



WE SUPPORT

Informe de Progreso
Pacto Mundial 2011

Red Extremeña de Desarrollo Rural



Iniciativa RSE-PYME



CARTA RENOVACION DEL COMPROMISO PACTO MUNDIAL DE NACIONES UNIDAS

En Cáceres, a 22 de Octubre de 2012

Por la presente carta, me complace presentarle el informe de progreso de la Red Exremaña de Desarrollo Rural (Redex) como muestra de nuestra adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Con el citado informe pretendemos renovar nuestro compromiso con dicha iniciativa y sus diez principios

Con casi 14 años de historia, la Red Exremaña de Desarrollo Rural continua trabajando por el desarrollo integral, social y económico de las zonas rurales de Extremadura. Todo el trabajo realizado no habría sido posible sin el compromiso activo de todos los miembros de la Red, los Grupos de Acción Local de Extremadura, y sin duda el próximo año seguiremos desarrollando iniciativas que potencien la responsabilidad social.

Atentamente,



Fdo: Aurelio García Bermúdez
Presidente Red Exremaña de Desarrollo Rural

Este correo ha sido remitido por REDEX con CIF G-06296677, según lo establecido en la LOPD se le informa que puede ejercer de manera totalmente gratuita los derechos que le asisten, sea cancelación, modificación, supresión y oposición, en la siguiente dirección postal: C/ Santa Cristina s/n- 10195 Cáceres

Información general

Perfil de la entidad: Red Extremeña de Desarrollo Rural

- **Dirección:** Avda. Hernán Cortés, 3, Bajo 5
- **Dirección web:** www.redex.org
- **Alto cargo:** Aurelio García Bermúdez, Presidente
- **Fecha de adhesión:** 22/05/2012
- **Número de empleados:** 9
- **Sector:** Fundaciones, asociaciones y ONG
- **Actividad, principales marcas, productos y/o servicios:** Desarrollo Rural
- **Ventas / Ingresos:** 707000
- **Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno:** En torno al 90 % de los ingresos percibidos corresponden a financiación pública derivada de convenios y/o proyectos. El restante es generado por las cuotas de socios y por aportaciones de entidades financieras.
- **Desglose de Grupos de Interés:** Clientes, Empleados, Proveedores
- **Desglose de otros Grupos de Interés:**
- **Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés:** Nuestros Grupos de Interés vienen marcados por nuestros objetivos de desarrollo integral, social y económico de las zonas rurales en Extremadura. Empleados, proveedores y clientes, donde contemplamos a nuestros asociados los Grupos de Acción Local y a todos las entidades que forman parte de ellos.
- **Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos:** España
- **Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen:** España
- **¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?** Relacionando nuestra actividad con los 10 principios del Pacto Global.
- **Como se está difundiendo el Informe de Progreso:** Web pacto mundial
- **Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo:** Tenca de Oro institucional a Redex: por la labor que realiza en beneficio y para el desarrollo de la región. Estos premios son otorgados por la Diputación de Cáceres y la Mancomunidad Tajo Salor
- **Periodo cubierto por la información contenida en la memoria:** 2011
- **Ciclo de presentación del Informe de Progreso:** Anual

Estrategia y gobierno

- *Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión:* La entidad incorpora las sugerencias de los socios (clientes) a través de una encuesta de satisfacción anual. Así mismo, de forma personal en reuniones y mediante conversaciones telefónicas también se detectan estos intereses. Redex sólo cuenta con 9 trabajadores, por lo que las sugerencias se identifican de forma personal y directa.
- *Indique la estructura de su Junta Directiva y quien o quienes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo:* Respecto al organigrama de la Red Extremeña de Desarrollo Rural, se organiza a través de una Asamblea General formada por 48 miembros, dos en representación de cada Grupo de Acción Local (Socios), un órgano ejecutivo, la Junta Directiva integrada por 11 miembros representantes de igual número de Grupos, la Presidencia de la Red y el equipo técnico. El presidente ejecutivo, Aurelio García Bermúdez, supervisa las funciones con Gerencia. La gestión de la implantación de los 10 Principios se realiza a través de Gerencia y Presidencia.
- *Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores:* (No) En la actualidad la Junta Directiva no mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores, aunque se prevee que en el futuro realice mediciones de los mismos.

Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

- *Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.):* (Sí) Redex, como asociación de los Grupos de Acción Local, trabaja para el desarrollo integral, económico, social y medioambiental de las zonas rurales de Extremadura. En este sentido se realizan acciones de desarrollo sostenible y de fomento de la gobernanza, aplicando la metodología LEADER.

Más información

- *Notas:*
- *Dirección web:*
- *Implantación otros Grupos de Interés:*
- *Día de publicación del Informe:* miércoles, 31 de octubre de 2012
- *Responsable:* José Vicente Moreno Arenas
- *Tipo de informe:* A

• Metodología



DIAGNÓSTICO

Se necesita conocer lo que existe para saber qué necesidades tiene la entidad. Los indicadores de diagnóstico nos permiten identificar qué políticas, acciones y seguimiento se hace por cada Principio.



POLÍTICAS

Vienen recogidas mediante indicadores cualitativos que definen el marco de actuación en el cual se estructuran las acciones y los mecanismos de control y seguimiento de la entidad.



ACCIONES

Se implementan para dar cumplimiento a las políticas. Vienen descritas por medio de indicaciones cualitativas y cuantitativas. Input: Necesario un Input para conocer qué tipo de acciones han de llevarse a cabo. Si se prescinde de ese Input se corre el riesgo de implantar acciones inútiles o innecesarias.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Viene reflejado en los indicadores cualitativos planteados. Output: Necesario dar a conocer los resultados para poder recibir de nuevo ideas sobre posibles mejoras necesarias.





• Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C1I1)

Ejemplo: La entidad ha realizado un diagnóstico en Derechos Humanos y ha identificado como riesgo una falta de información y formación sobre la prevención de riesgos laborales con sus empleados. El impacto de la entidad en este riesgo sería el incremento del número de accidentes laborales.

Respuesta: No

Implantación: Los riesgos identificados de manera informal son mínimos. No se ha realizado un diagnóstico evaluando los factores de riesgo dada la falta de incidencia de nuestras actuaciones. Hay contratadas 9 personas. Por la actividad propia de la entidad no se identifican riesgos. Se realizan informes de Prevención de Riesgos Laborales anuales.

Objetivos: Continuar con PRL



POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: Le empresa está certificada en la norma de calidad Iso 9001. Los valores y normas de la empresa vienen expresados en la política de calidad y en los estatutos de la entidad.

Objetivos: El objetivo principal es realizar una política completa de RSE que venga a complementar la política de calidad

[Descargar el documento adjunto](#) 



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: Se ha realizado Formación concreta en Prevención de Riesgos Laborales . También se cuenta con un plan interno de formación donde se desarrollan diversas acciones. Por otro lado se realizan comunicaciones continuas con los empleados (via mail, personal y teléfono).

Objetivos: Se identificarán posibles acciones para mejorar la aplicación de este principio



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos (P1C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: Redex está certificada en la norma de calidad Iso 9001. Mediante los procedimientos de su Sistema de Calidad, la entidad realiza el seguimiento de Clientes y Proveedores. Se realiza anualmente un informe de gestión de riesgos laborales por una empresa externa. Hay que destacar el papel de la Junta Directiva que supone una herramienta de control del comportamiento corporativo de acuerdo con los estatutos de la organización y el marco legal vigente.

