



COMMUNICATION SUR LE PROGRES 2012

Entreprise adhérente depuis Avril 2008, le Groupe Renard confirme son soutien aux dix principes du Pacte Mondial, relatifs aux droits de l'homme, aux conditions de travail, à la protection de l'environnement et à la lutte contre la corruption.

Dans le cadre de sa Communication sur le Progrès 2012, le Groupe Renard présente les actions réalisées au cours des 12 derniers mois.

Principes relatifs aux Droits de l'homme

Le Groupe Renard contribue, dans sa sphère d'influence, à promouvoir les droits de l'Homme et veille à sensibiliser ses collaborateurs, clients, partenaires et fournisseurs.

Plus volontairement, le Groupe Renard a tenu à affirmer ses convictions en relayant les principes du Pacte Mondial sur son site Internet : www.groupe-renard.com

Au cours des 12 derniers mois :

- > L'ensemble des salariés bénéficie d'une liberté d'expression : depuis 2000, afin de favoriser l'émergence de nouvelles idées et de promouvoir la libre discussion, des fiches « Suggestion d'amélioration » sont mises à disposition.
- > Bien qu'étant une PME, le Groupe Renard est fière de son implication dans l'association locale « Les Restos du cœur », qui a pour but d'aider et d'apporter une assistance bénévole aux personnes démunies, notamment dans le domaine alimentaire par l'accès à des repas gratuits, et par la participation à leur insertion sociale et économique, ainsi qu'à toute l'action contre la pauvreté sous toutes ses formes.

Le Groupe Renard a décidé de prendre en charge une partie des frais de cette association, relatifs à l'impression de documents administratifs.

Au cours des 12 derniers mois, le Groupe Renard a imprimé gracieusement pour les Restos du cœur : 6000 fiches « Rencontre avec les restos » et 5600 fiches d'inscription.

Principes relatifs aux Conditions de travail

Le Groupe Renard respecte la liberté d'opinion et la liberté syndicale.

Une équipe de délégués du personnel est élue, cette équipe rencontre régulièrement la direction générale et ce, dans une démarche de transparence, de dialogue et d'amélioration.

Egalement, et conformément aux lois en vigueur, le principe de non-discrimination en matière d'emploi est intégré dans la politique de ressources humaines.

Au cours des 12 derniers mois :

- > Le Groupe Renard a poursuivi la mise en place d'actions visant à procurer un environnement de travail serein et confortable avec l'aménagement et la restauration de postes de travail.
- > Le Groupe Renard a poursuivi son investissement dans l'insertion professionnelle de jeunes :
 - recrutement d'une jeune diplômée en tant qu'opératrice PAO,
 - recrutement d'un jeune en contrat de professionnalisation pour une durée 1 ans et demi.



Principes relatifs à l'Environnement

Le Groupe Renard accorde depuis maintenant de nombreuses années une attention particulière au respect de l'environnement. Cet engagement s'est matérialisé par l'obtention en 2006 de la marque Imprim'vert pour les unités de production Renard Impressions et Imprimerie Bellémoise et la mise en place depuis 2007 d'une action de prise en compte du Développement Durable. Soucieux d'aller plus loin dans son engagement, en 2010 le président du Groupe Renard a décidé de certifier PEFC la Chaîne de Contrôle de l'imprimerie Bellémoise.

*ensemble
pour gagner*

Au cours des 12 derniers mois :

> Renouvellement avec succès de la marque Imprim'vert pour les sites de production Renard Impressions et Imprimerie Bellémoise.

> Renouvellement avec succès de la certification PEFC pour le site de production Imprimerie Bellémoise.

Résultats : En 2010, 50% des papiers achetés par l'imprimerie Bellémoise étaient certifiés PEFC. En 2011, cette proportion est passée à 70%.

> Amélioration du tri des déchets : depuis juin 2011, les déchets d'emballage (cartons, films plastiques, bidons non souillés) ne sont plus jetés dans les bennes de déchets industriels banals (DIB) mais ils sont triés pour être revalorisés. Pour faciliter le tri des déchets, chaque poubelle a été identifiée avec une affiche récapitulant les déchets pouvant y être déposés. Cette mise en place a permis de réduire le tonnage des déchets éliminés par dépôt dans le sol et de recycler davantage de déchets.

Pour mesurer les résultats obtenus, un indicateur a été mis en place pour contrôler les tonnages des déchets produits. Les données permettant la mise à jour de cet indicateur sont extraites des factures de notre fournisseur.

Résultats : Ce nouveau tri a permis de recycler 7 tonnes de déchets d'emballage en 1 an.

> Investissement de 2 CTP en solution violet : en 2011 2 ctp ont été installés dans les sites de production Renard Impressions et Imprimerie Bellémoise. Ces installations ont permis de réduire l'utilisation de produits chimiques et de restreindre les déchets à retraiter.

Pour mesurer les résultats obtenus, un indicateur a été mis en place pour contrôler les tonnages des déchets produits. Les données permettant la mise à jour de cet indicateur sont extraites des factures de notre fournisseur.

Résultats : Ces investissements ont permis de réduire de 50% les déchets de produits chimiques à retraiter.

Principes relatifs à la Lutte contre la corruption

Toute entreprise doit agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

Convaincue qu'il peut exister un environnement commercial équitable, le Groupe Renard s'inscrit sans équivoque dans une démarche de lutte contre la corruption.

> Le choix des fournisseurs est réalisé selon des critères objectifs :

- si plusieurs fournisseurs sont interrogés, le cahier des charges transmis à chacun d'eux est strictement identique,
- chaque proposition de prestation est examinée selon des critères objectifs de qualité et de prix,
- aucun fournisseur n'est sélectionné sur la base de critères subjectifs : le choix est réalisé de manière impartiale.

