



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

Aglomerados y Construcciones
Valdeorras,S.A.



Iniciativa RSE-PYME



Informe de Progreso Pacto Mundial 2011



aglomerados y construcciones valdeorras, s.a.



AGLOMERADOS Y CONSTRUCCIONES VALDEORRAS, S.A.
Ctra. Vegamolinos, 156
32300 O Barco de Valdeorras
OURENSE- ESPAÑA

29 de Octubre de 2012

Estimados Señores :

Este año 2011, Aglomerados y Construcciones Valdeorras, S.A. , ha formalizado el compromiso con los valores de transparencia y ética empresarial, lo cual se ha materializado con la firma del Pacto Mundial de las Naciones Unidas..

Aglomerados y Construcciones Valdeorras, S.A., desde su nacimiento , estuvo siempre comprometida con los 10 principios básicos del pacto Mundial, y ahora este compromiso se refuerza con la firma del Pacto .

La empresa , desde sus inicios , mantuvo su actividad diaria , basándose en una serie de valores corporativos que están presentes de forma integrada en toda la actuación de la empresa ; entre estos valores , figuran como prioritarios para la empresa: el respeto de la legalidad en todas sus áreas, las satisfacción de nuestros clientes y trabajadores , la seguridad laboral , la calidad y mejora continua de nuestros productos y servicios y el respeto hacia nuestro entorno ambiental en la búsqueda del desarrollo sostenible y responsable .

En el ámbito de las prácticas laborales , este último año, Aglomerados y construcciones Valdeorras, ha experimentado una especial preocupación hacia la seguridad y salud laboral , por lo que se inició en julio de 2011 la implantación de un sistema de gestión de seguridad y salud basado en la norma OHSAS 18001:2007; de esta gestión se ha concluido la parte de la implantación y la Fase I de Certificación ; El resultado ha sido indudablemente muy satisfactorio, ya que pertenecemos a un sector "Construcción" , con un elevado índice de Accidentabilidad , por lo tanto, todas aquellas actuaciones que impliquen una reducción de la accidentabilidad son necesarias en nuestro sector .

DOMICILIO SOCIAL: Avda. Marcelino Suárez, 43 - 3º Izda.

OFICINA: Ctra. Veigamuños, 156 • Telf.: 988 32 10 00 • Fax: 988 32 28 84 • Telf. Planta: 982 43 89 85 • 32300 O BARCO DE VALDEORRAS (Ourense)
En cumplimiento de la Ley Orgánica 15/99, de 13 de diciembre, de protección de datos de carácter personal, le informamos de que los datos que figuran en esta comunicación están incluidos en un fichero automatizado, cuyo fin es la gestión administrativa y comercial. Podrá ejercer el derecho de acceso, rectificación o cancelación mediante petición escrita dirigida a info@acoval.es



Informe de Progreso Pacto Mundial 2011



aglomerados y construcciones valdeorras, s.a.



En cuanto al enfoque relacionado con la responsabilidad ambiental, la empresa, tiene implantado un sistema de gestión para la evaluación de la gestión ambiental, así como procedimientos destinados al control de la contaminación; por otro lado en 2010 se participó en el programa RED GENERA, con el fin de realizar un autodiagnóstico más exhaustivo de nuestra gestión ambiental, en las que se dieron una serie de pautas para mejorar esa gestión sobre todo en materia de control operacional y sirvió para acentuar la sensibilización de los trabajadores hacia el respeto al Medio Ambiente.

La empresa, incide en su práctica diaria, en la cultura y políticas preventivas, el impacto en la sociedad y la Responsabilidad social corporativa; la lucha contra la corrupción, la conciliación de la vida laboral y la no discriminación.

Estos son algunos de los avances de Aglomerados y construcciones Valdeorras en materia de responsabilidad social que recoge este informe.

Mediante la presente carta, Aglomerados y Construcciones Valdeorras, S.A. quiere renovar su incorporación a la Red Española del pacto Mundial y recoge en su informe de progreso 2011 el nivel de actuación de la empresa durante todo el año en relación con cada uno de los principios que constituyen el Pacto Mundial; Además quiere hacer presente su voluntad de seguir profundizando en la aplicación de los mismos, así como en su difusión a la sociedad.

