlı da olsa talep ve kabul etmez.



15.Kadrolarımız

2011 YILI KADROLARIMIZ

	BEYAZ YAKA	MAVİ YAKA	TOPLAM
İSTANBUL LOKASYONU	346	790	1136
İZMİR LOKASYONU	52	183	235
TOPLAM	398	973	1371



%30 Beyaz Yaka
%70 Mavi Yaka



%30 İdari Bölümler

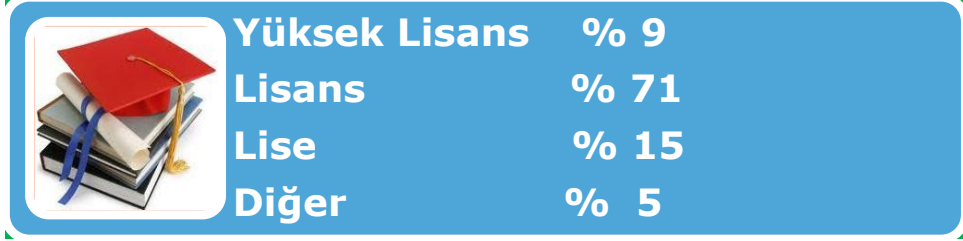
%38 Kadın **%62 Erkek**



%70 Üretim Bölümleri

%2 Kadın **%98 Erkek**

Kadrolarımız



İK ORGANİZASYON YAPIMIZ

- ✓İnsan Kaynakları Departmanı, Korozo yönetiminde stratejik bir ortaktır.
- ✓İnsan Kaynakları Müdürü doğrudan Genel Koordinatör'e bağlı olarak çalışmaktadır.
- ✓İnsan Kaynakları, Korozo genel organizasyonu gibi yalın ve yatay bir yapıya sahiptir.
- ✓Amacımız dinamik ve değişen ihtiyaçlara çabuk adapte olan bir yapıya sahip olmaktır.



15.Korozo İnsan Hakları Uygulamaları

ETİK DENETİMLER

Etik anlamda tedarik zincirinin yönetilmesi, farklı marka ve tedarikçilerin etik değerlerinin birleştirilmesi, tedarikçilerin etik uygunluk açısından kendilerini yönetmelerinin sağlanması, etik uygulamaları gerçekleştirirken zaman ve para tasarrufunun sağlanması gibi soruların yanıtı olarak kurulan SEDEX'e üyeliğimiz doğrultusunda Intertek gibi denetim firmaları tarafından ülke kanunlarımız, ilgili tüzük ve yönetmeliklere ve ETI standartlarına göre faaliyetlerimiz denetlenmektedir. Bu denetimlerden birinin sonuçlarını aşağıda paylaşmaktayız



Intertek

Audit Company Name: Intertek	Client: KOROZO AMBALAJ SAN. VE TIC. A.S.
Sedex Company Reference:	S
Sedex Site Reference:	P

Audit Conducted By	
Commercial <input checked="" type="checkbox"/>	Purchaser <input type="checkbox"/>
NGO <input type="checkbox"/>	Retailer <input type="checkbox"/>
Trade Union <input type="checkbox"/>	Brand Owner <input type="checkbox"/>
Multi-stakeholder <input type="checkbox"/>	Combined Audit (delete all that don't apply)

Auditor Reference Number: (if applicable)	N/A
--	-----

SMETA Declaration

I declare that the audit underpinning the following report was conducted in accordance with SMETA best practice guidance.

Any exceptions to this are recorded here:

Auditor Name: CANER ESIYOK

Role: LEAD AUDITOR

Date: 15 June 2010

ETİK DENETİMLER (AYRIMCILIK)

7: No Discrimination is Practiced

ETİ

7.1 There is no discrimination in hiring, compensation, access to training, promotion, termination or retirement based on race, caste, national origin, religion, age, disability, gender, marital status, sexual orientation, union membership or political affiliation.

Non-compliance:

Description of non-compliance: NONE

Other potential issues: NONE

Current status: No evidence against discrimination requirements of the client was found during the audit processes.

Best practices observed:

NONE

Audit company: Intertek

Report reference: AU109492

Date: 15 June 2010

14

ETİK DENETİMLER (ÇOCUK İŞÇİ ÇALIŞTIRMA)

4: Child Labour Shall Not Be Used

ETI

- 4.1 There shall be no new recruitment of child labour.
- 4.2 Companies shall develop or participate in and contribute to policies and programmes which provide for the transition of any child found to be performing child labour to enable her or him to attend and remain in quality education until no longer a child.
- 4.3 Children and young persons under 18 shall not be employed at night or in hazardous conditions.
- 4.4 These policies and procedures shall conform to the provisions of the relevant ILO Standards.

Non-compliance # :

Description of non-compliance: NONE

Other potential issues: NONE

Audit company: Intertek

Report reference: AU109492

Date: 15 June 2010

10

ETİK DENETİMLER (KADROLU ÇALIŞMA-ZORUNLU ÇALIŞMA)



Sedex Members Ethical Trade Audit (SMETA) Report (Version 2,3, April 2009)

8: Regular Employment Is Provided

ETI

8.1 To every extent possible work performed must be on the basis of recognised employment relationship established through national law and practice.

8.2 Obligations to employees under labour or social security laws and regulations arising from the regular employment relationship shall not be avoided through the use of labour-only contracting, sub-contracting, or homeworking arrangements, or through apprenticeship schemes where there is no real intent to impart skills or provide regular employment, nor shall any such obligations be avoided through the excessive use of fixed-term contracts of employment.

Non-compliance:

Description of non-compliance: NONE

Other potential issues: NONE

Current status: All employees have their own labour contracts.

Best practices observed:

NONE

9: No Harsh or Inhumane Treatment is Allowed

ETI

9.1 Physical abuse or discipline, the threat of physical abuse, sexual or other harassment and verbal abuse or other forms of intimidation shall be prohibited.

Non-compliance:

Description of non-compliance: NONE

Other potential issues: NONE

Current status: No evidence against "No harsh & inhumane treatment" requirements of the client was found during the audit processes.

Best practices observed:

NONE

ETİK DENETİMLER



Sedex Members Ethical Trade Audit (SMETA) Report (Version 2.3, April 2009)

Is there a defined living wage:	<input checked="" type="checkbox"/> Yes <input type="checkbox"/> No (add notes into guidance for auditors) Please specify amount/time period:
Is there evidence that equal rates are being paid for equal work:	<input checked="" type="checkbox"/> Yes <input type="checkbox"/> No Details:
How are workers paid:	<input type="checkbox"/> Cash (details given in the overall assessment) <input type="checkbox"/> Cheque <input checked="" type="checkbox"/> BACS If not explain:
1. Contracted overtime premium for...	
Weekdays:	150%
Rest days:	150%
Holidays:	100 %
2. Actual overtime premium paid in sample for...	
Weekdays:	150%
Rest days:	150%
Holidays:	100 %
3. Average wage paid to operators:	700 TL (Net)

6: Working Hours are not Excessive

ETI

6.1 Working hours comply with national laws and benchmark industry standards, whichever affords greater protection.

6.2 In any event, workers shall not on a regular basis be required to work in excess of 48 hours per week and shall be provided with at least one day off for every seven day period on average. Overtime shall be voluntary, shall not exceed 12 hours per week, shall not be demanded on a regular basis and shall always be compensated at a premium rate.

Non-compliance :

Description of non-compliance: NONE

Other potential issues: NONE

15.Koroza İnsan Hakları Uygulamaları


YASALARA UYGUN ÇALIŞMA ve ÜCRET

Koroza tüm çalışanlarının maaşlarını zamanında ve yasal ücret politikalarına göre ödemektedir

SGK paylarını tam olarak göstermekte olup, SGK borcu bulmamaktadır.

Bunun yanı sıra TÜRKİYE İŞ KURUMUYLA yaptığımız işbirliği ve ortak projeler sebebiyle çalışma bakanlığından teşekkür yazısı almıştır.

T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Sosyal Sigortalar Genel Müdürlüğü



İhale Konusu İşlerle İlgili e-Borcu Yoktur Belgesi

Vergi Kimlik No	:5790049361
İşyeri Ünvanı/Adı	:KOROZO AMBALAJ SAN VE TİC.A.Ş.
İşyeri Adresi	:ATATÜRK MAH. ORHAN VELİ CD.NO:12-10 İSTANBUL ESENYURT
Borç Sorgulamaya Esas Alınan Tarih	:28.03.2012
Belgenin Alındığı Tarih	:28.03.2012 17:47:59

10007340010280320121747590049369

4734 sayılı Kamu İhale Kanununun 10 uncu maddesi hükmü uyarınca, 28.03.2012 tarihi itibarıyla Türkiye genelinde yapılan sorgulama sonucunda, Sosyal Güvenlik Kurumuna kesinleşmiş sosyal güvenlik prim borcunuzun bulunmadığı anlaşılmıştır.

İş bu belge, 4734 sayılı Kamu İhale Kanununun 10 uncu maddesi hükmü gereğince, Türkiye genelinde Sosyal Güvenlik Kurumu bilgi işlem kayıtlarının 28.03.2012 tarihi itibarıyla sorgulanması sonucunda düzenlenmiş olup, ibra anlamını taşımamaktadır. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 90 ncu maddesi gereğince çıkarılmış olan Sosyal Güvenlik Kurumu Prim ve İdari Para Cezası Borçlarının Hakedişlerden Mahsubu, Ödenmesi ve İlişiksizlik Belgesinin Aranması Hakkında Yönetmeliğin 6 ncu maddesine istinaden Hakediş Ödemesinde kullanılamayacağı gibi, sözkonusu yönetmeliğin 7 nci maddesi uyarınca düzenlenen ilişiksizlik belgesi niteliğinde de bulunmamaktadır.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ



Koroza Ambalaj San. Tic. A.Ş.

Kurumumuzla yapmış olduğunuz işbirliğinden ve istihdama katkılarınızdan dolayı teşekkür eder, başarılı çalışmalarınızın devamını dilerim.

Doç. Dr. M. Kemal BİÇERLİ
Genel Müdür V.


15.Korozo İnsan Hakları Uygulamaları

YASALARA UYGUN ÇALIŞMA ve ÜCRET

- ✓Firmamızda çalışanlara ödenen en az ücret yerel mevzuatın belirttiği asgari ücrettir.
- ✓Ücret belirlenirken yapılan işin önem derecesi ve ağırlığı ile orantılı olarak ücretlerin belirlendiği adil bir ücretlendirme sistemi uygulanır.
- ✓İşe başlangıç ücretlerinin saptanmasında piyasa koşullarının yanı sıra aynı pozisyonda çalışan firma içi çalışanların mevcut ücretleri de göz önünde bulundurulur.
- ✓Ücret ödemeleri banka aracılığıyla yapılmaktadır.

Ücret düzeylerini ve piyasaya göre bulunduğumuz skalayı kıyaslamak için HAY ve HEWITT firmaları ile ücret araştırmalarına katlıyoruz.



15.Korozo İnsan Hakları Uygulamaları

YASALARA UYGUN ÇALIŞMA ve ÜCRET

Üretim Çalışanları

Kadın çalışanların kök ücret ortalaması
_____ = 1,14

Erkek Çalışanların kök ücret ortalaması

Ofis Çalışanları

Kadın çalışanların kök ücret ortalaması
_____ = 1,22

Erkek Çalışanların kök ücret ortalaması

SOSYAL İMKANLARIMIZ

Tüm çalışanlarımız kadrolu olup aynı haklara sahip olmaktadır.

Sosyal Güvence

Tüm çalışanlarımızın Korozo tarafından yapılan Sosyal Güvencesi bulunmaktadır.

Kanuni Haklar

Korozo' da ayırım yapılmaksızın bütün çalışanlara en az kanunlar ve ilgili yönetmelikler tarafından belirlenmiş sosyal haklar sağlanmaktadır. Yapılan fazla mesailer kanunda belirtilen oran üzerinden hesaplanır.

Sosyal Yardım

1 yıl kıdemi dolan çalışana yılda 1 kez ödenen maddi yardım türüdür.

Erzak

Yılda bir defa verilen gıda maddelerini kapsayan yardım türüdür.



Kredi Alma İmkanı

Bir yılını dolduran çalışanlarımız aşağıda belirtilen durumlarda yılda 1 defa kredi talep edebilir.

Doğum Günü

Çalışanlarımızın doğum günlerinde mutluluklarını paylaşıyoruz ve doğum günlerinde çiçek ve pasta hediye ediyoruz.



EĞİTİM UYGULAMALARI

EĞİTİM POLİTİKAMIZ

- ✓Çalışanların bilgi, beceri ve yeteneklerini artırmak,
- ✓Davranışlarında olumlu değişme, gelişme ve farkındalık yaratarak şirket performansını maksimize etmek,
- ✓Kalite, gıda güvenliği, çevre, iş sağlığı ve güvenliği konularında bilinçli, yapıcı bir şirket kültürü oluşturarak bu kültürü tüm çalışanlara benimsetmektir.



EĞİTİM UYGULAMALARI

Eğitim faaliyetlerinin amacı;

- ✓Kalite güvenliğine yönelmiş,
- ✓Verimliliğe büyük ölçüde önem veren,
- ✓Hijyen, çevre, sağlık ve iş güvenliği konularında bilinçli, beşeri ilişkilerinde yapıcı bir firma kültürü oluşturmak ve tüm çalışanları bu kültürün parçası yapmaktır.

Biliyoruz ki sektör liderliğimizi kişisel gelişim ve motivasyonu yüksek kalifiye çalışanlarımız sayesinde sağlayabiliriz.

İnsan kaynağımıza yaptığımız her yatırım şirketimize artı değer olarak geri dönecektir.

Bu anlayışla bütün çalışanlarımız için eğitim hedefleri belirliyoruz.



EĞİTİM UYGULAMALARI

ORYANTASYON EĞİTİMLERİ

Oryantasyon Eğitiminin amacı işe yeni başlayan çalışanlarımızı

- ✓Doğru yönde ilerletmek ,
- ✓İlk andan itibaren işe katıldıklarını hissettirmek,
- ✓Kendilerine verilen araçlarla neler başarabileceklerini göstermek,
- ✓Çalışan ve işveren arasındaki ilişkinin kısa süre içerisinde kurulmasına yardım etmek,
- ✓Şirketimize kolayca adapte olmalarını ve iş süreçleri hakkında bilgi sahibi olmalarını sağlamaktır.



EĞİTİM UYGULAMALARI

ORYANTASYON EĞİTİMLERİ ;

Genel ve Teknik Oryantasyon olarak ikiye ayrılır.

Genel Oryantasyon :

- ✓ Genel Oryantasyon kişinin işe başladığı ilk gününü kapsar. İşe yeni başlayan çalışana şirket tanıtımı izletilir.
- ✓ Korozo Genel uygulamaları, Organizasyon Yapısı, Kalite Politikası, Görev tanımı, Yetki ve sorumluluklar, şirket politikası hakkında bilgi verilir.

Teknik Oryantasyon :

Teknik Oryantasyon Eğitim Programı; kişinin pozisyonuna bağlı olarak oluşturulur.

