



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

Laboratorios Fernández y Canivell S.A.



Iniciativa RSE-PYME



• C

Málaga, a 22 de Octubre de 2012

Nos complace presentarles el primer Informe de Progreso de los Laboratorios Fernández y Canivell S.A. a través del cual hemos empezado a materializar el compromiso asumido.

Nuestra adhesión al Pacto Mundial en Marzo de 2012, ha sido un paso más en nuestro compromiso con la Sociedad y el Desarrollo Sostenible, en línea con nuestra visión de la Responsabilidad Social Corporativa como parte intrínseca de nuestra estrategia de negocio, y como ejercicio de transparencia.

Laboratorios Fernández y Canivell S.A., consciente de la responsabilidad que deben asumir las organizaciones empresariales en el desarrollo de una sociedad justa, solidaria, respetuosa con el medio ambiente y con los valores humanos, desea reafirmar su compromiso con los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Mediante esta declaración, ponemos de manifiesto nuestra firme intención de renovar este compromiso con la responsabilidad social y la sostenibilidad, de tal forma que todas las actividades desarrolladas en Laboratorios Fernández y Canivell S.A. se ajustarán a las directrices establecidas en los Diez Principios, y que difundiremos y promocionaremos a nuestro entorno social y grupos de interés mediante distintas iniciativas.

Juan Carlos García Pérez
Director-Gerente Laboratorios Fernández y Canivell S.A.



Información general

Perfil de la entidad: Laboratorios Fernández y Canivell S.A.

- *Dirección:* C/ Severo Ochoa,13
- *Dirección web:* www.ceregumil.com
- *Alto cargo:* Director Gerente, Gerencia
- *Fecha de adhesión:* 29/03/2012
- *Número de empleados:* 16
- *Sector:* Farmacéutico y biotecnología
- *Actividad, principales marcas, productos y/o servicios:* Diseño, fabricación y comercialización de complementos alimenticios y suplementos dietéticos.
- *Ventas / Ingresos:* 2500000
- *Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno:* Ninguna.
- *Desglose de Grupos de Interés:* Clientes, Empleados, Proveedores
- *Desglose de otros Grupos de Interés:*
- *Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés:* Hemos seleccionado a los grupos más afectados por las actividades de Laboratorios Fernández y Canivell S.A. y los que a su vez pueden influir en el desarrollo y crecimiento de nuestra compañía: proveedores, empleados y clientes.
- *Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos:* España, Portugal, Estados Unidos de América, República Dominicana, Panamá, Venezuela, Perú, Costa Rica y Taiwán.
- *Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen:* España
- *¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?* En el Informe de Progreso se han incluido los aspectos que pueden influenciar de una forma importante en las evaluaciones y decisiones de los grupos de interés así como los que reflejan los impactos significativos, sociales, ambientales y económicos de la organización.
- *Como se está difundiendo el Informe de Progreso:* A través de la página web de la empresa, redes sociales, tablón de anuncios e intranet.
- *Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo:*
- *Periodo cubierto por la información contenida en la memoria:* 2011
- *Ciclo de presentación del Informe de Progreso:* Anual

Estrategia y gobierno



- *Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión:* Las sugerencias de los distintos grupos de interés son recogidas, estudiadas y evaluadas por el departamento correspondiente en cada caso. Las que se consideran relevantes para la compañía son comunicadas a Dirección para que se incluyan en las decisiones y objetivos anuales.
- *Indique la estructura de su Junta Directiva y quien o quienes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo:* El Director Gerente es el máximo responsable de implantar las acciones de RSE en la compañía que son implementadas a través del Departamento de Calidad y Medio Ambiente.
- *Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores:* (Sí) Para Fernández y Canivell S.A, la Responsabilidad Social es uno de los principios de la compañía. Dentro de la estrategia de la empresa, se tienen en cuenta todos los puntos relacionados con los principios del Pacto Mundial. Los aspectos relacionados con los Derechos Humanos, Laborales, Medioambientales, así como los de Cooperación al desarrollo son aspectos inherentes en la decisión de los planes estratégicos y de gestión anuales.

Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

- *Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.):* (No) Fernández y Canivell S.A., durante este año, no ha realizado proyectos de colaboración, ni desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas.

Más información

- *Notas:* No aplica.
- *Dirección web:* www.ceregumil.com
- *Implantación otros Grupos de Interés:* No aplica.
- *Día de publicación del Informe:* martes, 30 de octubre de 2012
- *Responsable:* Maria José Campos Pérez
- *Tipo de informe:* A+B+D

" La entidad tiene **proveedores** en países en vías de desarrollo. "

" La entidad tiene un **alto impacto ambiental**. "

• Metodología



DIAGNÓSTICO

Se necesita conocer lo que existe para saber qué necesidades tiene la entidad. Los indicadores de diagnóstico nos permiten identificar qué políticas, acciones y seguimiento se hace por cada Principio.



