



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

Eurogrúas Valeriano, S.L.U



Iniciativa RSE-PYME



Informe de Progreso Pacto Mundial 2011



EUROGRUAS VALERIANO S.L.U.
Ctra. de Lorca, Km 1,5
Apdo. de Correos nº 22
30890 Puerto Lumbreras (Murcia)
Tel.: +34 902 297 298
Fax: +34 968 402 620

Estimados señores,

Me complace presentar nuestro primer informe de Progreso, tras nuestra adhesión a Global Compact, donde recogemos las acciones realizadas para apoyar y difundir los diez principios del pacto entre todas las partes interesadas de nuestra actividad, y que conviven con nosotros en nuestro día a día.

Desde sus inicios Eurogrúas Valeriano, S.L.U se ha distinguido por su apuesta por la calidad, la seguridad y salud laboral, respeto al medio ambiente y de todas las personas que integran nuestro entorno de actuación, todo esto refrendado bajo los estándares internacionales de gestión empresarial como son las normas ISO 9001, ISO 14001 y OHSAS 18001.

El equipo de Eurogrúas Valeriano, S.L.U trabaja diariamente para promover los diez principios del pacto mundial, con y entre sus trabajadores, proveedores y clientes.

Entre las acciones a destacar realizadas por Eurogrúas Valeriano, S.L.U podemos destacar el importante esfuerzo que se ha realizado en dar formación para reciclar a todos nuestros trabajadores, que son el principal activo de nuestra empresa, de cara a seguir dando ese servicio de calidad con grandes estándares de medio ambiente y seguridad que nos permiten desarrollar nuestra actividad con los clientes mas importantes del sector, tanto de obra civil como de mantenimiento en grandes plantas petroquímicas.

Para el próximo año, nuestro objetivo de seguir promoviendo y arraigando dentro de nuestra sociedad los diez principios del Pacto Mundial, para facilitar el éxito sostenido de nuestra organización y de todas aquellas que trabajan con mostros diariamente.

Sin mas que reiterar mi profundo compromiso, en calidad de Gerente de Eurogrúas Valeriano, S.L.U hacia los principios promovidos por este Pacto Mundial,

Atentamente,

Valeriano Martínez Martínez

Representante Legal



Información general

Perfil de la entidad: Eurogrúas Valeriano, S.L.U

- *Dirección:* Ctra. Lorca Km 1,5
- *Dirección web:* www.eurogruas.com
- *Alto cargo:* Valeriano Martínez Martínez, Representante Legal
- *Fecha de adhesión:* 07/05/2012
- *Número de empleados:* 93
- *Sector:* Construcción e ingeniería
- *Actividad, principales marcas, productos y/o servicios:* Prestación de servicios de alquiler maquinaria: grúas móviles autopropulsadas, camiones grúa, bombas de hormigón y transportes especiales con operario.
- *Ventas / Ingresos:* 11097405000
- *Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno:* No aplica
- *Desglose de Grupos de Interés:* Clientes, Empleados, Proveedores
- *Desglose de otros Grupos de Interés:*
- *Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés:* Política Empresa aprobada por Dirección
- *Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos:* España
- *Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen:* España
- *¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?* En base aquellos que pueden ejercer una influencia sustancial en las decisiones de los grupos de interés
- *Como se está difundiendo el Informe de Progreso:* Portal web e intranet
- *Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo:*
- *Periodo cubierto por la información contenida en la memoria:* 2011
- *Ciclo de presentación del Informe de Progreso:* Anual

Estrategia y gobierno

- *Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión:* A través de un procedimiento de comunicación interna-externa, tableros de anunciones y su posterior análisis en las reuniones de gerencia-calidad



- *Indique la estructura de su Junta Directiva y quien o quienes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo:* Gerencia a través de las revisiones anuales de la dirección de manera conjunta con todos los Responsables de Departamento.
- *Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores:* (No) Pendiente establecer indicadores

Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

- *Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.):* (No) No

Más información

- *Notas:*
- *Dirección web:* www.eurogruas.com
- *Implantación otros Grupos de Interés:*

- *Día de publicación del Informe:* sábado, 10 de noviembre de 2012
- *Responsable:* José Plazas López
- *Tipo de informe:* A

• Metodología



DIAGNÓSTICO

Se necesita conocer lo que existe para saber qué necesidades tiene la entidad. Los indicadores de diagnóstico nos permiten identificar qué políticas, acciones y seguimiento se hace por cada Principio.