- ✓ Kişinin hangi fabrikada, hangi bölümde, hangi tarih ve sürede, kimler tarafından oryantasyon eğitimi alacağı bilgilerini kapsar.
- ✓ Oryantasyon Eğitim Programı Genel İçerikleri; oryantasyon eğitim programı uygulayacak olan bölümün, oryantasyon eğitim programı genel içerik bilgilerini içerir.
- ✓ Çalışanın bulunduğu bölümün süreç yapısına göre Oryantasyon süresi değişmektedir.
- ✓ Oryantasyon Eğitim Programı sonrasında, Oryantasyon değerlendirmesi için sınav yapılır. Gerektiğinde eğitimin tekrarı gereklidir.

EĞİTİM UYGULAMALARI

KİŞİSEL GELİŞİM EĞİTİMLERİ ve DİĞER EĞİTİMLER

✓Yeni gelişmelerin takip edilmesi, kişilik, bilgi, yeterlilik gelişimi ile ilgili eğitimlerdir.

Eğitim Planları ;

- ✓İnsan Kaynakları Müdürlüğü tarafından yıllık eğitim planları hazırlanır.
- ✓Eğitim Plan oluşturulurken Eğitim Anketleri göz önüne alınır.
- ✓Eğitim ihtiyaç analizi ile eğitilecek hedef kitle önceden belirlenir ve kişilerin görevlerinin niteliklerine, ihtiyacına, departmanlarına, karma gruplara, farklı kademelere yönelik olarak eğitim programları hazırlanır ve eğitim sonrası eğitim etkinlikleri ölçülür.



EĞİTİM UYGULAMALARI

BAZI BEYAZ YAKA EĞİTİMLERİMİZ

ISO 9001:2008 ve Kalite Bilinçlendime	Eğitici Eğitimi
ISO 9001:2008 ve Kuruluş İçi Kalite Sistem Tetkikçisi	Eleman Seçimi-Mülakat-Yerleştirme
BRC	Elektrik Motorlarında Verimlilik
Eğitici Eğitimi	İşçi Sağlığı ve Güvenliği Kongresi
İletişim Teknikleri	Çalışma Mevzuatı
Yönetim Becerileri	Eğitimin İşe Transferi ve İzleme
Çatışma ve Stres Yönetimi	Güvenli Asansör Kullanımı
19 KE Kalite	Proses Raporlarının Doldurulması
Tedarik Zincir Yönetimi	Sosyal Ağların Geleceği
Problem Çözme Teknikleri	Sürdürülebilir Yönetim ve Raporlama
Güvenlik Bilgi Formu (MSDS)	Seçme ve Yerleştirme Zirvesi
Sistematik Malzeme Taşıma Planlaması	Teknik Eğitim (Taghleef)
Müşteri Memnuniyetine Ulaşmanın Teknikleri	İhracat-Satış İş Eğitimi
Sunum Teknikleri	İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Analizi
Takım Çalışması	Teyid Problemleri Raporlama
Oryantasyon	Kalite
Sözleşmeler Hukuku	Barkod
SMED	
Kaizen	
Problem Çözme ve Kaizen	
5S ve Görsel Yönetim	

EĞİTİM UYGULAMALARI

BAZI MAVİ YAKA EĞİTİMLERİMİZ

İş Sağlığı ve Güvenliği

Gıda Güvenliği Sistemleri

Forklift Operatörlük

Çevre

Pest Kontrol

Problem Çözme Teknikleri

Problem Çözme ve Kaizen

Forklift Kullanma Talimatı

Yüksekte Güvenli Çalışma

Smed

Yük Asansörü Kullanma Talimatı

Yangın

Yangınla Mücadele

Kaizen

Döküntü Eğitimi

Elektrik Motorlarında Verimlilik

Kişisel Koruyucu Kullanım

5S

Barkod

Oryantasyon

İş Eğitimi ve Uygulamaları

LPG Forklif Kullanım

Teknik Eğitim

Form Doldurma

İSGK Üyelerinin Görev ve Yetkileri

Kalite



15.Korozo İnsan Hakları Uygulamaları

EĞİTİM UYGULAMALARI

Eğitimlerden alınan feedbackler

Sorumluluk bilinci

Çözüm yolu ve çözüm üretme bilinci,

Bakış açılarında değişiklikler (işlere daha farklı bir pencereden bakılabilme)

Yaşanan problemlere yaklaşım tarzlarında değişiklikler

Takım Bilinci ve Takım halinde çözüm bulabilme

Bilinçli ve detaycı Planlı çalışma

Beyin fırtınası

15.Korozo İnsan Hakları Uygulamaları

EĞİTİM UYGULAMALARI

BEYAZ YAKALI

Toplam	697 Kişi için	4.391 Adam/Saat Eğitim	Korozo İstanbul
Toplam	66 Kişi için	309 Adam/Saat Eğitim	Korozo İzmir
Toplam	763 Kişi için	4.700 Adam/Saat Eğitim	

MAVİ YAKALI

Toplam	2.815 Kişi için	4.623 Adam/Saat Eğitim	Korozo İstanbul
Toplam	434 Kişi için	856 Adam/Saat Eğitim	Korozo İzmir
Toplam	3.249 Kişi için	5.479 Adam/Saat Eğitim	



15.Korozo İnsan Hakları Uygulamaları

EĞİTİM UYGULAMALARI

	MAVİ YAKA		BEYAZ YAKA	
İNSAN HAKLARI & ETİK POLİTİKALAR& KİŞİSEL GELİŞİM EĞİTİM SAAT TOPLAMI	2934	54%	2909	53%
TEKNİK EĞİTİM SAAT TOPLAMI	2545	46%	2166	40%
TOPLAM SAAT	5479		4700	



15.Koroza İnsan Hakları Uygulamaları

MAVİ YAKA ROL BAZLI EĞİTİM PLANLARI

MY Personellerimize unvan bazlı eğitimler verilmesi hedeflenmektedir. Buna göre personelin üretimdeki rolüne göre spesifik eğitim verilecek ve izlenecektir. Personeli ilgilendiren tüm talimat, prosedür vb. uygulamalar ile ilgili bilgilendirme hedef süre içerisinde çalışana verilecektir.

FABRİK	EĞİTİM GRUBU	BE CERİ GRUBU (BÖLÜM)	BİLGİ-BECERİ ADI	İLGİLİ TALİMAT ADI
İDEAL	OPERASYONEL EĞİTİMLER	EXTRUDER	FİLTRE DEĞİŞTİRME BİLGİ VE BE CERİSİ (610009 VE 610011 NOLU MAKİNALAR)	610009 VE 610011 NO'LU MAKİNALARIN FİLTRE DEĞİŞ
İDEAL	OPERASYONEL EĞİTİMLER	EXTRUDER	MAKİNALARI FAALİYETE GEÇİRME BİLGİ VE BE CERİSİ (610001,610002,610003 VE 610007 NOLU MAKİNALAR)	610001,610002,610003 VE 610007 NO'LU MAKİNALA
İDEAL	OPERASYONEL EĞİTİMLER	EXTRUDER	KORONA ÜNİTESİ ÇALIŞTIRMA BİLGİ VE BE CERİSİ (610009 NOLU MAKİNA)	610009 NO'LU MAKİNANIN KORONA ÜNİTESİNİ ÇALIŞT
İDEAL	OPERASYONEL EĞİTİMLER	EXTRUDER	EXTRUDER MAKİNASINI FAALİYETE GEÇİRME BİLGİ VE BE CERİSİ (610010 NOLU MAKİNA)	610010 NOLU EXTRUDER MAKİNASINI FAALİYETE GEÇİ
İDEAL	OPERASYONEL EĞİTİMLER	EXTRUDER	MAKİNAYA ISITMA İŞLEMİ YAPILMASI BİLGİ VE BE CERİSİ (610010 NOLU MAKİNA)	610010 NOLU MAKİNANIN ISITMA İŞLEMİ YAPILMASI T
İDEAL	OPERASYONEL EĞİTİMLER	EXTRUDER	DİLİMLEME MAKİNASINA BOBİN TAKMA BİLGİ VE BE CERİSİ	DİLİMLEME MAKİNASINA BOBİN TAKMA TALİMATI
İDEAL	OPERASYONEL EĞİTİMLER	EXTRUDER	DİLİMLEME MAKİNASI AYARLAMA BİLGİ VE BE CERİSİ (650009 NOLU MAKİNA)	650009 NO'LU DİLİMLEME MAKİNASI AYAR TALİMATI
İDEAL	OPERASYONEL EĞİTİMLER	EXTRUDER	DİLİMLEME MAKİNASI FOTOSEL AYARLAMA BİLGİ VE BE CERİSİ (650009 NOLU MAKİNA)	650009 NO'LU DİLİMLEME MAKİNASI FOTOSEL AYAR T

Güvenlik Personelinin Eğitimi

KOROZO'da güvenlik hizmetleri özel bir güvenlik şirketi tarafından sağlanmaktadır. Bu firma tarafından sağlanan hizmetler ve personel İnsan Kaynakları Müdürü'müz ve İdari İşler Şef'imiz tarafından denetlenip izlenmektedir. Korozo ve güvenlik firması arasındaki koordinasyonu ise Güvenlik Müdürü sağlamaktadır.

Güvenlik Müdürü, güvenlik hizmetlerinin sorunsuz yürütülmesinden ve raporlanmasından sorumludur. Ayrıca personeline yıllık program doğrultusunda gerekli eğitimleri vermektedir.

Bu eğitimlerden bir kaçı;

- 5188 Sayılı Özel Güvenlik Hizmetleri Kanunu
- Güvenlik Görev Tanımları, Talimatları ve Yönetmelikleri
- KOROZO Kurum Tanıtımı
- Etkili İletişim ve Müşteri İlişkileri



15.Korozo İnsan Hakları Uygulamaları

ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ

Oryantasyon dönemini tamamlayan tüm çalışanlara şirket, çalıştıkları bölüm, görevleri, diğer kişiler ile iletişimlerinin memnuniyet boyutlarını ölçen anket yapılmaktadır.

Bu anketlerin değerlendirilmesinden sonra çalışanlarımızın istek ve önerileri doğrultusunda uygun geliştirmeler ve yenilikler gerçekleştiriyoruz.

2011 yılına ilişkin sonuçlarımız ;

BEYAZ YAKA ORYANTASYON ANKETİ

	2011 ORTALAMA
TOPLAM KİŞİ SAYISI	73
GENEL MEMNUNİYET	91%
Şirket	91%
Departman	91%
Görev / Pozisyon	92%
İK	90%

MAVİ YAKA ORYANTASYON ANKETİ

	2011 ORTALAMA
TOPLAM KİŞİ SAYISI	156
GENEL MEMNUNİYET	97%
İletişim	99%
Çalışma Koşulları	95%
Genel	99%

15.KoroZo İnsan Hakları Uygulamaları

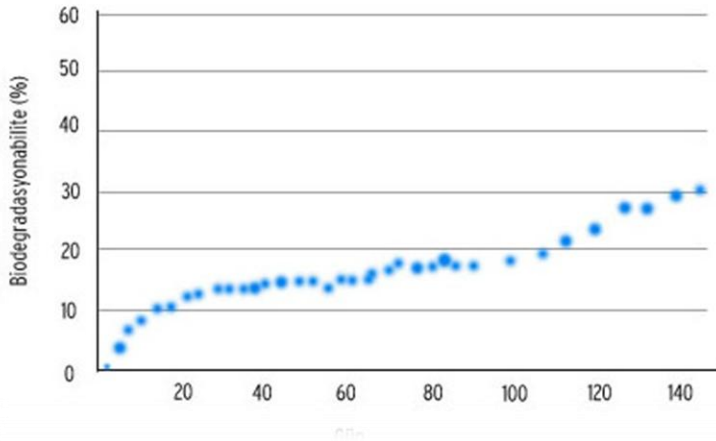
YEREL HALKLA İLİŞKİLER

KOROZO'nun üretim faaliyetleri nedeniyle yerel halkın rahatsızlığını belirten herhangi bir şikayet bugüne kadar tarafımıza ulaşmamıştır. Bu yönde gösterdiğimiz hassasiyet çerçevesinde aşağıdaki çalışmaları yürütmekteyiz.

- ✓Aritma tesisinin kurularak çevreye arıtılmış su verilmesi ve halkın yada çevrenin üzerinde etkilerin azaltılması,
- ✓Emisyon ölçümleri yaptırılması,
- ✓Atıkların kaynağında ayrılarak bertaraf edilmesi ya da geri kazanım/dönüşüm işlemlerine tabi tutulması ve ÇEVKO yetkilendirilmiş kuruluş ile çalışılması.



TEST MALZEMESİ BİODEGRADASYONU

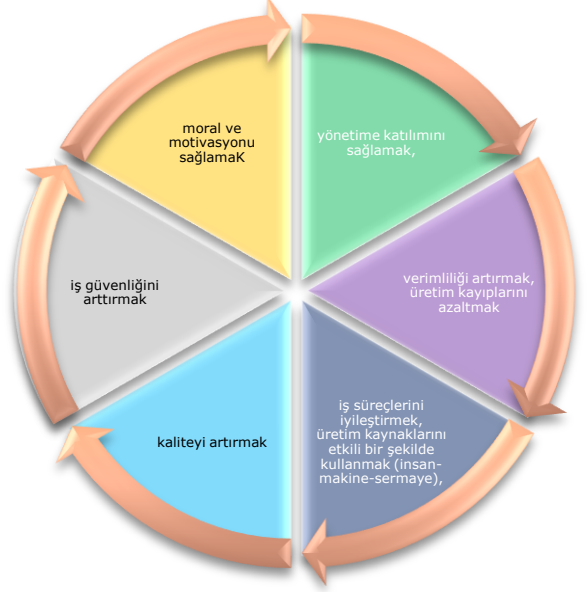


15.Korozo İnsan Hakları Uygulamaları

Yenilikçi Uygulamalarımız

KÖGES

Çalışanların, şirketin herhangi bir bölümünde yapılan iş, çalışılan iş ortamı veya şirketin genel üretim ve hizmet akışı içerisinde karşılaşılan bir problemin ortadan kalkması için yarattıkları çözümün ya da ürün veya hizmet üretimi aşamalarında yararlı olacak geliştirme tekliflerinin öneri formları doldurularak öneri verebilmektedirler.



Bütün KOROZO çalışanları, KÖGES'e öneri verebilirler. Öneriler, KÖGES Komitesi tarafından hazırlanan KÖGES ÖNERİ FORMU ile öneri kutularına ya da elektronik ortamda köges komite başkanına gönderilebilir.

KÖGES Komitesinde değerlendirilen öneriler, uygulamanın sonucu beklenmeksizin ödüllendirilir. Öneri sahiplerinin işletmeyi sahiplenmeleri, bilgi birikim tecrübelerini, şirketin ve diğer çalışanların yararına sarf etmeleri takdirle karşılanmaktadır. Öneriler aşağıda belirlenen kategorilerde ödüllendirilir.

