



WE SUPPORT

Informe de Progreso
Pacto Mundial 2011

Grupo Secopsa S.L.



• C



Don Vicente Prieto Añó, Presidente y Consejero Delegado de Grupo Secopsa, expone:

Secopsa Grupo renueva su compromiso con los principios del Pacto Mundial, a los que se adscribe y muestra su máximo interés en potenciarlos tanto dentro como fuera de nuestra organización. Estos principios son:

1. Secopsa Grupo debe apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.
2. Secopsa Grupo debe asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.
3. Secopsa Grupo apoya la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
4. Secopsa Grupo apoya la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
5. Secopsa Grupo apoya la erradicación del trabajo infantil.
6. Secopsa Grupo apoya la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.
7. Secopsa Grupo mantiene un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.
8. Secopsa Grupo fomenta las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
9. Secopsa Grupo favorece el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.
10. Secopsa Grupo trabaja contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Durante el año 2011, además de cumplir escrupulosamente con la legislación vigente en nuestro ámbito de trabajo, todos nuestros objetivos medioambientales han sido alcanzados incluso mejorando las previsiones iniciales.





Para el próximo año 2012 nos planteamos nuevos y más exigentes objetivos a nivel medioambiental, y nos comprometemos a la implantación plena del Plan de Igualdad puesto en marcha en 2010. Asimismo, seguimos con nuestra máxima implicación con todos y cada uno de los 10 principios expuestos, esforzándonos para buscar siempre la protección de los derechos humanos, el cumplimiento de las normas laborales, el respeto al medioambiente y la lucha contra la corrupción y las desigualdades.



Información general

Perfil de la entidad: Grupo Secopsa S.L.

- *Dirección:* R. Auguste y Louis Lumiere 6-8
- *Dirección web:* www.secopsa.es
- *Alto cargo:* Vicente Prieto Anyo, Presidente, Consejero delegado
- *Fecha de adhesión:* 28/01/2009
- *Número de empleados:* 50
- *Sector:* Otros
- *Actividad, principales marcas, productos y/o servicios:* Construcción, Servicios, Gestión de Concesiones, Medio Ambiente, Inmobiliaria, Seguridad y Control.
- *Ventas / Ingresos:* 95.553.221
- *Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno:* 201.310,40
- *Desglose de Grupos de Interés:* Clientes, Empleados, Otros
- *Desglose de otros Grupos de Interés:* Medios de Comunicación, Accionistas
- *Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés:* Aquellos a los que afecta de forma directa los resultados y la marcha de la empresa.
- *Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos:* España, Argelia, Alemania, Libia
- *Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen:* ninguna
- *¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?* no lo establecemos como norma, simplemente hacemos seguimineto.
- *Como se está difundiendo el Informe de Progreso:* lo hemos publicado en la Web corporativa.
- *Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo:* - Premios Llum (2011) a la Empresa Segura por su Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales. - Premio Ejecutivos a la Trayectoria Empresarial, otorgado por la Revista Ejecutivos (Noviembre 2011).
- *Periodo cubierto por la información contenida en la memoria:* 2011
- *Fecha de la memoria anterior más reciente:* 2010
- *Ciclo de presentación del Informe de Progreso:* Anual

Estrategia y gobierno

- *Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión:* Via web, buzón de sugerencias y a través de las encuestas de satisfacción de



clientes que se divulgan desde el departamento de calidad

- *Indique la estructura de su Junta Directiva y quien o quienes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo:* Consejo de administración - Consejo directivo compuesto por presidente ejecutivo, director general y sub director general. La dirección junto a los responsables de los departamentos supervisa la implantación de los 10 principios
- *Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores:* (No) NO

Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

- *Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.):* (No) No

Más información

- *Notas:*
- *Dirección web:* <http://www.secopsa.es>
- *Implantación otros Grupos de Interés:* Los 10 principios se implantan de la misma manera para todos los grupos de interés.

- *Día de publicación del Informe:* viernes, 26 de octubre de 2012
- *Responsable:* Silvia Prieto
- *Tipo de informe:* A+B+C

" La entidad tiene **proveedores** en países en vías de desarrollo. "

" La entidad tiene **actividades** en países en vías de desarrollo. "

• Metodología



DIAGNÓSTICO

Se necesita conocer lo que existe para saber qué necesidades tiene la entidad. Los indicadores de diagnóstico nos permiten identificar qué políticas, acciones y seguimiento se hace por cada Principio.



