



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

M&K Ingeniería Civil S.L.P.U.



Iniciativa RSE-PYME



• C



Murcia, 12 de marzo de 2012

H.E. Ban Ki-moon
Secretario General
Naciones Unidas
New York, NY 10017
USA

Estimado Sr. Secretario General,

Me complace comunicarle que **M&K INGENIERÍA CIVIL S.L.P.U.** apoya los diez principios del Pacto Mundial referente a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la lucha contra la corrupción. Mediante esta comunicación, expresamos nuestra intención de apoyar y desarrollar esos principios dentro de nuestra esfera de influencia. Nos comprometemos a hacer del Pacto Mundial y sus principios parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de nuestra compañía, así como en involucrarnos en proyectos cooperativos que contribuyan a los objetivos más amplios de Desarrollo de las Naciones Unidas, en particular los Objetivos de Desarrollo del Milenio. **M&K INGENIERÍA CIVIL S.L.P.U.** comunicará claramente este compromiso a nuestras partes interesadas y al público en general.

Reconocemos que un requisito clave para participar en el Pacto Mundial es el envío anual de una Comunicación sobre el Progreso (CoP) que describe los esfuerzos de nuestra compañía para implementar los diez principios. Apoyamos la transparencia y la rendición de cuentas, y por lo tanto nos comprometemos a reportar el progreso de aquí a un año de haber ingresado al Pacto Mundial, y anualmente desde entonces, como lo indica la política de CoP del Pacto Mundial.

Atentamente,

SR. ENRIQUE MAZA MARTÍN
Socio-Director y Administrador Único
M&K INGENIERÍA CIVIL S.L.P.U.



Información general

Perfil de la entidad: M&K Ingeniería Civil S.L.P.U.

- **Dirección:** Paseo Almirante Fajardo de Guevara, 1, 1º A-B
- **Dirección web:** www.mk-ingenieria.es
- **Alto cargo:** Enrique Maza, Socio Director
- **Fecha de adhesión:** 30/03/2012
- **Número de empleados:** 13
- **Sector:** Servicios profesionales
- **Actividad, principales marcas, productos y/o servicios:** Actividades de Consultoría de Servicios Técnicos de Ingeniería, tanto en la Elaboración y Redacción de Estudios, Informes y Proyectos de Ingeniería, Urbanismo, Aguas y Medio Ambiente, como en la Asistencia Técnica a la Dirección de Obra para la Supervisión y Control de la Ejecución y Dirección Ambiental de Obras.
- **Ventas / Ingresos:** 651000
- **Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno:** Organismo: Camara de Comercio de la Región de Murcia. Fecha Concesión: Junio 2010. Concepto: Plan de Iniciación Promoción Exterior (PIPE). Importe: 36.800 €. Organismo: Instituto de Fomento de la Región Murcia. Fecha Concesión: Diciembre 2010. Concepto: Cheque de Innovación. Importe: 3.400 €. Organismo: ICEX. Fecha Concesión: Enero 2012. Concepto: Participación en Licitaciones Internacionales - Ecuador. Importe: 900 €.
- **Desglose de Grupos de Interés:** Clientes, Empleados, Proveedores, Otros
- **Desglose de otros Grupos de Interés:** Firmas con las que se realizan alianzas de colaboración (consorcios, UTEs, colaboraciones...) Sociedad Medio Ambiente
- **Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés:** La selección de los grupos de interés se ha basado en elegir aquellos grupos sobre los que la actividad profesional de M&K INGENIERÍA CIVIL tiene influencia, directamente y/o indirectamente.
- **Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos:** España, Ecuador y Perú.
- **Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen:** El Informe de Progreso desarrollado tiene como campo de aplicación la actividad profesional de M&K INGENIERÍA CIVIL, en concreto, la realización de Actividades de Consultoría de Servicios Técnicos de Ingeniería, Urbanismo, Aguas y Medio Ambiente para clientes públicos y privados: ? Redacción de Informes, Estudios y Proyectos. ? Asistencia Técnica a la Dirección de Obra en la Supervisión y Control. El Informe de Progreso alcanza, sin exclusiones, a toda la estructura de M&K que se define en su organigrama.
- **¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?** El Comité del Sistema de Gestión, se ha reunido para establecer los criterios de significancia pertinentes para incluir los asuntos de mayor relevancia en el Informe de Progreso.