POLÍTICAS

Vienen recogidas mediante indicadores cualitativos que definen el marco de actuación en el cual se estructuran las acciones y los mecanismos de control y seguimiento de la entidad.



ACCIONES

Se implementan para dar cumplimiento a las políticas. Vienen descritas por medio de indicaciones cualitativas y cuantitativas. Input: Necesario un Input para conocer qué tipo de acciones han de llevarse a cabo. Si se prescinde de ese Input se corre el riesgo de implantar acciones inútiles o innecesarias.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Viene reflejado en los indicadores cualitativos planteados. Output: Necesario dar a conocer los resultados para poder recibir de nuevo ideas sobre posibles mejoras necesarias.





• Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C111)

Ejemplo: La entidad ha realizado un diagnóstico en Derechos Humanos y ha identificado como riesgo una falta de información y formación sobre la prevención de riesgos laborales con sus empleados. El impacto de la entidad en este riesgo sería el incremento del número de accidentes laborales.

Respuesta: SI

Implantación: Fernández y Canivell S.A. ha realizado un minucioso estudio sobre todos los riesgos a los que se enfrenta. El resultado final ha permitido elaborar el Mapa de Riesgos global de la empresa, herramienta fundamental para lograr una gestión responsable y sostenible a largo plazo. No se han detectado riesgos vinculados a Derechos Humanos.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C211)

Respuesta: SI

Implantación: Fernández y Canivell S.A. dispone de un documento que describe sus valores, su cultura organizativa, publicado en nuestra web y conocido por nuestros empleados. Todos los canales de comunicación, incluyendo nuestra presencia en Redes Sociales (Twitter y Facebook), contribuyen a difundir la cultura de respeto y promoción de los valores de empresa.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este

principio durante el ejercicio (P1C311)

Respuesta: SI

Implantación: Fernández y Canivell S.A. ha colaborado con la Fundación FADEI, donando producto (Ceregumil) para situaciones de desnutrición infantil en la República Dominicana. Esta acción se extenderá al resto de países de Latinoamérica en los que estamos presentes.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos (P1C411)

Respuesta: SI

Implantación: Los derechos de nuestros clientes están garantizados por nuestros códigos estrictos de control de calidad y trazabilidad de los productos, así como la atención al cliente.

A través de la web o de los teléfonos de atención al cliente, tanto los clientes como los proveedores pueden hacer sus quejas y reclamaciones las cuales son estudiadas y tratadas de acuerdo a nuestro procedimiento de reclamaciones. Anualmente, junto con el Informe de Revisión por la Dirección, se hace un análisis de las reclamaciones habidas y del seguimiento de las mismas.

Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C511)

Respuesta: 100 %


Implantación: Todos los empleados conocen, a través de charlas que la entidad imparte, los principios por los que se rige Fernández y Canivell S.A.


• Resumen de Implantación:

| Diagnóstico | | |
|-------------------|-------------------|-----------|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos |
| Clientes | No tenemos riesgo | |
| Empleados | No tenemos riesgo | |
| Proveedores | No tenemos riesgo | |



|  Políticas | | |
|---|-------------------------------|--|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos |
| Clientes | Política de Calidad | No se han establecido objetivos para este aspecto. |
| Empleados | Políticas internas de gestión | No se han establecido objetivos para este aspecto. |
| Proveedores | Política de Calidad | No se han establecido objetivos para este aspecto. |

|  Acciones | | |
|--|----------------------------|--|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos |
| Clientes | Acción social | Extensión al resto de países de Latinoamérica. |
| Empleados | No tenemos acción concreta | No hemos establecido objetivos para esta acción. |
| Proveedores | No tenemos acción concreta | No hemos establecido objetivos para esta acción. |

|  Seguimiento | | |
|---|---|--|
| Grupos de Interés | Seguimiento y medición de impactos | Objetivos |
| Clientes | Procedimiento de gestión de incidencias Servicios de atención al cliente Teléfono de denuncias/quejas | No se han establecido objetivos para este aspecto. |
| Empleados | Canales de comunicación | No se han establecido objetivos para este aspecto. |
| Proveedores | Procedimiento de gestión de incidencias Sistema de clasificación de proveedores | No se han establecido objetivos para este aspecto. |



• Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C111)

Respuesta: SI

Implantación: Fernández y Canivell S.A. realiza anualmente, y cada vez que se va a trabajar con un nuevo proveedor, una evaluación exhaustiva de proveedores. En esta evaluación, los proveedores son estudiados a fondo y han de cumplir una serie de requisitos para ser homologados.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C211)

