



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

Generadores Europeos S.A.L



Iniciativa RSE-PYME

• C



Bergondo, 22 de Octubre de 2012

Estimados Srs.

GENERADORES EUROPEOS S.A.L., en el año 2012 se adhirió a las iniciativas y principios del Pacto Mundial con el compromiso y empeño de la mejora continua en su actividad y servicio, así como con la protección y no vulneración de los Derechos Humanos, la libertad de afiliación y negociación colectiva, la eliminación del trabajo forzoso y bajo coacción, la erradicación del trabajo infantil, la abolición de la discriminación en el empleo, la prevención y el respeto al medio ambiente, la difusión de las tecnologías ecológicas y la lucha contra la corrupción, la extorsión y el soborno.

Durante este primer año desde nuestra adhesión, hemos dedicado nuestros esfuerzos a comunicar y transmitir los principios antes mencionados a todos los niveles de la organización, y el próximo año 2013 es nuestro deseo concretar nuestro compromiso con la creación de una Política de RSE y un Código Ético corporativo.

Por todo ello, queremos renovar nuestro compromiso de adhesión con la iniciativa del Pacto Mundial y sus Diez Principios.

Sin otro particular, aprovecho para enviarles mi más cordial saludo

Fdo.



D. Fernando Cueto Fernández
Director General

Información general

Perfil de la entidad: Generadores Europeos S.A.L

- *Dirección:* C/Parroquia de Cortiñán D13-14
- *Dirección web:* www.genesal.com
- *Alto cargo:* Fernando Cueto Fernández, Director General
- *Fecha de adhesión:* 16/01/2012
- *Número de empleados:* 29
- *Sector:* Energético
- *Actividad, principales marcas, productos y/o servicios:* Diseño, fabricación, servicio de asistencia técnica y comercialización de grupos electrógenos
- *Ventas / Ingresos:* 6840060370,00
- *Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno:* No se reciben ayudas significativas.
- *Desglose de Grupos de Interés:* Clientes, Empleados, Proveedores
- *Desglose de otros Grupos de Interés:*
- *Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés:* Aquellos que se ven afectados directa o indirectamente por la actividad de la empresa y aquellos cuya actuación pueda repercutir en la toma de decisiones de GENERADORES EUROPEOS S.A.L.
- *Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos:* España Perú Venezuela México Costa Rica
- *Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen:* Toda la empresa.
- *¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?* No se ha establecido de momento.
- *Como se está difundiendo el Informe de Progreso:* Se difundirá a través de mailing, redes sociales y a través de la página web de la organización.
- *Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo:*
- *Periodo cubierto por la información contenida en la memoria:* 2011
- *Ciclo de presentación del Informe de Progreso:* Anual

Estrategia y gobierno

- *Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión:* Mediante un sistema implantado de mejora continua y medición y análisis de la satisfacción de los clientes y proveedores.



- *Indique la estructura de su Junta Directiva y quien o quienes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo:* Consejo de Administración - Consejeros Delegados - Coordinador de Producción - Responsable RRHH y Sistemas. Anualmente se realizan auditorías internas y externas del sistema así como revisiones del sistema integrado de gestión de Calidad, Medio Ambiente y PRL para la toma de decisiones / objetivos así como para la revisión y seguimiento de dichas decisiones y objetivos.
- *Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores:* (No) La Junta Directiva es informada anualmente a través del Informe de Revisión por la Dirección de los indicadores y objetivos alcanzados.

Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

- *Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.):* (No) Ninguna

Más información

- *Notas:*
- *Dirección web:*
- *Implantación otros Grupos de Interés:*
- *Día de publicación del Informe:* martes, 30 de octubre de 2012
- *Responsable:* Iago Crespo Liñeiro
- *Tipo de informe:* A+C+D

" La entidad tiene **actividades** en países en vías de desarrollo. "

" La entidad tiene un **alto impacto ambiental**. "

• Metodología



DIAGNÓSTICO

Se necesita conocer lo que existe para saber qué necesidades tiene la entidad. Los indicadores de diagnóstico nos permiten identificar qué políticas, acciones y seguimiento se hace por cada Principio.



POLÍTICAS

Vienen recogidas mediante indicadores cualitativos que definen el marco de actuación en el cual se estructuran las acciones y los mecanismos de control y seguimiento de la entidad.