POLÍTICAS

Vienen recogidas mediante indicadores cualitativos que definen el marco de actuación en el cual se estructuran las acciones y los mecanismos de control y seguimiento de la entidad.



ACCIONES

Se implementan para dar cumplimiento a las políticas. Vienen descritas por medio de indicaciones cualitativas y cuantitativas. Input: Necesario un Input para conocer qué tipo de acciones han de llevarse a cabo. Si se prescinde de ese Input se corre el riesgo de implantar acciones inútiles o innecesarias.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Viene reflejado en los indicadores cualitativos planteados. Output: Necesario dar a conocer los resultados para poder recibir de nuevo ideas sobre posibles mejoras necesarias.





• Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C111)

Ejemplo: La entidad ha realizado un diagnóstico en Derechos Humanos y ha identificado como riesgo una falta de información y formación sobre la prevención de riesgos laborales con sus empleados. El impacto de la entidad en este riesgo sería el incremento del número de accidentes laborales.

Respuesta: SI

Implantación: El servicio de prevención mancomunado del del grupo secopsa se encarga de minimizar los riesgos.

Objetivos: Plan de prevención de la empresa



POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C211)

Respuesta: SI

Implantación: También se dispone de un plan de Igualdad de género, que se adjunta a continuación.

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C311)



Respuesta: SI

Implantación: Realizamos acciones tanto a nivel interno de empresa como a nivel de sociedad



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos (P1C411)

Respuesta: SI

Implantación: Disponemos de un sistema organizado donde los distintos departamentos involucrados se reúnen preiodicamente para analizar la evolución y tomar las medidas pertinentes.

Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C511)

Respuesta: 100 %

Implantación: Se distribuye la información de forma piramidal para llegar a todos los niveles de la empresa (y a sus 2.200 trabajadores).

¿Brinda su empresa apoyo económico a proyectos y/o actividades en la comunidad donde opera? (P1C611)

Indicador específico para las entidades que tienen actividad en países en vías de desarrollo.

Respuesta: No


Implantación: Solo apoyamos económicamente proyectos en España, donde se encuentra la sede de la organización.


• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Cientes	Falta de calidad Insatisfacción del cliente	
Empleados	Falta de compromiso de los empleados hacia la entidad Falta de comunicación Falta de formación Mal ambiente laboral	



 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Política de Calidad	Mejora de resultados de las evaluaciones
	Política de RSE Políticas internas de gestión	
Empleados	Política de RRHH	Seguir Mejorando
	Política de RSE	
	Políticas internas de gestión	

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	Acción social	Contribuir a la mejora de nuestro entorno
	RSE	
Empleados	Acción social	Contribuir a un buen clima laboral y a fomentar el trabajo en equipo

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Clientes	Auditorías	Analizar y realimentar el sistema
	Buzón de sugerencias	
	Comité de Seguimiento y RSE	
	Encuestas	
	Procedimiento de gestión de incidencias	
Empleados	Auditorías	Analizar y realimentar el sistema
	Buzón de sugerencias	
	Comisión interna de control o Comité Ético	
	Dirección de RRHH	
	Encuesta	
	Procedimiento de gestión de incidencias	
	Protocolos de prevención del acoso y PRL	



• Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C111)

Respuesta: SI

Implantación: Para firmar un contrato con cualquier proveedor se le solicita la siguiente documentación adjunta.

Objetivos: Se hace un estudio del proveedor para determinar que no vulnere los derechos humanos

[Descargar el documento adjunto](#) 



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C211)

Respuesta: SI

Implantación: El sistema de contratación no lo tenemos por escrito. Es una filosofía impregnada en la empresa y que se lleva a cabo por todos los departamentos, pero no existe una política escrita.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C311)

Respuesta: No

Implantación: No tenemos ninguna acción concreta



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001) (P2C411)

Respuesta: 50 %

Implantación: No sabemos el porcentaje exacto, pero prácticamente todos los proveedores de volumen grande están certificados en calidad y/o seguridad. Sin embargo, muchos de los que tienen un menor volumen (autónomos y pequeñas empresas) no poseen dichos certificados.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Proveedores	Otros	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Proveedores	Convenios con proveedores Manual de Calidad Procedimiento de compras	Seguir contratando a proveedores que desarrollen sus productos y presten sus ser

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Proveedores	No tenemos acción concreta	insertar algún principio en este sentido en la política de RSE