- ✓ Getirisi parasal olarak hesaplanan önerilerdir.
- ✓ İşçi sağlığı, iş güvenliği ile ilgili öneriler
- ✓ Özel teşvik ödülleri
- ✓ Ekip halinde verilen öneriler



Yenilikçi Uygulamalarımız

KORODAŞ

Koroza bünyesine yeni katılan çalışanlarımızın, şirketteki ilk 15 gününü rahat bir şekilde geçirmesinde, çalışma ortamını tanınmasında, ihtiyaç duyacağı bilgileri veya sistemleri öğrenme sürecinde yeni çalışanımıza yardımcı ve destek olacak Koroza çalışanına Korodaş denir .

İş ortamını tanımamıza, yeni arkadaşlar kazanmamıza yardımcı olur, şirketin ortak alışkanlık ve ilişki tarzını daha kısa sürede öğrenmemizi sağlar

Danışmanlık çerçevesinde, oluşabilecek sorularımıza yanıt verir ve rehberlik edecek kaynaklara ulaşmasını sağlar.
(Organizasyon Şeması, Prosedürler vb.)



Yenilikçi Uygulamalarımız

İ.K.DAŞ

Koroza bünyesine yeni katılan çalışanın, şirketteki çalışması boyunca yaşadığı tüm sıkıntıları, beklentileri ya da gelişimi konusunda paylaşımda bulunduğu ve destek aldığı İnsan Kaynakları Şefi ya da Uzmanı'na denir. İlk 2 hafta boyunca çalışanla iletişim halinde olarak varsa sorunları çözmeye çalışır.

Çalışan 2 aylık çalışma dönemini tamamladığında, İ.K. DAŞ ile paylaşım odaklı ve gizlilik prensiplerine dayalı olarak görüşme yapar.



Yenilikçi Uygulamalarımız

Mülakat Değerlendirme Noktası

Çalışanlarımızın olduğu kadar potansiyel çalışanlarımızın da, İnsana Saygı anlayışımız gereği, İnsan Kaynakları uygulamalarımızdan memnuniyeti bizim için önemlidir.

Buradan hareketle mülakatlarımıza katılan adaylarımızın görüşlerini ve değerlendirmelerini aldığımız ve kişisel bilgilerin tamamen gizli kaldığı bir anket formu düzenledik.

Her mülakatımız sonrasında adaylarımızın isimsiz olarak doldurdukları formlar görüşme odamızda bulunan kutularda toplanmaktadır.

2012 yılı ilk 6 aylık memnuniyet düzeyimiz % 87 dir.



15.Koroza İnsan Hakları Uygulamaları

Yenilikçi Uygulamalarımız

Mavi Yaka Yetenek Havuzu ve Sürekli Gelişim Projesi

İşletmemizdeki üretim süreçlerinde önemli rolü olan Mavi Yaka çalışanlarımızın sahip olması gereken yetkinliklerle donatabilmek için yetenekli ve potansiyeli olan MY çalışanlarımızı seçtik.

Bu seçimde yönetici görüşü, genel yetenek, kişilik envanteri uygulamaları, İK mülakatları etkili oldu.

Bu gruplara yetkinliklerinin gelişimi için konularında eğitimler verildi.

Bu eğitimlerin de ışığında çalışanlarımız birçok projede yetenekleri doğrultusunda görev almaya başladı..



İNSANA SAYGI ÖDÜLÜ

İnsan Kaynakları Yönetimindeki en prestijli ödüllerden biri olan İNSANA SAYGI ödülünü 2011 yılında 5. kez almaya hak kazandık.



KOROZO 5. KEZ İNSANA SAYGI ÖDÜLÜNE LAYIK GÖRÜLDÜ...

Ambalaj sektörünün lideri KoroZo Ambalaj, insan Kaynakları alanında önemli bir ödül olan “İnsana Saygı Ödüllüne” 5.kez Üretim sektöründe layık görüldü.

29.700 firmadan toplam 114 firmanın ödül aldığı Lütfi Kırdar Kültür ve Kongre Merkezi'nde düzenlenen 15. İnsan Kaynakları Zirvesi'nde, yürüttüğü başarılı insan kaynakları stratejileri, adaylara kısa zamanda ve sürekli geri bildirim politikası nedeniyle KoroZo Ambalaj'a ödüle ayık görüldü.

Kariyer.net, İnsana Saygı Ödülleri ile insan kaynakları alanında yürütülen başarılı çalışmaları öne çıkarmayı hedefliyor.

BASINDA KOROZO İK

İK Analiz >

İŞE ALIMA ÖZEL "SÖZLÜK"

Koroza Ambalaj İnsan Kaynakları Departmanı; Koroza Ambalaj Yetkinlik Sözlüğü, Korodaş Sistemi, Koroza Öneri Geliştirme Sistemi (KÖGES) gibi geliştirdikleri çeşitli uygulamalarla çalışan motivasyonunu artırmayı hedefliyor. Koroza Ambalaj İnsan Kaynakları Müdürü Aziz Şahin, çalışana yönelik yatırımların önemine dikkat çekiyor. -*Merve Tunçer Sepici*

Koroza Ambalaj İnsan Kaynakları genel merkez ve İzmir fabrika dahil olmak üzere toplam 19 kişilik bir ekip olarak çalışıyor. Ekip, İnsan Kaynakları uygulama, özlük ve tahakkuk, eğitim ve idari işler birimlerinden oluşuyor. İnsan Kaynakları uygulama birimi ise alım, İK projeleri geliştirmek, personel yedekleme, kariyer planlama, ücret yönetimi ve performans değerlendirme gibi süreçleri; özlük ve tahakkuk birimi, çalışanlarla ilgili kayıtların yönetimi, bordro süreçleri, İK veri tabanı yönetimi ve diğer İK süreçlerine destek verilmesi gibi operasyonel süreçleri yürütüyor. Eğitim birimi, tüm çalışanların eğitim gereksinimlerinin belirlenmesi, eğitim programlarının planlanması, uygulanması



Koroza Ambalaj İnsan Kaynakları Müdürü Aziz Şahin

LERİ TİC. A.Ş.

KOROZO AMBALAJ SAN. VE TİC. A.Ş.

KVK TE
TİCARE



Kariyer.net ile çalıştırmada sistem üzerindeki yapılarak adaylarında dönüş yapmıyordığımız bu ödülün şirket dışına da taürec tabimizdeki nu düşünmüyoruz. lü kazandırmaktan z. Hedefimiz her yıl mak ve insana saygıylar tarafından be-

"Koroza Ambalaj olarak 10 yıldır iş birliği içindeyiz ve bu yıl 5. kez İnsana Saygı Ödülünü kazanmanın haklı gururunu yaşıyoruz. Bu ödülün içindeki insan ve saygı kelimeleri ödülün ne kadar anlamlı olduğunu ortaya koymak için yeterli. Paydaşlarımızı verdiğimiz değer ve sorumluluk bilincimiz kurumsal önceliklerimiz arasında yer alıyor. Adaylara geri dönüş süremiz Kurumsal "İK performans hedef"lerimizden biri. İnsan Kaynakları bölümümüz bu hedef doğrultusunda çalışan konusunda uzmanlardan oluşuyor. Bunun sonucu olarak tüm başvurulara sürekliliği geri dönüş yapıyor ve bu süreçte kendimizi onların yerine koyuyoruz."

"Kurum k değeri ve adayların ortağı oldu her başvularımızı za bir şekilde ya İletişim D vizyonum dürlüğü c anki çalış dış müste ettik. Aldı mız adımı

Haberler

Önerisi olan çalışan yönetime de katılıyor

Koroza Ambalaj geliştirdikleri Öneri Geliştirme Sistemi ile çalışan motivasyonunu artırmaya odaklanıyor. Çalışanların ilk günden kendilerini firmanın bir parçası gibi hissetmelerini sağlamayı amaçlıyor

"Şirketimizde uygulamaya koyduğumuz KÖGES (Koroza Öneri Geliştirme Sistemi) sistemi ile çalışanlarımızın onların yönetime aktif olarak katılımının sağlanması yoluyla motive etmeyi amaçlıyoruz" diyor Koroza İnsan Kaynakları Müdürü Aziz Şahin, çalışanlar tarafından paylaşılan önerilerin, Öneri Değerlendirme Kurulu tarafından değerlendirildiğini, uygun ve faydalı bulunan önerilerin hayata geçirildiğini ve öneride bulunan

Mavi yakalı ödül veriyor

Şirket, mavi yaka çalışanları için, performans değerlendirmeleri sonucunda başarı gösteren çalışanlarını ödüllendiriyor.

çalışanların ödüllendirildiğini söylüyor. Her yıl geleneksel olarak düzenledikleri Koroza Gecesi ile yeni yıla hep birlikte "merhaba" dediklerini dile getiren Şahin, "Her yıl bütün departmanlar, farklı temaların işlendiği 5 dakikalık kısa filmler çekiyorlar. Departmanlar tarafından çekilen bu filmler yıl sonu gecesinde bütün çalışanlarımızla paylaşılıyor. Bu sayede ekip ruhunu geliştiriyoruz" yorumunu yapıyor. Firmanın Korodaş uygulamasıyla,

Koroza bünyesine yeni katılan çalışanların, şirketteki ilk 15 gününü rahat bir şekilde geçirmesi hedefleniyor. "Korodaş, şirketimize yeni katılan çalışana Koroza kültürünü, çalışma ortamını ve iş arkadaşlarını tanıtmaya, şirkete alışma sürecini hızlandırmada ögle yemeklerinde ona refakat etme ve iş ortamında sosyalleşmesi için diğer çalışanlarla iletişim altyapısını oluşturma gibi temel fonksiyonları yerine getiriyor" diyor Şahin, çalışanlarının ilk günden kendilerini firmanın bir parçası gibi hissetmelerini istediklerini söylüyor.



Koroza Ambalaj İK ekibi, çalışanları için projeler üreten.

MEMO

Kariyer.net ile iş or-
Tüm adaylara
li bilgilendir-
li görevimiz
Bu da İnsana



15.KoroZo İnsan Hakları Uygulamaları

SOSYAL ETKİNLİKLER

Çalışanlarımıza yönelik her ay Sosyal ve Kültürel Faaliyetler düzenliyoruz. Aktivitelerimizden bazıları tarihi yarımada, sinema, tiyatro etkinlikleridir. Çalışanlarımızdan aldığımız geri bildirimlerde; Etkinliklerin tanışma ve kaynaşmayı sağladığı, motivasyonu arttırdığı görülmüştür.



19 Şubat Pazar günü KOROZO-İZMİR çalışanlarımız hep birlikte keyifli bir sohbet eşliğinde yenilen yemeğin ardından, Ege Park Mavi Şehir AVM'de sahnelenen Ata Demirer'in Berlin Kaplani isimli sinema filmi izlediler. Hep birlikte hoş ve eğlenceli bir gün geçirdiler...

Etkinliklerimiz devam edecek...
Katılmalarınızı bekliyoruz...

İnsan Kaynakları Müdürüğü



İkinci sosyal etkinliğimizi 23.10.2011 Pazar günü gerçekleştirdik. Gezimize farklı bölümlerden katılan arkadaşlarımızla Tarihi Yanmadayı ikinci kez keşfettik. Topkapı Sarayının önündeki buluşmanın ardından Sarayın görkemli atmosferinde başlayan gezimiz, Sultanahmet Camii ile Sultanahmet meydanında devam etti... Yemek molasının ardından Ayasofya Müzesi ile son buldu... Yine eğlenceli bir grup... Yine merak dolu bakışlar... Ve yine etkileyici bir tarih...

Etkinliklerimiz devam edecek...
Katılmalarınızı bekliyoruz...

İnsan Kaynakları Müdürüğü



2012'nin ilk sosyal etkinliğini Beşiktaş - Bursaspor maçını izleyerek gerçekleştirdik

15 Ocak Pazar günü, Beşiktaş - Bursaspor maçından önce hep birlikte keyifli bir sohbet eşliğinde yenilen yemeğin ardından, büyük bir coşkuyla Taksim Meydanı'ndan İnönü Stadı'na doğru yola çıktık... Tezahüratlar ve şarkılar eşliğinde İnönü'ye kadar inen Beşiktaşlı arkadaşlarımız, takımlarının galibiyetiyle coşku dolu bir gün yaşadı...

Etkinliklerimiz devam edecek...
Katılmalarınızı bekliyoruz...

İnsan Kaynakları Müdürüğü



SOSYAL ETKİNLİKLER

Personellerimizle birlikte yeni yıl kutlamaları gerçekleştiriyoruz. Bu kutlamalardaki hedefimiz hem çalışanlarımızın Yönetim kademesi ile olan iletişimini sağlamak , onları motive etmek ve yeni yıla hep beraber “merhaba” diyebilmek. 15 yıl ve üzeri kıdemli personellerimiz emekleri için plaket ile teşekkürlerimizi sunuyoruz.



15.Koroza İnsan Hakları Uygulamaları

YETKİNLİK BAZLI İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

Seçme yerleştirme sürecinde İK politikamızı doğrultusunda din dil ırk ayrımı gözetmeksizin tüm süreç gerçekleştirilmektedir.

Bu süreçte objektif değerlendirme için pozisyonlarımızın yetkinliklerinin tanımlarını yazdığımız YETKİNLİK SÖZLÜĞÜ'nden yararlanılmaktadır.

Yetkinlik bazlı İnsan Kaynaklar Sistemi ile işe alım , terfi ve yetkilendirmelerde yetkinlik bazlı değerlendirmeler yapıyoruz.



PERFORMANS ve KARİYER YÖNETİMİ

Performans sisteminin amacı;

- Bireysel performans kadar takım performansının da öne çıkarılması



- Organizasyon için gelişim fırsatları yakalanmaya çalışılması



- İçten Terfi ve Atama Politikası



15.Koroza İnsan Hakları Uygulamaları

PERFORMANS YÖNETİMİ VE ÖDÜLLENDİRME SİSTEMİ

Mavi Yaka için; iki bölüm halinde Performans Değerlendirme yapılmaktadır; “Üretim Hedefleri” ve “Davranışsal Performans” göstergelerinden hesaplanan performans puanları doğrultusunda çalışanlar ödüllendirilir.



PERFORMANS YÖNETİMİ VE ÖDÜLLENDİRME SİSTEMİ



ÖDÜLLENDİRME

- Çalışana ailesiyle akşam yemeği
- Ailesiyle birlikte sinema, konser vs. bileti
- Çalışan için check-up
- Belirli bir limiti olan hediye çeki



15.Koroza İnsan Hakları Uygulamaları

ATAMA VE TERFİLERDE UYGULAMA

Koroza'da içten atama politikası uygulanır.

Çalışanımızı ilk işe girdiği günden itibaren eğitimlerle kişiyi destekleriz.

Yeni açılan pozisyonlarda öncelikle iç potansiyelimizdeki adaylarımızı değerlendiririz.

Kişinin yetkinlikleri, deneyimi, iş sonuçlarında yarattığı katma değer atamalarda önemli kriterlerdendir.