POLÍTICAS

Vienen recogidas mediante indicadores cualitativos que definen el marco de actuación en el cual se estructuran las acciones y los mecanismos de control y seguimiento de la entidad.



ACCIONES

Se implementan para dar cumplimiento a las políticas. Vienen descritas por medio de indicaciones cualitativas y cuantitativas. Input: Necesario un Input para conocer qué tipo de acciones han de llevarse a cabo. Si se prescinde de ese Input se corre el riesgo de implantar acciones inútiles o innecesarias.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Viene reflejado en los indicadores cualitativos planteados. Output: Necesario dar a conocer los resultados para poder recibir de nuevo ideas sobre posibles mejoras necesarias.





• Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C111)

Ejemplo: La entidad ha realizado un diagnóstico en Derechos Humanos y ha identificado como riesgo una falta de información y formación sobre la prevención de riesgos laborales con sus empleados. El impacto de la entidad en este riesgo sería el incremento del número de accidentes laborales.

Respuesta: SI

Implantación: Eurogrúas Valeriano, S.L.U ha establecido y mantiene al día un Sistema Integrado de Gestión de la Calidad, Seguridad y Medio Ambiente basado en las normas de referencia ISO 9001, ISO 14001 y OHSAS 18001, con el objeto de asegurar la protección de sus trabajadores y del medio ambiente, aumentar la satisfacción tanto de los clientes externos como internos.

Eurogrúas Valeriano, en todo momento identifica los peligros de sus actividades tanto hacia sus empleados como hacia los clientes, medio ambiente a través de procedimientos establecidos de Prevención Riesgos Laborales e Impacto Ambiental de las actividades desarrolladas por Eurogrúas Valeriano. En el caso de detectarse desviaciones sobre los objetivos establecidos, se adoptan las medidas correctoras oportunas para volver a línea de mejora continua establecida en la Política de la Empresa.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C211)

Respuesta: SI

Implantación: La política de Calidad, Seguridad y Medio Ambiente de Eurogrúas Valeriano establece la dirección a seguir, y es el elemento conductor para la mejora continua de nuestra organización a todos los niveles.



[Descargar el documento adjunto](#) ⇨



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: A través de la integración en el Grupo Eurogrúas, y la unificación los Servicios de Prevención, se ha realizado una profunda actualización de los riesgos derivados de los trabajos prestados por Grupo Eurogrúas, y Eurogrúas Valeriano, S.L.U concretamente.

Se ha realizado un manual de seguridad a nivel de Grupo.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Describalos (P1C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: Eurogrúas Valeriano, revisa con una periodicidad al menos anual, a través de la Revisión por la Dirección de su sistema de gestión. De esta manera nos aseguramos su coherencia, adecuación y eficacia.

Los resultados de estas revisiones, se centran principalmente en:

- Desempeño evaluación seguridad y salud.
- Seguimiento objetivos
- Políticas de Formación.
- Afecciones Medio Ambiente.
- Seguimiento de posibles quejas prestación servicios.

Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)

Respuesta: 100 %

Implantación: En nuestro Procedimiento Interno, "Procedimiento General de Gestión de los Recursos Humanos" se establecen las pautas para que todo el personal de nueva incorporación reciba la formación adecuada para una correcta y efectiva aclimatización en el puesto de trabajo. Haciendo entre otros factores, hincapié en los principios por los que si rige la actividad a través de la entrega de la Política de Calidad de la Empresa.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	No tenemos riesgo	
Empleados	No tenemos riesgo	
Proveedores	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Política de Atención al Cliente Política de Calidad Políticas internas de gestión	Encuestas de satisfacción de los servicios realizados
Empleados	Política de RRHH Política de RSE Políticas internas de gestión Reglamento interno	Se prevé realizar una encuesta de clima laboral, como herramienta de seguimiento
Proveedores	Política de Calidad Reglamento interno	Se realizan seguimientos de los servicios prestados

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	RSE	Formación en sus instalaciones
Empleados	RSE	Entrega manual de seguridad actualizado
Proveedores	No tenemos acción concreta	Seguir potenciando la Coordinación Actividades Empresariales



Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Clientes	Encuestas	A través Sistema Gestión Calidad Integrado
	Procedimiento de gestión de incidencias Servicios de atención al cliente Teléfono de denuncias/quejas	
Empleados	Canales de comunicación	A través Sistema Gestión Calidad Integrado
	Comisión interna de control o Comité Ético	
	Dirección de RRHH	
	Encuesta	
	Procedimiento de gestión de incidencias	
Protocolos de prevención del acoso y PRL		
Proveedores	Encuestas y cuestionarios	A través Sistema Gestión Calidad Integrado
	Evaluación Departamento de compras	
	Procedimiento de gestión de incidencias Sistema de clasificación de proveedores	



• Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C111)

Respuesta: SI

Implantación: El procedimiento de compras, y más concretamente a través del Responsable de Departamento establece los requisitos contractuales y de tramitación para la realización de compras. Entre los aspectos requeridos está el estricto cumplimiento de la legislación actual en aspectos laborales, seguridad y medio ambiente.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C211)

Respuesta: SI

Implantación: A través de nuestro procedimiento, Procedimiento General de Gestión de Compras y Evaluación de Proveedores se lleva un control estricto de todo nuestro proceso de compras y subcontrataciones.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C311)

Respuesta: SI

Implantación: Eurogrúas Valeriano está en constante revisión de sus proveedores y subcontratas a través del Procedimiento General de Gestión de Compras y Evaluación de Proveedores, para evitar desviaciones respecto de los

objetivos marcados por la Dirección de la Empresa.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001) (P2C411)

Respuesta: 100 %

Implantación: Todos los proveedores son homologados, bien a través de requerimientos de obtención de sistemas de gestión certificados en calidad, seguridad o medio ambiente. En caso de no estar certificados a través de procedimiento interno de Eurogrúas Valeriano.

• Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
Proveedores	No tenemos riesgo		

 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
Proveedores	Manual de Calidad Procedimiento de compras Sistemas de clasificación de proveedores Sistemas de gestión de proveedores (Política de Compras, Política de Calidad)	Revisar que todos nuestros proveedores tengan política empresa actualizada.	

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos	
Proveedores	No tenemos acción concreta	Seguir actuando de acuerdo con lo establecido en el procedimiento de compras	

 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Proveedores			



• Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos (P3C111)

Respuesta: No

Implantación: Eurogrúas Valeriano dispone de Comité de Empresa y Comité de Seguridad y Salud.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

Respuesta: SI

Implantación: Eurogrúas Valeriano, S.L.U tiene Comité de Empresa y Seguridad y Salud donde los representante de los trabajadores se reúnen con la Dirección de la Empresa para tratar todos los temas relacionados con la actividad de los empleados de Eurogrúas Valeriano.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C311)

Respuesta: SI

Implantación: En la actualidad está en vigor el Convenio de Empresa de Eurogrúas Valeriano, S.L.U que ha sido firmado entre la empresa y los representantes de los trabajadores.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalos (P3C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: Eurogrúas Valeriano, S.L.U dispone de Comité de Seguridad y Salud y Comité de Empresa. Además existen diversos canales: tablones de anuncios, circulares, ... para poner en conocimientos de los trabajadores la política de la organización de la empresa.