Respuesta: SI

Implantación: Laboratorios Fernández y Canivell S.A., cuenta con con Manual de Gestión Integrado, un Procedimiento de Compras y un Sistema de evaluación y selección de proveedores que la empresa utiliza como herramientas para asegurarse de que sus proveedores no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos. El 80% de nuestros proveedores, poseen un Sistema de Gestión de Calidad (ISO 9001 o GMP) y el 40% de ellos poseen un Sistema de Gestión Ambiental (ISO 14001). Todos nuestros proveedores cuentan con políticas de Prevención de Riesgos Laborales.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C311)

Respuesta: SI

Implantación: Fernández y Canivell S.A. cuenta con un proceso de selección de proveedores certificado bajo Norma ISO 9001.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001) (P2C411)

Respuesta: 65 %

Implantación: El 80% de nuestros proveedores disponen de una certificación, en concreto, ISO 9001 o GMP en función del tipo de sector al que pertenezca.

El estar en posesión de una certificación, es uno de los requisitos que Fernández y Canivell S.A. tiene en cuenta a la hora de seleccionar a sus proveedores.

• Resumen de Implantación:

|  Diagnóstico | | | |
|---|-------------------|-----------|--|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos | |
| Proveedores | No tenemos riesgo | | |

|  Políticas | | | |
|---|---|--|--|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos | |
| Proveedores | Manual de Calidad | No se han establecido objetivos para este aspecto. | |
| | Procedimiento de compras Sistemas de gestión de proveedores (Política de Compras, Política de Calidad) | | |

|  Acciones | | | |
|--|----------|--|--|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos | |
| Proveedores | RSE | No se han establecido objetivos para este aspecto. | |

|  Seguimiento | | | |
|---|------------------------------------|-----------|--|
| Grupos de Interés | Seguimiento y medición de impactos | Objetivos | |
| Proveedores | | | |



• Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos (P3C111)

Respuesta: No

Implantación: En Fernández y Canivell S.A. no existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

Respuesta: SI

Implantación: El Convenio Colectivo al que tienen acceso todos los trabajadores regula todos los derechos y obligaciones del empleado.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C311)

Respuesta: No

Implantación: Es de todos conocidos la libertad de afiliación y en todo momento se está informando de las negociaciones colectivas y de las firmas de los respectivos convenios. Fernández y Canivell S.A. aplica las leyes vigentes en referencia a la negociación colectiva.




SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:


¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalos (P3C4I1)


Respuesta: SI


Implantación: Los empleados comunican sus quejas y sugerencias a Dirección o a los responsables de los departamentos los cuales las trasladan a Dirección donde son evaluadas y establecidas en caso de que sean llevadas a trámite.

• Resumen de Implantación:

|  Diagnóstico | | | |
|--|-------------------|-----------|--|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos | |
| Empleados | No tenemos riesgo | | |

|  Políticas | | | |
|---|--------------------|--|--|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos | |
| Empleados | Convenio Colectivo | No se han establecido objetivos para este principio. | |

|  Acciones | | | |
|--|----------------------------|--|--|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos | |
| Empleados | No tenemos acción concreta | No se han establecido objetivos para este principio. | |

|  Seguimiento | | | |
|---|------------------------------------|-----------|--|
| Grupos de Interés | Seguimiento y medición de impactos | Objetivos | |
| Empleados | | | |



• Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. (P4C111)

Respuesta: No

Implantación: A nivel de nuestros empleados y proveedores no tenemos riesgo debido al sector de actividad en el que trabajamos.

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C211)

Respuesta: No

Implantación: No se considera que sea necesario implantar medidas de conciliación.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C311)

Respuesta: SI

Implantación: Fernández y Canivell S.A. se rige por el Convenio colectivo en lo que se refiere a las jornadas laborales, salarios y demás condiciones laborales.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P4C411)

Respuesta: No

Implantación: No se considera necesario al no ser un factor de riesgo.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Descríbalos. (P4C511)

Respuesta: No

Implantación: No se han establecido mecanismos de control pero si conoce el número de beneficiarios de beneficios sociales.

¿Dispone la entidad de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a las buenas condiciones de trabajo, la ausencia de trabajo forzoso, etc.? Descríbalos. (P4C611)

Indicador específico para las entidades que tienen proveedores en países en vías de desarrollo.

Respuesta: No

Implantación: La compañía no dispone de mecanismos de verificación.