KOROZO AMBALAJ SAN. VE TİC. A.Ş.
ÇEVRE UYGULAMALARI



16.Çevre Uygulamaları

KOROZO'DA SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA VE ÇEVRE BİLİNCİ

Sürdürülebilir Kalkınma yaklaşımı ve çevre bilinci ile üretimimizin girdilerinden, ürünlerimizin kullanımına kadar her aşamasında çevrenin korunmasını ilke edinerek bizden sonraki nesillere temiz ve yaşanabilir bir dünya bırakmaya katkıda bulunmak tüm KOROZO Ailesinin sorumluluğudur. Bu doğrultuda Türkiye'nin ilk çöp torbası olan *KOROPLAST*'in üreticisi olarak, toplumda çevre bilincinin yaygınlaştırılmasına yönelik çok önemli bir görevi üstlenmekteyiz.

Çevre Vakfı ve Derneklerine sponsorluk yapmanın yanı sıra son 5 senedir sürdürdüğü "çöpler çöp torbasına" kampanyaları ile de faaliyet gösteren Korozo Ambalaj olarak çevre bilincine önem vermekteyiz.

Faaliyetlerimiz sırasında her türlü atığın kaynağında azaltılması için, çevre ile dost temiz teknolojilerden yararlanmayı hedeflemekteyiz.

Korozo üretim sırasında oluşan değerlendirilebilir plastik atıklarını kendi kurduğumuz geri dönüşüm tesisinde geri dönüştürmekteyiz.

Ambalaj atıklarının geri kazanılması konusunda daha önceden de üyesi olduğumuz ÇEVKO'yu yetkilendirilmiş kuruluş olarak yetkilendirmekteyiz.

Enerji, hammadde, yardımcı madde vb. doğal kaynakların kullanımlarında verimlilik ve tasarrufa önem vererek tüm çalışanlarımızın öneri ve katkılarıyla sürekli iyileştirmeyi hedeflemekteyiz.

Çevre Politikamızı, tüm çalışanlarımızla, müşterilerimizle ve toplumla paylaşmaktayız. Çevre ile ilgili duyarlılığımız ve kararlılığımız konusunda tüm çalışanlarımızı, müşteri ve tedarikçilerimizi bilgilendirmekteyiz. Bugüne kadar faaliyetlerimizle ilgili yerel halktan gelmiş olan herhangi bir şikayet bulunmamaktadır.

16.Çevre Uygulamaları

KOROZO'DA SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA VE ÇEVRE BİLİNCİ

Faaliyetlerimizi, çevrenin korunması amacıyla araştırma geliştirme sürecinden başlayarak, tedarik, üretim, sevkiyat ve piyasaya verilen ürünlerin ambalaj atıklarının geri kazanılması süreçleri boyunca, çevresel risklerini değerlendirir ve Çevre-İş Sağlığı ve Güvenliği (Ç-İSG) politikamızdaki enerji ve doğal kaynakların verimli kullanılmasını sağlayacak şekilde yürütürüz.

Her bölümün yöneticisi tarafından atanmış olan Sağlık-Güvenlik-Çevre Sorumluları çevre yönetim sistemi uygulamalarının yaygınlaştırılmasına da katkı sağlayacaktır.

Çevre Yönetim Sistemi, Ç-İSG Politikası ve Çevresel risklerin değerlendirilmesi temelinde ve ISO 14001 standardı doğrultusunda yapılandırılmıştır. Faaliyetlerimizin çevresel risklerini değerlendirirken ulusal ve uluslar arası yasal mevzuatlara ve diğer şartlara uymayı, rutin ve rutin dışı şartları ve acil durumları değerlendirerek ve iç-dış-müşteri denetimlerini ve bulgularını ve iş ortaklarının geri bildirimlerini göz önünde bulundurarak çevre risk değerlendirme ekibi tarafından değerlendiririz. Belirlenen çevresel etkilerin en aza indirilmesi veya kontrol altında tutulabilmesi için Yıllık Çevre Yönetim Programı oluşturur ve uygularız. Çevresel risk değerlendirmeden çıkan önemli çevresel etkilerin azaltılması veya kontrol altında tutulması faaliyetlerinde yayımladığımız prosedür ve talimatlar ve uygulamaları dikkate alırız. Uygulanmakta olan tüm prosedür ve talimatlar, ISO 14001 standardının gereklilikleri ile ilişkilendirilerek Çevre El Kitabında tanımlanmıştır.

Çevre izni kapsamındaki tüm yasal belgelerin alınmasında Yasal Mevzuat Ve Standartlar Listesi Ve Uygunluğun Değerlendirilmesi (ISO 14001) tablosuna uygun olarak periyodik takip ve uygulama yapmaktayız.

Atık Yönetim Prosedürümüz kapsamında proses kaynaklı atıkların kaynağında ayrılması ve geri kazanım/bertaraf süreçleri takip edilmektedir. Ayrıca Teknik Bakım bölümümüze bağlı olarak Enerji verimliliği kapsamındaki çalışmalar Enerji Uzmanımız tarafından sürdürülebilir çevreyi gözeterek projelerle gerçekleştirilmektedir.

16.Çevre Uygulamaları

ÇEVRE ,İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKAMIZ

Koroza A.Ş, çevre, iş sağlığı ve güvenliği konularında Ulusal ve Uluslararası ilgili yasal mevzuatlara ve diğer şartlara uymayı kabul eder.

Bu politika doğrultusunda;

- Çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın; çevre, iş sağlığı ve güvenliği konularında bilinçlenmesi için gerekli faaliyetleri gerçekleştirmeyi,
- Proses ve ürün kaynaklı çevresel kirlenmelerin önlenmesi için gerekli tedbirleri almayı,
- Çevre, iş sağlığı ve güvenliği konularında olası risklerin önceden belirleneceği çalışmaları yapmayı, belirlenen risklere ilişkin tedbirleri almayı,
- Atıklarımızın bertarafı ve geri kazanımı ile ilgili faaliyetleri planlamayı ve uygulamayı,
- Toplumun çevre bilincinin artırılması için gerekli faaliyetleri gerçekleştirmeyi,
- İş emniyeti ve İnsan sağlığını tehdit eden faktörlerin olumsuz etkilerine karşı önlem almayı,
- Enerji ve doğal kaynakların verimli kullanılmasını,
- Çevre, iş sağlığı ve güvenliği konularında sürekli gelişmeyi,

Taahhüt eder.

16.Çevre Uygulamaları

ÇEVRE KONUSUNDAKİ ETİK İLKELERİMİZ

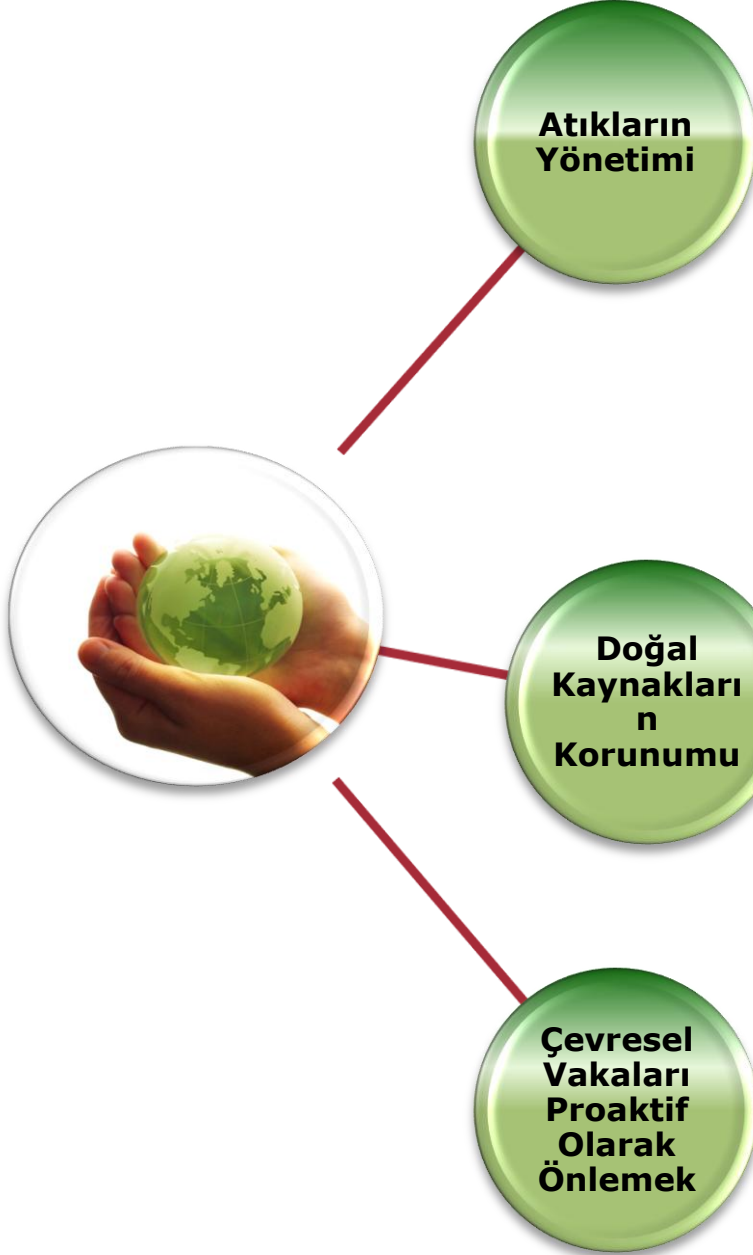
ÇEVRE BİLİNCİ

- ✓ KOROZO, doğal kaynakların verimli kullanılması ve süreçlerimizden kaynaklanan atıklarımızın mümkün olabilecek en az düzeye indirilebilmesi için çalışmalar yürütür.
- ✓ Çevresel yasa ve yürütmeliklere tam uyar.
- ✓ Çalışanlarımızın geri dönüşüm ve yeniden kullanım faaliyetlerini desteklemek ve bu konuda farkındalığın artmasını sağlamak için çalışmalar yapar.
- ✓ KOROZO çevre politikasını tüm çalışanları, müşterileri ve toplumla paylaşarak çevre ile ilgili duyarlılığımız ve kararlılığımız konusunda tüm çalışanlarımızı, müşteri ve tedarikçilerimizi bilgilendirir.



16.Çevre Uygulamaları

AMACIMIZ



Atıkların Yönetimi

- Geri kazanımı ve kaynağında azaltma prensibiyle atıkların yönetimi
- Atık azaltım veya çevreye etkisi daha az olacak üretime yönelmek
- Çevre etki değerlendirmeler yaparak proaktif olarak çevrenin korunumuna katkı sağlamak

Doğal Kaynakların Korunumu

- Enerji tüketimlerini izlemek ve korunumu için enerji verimliliği üzerine projeler yapmak
- Geri kazanılabilir atıkları kaynağında ayrı toplamak ve yeniden kullanımını sağlamak

Çevresel Vakaları Proaktif Olarak Önlemek

- Çevre etki değerlendirmelerde ortaya çıkan proaktif önlemleri aksiyon olarak hayata geçirmek
- Çalışanları ve işbirliği yaptığımız ilgili kişilere çevre konulu eğitimler vermek

16.Çevre Uygulamaları

ÇALIŞAN ÇEVRE BİLİNCİNİ ARTTIRMA FAALİYETLERİMİZ

Ç-İSG politikamızdaki çalışan ve iş ortaklarımızın çevre koruma bilincinin artırılması için yıllık eğitim planları kapsamında aşağıdaki konularda eğitimler verilmektedir.

Çevre standartları ve politikası, Amaçlar, Hedefler ve Yönetim Programı, Faaliyetlerden Kaynaklanan Çevresel Boyutlar, Atıkların Yönetimi, Döküntü Müdahale Prosedürü eğitimleri verilmektedir.

Çevre konulu eğitimler sonrasında eğitim etkinliğini değerlendirmek amacıyla çalışanlar sınava tabi tutulmaktadır.

2011 Sınav Başarı Oranı: %83 'tür.

2011 yılında Ç-İSG konularında toplam 1030 kişiye 1691 saat eğitim verilmiştir.

Çevre bilincinin artırılmasında en önemli araçlardan biri KÖGES bildirim sistemidir. Çalışanlarımızdan gelen bir çok çevreci bildirim de yine çevre koruma bilincinin artırılmasına katkı sağlamaktadır.



16.Çevre Uygulamaları

TOPLUMUN ÇEVRE BİLİNCİNİ ARTTIRMA FAALİYETLERİMİZ

Korozo olarak 1996 yılında Çevre Bakanlığı'nın resmi sponsoru olarak çevreye verdiğimiz değer ve önemi ayrıca kurumsal olarak da toplumla paylaştık ve örnek teşkil ettik.

ÇEVRECİ İYİ UYGULAMA ÖRNEKLERİMİZ

Korozo olarak, Türkiye' deki ilk geri dönüşümlü ve doğada çözünür çöp torbasını ürettik ve çevreye duyarlı bio bozunur ve oxo bozunur malzemedan ambalaj üretimi gerçekleştirmekteyiz.

Ekolojik çevrenin sürdürülebilirliğinin sağlanması için bir çok iyi uygulama örneklerimiz vardır. Ambalaj üreticisi olarak varlığımızın çevresel açıdan ana nedeni toplumun atıklarını çevresel kirlilik yaratmadan kaynağında ayırması, düzenli depolama-geri kazanım ve bertaraf etmeye yönlendirmektir.

Firmamıza giriş yapan tüm ziyaretçilerimize Ziyaretçi El Kitapçığı verilmektedir. Ç-İSG yaklaşımlarımız konusunda ziyaretçilerimizi de bilgilendirmekteyiz.

HİJYEN KURALLARI

- Üretim alanlarında yüzük, saat vb. takıların takılması yasaktır. Lütfen takılarınızı üretim alanlarına girmeden önce çıkararak üretim alanına düşmeyecek şekilde saklayınız.
- Üretim alanında bone takılması ve önlük giyilmesi zorunludur. Üretim alanlarına girmeden önce lütfen size verilen boneyi, saçlarınızı tamamen örtecek şekilde takınız.
- Üretim alanları içerisinde yemek yemek ve sigara içmek yasaktır.
- Üretim alanına girişte mutlaka ellerinizi yıkayınız ve hijyenik jel ile dezenfekte ediniz. Refakatçinizden ellerinizi yıkamak için size en yakın lavaboyu göstermesi için yardım alınız.
- Tifo, kolera, dizanteri, ishal gibi enfeksiyonları geçiriyorsanız lütfen üretim alanlarına girmeyiniz.
- Elinizde bulaşıcı ilüthabi bir durum varsa lütfen Korozo Sağlık Birimi'ne bildirin.
- Öksürüğünüz varsa lütfen Korozo Sağlık Birimi'ne görününüz.
- Ziyaretiniz sırasında oluşabilecek bulaşmalarda ürün ile ilgili bilgileri lütfen bölüm sorumlusuna iletiniz.
- Sürekli kullandığınız bir ilaç varsa lütfen bildirin. Ayrıca yanınızda sürekli taşımanız gereken cam şişe içerisinde bir ilaç varsa lütfen refakatçinize/güvenliğe bildirin.
- Kalp rahatsızlıkları, hipertansiyon, epilepsi vb. gibi süreklilik arz eden bir rahatsızlığınız varsa refakatçinize/güvenliğe bildirin. Fabrika içinde kırılabilir plastik, cam ve ürüne karışabilecek metal kullanımı sınırlanmıştır.
- Kullanmak zorunda olduğunuz cihazlar hakkında lütfen ilgili birim sorumlusuna bilgi veriniz.
- Ziyaretinizi tamamladıktan sonra lütfen getirdiğiniz aparatları kontrol ederek üretime karışmasını engellediğinizden emin olunuz.