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos



• Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos (P3C111)

Respuesta: No

Implantación: Todos los empleados tienen a su alcance información acerca de sus derechos.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

Respuesta: SI

Implantación: A pesar de que no está obligada, la empresa ha desarrollado un plan de Igualdad.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C311)

Respuesta: SI

Implantación: Se divulga información a través del correo electrónico, a través de folletos y por el tablón de anuncios.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones,

sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalos (P3C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: Buzón de sugerencias y buzondesugerencias.com

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Convenio Colectivo Política de Comunicación con el Empleado Política de RRHH Política de RSE	Seguir manteniendo una política transparente con los empleados

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	RSE	La política de RSC

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Empleados			



• Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. (P4C111)

Respuesta: No

Implantación: No

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C211)

Respuesta: SI

Implantación: Este aspecto está totalmente cubierto por la organización



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C311)

Respuesta: SI

Implantación: Se hacen reuniones periódicas para hacer el seguimiento de algunas de estas políticas.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P4C411)

Respuesta: SI

Implantación: Políticas de conciliación de la vida familiar

¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo forzoso? (ej. SA 8000) (P4C711)

Indicador específico para las entidades que tienen actividad en países en vías de desarrollo.

Respuesta: No

Implantación: No



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Describalos. (P4C511)

Respuesta: SI

Implantación: El seguimiento del Plan de Igualdad nos hace conocedores de todos estos aspectos de manera exacta.

¿Dispone la entidad de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a las buenas condiciones de trabajo, la ausencia de trabajo forzoso, etc.? Describalos. (P4C611)

Indicador específico para las entidades que tienen proveedores en países en vías de desarrollo.

Respuesta: No


Implantación: No


• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	Mujeres embarazadas en plantilla Personal con cargas familiares (personas mayores, niños, etc.) Personal con enfermedades que necesiten atención regular médica Personas que quieran desarrollar su carrera profesional (formación)	



 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Contrato de trabajo Convenio Colectivo Política de Conciliación Política de RRHH Política de RSE	Seguir mejorando

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	RSE	Plan de Igualdad

 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Empleados			



• Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla. (P5C111)

Respuesta: No

Implantación: No existe la posibilidad de contratar a niños.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C211)

Respuesta: No

Implantación: No existe por escrito porque no cabe la posibilidad a la hora de hacer las contrataciones.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio. (P5C311)

Respuesta: No

Implantación: No tenemos acción porque no existe la posibilidad.

¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo infantil? (ej. SA 8000) (P5C411)

Indicador específico para las entidades que tienen actividad en países en vías de desarrollo.

Respuesta: No

Implantación: No tenemos acción concreta porque no existe la posibilidad.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:


Indique el número de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a la ausencia de trabajo infantil, etc. Descríbalos. (P5C511)


Indicador específico para las entidades que tienen proveedores en países en vías de desarrollo.


Respuesta: 0


Implantación: No tenemos mecanismos de control en este aspecto.

• Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
Empleados	No tenemos riesgo		

 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
Empleados	No tenemos política	Ninguno	

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos	
Empleados	No tenemos acción concreta	Ninguno	

 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Empleados			



• Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C111)

Respuesta: SI

Implantación: Debido a que existe este riesgo, se hizo el Plan de Igualdad.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Describalos. (P6C211)

Respuesta: No

Implantación: Se hace un seguimiento constante



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C311)

Respuesta: SI

Implantación: En el Plan de Igualdad de la empresa adjuntado previamente se detallan todas las acciones llevadas a cabo en esta materia.

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma. (P6C411)



Respuesta: SI

Implantación: En el Plan de Igualdad se demuestra que la igualdad de oportunidades es efectiva.

Todo el Grupo cuenta con el sello de Igualdad desde el ejercicio 2010, reconociendo así la Igualdad de oportunidades en nuestra compañía.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)

Directivos frente a empleados: 0 %

Directivos mujeres: 0 %

Directivos hombres: 0 %

Mujeres: 0 %

Hombres: 0 %

Mayores de 45 años: 0 %

Menores de 30 años: 0 %

Empleados no nacionales: 0 %

Empleados con contrato fijo: 0 %

Empleados con contrato temporal: 0 %

Implantación: En el Plan de Igualdad se reflejan todos estos porcentajes.

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)

Respuesta: No

Implantación: No se publica

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)

Respuesta: 0

Implantación: No ha habido ningún caso.