ACCIONES

Se implementan para dar cumplimiento a las políticas. Vienen descritas por medio de indicaciones cualitativas y cuantitativas. Input: Necesario un Input para conocer qué tipo de acciones han de llevarse a cabo. Si se prescinde de ese Input se corre el riesgo de implantar acciones inútiles o innecesarias.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Viene reflejado en los indicadores cualitativos planteados. Output: Necesario dar a conocer los resultados para poder recibir de nuevo ideas sobre posibles mejoras necesarias.





• Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C1I1)

Ejemplo: La entidad ha realizado un diagnóstico en Derechos Humanos y ha identificado como riesgo una falta de información y formación sobre la prevención de riesgos laborales con sus empleados. El impacto de la entidad en este riesgo sería el incremento del número de accidentes laborales.

Respuesta: No

Implantación: GENESAL considera que la falta de formación e información de los trabajadores es un riesgo para con sus salud y seguridad, es por ello que todos los trabajadores han recibido formación en materia de PRL, Calidad y Medio Ambiente, además de los Equipos de Protección Individuales necesarios para disminuir los riesgos al máximo.

Objetivos: GENESAL se pone como objetivo que el 100 % de sus empleados tengan la formación necesaria y suficiente en material de PRL, así como lograr que se impliquen y participen en el proceso productivo, sistemas de gestión de Calidad y Medio Ambiente, promoviendo con ello el buen ambiente laboral y el compromiso de los trabajadores para con la empresa.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: GENESAL, como empresa con un sistema de gestión certificado por las normas ISO 9001 e ISO 14001, tiene definida una política integrada, siendo ésta pública y a disposición de todas las organizaciones que así lo requieran, así como para los empleados, la cual es revisada anualmente mediante las revisiones y auditorías pertinentes.

Objetivos: Se considera necesario implantar y comunicar una Política de RSE en la que se haga constar el Código

Ético y Principios de la compañía, tanto a nuestros empleados como a nuestros proveedores y clientes.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)

Respuesta: No

Implantación: Dentro de nuestro ámbito de influencia, durante el año y de forma continua se realizan acciones que tienen en cuenta el respeto de los principios de los Derechos Humanos.

GENESAL, realiza y aplica un Plan de Formación para todos los trabajadores sin distinción, donde se promueve el respeto a todas las personas. para con los proveedores se realizan coordinaciones de actividades informando a los trabajadores de otras empresas de nuestras políticas, derechos, deberes y medidas de seguridad a aplicar por su parte y por parte de GENESAL.

Medioambientalmente al estar certificados en ISO 14001 y al ser transportista de residuos, forma parte de nuestra actividad diaria la toma de acciones para vigilar la protección del medioambiente y la evitación de riesgos.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos (P1C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: Las medidas de seguimiento para este principio para con los grupos de interés son básicamente, la gestión de incidencias, las comunicaciones y sugerencias de los empleados, los resultados de las auditorías del sistema de gestión integrado, la aplicación del plan de formación, entre otros.

Para con los proveedores y clientes se realiza anualmente el seguimiento de su satisfacción como empresa para con GENESAL, mediante encuestas y control de No Conformidades, así como la realización de las coordinaciones empresariales en el ámbito de PRL, y en trabajos en sus instalaciones.

Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)

Respuesta: 90 %

Implantación: Todos los trabajadores de GENESAL han recibido información sobre sus derechos y deberes, así como formación en PRL para su salud en el puesto de trabajo que ocupan, maquinaria, trabajos fuera del centro habitual de trabajo.

¿Brinda su empresa apoyo económico a proyectos y/o actividades en la comunidad donde opera? (P1C6I1)

Indicador específico para las entidades que tienen actividad en países en vías de desarrollo.

Respuesta: No

Implantación: Ninguna

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Cientes	Insatisfacción del cliente	
Empleados	Falta de compromiso de los empleados hacia la entidad	
	Falta de comunicación	
	Mal ambiente laboral	
Proveedores	Desconfianza y pocos contratos a largo plazo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Cientes	Política de Calidad Políticas internas de gestión	Implantar un Código Ético y una Política de RSE corporativa.
Empleados	Política de RRHH	Implantar un Código Ético y una Política de RSE corporativa.
	Políticas internas de gestión	
	Reglamento interno	
Proveedores	Política de Calidad	Implantar un Código Ético y una Política de RSE corporativa.