• Resumen de Implantación:

| Diagnóstico | | | |
|-------------------|-------------------|-----------|--|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos | |
| Empleados | No tenemos riesgo | | |

| Políticas | | | |
|-------------------|--------------------|--|--|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos | |
| Empleados | Convenio Colectivo | No se han establecido objetivos para este aspecto. | |

| Acciones | | | |
|-------------------|----------------------------|--|--|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos | |
| Empleados | No tenemos acción concreta | No se han establecido objetivos para este aspecto. | |

| Seguimiento | | | |
|-------------------|------------------------------------|-----------|--|
| Grupos de Interés | Seguimiento y medición de impactos | Objetivos | |
| Empleados | | | |





• Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla.(P5C111)

Respuesta: No

Implantación: En base a las características de la empresa y al país en el que se encuentra, no hay riesgos en este aspecto.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C211)

Respuesta: No

Implantación: El trabajo infantil no constituye un riesgo relevante dados los marcos laborales español y europeo en los cuales opera Fernández y Canivell S.A, así como el tipo de actividad de la empresa.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio. (P5C311)

Respuesta: SI

Implantación: Fernández y Canivell S.A. trata de divulgar y fortalecer los valores expresados en sus señas de identidad en todos los sectores y ámbitos de actividad en los cuales opera. Fernández y Canivell S.A. colabora con diversas entidades y proyectos de atención a la infancia, en concreto, en República Dominicana y Perú.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a la ausencia de trabajo infantil, etc. Descríbalos. (P5C511)

Indicador específico para las entidades que tienen proveedores en países en vías de desarrollo.

Respuesta: 0

Implantación: Fernández y Canivell S.A. no desarrolla su actividad en países en vías de desarrollo.

• Resumen de Implantación:

|  Diagnóstico | | | |
|---|-------------------|-----------|--|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos | |
| Empleados | No tenemos riesgo | | |

|  Políticas | | | |
|---|---------------------|---|--|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos | |
| Empleados | No tenemos política | No se establecen objetivos para este principio. | |

|  Acciones | | | |
|--|----------|--|--|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos | |
| Empleados | RSE | No se han establecido objetivos para este principio. | |

|  Seguimiento | | | |
|---|------------------------------------|-----------|--|
| Grupos de Interés | Seguimiento y medición de impactos | Objetivos | |
| Empleados | | | |



• Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C111)

Respuesta: SI

Implantación: En Fernández y Canivell S.A. no se ha detectado factor de riesgo en discriminación en la contratación, formación y promoción.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Describalos. (P6C211)

Respuesta: SI

Implantación: Fernández y Canivell S.A. se acoge al Convenio Colectivo de la actividad.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C311)

Respuesta: No

Implantación: Durante esta año, Fernández y Canivell S.A. no ha llevado a cabo ninguna acción relacionada con este aspecto.

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a



puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma. (P6C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: La plantilla de Fernández y Canivell S.A. se compone de un 53.4% de mujeres frente a un 46.6% de hombres. Los puestos de dirección están ocupados de igual forma por hombres y mujeres.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)

Directivos frente a empleados: 14 %

Directivos mujeres: 50 %

Directivos hombres: 50 %

Mujeres: 53 %

Hombres: 47 %

Mayores de 45 años: 60 %

Menores de 30 años: 7 %

Empleados no nacionales: 0 %

Empleados con contrato fijo: 100 %

Empleados con contrato temporal: 0 %

Implantación: El porcentaje de empleados distinguiendo por género es muy similar (un 53 % de mujeres frente a un 47 % de hombres).

El 43% de los hombres tienen formación superior mientras que el porcentaje de mujeres con formación superior es del 50%. Los puestos de dirección están ocupados por hombres y mujeres en el mismo porcentaje.

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)

Respuesta: 0

Implantación: La composición de órganos directivos y el resto de empleados se recoge en el organigrama de la empresa, en el Manual de Gestión Integrada que está a disposición de todos los empleados pero no se publica externamente.

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)

Respuesta: 0



Implantación: En Fernández y Canivell S.A. no se ha dado ningún caso de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo.

• Resumen de Implantación:

| Diagnóstico | | |
|-------------------|-------------------|-----------|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos |
| Empleados | No tenemos riesgo | |

| Políticas | | |
|-------------------|--------------------|---|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos |
| Empleados | Convenio Colectivo | Se redactará, para el próximo año, un Código ético. |

| Acciones | | |
|-------------------|----------------------------|--|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos |
| Empleados | No tenemos acción concreta | No se han establecido objetivos para este aspecto. |

| Seguimiento | | |
|-------------------|------------------------------------|---|
| Grupos de Interés | Seguimiento y medición de impactos | Objetivos |
| Empleados | Informe anual Intranet Otros | Se incluirá en la Web el organigrama de la empresa. |



• Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C111)

Respuesta: SI

Implantación:

***** Indicadores de Acciones RSE *****

P7-A1: Sesiones de sensibilización y/o formación en materia medioambiental

Proyecto 1

Fecha: 17/01/2011

Descripción: ??Inclusión, en el plan anual de formación, charlas y cursos en materia medioambiental.

