

Communication on Progress COP 2012 – E.E.P.D. GmbH

Seit der Gründung 1988 haben wir uns zu einem der weltweit führenden Unternehmen im Bereich Embedded Computing, mit Standort in Weichs / Oberbayern mit derzeit über 90 Mitarbeitern, entwickelt.

Das stete Wachstum und die konsequente Weiterentwicklung machen uns zu einem kompetenten und leistungsstarken Partner. Unsere Produktpalette reicht von der innovativen Planung, über das individuelle Design bis hin zur weltweiten Serienlieferung. Langjähriges Know-how und Innovationskraft ermöglichen es uns, den spezifischen Wünschen und Anforderungen unserer Kunden gerecht zu werden. Wir legen großen Wert auf den offenen Dialog und einen partnerschaftlichen Umgang mit unseren Kunden, Lieferanten, Partnern und Mitarbeitern.

Durch unsere eigene Produktion in Weichs ist schnelles und flexibles Handeln möglich, ebenso die ständige Kontrolle und Überwachung der Fertigungsprozesse.

In den letzten 20 Jahren konnten wir uns durch ein reichhaltiges Produktportfolio verbunden mit einer innovativen Roadmap und einer umfassenden Entwicklungsstrategie zu einem anerkannten und führenden Unternehmen entwickeln.

Unsere Unternehmensstrategie orientiert sich an den zehn Grundsätzen in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung der Global Compact Initiative der Vereinten Nationen.



Philipp Blumenschein (COO)

Menschenrechte

Prinzip 1: Schutz und Achtung der internationalen Menschenrechte

Prinzip 2: Sicherstellung, dass sich das eigene Unternehmen nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig macht

Die Achtung und Einhaltung der Menschenrechte ist uns sehr wichtig. Deshalb begegnen wir unseren Mitarbeitern mit größtmöglicher Fairness, ungeachtet Ihrer Stellung im Unternehmen, Ihrer Qualifikation oder Herkunft.

Wir führen einen offenen Dialog mit unseren Mitarbeitern.

Unsere Lieferanten müssen uns die Achtung und Einhaltung der Menschenrechte bestätigen, sowie ihre Aktionen zur Einhaltung erläutern. Sollten sich dabei konkrete Hinweise auf Menschenrechtsverletzungen ergeben, werden entsprechende Maßnahmen ergriffen um dies zu unterbinden.

Arbeitsnormen

Prinzip 3: Wahrung der Vereinigungsfreiheit und wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen

Prinzip 4: Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit

Prinzip 5: Abschaffung von Kinderarbeit

Prinzip 6: Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Erwerbstätigkeit

Wir erkennen die Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Kollektivverhandlungen an und achten auf die Einhaltung der Arbeitsnormen. Es finden regelmäßig Schulungen zum Thema Arbeitssicherheit statt.

Zwangs- oder Kinderarbeit wird nicht toleriert. Arbeitszeiten und Entlohnung werden vertraglich festgelegt.

Bei Neueinstellungen handeln wir nach dem Gleichbehandlungsgrundsatz.

Umweltschutz

Prinzip 7: Folgung des Vorsorgeprinzips im Umgang mit Umweltproblemen

Prinzip 8: Ergreifung von Initiativen zur Förderung des Umweltbewusstseins

Prinzip 9: Beschleunigung der Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien

Wir legen großen Wert auf Umweltschutz und sind uns unserer Verantwortung gegenüber unserer Nachkommen bewusst, z. B. werden unsere Mitarbeiter dazu angehalten, Müll zu trennen. Ebenso wird unser Elektronikschrott zum Recycling weitergegeben.

Um Ressourcen zu schonen, werden Verpackungsmaterialien mehrmals verwendet. Auch werden unsere Prozesse fortlaufend auf papierloses Arbeiten umgestellt.

Die Stromversorgung für unsere Produktion wird ab Januar 2013 auf „grünen“ Strom umgestellt.

Korruptionsbekämpfung

Prinzip 10: Verpflichtung, gegen alle Arten der Korruption, einschließlich Erpressung und Bestechung, einzutreten

Wir dulden keine Form der Korruption.

Mitarbeiter können sich bzgl. der Themen Korruption und unethischem Verhalten jederzeit an Ihre Vorgesetzten wenden.