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Cientes	No tenemos acción concreta	Implantar una Política de RSE y Código Ético.
Empleados	No tenemos acción concreta	Implantar una Política de RSE y Código Ético.
Proveedores	No tenemos acción concreta	Implantar una Política de RSE y Código Ético.

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Clientes	Buzón de sugerencias Encuestas Procedimiento de gestión de incidencias	Fomentar la cumplimentación de encuestas de satisfacción.
Empleados	Buzón de sugerencias Canales de comunicación Dirección de RRHH Procedimiento de gestión de incidencias	Poner a disposición de todos los empleados todos los canales de comunicación.
Proveedores	Encuestas y cuestionarios Evaluación Departamento de compras Procedimiento de gestión de incidencias	Controlar que todos los proveedores estén evaluados.



• Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C1I1)

Respuesta: No

Implantación: GENESAL dispone de un procedimiento específico de evaluación de proveedores en el cual se tocan aspectos como la Seguridad y la Salud en el trabajo, Calidad y Medio Ambiente.

Así mismo, durante la coordinación de actividades se vela que los trabajadores de esas empresas estén al corriente del cobro de sus salarios, del pago de la Seguridad Social y que estén contratados legalmente.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: GENESAL dispone de una metodología para la evaluación continua de los proveedores en base a la calidad del producto, medioambiente y PRL, por lo que solamente realiza compras a proveedores previamente evaluados según los criterios descritos.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)

Respuesta: No

Implantación: No se dispone de acción concreta pero en base a sus procedimientos de coordinación empresarial vela porque todos los trabajadores y sus proveedores conozcan sus derechos y deberes, riesgos para la salud y la seguridad y además GENESAL vigila que todos sus proveedores cumplan con las obligaciones legales para con sus trabajadores.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001) (P2C4I1)

Respuesta: 70 %

Implantación: Los proveedores más importantes de GENESAL disponen de certificado de Calidad y Medio Ambiente, aunque no es un requisito excluyente para la contratación de los servicios de un proveedor. Se prima antes la calidad de los productos y servicios proporcionados, así como el compromiso con la Seguridad y Salud en el trabajo y la protección del Medio Ambiente.

• Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés		Riesgos	Objetivos
Proveedores		No tenemos riesgo	

 Políticas			
Grupos de Interés		Políticas	Objetivos
Proveedores		Manual de Calidad Procedimiento de compras Sistemas de gestión de proveedores (Política de Compras, Política de Calidad)	Controlar que todos los proveedores tengan su ficha y evaluación registrada.

 Acciones			
Grupos de Interés		Acciones	Objetivos
Proveedores		No tenemos acción concreta	Implantar una Política de RSE y un Código Ético corporativo.

 Seguimiento			
Grupos de Interés		Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Proveedores			



• Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos (P3C111)

Respuesta: No

Implantación: GENESAL cumple excrupulosamente la legislación vigente en este aspecto, teniendo un delegado sindical y cumpliendo la normativa de libre afiliación de sus empleados, no poniendo jamás ningún obstáculo para ello.

Mediante la mejora continua, la dirección de GENESAL está siempre abierta a valorar las sugerencias y negociaciones de los empleados para la mejora en la calidad del servicio, la seguridad y del medio ambiente.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

Respuesta: SI

Implantación: El sistema de gestión de GENESAL, prevé y le da mucha importancia a la consulta y participación de los trabajadores, poniendo los medios de comunicación necesarios para ello entre la dirección, los trabajadores y sus correspondientes mandos intermedios. Realizando desde reuniones por equipos a sugerencias escritas y verbales (por ejemplo a través de un buzón de sugerencias), las cuales se recogen definitivamente en acciones de mejora en base a sus iniciativas.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C311)

Respuesta: No

Implantación: Se entrega a cada empleado una copia del Reglamento Interno de la empresa, en el que constan sus derechos y deberes.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalos (P3C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: Como se ha comentado anteriormente, el sistema de gestión prevé la comunicación en todos los sentidos y de varios modos, ya sea verbalmente como por escrito (a través de los paneles de comunicación, buzón de sugerencias,...).

