



# COMMUNICATION ON PROGRESS

**11/2011 – 11/2012**



**Headquarter**

**SACRED, Route de Dampierre, 28350 Saint Lubin Des Joncherets, France**

**[www.sacred.fr](http://www.sacred.fr)**



## SOMMAIRE

<b>❶ INTRODUCTION</b>	<b>3</b>
<b>Présentation du Groupe SACRED</b>	<b>3</b>
<b>1.2 Les 10 principes du Pacte Mondial au cœur de notre engagement</b>	<b>4</b>
<b>❷ LA MISE EN ŒUVRE DES PRINCIPES DU PACTE MONDIAL PAR SACRED</b>	<b>7</b>
<b>2.1 Respect des principes relatifs aux droits de l'homme</b>	<b>7</b>
Généralité – Engagement	
Actions – Résultats par principe :	
Principe 1 du Pacte Mondial	
Principe 2 du Pacte Mondial	
<b>2.2 Respect des principes relatifs aux droits du travail</b>	<b>9</b>
Généralité – Engagement	
Actions – Résultats par principe :	
Principe 3 du Pacte Mondial	
Principe 4 du Pacte Mondial	
Principe 5 du Pacte Mondial	
Principe 6 du Pacte Mondial	
Actions - Résultats	
<b>2.3 Respect des principes relatifs à l'environnement</b>	<b>11</b>
Généralité – Engagement	
Actions – Résultats par principe :	
Principe 7 du Pacte Mondial	
Principe 8 du Pacte Mondial	
Principe 9 du Pacte Mondial	
<b>2.4 Respect du principe relatif à la lutte contre la corruption</b>	<b>12</b>
Généralité – Engagement	
Actions – Résultats par principe :	
Principe 10 du Pacte Mondial	
<b>❸ CONCLUSION</b>	<b>13</b>



## ① INTRODUCTION



### 1.1 Présentation du Groupe SACRED

Plus de 70 années de développements techniques et commerciaux ont permis à l'entreprise de devenir un des tous premiers spécialistes français de l'élaboration de mélanges élastomères et du moulage de pièces techniques en caoutchouc et en thermoplastiques souples pour une clientèle appartenant à toutes les branches d'industrie. Le Groupe SACRED conçoit et produit des pièces techniques en caoutchouc vulcanisable et en thermoplastique, des mélanges à façon à base d'élastomère, des assemblages pour la réalisation de sous-ensembles et de fonctions. Plus de 400 collaborateurs concourent à l'atteinte de nos objectifs et à la progression constante du Groupe.

Le Groupe SACRED, une présence internationale.



*Headquarters*



*Production Plant*



*Business unit*



## 1.2 Les 10 principes du Pacte Mondial au cœur de notre engagement

### Droits de l'homme

1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence ;
2. A veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme.

### Droit du travail

3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ;
4. L'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;
5. L'abolition effective du travail des enfants ;
6. L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.

### Environnement

7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement ;
8. A entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ;
9. A favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

### Lutte contre la corruption

10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

[www.pactemondial.org](http://www.pactemondial.org)

[www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)