Objetivos: Realizar una política de RSE completa, que incluya el seguimiento de la aplicación de todos los principios a los grupos de interés

Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)

Respuesta: 100 %

Implantación: Los empleados están informados mediante la política de calidad de la entidad. Además, al ser una plantilla pequeña de 9 trabajadores, los principios se trasladan periódicamente de forma verbal en reuniones y encuentros.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	No tenemos riesgo	
Empleados	No tenemos riesgo	
Proveedores	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Política de Calidad	Realizar una política de RSE
Empleados	Política de RRHH	Realizar una política de RSE
Proveedores	Política de Calidad	Realizar una política de RSE

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	No tenemos acción concreta	Identificar una acción concreta a desarrollar
Empleados	No tenemos acción concreta	Identificar una acción concreta a desarrollar
Proveedores	No tenemos acción concreta	Identificar una acción concreta a desarrollar

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Clientes	Buzón de sugerencias Encuestas Procedimiento de gestión de incidencias Servicios de atención al cliente Teléfono de denuncias/quejas	Realizar una política de RSE completa, que incluya el seguimiento de clientes
Empleados	Protocolos de prevención del acoso y PRL	Realizar una política de RSE completa, que incluya el seguimiento de clientes
Proveedores	No tenemos mecanismo de seguimiento	Realizar una política de RSE completa, que incluya el seguimiento de clientes



• Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C1I1)

Respuesta: No

Implantación: De forma general se sigue la Ley de Contratos de las Administraciones Públicas. No se detecta que ningún proveedor de productos o servicios tenga algún riesgo con los derechos humanos. En caso de detectar algún indicio de incumplimiento relacionado con los derechos humanos por parte de los proveedores, se actuaría inmediatamente.

Objetivos: Solicitar información sobre certificaciones o compromisos por parte de los principales proveedores



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1)

Respuesta: No

Implantación: Existe una política de compras y de valoración de proveedores, pero no incluye aspectos relacionados con la RSE.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)

Respuesta: No

Implantación: No existe un mecanismo sistemático, pero por principios REDEX no aceptaría un proveedor que no respetara los derechos humanos.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001) (P2C4I1)

Respuesta: 20 %

Implantación: No se dispone de esta información de una forma real, estimamos que podría ser de un 20%

Objetivos: Intentar identificar y valorar los proveedores con certificaciones

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Proveedores	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Proveedores	Convenios con proveedores	Incluir en el procedimiento de compras un apartado relacionado con la RSE
	Manual de Calidad No tenemos política Procedimiento de compras	
	Sistemas de clasificación de proveedores Sistemas de gestión de proveedores (Política de Compras, Política de Calidad)	

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Proveedores	No tenemos acción concreta	Establecer alguna acción concreta en el futuro

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Proveedores			





• Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos (P3C111)

Respuesta: No

Implantación: Al contar con menos de 10 empleados los derechos de negociación se realizan de forma directa con cada uno de los empleados



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

Respuesta: No

Implantación: Redex es una entidad pequeña que no estima necesaria la generación de este tipo de políticas. Los canales informales a través de reuniones y las comunicaciones via email proporcionan toda la información relevante a los empleados.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C311)

Respuesta: No

Implantación: Como ya se ha indicado las acciones se realizan mediante conversaciones, reuniones y acuerdos bilaterales.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalos (P3C4I1)

Respuesta: No

Implantación: Estos mecanismos estaría cubiertos mediante las conversaciones o reuniones que se realizan directamente con la Gerencia o Presidencia

• Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés		Riesgos	Objetivos
Empleados		No tenemos riesgo	
 Políticas			
Grupos de Interés		Políticas	Objetivos
Empleados		No tenemos política	Mejorar los canales de comunicación
 Acciones			
Grupos de Interés		Acciones	Objetivos
Empleados		No tenemos acción concreta	Establecer algún tipo de acción concreta
 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Empleados			



• Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. (P4C1I1)

Respuesta: No

Implantación: El trabajo forzoso no es un factor de riesgo en la entidad. El trabajo se desarrolla normalmente en oficinas, medianes medios telemáticos y con desplazamientos puntuales para asistencias a reuniones u otro tipo de eventos.

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: Existe personal con menores a su cargo, así como personas con inquietud por incrementar su formación y capacidades. La organización estudia los casos e intenta proporcionar vías para conciliar la vida profesional y laboral.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: Todos los trabajadores cuentan con los contratos de trabajo que aportan la información básica. Además se sigue el Estatuto de los Trabajadores.