Los trabajadores en cualquier momento tienen contacto directo con los Responsables de los Departamentos para hacerles llegar las preocupaciones que puedan tener los trabajadores.

• Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
Empleados	No tenemos riesgo		

 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
Empleados	Convenio Colectivo	Seguir potenciando los canales de comunicación, para aumentar su eficacia.	
	Política de Comunicación con el Empleado		
	Política de RRHH		

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos	
Empleados	Acción social	Seguir potenciando reuniones periódicas con representantes de los trabajadores	

 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Empleados			



• Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. (P4C111)

Respuesta: No

Implantación: Eurogrúas Valeriano, cumple estrictamente con la legislación laboral española.

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C211)

Respuesta: SI

Implantación: Eurogrúas Valeriano se rige en la actualidad por un Convenio de Empresa propio, donde regulan todas las relaciones laborales de los trabajadores de la empresa.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C311)

Respuesta: SI

Implantación: Eurogrúas Valeriano, S.L.U tiene un convenio propio de Empresa.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P4C411)

Respuesta: SI

Implantación: Eurogrúas Valeriano, S.L.U tiene un Comité de Empresa con un Convenio Colectivo de Empresa

Vigente y un Comité de Seguridad y Salud, de acuerdo con los requerimientos requeridos por la legislación Española vigente.

SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Descríbalos. (P4C511)

Respuesta: SI

Implantación: Eurogrúas Valeriano dispone de Comité de Empresa y Comité de Seguridad y Salud

• Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
Empleados	No tenemos riesgo		

 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
Empleados	Convenio Colectivo	No aplica	

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos	
Empleados	Acción social	Convenio Colectivo	

 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Empleados			



• Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla. (P5C111)

Respuesta: No

Implantación: Eurogrúas Valeriano, cumple con lo establecido en la normativa española vigente.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C211)

Respuesta: Si

Implantación: Eurogrúas Valeriano, S.L.U revisa anualmente los requisitos legales de aplicación. En la actualidad no se considera necesario establecer un objetivo en relación a este principio por estar totalmente asumido en la operatividad de la empresa.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio. (P5C311)

Respuesta: Si

Implantación: Eurogrúas Valeriano, S.L.U tiene un Convenio Colectivo vigente y Comité de Empresa.

• Resumen de Implantación:



Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Convenio Colectivo Protocolos de selección del personal	No aplica

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	Acción social	Convenio Colectivo

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Empleados			



• Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C111)

Respuesta: SI

Implantación: Eurogrúas Valeriano, dispone de procedimientos de control interno a través de su sistema de gestión de la calidad, y mas concretamente a través de su procedimiento de Procedimiento General de Gestión de los Recursos Humanos, revisiones por la dirección y revisiones de la legislación aplicable.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Describe los. (P6C211)

Respuesta: SI

Implantación: Eurogrúas Valeriano tiene establecido un Procedimiento General de Gestión de los Recursos Humanos para llevar a cabo estas políticas y también a través de la representación social a través del Convenio Colectivo.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C311)

Respuesta: SI

Implantación: Eurogrúas Valeriano, .SL.U cumple en todo momento a través de su revisión continua de la legislación de aplicación y reuniones periódicas con la parte social de la empresa.



¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma. (P6C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: Eurogrúas Valeriano, S.L.U tiene recogida en su escritura de constitución debidamente registrada el protocolo de funcionamiento de su consejo general. De igual manera, se controla la igualdad efectiva a través del Procedimiento General de Gestión de los Recursos Humanos y la vigilancia por parte de la Dirección de RRHH.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)

Directivos frente a empleados: 32 %

Directivos mujeres: 25 %

Directivos hombres: 75 %

Mujeres: 10 %

Hombres: 90 %

Mayores de 45 años: 28,73 %

Menores de 30 años: 32 %

Empleados no nacionales: 11 %

Empleados con contrato fijo: 100 %

Empleados con contrato temporal: 1 %

Implantación: El departamento de producción es el alquiler de maquinaria con operario: grúas móviles, camiones grúa, bombas de hormigón, transportes especiales lo que implica que disminuya el porcentaje de la mujer respecto al total de la empresa.