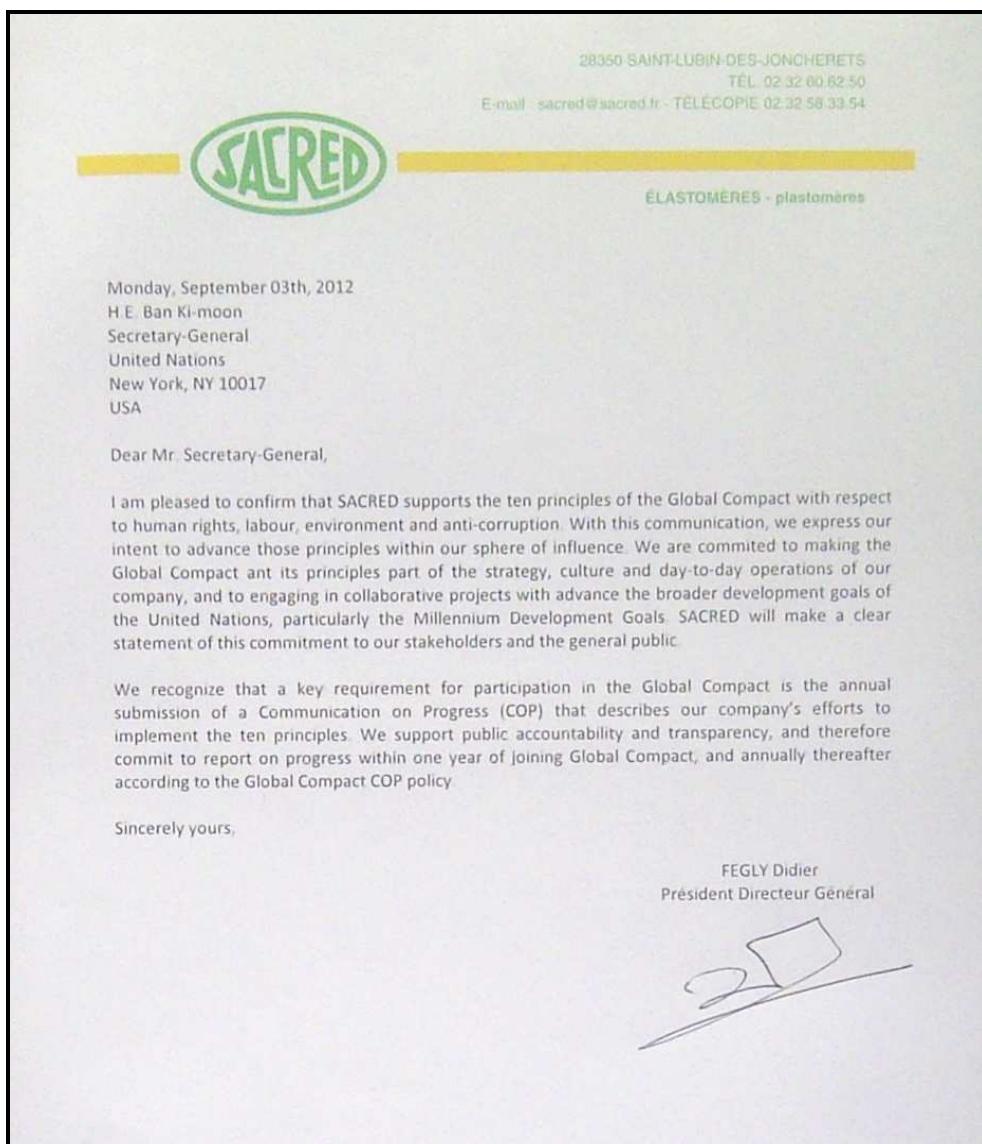


La présente *Communication on Progress* pour l'exercice 11/2011-11/2012 témoigne de l'engagement renouvelé et constant du Groupe SACRED dans une stratégie de croissance responsable et de développement durable, dans le respect des principes du Pacte Mondial.

C'est donc avec plaisir et détermination que le Groupe SACRED réaffirme son soutien aux principes du Pacte mondial dans notre sphère d'influence.

Didier FEGLY

Président Directeur Général du Groupe SACRED







## ② LA MISE EN ŒUVRE DES PRINCIPES DU PACTE MONDIAL PAR LE GROUPE SACRED

La présente *Communication on progress* illustre de manière non exhaustive la façon dont le Groupe SACRED s'engage au quotidien à mettre en œuvre les dix principes du Pacte Mondial.

### 2.1 Respect des principes relatifs aux droits de l'homme



#### Généralité – Engagement

Les respects de la déclaration universelle des droits de l'homme est un axe fondateur, de par son histoire, des entreprises françaises du XXIème siècle. Le Groupe SACRED, Entreprise de Taille Intermédiaire française internationale, s'inscrit pleinement dans cette lignée et le concrétise par son engagement aux principes du pacte mondial. Cela recouvre notamment le respect de la dignité des personnes, la non-discrimination et le refus du harcèlement sous toutes ses formes, le respect de la vie privée et la neutralité à l'égard des croyances philosophiques, politiques et religieuses, le dialogue social, la formation, l'absence de travail forcé et le respect de la réglementation du travail, l'interdiction du travail des enfants sur les sites du Groupe SACRED comme chez ses fournisseurs, ses sous-traitants et ses partenaires.

#### Actions - Résultats

**1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence.**

#### **Plan d'action en faveur de la prévention de la pénibilité au travail**

Depuis de nombreuses années SACRED a mis en place des mesures de préventions et d'améliorations pour diminuer la pénibilité au poste de travail. Ce plan d'action vise à formaliser les actions que nous entendons poursuivre en vue de prévenir la pénibilité dans l'entreprise. La Direction SACRED a ouvert des discussions en 2011 et 2012 avec le Comité d'Entreprise pour négocier un accord collectif d'entreprise ou mettre en place un plan d'action. Le plan d'action en faveur de la prévention de la pénibilité entend agir sur différents facteurs : Manutention manuelle, Vibrations mécaniques, Exposition au bruit, Travail répétitif, Travail de nuit et Travail en équipes successives alternantes.





