

**COMUNICACIÓN DE PROGRESO 2009,
GESTION 2007-2008 PACTO GLOBAL PNUD**



M.P.S.A.

MANUFACTURA DE PILAR S.A.

Pilar, 28 de enero de 2009

**Señores
PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS
Presente**

Ref.: DECLARACIÓN DE APOYO CONTINUO

MANUFACTURA DE PILAR S.A., se ha adherido al Pacto Global en el 2007, asumiendo el compromiso de enmarcar sus actividades industriales y comerciales dentro de los 10 principios del pacto global, siguiendo ámbito de las políticas y las acciones que viene desarrollando por propias convicciones.

Estamos dando énfasis, dentro de nuestros planes estratégicos a los 4 ejes estratégicos que promueve el Pacto Global; los Derechos Humanos; los Derechos Laborales; el Medioambiente; y las acciones Anti corrupción

El manual del PNUD expresa que “El pacto Global, ofrece una excelente oportunidad a los empresarios para demostrar una posición de liderazgo en el ámbito de la responsabilidad cívica”. La empresa se ha identificado con este mensaje plenamente.

En el año 2009 seguiremos difundiendo y aplicando dentro de nuestra empresa y dentro de su ámbito de influencia los 10 principios; que delinean a continuación:

Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados a nivel internacional.

Principio 2: Las empresas deben asegurarse de no ser cómplice en abusos de los derechos humanos.

Principio 3: Las empresas deben apoyar los principios de la libertad de asociación y sindical y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso u obligatorio.

Principio 5: Las empresas deben apoyar la erradicación efectiva del trabajo infantil.

Principio 6: Las empresas deben apoyar la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación

Principio 7: Las empresas deben apoyar un enfoque preventivo frente a los desafíos medioambientales.

Principio 8: Las empresas deben adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental.



Principio 9: Las empresas deben alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medioambiente.

Principio 10: Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluyendo el soborno y la extorsión.

Seguidamente, ponemos a consideración de la organización nuestro **COMUNICACIÓN DE PROGRESO 2009, acciones desarrolladas hasta el 2008.**

Finalmente, ratificamos la adhesión de **Manufactura de Pilar S.A.**, al **Pacto Global, PNUD**, declarando nuestro apoyo continuo al proceso local.

SOL CABALLERO BOSCH
Directora Comercial

ALEJANDRO GONZALEZ
Director Industrial

LA TRADICIÓN, LA FUERZA DE LA INNOVACIÓN

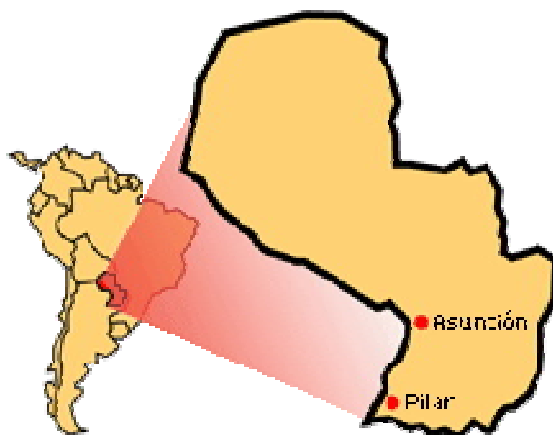
Desde el año 1930, Manufactura de Pilar S.A., vuelca toda su capacidad en la industrialización de la fibra de algodón con alto valor agregado. Producimos y comercializamos: HILOS, TEJIDOS y PRENDAS de vestir y para el hogar. Nuestra estrategia de negocios apunta a productos de diferenciación de mercado, acompañando a la moda, tanto en el orden nacional e internacional.

Desde sus inicios MPSA, desarrollo una fuerte función social, por su ubicación geográfica, como la fuente laboral más importante por tanto, y por ende como pulmón de desarrollo de la región de Ñeembucú, siendo actualmente la empresa líder textil en nuestro país, con excelente inserción comercial en los mercados regionales y extra zona.

Respetamos la protección, preservación y regeneración del hábitat humano. Privilegiamos a los proveedores de insumos químicos con bajo contenido de contaminantes. Toda nuestra fuente de energía es renovable, la eléctrica es de origen hídrico y el vapor lo generamos con leña extraída principalmente de nuestras áreas reforestadas (2.000 has.)

