

CARTA DEL GERENTE GENERAL

PRESENTACIÓN DE LA EMPRESA MISIÓN, VISION Y OBJETIVOS PACTO GLOBAL

CAPÍTULO 1 “FORMACIÓN Y DESARROLLO”

**Entrenamiento del personal
Programa de Pasantías
Fundación Noroeste
Bachillerato de Adultos
Beca EDET
Campaña de Riesgo Eléctrico**

CAPÍTULO 2 “CALIDAD DE VIDA”

**Prevención de riesgos y salud ocupacional
EDET libre de humo**

CAPÍTULO 3 “APORTE A LA COMUNIDAD”

**Transferencia de gestión
Programa de recuperación del Patrimonio Histórico
Colaboraciones
Coral EDET
Exposiciones artísticas**

CAPÍTULO 5 “ACCESO A LA ENERGÍA”

**PERMER
Clientes Asistidos
Cobranza Móvil**

CAPÍTULO 6 “MEDIO AMBIENTE”

**Gestión PCBs
Sistema de Gestión Ambiental
Proyecto Piloto
Generación de energía: remodelación en centrales**

CARTA DEL GERENTE GENERAL

La integración con la comunidad a través de las diferentes acciones e iniciativas realizadas de manera continua durante los primeros 11 años de existencia, ha sido una característica básica de la empresa y de su personal. A través del presente documento, me complace presentarles la primera Memoria Social de EDET S.A. como una forma de destacar el cumplimiento de objetivos orientados a los aspectos sociales y medio ambientales.

En efecto, desde la creación de la compañía en el año 1995, EDET S.A. establece una estrecha relación con la comunidad tucumana, en especial con los sectores más necesitados, como parte esencial de su cultura y estilo de trabajo. Por tanto, el objetivo principal de la Memoria Social, es compartir con Uds. los diferentes programas que la empresa desarrolla, identificando cinco ejes de gestión: "Formación y Desarrollo", "Calidad de Vida", "Aportes a la comunidad", "Acceso a la Energía", y "Medio Ambiente"; todos ellos enmarcados con la definición de nuestros objetivos y valores corporativos.

Formación y desarrollo, con el objetivo de transformar la capacitación en una herramienta de gestión estratégica, para mejorar el desempeño de las personas y promover su desarrollo tanto profesional, como personal.

Calidad de vida, al desarrollar todas las actividades, priorizando la salud y la integridad de las personas.

Aportes a la comunidad, estando atentos a las necesidades de los sectores vulnerables y de menores recursos de nuestra sociedad, con el objetivo de brindarles asistencia necesaria.

Acceso a la energía, considerando nuestra responsabilidad respecto a la energía como un factor determinante para el desarrollo social y económico de las comunidades. .

Medio ambiente, con el propósito de asegurar altos estándares de calidad ambiental, respetando y protegiendo el medio ambiente.

En EDET S.A., entendemos que la responsabilidad social debe estar contemplada en el corazón de nuestra estrategia del negocio, con acciones claras de largo plazo, que aseguren una participación activa en el permanente compromiso con el crecimiento social, educativo, ambiental y económico sostenible de la sociedad.

Con una cantidad importante de logros alcanzados, pero con una visión de un largo camino por recorrer, los invito a revisar las páginas de esta primera Memoria Social, para compartir con Uds. nuestras experiencias.



Ing. ESTEBAN HUID VILLAGRA
GERENTE GENERAL
EDET S.A.

Reseña Histórica

El 22 de junio de 1992 se firmó el Convenio de Transferencia de los Servicios de Distribución y Comercialización de Energía Eléctrica en el ámbito de la Provincia de Tucumán, entre Agua y Energía Eléctrica Sociedad del Estado y el Gobierno Provincial. Posteriormente, el 30 de noviembre del mismo año, la Ley número 6.423 crea la Dirección de Energía de la Provincia (DEP)* y establece la concesión del Servicio de Distribución y Comercialización en la Provincia de Tucumán a través de la Empresa de Distribución Eléctrica de Tucumán Sociedad Anónima (EDET S.A.)

Mediante el Decreto N° 2.573/3 del 28 de diciembre de 1992, se autoriza a la Fiscalía de Estado para el dictado del Estatuto y la Constitución de EDET S.A., firmándose el día 7 de enero de 1993 el Acta Constitutiva de la Empresa y la Concesión Precaria del Servicio por parte de la Dirección de Energía de la Provincia (DEP)*.