ACIL TOPLANMA NOKTALARI

TAAHHÜTNAME
Korozo Ambalaj A.Ş. tesislerinde bina anlatılan, genel güvenlik, acil tahliye, hijyen kuralları ve çevre uygulamalarına ilişkin kuralları okudum ve anladım. Kendi güvenliğim, işletme ve 3 şahsıma güvenliğim için bu kurallara uygun davranacağımı, uygun davranmadığım durumda oluşabilecek cezai ve cezai sorumlulukları kabul ettiğimi taahhüt ediyorum.

ADI SOYADI :
ŞİRKET :
TARİH :
İMZA :

GEÇERLİLİK SÜRESİ:

KOROZO

ZİYARETÇİ EL KİTAPÇIĞI

16.Çevre Uygulamaları

ÇEVRE BOYUTU ETKİ DEĞERLENDİRME TABLOSU

YAPILAN İŞİN ADIMLARI	RUTİN OLAN	RUTİN OLMAYAN	ÇEVRE BOYUTU	ÇEVRE ETKİSİ	YASAL GEREKLİKLER	MEVCUT KONTROLLER/ÖNLEMLER (VARSA ETKİNLİĞİ)	RİSK DEĞERLENDİRME		RİSK DERECELENİRİLMESİ
							ŞİDDET	OLASILIK	DÜŞÜK
KAMYONLA/TIRLA ÜRÜN/MALZEME/YARI MAMÜL GELMESİ-TAŞINMASI	X		EGZOSTUN ÇIKAN ÇEVRE İÇİN ZARARLI KİRLİTİCİLER	HAVA KİRLİLİĞİ	YASAL MEVZUAT ve STANDARTLAR LİSTESİ VE	SÖZLEŞMEDE ARAÇ MUAYENESİ DİKKATE ALINMIŞ. EMİSYON PULU VAR. DÜZENLİ BAKIMLARI YAPILYOR.	3	2	
KAMYONLA/TIRLA ÜRÜN/MALZEME/YARI MAMÜL GELMESİ-TAŞINMASI	X		YAĞ-YAKIT(MAZOT) KULLANIMI	TOPRAK KİRLİLİĞİ OLUŞUMU	*	YÜKLEME YAPILAN ALANLAR BETONDUR.	2	1	
KAMYONLA/TIRLA ÜRÜN/MALZEME/YARI MAMÜL GELMESİ-TAŞINMASI	X		YAĞ-YAKIT(MAZOT) KULLANIMI	SU KİRLİLİĞİ OLUŞUMU	*	YÜKLEME YAPILAN ALANLAR BETONDUR.	3	2	
KAMYONLA/TIRLA ÜRÜN/MALZEME/YARI MAMÜL GELMESİ-TAŞINMASI	X		YAĞ-YAKIT(MAZOT) KULLANIMI	DOĞAL KAYNAK İSRAFI	*	SÖZLEŞMEDE ARAÇ MUAYENESİ DİKKATE ALINMIŞ. DÜZENLİ BAKIMLARI YAPILYOR.	3	1	



16.Çevre Uygulamaları

ATIK YÖNETİMİ

Faaliyetlerimiz sonucunda ortaya çıkan atıkları 4 ana kategoriye kaynağında ayırırız. Tüm atıklar atık yönetim prosedürümüz kapsamında geçici depolama sahasında kaynağında ayrı olarak depolandıktan sonra Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'ndan lisanlı bertaraf/geri kazanım firmalarına yine lisanlı nakliye araçları ile gönderilir.

Ambalaj atıklarının yönetimi konusunda ÇEVKO ile çalışmaktayız. Aynı zamanda ÇEVKO' nun Vakıf Üyeleri listesindeyiz.

Ambalaj Atıklarının Kontrolü Yönetmeliği kapsamında yıllara göre plastik atıklarımızın geri toplama kotaları tabloda verilmiştir.

2010 yılı	2011 yılı	2012 yılı
%37	%38	%40



16.Çevre Uygulamaları

ENERJİ VE DOĞAL KAYNAKLARIN VERİMLİ KULLANILMASI

Proseslerimiz sonucunda açığa çıkan atık hurda plastiklerin geri dönüşüm faaliyetlerini hem İstanbul hem de İzmir fabrikalarında kendi bünyemizde bulunan birimlerde gerçekleştirmekteyiz.

Koroza Genel Elektrik Tüketimleri		
2010	2011	Oran
64.392.025 kWh	63.832.913 kWh	-0,9%

Enerji verimliliği konusundaki projelerimiz:

Enerji verimliliği konusunda yapılan projeler öncesinde Elektrik ve Doğalgaz tüketimlerini izleme sistemleri kurulmuştur ve takip edilmektedir. Genel Hatlarıyla Endüstriyel Alanda Enerji Yönetimimiz aşağıdaki maddelerde sıralandığı üzere takip edilmekte ve izlenmektedir.

- 1-) İzleme / Ölçme Sistemleri.
- 2-) Makine ve Teçhizatın verimli kullanımı.
- 3-) Yeni yatırımlarda verimli makinelerin seçilmesi.
- 4-) Verimli elektrik motorları kullanımı.
- 5-) Kayıp ve kaçakları azaltma veya ortadan kaldırma çalışmaları
- 6-) Geri kazanım sistemleri
- 7-) Aydınlatma sistemleri
- 8-) Tarife kullanımları takibi
- 9-) Yasal Yönetmeliklerin ve Enerji Piyasasının takibi

Koroza olarak izleme sistemlerinin güncellemeleri yapılmıştır. Makinelerde verimli kullanım konusunda bilgilendirme ve takipler yapılmış ve yapılmaya devam edilmektedir. Yeni yatırım olarak chiller seçiminde enerji verimine özellikle dikkat edildi ve üretiminde gerçekleşen % 17' lik artışa rağmen, chillerin enerji tüketiminde % 35' lik bir düşme gerçekleşti.

Aydınlatma sistemlerimizde yüksek lümenli verimli armatür kullanılmaktadır. Aydınlatma kalitesini iyileştirme amaçlı projelendirme yapılmıştır.

16.Çevre Uygulamaları

Su tüketimimiz çevre yönetim sistemi kapsamında hedef tablomuzda izlenmektedir. Doğal kaynakların verimli kullanılmasına istinaden her sene tüketimi azaltan hedefler vererek suyun verimli kullanılması sağlanmaktadır.

Yönetim programımızda %5 lik azalma sağlamayı taahhüt ettik. Bu kapsamda yapılan çalışmalarımız:

1. Su arıtım cihazlarından çıkan kullanılmayan suyu analiz ederek sulama suyu olarak kullanılabilenimizi belirledik.
2. Muslukları fotoselli hale getirerek su tüketimimizi azalttık.
3. Tuvaletlerdeki sifonları çift rezervuarlı hale getirdik.
4. Tüm çalışanlarımıza doğal kaynakların verimli kullanımı konusunda bilinçlendirme faaliyetleri düzenledik.

Hedef tablomuzda her sene su tüketimi izlenmekte ve azaltmak için hedefler verilmektedir.

Koroza su tüketim miktarımız: 18000 ton civarındadır. Tüketimler her sene %5 oranında azalma hedefiyle izlenmektedir.

Su tüketimi Baskı Öncesi Prosesler bölümünde yoğunlukla oluşmaktadır. Çıkan atık sular kaynağında ayrılarak atık su arıtma tesisimize gelmekte ve arıtılarak kanala deşarj edilmektedir.

Üretimde kullanılan kimyasallarımızın dökülmelere karşı ikincil tavalarla tedbirleri alınmıştır. Döküntü müdahale prosedürümüze göre döküntü kitleriyle toprak ve yerüstü-yer altı sularının kirlenmesinin önüne geçilmektedir.

Dökülme bazlı çevresel kirlenme yaşanan kaza olmamıştır.

Tehlikeli madde taşıyan tedarikçi nakliye firmaları mevzuat açısından öncelikle Güvenlik kontrolünden geçmektedir. Tüm belgeleri sorgulanarak güvenli bir şekilde işletmemize girişine izin verilmektedir.

BİYOÇEŞİTLİLİK

- Korozo olarak enerji yönetimi, atık yönetimi ve doğal kaynakların verimli kullanılması çalışmaları biyoçeşitliliğin etkilenmesinin önüne geçmek için yapılan çalışmalardır.
- Özellikle plastiklerin doğada kısa sürede doğal ürünlere dönüşen çevreci yaklaşımli ambalajlarımızın da üretilmesi doğanın korunmasına katkı sağlamaktadır.
- Korozo olarak işletmelerimizin bulunduğu bölgeler organize sanayi bölgeleri içindedir. Bu sebeple kültürel ve doğal kaynakların tahribatına yol açmadan faaliyetlerimizi yürütmekteyiz.
- Sosyal sorumluluk projelerimizle birlikte doğal yaşam alanlarının korunmasına her zaman katkı sağlamayı hedefliyoruz.



16.Çevre Uygulamaları

SERA GAZI EMİSYONLARI

Proseslerimiz sonucunda açığa çıkan sera gazı emisyonlarımız 2 yılda 1 ölçümlenmektedir. Sera gazı emisyonlarımızı azaltmak için ISO 14001 Çevre hedeflerimiz kapsamında uygulamalar yapılmaktadır.

Son yapılan ölçümlerdeki sera gazı emisyonlarımız

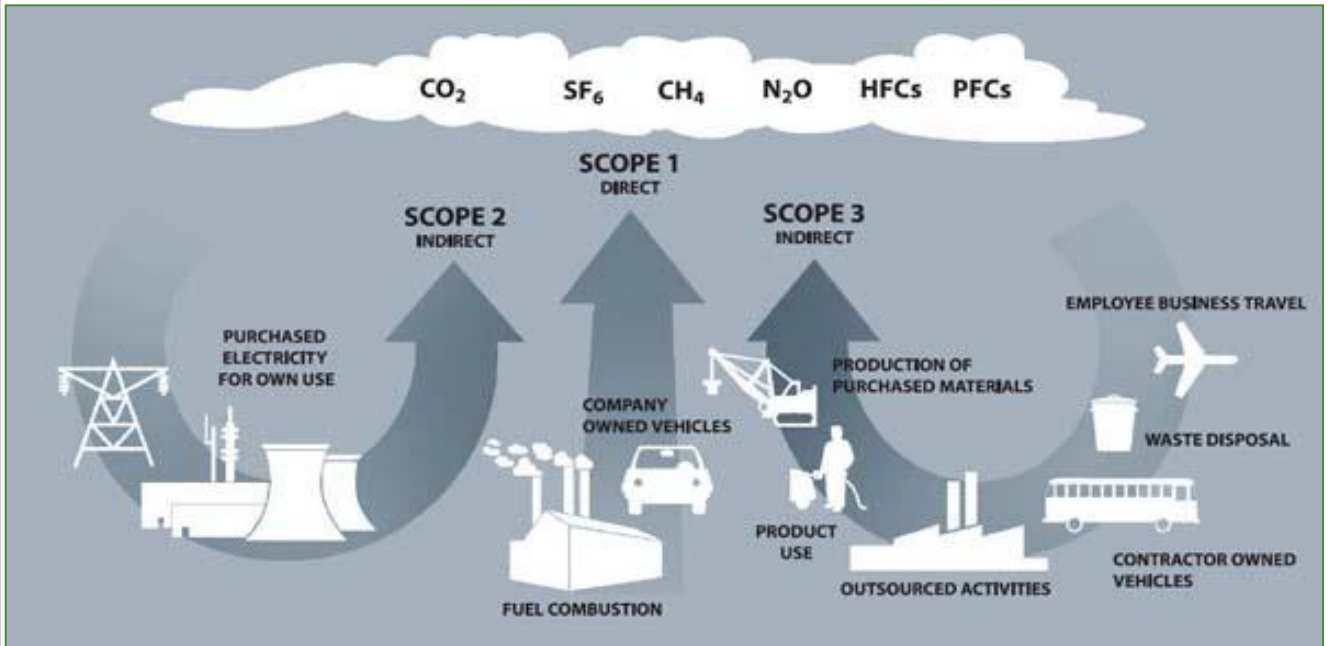
CH4: 0,72 ton/saat

CO: 0,72 ton/saat

NOX: 0,72 ton/saat olarak ölçümlenmiştir.

Karbon ayak izi çalışmalarımıza öncelikle veri toplama alt yapısının hazırlığı ile başlangıç yaptık.

* *Hedefimiz, emisyonlarımızla birlikte karbon ayak izine etki eden diğer faktörleri de ekleyerek Korozo' nun Kurumsal Karbon Ayak İzinin hesaplamasını yapmaktır.*



16.Çevre Uygulamaları

FLEXIBLE AMBALAJIN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞE KATKISI

FLEXIBLE AMBALAJ

Daha az miktarda KAYNAK kullanımı
Daha az ENERJİ tüketimi
Daha düşük CO2 emisyonu
Daha az ATIK oluşumu



16.Çevre Uygulamaları



FLEXIBLE AMBALAJIN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞE KATKISI

Konserve Gıda Ambalajları

Ambalaj Türü - Malzemesi	Ürün Ağırlığı (gram)	Paket Ağırlığı (gram)	Paket / Ürün oranı	100 gr ürün için paket ağırlığı (gr)	Enerji Tüketimi MJ/3 kg	3 kg için kg CO ₂ emisyonu
Metal Kutu	3 kg	312,4	1 / 10	10,2 gr	12,59	1,07
Flexible ambalaj	3 kg	28,4	1 / 108	0,9 gr	2,87	0,11

Pişmiş Tavuk Ambalajları

Ambalaj Türü - Malzemesi	Ürün Ağırlığı (gram)	Paket Ağırlığı (gram)	Paket / Ürün oranı	100 gr ürün için paket ağırlığı (gr)	Enerji Tüketimi MJ/1 kg	1 kg için kg CO ₂ emisyonu
Sert plastik	1134 gr	64	1 / 18	5,6	5,5	0,2
Flexible ambalaj	1134 gr	15	1 / 76	1,3	1,35	0,03

Kahve Ambalajları

Ambalaj Türü - Malzemesi	Ürün Ağırlığı (gram)	Paket Ağırlığı (gram)	Paket / Ürün oranı	100 gr ürün için paket ağırlığı (gr)	Enerji Tüketimi MJ/0,3 kg	0,3 kg için CO ₂ emisyonu
Metal Kutu	326 gr	96,4	1 / 3	29,56	4,2	0,33
Plastik Kap	326 gr	59,5	1 / 5	18,2	5,2	0,17
Flexible ambalaj	326 gr	11,3	1 / 29	3,47	1,1	0,04

Çoklu (koli) Ambalajlama

Ambalaj Türü - Malzemesi	Ürün Ağırlığı (gram)	Paket Ağırlığı (gram)	Paket / Ürün oranı	100 gr ürün için paket ağırlığı (gr)	Enerji Tüketimi MJ/3,4 kg	3,4 kg için kg CO ₂ emisyonu
Kağıt kutu	3,4 kg	66,2	1 / 51	1,9	2,13	0,05
Flexible ambalaj (Streç Sargı)	3,4 kg	12,6	1 / 270	0,4	1,36	0,05