Indicadores Cuantitativos:

P7-S1: Número de horas de formación y/o sensibilización: 15

Se han impartido cursos en relación a los siguientes aspectos:

- Segregación y gestión de residuos en oficinas y fábrica*
- Reducción de productos agresivos para el medio ambiente*
- Ahorro del agua en el proceso de producción*
- Almacenamiento de productos químicos. Riesgos ambientales*

Anualmente, se establecen objetivos ambientales que se desarrollan a través de sus respectivos programas orientados a la reducción y optimización de los posibles impactos de la compañía. Ejemplos: reducción de la cantidad de agua de red consumida, reducción del consumo energético, reducción de la cantidad de residuos generados.

Objetivos:



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas

medioambientales. (P7C211)

Respuesta: 15


Implantación: De media, cada uno de los trabajadores recibe 15 horas de formación medioambiental. Se tratan diferentes temas en función del área donde se trabaje.


Objetivos: Se incluyen en el plan de formación del siguiente año, 15-20 horas como mínimo, de formación medioambiental.

• Resumen de Implantación:

|  Diagnóstico | | | |
|---|---------|-----------|--|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos | |
| No especificado | | | |

|  Políticas | | | |
|---|-----------|-----------|--|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos | |
| No especificado | | | |

|  Acciones | | |
|--|--|--|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos |
| No especificado | Formación en el respeto del medio ambiente Otros Sensibilización en materia medioambiental | Mantener el número de cursos en materia de sensibilización y respeto al medio am |

|  Seguimiento | | | |
|---|------------------------------------|-----------|--|
| Grupos de Interés | Seguimiento y medición de impactos | Objetivos | |
| No especificado | | | |



• Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad. (P8C111)

Respuesta: No

Implantación: Fernández y Canivell S.A., conoce a la perfección todos sus aspectos ambientales y los posibles impactos ambientales que genera.

La compañía posee un Sistema de Gestión Ambiental certificado bajo Norma ISO 14001.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C211)

Respuesta: SI

Implantación: La compañía dispone de un Sistema de Gestión Ambiental certificado bajo Norma ISO 14001.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P8C311)

Respuesta: SI

Implantación:

***** Indicadores de Acciones RSE *****

P8-A2: Análisis de la actividad para introducir mejoras medioambientales: uso de papel, consumo de agua y electricidad
Proyecto 1



Fecha:17/01/2011

Descripción:??Se ha realizado un estudio del consumo de papel, agua y electricidad durante el año 2011. Se almacenan los consumos en la base de datos para poder compararlos anualmente.

Indicadores Cuantitativos:

P8-S1: Consumo de papel :5000

P8-S1: Consumo de agua:2000

P8-S1: Consumo de electricidad:210000

P8-A3: Inclusión de criterios medioambientales en la política de compras

Proyecto 2

Fecha:24/01/2011

Descripción:??Se añade un criterio mediambiental (tener implantado un sistema de gestión ambiental bajo ISO 14001) en la evaluación y selección de proveedores.

Indicadores Cuantitativos:

P8-S2: Indique el porcentaje de inclusión de criterios medioambientales sobre el total del volumen de compras:16



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año.

Electricidad: 209967

Agua: 2000

Papel: 5000

Implantación:

Los consumos de electricidad, agua y papel, entre otros, son medidos y analizados por el Responsable del Sistema de Gestión para poder establecer porcentajes de reducción.

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C511)

Respuesta: SI

Implantación: Fernández y Canivell S.A., cuenta con un Responsable de Medioambiente que se encarga de evaluar los temas ambientales según procedimientos escritos y comunicarlos a Dirección así como participar en los procesos de decisión estratégicos de la empresa.

Indique si la entidad realiza informes previos sobre el alcance de los impactos que puede generar en el entorno. (P8C611)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.



Respuesta: SI

Implantación: Anualmente, la empresa genera la matriz de aspectos-impactos donde se recogen los posibles impactos que generan y pueden generar nuestros aspectos ambientales en el entorno para así poder establecer acciones concretas y objetivos.

Indique el uso total de materiales distintos de agua por tipos (miles de toneladas) (P8C711)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: 1

Implantación: La empresa, además de agua, utiliza otros materiales como son el plástico y el papel/cartón.

Indique la cantidad total de residuos producidos por su entidad. Indique en el campo de notas el desglose por tipos, peligrosidad y destino. (P8C811)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: 6000

Implantación: Residuos asimilables a urbanos:

- Papel y cartón (30 metros cúbicos al año. Destino: reciclaje).
- Plástico (20 metros cúbicos al año. Destino: reciclaje).

Residuos especiales:

- Complementos alimenticios (3000 kg al año. Destino: eliminación por gestor autorizado).
- Tonner y cartuchos (10 kg al año. Destino: reciclaje).