El 13 de marzo de 1995 el Poder Ejecutivo de la Provincia de Tucumán llama a Licitación Pública Nacional e Internacional, para la privatización de la prestación de los servicios de Distribución, Comercialización y Generación Aislada de Energía Eléctrica en la Provincia, mediante la venta del 51% del paquete accionario, Acciones Clase "A" de EDET S.A. El 24 de junio del mismo año dicha concesión es adjudicada al consorcio NORELEC S.A., mediante el Decreto N° 1.428, el que toma posesión de la Empresa el 4 de agosto de ese año. De esta manera EDET S.A. pasa a ser controlada por una empresa privada.

Posteriormente, mediante el Decreto N° 1689/3 del 24 de agosto de 1995 se dispone la venta pública al mercado minorista del 39 % de las acciones de la Sociedad, correspondientes a la totalidad de las Acciones Clase "B", las cuales fueron adquiridas de manera directa por las empresas: José Cartellone Construcciones Civiles S.A. (50%), Compañía General de Electricidad (25%) y Compañía Nacional de Fuerza Eléctrica (25%).

En octubre de 1998, NORELEC S.A. adquirió la totalidad de las acciones clase "C" (10% del total accionario) correspondientes al Programa de Propiedad Participada de EDET S.A. Asimismo, se modificó el estatuto de EDET S.A., se transformaron las acciones clase "C" a "B" y se redujo la cantidad de directores a seis miembros.

En el año 2004 se produjo la transferencia de las acciones de EDET S.A. y NORELEC S.A., pertenecientes a CONAFE S.A., a CGE

Mediante Ley 6.767 de fecha 4 de junio de 1996 se cambió la denominación de la Dirección de Energía de la Provincia (DEP) por Ente Provincial Regulador de Energía de Tucumán (EPRET).

Argentina S.A. La misma fue autorizada por Resolución EPRET N° 244/04.

En el transcurso del año 2005 se produjo la transferencia de las acciones de EDET S.A. y NORELEC S.A. pertenecientes a CGE S.A., a CGE Argentina S.A.

Presentación de la empresa

EDET S.A. presta el servicio público de distribución, comercialización, y generación aislada de energía eléctrica en la Provincia de Tucumán con exclusividad zonal, otorgado por el Gobierno de la Provincia desde hace más de 10 años.

La empresa es fuente de trabajo para 400 personas aproximadamente de manera directa, y más de 900 en forma indirecta. Son ellas las que a través de su compromiso, trabajo y dedicación, hacen posible brindar un servicio de calidad, seguro y continuo a la comunidad de Tucumán. EDET S.A. adopta un sistema de gestión descentralizado con el objetivo de estar más cerca de los clientes y brindarles soluciones rápidas y acordes a su situación geográfica, para ello creó cinco establecimientos de atención denominados Administraciones, las que a su vez contienen distintas sucursales de acuerdo a la región. Estas son unidades operativas que brindan servicios técnicos y comerciales, con características particulares que definen su esencia, como sus clientes, sus instituciones públicas y privadas, su geografía, su sistema eléctrico, en definitiva, su propio regionalismo.

Durante el ejercicio 2005 la venta de energía fue de 1.409,22 GWh, atendiendo a más de 350.000 clientes.

Mapa

Principios

La declaración de principios y valores corporativos se describen a través de los componentes del "Mito Competitivo", que son los siguientes:

Visión

EDET S.A. se proyecta como una empresa líder en servicio, sólida, dinámica y competitiva por excelencia.

Misión

EDET S.A. brinda un servicio integral de excelencia, con altos estándares de calidad y satisfacción al cliente, con énfasis en la eficiencia, seguridad y rentabilidad.

Objetivos y Valores

- ü Ser solución para nuestros clientes
- ü Fuente de oportunidades, crecimiento, desarrollo y formación para nuestro personal.
- ü Generar valor en forma sostenida y creciente
- ü Que proveedores y contratistas sean nuestros socios estratégicos.
- ü Integrar nuestra organización en la comunidad a través del respeto por sus habitantes, sus instituciones, su historia y sus tradiciones.
- ü Compromiso con el desarrollo sustentable y respeto por el medio ambiente

En el marco de nuestros valores: honestidad, respeto, responsabilidad y vocación de servicio.

Pacto Global

El Pacto Global de las Naciones Unidas es una iniciativa de compromiso ético destinada a que las entidades de todos los países adopten en su estrategia y operaciones, diez principios de conducta y acción en materia de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y lucha contra la corrupción.

