



Centre Spécialités Pharmaceutiques

CHARTRE ETHIQUE ET SOCIALE DE CSP

CSP à travers sa Déclaration de Responsabilité Sociétale, définit ses engagements fondamentaux.

Cette charte a pour objet de préciser ces engagements en termes de respect des Droits de l'Homme, de conditions de travail, de loyauté des pratiques et de préservation de l'environnement, intégrant les principes du Pacte Mondial de l'ONU auxquels CSP adhère.

1. **Respect du droit international relatif aux Droits de l'Homme** et interdiction de se rendre complice de violation des Droits de l'Homme

2. **Respect de la liberté d'association et de droit de négociations collectives**

CSP reconnaît et respecte la liberté d'association pour les salariés qui peuvent désigner librement leurs représentants.

CSP reconnaît également le droit de négociation collective.

3. **Interdiction de recours au travail forcé**

CSP interdit et condamne le recours au travail forcé et obligatoire.

4. **Interdiction du travail des enfants**

CSP interdit tout recours au travail des enfants dont l'âge est inférieur au minimum requis pour l'admission au travail prévue par les dispositions législatives du pays.

5. **Lutte contre la discrimination**

CSP, en conformité avec la législation, s'interdit toute pratique discriminatoire.

Nous nous engageons à assurer l'égalité des chances en matière d'emploi quelque soit la race, la couleur, le sexe, l'origine culturelle ou sociale, l'âge, l'orientation sexuelle, la religion, l'opinion politique, le handicap, le statut marital ou autres considérations.

SIÈGE SOCIAL

ET ÉTABLISSEMENT CENTRE FRANCE :

76-78 avenue du Midi - CS 30077
63808 Cournon d'Auvergne Cedex - France
Tél. : 33 (0)4 73 69 28 28
Fax : 33 (0)4 73 69 28 50
Siret 857 200 521 00022

ÉTABLISSEMENT ÎLE-DE-FRANCE :

3 avenue des 22 Arpents
Quartier d'Activités de la Barogne
77230 Moussy-le-Neuf - France
Tél. : 33 (0)1 60 03 80 00
Fax : 33 (0)1 60 03 80 16
Siret 857 200 521 00089



6. Santé et sécurité au travail

CSP garantit des conditions de travail sûres pour ses collaborateurs et ses intervenants extérieurs et s'assure que les postes de travail ne nuisent pas à l'intégrité physique et à la santé du salarié.

L'encadrement de CSP s'engage à faire du management de la santé et de la sécurité au travail une de ses priorités en menant une politique de prévention des risques afin d'assurer la sécurité des personnes et des biens.

CSP incite son personnel, à tous niveaux de l'organisation, à intégrer pleinement la santé et la sécurité dans ses activités.

7. Lutte contre la corruption

CSP interdit l'offre ou l'acceptation de cadeaux, d'invitations ou de prise en charge de frais, dès lors que de tels arrangements sont susceptibles d'affecter l'issue de transactions commerciales et ne présentent pas un caractère raisonnable.

8. Préservation de l'environnement

CSP applique le principe de précaution pour la préservation de l'environnement.

CSP implique l'ensemble de ses collaborateurs au respect de l'environnement par des actions de sensibilisation, de formation et en encourageant les initiatives de chacun.

CSP engage des actions à tous niveaux en vue de limiter les impacts environnementaux résultant de ses activités et ainsi réduire son empreinte écologique :

- utilisation préférentielle de technologies respectueuses de l'environnement
- mise en œuvre de méthodes de production dont l'impact est aussi faible que possible
- réduction de la consommation énergétique de nos installations et de nos équipements
- limitation de l'émission de gaz à effet de serre
- intégration de critères environnementaux pour la sélection de nos fournisseurs de matières premières
- réduction des déchets à la source, en particulier par la dématérialisation des documents
- gestion responsable des déchets par le tri sélectif et la valorisation

Cournon, le 22 décembre 2011

Laure Baudry Brenas
Présidente du Directoire