16.Çevre Uygulamaları

FLEXIBLE AMBALAJIN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞE KATKISI

Kargo (Gönderi) Zarfları

Ambalaj Türü - Malzemesi	Ürün Ağırlığı (gram)	Paket Ağırlığı (gram)	Paket / Ürün oranı	100 gr ürün için paket ağırlığı (gr)	Enerji Tüketimi MJ/zarf	1 zarf için kg CO ₂ emisyonu
Kağıt Zarf	376 gr	96,4	1 / 4	25,6	4,8	0,23
HDPE Flexible	376 gr	11,3	1 / 33	3,0	3,4	0,11

Kuruyemiş Ambalajları

Ambalaj Türü - Malzemesi	Ürün Ağırlığı (gram)	Paket Ağırlığı (gram)	Paket / Ürün oranı	100 gr ürün için paket ağırlığı (gr)	100 gr ürün için MSW	Enerji Tüketimi MJ/0,7 kg	0,7kg için kg CO ₂ emisyonu
Silindirik kağıt	680 gr	39,7	1 / 17	5,83	5,83	2,16	0,13
Karton kutu	340 gr	22,7	1 / 15	6,67	4,87	1,95	0,16
Flexible ambalaj	680 gr	11,3	1 / 60	1,66	1,66	1,06	0,05

İçecek Ambalajları

Ambalaj Türü - Malzemesi	Ürün Ağırlığı (gram)	Paket Ağırlığı (gram)	Paket / Ürün oranı	100 gr ürün için paket ağırlığı (gr)	100 gr ürün için MSW (*)	Enerji Tüketimi MJ/0,23g	0,23gr için kg CO ₂ (**) emisyonu
Cam şişe + metal kpk.	236 gr	198,4	1 / 1	83,9 gr	54,5 gr	3,36	0,29
Plastik PET şişe	236 gr	22,7	1 / 10	9,6 gr	6,0 gr	3,00	0,18
Alüminyum kutu	236 gr	11,3	1 / 21	4,7 gr	2,4 gr	0,99	0,08
Flexible ambalaj	199 gr	5,7	1 / 35	2,8 gr	2,8 gr	0,45	0,02

16.Çevre Uygulamaları

% 100 Geri Dönüşebilen Ambalaj

**KOROZO'dan Çiftçilere, Hayvan Yemi Üreticilerine,
Geri Kazanım Merkezlerine Ekonomik ve Verimli Çözüm:
SİLAJ FİLM**

80.000 tonun üzerinde yıllık üretim kapasitesi ve film ekstrüzyonu konusundaki tecrübemizle tarım sektörü için ürettiğimiz yüksek kalite ürünümüz: KORO-SİLAJ, silo balyalarının sarılmasında etkin çözüm.



Faydaları;

Yırtılma ve delinmeye karşı dayanıklı, Geleneksel sarma makinelerinde güvenle çalışır, Çok katlı filmlere sıkıca tutunur, İdeal yapışmalarda suya karşı mükemmel koruma, 5 katlı blown film sayesinde optimum oksijen bariyeri, Pürüzsüz yüzeyi sayesinde kolay taşınabilir, Mükemmel yüzey rengi ve şeffaflık, Bir yıla kadar koruyucu UV katkısı, Gıda filmlerine özdeş kalite, Özel karbon göbeğe sarılmış;

ÇEVRE DOSTU - % 100 GERİ DÖNÜŞEBİLİR

16.Çevre Uygulamaları

2012 ÇEVRE HEDEFLERİMİZ

HEDEF TANIMI	BİRİM (YILLIK BAZDA)	2012 HEDEF
H1: Su Tüketimi Miktarı	m ³	Yıllık % 1 Azaltılması
H2: Elektrik Tüketimi Miktarı	kWh	Yıllık % 1 Azaltılması
H2a: Elektrik Tüketimi Miktarı (metre üretim bazında)	kWh/ton	Yıllık Değerler Takip Edilip, Aynen Korunacak
H2b: Elektrik Tüketimi Miktarı (adet üretim bazında)	kWh/adet	Yıllık Değerler Takip Edilip, Aynen Korunacak
H3: Yakıt Tüketimi Miktarı (Doğal Gaz)	m ³	Yıllık Değerler Takip Edilip, Aynen Korunacak
H4: Motorin Tüketim Miktarı	kg	Yıllık Değerler Takip Edilip, Aynen Korunacak
H5: LPG Tüketim Miktarı	kg	Yıllık Değerler Takip Edilip, Aynen Korunacak
H6: Kağıt/Karton Atık Miktarı	kg	Yıllık Değerler Takip Edilip, Aynen Korunacak
H7: Kompozit Plastik Atıklar (Geri Dönüştürülemeyen) Miktarı	kg	Yıllık Değerler Takip Edilip, Aynen Korunacak
H8: Hurda Metal Atık Miktarı	kg	Yıllık Değerler Takip Edilip, Aynen Korunacak
H9: Cam Atık Miktarı	kg	Yıllık Değerler Takip Edilip, Aynen Korunacak
H10: Plastik Atık (Kap, Bobin Kafası, Bardak) Miktarı	kg	Yıllık Değerler Takip Edilip, Aynen Korunacak
H11: Tahta Atık Miktarı	kg	Yıllık Değerler Takip Edilip, Aynen Korunacak
H12: Kirli Streç Atık Miktarı	kg	Yıllık Değerler Takip Edilip, Aynen Korunacak
H13: Firma İçi Geri Kazanılan PE Atık Miktarı	kg	Yıllık Değerler Takip Edilip, Aynen Korunacak
H1: Karada Ürün Döküntüsü Sayısı	adet	0 adet
H1a: Tehlikeli Katı-Çamurumsu Atık Miktarı (metre üretim bazında)	kg/metre üretim	Yıllık % 5 Azaltılması
H1b: Tehlikeli Katı-Çamurumsu Atık Miktarı (adet üretim bazında)	kg/adet üretim	Yıllık % 5 Azaltılması
H2: Tehlikeli Sıvı Atık Miktarı (Toplam)	kg	Yıllık Değerler Takip Edilip, Aynen Korunacak
H1: Endüstriyel Atık Su Miktarı	m ³	Sürekli izlenecek
H2: Evsel Atık Su Miktarı	m ³	Yıllık Değerler Takip Edilip, Aynen Korunacak
H1: Kazanlardan Kaynaklanan Baca Gazı (Yakıt) Emisyonu Değerlerinin Korunması		Yasal limitlere uyulması
H2: Ünite Bacalarından Kaynaklanan Organik Buhar Emisyonlarının (VOC) Takibi ve Kontrolü (çevresel açıdan)	ppm	Yasal limitlere uyulması
H3: Karada Ürün Döküntüsü İle Mücadele Tatbikatlarının Yapılması	adet	1
H1: Gürültü Kirliliği Değerlerinin Korunması (çevresel ve iş sağlığı/güvenliği açısından)	dB	Yasal limitlere uyulması
H1: Evsel Katı Atık Miktarı (üretim kaynaklı)	kg/metre üretim	Yıllık Değerler Takip Edilip, Aynen Korunacak
H2: Evsel Katı Atık Miktarı (kişisel kaynaklı)	kg/çalışan sayısı	Yıllık Değerler Takip Edilip, Aynen Korunacak

KOROZO AMBALAJ SAN. VE TİC. A.Ş.

**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
UYGULAMALARI**



KOROZO'DA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Korozo, çalışanların iş güvenliğine önem vermektedir. Gerekli tedbirlerin alınması, güvenli bir çalışma ortamının sağlanması için bünyemizde tam zamanlı İş Güvenliği Uzmanı bulunmaktadır.

Çalışanlarımız tehlikeler konusunda mevcut bilgiler göz önüne alınarak güvenli ve sağlığa uygun bir çalışma ortamı sağlanır. Çalışma alanında olası tehlike oluşumlarını mümkün olduğu ölçüde en aza indirmek suretiyle, çalışmalardan kaynaklanan, bağlantılı veya çalışmalar sırasında meydana gelebilecek her türlü kaza ve yaralanmaların engellenmesi için uygun önlemler alınır. Çalışanlar, düzenli olarak ve kayda geçirilmesi şartıyla sağlık ve güvenlik konularında eğitime tabi tutulurlar ve söz konusu eğitim, yeni veya görev değişikliğine tabi çalışanlar için tekrarlanır.

İş Güvenliği konusunda çalışanlarımızın yükümlülükleri :

- Çalışan, iş güvenliği, işçi sağlığı, emniyet ve iş disiplini hakkında işveren tarafından çıkarılan tüm talimat, emir ve yasaklar ile İş Sağlığı İş Güvenliği Kurulunun aldığı kararlara ve tedbirlere uygun hareket etmekte yükümlüdürler. Aksi davranışları halinde doğacak sonuçlardan kişisel olarak sorumludurlar.
- Çalışırken iş güvenliği ön plandadır. Çalışan, görevi ile ilgili olarak kendisine verilen "Sağlık ve Güvenlik El Kitabı" hükümleri uyarınca çalışmakla yükümlüdür.
- Çalışan, İşverence belirtilmiş olan iş giysilerini giymek ve güvenlik kurallarına uymak zorundadır.
- İş Sağlığı ve İş Güvenliği Mevzuatına göre işin gerektirdiği hallerde çalışan işe uygun eldiven, bone, önlük ,yüz maskesi, iş ayakkabısı, kulaklık ve iş gözlüğü gibi koruyucuları kullanmak zorundadır. Bu Kişisel Koruyucu Ekipmanların ömrünün sona ermesi durumunda İş Güvenliği ve Çevre Uzmanının onayıyla değiştirilebilir.

KOROZO'DA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

- Çalışanın yaptığı her iş talimatlarla belirlenmiştir. Bu talimatları uygularken mutlaka işe ve çalışma ortamına özgü KKE kullanmak zorundadır. Bu bilince sahip olmaları için sürekli eğitim verilmektedir.
- Çalışan, İşverence belirtilmiş olan iş giysilerini giymek ve güvenlik kurallarına uymak zorundadır.
- Çalışan, dönemsel olarak veya gereğinde yapılması gerekli sağlık muayenelerini zamanında yaptırmakla yükümlüdür. Periyodik muayeneler tam zamanlı İşyeri hekimimiz tarafından yapılır.
- Çalışan gerek işbaşında çalışırken, gerek işyerinde bulunduğu diğer zamanlarda, gerek görevli olarak başka bir yere gönderildiği zamanlarda ve gerekse işyeri servisiyle işe getirilip götürülmesi sırasında, İş Sağlığı ve Güvenliği bilincine her zaman sahip olarak kendisi ve diğer çalışanlar için tehlikeli olabilecek her türlü davranış, ihmal ve kayıtsızlıktan sakınmak zorundadır.
- Çalışan tehlikeli gördüğü herhangi bir durumu ilk Yöneticisine veya ilgililere derhal bildirmekle yükümlüdür.
- Çalışan her ne suretle olursa olsun, yangına sebebiyet verecek davranışlardan kaçınır yangın durumunda hemen ilgililere haber verir ve “Yangın Talimatı”nda belirtilen şekilde hareket etmek zorundadır.

17.İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları

KOROZO'DA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Faaliyetlerimiz sırasında, çalışanlarımızın sağlığını korumak ve güvenliğinin sürekliliğini sağlamak amacıyla iş sağlığı ve güvenliği (İSG) risklerini değerlendirir ve Çevre-İş Sağlığı ve Güvenliği (Ç-İSG) politikamızdaki iş emniyeti ve insan sağlığının korunması için önleyici faaliyetlerin alınması taahhüdünü gerçekleştiririz.

İSG yönetim sistemimiz, İSG risklerinin değerlendirilmesi ve kazaların-vakaların önlenmesi temelinde İSG yasal mevzuata ve OHSAS 18001 standardına uyum ile yapılandırılmıştır. Riskleri değerlendirirken ulusal ve uluslar arası yasal mevzuatlara ve diğer şartlara uymayı, rutin ve rutin dışı şartları ve acil durumları değerlendirerek ve iç-dış-müşteri denetimlerini ve bulgularını ve çalışanlarımız-ış ortaklarının geri bildirimlerini ve yaşanmış olan kaza ve vakaları göz önünde bulundurarak İSG risk değerlendirme ekibi tarafından değerlendiririz. Belirlenen etkilerin ortadan kaldırılması, en aza indirilmesi veya kontrol altında tutulabilmesi için Yıllık İSG Yönetim Programı oluşturur ve uygularız. İSG risk değerlendirmeden çıkan önemli İSG etkilerinin azaltılması veya kontrol altında tutulması faaliyetlerinde yayımladığımız prosedür ve talimatlar ve uygulamaları dikkate alırız. İSG izni kapsamındaki tüm yasal belgelerin alınmasında Yasal Mevzuat Ve Standartlar Listesi Ve Uygunluğun Değerlendirilmesi (OHSAS 18001) tablosuna uygun olarak periyodik takip ve uygulama yapılmaktadır.



17.İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları

AMACIMIZ



17.İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİNİ ETKİNLİĞİ İÇİN UYGULAMALARIMIZ

İSG risk değerlendirme ekiplerimiz dışında iş emniyeti ve insan sağlığı açısından önleyici ve düzeltici faaliyetlerin alınması konusunda çalışma ve uygulamalar düzenleyen ve yürüten ekip ve kurullarımız;

- 1.İSG Kurulu (ayda 1 kez toplantı düzenlenir ve çalışan temsilcilerimizin de bulunduğu platformda faaliyetler İSG açısından değerlendirilir).
- 2.İş Kazalarını İnceleme ve Önleme Kurulu (3 ayda 1 kez toplantı düzenlenir ve yaşanmış olan ucuz atlatılan kazalar, tekrarlayan ve ciddi kazalar incelenir ve aksiyonlar belirlenir)
3. Acil Durum Ekipleri (Söndürme, İlk Yardım, Kurtarma ve Koruma ekiplerinden oluşur. Yılda 1 defa tatbikat gerçekleştirerek çalışanlarımızı acil durumlara başa çıkma konusuna hazırlar)
- 4.Yalın Yönetim 5S Ekibi (Kaza önleme konusunda en etkili araçlardan biri olan temizlik ve düzen konusunda uygulamaları ve denetimleri gerçekleştirirler)
- 5.Ç-İSG Ekipleri (Her bölümün yöneticisi tarafından atanmış olan 1i beyaz ve her bir vardiya için 2 mavi yaka çalışanlarımız İSG uygulamalarının yaygınlaştırılmasında katkı sağlar)



İŞYERİ SAĞLIK GÜVENLİK KURULU

İşyeri Sağlık Güvenlik Kurulu'nda İşyeri Sağlık ve Güvenliği konularındaki yaşanan olaylar, düzeltme önerileri, mevcut durum ve gelecekteki hedeflerimiz konularında görüşülür.

Bu kurul ayda 1 kez düzenli olarak toplanmaktadır.