• Resumen de Implantación:



Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	Discriminación de género	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Plan de Igualdad Política de Contratación y Selección Política de Igualdad Política de RRHH Política de RSE	Seguimiento de estos planes

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	Creación o aplicación de un Protocolo de Prevención del Acoso Diagnóstico de igualdad Formación Implantación del Plan de Igualdad Medidas de género Plan de Carreras Sensibilización interna sobre no discriminación e igualdad de oportunidades	Seguimiento

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Empleados	No se publica	No se publica



• Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C111)

Respuesta: SI

Implantación: Objetivo 1: Aumentar la formación en sistemas de gestión según ISO 9001 e ISO 14001.

Objetivo 2: Reducción del consumo de agua en un 20% con respecto a los valores actuales.

Objetivo 3: Mejorar el ratio de comportamiento en cuanto a retiradas de envases de las contratadas de limpieza de hospitales.

Objetivo 4: Se propone mejorar el ratio "Residuos de envases/euros anuales de producción". Mejorar las cantidades gestionadas de residuos de envases en 2011 con respecto a las gestionadas en los años anteriores.

Objetivo 5: Prever y adelantar la modificación o adaptación de los equipos de refrigeración/climatización con refrigerante R-22 en los edificios de la contrata "Dependencias Ayuntamiento de Valencia" hasta el 2015.

Objetivo 6: Adecuación la formación de transporte de mercancías peligrosas por carretera según el ADR 2011 (Formación básica para las exenciones del ADR).

Objetivo 7: Aumentar las cantidades segregadas de RCD's en origen para distintas fracciones. Aumentar la fracción segregada frente a la no segregada de los residuos en obra (papel y cartón, madera y hormigón).

Objetivo 8: Mejora del sistema de recogida mediante la modificación del tipo de contenedor y con el aumento del número de contenedores de selectiva. Estas mejoras facilitarán su uso y se mejorará la funcionalidad y salubridad cara al ciudadano. La modificación del tipo de contenedor facilita su apertura, supone que habrá menos contenedores ya que se colocarán contenedores de mayor capacidad y al haber menos contenedores se traduce en mayor espacio en las calles, y a esto se le añade menos olores gracias al sistema de cierre.

Objetivo 9: Mejorar la segregación tanto manual como mecánica de la planta, con la incorporación de nuevos sistemas al proceso que mejoren la segregación en el mismo. Conseguir aumentar en un 0,2% las toneladas de papel/cartón y 0,1% las toneladas de metales que se generan como subproductos en base a las toneladas de material que entra mezclado procedente de obra, en contenedor.

Objetivo 10: Conseguir separar y gestionar a través de un gestor valorizador el plástico procedente de obra.

Objetivo 11: Reducción del consumo de tóner en un 10% con respecto al valor de referencia de consumo del 2010.

Objetivo 12: Mantener la reducción del consumo de papel en un 20% con respecto a los consumos del 2009.




SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:


Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales. (P7C211)


Respuesta: 274


Implantación: Formados el 80% de los operarios propios.

• Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
No especificado			

 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
No especificado			

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	Formación en el respeto del medio ambiente Sensibilización en materia medioambiental	Mejorar en la concienciación medioambiental de nuestros empleados.

 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
No especificado			



• Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad. (P8C111)

Respuesta: SI

Implantación: Nuestras actividades implican riesgos medioambientales que tratamos de minimizar con nuestras políticas de gestión medioambiental.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C211)

Respuesta: SI

Implantación: Para asegurar este principio SECOPSA GRUPO establece los siguientes criterios para todas sus empresas :

Planificación responsable del Servicio/Obra y compromiso de prevención de la contaminación.

Cumplimiento de la legislación y reglamentación medioambiental, así como de los Requisitos internos, mediante la actualización y distribución continua de los mismos.

Análisis de incidencias, para propiciar y conseguir la mejora continua.

Seguimiento y control periódico de las actividades propias y subcontratadas.

Estos principios están enfocados a reducir el impacto medioambiental de SECOPSA GRUPO con compromisos concretos para cada área.

Aumento de la segregación de residuos no peligrosos.

Minimizar los residuos peligrosos y utilizar productos menos contaminantes.

Disminuir las emisiones atmosféricas (gases refrigerantes, gases de combustión, polvo y ruido).

Asegurar el correcto destino de los residuos no peligrosos recogidos, para propiciar su tratamiento y reciclado.