Su fin es promover la creación de una ciudadanía corporativa global, que permita la conciliación de los intereses y procesos de la actividad empresarial, con los valores y demandas de la sociedad civil, así como con los proyectos de la ONU, organizaciones internacionales sectoriales, sindicatos y ONGs.

El 23 de Abril del año 2004, EDET S.A. firma el Pacto Global, en adhesión a sus hoy 10 principios:

Derechos humanos

Principio No. 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos internacionalmente dentro de su esfera de influencia;

Principio No. 2: Deben asegurarse de no actuar como cómplices de violaciones de los derechos humanos.

Trabajo

Principio No. 3: Se pide a las empresas que apoyen la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva;

Principio No. 4: Que promuevan la eliminación de todas las formas de

trabajo forzoso y obligatorio;

Principio No. 5: Que promuevan la abolición efectiva del trabajo infantil; y

Principio No. 6: Que promuevan la eliminación de la discriminación en relación con el empleo y la ocupación.

Medio Ambiente

Principio No. 7: Las empresas deben apoyar un criterio de precaución respecto de los problemas ambientales;

Principio No. 8: Adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental; y

Principio No. 9: Fomentar el desarrollo y la difusión de tecnologías ecológicamente racionales.

Anti-Corrupción

Principio 10: Las empresas deben luchar contra todas las formas de corrupción incluyendo la extorsión y el soborno.

La empresa ratifica su compromiso hacia los mismos llevando a cabo acciones concretas, y comunicándolas anualmente a Naciones Unidas en sus respectivas comunicaciones sobre el progreso.

CAPÍTULO 1 FORMACIÓN Y DESARROLLO

Entrenamiento del personal

Entendiendo que en el mundo actual el aprendizaje permanente es una premisa indispensable para el mantenimiento dentro del mercado laboral, se desarrollan programas de formación a mediano y largo plazo.

Ellos tienen como propósito general la entrega de conocimientos y el desarrollo de habilidades y actitudes necesarias para el mejor desempeño de las personas en su trabajo. De esta manera se generan beneficios recíprocos: la organización cuenta con personal preparado para enfrentar los desafíos del mercado y las personas se desarrollan profesional y personalmente.

Programa de Pasantías

Los estudiantes avanzados de carreras universitarias de grado y terciarios desarrollan actividades en la empresa que le permitan aplicar técnicas y conocimientos obtenidos en la carrera respectiva y que contribuyan al desarrollo del mismo como profesional, vinculándolos al mundo del trabajo. Las prácticas son llevadas a cabo bajo la organización y control de las unidades educativas, según las características y condiciones que se fijan en convenios específicos celebrados a tal fin.

Los pasantes reciben una asignaciones-estímulo, según lo previsto en la normativa vigente y los beneficios de una obra social.

Los objetivos del programa de pasantías son:

- Brindar experiencia práctica complementaria de la formación teórica elegida que habilite para el ejercicio de la profesión u oficio.
- Contactar en el ámbito en que se desenvuelven empresas afines a los estudios que realizan los alumnos involucrados.
- Capacitar en el conocimiento de las características fundamentales de la relación laboral.
- Ofrecer la posibilidad de conocer y manejar tecnologías actualizadas.
- Contribuir a la tarea de orientación vocacional dirigida a efectuar una correcta elección profesional futura.

- Enriquecer el trabajo de EDET S.A. con la asistencia y contribución de estudiantes jóvenes que se estén especializando en un campo relacionado con las actividades que se desarrollan en la empresa.

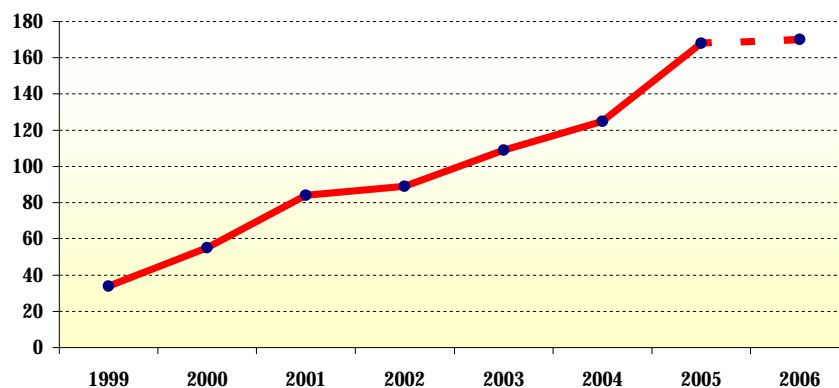
Fundación Noroeste

La Fundación Noroeste fue constituida el 22 de septiembre de 1998 por las empresas EDET S.A., EJE S.A., GASNOR S.A. y ECOS S.A. Posteriormente se incorporaron DIMATER S.A., Energía San Juan S.A., GASMARKET S.A., NOANET S.A. y EJSED S.A.

