



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

Initec Energía, S.A.



Madrid, 24 de octubre de 2012

PACTO MUNDIAL DE NACIONES UNIDAS

Muy Sres. nuestros:

INITEC Energía, S.A. muestra en este "Informe de Progreso" las acciones realizadas durante el año 2011 que tienen relación con los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Estos Principios arraigados en la cultura de la empresa son aplicados en todo su alcance en el desarrollo de nuestros proyectos.

INITEC Energía es una empresa de ingeniería dedicada principalmente a la realización de proyectos de centrales para la generación de energía eléctrica, incluye en su alcance aquellos trabajos que van desde el estudio de viabilidad a la construcción de plantas "llave en mano" de centrales térmicas, plantas termosolares y desulfuraciones entre otras actividades desarrolladas históricamente.

En la realización de estas tareas es prioritario para la empresa velar por la seguridad de todos los trabajadores que participan en las diferentes actividades que INITEC Energía desarrolla, así como asegurar el respeto integral del medio ambiente, racionalizar el consumo de recursos naturales y minimizar la generación de residuos, vertidos y emisiones, todo ello en coherencia con los 10 principios del Pacto Mundial suscritos.

INITEC Energía tiene establecida su actividad como empresa en el marco de actuación y buen gobierno del Grupo ACS al que pertenece, el cual a su vez refrenda la adhesión de las empresas del grupo en el Pacto Mundial de la ONU.

Este compromiso se materializa en la Declaración de Principios de INITEC Energía, la cual establece la Política Integrada de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud como mejor forma de llevar a buen término y de forma socialmente responsable las actividades de la empresa y su interrelación con sus Grupos de Interés (Clientes, Socios, Empleados, Suministradores).

Todas nuestras actividades se encuadran dentro del Sistema Integrado de Gestión de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad, certificado ante terceros y desarrollado conforme a normas reconocidas internacionalmente (ISO 9001, ISO 14001 y OHSAS 18001).


En el año 2011, INITEC Energía ha consolidado su presencia internacional, comenzando nuevos proyectos en Irlanda, Brasil y continuando con los proyectos ya iniciados en años anteriores. En todos los emplazamientos se actúa bajo los mismos y exigentes principios de Responsabilidad Empresarial aplicando el Sistema Integrado de Gestión de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud en todo su alcance.

En los proyectos finalizados en este año (Egipto) se ha recibido mención especial por parte del cliente al desempeño logrado en materia de Seguridad y Salud.

Por otro lado como en años anteriores se ha realizado un notable esfuerzo por extender las formas de comunicación con los Grupos de Interés (Stakeholders), ampliado el acceso a la información sobre el desarrollo de las actividades y progreso de los proyectos en curso de INITEC Energía.

Actuar de forma responsable con el medio ambiente, con la sociedad y de manera ética con las generaciones futuras, es un compromiso adquirido por INITEC Energía que impregna todas sus actividades.

Atentamente,


Ángel Medina Trigo
Director General

Información general

Perfil de la entidad: Initec Energía, S.A.

- *Dirección:* C/ Vía de los poblados 9-11. Edificio Trianón C
- *Dirección web:* www.initec-energia.com
- *Alto cargo:* Ángel Medina Trigo , Director de la Empresa
- *Fecha de adhesión:* 05/10/2006
- *Número de empleados:* 310
- *Sector:* Energético
- *Actividad, principales marcas, productos y/o servicios:* Enérgica
- *Ventas / Ingresos:* 105.918.234 euros.
- *Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno:* 0
- *Desglose de Grupos de Interés:* Clientes, Empleados, Proveedores, Otros
- *Desglose de otros Grupos de Interés:* Área geográfica
- *Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés:* Criterio de coordinación de trabajos realizados que incluye a: Empleados Clientes Suministradores Subcontratistas Área geográfica de trabajo
- *Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos:* España, Egipto, Uzbequistán, Brasil, Irlanda
- *Alcance del Informe de Progreso (Países sobre los cuales la empresa reporta información en el informe de progreso) y sus posibles limitaciones, si existen:* Toda la empresa
- *¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?* En función de la actividad realizada y la correspondencia con los diferentes puntos
- *Como se está difundiendo el Informe de Progreso:* A través de la página web de la Red Española del Pacto Mundial, Intranet de la empresa y aportando la información correspondiente en el Informe de Responsabilidad Corporativa del grupo.
- *Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo:* Diferentes agradecimientos de Clientes de los proyectos realizados. Felicitaciones de diferentes proyectos en relación a la Seguridad, Salud en las obras desarrolladas: - CLIENTE: PEGESCO. OBRA: Cairo West Power Plant unit 7 &8, contratos CP-117 y CP-118
- *Periodo cubierto por la información contenida en la memoria:* 2011
- *Fecha de la memoria anterior más reciente:* 2010



- *Ciclo de presentación del Informe de Progreso:* Anual

Estrategia y gobierno

- *Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión:* Mediante la actualización de los procedimientos de trabajo corporativos
- *Indique la naturaleza jurídica de la entidad, detallando su organigrama:* Sociedad Anónima ([Descargar documento](#))
- *Indique si la cúpula directiva debaten los aspectos estratégicos de los 10 principios del Pacto Mundial y miden el progreso mediante indicadores (Key performance indicators):* (Sí) De forma anual mediante reunión anual e informe de las actividades del Sistema Integrado de Gestión.
- *Indique la estructura de gobierno y quien o quienes a nivel directivo llevan a cabo los procesos de decisión y buen gobierno para la implantación de la RSE en línea con los Principios del Pacto Mundial e indique si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo:* La RSC forma cuerpo con el Sistema Integrado de Gestión cuya responsabilidad recae en el Director General y en el Responsable de Calidad, Seguridad y Medio Ambiente soportado con el esfuerzo del resto de Comité de Dirección y de los trabajadores de la empresa

Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

- *Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.):* (No) no

Más información

- *Notas:*
- *Dirección web:* <http://>
- *Implantación otros Grupos de Interés:* INITEC Energía comunica y hace partícipe de su compromiso de los 10 principios del Pacto Mundial a todos sus grupos de Interés, a través de diversos medios. Informando a sus empleados sobre los principios del Pacto, comunicando estos principios a sus proveedores y clientes, haciéndolos partícipes de los mismos.
- *Día de publicación del Informe:* jueves, 08 de noviembre de 2012
- *Responsable:* Miguel Angel Ordóñez Pérez
- *Tipo de informe:* A+B+C

" La entidad tiene **proveedores** en países en vías de desarrollo. "

" La entidad tiene **actividades** en países en vías de desarrollo. "

• Metodología



DIAGNÓSTICO

Se necesita conocer lo que existe para saber qué necesidades tiene la entidad. Los indicadores de diagnóstico nos permiten identificar qué políticas, acciones y seguimiento se hace por cada Principio.