Residuos peligrosos: 150 kg al año (Destino: tratamiento y eliminación por gestor autorizado).

¿Realiza su entidad algún otro uso indirecto de energía (desplazamientos de la organización, gestión del ciclo vital de un producto, empleo de materias primas que generan gran cantidad de energía, etc.)? (P8C911)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: No

Implantación: Fernández y Canivell S.A. no realiza ningún uso indirecto de la energía.

El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos? (P8C1011)



Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: No

Implantación: El agua utilizada en la compañía procede del agua de red municipal, por lo que no afecta a ecosistemas o hábitats cercanos.

Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas a la organización informante (KG) (número, Toneladas) (P8C1111)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: 500

Implantación: El papel utilizado en el área de oficinas es papel reciclado, y un porcentaje de las cajas usadas para transportar el producto están hechas con material reciclado.

Indique el nivel de emisiones en gases efecto invernadero (CO₂, CH₄, N₂O, HFC, PFC y SF₆) y de NO_x, SO_x y otras emisiones atmosféricas indirectas contaminantes. Indique en el campo de notas el desglose por tipo (CO₂, CH₄, N₂O, etc.) (P8C1211)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

CO₂: 0

CH₄: 0

N₂O: 0

HFC: 0

PFC: 0

SF₆: 0

NO_x: 0

SO_x: 0

Implantación: Las emisiones de gases de efecto invernadero no se considera un aspecto que pueda generar un impacto negativo, ya que la mayoría de los gases no se emiten, y de los que se emiten, los valores están muy por debajo de los límites establecidos.

Identifique y mida (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias químicas, aceites, combustibles, etc.) que su entidad realiza. (P8C1311)



Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: 0

Implantación: Fernández y Canivell S.A., cuenta con el correspondiente permiso de vertidos emitido por la entidad municipal la cual realiza periódicamente toma de muestras y análisis de dicho vertido. Debido al proceso de producción que la empresa lleva a cabo, no son vertidos ni combustibles, ni aceites. Las sustancias químicas vertidas están dentro de los límites legales permitidos.

Indique si su entidad ha producido, transportado o importado residuos peligrosos (P8C14I1)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: SI

Implantación: Fernández y Canivell S.A., genera alrededor de 200 kg de residuos peligrosos al año. Se trata de envases de plástico que han contenido sustancias peligrosas (la mayoría productos de limpieza) y residuo orgánico e inorgánico de laboratorio. Éstos son gestionados y eliminados por un gestor autorizado.

Indique si posee iniciativas y ha llevado a cabo actuaciones para mejorar la gestión de residuos. (P8C15I1)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: SI

Implantación: Fernández y Canivell S.A. cuenta con un programa para la correcta gestión de sus residuos así como la reducción de la cantidad de los mismos. Los residuos son segregados en nuestras instalaciones para más tarde ser tratados y eliminados por los correspondientes gestores autorizados contratados para tal fin.

Cómputo total de reciclaje y reutilización de agua (incluyendo aguas residuales y otros tipos de agua utilizados como por ejemplo el agua de refrigeración) (miles de toneladas) (P8C16I1)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: 0

Implantación: En Fernández y Canivell S.A. no se usa agua reutilizada.

• Resumen de Implantación:



| Diagnóstico | | |
|-------------------|-------------------|-----------|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos |
| No especificado | No tenemos riesgo | |

| Políticas | | |
|-------------------|---|---|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos |
| No especificado | Manual de Calidad y Medioambiente | Mantener el certificado del Sistema de Gestión Ambiental. |
| | Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad Política de Reciclaje Política de Reducción de Consumo Políticas formales (ej. Política Medioambiental) Sistemas de gestión de calidad | |

| Acciones | | |
|-------------------|----------|--|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos |
| No especificado | RSE | La compañía tiene implantado un Sistema de Gestión Ambiental bajo Norma ISO14001 |

| Seguimiento | | |
|-------------------|------------------------------------|---|
| Grupos de Interés | Seguimiento y medición de impactos | Objetivos |
| No especificado | Responsable de Medioambiente | Seguir con el Responsable de Medioambiente. |



• Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P9C1I1)

Respuesta: SI

Implantación: Fernández y Canivell S.A. lleva a cabo acciones para ser respetuosos con el medio ambiente como por ejemplo: reutilización de bidones y palets, optimización del procesos productivo al final de la línea para minimizar los residuos in-situ, reducción del consumo de papel en oficinas, reaprovechamiento de las cajas de preparación de pedidos y palés.

En la adquisición de nueva maquinaria y equipos, se prioriza que su funcionamiento sea compatible con el máximo ahorro de recursos energéticos y que sean poco contaminantes.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente. (P9C2I1)

Respuesta: 0


Implantación: Durante este año, Fernández y Canivell S.A. no ha invertido en el desarrollo y divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.