Desde el momento de su constitución, viene trabajando en el cumplimiento de sus objetivos: otorgar becas de estudio para hijos de empleados de sus empresas miembros, que sean alumnos sobresalientes del nivel polimodal, terciario, universitario y niños y jóvenes con capacidades diferentes.

Como así también solventar gastos de estudios de hijos de empleados, que hubieran fallecido por accidentes de trabajo, o bien que por el acaecimiento de un infortunio laboral, resultaren con una incapacidad absoluta y permanente.

Evolución anual de beneficiados



Bachillerato de Adultos

En el año 1998, se da inicio al bachillerato a distancia para adultos, con el objetivo de facilitar al personal de la empresa el completar sus estudios de nivel medio, en caso de encontrarse en esta situación.

El proyecto se desarrolló en las instalaciones de EDET S.A., en el marco de un convenio firmado con el Ministerio de Educación de la provincia de Tucumán, asumiendo la empresa todos los costos inherentes a su funcionamiento (profesores, traslados, material para los alumnos, entre otros).

El resultado fue de gran impacto para los interesados, ya que permitió a 21 personas cumplir con su anhelo de "completar el secundario".

Campaña de Riesgo Eléctrico

A partir del año 1997, y en forma ininterrumpida se viene desarrollando el proyecto denominado "Campaña de Riesgo Eléctrico" cuyo objetivo es educar y prevenir sobre riesgos eléctricos presentes en el hogar y en la vida cotidiana de las personas.

Las actividades educativas se realizan con niños y adultos a través de talleres participativos que facilitan y enriquecen el intercambio de opiniones y experiencia, generando a la vez un proceso de retroalimentación. Las mismas se desarrollan en establecimientos educativos, centros vecinales, clubes barriales, etc.

En el desarrollo de los talleres se utilizan diferentes recursos: video educativo, historietas y folletería entre otros, teniendo siempre en cuenta las características particulares y regionales de los distintos grupos de interés. Las actividades que se desarrollan en establecimientos educativos, las técnicas expuestas son trabajadas posteriormente con los responsables de la empresa a cargo de los temas.

A la fecha más de 78.000 personas han participado en los talleres.

Beca EDET en Electricidad, Regulación e Instalaciones

Con el objetivo de compartir su experiencia, EDET S.A. creó en el año 2005 la "*Beca EDET en electricidad, regulación e instalaciones*", destinada a técnicos electromecánicos egresados de escuelas técnicas de la provincia de Tucumán.

Consiste en un programa de capacitación de tres meses de duración, que se desarrolla en las instalaciones de la empresa. Los becados reciben vestimenta y elementos de protección adecuados a las actividades que realizan, así como material de estudio, almuerzo y un monto mensual para gastos varios.

Los temas tratados giran en torno a tres ejes principales:

Electricidad, se repasan los contenidos básicos, con el objeto de nivelar al becado;

Regulación, se tratan los aspectos regulatorios vigentes en la provincia;

Instalaciones, se actualiza al becado en los nuevos equipamientos y diseños constructivos utilizados en la actualidad.

CAPÍTULO 2 "CALIDAD DE VIDA"

Prevención de riesgos y salud ocupacional

Las gestiones de prevención y salud ocupacional desarrolladas, se basan en el concepto de Prevención, que incorpora objetivos globales y estratégicos: "cero accidente" y "mantener una organización saludable" para todas las actividades, procesos y tareas sobre las que interactúan las personas que trabajan en EDET S.A.

Desde la perspectiva de salud ocupacional, los planes y estrategias definidas para el desarrollo de esta gestión son integrales. El alcance de los beneficios de las actividades de salud originalmente concebidos para las personas que pertenecen a la empresa alcanzan actualmente también a sus familias

A través de esta gestión se alcanzaron indicadores de accidentabilidad y salud por debajo de la media del rubro y cuya incidencia radica por sobre todas las cosas, en la integridad emocional, física y mental de las personas.

EDET S.A. libre de humo de tabaco

En el país, según estudios realizados recientemente, mueren 40.000 personas a causa del tabaquismo.

En la provincia, según estudios realizados en el año 2002 por profesionales de la materia, existe un 34% de fumadores.