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
Empleados	No tenemos riesgo		

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
Empleados	Convenio Colectivo	Mantener todos los canales de comunicación posibles con los empleados.	
	Política de Comunicación con el Empleado		

Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos	
Empleados	RSE	Se le entrega a cada empleado copia del Reglamento Interno de GENESAL.	

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Empleados			



• Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. (P4C1I1)

Respuesta: No

Implantación: GENESAL contrata a sus trabajadores siempre de forma legal, sin coacciones ni forzándolos a realizar ninguna actividad que ponga en peligro su seguridad o salud.

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: GENESAL, siguiendo la legislación vigente española, cumple con la normativa vigente en materia laboral y de PRL, teniendo especial sensibilidad ante los trabajadores especialmente sensibles o cuya situación personal obliga a adaptar su situación a las circunstancias.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: GENESAL tiene una estructura por la que se marca una jornada completa en horario partido de Lunes a Jueves y de jornada completa y horario continuado los Viernes. Durante los meses de Julio y Agosto, los empleados con jornada completa disfrutan de horario continuo.

Además, existe un convenio colectivo negociado, en el que se establecen las horas de trabajo anuales, días festivos y vacaciones así como un calendario laboral.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P4C411)

Respuesta: No

Implantación: GENESAL se rige por el convenio colectivo de siderometalurgia de su provincia y cumple con las indicaciones del mismo en medida de contratación, salarios, jornada y calendario laboral.

¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo forzoso? (ej. SA 8000) (P4C711)

Indicador específico para las entidades que tienen actividad en países en vías de desarrollo.

Respuesta: No

Implantación: No disponemos de certificación relacionada, pero desde GENESAL, podemos asegurar que ningún empleado/a está realizando trabajos forzados.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Descríbalos. (P4C511)

Respuesta: SI

Implantación: GENESAL dispone de un control diario de fichaje de sus trabajadores, así como el control de la producción. Siguiendo la normativa, se realiza un control por horas y jornadas de trabajo para el control de las bajas laborales, vacaciones, permisos retribuidos, huelgas.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	Mujeres embarazadas en plantilla	
	Personal con cargas familiares (personas mayores, niños, etc.)	
	Personal con enfermedades que necesiten atención regular médica	
	Personas que quieran desarrollar su carrera profesional (formación)	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Contrato de trabajo Convenio Colectivo Otros	Todos los trabajadores deberán estar informados de sus derechos y deberes.

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	Todos los empleados estarán contratados en base a la ley y convenio de aplicació

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Empleados			



• Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla.(P5C111)

Respuesta: No

Implantación: En GENESAL nunca se ha contratado ni se contratará a ningún menor de edad.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C211)

Respuesta: SI

Implantación: Según la normativa legal y convencional que se aplica en GENESAL, no se puede contratar a ningún menor de edad, pero además el personal y protocolos de RRHH tiene estrictamente prohibido contratar a menores de edad.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio. (P5C311)

Respuesta: No

Implantación: Puesto que no existe posibilidad de contratación, no se ha establecido acciones concretas.

¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo infantil? (ej. SA 8000) (P5C411)

Indicador específico para las entidades que tienen actividad en países en vías de desarrollo.

Respuesta: No

Implantación: GENESAL no posee certificaciones al respecto, pero consideramos que no es de momento necesario ya que la normativa laboral vigente es lo suficientemente estricta en este asunto.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
Empleados	No tenemos riesgo		

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
Empleados	Convenio Colectivo Normativa vigente Protocolos de selección del personal	Se implantará una Política de RSE y Código Ético corporativo.	

Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos	
Empleados	No tenemos acción concreta	Seguir cumpliendo la normativa legal y convencional aplicable.	

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Empleados			



• Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C1I1)

Respuesta: No

Implantación: En GENESAL no existe discriminación para la contratación, ni de género, raza, nacionalidad, religión y/u otro criterio. Cumpliendo escrupulosamente la legislación vigente en esa materia.