POLÍTICAS

Vienen recogidas mediante indicadores cualitativos que definen el marco de actuación en el cual se estructuran las acciones y los mecanismos de control y seguimiento de la entidad.



ACCIONES

Se implementan para dar cumplimiento a las políticas. Vienen descritas por medio de indicaciones cualitativas y cuantitativas. Input: Necesario un Input para conocer qué tipo de acciones han de llevarse a cabo. Si se prescinde de ese Input se corre el riesgo de implantar acciones inútiles o innecesarias.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Viene reflejado en los indicadores cualitativos planteados. Output: Necesario dar a conocer los resultados para poder recibir de nuevo ideas sobre posibles mejoras necesarias.





• Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C2I1)

Ejemplo: La entidad ha realizado un diagnóstico en Derechos Humanos y ha identificado como riesgo una falta de información y formación sobre la prevención de riesgos laborales con sus empleados. El impacto de la entidad en este riesgo sería el incremento de accidentes laborales.

Respuesta: SI

Implantación: La empresa apoya y respeta los Derechos Humanos y no tiene riesgos significativos de incumplimiento de este principio. La correcta implantación del Sistema de Gestión de Seguridad OHSAS 18001 asegura ese concepto. Además la empresa se rige por las Políticas Corporativas del Grupo ACS al que pertenece, entre las que está el "Compromiso de ACS con la Responsabilidad Corporativa".

Objetivos: El principal objetivo es realizar y mantener la adecuada implantación del Sistema de Seguridad en todos los proyectos.



POLÍTICAS:

¿Cuenta la entidad con políticas de Derechos Humanos por escrito y aprobada por la Dirección General? Describa en el campo de notas en qué medida se han implantado (P1C2I2)

Respuesta: SI

Implantación: INITEC Energía difunde su Política Integrada de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud, así como los principios del Pacto Mundial en diversas acciones.

[Descargar el documento adjunto](#) 



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, describala (P1C111)

Respuesta: SI

Implantación: Las Políticas Corporativas en las que se encuadra las acciones de la empresa, han sido aplicadas en todo su alcance durante el año 2011. En el año 2011 se han desarrollado más de 1000 horas de formación en materia de PRL en sede y 15000 horas en obra.

Indique si utiliza los resultados obtenidos de los mecanismos de seguimiento de las políticas de Derechos Humanos en la planificación estratégica de la entidad (P1C215)

Respuesta: SI

Implantación: Las Políticas de Derechos humanos están correctamente implantadas en INITEC Energía, respaldadas por el grupo empresarial al que pertenece. En las Reuniones Periódicas de la Dirección se asegura y revisa su cumplimiento como un elemento más de entrada para la planificación estratégica

Indique si la entidad informa a sus clientes sobre la seguridad de sus productos y servicios. En caso afirmativo, indique de qué forma (P1C411)

Respuesta: SI

Implantación: En los proyectos desarrollados por INITEC Energía uno de los criterios principales es el cumplimiento de la normativa de aplicación en materia de Seguridad.

En todos los Proyectos en curso se establecen mecanismos de comunicación y cooperación constante con los clientes y subcontratistas a través de las comisiones de Seguridad y Salud que se forman en cada obra y que se reúne mensualmente

Objetivos: Mejorar los canales de comunicación con Clientes en lo referentes a Seguridad y Salud.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique si dispone de mecanismos de seguimiento de las políticas de Derechos Humanos de la entidad. Descríbalos (P1C213)

Respuesta: SI

Implantación: NITEC Energía tiene implantado un Sistema Integrado de Gestión de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud certificado con empresa Auditora externa, conforme a normas internacionales, entre ellas OHSAS 18001, que establece los mecanismos de seguimiento del cumplimiento de la Política Integrada.



Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

Objetivos: Como principal objetivo en este aspecto es el fiel cumplimiento del Plan Anual de Auditorías e Inspecciones

Porcentaje de empleados sobre el total informados y formados sobre los Principios de Derechos Humanos por los que se rige la entidad (P1C3I1)

Respuesta: 100 %

Implantación: En todos los centros de trabajo de INITEC Energía se expone la Declaración de Principios y Política Corporativa de la Empresa, estando a la vista de empleados y visitantes, junto a esta Política se encuentran los "10 Principios del Pacto Mundial". Estos compromisos están también publicados en la intranet de la compañía.

Objetivos: Informar al 100% de las nuevas incorporaciones a la empresa de estos principios.

Indique el número y tipo de: (P1C4I3)

* Incumplimiento de normativas referentes a la salud y seguridad del cliente: 0

* Demandas ratificadas por organismos reguladores oficiales o similares para la supervisión o regulación de salubridad y seguridad de los productos y servicios: 0

* Incumplimiento de normativas sobre información y etiquetado de productos recibidos: 0

Implantación: En el año 2011 no se han producido incumplimientos de los requisitos de seguridad y salud de nuestros clientes, ni se han producido demandas de organismos reguladores oficiales.

Cantidad de dinero invertido en la comunidad (en especie, productos o servicios) (miles de euros) (P1C5I1)

Indicador específico para las entidades que tienen actividad en países en vías de desarrollo.

Respuesta: 0

Implantación: Este dato no está disponible, quedando incorporado en los resultados e informes corporativos del grupo ACS.

Indique si la entidad hace un análisis de los proyectos que desarrolla en la comunidad donde está presente y, si lleva a cabo campañas de educación y de otras características de interés público en la misma (P1C5I2)

Indicador específico para las entidades que tienen actividad en países en vías de desarrollo.

Respuesta: SI

Implantación: En los Proyectos en curso se desarrollan actividades de educación y sensibilización siempre en colaboración con el cliente.



Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

Objetivos: Fomentar las acciones de interés público en las zonas donde trabajamos en colaboración con nuestros clientes

Número de actuaciones realizadas por la entidad para prevenir la vulneración de los Derechos Humanos por las fuerzas de seguridad contratadas en su ámbito de actuación. Descríbalas (P1C6I1)

Indicador específico para las entidades que tienen actividad en países en vías de desarrollo.