En EDET S.A., desde el inicio de la concesión se trabajó en erradicar el hábito de fumar dentro de las instalaciones cerradas de la empresa. Acompañando esta política, en el corriente año, la empresa llevó a cabo talleres antitabáquicos destinados al personal, dirigido por el "Equipo Antitabáquico" perteneciente al centro de salud de la provincia de Tucumán con el objetivo de informar y sensibilizar acerca de los peligros del cigarrillo tanto para el fumador como para el no fumador, en especial para este último. A la vez, actualmente se ofrece asistencia al personal que está interesado en dejar de fumar a través de tratamientos brindados por el Ministerio de Salud Provincial y el apoyo de la empresa para el mismo.

A la fecha, se encuentra certificada por el Ministerio de Salud y Ambiente de la Nación como libre de humo de tabaco.

CAPÍTULO 4 "APORTE A LA COMUNIDAD"

Transferencia de gestión

El Instituto de Maternidad y Ginecología Nuestra Señora de las Mercedes, ubicado en la provincia de Tucumán, es el centro hospitalario de mayor importancia en nacimientos donde se registran en promedio 35 alumbramientos diarios, de los cuáles un 20 por ciento son considerados "partos de alto riesgo".

Con el objeto de acompañar el plan desarrollado por el Gobierno en materia de salud pública, se orientó la colaboración a aquellos aspectos que más necesitaban del aporte de esta empresa. En ese marco, a comienzos del año 2004, se efectuó un diagnóstico general de situación, de los procesos administrados por este instituto

El diagnóstico evidenció la necesidad de transmitir experiencia en gestión de procesos, aplicándola en mejorar la atención de las pacientes, colaborando a sus directivos en la definición de objetivos estratégicos, en la revisión de la estructura organizativa en función de las características particulares del servicio que presta y en la implementación de optimizaciones al proceso integral de asistencia médica, con el fin de potenciar los recursos, para cumplir la misión del instituto con calidad y eficiencia.

En forma paralela, se colaboró con el aporte de servicios de construcción aplicado a las obras de refacción y remodelación del servicio de ecografía, de consultorios externos y en la restauración de superficie y pintura interior.

Colaboraciones

A lo largo de estos años, y atendiendo las necesidades inmediatas de la comunidad en la que se encuentra inserta, EDET S.A. viene realizando aportes destinados a la atención de grupos vulnerables alcanzando tanto a niños como ancianos desprotegidos. Contribuye también con otras instituciones del estado y de bien público. Sumándose a este iniciativa corporativa, personal de la empresa, a modo de voluntariado, realizó colectas y ejecutó trabajos en instituciones que lo requerían.

Proyecto de preservación del patrimonio urbano y arquitectónico de la Provincia

“La luz es una herramienta que transforma un edificio en una escultura”.

En la ciudad de San Miguel de Tucumán, capital de la provincia, el principal paseo se denomina Plaza Independencia. Entorno a él, se elevan edificios históricos y simbólicos como: la catedral, casa de gobierno e iglesias.

Ante una iniciativa del gobierno, se participó en el proyecto de preservación del patrimonio urbano y arquitectónico de Tucumán a través del cual se renovó la iluminación de estas construcciones, cambiando su presencia dentro del panorama nocturno de esta zona céntrica.

Coral EDET

Hace nueve años, nació de la inquietud de personal de la empresa la constitución de la actual “Coral EDET”.

Con el transcurso del tiempo este espacio cultural se abrió a la comunidad, pudiendo participar de ella cualquier interesado sin necesidad de existencia de vínculo con la organización. De esta manera cuenta hoy con 25 voces de distintos registros.

Actualmente participa, de manera gratuita, en numerosos eventos institucionales y culturales de la provincia, con una destacada repercusión por su nivel coral.

Su repertorio incluye folklore, música ciudadana argentina, obras de carácter religioso y un amplio programa de navidad.

El estilo propio del grupo ha permitido su participación en eventos de distintas jerarquías.

Exposiciones artísticas

Otra actividad orientada al estímulo cultural, es la apertura de las instalaciones de la empresa para la exposición de obras de artistas locales. Las exposiciones estuvieron abiertas a participantes tanto de la empresa como fuera de ella.