La empresa cuenta con un cuadro de personal entrenado en todos los niveles, y que desarrollan su actividad en un ambiente donde se renueva permanentemente el compromiso de servir al cliente. En la actualidad, formamos este núcleo laboral 938 personas

Estamos ubicados en la República del Paraguay, en el corazón del MERCOSUR. Es un punto estratégico por su fácil acceso fluvial y terrestre. La planta industrial está ubicada en la Ciudad de Pilar, Departamento de Ñeembucú; Pilar se encuentra cerca de las ciudades más importantes del país: Asunción, Ciudad del Este (frontera con el Brasil) y Encarnación (frontera con la Argentina), y limita con las Provincias Argentinas de Formosa, Chaco, Corrientes.

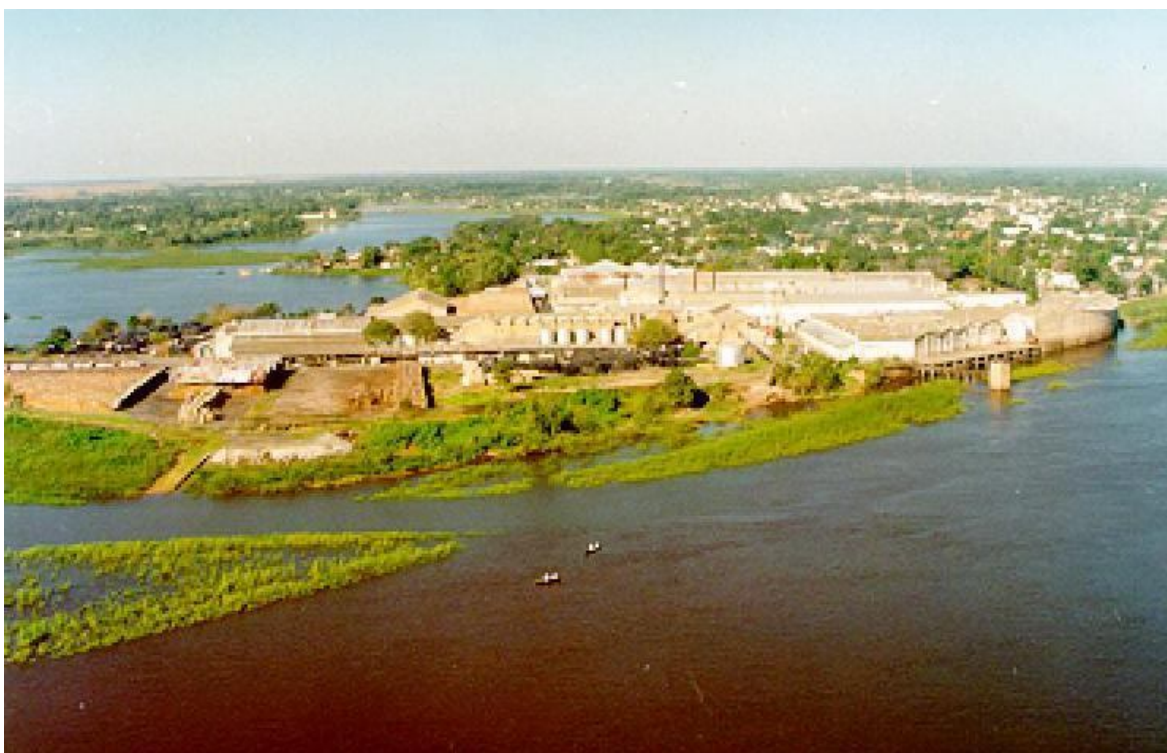




El centro comercial se encuentra en la capital del país Asunción. Tenemos tradición en el mercado local e internacional comercializamos aproximadamente 11.000.000 m2 tejidos en el ámbito local; en el MERCOSUR 4.200.000 m2 y en países de extra-zona 1.000.000 m2.

Manufactura de Pilar SA, tiene como misión “Ofrecer productos puro algodón para el mundo en todas sus formas excediendo las expectativas del cliente en competitividad, flexibilidad, e innovación”.