Toplantılara Korozo'da çalışan toplam kadro sayısının %1-2 kadarı toplantıya temsilci olarak katılmaktadır.

Başlıca katılımcılar İşveren temsilcisi, işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı, üretim müdürleri ve ilgili şeflikler ile üretimde çalışan bölüm temsilcileridir.

Toplantıda tüm Korozo çalışanları temsil edilmektedir.



17.İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları

RİSK DEĞERLENDİRME ÖRNEĞİ

RİSK ANALİZİ									
KOD	YAPILAN İŞİN ADIMLARI	RUTİN OLAN	RUTİN OLMAYAN	TEHLİKE UNSURLARI	ZARAR BOYUTU (NE-NASIL ETKİLENİR?)	YASAL GEREKLİLİKLER	MEVCUT KONTROLLER/ÖNLEMLER (VARSA ETKİNLİĞİ)	RİSK DERECELENDİRİLMESİ	
								ÖNEMSİZ	DÜŞÜK
STKS01	KAMYONLA/TIRLA ÜRÜN/MALZEME/KİMYASAL MALZEME/YARI MAMÜL GELMESİ-TAŞINMASI	X		PARÇA DÜŞMESİ (UYGUN MALZEME YÜKLEMESİ YAPILMAMASI VEYA PALETLEMESİNİN YAPILMAMIŞ OLMASI DURUMUNDA ORTAYA ÇIKAN TEHLİKELER, PALETLERİN KIRILMASI KAYNAKLI TEHLİKELER)	FİZİKSEL YARALANMA		FİRMA İÇİ TALİMATLAR (ARAÇ KONTROL FORMU) LOJİSTİK HİZMET SÖZLEŞMESİ TAŞIMA SÖZLEŞMESİ		3
STKS01	KAMYONLA/TIRLA ÜRÜN/MALZEME/KİMYASAL MALZEME/YARI MAMÜL GELMESİ-TAŞINMASI	X		PARÇA DÜŞMESİ ,KİMYASAL MALZEME TAŞINMASI SIRASINDA YAPILMAMASI VEYA PALETLEMESİNİN GÜVENLİ YAPILMAMIŞ OLMASI DURUMUNDA ORTAYA ÇIKAN TEHLİKELER, PALETLERİN KIRILMASI KAYNAKLI	KİMYASAL YARALANMA	YASAL MEVZUAT ve STANDARTLAR LİSTESİ VE UYGUNLUĞUNUN DEĞERLENDİRİLMESİ (OHSAS 18001)-	FİRMA İÇİ TALİMATLAR (ARAÇ KONTROL FORMU) LOJİSTİK HİZMET SÖZLEŞMESİ TAŞIMA SÖZLEŞMESİ		2
STKS01	KAMYONLA/TIRLA ÜRÜN/MALZEME/KİMYASAL MALZEME/YARI MAMÜL GELMESİ-TAŞINMASI	X		YANGIN-PATLAMA(ALEVLENEBİLİR GAZ-BUHAR-SIVI)	FİZİKSEL YARALANMA		FİRMA İÇİ TALİMATLAR (ARAÇ KONTROL FORMU) LOJİSTİK HİZMET SÖZLEŞMESİ TAŞIMA SÖZLEŞMESİ	1	
STKS01	KAMYONLA/TIRLA ÜRÜN/MALZEME/KİMYASAL MALZEME/YARI MAMÜL GELMESİ-TAŞINMASI	X		ARAÇ TRAFİĞİ	FİZİKSEL YARALANMA		UYARICI LEVHALAR, AYNALAR, ARAÇ TRAFİĞİNİ YÖNLENDİREN GÜZERGAHLAR VARDIR TIR ŞÖFORLERİNE İMZA ALINAN FORMLAR VE ZİYARETÇİ FORMU		4
STKS01	KAMYONLA/TIRLA ÜRÜN/MALZEME/KİMYASAL MALZEME/YARI MAMÜL GELMESİ-	X		ORTAM KAYNAKLI TEHLİKELER(KAYGAN-ISLAK ZEMİNLER,YÜRÜME YOLLARI,GİRİŞ-ÇIKIŞLAR)	FİZİKSEL YARALANMA		ARAÇ TRAFİĞİNİ YÖNLENDİREN VE YOLDURUMLARINI BELİRTEN UYARI		4

17.İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ BİLİNCİNİN YAYGINLAŞTIRILMASI

Ç-İSG politikamızdaki çalışan ve iş ortaklarımızın iş sağlığı ve güvenliği bilincinin artırılması için yıllık eğitim planları kapsamında aşağıdaki konularda eğitimler verilmektedir..

- İSG standartları ve politikası,
- İş sağlığı ve güvenliği tanımı ve amacı,
- Risk Değerlendirme (Tehlikeler ve Önlemleri=Yüksekte Çalışma, Kayma-Tökezleme-Düşme, Kızgın Yüzeyler ve Sıcak Sıvılar, Buharlar, Yangın-Patlama, Elektrik ve Statik Elektrik, Taşıma-Kaldırma Araçları, Gürültü, Aydınlatma, Makine ekipman-Keskin yüzey ve hareketli parçalar, Kimyasal Tehlikeler-Solventler, Asitler vb., Ergonomik Tehlikeler),
- Kazaların Değerlendirilmesi,
- Kişisel koruyucu alet kullanımı ve Acil Durum Talimatı

Eğitimler sınıf ortamında, nokta bazlı iş başında, İş sağlığı-güvenliği ve çevre panoları, prosedürler/talimatlar, uyarı levhaları ile yazılı-görsel iletişim kullanılarak sağlanmaktadır.

İSG Konulu Eğitimler Sonrasında eğitim etkinliğini değerlendirmek amacıyla çalışanlar sınava tabi tutulmaktadır.

2011 Sınav Başarı Oranı: %83 'dir.

2011 yılında Ç-İSG konularında toplam **1030** kişiye **1691** saat eğitim verilmiştir.



İSG bilincinin artırılmasında en önemli araçlardan biri KÖGES bildirim sistematiğidir. Çalışanlarımızdan gelen bir çok İSG bildirimde yine İSG bilincinin artırılmasına katkı sağlayarak iş kazalarını ve meslek hastalıklarını önleme konusunda farkındalığın artırılmasına destek vermektedir. Ayrıca diğer bildirim araçlarımızdan biri olan ucuz atlatılan kaza ve tehlikeler yine üretim alanlarındaki bildirim noktalarına yapılabilmektedir.

Kaza ve Meslek Hastalıkları Oranı

Yaralanma, meslek hastalıkları, kaybedilen günler ve işe devamsızlık oranları ve ölüme sonuçlanan iş kazaları konusunda çalışan nüfus üzerinden lokasyonlar arasında orantısal olarak anlamlı farklar görülmemektedir.

Bu zamana kadar ölüme neden olacak kaza ya da meslek hastalığı yaşanmamıştır.

Yıllık bazda ;

- Gün kayıplı kaza sayısı **125**
- Hastalıklara bağlı kayıp günler **3.500- 4.600 adam/gün**

Sağlık Bilgilendirmeleri

Çalışan kadrolarımıza Pandemi yapması muhtemel hastalıklarla ilgili;

- Bilgilendirme toplantıları,
- Broőür dağıtımı,
- Mailing çalışmaları yapılmaktadır.

İşten kaynaklı olası beklenen hastalıklar için eğitim verilmektedir.

Risk değerlendirmeleri yapılarak bilgilendirme süreci paylaşılmaktadır.



Sağlık Bilgilendirmeleri

Çalışanlarımızın Koroport üzerinde bulunan Sağlık Köşesinden güncel sağlık haberlerine, öneri ve tavsiyelere ulaşmalarını ve bilgilendirmelerini sağlıyoruz.

KOROZO

carries YOUR image Hoşgeldiniz Basak Kara

Korozo Kurumsal Portal HR Cockpit Bilgi - Belge **İnsan Kaynakları** CRM

Çalışan Bilgileri Çalışan Rehberi **Sağlık Köşesi** Kim Kimdir

Ayrıntılı dolaşma

- Sağlıklı Öneriler**
- Domuz Gribi Bilgilendirme

Kilo Hesapla

Boy	<input type="text"/>	Cm	HESAPLA
Kilo	<input type="text"/>	Kg	
Yaş	<input type="text"/>		
Cinsiyet	Bayan	<input type="button" value="v"/>	
İdeal Kilonuz	<input type="text"/>	Kg	
Fark	<input type="text"/>		

Portal favorileri



[Yaz aylarında beslenme nasıl olmalı](#)

[Seyahatte Genel Sağlık Kuralları](#)

[Sağlıklı kalp için yapılması gerekenler...](#)

[Kanserden korunmanın yöntemleri...](#)

[Yürüteç önerilmiyor...](#)

[İyi anne olabilecek miyim?](#)

[İLİŞKİN SORU VE CEVAPLAR](#)

[İlgiler](#)

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HEDEFLERİMİZ

(2012)

İş kazası sıklık hızının azaltılması (Yıllık %20),

Tehlike ve Ucuz Atlatılan Kaza Bildirim Sayısı
(her bölümde 3 adet),

Acil durumlara hazırlık sağlanması amacıyla senede 1 kez yangın-tahliye tatbikatını gerçekleştirmek

İş sağlığı ve güvenliği ve Çevre konularında yıllık bazda 4 saat/adam eğitim verilmesi



KOROZO AMBALAJ SAN. VE TİC. A.Ş.
SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ



ÇEVRE GÜNÜ



Bodrum Gündoğan Beldesi'nde 5 Haziran Dünya Çevre Günü kapsamında yapılan etkinliğe büyük ilgi... KOROPLAST, Bodrum Gündoğan'da çöplerin daha düzenli toplanabilmesi için tüm sahil şeridine, içlerinde çöp torbası olan sabit aparatlar yerleştirdi.

Aktivite kapsamında, çöp torbası kullanım alışkanlığını artırmak ve özendirmek için belde sakinlerine "KOROPLAST Doğada Çözünür Çöp Torbası" hediye edildi.

BEYOĞLUNU TEMİZ TUTMAK ELİNİZDE



Koroplast ve Beyoğlu Belediyesi“Beyoğlu’nu Temiz Tutmak Elinizde” sloganıyla önemli bir temizlik kampanyası başlattı...

Kampanyanın amacı, çöp torbası kullanım alışkanlığını sağlamak ve geliştirmektir.

5 ay süren kampanya kapsamında Koroplast ve Beyoğlu Belediyesi, 35.000 haneye bedelsiz çöp torbası dağıttı.

Kampanyanın basın lansmanında projenin sembolü olan 1001 metrelik Türkiye’nin en büyük çöp torbası basın mensupları ve Beyoğlu sakinlerinin büyük ilgisini gördü.

GELECEĞİN FIRÇALARI

Mardin'd e eğitime destek olma amaçlı düzenlenen "Geleceğin Fırçaları" resim yarışmasında 300 Mardinli çocuğun "çevreyle olan dertlerini" anlattığı çerçeveselmemiş bir yaratıcılık vardı.

"Geleceğin Fırçaları" yarışmasına resimlerini gönderen çocuklar, ressam Ahmet Güneştekin, gazeteci-yazar Nora Romi, ressam Bubi, sanat eleştirmeni Yalçın Sadak ve KOROZO Ambalaj Genel Müdürü Jeki Mizrahi'den oluşan bir jüri tarafından seçildi.

İlk üçe giren çocuklar aldıkları ödüllerin dışında, ilk 10'a giren tüm çocuklarla birlikte okullarına birer bilgisayar da kazandırmış oldu.



İSTİHDAM FUARI

100.000 kişinin ziyaretçi olarak katılım gösterdiği ve 30.000'den fazla kişinin firmalara başvuruda bulunduğu istihdam fuarındaydık (İSİİF).

İstanbul Esenler Belediyesi tarafından istihdam politikasıyla ilgili olarak yürütülen bu projeye katılarak hem desteğimizi verdik hem de işsiz kişilerin firmamıza erişimini kolaylaştırdık.

Fuar sonunda, İstanbul Valisi ve Esenler Belediye Başkanı geçen yıl olduğu gibi bu yıl da katılımcı firmalara teşekkür etti ve şükran plaketlerini sundu.



ÜNİVERSİTELERLE İŞBİRLİĞİ

İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ MAKİNE MÜHENDİSLİĞİ TEKNOLOJİLERİ KULUBÜ Tarafından Düzenlenen “MAKİNE VE TEKNOLOJİ GÜNLERİ” NE KATILDIK

14 Mayıs'ta İstanbul Üniversitesi Mühendislik Fakültesinde Yalın Ofis Yöneticimiz tarafından Tüketim Alışkanlıkları ve Sürdürülebilirlik konulu sunum yapılmıştır. Öğrencilerin oldukça ilgi gösterdiği sunum sonrasında İnsan Kaynakları Şefi ve Yalın Ofis Mühendisi tarafından öğrencilerin soruları yanıtlanmıştır.



Katılımımız hem Mühendislik Fakültesi yönetimi hem de öğrenciler tarafından sonraki yıllarda da devam etmesi dilekleriyle sonlanmıştır.

ÜNİVERSİTELERLE İŞBİRLİĞİ



KOROZO, çeşitli üniversitelerden öğretim üyeleri ve öğrencilerin katıldığı gezilerde öğrencileri sektörle ilgili bilgilendirmek ve üretimi tanımak amacıyla teknik bilgilendirme çalışmaları yapmaktadır.

18.Sosyal Sorumluluk Projeleri

EĞİTİM KURUMLARI İLE İŞBİRLİĞİ

Her yıl lise ve üniversite öğrencileri bizlerle birlikte çalışarak deneyim kazanıyor .

Onlar şirketimizde çalışan profesyonellerin tecrübesinden faydalandığı gibi bizler de onların fikirleriyle geliyoruz.



2011 yılı Staj Rakamları

Lise Stajyer Sayısı: 16 kişi

Üniversite Stajyer Sayısı: 40 kişi

KOROZO AMBALAJ SAN. VE TİC. A.Ş.
RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE
&
ADİL REKABET



19. Rüşvet Yolsuzlukla Mücadele & Adil Rekabet

Korozonun paydaşları ile ilişkileri ;müşterileri,alıcıları ve çalışanları da dahil olmak üzere dürüst ,adil ilişkiler kurma taahhüdü ile güven, şeffaflık ,kişisel tutarlılık, bilgilerin gizliliği etik ilkeleri üzerine kurulmuştur.

Bu doğrultuda Türk Ticaret Kanunu ve Rekabet hukukuna uygun davranmakta olup ,aşağıdaki etik ilkeleri ve kurallarını tüm paydaşları ile paylaşmaktadır ;

KİŞİSEL TUTARLILIK

KOROZO Çalışanı;

- ✓ Verdiği sözü tutar.Sözü ve davranışı birdir.
- ✓ Karşısındakine güven verir.
- ✓ **Rüşvet ve yolsuzluğa karşıdır.**
- ✓ Kurumuna ve şahsına saygı duyulmasını sağlar.
- ✓ Yasalara, kendi kurumunun politika ve prosedürlerine uyar.