- *Como se está difundiendo el Informe de Progreso:* A través de nuestros canales de comunicación, que son diferentes y selectivos según el grupo de interés. Para clientes, mediante reuniones, entrevistas, web y/o correo electrónico. Para empleados, mediante Intranet, reuniones periódicas de avance y tablón de anuncios. Para proveedores, mediante correo electrónico, teléfono y web. Para otros grupos de interés, mediante la web corporativa.
- *Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo:*
- *Periodo cubierto por la información contenida en la memoria:* 2011
- *Ciclo de presentación del Informe de Progreso:* Anual

Estrategia y gobierno

- *Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión:* M&K INGENIERÍA CIVIL tiene implantado un Sistema de Gestión, que entre otros aspectos, trata las sugerencias/quejas/comentarios de sus grupos de interés, canalizandolos a través del Responsable de Calidad al Comité de Gestión, dónde en sus reuniones periódicas son respondidos e incorporados al Sistema, bajo criterios de mejora continua.
- *Indique la estructura de su Junta Directiva y quien o quienes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo:* M&K INGENIERÍA CIVIL cuenta con Enrique Maza como Socio-Director y Administrador Único de la firma.
- *Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores:* (Sí) Mediante las reuniones periodicas que celebra el Comité de Gestión, se pone en conocimiento de la Dirección los resultados del seguimiento que se realizan a los indicadores de los 10 principios y otros establecidos por el Sistema de Gestión, con el fin de proponer y adoptar las medidas necesarias para mejorar los aspectos estudiados.

Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

- *Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.):* (No) Por el momento no hay ningún proyecto iniciado en este sentido.

Más información

- *Notas:*
- *Dirección web:* www.mk-ingenieria.es
- *Implantación otros Grupos de Interés:* .
- *Día de publicación del Informe:* miércoles, 31 de octubre de 2012
- *Responsable:* Enrique Maza
- *Tipo de informe:* A+C



" La entidad tiene **actividades** en países en vías de desarrollo. "

• Metodología



DIAGNÓSTICO

Se necesita conocer lo que existe para saber qué necesidades tiene la entidad. Los indicadores de diagnóstico nos permiten identificar qué políticas, acciones y seguimiento se hace por cada Principio.



POLÍTICAS

Vienen recogidas mediante indicadores cualitativos que definen el marco de actuación en el cual se estructuran las acciones y los mecanismos de control y seguimiento de la entidad.



ACCIONES

Se implementan para dar cumplimiento a las políticas. Vienen descritas por medio de indicaciones cualitativas y cuantitativas. Input: Necesario un Input para conocer qué tipo de acciones han de llevarse a cabo. Si se prescinde de ese Input se corre el riesgo de implantar acciones inútiles o innecesarias.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Viene reflejado en los indicadores cualitativos planteados. Output: Necesario dar a conocer los resultados para poder recibir de nuevo ideas sobre posibles mejoras necesarias.





• Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C111)

Ejemplo: La entidad ha realizado un diagnóstico en Derechos Humanos y ha identificado como riesgo una falta de información y formación sobre la prevención de riesgos laborales con sus empleados. El impacto de la entidad en este riesgo sería el incremento del número de accidentes laborales.

Respuesta: SI

Implantación: M&K INGENIERÍA CIVIL desarrolla anualmente un Plan de Formación específico, y adaptado a las necesidades de la empresa y los trabajadores, acorde a la coyuntura actual. Del análisis previo al diseño del Plan de Formación se concluyó realizar anualmente sesiones formativas a toda la plantilla de la empresa sobre el Plan de Emergencias que M&K ha desarrollado y que se encuentra sometido a evaluación y seguimiento periódico.

M&K dispone de una normativa interna, a modo de código ético, disponible en su Intranet que aboga por el respeto y la cordialidad en las relaciones profesionales.

M&K entiende el progreso como algo colectivo, como un camino que se recorre en equipo, donde cada cual puede aportar algo único, por lo que sus principios se encuentran alineados con Cruz Roja, y demuestra su compromiso solidario siendo empresa Socio desde 2007.

