Keyassociados

# Edição Especial para o COP (*Communication on Progress*) Pacto Global 2011

## Resumo Executivo

O Pacto Global é uma inciativa da ONU cujo objetivo é mobilizar empresas de todo o mundo a adotar, em suas práticas de negócios, valores fundamentais e internacionalmente aceitos nas áreas de direitos humanos, relações de trabalho, meio ambiente e combate à corrupção, refletidos em 10 princípios.

As empresas signatárias do Pacto Global se comprometem a implementar os princípios no dia a dia de suas operações e publicar, anualmente, uma Comunicação de Progresso (COP), demonstrando seu compromisso com o Pacto à partes interessadas.

Esta ***Edição Especial para o COP*** reúne informações de gestão e atividades da Keyassociados no ano de 2011, que focaram na busca da promoção do equilíbrio entre o desenvolvimento econômico, social e ambiental.

# Índice

**Mensagem da diretoria** ..... 4

**Direitos humanos** ..... 6

***Destaques*** ..... 6

**Trabalho infantil e escravo** ..... 8

***Discriminação*** ..... 8

***Liberdade de associação e negociação coletiva*** ..... 8

**Respeito ao meio ambiente** ..... 10

***Energia*** ..... 10

***Água*** ..... 10

***Uso de materiais*** ..... 11

***Emissões*** ..... 11

**Ética** ..... 13

# Mensagem da diretoria

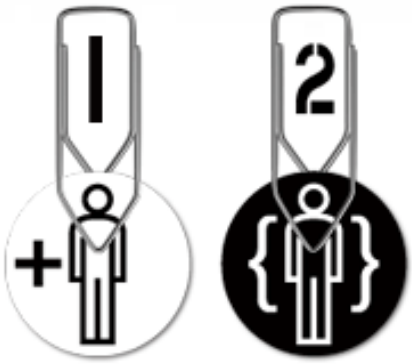
A Keyassociados tem como Visão "Ser uma organização sustentável reconhecida pela sociedade pela inovação, excelência, agilidade e integridade". Entendemos que para atingirmos este objetivo precisamos ter a sustentabilidade incorporada em nossos valores organizacionais, assim, trabalhamos continuamente na adoção de boas práticas. Nossa experiência nos direcionou a assumir a Missão de "Prover soluções sustentáveis por meio de fornecimento de serviços de assessoria e estruturação econômica, técnica e socioambiental de negócios", alinhando nosso negócio ao nosso ideal de futuro.

Ser signatários do Pacto Global e implementar, assim como disseminar, os princípios estabelecidos por esta iniciativa contribui significativamente para atingirmos nossos objetivos ao mesmo tempo que contribuímos com a construção de um mercado global mais inclusivo e igualitário.

Sendo a sustentabilidade parte do nosso cotidiano, tanto em nossos produtos, como em nossas práticas, renovar o nosso compromisso com o Pacto Global é mais que um dever, é uma honra!

*Sócios Diretores da Keyassociados*

## Direitos Humanos




1) As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente; e

2) Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.

# Direitos humanos

A relação da Keyassociados com seus sócios, funcionários, clientes e fornecedores é conduzida de forma ética e responsável, buscando as melhores práticas no que diz respeito aos direitos do trabalho e aos direitos humanos, de acordo com os princípios 1 e 2 do Pacto Global, ao qual somos signatários.

A gestão do relacionamento interno é conduzida pela área de Recursos Humanos que propõe ações que garantam a igualdade entre homens e mulheres, diversidade, qualidade de vida e direitos trabalhistas.

Em 2011, nossa equipe era composta por 84 sócios: 6 sócios diretores, 11 sócios gestores e o restante, entre sócios consultores. Também contamos com uma equipe corporativa (comercial, administrativa, financeira e técnica) composta por 6 funcionários e, ainda, mais 46 consultores autônomos que atuam em projetos específicos.

***Destaques***

- Do total de 125 colaboradores e sócios, 54% são homens e 46% mulheres.
- A alta liderança é composta por 11 sócios, sendo 51% homens e 49% mulheres.

## Trabalho

3) As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;

4) A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório;

5) A abolição efetiva do trabalho infantil; e

6) Eliminar a discriminação no emprego.