CAPÍTULO 5 “ACCESO A LA ENERGÍA”

Clientes Asistidos

A principios del año 2002, se precipita en nuestro país la crisis socio-económica, formalizada mediante la sanción de la Ley N° 25.561 de “Emergencia Pública y Reforma del Régimen Cambiario”, saliendo de la convertibilidad después de 10 años. En este contexto se vieron afectados todos los sectores de la sociedad, siendo los de escasos recursos los más perjudicados, al verse imposibilitados de continuar con el servicio eléctrico en forma regular, constituyendo esto un riesgo para ellos, sus viviendas y sus vecinos.

El proyecto cliente asistido nace con el objetivo de reinsertar paulatinamente a estos sectores de la sociedad a la economía formal y regulada del servicio prestado por la distribuidora, a través de políticas comerciales ampliamente flexibles y perdurables en el tiempo.

Su metodología consiste en visitar periódicamente al cliente y asistirlo informándole sobre el consumo de energía acumulado entre visitas y su costo asociado, incentivándolo al ahorro de energía y al pago adelantado de la factura, de manera tal que al final del período de facturación su factura se encuentre prácticamente cancelada.

En definitiva, este proyecto busca incentivar el uso racional de la energía y la valoración del servicio de energía eléctrica.

Cobranza Móvil

Complementariamente al proyecto cliente asistido, surge el proyecto cobranza móvil, consistente en acercar los centros de pago a los clientes asistidos, para posibilitar la realización sucesiva de pagos adelantados, a través de móviles adaptados para efectuar las cobranzas en el domicilio del cliente o cercano a éstos en dependencias policiales o municipales, evitando así costos adicionales de desplazamiento.

Con esta iniciativa, los clientes vecinos no incluidos en el proyecto cliente asistido, se vieron también beneficiados al poder cancelar sus facturas a través de la cobranza móvil.

Pagos Parciales

Aquellos clientes que no pudieran reunir el importe total de la factura de energía previo a la fecha de corte, tienen la posibilidad de utilizar la

modalidad de pago parcial; consistente en cancelar una parte de la factura difiriendo automáticamente la fecha de corte del servicio, de manera que el cliente pueda reunir el saldo pendiente a pagar, sin verse privado del suministro de energía eléctrica.

Proyecto de energías renovables en mercados rurales (PERMER)

Parte de la población que vive en zonas dispersas a los centros urbanos, algunas de ellas en alta montaña, carecen de acceso al servicio eléctrico, donde no llegan actualmente las redes de distribución.

Con el fin de proveer de energía eléctrica a esta población, y mejorar su calidad de vida, en 1994 la Secretaría de Energía de la Nación puso en marcha el programa denominado Proyecto de Energías Renovables en Mercados Rurales (PERMER).

El funcionamiento del PERMER se basa en el subsidio parcial de la electrificación del Mercado Rural Disperso, como una forma de incentivar y facilitar el acceso del cliente rural al servicio eléctrico.

En agosto de 2001, el Superior Gobierno de la Provincia de Tucumán suscribió con EDET S.A. un "Acuerdo" para la puesta en marcha del proyecto en la provincia.

Dado que en Tucumán predomina el recurso solar, el abastecimiento de energía se realiza mediante equipos fotovoltaicos, que no contaminan el medio ambiente. Éstos están compuestos por módulos fotovoltaicos, que captan la energía solar y la convierten en energía eléctrica en 12 V de corriente continua; un banco de baterías que almacenan la energía generada por los módulos, y un regulador de carga. Además se prevé el montaje de una instalación interior en la vivienda del cliente.

En una primera etapa, se procedió a la electrificación de escuelas rurales dispersas de la provincia, como parte de una iniciativa impulsada por el Ministerio de Educación de la Nación, a través del proyecto "Captamos sol y lo hacemos luz". Durante el año 2003 se concretó la electrificación de 34 escuelas rurales dispersas.

En una nueva etapa, durante el año 2006 se concretó la licitación de 250 equipos fotovoltaicos para ser instalados en viviendas.

CAPÍTULO 6 "MEDIO AMBIENTE"

GESTION PCBs EDET S.A. 2001-2006

Concepto

Los PCBs, denominados también BPC (Bifenilos Policlorados) o DCP, conforman una clase de unos 209 compuestos diferentes. Comercialmente se los conoce como askareles.

Su fabricación se inicia en 1929, comienza a restringirse en 1977, cuando se van descubriendo posibles efectos deletéreos respecto a su incidencia ecológica (bioacumulación y toxicidad crónica en seres humanos).

El PCB se considera una sustancia tóxica bioacumulable. Se almacena en el tejido adiposo y la toxicidad es del tipo crónica. Por ello, el mismo debe tratarse con las precauciones exigidas por las normativas referentes al tema.