De forma voluntaria, la plantilla de M&K participa anualmente en el Sorteo de Oro de Cruz Roja, como aportación personal a los valores solidarios.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C211)



Respuesta: SI

Implantación: M&K INGENIERÍA CIVIL cuenta con una Política del Sistema de Gestión Integrado, cuyas normas de referencia son ISO 9001: Calidad, ISO 14001: Medio Ambiente e ISO 27001: Seguridad de la Información.

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: M&K INGENIERÍA CIVIL ha desarrollado durante el año 2011 acciones fundamentalmente dirigidas a la protección de la propiedad de nuestros clientes y proveedores, así como del resto de grupos de interés.

También la empresa ha enfatizado sus acciones dirigidas a la confidencialidad de la información, estableciendo unos protocolos normalizados para su tratamiento.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos (P1C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: M&K INGENIERÍA CIVIL a través de los canales de comunicación establecidos para sus diferentes grupos de interés, trata de captar la percepción que dichos grupos tienen de la firma en relación, no solo con el desempeño de su actividad profesional, sino también con respecto a las acciones llevadas a cabo sobre Responsabilidad Social Empresarial, Transparencia y Derechos Humanos.

Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)

Respuesta: 100 %

Implantación: El Comité del Sistema de Gestión de M&K INGENIERÍA CIVIL realiza reuniones periódicas de seguimiento de la evolución de su política, indicadores y acuerdos adoptados. El resultado de dichas reuniones se recoge en un Acta Pública a disposición de los empleados en la Intranet de la empresa.

No obstante a lo anterior, los Responsables de Área del Sistema de Gestión, realizan reuniones programadas a lo largo del año para informar personalmente a toda la plantilla de M&K de la evolución y seguimiento de los aspectos relacionados con su Área de Gestión.



¿Brinda su empresa apoyo económico a proyectos y/o actividades en la comunidad donde opera? (P1C611)

Indicador específico para las entidades que tienen actividad en países en vías de desarrollo.

Respuesta: No

Implantación: Es una cuestión que M&K INGENIERÍA CIVIL tiene programado abordar la próxima anualidad, cuando se hagan efectivas las oportunidades de negocio que nos encontramos desarrollando.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	Insatisfacción del cliente	
Empleados	Falta de formación Falta de seguridad en el puesto de trabajo	
Proveedores	Falta de colaboración	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Política de Atención al Cliente Política de Calidad Política de RSE Políticas internas de gestión	Lograr la máxima satisfacción de sus clientes -alcanzando sus expectativas.
Empleados	Política de RRHH Política de RSE Reglamento interno	Formar un excelente equipo de profesionales, motivados y comprometidos.
Proveedores	Política de Calidad Política de RSE Política de Transparencia Políticas internas de gestión	Alcanzar el liderazgo en los servicios que ofrece, con compromiso de mejora.



Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	Acción social RSE	Ofrecer a clientes y sociedad, servicios de desarrollo de infraestructuras.
Empleados	RSE	Seguro y adecuado entorno de trabajo donde puedan desarrollar sus aptitudes.
Proveedores	RSE	Mantener relaciones transparentes y duraderas.

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Clientes	Buzón de sugerencias Encuestas Procedimiento de gestión de incidencias	Percepción del cliente de empresa social y medioambientalmente responsable.
Empleados	Buzón de sugerencias Canales de comunicación Comisión interna de control o Comité Ético Procedimiento de gestión de incidencias Protocolos de prevención del acoso y PRL	Percepción de los empleados de empresa social y medioambientalmente responsable.
Proveedores	Cláusulas en contrato Evaluación Departamento de compras Procedimiento de gestión de incidencias Sistema de clasificación de proveedores	Percepción de proveedores de empresa social y medioambientalmente responsable.



• Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C111)

Respuesta: SI

Implantación: M&K INGENIERÍA CIVIL, según su procedimiento de Gestión de Compras, realiza una evaluación, previa a su contratación, de los proveedores, según unos criterios establecidos.