Atentamente,

Fdo: Sra. M^a Carmen Rodríguez González

DOMICILIO SOCIAL: Avda. Marcelino Suárez, 43 - 3^o Izda.

OFICINA: Ctra. Veigamuños, 156 • Telf.: 988 32 10 00 • Fax: 988 32 28 84 • Telf. Planta: 982 43 89 85 • 32300 O BARCO DE VALDEORRAS (Ourense)

En cumplimiento de la Ley Orgánica 15/99, de 13 de diciembre, de protección de datos de carácter personal, le informamos de que los datos que figuran en esta comunicación están incluidos en un fichero automatizado, cuyo fin es la gestión administrativa y comercial. Podrá ejercer el derecho de acceso, rectificación o cancelación, mediante petición escrita dirigida a nosotros.



Información general

Perfil de la entidad: **Aglomerados y Construcciones Valdeorras,S.A.**

- *Dirección:* CTRA. Vegamolinos, 156
- *Dirección web:* www.acoval.es
- *Alto cargo:* M^a Carmen Rodríguez González , Gerente
- *Fecha de adhesión:* 14/06/2012
- *Número de empleados:* 46
- *Sector:* Construcción e ingeniería
- *Actividad, principales marcas, productos y/o servicios:* INGENIERIA CIVIL. CONSTRUCCION DE CARRETERAS, ETC...
- *Ventas / Ingresos:* 5.404.315,61
- *Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno:* no recibio ayudas
- *Desglose de Grupos de Interés:* Clientes, Empleados, Proveedores, Otros
- *Desglose de otros Grupos de Interés:*
- *Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés:* Acoval sigue la nueva comunicación de la Comisión Europea para 2011-2014 en materia de responsabilidad social de las Los grupos de interes se seleccionan por su importancia en el negocio y para integrar progresivamente y en estrecha colaboración con las partes interesadas las preocupaciones sociales, medioambientales y éticas, el respeto de los derechos humanos y las preocupaciones de los consumidores. Se ha agregado ala comunidad local y alas autoridades publicas
- *Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos:* España
- *Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen:* España
- *¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?* la informacion se presenta a traves de indicadores que reflejan los aspectos sociales, ambientales y económicos significativos de la organización. acoval informa de sus progresos y avances siguiendo el modelo de la red española del pacto mundial
- *Como se está difundiendo el Informe de Progreso:* se difundira a traves de la pagina WEB
- *Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo:* no ha tenido ningun premio durante el 2011
- *Periodo cubierto por la información contenida en la memoria:* 2011
- *Ciclo de presentación del Informe de Progreso:* Anual



Estrategia y gobierno

- *Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión:* las sugerencias llegan a través de E-Mail o mediante el departamento de calidad medio ambiente y PRL, son tratadas en las reuniones que mantiene la dirección con este departamento y una vez valoradas, es la dirección quien decide sobre su implantación o no; si decide implantarlas, se hace a través del Dpto. de Calidad, medio ambiente y PRL asignándose, responsable, fechas y acciones
- *Indique la estructura de su Junta Directiva y quien o quienes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo:* la junta directiva está compuesta por un órgano de administración con cuatro miembros: 1 presidente; 1 secretario; y 2 vocales; de entre ellos hay 3 consejeros delegados; la toma de decisiones e implantación sobre los 10 puntos básicos, la tienen dos de los consejeros delegados, que a su vez son gerentes de la empresa
- *Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores:* (Sí) la junta directiva analizará a partir de ahora los diferentes resultados de los indicadores que se presentan en el informe

Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

- *Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.):* (No) no tiene en el 2011 objetivos de colaboración

Más información

- *Notas:* se envía una pequeña representación de I grupo de empresas, y las certificaciones de Aglomerados y construcciones Valdeorras, S.A. (ACOVAL)
- *Documento adjunto:* [19561_301030102012115250.pdf](http://www.acoval.es/19561_301030102012115250.pdf)
- *Dirección web:* <http://www.acoval.es>
- *Implantación otros Grupos de Interés:* Comunidad local y administraciones públicas

- *Día de publicación del Informe:* miércoles, 31 de octubre de 2012
- *Responsable:* M^a Carmen Rodríguez González
- *Tipo de informe:* A

• Metodología



DIAGNÓSTICO

Se necesita conocer lo que existe para saber qué necesidades tiene la entidad. Los indicadores de diagnóstico nos permiten identificar qué políticas, acciones y seguimiento se hace por cada Principio.