Así mismo, los criterios de contratación van en función de un análisis previo de cada puesto de trabajo, y un posterior proceso de selección ajustado a ese análisis.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos. (P6C2I1)

Respuesta: No

Implantación: No ha sido necesario la implantación de planes o políticas de contratación, ya que GENESAL realiza las contrataciones en función de sus fichas de puestos de trabajo evaluando a cada candidato según sus aptitudes y actitudes.

No se ha visto necesario crear acciones concretas para evitar la discriminación, ya que desde el inicio de la actividad no ha existido discriminación alguna por razones de sexo, raza, religión, opinión. Todos los empleados se integran perfectamente en el trabajo, conocen sus derechos y deberes y las normas de conducta reflejadas en el Reglamento Interno.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1)

Respuesta: No

Implantación: En GENESAL consideramos que no es necesario realizar políticas o planes concretos para este principio. Sino que cumplir estrictamente la legislación vigente y no menos importante crear un ambiente de trabajo donde se propague el respeto y la igualdad.

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma. (P6C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: GENESAL incorpora a su plantilla al personal en función de sus aptitudes y actitudes sociales y profesionales, sin discriminación positiva ni negativa, sea cual sea el puesto a cubrir.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)

Directivos frente a empleados: 11 %

Directivos mujeres: 0 %

Directivos hombres: 100 %

Mujeres: 6 %

Hombres: 94 %

Mayores de 45 años: 20 %

Menores de 30 años: 30 %

Empleados no nacionales: 3 %

Empleados con contrato fijo: 57 %

Empleados con contrato temporal: 43 %

Implantación: Desde GENESAL creemos que el ratio de empleo femenino es acorde con el tipo de empresa y el sector.

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)

Respuesta: 0

Implantación: Todos los empleados de GENESAL tienen acceso al Manual de Calidad, donde pueden ver el organigrama de la organización y la composición de las distintas áreas.

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C711)

Respuesta: 0

Implantación: No ha existido ningún expediente abierto por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	
Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Código de Conducta Convenio Colectivo	Implantación de Política de RSE y Código de Conducta corporativo.
Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	Seguir realizando el 100 % de las contrataciones libre de discriminaciones.
Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Empleados	Otros	Transmitir y dar a conocer a todos los empleados el organigrama corporativo.



• Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C111)

Respuesta: SI

Implantación: GENESAL dispone de certificación ISO 14001, que la acredita como una empresa responsable con el medio ambiente, en la que todos los residuos (orgánicos, industriales y peligrosos) son gestionados adecuadamente a través de un gestor autorizado.

Además, GENESAL, es transportista de residuos peligrosos, facultándola a poder transportar este tipo de mercancías en las intervenciones fuera de su centro de trabajo habitual.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales. (P7C211)

Respuesta: 0

Implantación: Se han llevado a cabo acciones de información y comunicación a los empleados/as de cuáles son los residuos orgánicos, industriales y peligrosos que se generan dentro del proceso productivo, con el objetivo de que todos conozcan su importancia y la manera correcta y responsable de gestionarlos.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
No especificado			

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
No especificado			

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	Formación en el respeto del medio ambiente Otros Sensibilización en materia medioambiental	Continuar con el mantenimiento de la certificación ISO 14001.

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
No especificado			



• Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad. (P8C1I1)

Respuesta: SI

Implantación: En GENESAL tenemos los aspectos mediambientales muy definidos dentro de nuestra actividad, teneindo un impacto ambiental elevado pero a la vez llevando un control exhaustivo y una gestión absoluta de todos los residuos generados.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: GENESAL, dispone de un sistema integrado de gestión de Calidad y Medio Ambiente para el desarrollo de sus actividades. Estando certificados según normas ISO 9001 y 14001.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P8C3I1)

Respuesta: No

Implantación: No existe una acción concreta de comunicación en este sentido, pero son de igual importancia las medidas de formación y gestión medioambiental que se realizan y llevan cabo anualmente.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año.

Electricidad: 80995

Agua: 207

Papel: 375

Implantación: Consumo electricidad: KWh

Consumo agua: M3

Consumo papel: Paquetes de 500 folios

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C511)

Respuesta: SI

Implantación: GENESAL dispone de un sistema de gestión medioambiental certificado y por lo tanto lleva un control y evaluación de los aspectos e indicadores ambientales.