Además, al final de cada anualidad M&K INGENIERÍA CIVIL realiza la reevaluación de sus proveedores, según los criterios que determina su procedimiento de Gestión de Compras.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C211)

Respuesta: SI

Implantación: M&K INGENIERÍA CIVIL cuenta con un Procedimiento de Compras, que detalla ampliamente las responsabilidades, criterios de selección de proveedores, su seguimiento y la reevaluación de los mismos.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C311)

Respuesta: SI

Implantación: M&K INGENIERÍA CIVIL comunica a sus proveedores su política de la que les hace partícipes, incentivando la transparencia en sus relaciones empresariales y además solicita formalmente su compromiso de confidencialidad con la información tratada entre las firmas.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001) (P2C411)

Respuesta: 75 %

Implantación: La mayoría de los proveedores de M&K INGENIERÍA CIVIL cuentan con certificación ISO 9001, no obstante no se ha incluido este requisito como imprescindible en la selección de proveedores, pues quedarían excluidos profesionales autónomos y microempresas que aun no teniendo certificado, nos consta que cumplen con los principios que establece.

• Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
Proveedores	Contratar proveedores de servicio que incumplan los Derechos Humanos		

 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
Proveedores	Manual de Calidad Procedimiento de compras	Contratación de proveedores comprometidos con la política de M&K.	

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos	
Proveedores	RSE	Compromiso e identificación de nuestros proveedores con nuestra Política.	

 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Proveedores			



• Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos (P3C111)

Respuesta: No

Implantación: No se han detectado factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva en M&K INGENIERÍA CIVIL.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

Respuesta: No

Implantación: La Dirección de M&K INGENIERÍA CIVIL se brinda a recibir a cualquier persona interesada de la plantilla, para tratar los temas que estime oportunos.

Además, el Sistema de Gestión ha dispuesto un canal a través de la Intranet, llamado "Área de Mejora", donde cualquier trabajador puede dejar por escrito cualquier sugerencia/queja/comentario para ser tratada en las reuniones periódicas del Comité de Gestión, y se le da respuesta por la misma vía.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C311)

Respuesta: Si

Implantación: Desde los encuentros personales entre la Dirección y la plantilla de M&K, tanto colectivos como

individuales, las reuniones periódicas con el Comité de Gestión, el buzón "Área de Mejora" y la comunicación directa, se encaminan dichas acciones al objetivo de mantener un buen clima laboral y el respecto a las Normas Laborales.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalos (P3C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: M&K INGENIERÍA CIVIL dispone de diversos canales para incorporar las sugerencias/quejas de los empleados a las evaluaciones periódicas del Sistema que realiza el Comité de Gestión. Estos canales son:

- Buzón "Ayudanos a Mejorar" disponible en la Intranet.
- Comunicación verbal a los Responsables de Área, del Comité de Gestión.
- Acciones formativas periódicas, en relación con el funcionamiento e evolución del Sistema.

Posteriormente a su evaluación se da respuesta a los comentarios/quejas por el mismo canal por el que se recibieron y además quedan recogidos en el Acta del Comité del Sistema que es de consulta libre por toda la plantilla de M&K a través del Sistema de Gestión.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
Empleados	No tenemos riesgo		

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
Empleados	No tenemos política	Comunicación directa y fluida entre la Dirección y la plantilla de M&K.	

Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos	
Empleados	RSE	Dirección ha de tratar todos los temas relevantes para la empresa.	

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Empleados			





• Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. (P4C111)

Respuesta: No

Implantación: El desempeño de la actividad profesional de M&K INGENIERÍA CIVIL no se susceptible de ser relacionado con un factor de riesgo del tipo, trabajo forzoso.

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C211)

Respuesta: SI

Implantación: M&K INGENIERÍA CIVIL ha implantado mecanismos de conciliación de vida laboral y familiar.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C311)

Respuesta: SI

Implantación: .



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P4C411)

Respuesta: SI

Implantación: .

¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo forzoso? (ej. SA 8000) (P4C711)

Indicador específico para las entidades que tienen actividad en países en vías de desarrollo.