POLÍTICAS

Vienen recogidas mediante indicadores cualitativos que definen el marco de actuación en el cual se estructuran las acciones y los mecanismos de control y seguimiento de la entidad.



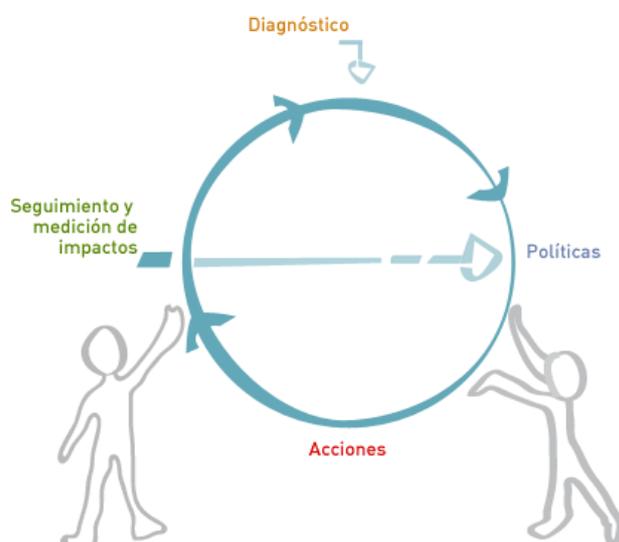
ACCIONES

Se implementan para dar cumplimiento a las políticas. Vienen descritas por medio de indicaciones cualitativas y cuantitativas. Input: Necesario un Input para conocer qué tipo de acciones han de llevarse a cabo. Si se prescinde de ese Input se corre el riesgo de implantar acciones inútiles o innecesarias.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Viene reflejado en los indicadores cualitativos planteados. Output: Necesario dar a conocer los resultados para poder recibir de nuevo ideas sobre posibles mejoras necesarias.





• Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C111)

Ejemplo: La entidad ha realizado un diagnóstico en Derechos Humanos y ha identificado como riesgo una falta de información y formación sobre la prevención de riesgos laborales con sus empleados. El impacto de la entidad en este riesgo sería el incremento del número de accidentes laborales.

Respuesta: SI

Implantación: En cuanto a lo que respecta a los Derechos Humanos y los Derechos de los Trabajadores la empresa se rige por la legislación española en cada una de las materias; al realizar el diagnóstico sobre el principio de los derechos humanos, a pesar de que por la naturaleza del negocio de Acoval no existen factores relevantes de riesgo de alteración de los derechos fundamentales de la persona, hemos detectado falta de comunicación tanto externa como interna en la empresa, falta de concienciación y colaboración de nuestros empleados y/o proveedores.

En consecuencia, Acoval ha mostrado su compromiso con los Derechos Humanos a través del establecimiento de sus valores empresariales: 1. Mejorar las relaciones de comunicación interna y externa de la empresa haciendo un mayor y mejor uso de las nuevas tecnologías para acceder a la mejor información disponible y utilizarla de forma eficaz; 2.

Transparencia y respeto escrupuloso de la legalidad; 3

Hacer una empresa donde las personas deseen trabajar, Las personas son el más valioso activo de Acoval, por eso, en general toda la empresa y a nivel particular nuestros departamentos de Recursos Humanos y Dpto. PRL trabaja para conseguir que los empleados trabajen de forma cada vez más segura y a través de la formación, comunicación e información;

Objetivos: Para corregir o minimizar los riesgos encontrados en el diagnóstico, planteamos objetivos como: 1) maximizar la utilización de las nuevas tecnologías, como herramientas eficaces que mejoran la comunicación nos planteamos el siguiente objetivo; 2) implantación de sistema de gestión según OHSAS 18001:2007



POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de



su empresa? (P1C211)

Respuesta: SI

Implantación: La empresa cuenta con una política de calidad , medio ambiente y seguridad en lo que respecta a nuestros clientes , en la política de calidad se expresa el compromiso de Acoval , para satisfacer los requisitos especificados por nuestros clientes y establecidos por la organizacion respetando el marco legal vigente ; En cuanto a los empleados , en nuestra política de seguridad , se refleja el compromiso de trabajar asegurando la prevencion de los daños y del deterioro de la salud de nuestros trabajadores en los procesos , asdemas contamos con diferentes procedimientos internos , mediante los que se realizan el seguimiento de los procesos para garantizar la mayro seguridad de los trabajadores ; finalmente , para nuestros c proveedores contamos tambien con la política de calidad , asi como diferentes procedimientos sobre como realizar las gestiones de una forma respetuosa con la legalidad