Korozo Disiplin Prosedürü 19. madde : “Çalışanlarla üçüncü taraflardan şirketin tercih ve kararlarına etki edecek nitelikteki armağanları, indirim ve avantajları, kişisel hizmeti ve desteği, hayır amaçlı da olsa talep ve kabul etmez.”



19. Rüşvet Yolsuzlukla Mücadele & Adil Rekabet

MESLEKİ VE TEKNİK BİLGİ KULLANIMI

KOROZO Çalışanı:

- ✓ Teknik özellik gösteren ürün bilgileri hakkında gizliliğe özen gösterir
- ✓ Her kararında, kullandığı bilginin doğruluğunu araştırır.
- ✓ Özel kişisel bilgilerin de korunmasına özen gösterir.
- ✓ Çalışanlar arasında bilgi alışverişinin düzenli olmasına çalışır.
- ✓ Doğru olmayan veya kesinlik kazanmayan bilgilerin dolaşımını engeller.

Tüm çalışanlarımız KOROZO'da iş başı yaptıkları gün oryantasyon eğitimi kapsamında disiplin prosedürümüzde yer alan rüşvet maddesi konusunda bilgilendirilir . Bu kurala aykırı davranan çalışanlar disiplin kurulumuz tarafından değerlendirilir ve ilgili politikamız uygulanır .

Yolsuzlukla ilgili politikamız ayrıca “Etik Kurallar ve Çalışan Politikaları” kitapçığında da iş başı yapan çalışanlarımızla paylaşılır.

19. Rüşvet Yolsuzlukla Mücadele & Adil Rekabet

Uygulamalarımız

- Sponsorluk gibi anlaşmalarda bütün bilgiler net ve tutarlı olmalıdır. KOROZO' nun sağlayacağı katkı ile alacağı fayda örtüşmeli, bu katkı işle ilgili olup makul bir nedenle gerçekleştirilmelidir.
- Kişisel kullanım amacıyla şirket adına klup vs. üyelikleri kimse tarafından yapılamaz.
- Karşılığı olmayan hallerde özel ya da kar amacı güden tüzel kişilere bağış yapılamaz ve katkıda bulunulamaz.
- Siyasetçilere, siyasi partilere, siyasi örgütlere ya da dini kuruluş ve din adamlarına vb. bağış yapılamaz.
- Bu kurallar çerçevesinde yapılacak tüm sponsorluklar, bağışlar ya da sağlanacak katkılar şeffaf olmalıdır, belgelendirilebilmelidir, KOROZO' ya uygunsuz rekabet avantajı sağlamamalıdır, KOROZO' nun imajı ve itibarına zarar vermeyecek faaliyetler olmalıdır.
- Korozo çalışanları şehir dışı ya da şehir içi seyahatleri süresince yaptıkları tüm harcamaların fatura ve makbuzlarını bildirirler.

19. Rüşvet Yolsuzlukla Mücadele & Adil Rekabet

Uygulamalarımız

KURUM İÇİ DENETİM

İç Denetim Departmanımız tarafından üretim, depo ve ofis departmanlarımızın çalışmaları, hesapları, bütçeleri prosedürlere uygunluk ve kayıtların doğruluğu konusunda titizlikle incelenir denetlenir.

İç Denetim Müdürümüz her bölümle ilgili incelenmesi gereken evraklara ulaşmaya yetkilidir ve Denetim Kurulu Başkanına raporlama yapmaktadır.



20. Korozo' da Müşteri Memnuniyeti

Korozo Ambalaj üretimi kapsamında müşteriden gönderilen tasarımların basılı olduğu ambalajları üretmektedir. Ambalajlar üzerinde ürünle ilgili tüm yasal şartlar ve kullanım koşullarına ilişkin bilgiler yer almaktadır. Ambalajın içindeki ürünün izlenebilirliği ve ambalaj üzerinde gerekli bilgileri vermek, marka sahibi firmanın sorumluluğundadır. Bununla birlikte ambalajın müşteriye ulaşmasına kadar geçen sürede izlenebilirliği ve dış ambalajın etiketlenme sorumluluğu ambalaj üretici olarak Korozo A.Ş. Sorumluluğundadır.

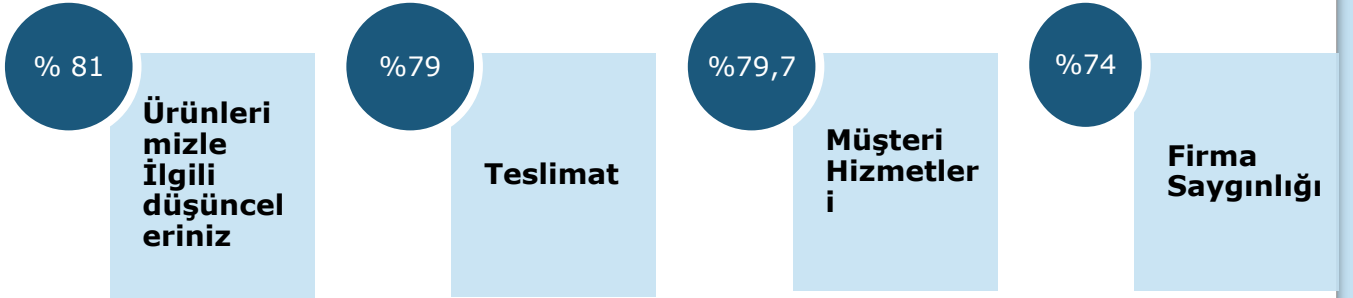
2012 itibariyle ISO 10002 Müşteri memnuniyeti standardının sertifikalandırılması için faaliyetler başlamıştır.

Korozo, müşteri taleplerini yerine getirmek üzere Müşteri İlişkileri Birimi oluşturmuştur. Müşteri İlişkileri Birimi, müşteriden iletilen ürüne ilişkin her türlü soruyu, şikayeti inceleyip, müşteriye aksiyonlarıyla ilgili bilgi vermektedir. Müşterinin talebi ve ihtiyaç doğrultusunda Müşteri, teknik ekip tarafından ziyaret edilip, sorunlar üretim yerinde görülüp çözümler sunulmaktadır.

Müşterinin tüm talep, ihtiyaç, beklenti ve düşünceleri üçüncü taraf bağımsız bir anket firması kanalıyla yılda bir defa anket yapılarak alınmakta ve tüm sonuçlar değerlendirilerek gerekli aksiyonlar alınmaktadır.

20. Korozo' da Müşteri Memnuniyeti

Korozo, sahip olduğu ISO 9001, ISO 14001, ISO 22000 ve BRC belgeleri gereği yılda bir kez SGS Belgelendirme kuruluşu tarafından denetlenmektedir. Ayrıca ihtiyaç duyan firmalar tarafından da tüm bu koşullar doğrultusunda denetlenmektedir.



KOROZO AMBALAJ SAN. VE TİC. A.Ş.

İÇ İLETİŞİM



21.Korozo'da İç İletişim

QDMS

QDMS Korozo içinde kullanılan ortak bir doküman yönetim sistemidir.

Çalışanlar Korozo el kitaplarına ,organizasyon şemasına, prosedürlere,görev tanımlarına, kalite belgelerine, formlara, standartlara sistemden ulaşabilirler.

The screenshot displays the QDMS web application interface within a Windows Internet Explorer browser. The browser's address bar shows the URL: <http://korozoqms/qdms/qdms/QDMS.asp>. The page title is "KOROZO - ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMİ". The interface is divided into a left sidebar and a main content area.

The left sidebar, titled "Entegre Yönetim Sistem", contains a tree view of document categories:

- El Kitapları
 - Kalite El Kitabı
 - BRC El Kitabı
 - Gıda Güvenliği El Kitabı
 - HACCP El Kitabı
 - Organizasyon El Kitabı
 - Çevre El Kitabı
- Prosedürler
 - İnsan Kaynakları
 - Genel Prosedür
 - Üretim Prosedürleri
 - Çevre Yönetimi
- Talimatlar
 - Genel Talimatlar
 - Üretim Talimatları
 - Kontrol Talimatları
 - Bakım Talimatları
 - Gıda Güvenliği Talimatları
 - Çevre Yönetimi Talimatları
- Formlar
 - Genel Formlar
 - Beyliküzü
 - İdeal
 - Lider
 - Roto
 - Sareis
 - Gıda Güvenliği
 - Çevre Yönetimi
 - Izmir A
 - Izmir B
 - Izmir ortak
- Planlar
- Listeler
- Proses Bİg Tabloları
- Spesifikasyonlar

The main content area shows the "Organizasyon El kitabı" selected. Below the breadcrumb "El Kitapları > Organizasyon El kitabı >", there are two buttons: "Doküman Sorgula" and "Doküman İçinde Ara". Below these buttons is a table with the following columns: "D/G", "Doküman Kodu", "Revizyon No", "Revizyon Tarihi", "Onay Tarihi", and "Doküman Adı". The table contains 13 rows of data:

D/G	Doküman Kodu	Revizyon No	Revizyon Tarihi	Onay Tarihi	Doküman Adı
	01.05.				Organizasyon Şeması
	01.05.01				Üst Yönetim
	01.05.02				Standart Ürünler Grup Başkanlığı
	01.05.03				Flexible Ürünler Grup Başkanlığı
	01.05.04				İhracat Satış Grup Başkanlığı
	01.05.05				Yurtiçi Standart Ürünler Satış Direktörlüğü
	01.05.06				Yurtiçi Özel Ürünler Satış Direktörlüğü
	01.05.07				Lojistik Direktörlüğü
	01.05.08				İnsan Kaynakları Müdürlüğü
	01.05.09				Mali İşler Direktörlüğü
	01.05.10				Kalite Güvence Müdürlüğü
	01.05.11				Halkla İlişkiler
	01.05.12				Teknik Bakım Müdürlüğü
	01.05.13				Kişisel Bakım Ürünleri Grup Başkanlığı

KOROPORT

Korozo Portal, şirket içi iletişimi arttırtmak amacıyla oluşturulmuş ortak kurumsal portaldır. Çalışanlar şirket içindeki haberlere ve dokümanlara ulaşabilmektedirler.

KOROPORT'TA YERALAN KÖŞELER

Bilgi - Belge
İnsan Kaynakları
KÖGES
Takvim
Bugün Doğanlar
Şirketimizden Haberler
Finans
Sizin İçin Seçtiklerimiz

Çalışan Rehberi
Telefon Rehberi
QDMS
Aramıza Katılanlar
Ayın Makaleleri
Medyadan Haberler
Hava Durumu
Sağlık Köşesi

KOROZO Hoş geldiniz Ozlem Kaya
Yardım, Kipletleştir, Önerme İcaz.

Korozo Kurumsal Portal HR Cockpit Bilgi - Belge İnsan Kaynakları
Ana Sayfa

BİLGİ BELGE
ÇALIŞAN REHBERİ
İNSAN KAYNAKLARI
SAGLIK KÖŞESİ
TELEFON REHBERİ
KÖGES
QDMS

TÜRKİYE'NİN 500 BÜYÜK SANAYİ KURULUŞU

KOROZO TÜRKİYE'NİN 500 BÜYÜK SANAYİ KURULUŞU LİSTESİNDE 178. SIRADA YER ALDI ...
Bir önceki yıla göre 12 basamak birden yükselen firmamız 178. sıraya yerleşti...
İstanbul Sanayi Odası (İSO) tarafından açıklanan 2009 yılı Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu listesinde firmamız 178. sırada yer aldı.
KOROZO, bir önceki yıla göre performansını artırarak sıralamadaki yerini 12 basamak birden yükseltti ve sektörün en büyük sanayi kuruluşları arasında olma başarısını sürdürdü.
KOROZO, üretimi pazarlamaya, satışları satış sonrası hizmetlere kadar bütün süreçleri kapsayan programları çalışmaları çerçevesinde uluslararası marka olma yolunda daha güçlü adımlarla ilerlemeye devam ediyor.

Bu Ayın Makaleleri
[Yalın Müşteri İletişim Sistemi](#)
Çocuğumuzun yalın müşteriye havada yapılabilecek alanları...
[Karaburun - Ege Marşı](#)
Dünyâ Haber grubundan Yassem Yalınem Karaburun makalesi.

Bu Ay Aramızda Katılanlar
[Duygu Zeyin](#)
[Petek Sökt](#)
[Ulman Karabul](#)
[Aysel Vahidovskov](#)
[Gülşah Malk](#)

Bugün Doğanlar

Hava Durumu
İstanbul Sal 24 / 29
Dünya İler Car 25 / 30

Yıl Durumu
[İstanbul Yol Durumu](#)
[Sahiblerimizin Mesajları](#)

Şirketimizden Haberler
FRANSA BÜYÜKZULYENİ OFS AĞIŞ TÖRÜNİ GERÇEKLEŞTİ... (16.07.2010)
14.07.2010 Tarihli İlanlar (16.07.2010)
KOROZO AMBALAJ SEKTÖRÜNÜN EN DEĞERLİ MARKASI SEÇİLDİ... (13.07.2010)
Almanya Koroza GmbH'de RAL ISO-9001 Sertifikasyonu (08.07.2010)
Korozo sut Almanya'daki yicisi olan Koroza GmbH, 1 Temmuz 2010 İbani le Koroza Türkiye ile birlikte entegre olarak SAP yi kullanmaya başladı.
01.07.2010 İbani İlanlar (08.07.2010)

Medya'da Gündem
Film Ünlü Kazım
Eskişehir'de zorla kaçırılan kişi yaralanan 3 şüpheli, yandaş kaçırmaları anlayınca mağduru evine bırakmak isteyen polisin "dur" itirazına oymayı kaza yapınca yakalandı.
Saklı Bavyerim Çeneli İlanlar
Saklı Bavyerim Çeneli, "Özmen Bayram" kendisini yaka paça içeri atmak istiyor. Çünkü bundan besleniyorlar" dedi.
Ankara'nın harekâtinden şüpheli VAŞ zırzı

Kirik VAŞ toplantısı devam ederken, Cumhurbaşkanı Gül'ün verdiği yemekte sonra Başbakan Erdoğan ve Genelkurmay Başkanı Başbuğ Çankaya da iğli zirvede bir araya geldi.

Yıl Ocak Hazir 2010
Ay Ocak Hazir **Ağustos**
Pzt Sal Car Per Cum Cmt Pzt
1
2 3 4 5 6 7 8
9 10 11 12 13 14 15
16 17 18 19 20 21 22
23 24 25 26 27 28 29
30 31

KOROZO AMBALAJ SAN. VE TİC. A.Ş.

2012 PLANLARI



Başarı Yolculuğumuzdaki 2012 Yatırım Planlarımız

2012'de

15 Milyon Dolarlık

Yatırım



İlk Günkü Heyecanla Projeleri Hayata Geçirmeye Devam Ediyoruz



KOROZO AMBALAJ SAN. VE TİC. A.Ş.

**G.R.I TABLOSU
(Global Reporting Initiative)**



23. GRI Tablosu

*Rapor son haline gelince
hazırlanacaktır.*

23. İletişim Bilgileri

*Rapor son haline gelince
hazırlanacaktır.*



KOROZO

Dünya İçin Üretmeye Devam Ediyoruz





KOROZO

KORSiniSaf
absolute packaging



SAREKS