Respuesta: 0

Implantación: Durante este año 2011 no hubo fuerzas de seguridad contratadas, no se considera por tanto realizar acciones en esta materia.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Cientes	No tenemos riesgo	
Empleados	No tenemos riesgo	
Proveedores	Falta de formación	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Código de Conducta Código Ético Política de Calidad Política o Sistema de atención al cliente Políticas internas de gestión	Difundir con los grupos de Interés la Política Integrada y principios del Pacto
Empleados	Código de Conducta Código Ético Política de Seguridad y Salud Laboral Políticas internas de gestión Reglamento interno	Difundir con los grupos de Interés la Política Integrada y principios del Pacto
Proveedores	Código de Conducta Código Ético Política de Calidad Reglamentos internos	Difundir con los grupos de Interés la Política Integrada y principios del Pacto

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	RSE	Fomentar la colaboración con nuestros clientes en materia de RSE
Empleados	RSE	Ampliar la formación en materia de PRL
Proveedores	RSE	Mejorar la integración de nuestros Proveedores en nuestras acciones de RSE

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Cientes	<p>Auditorías</p> <p>Encuestas</p> <p>Procedimiento de gestión de incidencias</p> <p>Servicios de atención al cliente</p>	Pleno cumplimiento del Plan de Auditorías
Empleados	<p>Auditorías</p> <p>Canales de comunicación</p> <p>Comisión interna de control o Comité Ético</p> <p>Dirección de RRHH</p> <p>Procedimiento de gestión de incidencias</p> <p>Protocolos de prevención del acoso y PRL</p>	Pleno cumplimiento del Plan de Auditorías
Proveedores	<p>Auditorías</p> <p>Cláusulas en contrato</p> <p>Encuestas y cuestionarios</p> <p>Evaluación Departamento de compras</p> <p>Procedimiento de gestión de incidencias</p> <p>Sistema de clasificación de proveedores</p>	Pleno cumplimiento del Plan de Auditorías



• Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: Todos los suministradores y subcontratistas con los que la empresa contrata el suministro de servicios o equipos/materiales están homologados por INITEC Energía o por el Cliente. Entre los criterios de homologación se incluyen las capacidades técnicas y económicas del proveedor y exigentes criterios sobre calidad, medio ambiente y seguridad y salud.

Los proveedores en general deben tener un Sistema de Calidad certificado conforme a la norma internacional ISO 9001 o similar, y demostrar el estricto cumplimiento de la Legislación en materia de Seguridad y Salud, Medio Ambiente y Derechos Humanos y Laborales.

Además durante el desarrollo de los trabajos el proveedor debe cumplir con los estándares establecidos por INITEC Energía en su Sistema Integrado de Gestión y documentar en ampliamente el cumplimiento de los mismos durante el desarrollo y a la finalización de los trabajos.

Se han definido para los subcontratistas, desde la fase de ofertas, los requisitos que permiten sensibilizar, implicar, gestionar y delimitar las responsabilidades en materia de seguridad y medioambientales relativas a la fase de construcción de las obras.



POLÍTICAS:

¿Cuenta la entidad con políticas por escrito que regulen las relaciones con los proveedores basadas en el respeto a los Derechos Humanos? Describa en el campo de notas en qué medida se han implantado (P2C3I2)

Respuesta: SI

Implantación: La Declaración de Principios y Política Integrada de INITEC Energía se aplica a todas las actividades de la empresa incluida su relación con Proveedores.

La empresa cuenta con sistemas para controlar los trabajos realizados por los suministradores

subcontratistas, siendo estos un eje principal en el desarrollo de los Proyectos de INITEC Energía.

El sistema de adjudicación de contratos, el seguimiento de los mismos y las interacciones surgidas de la aplicación de estos contratos está regulado por el Sistema Integrado de Gestión de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud y responde a criterios objetivos auditables



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, describala (P2C111)

Respuesta: SI

Implantación: Durante el año 2011 se han realizado acciones de sensibilización y formación en Materia de Seguridad y Salud y los Principios del Pacto Mundial.

Se han realizado Inspecciones y Auditorias periódicas a los Subcontratistas en todas las obras en curso.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (P2C212)

Respuesta: 100 %

Implantación: Todos los suministradores y subcontratistas con lo que trabaja INITEC Energía disponen de Sistemas de Calidad, Medio Ambiente o Seguridad y Salud certificados.

Se realizan auditorias e inspecciones a cliente y subcontratistas de manera periódica conforme a la planificación anual.

Indique el porcentaje de talleres de su cadena de suministro revisado, sobre el total de proveedores y subcontratistas de la entidad (P2C311)

Indicador específico para las entidades que tienen proveedores en países en vías de desarrollo.

Respuesta: 100 %

Implantación: Para los suministros adjudicados se definen criterios de fabricación y se establece un programa de inspecciones a los talleres donde se fabrican para comprobar la idoneidad técnica de los trabajos en curso y las condiciones en que estos se desarrollan.

Objetivos: Mejorar la implantación de los procedimientos de control y revisión de los Dossieres Finales de Suministradores

Indique el número de quejas y consultas de/sobre los proveedores (P2C313)

Respuesta: 0

Implantación: Durante el año 2011 no se han producido quejas en relación a los proveedores de la empresa.

Objetivos: El objetivo principal es mantener las "0" quejas sobre nuestros proveedores.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
Proveedores	No tenemos riesgo		

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
Proveedores	Código Ético comercial	Potenciar la implicación de los Subcontratistas en las políticas de RSE	
	Política de Calidad		
	Política de Compras		
	Política de RSE		

Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos	
Proveedores	Acción social	Promover la Política de Calidad y Medio Ambiente con Proveedores	

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Proveedores			



• Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C3I2)

Respuesta: SI

Implantación: El Comité de Empresa como representante de los trabajadores se reúne con la Dirección de la empresa de manera periódica y al menos anualmente para la negociación colectiva. Durante el año 2011 se ha producido comunicación directa entre ambas partes



POLÍTICAS:

¿Cuenta la entidad con una política de información, consulta y negociación con los empleados sobre los cambios en las operaciones de las organizaciones informantes (por ejemplo, la reestructuración de una empresa)? (P3C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: Los cambios en la organización son comunicados a todos los empleados. Se mantienen reuniones de información en las distintas áreas de la empresa. Igualmente el Comité de Empresa y el Comité de Dirección se han reunido dentro de los plazos establecidos.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, describala (P3C1I1)

Respuesta: SI

Implantación: El Comité de Empresa y el Comité de Dirección se han reunido dentro de los plazos establecidos.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de procedimientos de seguimiento y medición que garantizan la representación formal de los trabajadores en la toma de decisiones o en la gestión de la organización? En caso afirmativo, descríbalos (P3C2I2)

Respuesta: SI

Implantación: En las reuniones conjuntas entre Empresa y Comité de Empresa se realiza seguimiento y medición de la participación de los trabajadores. De cada una de estas reuniones se levanta acta donde se reflejan los análisis realizados sobre esta cuestión.