Desde esta plataforma, y en un marco de responsabilidad social, MPSA, sigue realizando acciones dirigidas a respetar, desarrollar y apoyar a organizaciones y acciones abocadas a este fin, participando de esta manera en el desarrollo social nacional.



INFORME DE PROGRESO 2009

Derechos Humanos

PRINCIPIOS

Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados a nivel internacional.

Principio 2: Las empresas deben asegurarse de no ser cómplice en abusos de los derechos humanos.

MPSA se compromete a respetar los DDHH, dentro de su plantel como consta en los procedimientos de la GESTION DE RR.HH, y el Contrato Colectivo de SOEMPSPA (Sindicato de Obreros y Empleados de MPSA).

El sueldo promedio de los obreros y empleados de MPSA, es superior en 5% al textil básico legal.

Por los beneficios obtenidos con el contrato colectivo de SOEMPSPA en concepto de antigüedad a partir de 1 año y escalafón interno, el promedio del sueldo de los obreros y empleados de MPSA es superior al 5 % sobre el mínimo legal vigente.

Igualdad de remuneración entre hombres y mujeres según su rango.

La inserción laboral de mujeres en la empresa se realiza con de las mismas condiciones laborales y salariales que exige la ley laboral y el contrato colectivo de SOEMPSPA vigentes, sin discriminación de genero.

Condiciones Laborales

Principio 3: Las empresas deben apoyar los principios de la libertad de asociación y sindical y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

MPSA se compromete a respetar los Derechos Laborales, dentro de su plantel como consta en los procedimientos de la GESTION DE RR.HH, y el Contrato Colectivo de SOEMPSPA (Sindicato de Obreros y Empleados de MPSA).

En el contrato colectivo de SOEMPSPA, esta integrada el 100%, de la plantilla de obreros y empleados de MPSA.

La inserción laboral esta basada en los estatutos del SINDICATO DE OBREROS Y EMPLEADOS DE MPSA, y la legislación laboral vigente.

La plantilla de MPSA esta formada por obreros y empleados empadronados al sindicato, y personas en etapa de prueba. Cada personal al ingresar, trabaja el periodo de prueba y al ser evaluados y confirmados automáticamente pasan ser socios del SOEMPSPA.

LICENCIAS REMUNERADAS. En acuerdo con el SOEMPISA, son remunerados los siguientes acontecimientos:

Nacimiento de hijos 4 días

Fallecimiento de cónyuges, concubinas, padres abuelos hijos hermanos suegros, 4 días

Casamiento del trabajador 6 días consecutivos

Licencia remunerada especial de 90 días corridos, al cumplir 25 años de antigüedad dentro de la Empresa.

OBSEQUIOS Y PREMIOS

Premios de presencias trimestrales y anuales

Tejido para uniformes cada 4 meses.

Bonificación familiar por cada hijo.

APOYO A LA EDUCACIÓN

Hasta 15 días de licencia remunerado, para exámenes debidamente justificada por la intuición educativa.

Reembolso de matrícula para los obreros y hijos de obreros en edad escolar.

Principio 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso u obligatorio.

Principio 5: Las empresas deben apoyar la erradicación efectiva del trabajo infantil.

LA EDAD LABORAL MINIMA DE MPISA, ES DE 18 AÑOS.

La edad mínima para el ingreso laboral es de 18 años, según consta en el sistema de selección de personal del Manual de Gestión de RR.HH

Principio 6: Las empresas deben apoyar la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación

LA INCORPORACION DE MUJERES EN EL AMBITO LABORAL

La empresa ha cambiado la cultura laboral, lo que puede verificarse con la inserción de mujeres dentro del plantel laboral, el siguiente cuadro lo ilustra:.

	2000	2005	2008
	M / H	M / H	M / H
OPERARIAS	0 / 900	20 / 800	120 / 938
JEFATURAS	1 / 15	2 / 15	1 / 15 (*)
GERENCIA	1 / 9	1 / 9	2 / 9
DIRECTORIO	1 / 8	2 / 8	4 / 7
(*) ha sido promovida.			

Medioambiente

Principio 7: Las empresas deben apoyar un enfoque preventivo frente a los desafíos medioambientales.