Indique si la entidad realiza informes previos sobre el alcance de los impactos que puede generar en el entorno. (P8C611)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: SI

Implantación: GENESAL, en base a su sistema de gestión ISO 14001 implantado debe realizar una evaluación continuada de los aspectos medioambientales que le afectan, así como llevar una gestión eficaz y eficiente de todos los residuos que se generan dentro del proceso productivo.

Indique el uso total de materiales distintos de agua por tipos (miles de toneladas) (P8C711)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: 0

Implantación: Desde GENESAL consideramos que esta pregunta es demasiado genérica y se debería concretar más.

Indique la cantidad total de residuos producidos por su entidad. Indique en el campo de notas el desglose por tipos, peligrosidad y destino. (P8C811)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: 0

Implantación: Absorbentes: 633 kg

Anticongelante: 392 litros

Aerosoles: 0 kg

Pintura: 1317 kg

Aceite: 2507 litros

Envases (metálicos y plásticos): 601 kg

Baterías: 820 kg

Filtros: 262 kg

Disolvente: 825 litros

Metales: 16000 kg

Madera: 8080 kg

Orgánico: No detallado

Todos los residuos son gestionados por un gestor de residuos autorizado.

¿Realiza su entidad algún otro uso indirecto de energía (desplazamientos de la organización, gestión del ciclo vital de un producto, empleo de materias primas que generan gran cantidad de energía, etc.)? (P8C9I1)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: SI

Implantación: GENESAL dispone de vehículos de transporte para realizar sus intervenciones fuera del centro habitual de trabajo.

El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos? (P8C10I1)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: No

Implantación: GENESAL, hace un uso responsable y adecuado del agua. Y nunca ha afectado al ecosistema o hábitats cercanos.

El consumo de agua es el normal comparado con cualquier empresa del sector y del mismo tamaño.

Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o

internas a la organización informante (KG) (número, Toneladas) (P8C1111)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: 10

Implantación: En el proceso productivo de GENESAL se maneja muy pocos residuos si lo comparamos con el volumen de materiales que se procesan (materiales férricos, eléctricos, electrónicos, líquidos,...)

Indique el nivel de emisiones en gases efecto invernadero (CO₂, CH₄, N₂O, HFC, PFC y SF₆) y de NO_x, SO_x y otras emisiones atmosféricas indirectas contaminantes. Indique en el campo de notas el desglose por tipo (CO₂, CH₄, N₂O, etc.) (P8C1211)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

CO₂: 0

CH₄: 0

N₂O: 0

HFC: 0

PFC: 0

SF₆: 0

NO_x: 0

SO_x: 0

Implantación: No se ha estimado la emisión de CO₂ del transporte de mercancías. En nuestros indicadores medioambientales 2011, se establece un consumo de 40,23 litros de combustible por unidad producida.

Identifique y mida (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias químicas, aceites, combustibles, etc.) que su entidad realiza. (P8C1311)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: 0

Implantación: GENESAL gestiona el 100 % de sus residuos y no se han producido vertidos.

Indique si su entidad ha producido, transportado o importado residuos peligrosos (P8C1411)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: SI

Implantación: GENESAL es pequeño productor de residuos peligrosos y además es transportista de residuos peligrosos sin asumir la titularidad.

Indique si posee iniciativas y ha llevado a cabo actuaciones para mejorar la gestión de residuos. (P8C15I1)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: SI

Implantación: GENESAL dispone de un sistema de gestión medioambiental certificado según ISO 14001. En la última auditoría no se han detectado ninguna No Conformidad.

Cómputo total de reciclaje y reutilización de agua (incluyendo aguas residuales y otros tipos de agua utilizados como por ejemplo el agua de refrigeración) (miles de toneladas) (P8C16I1)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: 207

Implantación: La cantidad se refiere a metros cúbicos.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
No especificado	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
No especificado	Manual de Calidad y Medioambiente Sistemas de gestión de calidad Sistemas de gestión medioambiental (SGMA)	Mantener el Sistema de Gestión Medioambiental.

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	No tenemos acción concreta	Implantación de una Política de RSE y Código Ético corporativo.