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: Anualmente se realizan evaluaciones del desempeño y análisis de las necesidades de formación y posibilidades de desarrollo. Además se realizan reuniones de Departamento de manera periódica y formalmente los representantes de los trabajadores en el Comité de Seguridad y Salud y Comité de Empresa atienden este aspecto.

• Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Convenio Colectivo	Incrementar las reuniones de información y participación horizontal
	Política de RRHH	

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	RSE	Fomentar las reuniones de información y participación horizontal

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Empleados	Evaluaciones anuales Reuniones de equipo	Fomentar las reuniones de información y participación horizontal



• Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C2I1)

Respuesta: No

Implantación: Por el tipo de actividad desarrollado por INITEC Energía el cual exige una alta cualificación, el trabajo forzoso no es un factor de riesgo en la empresa



POLÍTICAS:

Indique si la entidad dispone de políticas por escrito que regulan el número de horas de trabajo establecidas y la remuneración de los trabajadores. Describalas (P4C2I2)

Respuesta: SI

Implantación: Las condiciones de los contratos de trabajo de los empleados de INITEC Energía se ajustan a la legislación vigente y al convenio de aplicación. Las horas de trabajo anuales se fijan conformes a los acuerdos alcanzados con los representantes de los trabajadores, y los rangos salariales en función de criterios objetivos.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P4C1I1)

Respuesta: SI

Implantación: En el año 2011 se han mantenido vigente el horario flexible que busca posibilitar la conciliación de la vida laboral y personal. El Comité de Empresa ha supervisado el mantenimiento de las condiciones de trabajo dentro de la legalidad vigente. El código de conducta del Grupo ACS establece que los empleados sean tratados de acuerdo a la Declaración de los Derechos Humanos sigue

plenamente vigente.

Indique si la entidad realiza acciones que le permiten que sus principios y valores se transfieran a la cadena de suministro en lo relativo a las buenas condiciones de trabajo y la ausencia de trabajo forzoso (P4C3I2)

Indicador específico para las entidades que tienen proveedores en países en vías de desarrollo.

Respuesta: SI

Implantación: Los contratos firmados por la empresa incluyen cláusulas para el cumplimiento de la legislación laboral vigente. Estos contratos son adjudicados a Proveedores Homologados por INITEC Energía o sus Clientes.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique si la entidad verifica que sus proveedores son fieles al cumplimiento de un número de horas de trabajo razonable para sus trabajadores (P4C3I1)

Indicador específico para las entidades que tienen proveedores en países en vías de desarrollo.

Respuesta: SI

Implantación: En todos los centro de trabajo existe control de acceso a los mismos y mecanismo para controlar el número de horas trabajadas cada día. Adicionalmente se realizan informes mensuales de seguridad donde se incluyen entre otros datos el número de trabajadores por centro y el número de horas trabajadas.

Indique si la entidad controla y verifica el acatamiento de leyes y normas laborales o dispone de certificación de los estándares que prohíben el trabajo forzoso (ej. SA 8000) (P4C4I1)

Indicador específico para las entidades que tienen actividad en países en vías de desarrollo.

Respuesta: SI

Implantación: NITEC Energía dispone de un Sistema Integrado de Gestión que incluye los aspectos de Seguridad y Salud conforme a la norma internacional OHSAS 18001. En todos los proyectos desarrollados se realizan inspecciones y auditorías de Seguridad y Salud en el Trabajo que permiten controlar y asegurar que las condiciones de trabajo son seguras y saludables y que se cumple la legislación laboral. INITEC Energía mantiene actualizado y sin incidencias el certificado legal de cumplimiento de la Ley 31/95 de Prevención de Riesgos Laborales.

Objetivos: Es Objetivo primordial mantener "0" No Conformidades en las auditorías de cumplimiento de la Ley de PRL

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Contrato de trabajo	Difusion y Aplicación de los acuerdos alcanzados
	Convenio Colectivo	
	Política de Conciliación	
	Política de RRHH	
	PRL	

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	RSE	Formentar la comunicación horizontal

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Empleados			



• Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P5C2I1)

Respuesta: No

Implantación: El trabajo Infantil no es un riesgo en la empresa. INITEC Energía ofrece servicios de Ingeniería y desarrollo de Proyectos "Llave en Mano" de centrales generadoras de energía eléctrica, por lo que todas las actividades en el ciclo de vida de los proyectos desarrollados requiere una elevada cualificación y mano de obra especializada.

Objetivos: Al no existir riesgo para este aspecto no se desarrollan objetivos específicos más allá de mantener intolerancia total ante el trabajo infantil.



POLÍTICAS:

Indique si la entidad dispone de políticas por escrito sobre la prohibición del trabajo infantil (para trabajos normales, trabajadores de menos de 15 años o de 18 en caso de trabajos peligrosos) que comunica abiertamente (P5C2I2)

Respuesta: SI

Implantación: La Empresa sigue el Código de Conducta del grupo ACS, al que pertenece INITEC Energía, que establece que "ninguna empresa del Grupo ni sus proveedores recurrirán al trabajo infantil y velará por el cumplimiento de las disposiciones de la Organización Internacional del Trabajo en relación al trabajo de menores de edad".

Objetivos: Promover junto con Socios y Clientes la Intolerancia al trabajo Infantil.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente

ejercicio? En caso afirmativo, describala (P5C1I1)

Respuesta: No

Implantación: No han sido necesarias acciones en este sentido ya que no se establecen contratos con ninguna empresa que emplee mano de obra infantil y que por el tipo de actividad de la empresa no existe riesgo específico para este aspecto.

Indique si la entidad realiza acciones que le permiten que sus principios y valores se transfieran a la cadena de suministro en lo relativo a la ausencia de trabajo infantil (P5C3I2)

Indicador específico para las entidades que tienen proveedores en países en vías de desarrollo.

Respuesta: SI

Implantación: No se realizan contratos a entidades que empleen mano de obra infantil, así mismo los contratos adjudicados incluyen cláusulas que exigen el cumplimiento de la legislación laboral vigente.

Objetivos: Mantener Intolerancia con el trabajo infantil

Indique si la entidad dispone de certificación de los estándares que prohíben el trabajo infantil (ej. SA 8000; ppo.1) (P5C4I1)

Indicador específico para las entidades que tienen actividad en países en vías de desarrollo.