Principio 8: Las empresas deben adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las empresas deben alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medioambiente.

MPSA, esta comprometida con la responsabilidad de prevenir y mitigar el impacto ambiental visto dentro de las acciones propias de gestión limpia y el apoyo a programas y acciones de otras instituciones con ese fin.

En nuestra empresa se manejan los principios de Gestión Limpia, buscando mitigar el impacto ambiental además de disminuir los costos de procesos como puede verse en el cuadro siguiente.

Recuperación de Energía

Recuperación de las aguas de refrigeración de equipos	80 %
Recuperación de condensados de vapor	65 %
Recuperación de calor de las aguas residuales de procesos	45 %

Sustitución de productos químicos

Recuperación por evaporación de la soda cáustica utilizada en los procesos. A fin de recuperar la soda cáustica de los procesos, se ha invertido en un equipo de evaporación que permite la recuperación del 70 % de la utilización del mismo

Sustitución de productos químicos agresivos al medio ambiente en procesos de Tintorería. Los productos químicos utilizados en los procesos de Tintorería, son productos que cumplen con la normas ISO 14000 en origen.

Canalización comercial de los subproductos

Los subproductos de procesos son clasificados y empaquetados según el Sistema de Calidad MPSA y canalizados comercialmente para diferentes usos como puede verse en el listado siguiente:

Sub-Productos de Desmote /Aceitería

Linters

Expeller de algodón

Jabón de lavar

Sub-productos de Hilandería / Teneduría

Estopa

Hilos engomados

Hilos sin engomar



Tejidos sin procesar
Polvo de franeladora

Productos fuera de estándar

Los hilos y tejidos fuera de estándar están calificados y clasificados según el Sistema de Calidad MPSA, y puesto a la venta con descuentos específicos a los productos.

DIFUSIÓN DE NUEVAS TECNOLOGÍAS,

PROYECTO DE ALGODÓN ORGANICO, en alianza estratégica con ARATEX, ALTERVIDA, se desarrolla un Proyecto de Tránsito de metodología en el manejo orgánico del cultivo de algodón, dentro de la Región del Ñeembucú.

Hoy contamos con 68 agro-productores en proceso de certificación. Esta nómina ira creciendo en las safras posteriores, según las metodologías vayan siendo difundidas.

IMPLEMENTACION DE LA PLANTA DE TRATAMIENTO DE EFLUENTES (ET), Cumpliendo normativas locales, MPSA está ejecutando el PROYECTO DE IMPLEMENTACION DE LA ESTACION DE TRATAMIENTO DE AGUAS RESIDUALES, encontrando en la primera fase del proyecto.

ESTUDIO DE LA UTILIZACIÓN SUTENTABLE DE LOS RECURSOS NO MADERABLES PARA LA OBTENCIÓN DE ENERGÍAS RENOVABLES.

En alianza con la UNP y consultores independientes se llevo a cabo un trabajo de relevamiento y proyección de dichos recursos buscando el uso sostenible de los mismos, teniendo como resultado el Plan de Gestión de Recursos Renovables, para el uso de recursos de biomasa vegetal. El plan que se encuentra en proceso de análisis par la ejecución, resaltando además que será una fuente de generación de empleo.



Anticorrupción

Principio 10: Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluyendo el soborno y la extorsión.

MPSA, esta comprometida a desarrollar su gestión administrativa con transparencia, como puede verse en su política de compra y sus transacciones comerciales.

El Sistema de Compras de MPSA, avalado por un soporte informático, tiene como política que todas sus transacciones sean realizadas en estricto cumplimiento con las leyes tributarias de nuestro país, y los requisitos en el ámbito internacional.

Asimismo todas las transacciones comerciales de MPSA, se realizan dentro de los marcos legales del comercio local e internacional.

ALIANZAS PARA EL DESARROLLO

MPSA, asumiendo el rol protagónico dentro de la economía del Ñeembucu, asume el liderazgo de promover y apoyar Alianzas Estratégicas para el Desarrollo, como puede verificarse en las acciones llevadas a cabo con otras organizaciones e instituciones gubernamentales y no gubernamentales, a continuación damos ejemplo de algunas de ellas.