En Argentina existe normativa específica que conforma el marco legal para su eliminación gradual hasta el año 2010.

En la provincia de Tucumán existe además normativa local, que acorta los plazos de eliminación lo que implica que a fines del año 2006 la provincia debe estar libre de PCBs.

Al igual que en la mayoría de las empresas del mercado energético del país en EDET S.A. el tema de los PCBs se instala a partir del año 2000.

A principios del año 2001 por iniciativa de la Dirección de Medio Ambiente se realiza un muestreo estadístico y se verifica la existencia de vestigios de PCB's en los aceites de transformadores.

A raíz de esto EDET S.A. emprendió un compromiso con la sociedad, el medio ambiente y la provincia implementando el Programa de Acción Correctiva (PAC).

Se distinguen del PAC dos etapas:

1. Diagnóstico de la situación: en el marco de la Resolución 497/01 del Ente Regulador, a través del relevamiento de todos los equipos de la Empresa.
2. Eliminación de PCBs: En el marco de la resolución 717/04 del Ente Regulador.

Se acondicionó un predio con instalaciones específicas para implementar la gestión, en "Los Chañaritos". En el mismo se acondicionó una nave para almacenamiento y descontaminación de equipos con PCBs de acuerdo a las exigencias de las autoridades de Aplicación.

El depósito cuenta con la habilitación e inscripciones otorgada por la autoridad de aplicación provincial.

EDET S.A. diseñó un Plan de eliminación de PCBs que tiene por finalidad declarar a EDET S.A. libre de PCBs, eliminándolo de manera segura antes del año 2007.

Los objetivos fueron los siguientes:

1. Reemplazo gradual y continuo de todos los equipos contaminados con PCB's instalados en la red de distribución de EDET S.A. en un plazo no mayor de tres años.
2. Tratamiento de los equipos, aceites y residuos contaminados con PCB's:
 - ◆ Mantenimiento y descontaminación de los equipos por recambio de aceite contaminado por uno libre de PCB, según resolución del ente regulador.
 - ◆ Descontaminación química y Regeneración de los aceites contaminados con PCBs, con un operador habilitado, de manera que permita su reutilización.
 - ◆ Eliminación de todos los residuos y equipos con PCBs

Se realizaron charlas informativas para todo el personal de la empresa, como así también cursos de formación para todos los operarios involucrados en la ejecución de tareas con PCBs.

El objetivo de la capacitación fue informar y ubicar a los participantes en la real dimensión de la problemática de los PCBs. Se trataron aspectos legales, conceptos químicos y riesgos para la salud y el medio ambiente.

Se trabajó con diferentes instituciones gubernamentales que solicitaron información en la empresa. Se organizaron presentaciones para: Defensa Civil, Defensoría del Pueblo, Comisión de Energía de la Legislatura, Consejos deliberantes, Consejo de Economía y Ambiente de la Provincia, juntas de vecinos, y escuelas.

Lo resultados del Programa fueron:

- q 220.000 Litros de aceite descontaminado, y recuperado
- q 840 transformadores descontaminados
- q 8260 Kgs. de residuos peligrosos contaminados con PCBs destinados a exportación.

Implementación de un Sistema de Gestión Ambiental

EDET S.A. actualmente se encuentra implementando un sistema de gestión ambiental, con el objetivo último de certificar por norma ISO 14001, con intenciones de lograr estándares de calidad ambiental aceptados y certificados en su proceso de distribución y generación de energía.

Este programa lo lleva a cabo la Gerencia de Ingeniería y Operaciones a través del sector de Medio Ambiente.

Entre las acciones realizadas con relación al sistema de gestión ambiental destacamos las siguientes:

- ◆ Relevamiento de aspectos impactos ambientales en todos los sectores operativos de EDET S.A.
- ◆ Evaluación de requisitos legales.
- ◆ Establecimiento de objetivos y metas, los mismos se determinaron en función de los aspectos impactos significativos identificados previamente.
- ◆ Generación de documentación propia y necesaria al sistema , como ser
 - ü Política ambiental
 - ü Manual de procedimientos
 - ü Registros

Gestión de Residuos

El programa más significativo es el de gestión de residuos.

Los residuos que se generan actualmente en la empresa son propios de los talleres técnicos, de la actividad de distribución y mantenimiento de los transformadores, y de sectores administrativos.

Por lo tanto se prevé una gestión ambientalmente adecuada para los mismos. Los residuos se reciclan, se reutilizan, y en otras ocasiones se aprovecha como insumos de otras industrias.