Respuesta: SI

Implantación: La empresa es totalmente intolerante con las prácticas de trabajo infantil y no las admite en ninguna de sus posibles formas

Objetivos: Mantener Intolerancia con el trabajo infantil



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Número de verificaciones satisfactorias realizadas en el año para descartar el empleo de mano de obra infantil entre sus proveedores (P5C3I1)

Indicador específico para las entidades que tienen proveedores en países en vías de desarrollo.

Respuesta: 0

Implantación: Al no ser el trabajo Infantil un factor a tener en cuenta en las actividades de INITEC Energía no se realizan acciones específicas en este sentido. Se realizan Inspecciones y Auditorías de Seguridad y Salud en todos los centros de trabajo durante las cuales, caso de producirse, se detectaría el empleo de mano de obra infantil, nunca se ha

dado este caso.

Objetivos: Mantener las auditorías e Inspecciones de Seguridad y Salud como medio para asegurar el estricto cumplimiento de este principio.

Número de empleados menores de 15 años, de 18 en caso de tratarse de trabajos peligrosos. Indique, en el campo de notas, el número de dichos empleados que estén asociados a programas de ayuda (P5C4I2)

Indicador específico para las entidades que tienen actividad en países en vías de desarrollo.

Respuesta: 0

Implantación: No existe mano de obra menor de 18 años en INITEC Energía.

Número de verificaciones realizadas por el departamento de Recursos Humanos para detectar casos de trabajo infantil (P5C4I3)

Indicador específico para las entidades que tienen actividad en países en vías de desarrollo.

Respuesta: 0

Implantación: Este no es un factor de riesgo en INITEC Energía. No se realizan contrataciones de personas menores en ningún caso.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Código Ético	Mantener intolerancia con el trabajo infantil
	Convenio Colectivo	
	Normativa vigente	
	Política de Compras	
	Política de RRHH	



Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

Acciones			
Grupos de Interés	Acciones		Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta		Mantener intolerancia al trabajo infantil

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Empleados			



• Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C2I2)

Respuesta: SI

Implantación: Las contrataciones en INITEC Energía se realizan en función de las capacidades técnicas y aptitudes de los aspirantes en relación a las tareas a desarrollar, igualmente se cumplen las políticas de integración de discapacidades.

Objetivos: Mantener Política de contratación en base a capacidades, aptitudes y formación necesaria



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de antidiscriminación y/o de igualdad de oportunidades por escrito? Descríbala (P6C2I3)

Respuesta: SI

Implantación: La vigilancia de hechos discriminatorios y contra la igualdad de oportunidades se realiza a través del Comité de Empresa y de la dirección de Recursos Humanos. Además el código de conducta del grupo ACS al que pertenece INITEC Energía recoge la igualdad de oportunidades y la NO discriminación como principios básicos.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P6C1I1)

Respuesta: SI

Implantación: INITEC Energía no admite la discriminación en los procesos de selección de sus empleados, ni en el desempeño de sus actividades. La formación y planes de carrera se desarrollan con igualdad entre los miembros de la

organización.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje de la composición de los órganos directivos de gobierno corporativo (incluyendo el Consejo de Administración) y del resto de empleados por categoría, genero, edad y otros indicadores de diversidad (P6C2I1)

Directivos frente a empleados: 5,1 %

Directivos mujeres: 14 %

Directivos hombres: 86 %

Mujeres: 32 %

Hombres: 68 %

Mayores de 45 años: 40 %

Menores de 30 años: 11 %

Empleados no nacionales: 6 %

Empleados con contrato fijo: 62,5 %

Implantación: INITEC Energía no admite discriminación alguna en sus políticas de Recursos Humanos.

Objetivos: Mantener la NO discriminación en las políticas de empleo

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C2I4)

Respuesta: SI

Implantación: El organigrama de INITEC Energía se encuentra publicado en la Intranet de la Empresa, con indicación nominal de cada posición. Se informa a todos los trabajadores de los cambios que se producen en el cuadro directivo.

Anualmente se recopila para su inclusión en el Informe de RSC del Grupo ACS sobre los ratios de diversidad de género y otros indicadores sobre este aspecto.

¿Dispone su entidad de un mecanismo o de una persona responsable para el tratamiento y gestión de las acusaciones de discriminación, acoso, abuso o intimidación? (P6C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: Cualquier incidencia sobre acoso, abuso o intimidación se canaliza a través del Comité de Empresa y Comité de Seguridad y Salud.

Todos los Directivos de la empresa tienen compromiso expreso y directriz de la Alta Dirección para no permitir ninguna incidencia, manteniendo tolerancia cero en estos temas.

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C3I2)

Respuesta: 0

Implantación: No se han producido casos de acusaciones de acoso, abuso o intimidación.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	
Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Código Ético/Conducta Convenio Colectivo	Mantener intolerancia a la discriminación en las contrataciones
Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	Formación Otros Plan de Carreras	Evaluación sistema de solicitud de Recursos Humanos
Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Empleados	Informe anual Intranet Web	Mantener información continua de las modificaciones organizativas



• Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P7C1I1)

Respuesta: SI

Implantación: Durante el año 2011 se ha definido y formalizado una metodología objetiva y normalizada para control e inspección de la gestión ambiental en obra. Se ha lanzado la implantación del Sistema de Gestión Ambiental en los proyectos que han comenzado durante este año (Brasil e Irlanda)

Objetivos: Los proyectos iniciados en el año 2011 ofrecen un importante reto ambiental para INITEC Energía por los exigentes requisitos que deben ser atendidos. En este sentido los esfuerzos se centrarán en la plena implantación del Sistema de Gestión Ambiental definido y el pleno atendimento de los requisitos del cliente y legales.

Indique si la entidad posee iniciativas enfocadas a la reducción del consumo de energía, de agua, de emisiones a la atmósfera, vertidos de agua o iniciativas enfocadas a la mejora de la biodiversidad (P7C2I2)

Respuesta: SI

Implantación: En el año 2011 se ha reducido del consumo de energía y papel, asegurando la implantación del Sistema Electrónico de Gestión Documental en todos los nuevos proyectos, igualmente se ha optimizado el mantenimiento de las nuevas instalaciones. Se ha implantado un modelo de valoración que permite conocer de forma global el comportamiento ambiental en sede. Se han indentificado y controlado las emisiones de CO2 generadas por la actividad de la compañía, principalmente desplazamientos en comisión de servicios. Igualmente se han reducido casi en su totalidad los residuos de Aparatos Electrónicos (Residuos Peligrosos) cediendose para su reutilización por entidad sin ánimo de lucro.