Objetivos: Establecer una política complementaria a los contratos de trabajo, de tal manera que el personal conozca con más detalle las políticas de recursos humanos que le afectan directamente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P4C411)

Respuesta: SI

Implantación: Se realizan acciones de conciliación. Se analizan las situaciones directa y personalmente con gerencia. Respecto a vacaciones y permisos existe una comunicación anual por email donde se explica como solicitarlas y la duración de las mismas.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Descríbalos. (P4C511)

Respuesta: SI

Implantación: El control se realiza directamente por gerencia con los trabajadores. Uno de los nueve empleados ha sido beneficiario de estas medidas de conciliación.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	Personal con cargas familiares (personas mayores, niños, etc.)	
	Personas que quieran desarrollar su carrera profesional (formación)	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Contrato de trabajo	Establecer una política complementaria a los contratos de trabajo
	Otros	

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	RSE	Continuar realizando acciones de este tipo



Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Empleados			



• Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla.(P5C111)

Respuesta: No

Implantación: No contamos con un riesgo en este principio, ni Redex, ni sus grupos de interés



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C211)

Respuesta: SI

Implantación: La asunción de los principios del pacto global es un marco de compromiso formal contra este tipo de trabajo.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio. (P5C311)

Respuesta: No

Implantación: No se dispone de una acción concreta

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Otros	Manifestar nuestra indignación contra este tipo de trabajo

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	Difundir la prohibición de este tipo de trabajo

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Empleados			



• Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C111)

Respuesta: No

Implantación: La filosofía de la entidad prohíbe este tipo de discriminación en la contratación, formación y promoción. Se proporciona formación a todos los empleados, y no ha ningún tipo de discriminación en los procesos de contratación.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Describalos. (P6C211)

Respuesta: No

Implantación: No hay ningún plan redactado en este sentido. Algunos proyectos de Redex y convocatorias de selección fomentan la contratación de estos colectivos (los proyectos realizados al amparo del Decreto 90 de la Junta de Extremadura)



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C311)

Respuesta: SI

Implantación: Se establece anualmente dentro del manual de calidad un programa formativo para los

empleados

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma. (P6C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: No se producen casos de discriminación de género. En el año 2011 de 9 trabajadores, 4 eran mujeres y 5 hombres. La gerencia de la entidad siempre ha estado ocupada por una mujer.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)

Directivos frente a empleados: 100 %

Directivos mujeres: 27 %

Directivos hombres: 73 %

Mujeres: 44 %

Hombres: 56 %

Mayores de 45 años: 22 %

Menores de 30 años: 100 %

Empleados no nacionales: 0 %

Empleados con contrato fijo: 44 %

Empleados con contrato temporal: 56 %

Implantación: No se identifica ningún tipo de discriminación

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)

Respuesta: 0

Implantación: En la web se encuentra la información sobre presidencia y gerencia así como de los empleados. La información sobre la junta directiva se realiza en los registros oficiales del registro nacional de asociaciones.

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)

Respuesta: 0

Implantación: No se ha producido ninguna situación de acoso , abuso o intimidación en el lugar de trabajo

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	
Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	No tenemos política	Mantener y mejorar la política de integración social
Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	Formación	Continuar con el programa de formación
Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Empleados	Registros oficiales	Mantener el nivel de información pública
	Web	



• Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C111)

Respuesta: SI

Implantación: El proyecto relativo al medioambiente realizado en el año 2011 se denomina "Guadiana el Río que nos une". Es un proyecto de transferencia de buenas prácticas medioambientales en torno a la cuenca geográfica del Guadiana, con una especial incidencia en el uso y gestión del agua. Se ha trabajado con diferentes sectores de la población rural (escolares, jóvenes, mayores y sectores productivos). Para ello se han organizado jornadas, concursos, talleres y encuestas.

Objetivos: Realizar acciones de sensibilización medioambiental para empleados. También se pretende realizar un programa de reducción de consumos.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales. (P7C211)

Respuesta: 260

Implantación: La formación medioambiental se ha ofrecido directamente a la población a través del proyecto "Guadiana el Río que nos une". No se han realizado actividades específicas para los empleados, aunque está prevista su realización en el futuro.