Objetivos: en cuanto al Objetivo : implantacion de sistema de Gestuion segun OHASA 18001:2007, durante el año 2.011 se han realizado diferentes acciones encaminadas a la implantación del sitema , incluida auditoria interna y auditoria externa fase I

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C311)

Respuesta: No

Implantación: no tenemos una accion conreta , pero las normas de funcionamiento interno de la empresa respetan los derrechos humanos y difunde netre sus empleados este resppto



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Describalos (P1C411)

Respuesta: SI

Implantación: Acoval , cuenta con los siguiiwentes mecanismos:
para clientes : encuestas de satisfaccion de clientes, indicadores de medicion de satisfaccion de clientes ; seguimiento de quejas y reclamaciones y no conformidades
para los empleados, se creó un comite de seguridad y salud , con participacion de los delegados de prevencion, en permanente copntacto con los empleados ;
para los proveedore : evaluacion y hom,ologacion de proveedores ; seguimiento de incidencias

Objetivos: revision de los indicadores de seguimiento . Gestion de resultados

Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C511)

Respuesta: 100 %

Implantación: la nuevas incorporaciones , requieren de una entrega de documentacion relativa a la empresa en la que se incluye la politica y procedimeitnos y valores de la empresa

Objetivos: Entre los objetivos , tenemos la mejora de las comunicaciones y las condiciones de seguridad en los centros , para ello se utilizaran medios que garanticen esa comunicacion y seguridad

• Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Clientes	Falta de comunicación y transparencia		
Empleados	Falta de comunicación		
Proveedores	Falta de colaboración		

 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Clientes	Política de Calidad Políticas internas de gestión		las politicas se consideran adecuadas y no exigen actualizacion
Empleados	Código Ético Políticas internas de gestión		Certificacion En Ohsas 18001: 2007
Proveedores	Política de Calidad Políticas internas de gestión		las politicas se consideran adecuadas y no exigen actualizacion

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Clientes	No tenemos acción concreta		apoyar y difundir la protección de los derechos humanos
Empleados	No tenemos acción concreta		apoyar y difundir la protección de los derechos humanos
Proveedores	No tenemos acción concreta		apoyar y difundir la protección de los derechos humanos

 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Evaluación	Objetivos
Clientes	Auditorías		Revisión de los indicadores de seguimiento . gestion de resultados
	Encuestas		
	Otros		
Empleados	Procedimiento de gestión de incidencias		
	Auditorías		Revisión de los indicadores de seguimiento . gestion de resultados
	Otros		
Procedimiento de gestión de incidencias			
Proveedores	Protocolos de prevención del acoso y PRL	Revisión de los indicadores de seguimiento . gestion de resultados	
	Auditorías		
	Cláusulas en contrato		
	Evaluación Departamento de compras		
	Procedimiento de gestión de incidencias		
	Sistema de clasificación de proveedores		

Leyenda:  Progresa adecuadamente  Progreso difícil de analizar  Con potencial de mejora



• Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C111)

Respuesta: SI

Implantación: en Acoval , los proveedores y subcontratistas , son historicos , por lo tanto no existe el riesgo de incumplir o vulnerar derechos humanos , ya que conocemos su s procedimientos y modos de operar ; ademas la evaluacion continua de los mismos , eviata este posible riesgo

Objetivos: Continuaremos , con la evaluacion continua de los proveedores y con nuestros proveedores habituales



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C211)

Respuesta: SI

Implantación: acoval tiene un sistema de gestion de calidad , en elque se recoge un procedimiento para realizar la gestion de compras uy evaluacion de proveedores (se adjunta); por otro lado los proveedroes de Acoval son Históricos , y el procedimeinto se aplica en los nuevos proveedores

[Descargar el documento adjunto](#) 



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C311)

Respuesta: SI

Implantación: en nuestro plan de RSE viene recogida esta actuacion : Modificar nuestro procedimiento de homologación de proveedores e incluir el aspecto ético en los criterios a tomar en cuenta.