Objetivos: Mantener la pendencia positiva lograda en los aspectos ambientales en sede.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Porcentaje de recursos sobre el total de ingresos brutos destinados a campañas de sensibilización y formación medioambiental % (P7C2I1)

Respuesta: 0 %

Implantación: No se dispone de este dato específico. Esta información queda recogida para el conjunto del grupo ACS, al que pertenece INITEC Energía, en la correspondiente Memoria anual.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
No especificado			
Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
No especificado			
Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos	
No especificado	Acción social (proyectos relativos al medio ambiente)	Consolidación Sistema Gestión Ambiental en Obra en curso	
	Formación en el respeto del medio ambiente		
	Otros		
	Sensibilización en materia medioambiental		
Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
No especificado			



• Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha identificado sus riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C2I4)

Respuesta: SI

Implantación: INITEC Energía dispone de un Sistema Integrado de Gestión que abarca la Gestión Medioambiental, certificado por empresa independiente, conforme a la norma ISO 14001.

Durante el año 2011 a nivel general de empresa y en todas las obras realizadas se evalúan los aspectos ambientales de manera que se puedan identificar aquellos que son significativos, estableciendo objetivos para mejorarlos.

Objetivos: Analizar la metodología de identificación y evaluación de aspectos ambientales para implantación de mejoras del proceso.



POLÍTICAS:

Indique si la entidad posee una política medioambiental por escrito, ya sea independiente o integrada dentro de otra serie de políticas (P8C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: La Política Integrada de Calidad, Medio Medioambiente y Seguridad y Salud, de INITEC Energía, recoge el compromiso de la Dirección General y del conjunto de la empresa con el Medio Ambiente, la utilización racional de los recursos naturales y la minimización de residuos, vertidos y emisiones.

[Descargar el documento adjunto](#) 



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P8C1I1)

Respuesta: SI

Implantación: Se han realizado campañas de sensibilización ambiental en los lugares donde la empresa actúa. El área responsable de la empresa para el Sistema de Gestión Ambiental ha desarrollado acciones formativas para mejorar el desempeño en las tareas de Gestión Ambiental.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C2I2)

Respuesta: SI

Implantación: Anualmente la compañía plantea objetivos de mejora medioambiental, estableciendo para ellos las metas y medios necesarios para su consecución. Periodicamente se realiza seguimiento del avance y evaluación del resultado obtenido.

Porcentaje de proveedores y subcontratas de bienes y/o servicios con sistemas de gestión medioambiental implantados por tipo (p.e. ISO 14001, EMAS, etc.) % (P8C3I1)

Respuesta: 0 %

Implantación: No se calcula el dato agregado de todos los Proyectos. A todos los suministradores y subcontratistas se les exige altos niveles de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud, lo que se traduce en la necesidad de que cumplan con los criterios de homologación establecidos por la empresa dentro del marco de actuación definido por la Política Integrada de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud. Se realizan inspecciones y auditorías ambientales periódicas en los empleamientos donde INITEC Energía desarrolla su actividad

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
No especificado	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
No especificado	Manual de Calidad y Medioambiente	Difusión de la Política Integrada con Socios y Clientes
	Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad	
	Políticas formales (ej. Política Medioambiental)	
	Sistemas de gestión de calidad	
	Sistemas de gestión medioambiental (SGMA)	

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	RSE	Difusión de la Política Integrada con Socios y Clientes

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
No especificado	Comité de Medioambiente	Difusión de la Política Integrada con Socios y Clientes
	Mecanismos de evaluación del cumplimiento de los objetivos medioambientales	
	Responsable de Medioambiente	



• Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1)

Respuesta: SI

Implantación: Durante el año 2011 se ha finalizado el proyecto de construcción de dos Centrales termosolares, que emplean tecnologías de producción novedosas en el sector. Igualmente se están desarrollando trabajos de consultoría y asesoría sobre Tecnologías Termosolares para empresas Internacionales.

Objetivos: Optimización y mejora del uso y mantenimiento de las instalaciones de la compañía



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Número de estudios, de informes desarrollados o de comunicaciones enviadas en el año para aumentar la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente y mejorar la eficiencia energética (P9C2I1)

Respuesta: 2

Implantación: Durante el año 2011 se han finalizado y certificado los Proyectos de Estudios Técnicos de Investigación en el campo de la Energía Termosolar y Mejora de la Gestión de los Flujos de Trabajo en la Gestión de Proyectos Energéticos, emitiendo informe de I+D+i en ambos casos.

Objetivos: Incrementar el numero de comunicaciones internas y con socios y clientes sobre medio ambiente





Inversión financiera, sobre el total de ingresos brutos, en el año actual para el desarrollo y la divulgación de tecnologías que no sean agresivas con el medio ambiente (P9C2I2)

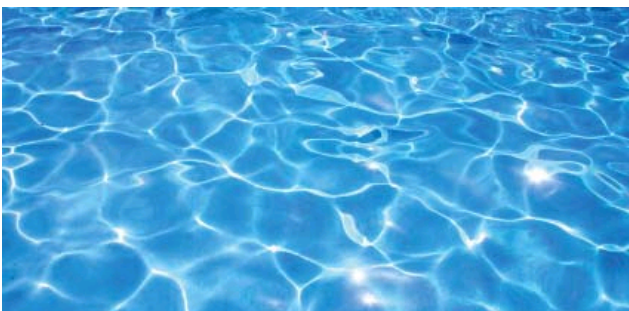
Respuesta: 0

Implantación: Este dato no está disponible, se computa a nivel del Grupo Empresarial ACS al que pertenece

INITEC Energía, la empresa no es promotora de proyectos si no que utiliza las mejoras tecnológicas disponibles en el mercado en los proyectos encargados por sus clientes.

• Resumen de Implantación:

 Diagnóstico				
Grupos de Interés		Riesgos	Objetivos	
No especificado				
 Políticas				
Grupos de Interés		Políticas	Objetivos	
No especificado				
 Acciones				
Grupos de Interés		Acciones	Objetivos	
No especificado		RSE	Análisis de mejores tecnologías disponibles para instalaciones centrales	
 Seguimiento				
Grupos de Interés		Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
No especificado				



• Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: Los riesgos identificados por la empresa en este sentido se localizan en los procesos de adjudicación de suministros y subcontratos de obras. Para eliminar este riesgo todas las adjudicación se realizan conforme procedimientos escritos y en base a criterios objetivos preestablecidos, con la participación de varios responsables. El cumplimiento de estos procedimientos se realiza mediante auditorias anuales realizadas por personal externo al Grupo



POLÍTICAS:

Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C2I2)

Respuesta: SI

Implantación: La empresa se rige por el Código de Conducta corporativo del Grupo ACS al que pertenece. Este Código incluye la lucha contra la corrupción en cualquiera de sus fórmulas.