Les thèmes retenus ainsi que les mesures et actions qui seront mis en œuvre pour favoriser la réalisation des objectifs sont :

- L'adaptation et l'aménagement du poste de travail notamment grâce à
  - o La diminution des opérations de manutentions manuelles et la mise en place d'outils manuels adaptés.
- L'amélioration des conditions de travail, notamment au plan organisationnel :
  - o Favoriser le retour en équipes de jour des travailleurs de nuit de plus de 50 ans qui en font la demande.
- Le développement des compétences et des qualifications
  - o La formation aux gestes et postures (PRAPE)

Le plan d'action en faveur de la prévention de la pénibilité sera mis en œuvre en collaboration avec le CHSCTE .

## **2. A veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme.**

La complicité d'une entreprise à la violation des droits de l'homme par des tiers tire souvent son origine de l'absence de prise de conscience par le management. C'est pourquoi, chez SACRED, le management et les directeurs de sites sont responsables de la mise en œuvre des diverses politiques et s'appuie sur plusieurs directions fonctionnelles du groupe ( Direction Générale, Direction Administratif et Financière, Direction Qualité et Environnement.) impliquées dans la démarche globale de respect et de promotion des droits de l'homme auprès de nos fournisseurs, sous-traitants et partenaires.

### **Plan d'action auprès des fournisseurs, sous traitants et partenaires**

Au travers des audits d'homologations PSAA, dont notre référentiel a été reformulé en 2010, nous prenons en compte les aspects social, droit du travail, droit de l'homme, environnement, ... Il est conjointement menés par les services qualité et achats du groupe ou des sites lors de la sélection de nos fournisseurs, nous traitants et partenaires. Tous fournisseurs ne respectant nos engagements communs seront écartés de notre panel conformément à notre politique.

Une « chartre fournisseur » est en-cours de rédaction et sera déployée en 2013 au travers de nos consultations, de nos audits d'homologations, qui évoquera les principes du Pacte Mondial et invitera nos fournisseurs à y adhérer et à les faire respecter.





## 2.2 Respect des principes relatifs aux droits du travail

### Généralité – Engagement

Le Groupe SACRED est une entreprise citoyenne et éthique qui s'inscrit dans le respect du droit international. Cela recouvre, au même titre que le respect des droits de l'homme, le dialogue social, la formation, l'absence de travail forcé et le respect de la réglementation du travail, l'interdiction du travail des enfants sur les sites du Groupe SACRED comme chez ses fournisseurs, ses sous-traitants et ses partenaires.

### Actions - Résultats



### 3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective

#### Commissions & Instances Représentatives du Personnel

La volonté de SACRED est d'associer étroitement les représentants du personnel aux évolutions sociales majeures du Groupe. SACRED respecte la liberté d'association et dispose de 5 commissions/instances pour améliorer le dialogue social :

- Délégués Syndicaux (DS)
- Délégués du Personnel (DP)
- Comité d'Entreprise (CE)
- Comité d'Hygiène, de Sécurité, des Conditions de Travail et de l'Environnement (CHSCTE)
- Commission GPEC (Gestion Prévisionnelle de l'Emploi et des Compétences)

### 4. L'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire

+

### 5. L'abolition effective du travail des enfants

Pour les principes 4 et 5 SACRED est attaché au respect de la dignité humaine et proscrit toute atteinte aux droits de l'homme et de l'enfant. Cela concerne notamment l'absence de recours au travail forcé ou obligatoire et au travail des enfants dans ses usines. Le groupe SACRED se conforme dans tous les pays où il est présent à la législation



locale en matière de droit du travail et de manière générale respecte la déclaration de l'organisation internationale du travail relative aux principes et droits fondamentaux du travail.

Une « chartre fournisseur » est en-cours de rédaction et sera déployée en 2013 au travers de nos consultations, de nos audits d'homologations, qui évoquera les principes du Pacte Mondial et invitera nos fournisseurs à y adhérer et à les faire respecter.

## 6. L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession

### Plan d'action en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

La Direction SACRED a ouvert des discussions en 2011 et 2012 avec le Comité d'Entreprise pour négocier un accord collectif d'entreprise ou mettre en place un plan d'action. Après discussions il est convenu de mettre en place un plan d'action en faveur de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes. Le rapport de situation comparée (RSC) de conditions générales d'emploi et de formation des femmes et des hommes a été exposé aux membres du Comité d'Entreprise. Grâce au RSC et aux questions clés proposées par le Guide à l'usage de la négociation collective rédigé avec le concours de la DIRECCTE, la DRDFE, le CRC et la CGT les axes suivants ont été étudiés : Recrutement, Rémunération, Formation, Promotion et Carrière, Conditions de travail. Le plan d'action en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes entend agir sur ces différents facteurs. Les thèmes retenus ainsi que les mesures et actions qui seront mis en œuvre sont :