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)

Respuesta: 0

Implantación: Esta a disposición de los empleados de Eurogrúas Valeriano en el departamento de RRHH

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)

Respuesta: 0



Implantación: No se tiene ningún expediente abierto por este motivo, ni se han detectado casos internamente.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Código de Conducta Política de RRHH	No aplica

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	Formación	Realización de formación si se detecta desviaciones.

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Empleados	Intranet	No aplica



• Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C111)

Respuesta: SI

Implantación: Eurogrúas Valeriano, S.L.U esta certificado de acuerdo con la norma de gestión ambiental ISO 14001



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales. (P7C211)

Respuesta: 1710

Implantación: Todo el personal de producción de Eurogrúas Valeriano, S.L.U dispone de formación en Materia de Medio Ambiente sobre los impactos que puede desarrollar su actividad

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
No especificado			

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
No especificado			



Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	Acción social (proyectos relativos al medio ambiente)	No aplica

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
No especificado			



• Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad. (P8C111)

Respuesta: SI

Implantación: Eurogrúas Valeriano, S.L.U tiene controlado los impactos sobre el medio ambiente que realiza su actividad a través del Procedimiento General de Identificación y Evaluación de Aspectos Ambientales, que está dentro del Sistema de Gestión Integrado.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C211)

Respuesta: SI

Implantación: Tenemos certificado nuestro sistema de gestión medio ambiental de acuerdo a la ISO 14001



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P8C311)

Respuesta: SI

Implantación: Renovar certificación en materia Medio Ambiental

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año.

Electricidad: 126439

Agua: 934

Papel: 780

Implantación: Revisar procedimientos de trabajo para seguir optimización de los recursos naturales

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C511)

Respuesta: SI

Implantación: Eurogrúas Valeriano tiene certificado su sistema de gestión medio ambiental

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
No especificado	Otros	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
No especificado	Sistemas de gestión medioambiental (SGMA)	No aplica

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	RSE	Recertificar Sistema Gestión Ambiental año 2013

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
No especificado	Responsable de Medioambiente	Recertificar en el año 2013 nuestro sistema de Gestión Medio Ambiental



• Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P9C1I1)

Respuesta: SI

Implantación: Se han realizado cursos de seguridad vial para aumentar la eficiencia de los desplazamientos, se dispone de comedores en las instalaciones para reducir el desplazamiento a la hora de la comida, se disponen de coches de empresa para evitar desplazamientos con maquinaria pesada a través de un plan de movilidad.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente. (P9C2I1)

Respuesta: 5

Implantación: La política empresa es adquisición de maquinaria de última generación con tecnología respetuosa con el medio ambiente.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
No especificado			

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
No especificado			



Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	Acción social	Aumentar Formación

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
No especificado			



• Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto (P10C11)

Respuesta: SI

Implantación: No se han detectado



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales? (P10C21)

Respuesta: No

Implantación: Establecer política específica contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P10C31)

Respuesta: No

Implantación: Establecer acción y difundir entre nuestros grupos de interés



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:



Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra la corrupción y soborno de la entidad(P10C411)

Clientes: 10

Empleados: 100

Proveedores: 75

Implantación: Seguir promoviendo los códigos de conducta instaurados en Eurogrúas Valeriano, S.L.U

¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti-corrupción? (P10C511)

Respuesta: SI

Implantación: Revisar procedimientos de gestión de RRHH y Compras para comprobar que se requiere el cumplimiento en materia anti corrupción