¿Incluye la política de la entidad controles y procedimientos en referencia a regalos, invitaciones y gastos empresariales, incluyendo los límites y canales de información de los mismos? (P10C5I1)

Respuesta: SI

Implantación: La empresa se rige por el Código de Conducta corporativo del Grupo ACS al que pertenece. Este Código incluye la lucha contra la corrupción en cualquiera de sus fórmulas.

Objetivos: Mantener criterios de austeridad en todas las acciones, principalmente frente a gastos de representación.



Informe de Progreso Pacto Mundial 2011



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, describala (P10C1I1)

Respuesta: SI

Implantación: INITEC Energía se rige por su Política Integrada de Gestión y el Código de Conducta del Grupo ACS y realiza todos los trabajos siguiendo procedimientos establecidos que garantizan el cumplimiento ético de las actividades.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C2I1)

Clientes: 100

Empleados: 100

Proveedores: 100

Implantación: El Sistema Integrado de Gestión establece procedimientos específicos de trabajo para el área de Aprovisionamientos, que incluyen desde la fase de petición de oferta hasta la adjudicación de los suministros, definiendo los mecanismos y criterios para la adjudicación. El código de conducta corporativo se publica interna y externamente a través de el sitio web corporativo.

¿Todas las donaciones benéficas y patrocinios son transparentes y se hacen de acuerdo con las leyes pertinentes? (P10C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: INITEC Energía realiza colaboraciones con empresas benéficas de reconocido prestigio nacional (Caritas...). La cesión de equipos informáticos (sin utilidad para INITEC Energía) se ha realizado de manera transparente y con acuerdo del comite de dirección.

Indique si la entidad dispone de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti-corrupción (P10C6I1)

Respuesta: SI

Implantación: Se establece el seguimiento económico-financiero de los distintos proyectos y así como control de los costes en los que incurre. En INITEC Energía existe una intolerancia total a prácticas corruptas. El Grupo ACS realiza Auditorias económicas periódicas (Anuales) en este sentido a todas las empresas del Grupo. La empresa se rige por el Código de Conducta corporativo del Grupo ACS al que pertenece. Este Código incluye la lucha contra la corrupción en cualquiera de sus fórmulas.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	Competencia desleal Favoritismos Incumplimiento de la normativa Soborno	
Empleados	Competencia desleal Tráfico de influencias	
Proveedores	Control de proveedores Cumplimiento de la normativa	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Código de Conducta Código Ético Normas éticas y valores corporativos	Promoción de Políticas con Socios y Clientes
Empleados	Código de Conducta Código Ético Normas éticas y valores corporativos	Divulgación interna de las Políticas y Códigos de Conducta
Proveedores	Código de Conducta Código Ético Normas éticas y valores corporativos	Divulgación externa de Políticas y Códigos de Conducta

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	Difusión de la política	Impulsar Código de Conducta corporativo
Empleados	Comunicación interna y externa Desarrollo mecanismos de gestión (ej. canal interno de denuncias) Difusión de la política	Impulsar Código de Conducta corporativo
Proveedores	Desarrollo mecanismos de gestión (ej. canal interno de denuncias) Difusión de la política	Impulsar Código de Conducta corporativo

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Clientes	Auditorías Código Ético Comités de gestión	Impulsar Código de Conducta corporativo
Empleados	Auditorías Comités de gestión Visitas de verificación	Impulsar Código de Conducta corporativo
Proveedores	Auditorías Control financiero Visitas de verificación	Impulsar Código de Conducta corporativo

• Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumplimente los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

Pacto Mundial		GRI
Indicador	Renovación del compromiso	Indicador
1	Carta de compromiso de la entidad	1.1
	Perfil de la entidad	
2	Dirección	2.4
3	Nombre de la entidad	2.1
4	Persona de contacto	3.4
5	Número de empleados	2.8
6	Sector	2.2
7	Actividad, principales marcas, productos y/o servicios	2.2
8	Ventas e ingresos	2.8
9	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	EC4
10	Identificación de los grupos de interés	4.14
11	Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés	4.15
12	Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos	2.5, 2.7
13		2.9
14	Alcance del Informe de Progreso (países sobre los cuales la empresa reporta información en el Informe de Progreso) y sus posibles limitaciones, si existen	3.6, 3.7
15	¿Cómo se ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?	3.5
16		3.8
17		3.10
18		3.11
19	¿Cómo se está difundiendo el Informe de Progreso?	



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

20	Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo	2.10
21	Periodo cubierto por la información contenida en la memoria	3.1
22	Fecha de la memoria anterior más reciente	3.2
23	Ciclo de presentación del Informe de Progreso	3.3
	Estrategia y gobierno	
24	Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión	4.17
25	Indique la naturaleza jurídica de la entidad, detallando su organigrama	2.3, 2.6
26	Indique si la cúpula directiva debate los aspectos estratégicos de los 10 principios del Pacto Mundial y midn el progreso mediante indicadores (Key performance indicators)	
27	Indique la estructura de gobierno y quién o quiénes a nivel directivo llevan a cabo los procesos de decisión y buen gobierno para la implantación de la RSE en línea con los Principios del Pacto Mundial e indique si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo	4.1, 4.2
28		4.3
29		4.4
	Objetivos y temáticas de Naciones Unidas	
30	Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)	
	PRINCIPIO 1	
P1C2I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
P1C2I2	¿Cuenta la entidad con políticas de Derechos Humanos por escrito y aprobada por la Dirección General? Describa en el campo de notas en qué medida se han implantado	Dimensión social/Derechos Humanos/Política
P1C1I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala	
P1C2I5	Indique si utiliza los resultados obtenidos de los mecanismos de seguimiento de las políticas de Derechos Humanos en la planificación estratégica de la entidad	
P1C4I1	Indique si la entidad informa a sus clientes sobre la seguridad de sus productos y servicios. En caso afirmativo, indique de qué forma	
P1C2I3	Indique si dispone de mecanismos de seguimiento de las políticas de Derechos Humanos de la entidad. Descríbalos	Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y seguimiento
P1C3I1	Porcentaje de empleados sobre el total informados y formados sobre los Principios de Derechos Humanos por los que se rige la entidad	
P1C4I3	Indique el número y tipo de:	PR4
P1C5I1 - C	Cantidad de dinero invertido en la comunidad (en especie, productos o servicios) (miles de euros)	