- Recrutement
  - Multiplier les lieux de diffusion des offres en interne et à l'externe ; favoriser la promotion interne et l'évolution professionnelle.
  - Promouvoir la mixité des équipes de recrutement.
  - Sensibiliser les équipes à la question de l'égalité professionnelle.
- Formation
  - Proposer des formations aux femmes pour accéder à des qualifications et des métiers dits « traditionnellement masculins ».
- Conditions de travail
  - Réfléchir à l'organisation du travail en prenant en compte l'articulation de la vie professionnelle et les contraintes liées à la parentalité.
  - Alléger les freins personnels et familiaux (garde des enfants, scolarité, aides à domicile,...).
  - Travailler à réduire la pénibilité physique de façon à permettre un égal accès aux postes de travail avec d'égales chances de santé et de sécurité (équipements et outils de travail).



## 2.3 Respect des principes relatifs à l'environnement



### Généralité – Engagement

SACRED s'est engagé dans une démarche de management environnementale volontaire depuis de nombreuses années, le respect de notre environnement fait partie de nos préoccupations majeures. Nous considérons ce sujet comme un facteur essentiel à notre développement afin d'exercer notre activité en parfaite harmonie avec l'environnement présent et futur, pour notre génération et pour ceux qui nous suivront. La reconnaissance et la concrétisation de cet engagement passe par le déploiement d'un programme environnemental 2010-2015 mis à jour annuellement, en accord avec notre business plan, notre plan de progrès et notre politique environnementale.

### Actions - Résultats

**7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement**

+

**8. A entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement**

+

**9. A favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.**

Pour les principes 7, 8 et 9, SACRED a mis en place le plan d'actions suivant :

- Etre en conformité avec les exigences réglementaires et environnementales
  - Etre certifié ISO14001 et piloter la veille réglementaire. Les sites de Saint Lubin des Joncherets et de vieux thann sont certifiés. A terme les autres sites le seront également.
  - Application et pilotage de REACH au quotidien. Et réaliser d'analyse environnementale
- Protéger et préserver notre milieu naturel
  - Maîtrise des eaux d'incendie par la création artificiel de rétention isolant les ateliers et magasins par des murets couplés à des barrières semi-automatique au niveau des portes.
  - Maîtrise des écoulements des eaux de pluie dans la cour des noirs de carbone et des huiles, mise en place d'une rétention extérieure couplée à des débourbeurs et des obturateurs étant en prise directe avec la rivière





- Intégrer des matériaux verts
  - o Participer activement aux projets ELASTOPOLE
- Sensibiliser, Informer et Former le personnel
  - o Mise en place d'un Eco-Guide sur les bons gestes et réflexes à avoir
  - o Formation du personnel sur les risques environnementaux
  - o Mise en place de classeur d'intervention d'urgence
- Revaloriser nos déchets
  - o Mise en place d'un broyeur sur le site pour revaloriser notre déchet de caoutchouc vulcanisé
  - o Réintégrer notre déchet de caoutchouc sous forme de poudrette dans nos mélanges
  - o Optimiser le tri de nos déchets interne ( carton, papier, bois, dib, .... ) et trouver de nouvelles filières
- Economiser nos énergies
  - o Participer au programme économies d'énergie du Pole automobile
  - o Réaliser des enregistrements spécifiques sur nos consommations
  - o Optimiser la thermique de nos outillages et la matière

## 2.4 Respect du principe relatif à la lutte contre la corruption

### Actions - Résultats

**10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.**

Le Groupe SACRED signe en accord avec ces clients des « contrats cadre » intégrant la lutte contre la corruption sous toutes ses formes quelques soient le lieu de production et de livraison.

Une « chartre des bonnes pratiques » est en-cours de rédaction et sera déployée en 2013 au travers de nos consultations, de nos audits d'homologations, qui évoquera les principes du Pacte Mondial et invitera nos fournisseurs à y adhérer et à les faire respecter.



### ③ CONCLUSION

SACRED, entreprise implantée en France, Chine, Mexique, Maroc et Roumanie est particulièrement consciente de ses obligations dans le cadre de son adhésion au programme du Pacte Mondial. Cette position internationale a renforcé notre volonté d'être proactif dans les domaines clés. La crise économique mondiale que nous traversons montre qu'il est plus que jamais nécessaire de faire progresser ces principes dans nos sphères d'influence. C'est ce à quoi, modestement et à notre échelle, nous nous employons dans le cadre de nos relations avec les différents acteurs de l'entreprise tant en interne qu'en externe et dans notre environnement.