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001) (P2C411)

Respuesta: 75 %

Implantación: Uno de los puntos a tener en cuenta a la hora de contratar , es estar certificados o disponer de algun sistema de gestion ; en cuanto al mercado ce , se exige en todos los productos suministrados

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Proveedores	No tenemos riesgo		

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Proveedores	Manual de Calidad Procedimiento de compras		revisión de los indicadores de seguimiento. gestión resultados

Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Proveedores	RSE		SEguimiento de indicadores

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Evaluación	Objetivos
Proveedores			



Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

Leyenda:  Progreso adecuadamente  Progreso difícil de analizar  Con potencial de mejora



• Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos (P3C111)

Respuesta: No

Implantación: Acoval , a traves de sus comites : comite de empresa y comite de seguridad y salud , libremente elegidos , se garantiza el cumplimiento de este derecho

Objetivos: continuar con la celebracion de las, reuniones de los comites , asi como La comunicacion cercana entre delegados de prevencion y trabajadores



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

Respuesta: SI

Implantación: existe un procedimiento , a traves del cual se establece la comunicacion , informacion, y consulta a los trabajadores ; el sistema de Gestion OHSAS dispone de registros y medios de consultas y participacion

Objetivos: Realizar las consultas necesarias a los trabajadores , asi como mantenerlos informados

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C311)

Respuesta: SI

Implantación: la empresa dispone de comite de empresa que se reune periódicamente



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalos (P3C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: la empresa dispone de las reuniones del comite , ademas los trabajadores pueden comunicarse en cualquier m,omento con los delegados de prevencion para consultarles o transmitirles sus susgerencias , dudas o quejas

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo		

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Empleados	Otros		informar y realizar las consultas a los trabajaodres : mecanismos de participaci

Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Empleados	RSE		reuniones con mite de empresa

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Evaluación	Objetivos
Empleados			

Leyenda: Progresada adecuadamente Progreso difícil de analizar Con potencial de mejora



• Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. (P4C111)

Respuesta: No

Implantación: en Acoval estan bien definidos las tareas del puesto de trabajo en la documentacion que se entrega al trabajador antes de iniciar la relacion laboral

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C211)

Respuesta: SI

Implantación: este riesgo seria en situaciones muy concretas y por periodos muy cortos , en las cuales la direccion de Acoval , trata cada caso en particular y es flexible para conseguir conciliar estas particularidaes

Objetivos: Existe facilidad por parte de la direccion para afrontar y solucionar estas situaciones



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C311)

Respuesta: SI

Implantación: Existe el convenio colectivo donde se especifican las horas de trabajo y se publica en el tablon de anuncios junto kcon los días de convenio, festivos ,etc....



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P4C411)

Respuesta: No

Implantación: al no existir riesgo, no se realiza acción concreta



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Descríbalos. (P4C511)

Respuesta: No

Implantación: no disponmos de mecanismos de control sobre la eliminación del trabajo forzoso o realizado bajo coacción, ya que, Aglomerados y Construcciones Valdeorras, S.A. es una empresa mediana y debido a su volumen, trabajadores y dirección tiene una relación personal, en la que no se da este tipo de situaciones

Objetivos: La relación personal que existe entre los trabajadores y la dirección impide que se puedan dar estas situaciones de trabajo forzoso o realizado bajo coacción

• Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Empleados	Personal con cargas familiares (personas mayores, niños, etc.) Personas que quieran desarrollar su carrera profesional (formación)		

 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Empleados	Contrato de trabajo		No es necesario la actualización
	Convenio Colectivo		

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta		no tenemos riesgo



Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Evaluación	Objetivos
Empleados			

Leyenda: 😊 Progresa adecuadamente 😐 Progreso difícil de analizar 😞 Con potencial de mejora



• Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla.(P5C111)

Respuesta: No

Implantación: En la Empresa no se contrata a ningun menor , debido a que se pide un mínimo de experiencia y capacitacion Y/o tiulacion

Objetivos: No es posible el riesgo , ya que la necesidad de tener experiencia, capacitacion y/ o tiulacion elimina este riesgo



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C211)

Respuesta: No

Implantación: Debido a los requisitos que se requieren opara poder trabajar en la empresa ,ningun menor puede optar al puesto de trabajo