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

P1C5I2 - C	Indique si la entidad hace un análisis de los proyectos que desarrolla en la comunidad donde está presente y, si lleva a cabo campañas de educación y de otras características de interés público en la misma	
P1C6I1 - C	Número de actuaciones realizadas por la entidad para prevenir la vulneración de los Derechos Humanos por las fuerzas de seguridad contratadas en su ámbito de actuación. Describalas	HR2
PRINCIPIO 2		
P2C2I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
P2C3I2	¿Cuenta la entidad con políticas por escrito que regulen las relaciones con los proveedores basadas en el respeto a los Derechos Humanos? Describa en el campo de notas en qué medida se han implantado	Dimensión social/Derechos Humanos/Política
P2C1I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala	
P2C2I2	Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total	Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y seguimiento/HR2
P2C3I3	Indique el número de quejas y consultas de/sobre los proveedores	
P2C3I1	Indique el porcentaje de talleres de su cadena de suministro revisado, sobre el total de proveedores y subcontratas de la entidad	HR10
PRINCIPIO 3		
P3C3I2	Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	HR5
P3C2I1	¿Cuenta la entidad con una política de información, consulta y negociación con los empleados sobre los cambios en las operaciones de las organizaciones informantes (por ejemplo, la reestructuración de una empresa)?	Dimensión social/Prácticas laborales y ética del trabajo/Política
P3C1I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala	
P3C2I2	¿Dispone la entidad de procedimientos de seguimiento y medición que garanticen la representación formal de los trabajadores en la toma de decisiones o en la gestión de la organización? En caso afirmativo, descríbalos	
P3C3I1	¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos	
PRINCIPIO 4		
P4C2I1	Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica	HR7
P4C2I2	Indique si la entidad dispone de políticas por escrito que regulan el número de horas de trabajo establecidas y la remuneración de los trabajadores. Describalas	Dimensión social/Prácticas laborales y ética del trabajo/Política
	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este	



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

P4C1I1	Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala	
P4C3I2 - B	Indique si la entidad realiza acciones que le permiten que sus principios y valores se transfieran a la cadena de suministro en lo relativo a las buenas condiciones de trabajo y la ausencia de trabajo forzoso	
P4C3I1 - B	Indique si la entidad verifica que sus proveedores son fieles al cumplimiento de un número de horas de trabajo razonable para sus trabajadores	
P4C4I1 - C	Indique si la entidad controla y verifica el acatamiento de leyes y normas laborales o dispone de certificación de los estándares que prohíben el trabajo forzoso (ej. SA 8000)	Dimensión social/Prácticas laborales y ética del trabajo/Evaluación y seguimiento
PRINCIPIO 5		
P5C2I1	Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica	HR6
P5C2I2	Indique si la entidad dispone de políticas por escrito sobre la prohibición del trabajo infantil (para trabajos normales, trabajadores de menos de 15 años o de 18 en caso de trabajos peligrosos) que comunica abiertamente	Dimensión social/Prácticas laborales y ética del trabajo/Política
P5C1I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala	
P5C3I2 - B	Indique si la entidad realiza acciones que le permiten que sus principios y valores se transfieran a la cadena de suministro en lo relativo a la ausencia de trabajo infantil	
P5C4I1 - C	Indique si la entidad dispone de certificación de los estándares que prohíben el trabajo infantil (ej. SA 8000; ppo.1)	Dimensión social/Prácticas laborales y ética del trabajo/Evaluación y seguimiento
P5C3I1 - C	Número de verificaciones satisfactorias realizadas en el año para descartar el empleo de mano de obra infantil entre sus proveedores	
P5C4I2	Número de empleados menores de 15 años, de 18 en caso de tratarse de trabajos peligrosos. Indique, en el campo de notas, el número de dichos empleados que estén asociados a programas de ayuda	
P5C4I3 - C	Número de verificaciones realizadas por el departamento de Recursos Humanos para detectar casos de trabajo infantil	
PRINCIPIO 6		
P6C2I2	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
P6C2I3	¿Dispone la entidad de una política de antidiscriminación y/o de igualdad de oportunidades por escrito? Descríbala	Dimensión social/Prácticas laborales y ética del trabajo/Política
P6C1I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala	
P6C2I1	Indique el porcentaje de la composición de los órganos directivos de gobierno corporativo (incluyendo el Consejo de Administración) y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad	LA13



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

P6C2I4	Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información	
P6C3I1	Indique el porcentaje de la composición de los órganos directivos de gobierno corporativo (incluyendo el Consejo de Administración) y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad	
P6C3I2	Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo	HR4
PRINCIPIO 7		
P7C1I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala	Dimensión ambiental/Formación y sensibilización
P7C2I2	Indique si la entidad posee iniciativas enfocadas a la reducción del consumo de energía, de agua, de emisiones a la atmósfera, vertidos de agua o iniciativas enfocadas a la mejora de la biodiversidad	
P7C2I1	Porcentaje de recursos sobre el total de ingresos brutos destinados a campañas de sensibilización y formación medioambiental %	
PRINCIPIO 8		
P8C2I4	Indique si la entidad ha identificado sus riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad	
P8C2I1	Indique si la entidad posee una política medioambiental por escrito, ya sea independiente o integrada dentro de otra serie de políticas	
P8C1I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala	
P8C2I2	Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales	
P8C3I1	Porcentaje de proveedores y subcontratas de bienes y/o servicios con sistemas de gestión medioambiental implantados por tipo (p.e. ISO 14001, EMAS, etc.) %	
PRINCIPIO 9		
P9C1I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala	
P9C2I1	Número de estudios, de informes desarrollados o de comunicaciones enviadas en el año para aumentar la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente y mejorar la eficiencia energética	
P9C2I2	Inversión financiera, sobre el total de ingresos brutos, en el año actual para el desarrollo y la divulgación de tecnologías que no sean agresivas con el medio ambiente	
PRINCIPIO 10		
P10C3I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos	



Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

P10C2I2	Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales	Dimensión social/sociedad/Política
P10C5I1	¿Incluye la política de la entidad controles y procedimientos en referencia a regalos, invitaciones y gastos empresariales, incluyendo los límites y canales de información de los mismos?	
P10C1I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala	Dimensión social/sociedad/Formación y sensibilización
P10C2I1	Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad	
P10C4I1	¿Todas las donaciones benéficas y patrocinios son transparentes y se hacen de acuerdo con las leyes pertinentes?	
P10C6I1	Indique si la entidad dispone de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti-corrupción	SO4 / Dimensión social/sociedad/Evaluación y seguimiento
	ÍNDICE	
Tabla	Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI	3.12