Objetivos: Intentar renovar el Convenio con Confederación Hidrográfica para continuar relacionando acciones de sensibilización medioambiental.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
No especificado			

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
No especificado			

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	Acción social (proyectos relativos al medio ambiente)	Realizar acciones de sensibilización medioambiental para empleados

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
No especificado			



• Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad. (P8C1I1)

Respuesta: No

Implantación: La actividad de Redex no genera ningún tipo de riesgo medioambiental



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C2I1)

Respuesta: No

Implantación: Al no existir riesgos, no se ha determinado una política por escrito. De forma general se reciclan papel, plásticos y cartuchos de impresoras.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P8C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: A destacar las actividades desarrolladas dentro del proyecto "Guadiana el Rio que nos une" de sensibilización medioambiental con empresas, escolares, asociaciones...



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año.

Electricidad: 0

Agua: 0

Papel: 0

Implantación: Se intenta realizar un consumo responsable de electricidad, agua y papel.

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C511)

Respuesta: No

Implantación: No se dispone de un mecanismo para evaluar los temas medioambientales, pero se intenta actuar con la mayor responsabilidad ambiental.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
No especificado	No tenemos riesgo	
Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
No especificado	No tenemos política	Mejorar nuestra gestión medioambiental.
Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	RSE	Realizar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental
Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
No especificado	No tenemos mecanismo de seguimiento	Establecer un control de consumos



• Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P9C1I1)

Respuesta: SI

Implantación: Redex utiliza de forma constante las nuevas tecnologías como alternativa más sostenible medioambientalmente para sus acciones de comunicación y difusión. Además del portal www.redex.org, se cuenta con un visor cartográfico www.visor-redex.org/ con información sobre los proyectos de nuestros asociados y recursos turísticos. Para cada proyecto se crea una web concreta (Ejemplo:www.territorio10.com) o un blog (Ejemplo:<http://redexguadiana.wordpress.com/>). También se está promoviendo el uso de redes sociales (contamos con perfiles en facebook, twitter, pinterest...). Con el fin de editar menos folletos turísticos en papel se ha desarrollado una aplicación para smartphones "Extremadura Rural" disponible para Android y para Apple.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente. (P9C2I1)

Respuesta: 2

Implantación: Aparte de las inversiones directas realizadas en este tipo de nuevas tecnologías habría que tener en cuenta las acciones formativas realizadas para empleados, y las horas dedicadas por estos en el desarrollo y uso de las mismas.

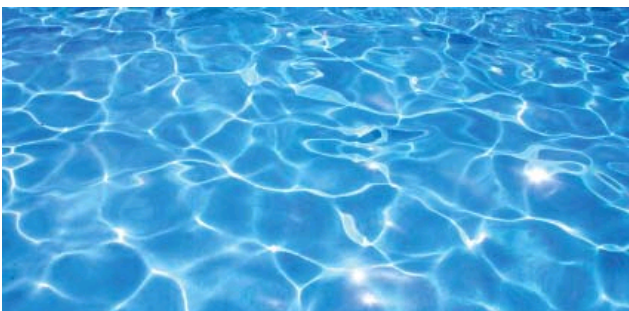
• Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
No especificado			

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
No especificado			

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	RSE	Continuar impulsando las nuevas tecnologías

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
No especificado			



• Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto (P10C1I1)

Respuesta: No

Implantación: No se contempla el diagnóstico sobre este asunto. Redex es una asociación sin ánimo de lucro que realiza una auditoría económica externa de forma anual, y presta informes de las actuaciones ante sus asociados y antes las entidades que financian los distintos proyectos.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales? (P10C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: Actualmente se cuenta con la adhesión al Pacto Mundial.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P10C3I1)

Respuesta: No

Implantación: No se ha realizado ninguna acción concreta



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra la corrupción y soborno de la entidad(P10C411)

Clientes: 100

Empleados: 100

Proveedores: 80

Implantación: La organización transmite a sus empleados sus valores, y como entidad que trabaja por un desarrollo económico, social y sostenible de las zonas rurales, de forma general los clientes y proveedores conocen nuestros códigos de conducta y políticas.

¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti-corrupción? (P10C511)

Respuesta: No

Implantación: Redex presenta ante su asamblea anualmente sus cuentas auditadas y los presupuestos anuales. Nuestros clientes (asociados) pueden manifestar cualquier tipo de incidencias a través de diferentes canales de comunicación (encuesta de calidad, reuniones, conversaciones informales...)

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	No tenemos riesgo	
Empleados	No tenemos riesgo	
Proveedores	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Otros	Establecer una política de RSE
Empleados	Otros	Establecer una política de RSE
Proveedores	Otros	Establecer una política de RSE

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	No tenemos acción concreta	Implantar una política integral de RSE
Empleados	No tenemos acción concreta	Implantar una política integral de RSE
Proveedores	No tenemos acción concreta	Implantar una política integral de RSE

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Clientes	Buzón de sugerencias	Implantar una política integral de RSE
	No tenemos seguimiento	
Empleados	No tenemos seguimiento	Implantar una política integral de RSE
Proveedores	No tenemos seguimiento	Implantar una política integral de RSE

• Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumplimente los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

Pacto Mundial		GRI
Indicador	Renovación del Compromiso	Indicador
1	Carta de compromiso de la entidad	1.1
	Perfil de la entidad	
2	Dirección	2.4
3	Nombre de la entidad	2.1
4	Persona de contacto	3.4
5	Número de empleados	2.8
6	Sector	2.2
7	Actividad, principales marcas, productos y/o servicios	2.2
8	Ventas e ingresos	2.8
9	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	EC4
10	Identificación de los grupos de interés	4.14
11	Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés	4.15
12	Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos	2.5, 2.7
13		2.6
14		2.9
15	Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen	3.6, 3.7
16	¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?	3.5
17		3.8
18		3.10
19		3.11
20	¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso?	
21	Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo	2.10



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

22	Periodo cubierto por la información contenida en la memoria	3.1
23	Fecha de la memoria anterior más reciente	3.2
24	Ciclo de presentación del Informe de Progreso	3.3
	Estrategia y gobierno	
25	Indique la estructura de su Junta Directiva y quién o quiénes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo	2.3,4.1, 4.2
26	Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión	4.17
27	Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores	
28		4.3
29		4.4
	Objetivos y temáticas de Naciones Unidas	
30	Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)	
	PRINCIPIO 1	
P1C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
P1C2I1	¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa?	
P1C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio	
P1C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos	PR5, Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento
P1C5I1	Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad	
	PRINCIPIO 2	
P2C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
P2C2I1	¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS?	
P2C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

P2C4I1	Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)	Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento/HR2
PRINCIPIO 3		
P3C1I1	Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos	HR5
P3C2I1	¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes?	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P3C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
P3C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalos	LA12
PRINCIPIO 4		
P4C1I1	Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica.	HR7
P4C2I1	Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación	
P4C3I1	¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales?	EC3, LA3, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P4C4I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
P4C5I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Descríbalos.	LA3
PRINCIPIO 5		
P5C1I1	Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla.	HR6
P5C2I1	¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil?	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P5C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio.	
PRINCIPIO 6		
P6C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

P6C2I1	¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos.	4.12, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P6C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
P6C4I1	¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma.	
P6C6I1	Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información	
P6C7I1	Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo	HR4
PRINCIPIO 7		
P7C1I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	Dimensión ambiental/Formación y Sensibilización
P7C2I1	Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales.	
PRINCIPIO 8		
P8C1I1	Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad.	
P8C2I1	¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales?	
P8C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
P8C5I1	Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales	
PRINCIPIO 9		
P9C1I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
P9C2I1	Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.	
PRINCIPIO 10		
P10C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto	
P10C2I1	¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión	Dimensión social/Sociedad/Política

	y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales?	
P10C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	Dimensión social/Sociedad/Formación y Sensibilización
P10C5I1	¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti-corrupción?	SO4, Dimensión social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento
	ÍNDICE	
Tabla	Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI	3.12