• Resumen de Implantación:

|  Diagnóstico | | | |
|---|---------|-----------|--|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos | |
| No especificado | | | |



|  Políticas | | | |
|---|-----------|-----------|--|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos | |
| No especificado | | | |

|  Acciones | | |
|--|----------|---|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos |
| No especificado | RSE | Aumentar la inversión en energías limpias |

|  Seguimiento | | | |
|---|------------------------------------|-----------|--|
| Grupos de Interés | Seguimiento y medición de impactos | Objetivos | |
| No especificado | | | |



• Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto (P10C11)

Respuesta: No

Implantación: En el departamento de compras se lleva a cabo un control muy riguroso de todos los proveedores que no permite situaciones de favoritismo, tráfico de influencias...

Desde el departamento de contabilidad se controlan y justifican todos los gastos por lo que resulta difícil caer en malas prácticas.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales? (P10C21)

Respuesta: SI

Implantación: En Fernández y Canivell S.A. se realiza un control y seguimiento exhaustivo por parte del departamento de compras y finanzas.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P10C31)

Respuesta: No

Implantación: Se creará una política a aplicar en los departamentos de compras y finanzas y evitar malas prácticas.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra la corrupción y soborno de la entidad(P10C411)

Cientes: 100

Empleados: 100

Proveedores: 100

Implantación: Aunque no existe una política por escrito, Fernández y Canivell S.A. actúa y ha actuado de la misma forma durante más de cien años que no da pie a que se produzcan malas prácticas.

¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti-corrupción? (P10C511)

Respuesta: No

Implantación: Desde el departamento de compras y finanzas se lleva a cabo un control y seguimiento exhaustivo. Además, la entidad está sometida a auditorías externas anuales.

• Resumen de Implantación:

| Diagnóstico | | |
|-------------------|-------------------|-----------|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos |
| Cientes | No tenemos riesgo | |
| Empleados | No tenemos riesgo | |
| Proveedores | No tenemos riesgo | |

| Políticas | | |
|-------------------|---------------------|---|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos |
| Cientes | Manual de Calidad | Resaltar esta idea en el Manual de Gestión de la empresa. |
| Empleados | No tenemos política | Redactar un Código Ético. |
| Proveedores | Política de Calidad | Resaltar esta idea en la Política de Calidad de la empresa. |



| Acciones | | |
|-------------------|----------------------------|--|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos |
| Clientes | No tenemos acción concreta | No se han establecido objetivos para este aspecto. |
| Empleados | No tenemos acción concreta | Crear política para los departamentos de compras y finanzas. |
| Proveedores | Difusión de la política | Difundir la Política a todos los proveedores. |

| Seguimiento | | |
|-------------------|------------------------------------|--|
| Grupos de Interés | Seguimiento y medición de impactos | Objetivos |
| Clientes | No tenemos seguimiento | No se han establecido objetivos para este aspecto. |
| Empleados | No tenemos seguimiento | No se han establecido objetivos para este aspecto. |
| Proveedores | No tenemos seguimiento | No se han establecido objetivos para este aspecto. |



• Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumplimente los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

| Pacto Mundial | | GRI |
|---------------|--|-----------|
| Indicador | Renovación del Compromiso | Indicador |
| <u>1</u> | Carta de compromiso de la entidad | 1.1 |
| | Perfil de la entidad | |
| <u>2</u> | Dirección | 2.4 |
| <u>3</u> | Nombre de la entidad | 2.1 |
| <u>4</u> | Persona de contacto | 3.4 |
| <u>5</u> | Número de empleados | 2.8 |
| <u>6</u> | Sector | 2.2 |
| <u>7</u> | Actividad, principales marcas, productos y/o servicios | 2.2 |
| <u>8</u> | Ventas e ingresos | 2.8 |
| <u>9</u> | Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos | EC4 |
| <u>10</u> | Identificación de los grupos de interés | 4.14 |
| <u>11</u> | Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés | 4.15 |
| <u>12</u> | Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos | 2.5, 2.7 |
| <u>13</u> | | 2.6 |
| <u>14</u> | | 2.9 |
| <u>15</u> | Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen | 3.6, 3.7 |
| <u>16</u> | ¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso? | 3.5 |
| <u>17</u> | | 3.8 |
| <u>18</u> | | 3.10 |
| <u>19</u> | | 3.11 |
| <u>20</u> | ¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso? | |