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio. (P5C311)

Respuesta: No

Implantación: Al no exixtir la posibilidad de contratar a menores, wse elimina la posibilidad de realizar las acciones para erradicar el trabajo infantil

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo		

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Empleados	Normativa vigente Protocolos de selección del personal		no necesita actualizacion

Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta		no necesita actualizarse

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Evaluación	Objetivos
Empleados			

Leyenda:  Progreso adecuadamente  Progreso difícil de analizar  Con potencial de mejora



• Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C111)

Respuesta: No

Implantación: no se ha realizado ningun diagnostico porque no tenemos es riesgo ; la contratación se realiza segun unos requisitos especificos basados en la capacitacion para cada uno de los puestos de trabajo ; En la empresa existe poca variacion en la contratacion ; la plantilla es muy estable



POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Describalos. (P6C211)

Respuesta: SI

Implantación: La empresa a traves de su comite de seguridad y salud , fomenta el respeto por la igualdad y la no discriminacion ; en la contratacion se sigue el principio de la cualificación profesional y la adecuacion al puesto en fucion de la capacitacion , no se desarrollan ni fomentan iniciativas discriminatorias

Objetivos: Acoval posee mecanismos y herramientas para difundir el principio de igualdad y no discriminacion

[Descargar el documento adjunto](#) 



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C311)



Respuesta: No

Implantación: no tenemos accion concreta

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma. (P6C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: acoval promueve la igualdad efectiva , en todos los aspectos , ya que en su plantilla se contrata al personal teneindo en cuenta los requisitos que se exigen para cada puesto de trabajo , dependiendo de sus capacidades y titulaciones; en concreto forma parte de la plantilla 21 persona con minusvalia en el puesto de mando intermedio (jefe de taller) ; en cuanto a los puestos directivos : la gerencia de Acoval es compartida y forma parte de ella un hombre y una mujer ; el resto de la junta directiva la componen 2 mujeres;

Objetivos: la plantilla de Acoval esta constituida por hombres y mujeres , ademas entre sus empleados figura 1 persona con minusvalia que ocupa el cargo de mando intermedio (jefe de taller)



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)

Directivos frente a empleados: 8 %

Directivos mujeres: 7 %

Directivos hombres: 1 %

Mujeres: 14 %

Hombres: 86 %

Mayores de 45 años: 15 %

Menores de 30 años: 3 %

Empleados no nacionales: 0 %

Empleados con contrato fijo: 85 %

Empleados con contrato temporal: 15 %

Implantación: La plantilla de Acoval , se ha mantenido durante 15 años , muy estable ; la plantilla consta de 49 trabajadores , de entre los cuales el 85% es fijo ; en la ejecutiva hay una gerencia compartida al 50% por un hombre y una mujer ; la mayoría del personal de oficia es femenino , mientras que el personal de obra y produccion son hombres ; en cuato al departamento tecnico , se compone de un a mujer y dos hombres ; la media de permanencia en la empresa es de 10 años

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde

publica esta información (P6C6I1)

Respuesta: SI

Implantación: La composición de los órganos directos se publica en la intranet de la empresa

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)

Respuesta: 0

Implantación: No se han producido acusaciones de acoso, abuso o de intimidación en el lugar de trabajo

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo		

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Empleados	Código Ético		mantener el principio de igualdad
	Otros		

Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta		sensibilización interna sobre la no discriminación

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Evaluación	Objetivos
Empleados	Intranet		Elaboración del informe de progreso del pacto mundial
	Otros		

Leyenda: Progresó adecuadamente Progreso difícil de analizar Con potencial de mejora



• Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C111)

Respuesta: SI

Implantación: Acoval dispone de un sistema de gestión ambiental, dentro del que se desarrollan procedimientos para la utilización de los recursos naturales. En el plan de formación de la empresa, se contempla cada año, la formación en materia de sensibilización ambiental; además se dispone de un manual de buenas prácticas.

[Descargar el documento adjunto](#) 



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales. (P7C211)

Respuesta: 60

Implantación: En 2011 Acoval impartió un curso de sensibilización y buenas prácticas ambientales al que asistieron los encargados de Acoval.

Objetivos: el curso tuvo como resultado una mejora en la gestión ambiental de las obras.

• Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
No especificado			

 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
No especificado			

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
No especificado	Formación en el respeto del medio ambiente Sensibilización en materia medioambiental		formacion y sensibilizacion en materia de medio ambiente

 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Evaluación	Objetivos
No especificado			

Leyenda:  Progresó adecuadamente  Progreso difícil de analizar  Con potencial de mejora



• Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad. (P8C111)

Respuesta: SI

Implantación: acoval se dedica a la construccion de obras de ingenieria civil y la produccion y el suministro de Aglomerado y hormigon , por lo que si tiene impacto ambiental ; tiene implantado un sistema de gestion ambiental certificado por AENOR y en el se desarrollan indicadores, evaluaciones de seguimiento ambiental, objetivos ambientales etc... se adjunta certificacion

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C211)

Respuesta: SI

Implantación: elsistema de gestion de calidad y medioambiente es revisado anualmente por la direccion y ademas pasa una auditoria interna y una auditoria externa por AENOR

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P8C311)



Respuesta: SI

Implantación: durante el 2011 se implanto el plan de RSE , se planificaron objetivos como : EMAS, memoria de sostenibilidad aunque no se han llevado a cabo todavia ,

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año.

Electricidad: 1470144

Agua: 14046

Papel: 50

Implantación: los datos de consumo se refieren a 4 centros : oficinas ; planta aglomerado ; planta de hormigon y cada una de las obras ; las unidades de medida son : electricidad en KW; agua en M3 y papel en Kg

Objetivos: la reduccion en el consumo del agua y de la electricidad , es uno de los apectos prioritarios en nuestra empresa

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C511)

Respuesta: SI

Implantación: la gestion del sitema corresponde a l responsable de medio ambiente y para ello cuenta con procedimientos, indicadores , etc... ; primero realiza una recogida de datos , despues se comparan y se hace la evaluacion y de aquellos aspectos que salen significativos se toman como objetivo medioambiental

Objetivos: se adjunta procedimiento de identificacion y evaluacion de impactos ambientales

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
No especificado	Otros		

 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
No especificado	Sistemas de gestión de calidad Sistemas de gestión medioambiental (SGMA)		mantener la certificación . seguimiento indicadores y resultados

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
No especificado	RSE		mantener la certificación . seguimiento indicadores y resultados

 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Evaluación	Objetivos
No especificado	Mecanismos de evaluación del cumplimiento de los objetivos medioambientales Responsable de Medioambiente		mantener la certificación . seguimiento indicadores y resultados

Leyenda:  Progreso adecuado  Progreso difícil de analizar  Con potencial de mejora



• Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P9C111)

Respuesta: No

Implantación: las comunicaciones internas se realizan a traves de e-mail , bien por el programa libra o a traves del correo de la empresa ; el personal esta concienciado para utilizar las nuevas tecnologias y eliminar el papel , aunque todavia nos queda un camino por andar



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente. (P9C211)

Respuesta: 0

Implantación: no tenemos orientado presupuesto para este campo

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
No especificado			

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
No especificado			



Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
No especificado	No tenemos acción concreta	☹️	mayor uso de las nuevas tecnologías

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Evaluación	Objetivos
No especificado			

Leyenda: Progresó adecuadamente Progreso difícil de analizar Con potencial de mejora



• Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto (P10C11)

Respuesta: No

Implantación: no hemos hecho un diagnostico



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales? (P10C211)

Respuesta: No

Implantación: la empresa no cuenta con un documento específico ,

Objetivos: pero seguira trabajando en la lucha contra todas las formas de corrupcion , mediante la formacion, el codigo etico de conducta , promocionando la transparencia a través de la publicación sus valores corporativos, códigos de conducta; mediante cursos de formación; y el seguimiento riguroso de las políticas internas existentes. Desarrollar por escrito una Política contra la corrupción



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P10C311)

Respuesta: No

Implantación: no tenemos acciones concretas



Objetivos: la empresa luchara contra la corrupcion a traves de su funcionamiento interno, difundiendo sus valores éticos , mediante la formación



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra la corrupción y soborno de la entidad(P10C411)

Cientes: 0

Empleados: 0

Proveedores: 0

Implantación: no tiene una politica anticorrupcion definida

¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti-corrupción? (P10C511)