# Trabalho infantil e escravo

Possuímos uma política de não contratação de mão de obra infantil ou análogo ao escravo sob a responsabilidade do departamento de Recursos Humanos. Com relação à nossa cadeia de fornecimento, não possuímos contratos de fornecedores de suprimentos com riscos significativos de trabalho infantil ou análogo ao escravo. Nossos contratos significativos se limitam à prestação de serviço de consultores autônimos, que são treinados no nosso Código de Conduta Ética.

Conheça nosso Código de Ética e Política acessando:

http://www.keyassociados.com.br/trabalhe-conosco.php

***Discriminação***

Para garantir a ausência de discriminação em nossas atividades, todos os nossos colaboradores e sócios recebem, no momento da integração, o Código de Ética da empresa que contém diretrizes sobre aspectos de direitos humanos. Também disponibilizamos um canal via web para denúncias anônimas relacionadas ao tema. Em 2011, não houve registro de denúncias.

***Liberdade de associação e negociação coletiva***

Apoiamos a liberdade de associação entre nossos sócios e colaboradores. Os colaboradores do *backoffice*, contratados em regime CLT, são submetidos ao acordo coletivo da categoria, anualmente. A empresa também realiza o planejamento estratégico participativo para considerar as percepções e objetivos dos sócios e consultores anônimos, assegurando desta forma o compromisso para com o trabalho em conjunto.

## Meio Ambiente

7) As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;

8) Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e

9) Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.

# Respeito ao meio ambiente

A Keyassociados busca interagir com a sociedade demonstrando a relação de suas soluções com os impactos gerados pelas atividades industriais e de serviços de seus clientes. Internamente, enviamos e-mails de conscientização para equipe referente à redução de papel, consumo de energia e água e sobre a importância da manutenção dos veículos, além de incentivarmos a campanha "Carona solidária".

Ademais, definimos um conjunto de indicadores ambientais e sociais para a gestão interna:

***Energia***

Possuímos inciativas para reduzir o consumo de energia como desligamento automático de ar condicionado e utilização de lâmpadas *led* em nossos escritórios, o que contribuiu com a redução de 52% do consumo de energia em 2011 com relação ao ano anterior.

Em 2011, registramos o seguinte consumo de energia direta:

- Média mensal: 21.960.000 J
- Anual: 277.200.000 J

***Água***

Nosso consumo de água provém de abastecimento público. Em 2011, registramos o seguinte consumo:

- Média mensal: 1.445,50 ($m^3$)
- Total anual: 17.346 ($m^3$)

***Uso de materiais***

O papel é um dos principais insumos utilizados em nossas atividades, por isso adotamos somente o uso de papel certificado pelo FSC (*Forest Stewardship Council*). A fim de diminuir este indicador, estipulamos senha e cotas de impressões mensais.

Em 2011 foram consumidas 291 resmas, 145.500 folhas de papel e 14 unidades de *tonner* para impressão.

***Emissões***

A Keyassociados não proporciona impactos ambientais significativos com suas atividades. Mesmo assim, desde 2007, elaboramos nosso Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) de acordo com a metodologia do GHG Protocol.

Um dos principais responsáveis pela emissão de GEE em nossas atividades é o deslocamento dos consultores, principalmente com viagens para visitas a clientes e projetos. Em 2011 emitimos um total de 1,9901 (tCO2e) de emissões diretas e indiretas de gases causadores do efeito estufa e 246,35 (tCO2e) de outras emissões indiretas.

Para compensar nossas emissões, em 2011 contribuímos, em parceria com a SOS Mata Atlântica, com o plantio de 995 mudas.

## Contra a Corrupção

10) As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.

# Ética

A Keyassociados estabeleceu uma série de compromissos éticos no início de suas atividades, os quais são expressos no Código de Conduta Ética e anualmente avaliados. Nos comprometemos em manter um ambiente favorável à prática de relacionamentos profissionais com respeito e dignidade, não admitindo nenhum tipo de discriminação, assédio ou conduta ofensiva e quaisquer formas de corrupção no ambiente de trabalho. Em 2011, não houve treinamento anticorrupção, bem como nenhum registro de corrupção na empresa. O Código contempla diretrizes de segurança da informação e de informações confidenciais e restritas para orientar a atuação da equipe quanto ao sigilo de dados dos clientes. O departamento de Recursos Humanos é o responsável por acompanhar o atendimento ao Código, envolvendo o Comitê de *Accountability* na tratativa das denúncias. Em 2011, não houve nenhum registro de violação ao Código de Conduta.