Aceites

El aceite aislante utilizado en los transformadores cumple múltiples funciones: mejora del aislamiento entre componentes del Transformador, homogenización de la temperatura interna y refrigeración, entre otras.

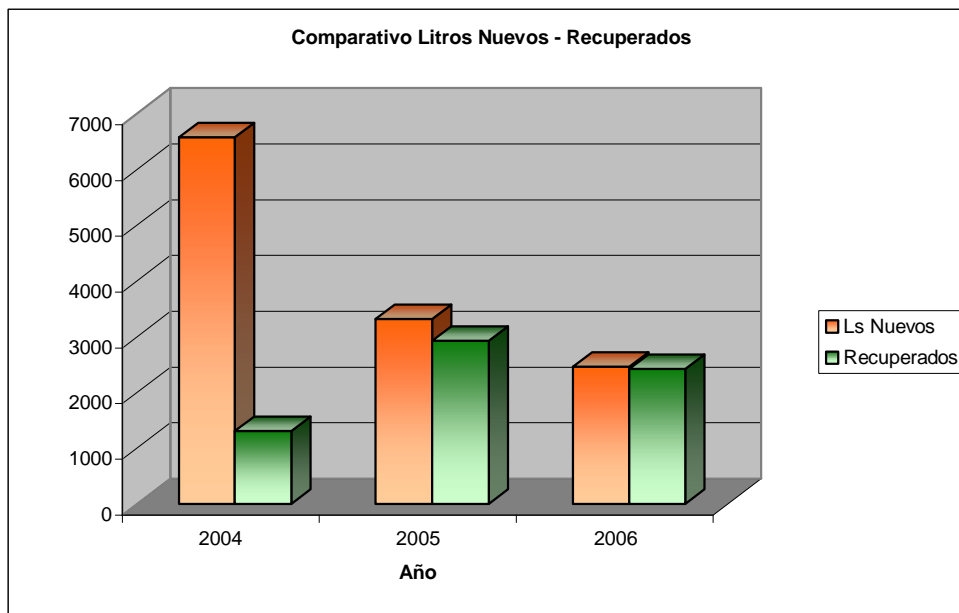
El aceite mineral, como bien se sabe, es un recurso no renovable, de origen fósil.

En EDET S.A. se recuperan y reutilizan los aceites de los transformadores, con filtros especiales que le devuelven las propiedades necesarias para el buen desempeño de los mismos.

Se lleva un control y seguimiento riguroso a través de registros con el movimiento de los mismos, hasta que los mismos deben darse de baja.

La política es que, los aceites se dan de baja luego de que pierden propiedades físico químicas siendo las mismas irreversibles.

A continuación se detallan los consumos de aceites recuperados versus los aceites nuevos:



Quando los aceites se dan de baja, el procedimiento a seguir es enviarlos para su eliminación por co-procesamiento, junto con los residuos sólidos impregnados, por empresa sementera que cuenta con su proceso aprobado y certificado por la Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sustentable de la Nación.

Proyecto Piloto

En el año 2005 se comenzó a trabajar en un proyecto piloto de gestión residuos sólidos reciclables en la empresa, a través del cual se colabora a una escuela ubicada en la localidad de Yerba Buena.

En dicho establecimiento se realiza la recopilación de los residuos para su posterior comercialización y reciclado, entre éstos se encuentran: plásticos, papel, vidrios y aluminio. Los beneficios económicos se invierten en adquisición de material pedagógico, alimentos para los alumnos y el mantenimiento de las instalaciones. Dicha escuela cuenta con una matrícula de 1.300 alumnos distribuidos en dos turnos.

Entre las mejoras logradas se destacan la construcción de aulas, merenderos, mejoras de cerramientos e instalaciones auxiliares.

Asimismo a través de este proyecto, se integran en un trabajo común comunidad, escuela y empresa.

Generación de Energía

EDET S.A. posee dos centrales de generación aislada ubicadas en los Valles Calchaquíes. La zona se caracteriza por su compleja topografía y belleza paisajística, consituyendo el principal circuito turístico de la provincia de Tucumán.

En el mes de enero de 2006 quedaron habilitadas las mejoras en las centrales de generación aislada de Tafí del Valle y Amaicha del Valle.

Los trabajos efectuados estuvieron orientados a aumentar la seguridad de las instalaciones para el personal operativo y reducir el riesgo ambiental de las mismas.

De esta manera la empresa renueva el compromiso del cuidado del medio ambiente respetando el entorno en el que desarrolla sus actividades.