Respuesta: No

Implantación: Acoval no dispone de este tipo de mecanismos

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Cientes	No tenemos riesgo		
Empleados	No tenemos riesgo		
Proveedores	No tenemos riesgo		

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Cientes	Manual de Calidad		seguir trabajando en contra de todas las formas de corrupcion
Empleados	Políticas internas de gestión		seguir trabajando en contra de todas las formas de corrupcion
Proveedores	Política de Compras		seguir trabajando en contra de todas las formas de corrupcion

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Clientes	No tenemos acción concreta		seguir trabajando contra la corrupcion
Empleados	No tenemos acción concreta		trabajar contra la corrupcion
Proveedores	No tenemos acción concreta		trabajar contra la corrupcion

 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Evaluación	Objetivos
Clientes	No tenemos seguimiento		seguir trabajndo contra la corrupcion
Empleados	No tenemos seguimiento		seguir trabajndo contra la corrupcion
Proveedores	No tenemos seguimiento		seguir trabajndo contra la corrupcion

Leyenda:  Progresada adecuadamente  Progreso difícil de analizar  Con potencial de mejora



• Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumplimente los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

Pacto Mundial		GRI
Indicador	Renovación del Compromiso	Indicador
<u>1</u>	Carta de compromiso de la entidad	1.1
	Perfil de la entidad	
<u>2</u>	Dirección	2.4
<u>3</u>	Nombre de la entidad	2.1
<u>4</u>	Persona de contacto	3.4
<u>5</u>	Número de empleados	2.8
<u>6</u>	Sector	2.2
<u>7</u>	Actividad, principales marcas, productos y/o servicios	2.2
<u>8</u>	Ventas e ingresos	2.8
<u>9</u>	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	EC4
<u>10</u>	Identificación de los grupos de interés	4.14
<u>11</u>	Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés	4.15
<u>12</u>	Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos	2.5, 2.7
<u>13</u>		2.6
<u>14</u>		2.9
<u>15</u>	Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen	3.6, 3.7
<u>16</u>	¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?	3.5
<u>17</u>		3.8
<u>18</u>		3.10
<u>19</u>		3.11
<u>20</u>	¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso?	
<u>21</u>	Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo	2.10



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

22	Periodo cubierto por la información contenida en la memoria	3.1
23	Fecha de la memoria anterior más reciente	3.2
24	Ciclo de presentación del Informe de Progreso	3.3
Estrategia y gobierno		
25	Indique la estructura de su Junta Directiva y quién o quiénes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo	2.3,4.1, 4.2
26	Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión	4.17
27	Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores	
28		4.3
29		4.4
Objetivos y temáticas de Naciones Unidas		
30	Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)	
PRINCIPIO 1		
P1C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
P1C2I1	¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa?	
P1C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio	
P1C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos	PR5, Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento
P1C5I1	Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad	
PRINCIPIO 2		
P2C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
P2C2I1	¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS?	
P2C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

P2C411	Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)	Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento/HR2
PRINCIPIO 3		
P3C111	Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos	HR5
P3C211	¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes?	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P3C311	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
P3C411	¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalos	LA12
PRINCIPIO 4		
P4C111	Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica.	HR7
P4C211	Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación	
P4C311	¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales?	EC3, LA3, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P4C411	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
P4C511	¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Descríbalos.	LA3
PRINCIPIO 5		
P5C111	Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla.	HR6
P5C211	¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil?	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P5C311	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio.	
PRINCIPIO 6		
P6C111	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

P6C2I1	¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Describalos.	4.12, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P6C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
P6C4I1	¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma.	
P6C6I1	Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información	
P6C7I1	Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo	HR4
PRINCIPIO 7		
P7C1I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	Dimensión ambiental/Formación y Sensibilización
P7C2I1	Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales.	
PRINCIPIO 8		
P8C1I1	Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad.	
P8C2I1	¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales?	
P8C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
P8C5I1	Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales	
PRINCIPIO 9		
P9C1I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
P9C2I1	Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.	
PRINCIPIO 10		
P10C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto	
P10C2I1	¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión	Dimensión social/Sociedad/Política



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

	y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales?	
P10C311	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	Dimensión social/Sociedad/Formación y Sensibilización
P10C511	¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti-corrupción?	SO4, Dimensión social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento
ÍNDICE		
Tabla	Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI	3.12