Ahorro de recursos (agua, energía, combustible etc.) en la realización de actividades.

Impulso de la sensibilización y concienciación de los trabajadores en cuanto a consumo responsable.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P8C311)

Respuesta: SI

Implantación: Formación para la sensibilización medioambiental



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año.

Electricidad: 633163

Agua: 3143,51

Papel: 4250

Implantación: Se incluyen las dos oficinas de la empresa.

Objetivos: Cada año nos planteamos objetivos para reducir el consumo.

A las 7 de la tarde se apagan las luces centrales y el aire acondicionado con el fin de beneficiar al medio ambiente. Asimismo, se han colocado carteles en diversos puntos de las oficinas centrales concienciando sobre el uso responsable del agua y del papel, incidiendo en el impacto que supone para el medio ambiente el uso negligente de estos recursos.

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C511)

Respuesta: SI

Implantación: Tenemos un comité de calidad, medioambiente y prevención de riesgos laborales.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
No especificado	<p>Falta de comprensión de los aspectos medioambientales del entorno donde opera</p> <p>Falta de conocimiento del uso de nuevas tecnologías respetuosas con el medioambiente</p> <p>Falta de conocimientos sobre la contaminación que genera la actividad de su empresa</p>	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
No especificado	<p>Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad</p> <p>Políticas formales (ej. Política Medioambiental)</p> <p>Sistemas de gestión de calidad</p> <p>Sistemas de gestión medioambiental (SGMA)</p>	Mejora continua

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	Acción social	Mejora continua

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
No especificado	<p>Comité Técnico</p> <p>Mecanismos de evaluación del cumplimiento de los objetivos medioambientales</p> <p>Responsable de Medioambiente</p>	Mejora continua



• Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P9C1I1)

Respuesta: SI

Implantación: Se ha invertido en un molino triturador de impactos que permite conseguir la mejora de la calidad de los áridos reciclados y permite poder tratar más residuos, lo que tiene como consecuencia que se promoció el uso de este árido frente a la zorra natural, lo que supone un ahorro de recursos naturales y fomenta la valorización de los RCD como alternativa al vertedero.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente. (P9C2I1)

Respuesta: 102235,8

Implantación: Se ha invertido en tecnologías respetuosas con el medio ambiente y su difusión.

• Resumen de Implantación:

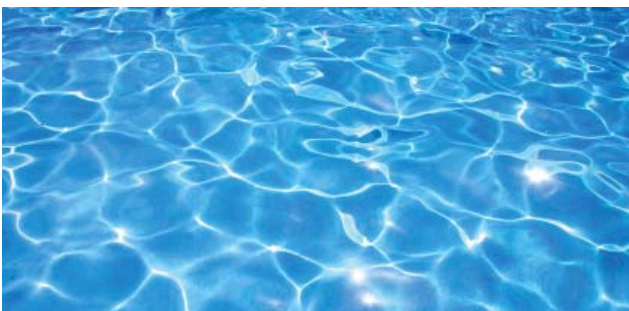
Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
No especificado			

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
No especificado			



Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	Acción social	Seguir mejorando

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
No especificado			



• Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto (P10C11)

Respuesta: No

Implantación: No tenemos ningún diagnóstico.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales? (P10C211)

Respuesta: No

Implantación: Actualmente no tenemos una política escrita en este aspecto, fundamentalmente debido a que no existe el riesgo de manera explícita.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P10C311)

Respuesta: No

Implantación: A través de su departamento de comunicación, Secopsa Grupo promueve la transparencia informativa de sus distintas actividades y del desarrollo de las mismas. Mediante distintos medios de comunicación, Secopsa Grupo mantiene informada a la sociedad de la actividad que desarrolla, principalmente en el ámbito de la Administración pública, en las áreas de construcción y de servicios, haciendo públicos sus datos anuales y divulgando aquellas informaciones que pueden considerarse de interés social, prevaleciendo siempre la transparencia, la objetividad y

la claridad. Esta transparencia informativa se extrapola a su vez al ámbito interno, manteniendo informados a sus empleados y haciéndoles partícipes de las actividades en curso.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra la corrupción y soborno de la entidad(P10C411)

Clientes: 0

Empleados: 0

Implantación: No tenemos política escrita.

¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti-corrupción? (P10C511)

Respuesta: SI


Implantación: Tenemos sistemas de control interno al servicio de la anti-corrupción.


• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	Competencia desleal Desinformación Favoritismos Incumplimiento de la normativa Malversación Soborno, blanqueo, extorsión Tráfico de influencias	
Empleados	Aceptación de regalos Extorsión Favoritismos Malversación Soborno	



 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	No tenemos política	Definir una política
Empleados	No tenemos política	Definir una política

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	No tenemos acción concreta	Definir una acción concreta
Empleados	No tenemos acción concreta	Definir una acción concreta

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Clientes	Buzón de sugerencias Canal de denuncias anónimo o confidencial	Definir una política escrita.
Empleados	Buzón de sugerencias Canal de denuncias anónimo o confidencial Comités de gestión	Definir una política escrita.



• Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumplimente los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

Pacto Mundial		GRI
Indicador	Renovación del Compromiso	Indicador
<u>1</u>	Carta de compromiso de la entidad	1.1
	Perfil de la entidad	
<u>2</u>	Dirección	2.4
<u>3</u>	Nombre de la entidad	2.1
<u>4</u>	Persona de contacto	3.4
<u>5</u>	Número de empleados	2.8
<u>6</u>	Sector	2.2
<u>7</u>	Actividad, principales marcas, productos y/o servicios	2.2
<u>8</u>	Ventas e ingresos	2.8
<u>9</u>	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	EC4
<u>10</u>	Identificación de los grupos de interés	4.14
<u>11</u>	Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés	4.15
<u>12</u>	Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos	2.5, 2.7
<u>13</u>		2.6
<u>14</u>		2.9
<u>15</u>	Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen	3.6, 3.7
<u>16</u>	¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?	3.5
<u>17</u>		3.8
<u>18</u>		3.10
<u>19</u>		3.11
<u>20</u>	¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso?	



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

21	Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo	2.10
22	Periodo cubierto por la información contenida en la memoria	3.1
23	Fecha de la memoria anterior más reciente	3.2
24	Ciclo de presentación del Informe de Progreso	3.3
Estrategia y gobierno		
25	Indique la estructura de su Junta Directiva y quién o quiénes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo	2.3,4.1, 4.2
26	Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión	4.17
27	Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores	
28		4.3
29		4.4
Objetivos y temáticas de Naciones Unidas		
30	Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)	
PRINCIPIO 1		
P1C111	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
P1C211	¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa?	
P1C311	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio	
P1C411	¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Describalos	PR5, Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento
P1C511	Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad	
P1C611	¿Brinda su empresa apoyo económico a proyectos y/o actividades en la comunidad donde opera?	EC1
PRINCIPIO 2		
P2C111	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
P2C211	¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS?	



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

P2C311	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
P2C411	Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)	Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento/HR2
PRINCIPIO 3		
P3C111	Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos	HR5
P3C211	¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes?	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P3C311	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
P3C411	¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalos	LA12
PRINCIPIO 4		
P4C111	Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica.	HR7
P4C211	Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación	
P4C311	¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales?	EC3, LA3, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P4C411	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
P4C711	¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo forzoso? (ej. SA 8000)	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Evaluación y Seguimiento
P4C511	¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Descríbalos.	LA3
P4C611	¿Dispone la entidad de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a las buenas condiciones de trabajo, la ausencia de trabajo forzoso, etc.? Descríbalos.	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Evaluación y Seguimiento
PRINCIPIO 5		
P5C111	Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla.	HR6
P5C211	¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil?	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

P5C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio.	
P5C4I1	¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo infantil? (ej. SA 8000)	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Evaluación y Seguimiento
P5C5I1	Indique el número de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a la ausencia de trabajo infantil, etc. Describalos.	
PRINCIPIO 6		
P6C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
P6C2I1	¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Describalos.	4.12, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P6C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
P6C4I1	¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma.	
P6C6I1	Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información	
P6C7I1	Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo	HR4
PRINCIPIO 7		
P7C1I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	Dimensión ambiental/Formación y Sensibilización
P7C2I1	Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales.	
PRINCIPIO 8		
P8C1I1	Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad.	
P8C2I1	¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales?	
P8C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
P8C5I1	Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales	



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

PRINCIPIO 9		
P9C111	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
P9C211	Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.	
PRINCIPIO 10		
P10C111	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto	
P10C211	¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales?	Dimensión social/Sociedad/Política
P10C311	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	Dimensión social/Sociedad/Formación y Sensibilización
P10C511	¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti-corrupción?	SO4, Dimensión social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento
ÍNDICE		
Tabla	Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI	3.12