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
No especificado	Mecanismos de evaluación del cumplimiento de los objetivos medioambientales Responsable de Medioambiente	Mantener el sistema de gestión Medio Ambiental



• Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P9C1I1)

Respuesta: No

Implantación: No existe en este momento una acción concreta de comunicación, pero desde GENESAL a través de los indicadores medioambientales de su sistema de gestión ISO 14001, lleva un control periódico de los residuos generados y establece medidas orientadas a la minimización de los mismos.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente. (P9C2I1)

Respuesta: 15

Implantación: En formación de los trabajadores, adquisición de maquinaria, vehículos y herramientas respetuosos con el medioambiente, o cuyo impacto en el mismo sea el menor posible.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
No especificado			

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
No especificado			



Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

Acciones			
Grupos de Interés	Acciones		Objetivos
No especificado	No tenemos acción concreta		Implantar una Política de RSE y Código Ético corporativo.

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
No especificado			



• Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto (P10C1I1)

Respuesta: SI

Implantación: GENESAL, por principio y valores éticos de toda su plantilla no admite en ningún caso, extorsión ni sobornos ni para los clientes, proveedores ni empleados, creyendo en el buen hacer y la integridad en el trabajo.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales? (P10C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: Genesal posee una política dentro de su sistema integrado de gestión en la que busca la Calidad Total en todos sus procedimientos y procesos tanto de gestión como productivos.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P10C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: Desde GENESAL, se ha comunicado a todos los empleados cuál es nuestra Política de Calidad y la importancia de combatir contra cualquier tipo de corrupción dentro y fuera de la empresa, ya que parte de nuestras obligaciones como trabajadores y ciudadanos.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra la corrupción y soborno de la entidad(P10C411)

Cientes: 100

Empleados: 100

Proveedores: 100

Implantación: GENESAL, además de las auditorías anuales que se realizan en el ámbito de la Calidad y Medio Ambiente, es una empresa con sus cuentas debidamente auditadas y depositadas en el registro mercantil correspondiente.

¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti-corrupción? (P10C511)

Respuesta: SI

Implantación: GENESAL, realiza anualmente auditorías internas y externas, donde se evalúa la gestión realizada durante los ejercicios correspondientes. En el caso de las auditorías externas son totalmente independientes, garantizando de este modo la transparencia y legalidad en todas sus operaciones.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Cientes	Otros	
Empleados	No tenemos riesgo	
Proveedores	Otros	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Cientes	Manual de Calidad	Implantar una Política de RSE y Código Ético corporativos.
Empleados	Normas éticas y valores corporativos	Implantar una Política de RSE y Código Ético corporativos.
Proveedores	Política de Calidad	Implantar una Política de RSE y Código Ético corporativos.

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	Difusión de la política	Implantación de una Política de RSE y Código Ético corporativos.
Empleados	Comunicación interna y externa Difusión de la política	Implantación de una Política de RSE y Código Ético corporativos.
Proveedores	Difusión de la política	Implantación de una Política de RSE y Código Ético corporativos.

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Clientes	Auditorías Buzón de sugerencias	Seguir realizando auditorías de gestión de todo el Sistema.
Empleados	Auditorías Buzón de sugerencias	Seguir realizando auditorías de gestión de todo el Sistema.
Proveedores	Auditorías Buzón de sugerencias	Seguir realizando auditorías de gestión de todo el Sistema.

• Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumplimente los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

Pacto Mundial		GRI
Indicador	Renovación del Compromiso	Indicador
<u>1</u>	Carta de compromiso de la entidad	1.1
	Perfil de la entidad	
<u>2</u>	Dirección	2.4
<u>3</u>	Nombre de la entidad	2.1
<u>4</u>	Persona de contacto	3.4
<u>5</u>	Número de empleados	2.8
<u>6</u>	Sector	2.2
<u>7</u>	Actividad, principales marcas, productos y/o servicios	2.2
<u>8</u>	Ventas e ingresos	2.8
<u>9</u>	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	EC4
<u>10</u>	Identificación de los grupos de interés	4.14
<u>11</u>	Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés	4.15
<u>12</u>	Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos	2.5, 2.7
<u>13</u>		2.6
<u>14</u>		2.9
<u>15</u>	Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen	3.6, 3.7
<u>16</u>	¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?	3.5
<u>17</u>		3.8
<u>18</u>		3.10
<u>19</u>		3.11
<u>20</u>	¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso?	