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	No tenemos riesgo	
Empleados	No tenemos riesgo	
Proveedores	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Políticas internas de gestión	Se cumple con legislación actual
Empleados	Políticas internas de gestión	Se cumple con legislación actual
Proveedores	Política de Compras	Se cumple con legislación actual

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	No tenemos acción concreta	Definir política
Empleados	No tenemos acción concreta	Definir política
Proveedores	No tenemos acción concreta	Definir política



Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Clientes	No tenemos seguimiento	No aplica
Empleados	Canal de denuncias anónimo o confidencial	Procedimiento RRHH
Proveedores	Auditorías	Procedimiento Compras



• Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumplimente los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

Pacto Mundial		GRI
Indicador	Renovación del Compromiso	Indicador
<u>1</u>	Carta de compromiso de la entidad	1.1
	Perfil de la entidad	
<u>2</u>	Dirección	2.4
<u>3</u>	Nombre de la entidad	2.1
<u>4</u>	Persona de contacto	3.4
<u>5</u>	Número de empleados	2.8
<u>6</u>	Sector	2.2
<u>7</u>	Actividad, principales marcas, productos y/o servicios	2.2
<u>8</u>	Ventas e ingresos	2.8
<u>9</u>	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	EC4
<u>10</u>	Identificación de los grupos de interés	4.14
<u>11</u>	Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés	4.15
<u>12</u>	Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos	2.5, 2.7
<u>13</u>		2.6
<u>14</u>		2.9
<u>15</u>	Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen	3.6, 3.7
<u>16</u>	¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?	3.5
<u>17</u>		3.8
<u>18</u>		3.10
<u>19</u>		3.11
<u>20</u>	¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso?	
<u>21</u>	Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo	2.10



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

22	Periodo cubierto por la información contenida en la memoria	3.1
23	Fecha de la memoria anterior más reciente	3.2
24	Ciclo de presentación del Informe de Progreso	3.3
Estrategia y gobierno		
25	Indique la estructura de su Junta Directiva y quién o quiénes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo	2.3,4.1, 4.2
26	Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión	4.17
27	Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores	
28		4.3
29		4.4
Objetivos y temáticas de Naciones Unidas		
30	Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)	
PRINCIPIO 1		
P1C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
P1C2I1	¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa?	
P1C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio	
P1C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos	PR5, Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento
P1C5I1	Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad	
PRINCIPIO 2		
P2C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
P2C2I1	¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS?	
P2C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

P2C411	Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)	Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento/HR2
PRINCIPIO 3		
P3C111	Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos	HR5
P3C211	¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes?	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P3C311	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
P3C411	¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalos	LA12
PRINCIPIO 4		
P4C111	Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica.	HR7
P4C211	Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación	
P4C311	¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales?	EC3, LA3, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P4C411	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
P4C511	¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Descríbalos.	LA3
PRINCIPIO 5		
P5C111	Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla.	HR6
P5C211	¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil?	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P5C311	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio.	
PRINCIPIO 6		
P6C111	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

P6C2I1	¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos.	4.12, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P6C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
P6C4I1	¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma.	
P6C6I1	Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información	
P6C7I1	Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo	HR4
PRINCIPIO 7		
P7C1I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	Dimensión ambiental/Formación y Sensibilización
P7C2I1	Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales.	
PRINCIPIO 8		
P8C1I1	Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad.	
P8C2I1	¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales?	
P8C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
P8C5I1	Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales	
PRINCIPIO 9		
P9C1I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
P9C2I1	Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.	
PRINCIPIO 10		
P10C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto	
P10C2I1	¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión	Dimensión social/Sociedad/Política



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

	y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales?	
P10C311	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	Dimensión social/Sociedad/Formación y Sensibilización
P10C511	¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti-corrupción?	SO4, Dimensión social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento
ÍNDICE		
Tabla	Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI	3.12