CADENA PRODUCTIVA ALGODÓN TEXTIL CONFECCIONES

Es una organización sin fines de lucro que nuclea a instituciones publicos privados a fin de apoyar el desarrollo del rubro de algodón, dentro de la Región XII, en los sgtes ejes de desarrollo o eslabones de producción, www.orpecpilar.org/clusteratc.

Eje Producción primaria: en este segmento se desarrollan actividades con vistas a mejorar el rendimiento productivo y practicas ecológicas con el apoyo de la Universidad Nacional de Pilar, Departamento de Investigación. Desde el 2005, a la zafra 2008, se desarrollaron con éxito investigaciones cuyos resultados estan siendo aplicados hoy en escala comercial.



Eje Artesania : se apoya a la Asociación de Artesanas del Ñeembucú, a fin de desarrollar mercado a nivel nacional e internacional.



Eje Confecciones : se apoya a la Asociación de Confeccionistas de Pilar a fin de desarrollar mercados a nivel nacional e internacional.



Todas estas actividades se desarrollan por la articulación de todos los actores locales, como la fundación FROSEP; la Universidad Nacional de Pilar, las municipalidades, la Gobernación, y otras instituciones publicas como ORMIC PILAR; DEAG /MAG: PRODEPA / MEC, asi como entes de financiación como Visión Banco y Coodeñe

PROYECTO EMPLEO JOVEN

CONVENIO CIRD - MPSA

INSERCIÓN LABORAL, 75 JOVENES INSERTADOS

En la ciudad de Pilar, con instituciones aliadas, como la Municipalidad de Pilar, y la regional del SNPP, se desarrollo un proyecto de inserción laboral para el rubro de las confecciones, lográndose la inserción laboral de 75 jóvenes, en el lapso de 10 meses.

La capacitación contempla las áreas de desarrollo personal, conjuntamente con cursos técnicos de corte, operadores y mecánicos de maquinas industriales de la confección.

- **Empleo Joven** se denomina el proyecto coordinado por el CIRD y que forma parte de un Programa, Entra 21, llevado adelante en conjunto por el Fondo Multilateral de Inversiones (FOMIN) del BID y la fundación Internacional para la juventud, IYF; en 26 países de América Latina. El proyecto también recibe apoyo de la Agencia de los Estados Unidos de América para el Desarrollo Internacional (USAID).

Está dirigido a jóvenes de 18 a 29 años, desfavorecidos social y económicamente, que serán capacitados en el campo de la Tecnología de la Información y Comunicación (TIC) con el objetivo de insertarlos laboralmente o impulsarlos a generar el auto empleo.





CONCURSO PILAR PUROTALENTO

PILAR apostando al talento y a la creatividad de los jóvenes, desde el 2003 da continuidad al concurso **PILAR PUROTALENTO**, espacio donde los jóvenes **DISEÑADORES** tienen un espacio en el **AFW**, con el clima y los tejidos apropiados para desarrollar sus ideas creando nuevos diseños de prendas de vestir.

Un jurado especial, compuesto por personalidades nacionales e internacionales relacionadas al arte y al diseño de modas, durante 5 años ha potenciado la labor de 50 jóvenes, en el mercado nacional.

IMÁGENES www.afw.com.py/purotalento

APOYO A LAS ACCIONES Y ORGANIZACIONES PRO-MEDIO AMBIENTE

En apoyo a las iniciativas de otras instituciones hemos donado para forestación 5000 PLANTINES DE EUCALIPTUS, a las siguientes instituciones:

Facultad de Ciencias Agropecuarias / Universidad Nacional de Pilar, 2000 plantines; a la Rural Regional Ñeembucú 1200 plantines; a la Municipalidad de Pilar 1500 plantines y los productores de algodón 800 plantines.



RESUMEN

En resumen manifestamos nuestra satisfaccion por los resultados alcanzados, lo que nos motiva como empresa a seguir comprometidos a mantener y desarrollar acciones en el marco los 10 principios y dentro de nuestras áreas de influencia.

MANUFACTURA DE PILAR S.A.

Mello de Portugal Nº 13

Pilar - Paraguay

www.pilar.com.py

Tel. 0595 786 232181

Fax 0596 786 232269