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

21	Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo	2.10
22	Periodo cubierto por la información contenida en la memoria	3.1
23	Fecha de la memoria anterior más reciente	3.2
24	Ciclo de presentación del Informe de Progreso	3.3
Estrategia y gobierno		
25	Indique la estructura de su Junta Directiva y quién o quiénes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo	2.3,4.1, 4.2
26	Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión	4.17
27	Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores	
28		4.3
29		4.4
Objetivos y temáticas de Naciones Unidas		
30	Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)	
PRINCIPIO 1		
P1C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
P1C2I1	¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa?	
P1C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio	
P1C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Describalos	PR5, Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento
P1C5I1	Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad	
P1C6I1	¿Brinda su empresa apoyo económico a proyectos y/o actividades en la comunidad donde opera?	EC1
PRINCIPIO 2		
P2C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
P2C2I1	¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS?	



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

P2C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
P2C4I1	Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)	Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento/HR2
PRINCIPIO 3		
P3C1I1	Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos	HR5
P3C2I1	¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes?	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P3C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
P3C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalos	LA12
PRINCIPIO 4		
P4C1I1	Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica.	HR7
P4C2I1	Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación	
P4C3I1	¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales?	EC3, LA3, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P4C4I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
P4C7I1	¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo forzoso? (ej. SA 8000)	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Evaluación y Seguimiento
P4C5I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garantizan el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Descríbalos.	LA3
PRINCIPIO 5		
P5C1I1	Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla.	HR6
P5C2I1	¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil?	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P5C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio.	



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

P5C4I1	¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo infantil? (ej. SA 8000)	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Evaluación y Seguimiento
PRINCIPIO 6		
P6C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
P6C2I1	¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos.	4.12, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P6C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
P6C4I1	¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma.	
P6C6I1	Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información	
P6C7I1	Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo	HR4
PRINCIPIO 7		
P7C1I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	Dimensión ambiental/Formación y Sensibilización
P7C2I1	Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales.	
PRINCIPIO 8		
P8C1I1	Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad.	
P8C2I1	¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales?	
P8C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
P8C5I1	Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales	
P8C6I1	Indique si la entidad realiza informes previos sobre el alcance de los impactos que puede generar en el entorno.	
P8C7I1	Indique el uso total de materiales distintos de agua por tipos (miles de toneladas)	EN1
P8C8I1	Indique la cantidad total de residuos producidos por su entidad. Indique en el campo de notas el desglose por tipos, peligrosidad y destino.	EN22/EN4



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

P8C9I1	¿Realiza su entidad algún otro uso indirecto de energía (desplazamientos de la organización, gestión del ciclo vital de un producto, empleo de materias primas que generan gran cantidad de energía, etc.)?	EN4- EN29
P8C10I1	El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos?	EN9
P8C11I1	Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas a la organización informante (KG) (número, Toneladas)	EN2
P8C12I1	Indique el nivel de emisiones en gases efecto invernadero (CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFC, PFC y SF ₆) y de NO _x , SO _x y otras emisiones atmosféricas indirectas contaminantes. Indique en el campo de notas el desglose por tipo (CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, etc.)	EN16,EN17,EN20
P8C13I1	Identifique y mida (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias químicas, aceites, combustibles, etc.) que su entidad realiza.	
P8C14I1	Indique si su entidad ha producido, transportado o importado residuos peligrosos	
P8C15I1	Indique si posee iniciativas y ha llevado a cabo actuaciones para mejorar la gestión de residuos.	EN26
P8C16I1	Cómputo total de reciclaje y reutilización de agua (incluyendo aguas residuales y otros tipos de agua utilizados como por ejemplo el agua de refrigeración) (miles de toneladas)	EN10
PRINCIPIO 9		
P9C1I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
P9C2I1	Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.	
PRINCIPIO 10		
P10C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto	
P10C2I1	¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales?	Dimensión social/Sociedad/Política
P10C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	Dimensión social/Sociedad/Formación y Sensibilización
P10C5I1	¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti-corrupción?	SO4, Dimensión social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento
ÍNDICE		
Tabla	Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI	3.12