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

| | | |
|--|---|---|
| 21 | Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo | 2.10 |
| 22 | Periodo cubierto por la información contenida en la memoria | 3.1 |
| 23 | Fecha de la memoria anterior más reciente | 3.2 |
| 24 | Ciclo de presentación del Informe de Progreso | 3.3 |
| Estrategia y gobierno | | |
| 25 | Indique la estructura de su Junta Directiva y quién o quiénes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo | 2.3,4.1, 4.2 |
| 26 | Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión | 4.17 |
| 27 | Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores | |
| 28 | | 4.3 |
| 29 | | 4.4 |
| Objetivos y temáticas de Naciones Unidas | | |
| 30 | Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.) | |
| PRINCIPIO 1 | | |
| P1C1I1 | Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto | |
| P1C2I1 | ¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? | |
| P1C3I1 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio | |
| P1C4I1 | ¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos | PR5, Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento |
| P1C5I1 | Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad | |
| PRINCIPIO 2 | | |
| P2C1I1 | Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto | |
| P2C2I1 | ¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? | |
| P2C3I1 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio | |



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

| | | |
|------------------------|--|---|
| P2C4I1 | Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001) | Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento/HR2 |
| PRINCIPIO 3 | | |
| P3C1I1 | Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos | HR5 |
| P3C2I1 | ¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes? | Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política |
| P3C3I1 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio | |
| P3C4I1 | ¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalos | LA12 |
| PRINCIPIO 4 | | |
| P4C1I1 | Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. | HR7 |
| P4C2I1 | Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación | |
| P4C3I1 | ¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? | EC3, LA3, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política |
| P4C4I1 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. | |
| P4C5I1 | ¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Descríbalos. | LA3 |
| P4C6I1 | ¿Dispone la entidad de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a las buenas condiciones de trabajo, la ausencia de trabajo forzoso, etc.? Descríbalos. | Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Evaluación y Seguimiento |
| PRINCIPIO 5 | | |
| P5C1I1 | Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla. | HR6 |
| P5C2I1 | ¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? | Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política |
| P5C3I1 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio. | |
| P5C5I1 | Indique el número de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a la ausencia de trabajo infantil, etc. Descríbalos. | |



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

| PRINCIPIO 6 | | |
|------------------------|--|---|
| P6C1I1 | Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto | |
| P6C2I1 | ¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos. | 4.12, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política |
| P6C3I1 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio | |
| P6C4I1 | ¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma. | |
| P6C6I1 | Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información | |
| P6C7I1 | Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo | HR4 |
| PRINCIPIO 7 | | |
| P7C1I1 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio | Dimensión ambiental/Formación y Sensibilización |
| P7C2I1 | Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales. | |
| PRINCIPIO 8 | | |
| P8C1I1 | Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad. | |
| P8C2I1 | ¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? | |
| P8C3I1 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. | |
| P8C5I1 | Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales | |
| P8C6I1 | Indique si la entidad realiza informes previos sobre el alcance de los impactos que puede generar en el entorno. | |
| P8C7I1 | Indique el uso total de materiales distintos de agua por tipos (miles de toneladas) | EN1 |
| P8C8I1 | Indique la cantidad total de residuos producidos por su entidad. Indique en el campo de notas el desglose por tipos, peligrosidad y destino. | EN22/EN4 |
| | ¿Realiza su entidad algún otro uso indirecto de energía | |



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

| | | |
|-------------------------|--|---|
| P8C911 | (desplazamientos de la organización, gestión del ciclo vital de un producto, empleo de materias primas que generan gran cantidad de energía, etc.)? | EN4- EN29 |
| P8C1011 | El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos? | EN9 |
| P8C1111 | Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas a la organización informante (KG) (número, Toneladas) | EN2 |
| P8C1211 | Indique el nivel de emisiones en gases efecto invernadero (CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFC, PFC y SF ₆) y de NO _x , SO _x y otras emisiones atmosféricas indirectas contaminantes. Indique en el campo de notas el desglose por tipo (CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, etc.) | EN16,EN17,EN20 |
| P8C1311 | Identifique y mida (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias químicas, aceites, combustibles, etc.) que su entidad realiza. | |
| P8C1411 | Indique si su entidad ha producido, transportado o importado residuos peligrosos | |
| P8C1511 | Indique si posee iniciativas y ha llevado a cabo actuaciones para mejorar la gestión de residuos. | EN26 |
| P8C1611 | Cómputo total de reciclaje y reutilización de agua (incluyendo aguas residuales y otros tipos de agua utilizados como por ejemplo el agua de refrigeración) (miles de toneladas) | EN10 |
| PRINCIPIO 9 | | |
| P9C111 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. | |
| P9C211 | Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente. | |
| PRINCIPIO 10 | | |
| P10C111 | Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto | |
| P10C211 | ¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales? | Dimensión social/Sociedad/Política |
| P10C311 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. | Dimensión social/Sociedad/Formación y Sensibilización |
| P10C511 | ¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti-corrupción? | SO4, Dimensión social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento |
| ÍNDICE | | |
| Tabla | Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI | 3.12 |