Respuesta: No

Implantación: Por el momento M&K INGENIERÍA CIVIL, no dispone de ningún estandar de certificación que acredite su compromiso en contra del trabajo forzoso.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Descríbalos. (P4C511)

Respuesta: SI

Implantación: M&K INGENIERÍA CIVIL cuenta con una base de datos actualizada en la que se incluyen los datos de sus empleados así como las particularidades que les aplican en cuanto a normativa laboral, como conciliación, ausencias por emergencia, días libres, vacaciones, etc.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	Mujeres embarazadas en plantilla Personal con cargas familiares (personas mayores, niños, etc.) Personas que quieran desarrollar su carrera profesional (formación)	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Código Ético/Conducta Contrato de trabajo Convenio Colectivo	Establecer unas obligaciones contractuales transparentes y precisas.



Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	RSE	Acciones encaminadas al buen clima laboral y eficiencia en el trabajo.

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Empleados			



• Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla.(P5C111)

Respuesta: No

Implantación: El desempeño de la actividad profesional de M&K INGENIERÍA CIVIL no es susceptible relacionarse con un factor de riesgo como el trabajo infantil.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C211)

Respuesta: SI

Implantación: La cualificación profesional exigida en los procedimientos de contratación de M&K INGENIERÍA CIVIL impide eficazmente la contratación infantil.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio. (P5C311)

Respuesta: No

Implantación: Este factor no es de aplicación al desempeño de la actividad profesional de M&K INGENIERÍA CIVIL.



¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo infantil? (ej. SA 8000) (P5C411)

Indicador específico para las entidades que tienen actividad en países en vías de desarrollo.

Respuesta: No

Implantación: Por el momento M&K INGENIERÍA CIVIL, no dispone de ningún estandar de certificación que acredite su compromiso en contra el trabajo infantil.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Protocolos de selección del personal	Adecuada y responsable selección de personal.

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	.

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Empleados		



• Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C111)

Respuesta: SI

Implantación: M&K INGENIERÍA CIVIL dispone de un proceso de selección de personal y contratación, justo y equitativo que ofrece oportunidades de realización profesional sin discriminación de ningún tipo.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Describalos. (P6C211)

Respuesta: No

Implantación: M&K INGENIERÍA CIVIL dispone de un proceso de selección de personal y contratación, justo y equitativo que ofrece oportunidades de realización profesional sin discriminación de ningún tipo.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C311)

Respuesta: No

Implantación: M&K INGENIERÍA CIVIL dispone de un proceso de selección de personal y contratación, justo y equitativo que ofrece oportunidades de realización profesional sin discriminación de ningún tipo.



¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma. (P6C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: M&K INGENIERÍA CIVIL ha seleccionado históricamente a sus Responsables de Área y Jefes de Proyecto, atendiendo a sus capacidades profesionales y a su desarrollo de competencias dentro de la empresa, sin dar lugar a duda en la igualdad de oportunidades ofrecida a hombres y mujeres en todos los aspectos.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)

Directivos frente a empleados: 10 %

Directivos mujeres: 0 %

Directivos hombres: 100 %

Mujeres: 33 %

Hombres: 66 %

Mayores de 45 años: 10 %

Menores de 30 años: 44 %

Empleados no nacionales: 0 %

Empleados con contrato fijo: 100 %

Empleados con contrato temporal: 0 %

Implantación: Cabe destacar de estos indicadores, que M&K INGENIERÍA CIVIL, debido a su estructura organizacional cuenta con un único directivo por ello representa el 100% del género.

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)

Respuesta: 0

Implantación: M&K INGENIERÍA CIVIL, cuenta con un organigrama publicado en varios idiomas en su página web y esta información forma parte también de su Dossier Corporativo.

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)

Respuesta: 0

Implantación: En toda la trayectoria profesional de M&K INGENIERÍA CIVIL jamás se ha dado la circunstancia de tener que abrir expediente por alguna de las causas citadas.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	Ausencia de evaluación del desempeño Desinformación de las características de los puestos de trabajo Discriminación de género Discriminación por edad	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Convenio Colectivo Política de Contratación y Selección	Seleccionar a profesionales competentes de modo justo sin discriminación alguna.

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	Ninguno por el momento.

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Empleados	Web	Dar a conocer a las partes interesadas la estructura organizacional de M&K.



• Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C111)

Respuesta: SI

Implantación: M&K INGENIERÍA CIVIL tiene implantado un SISTEMA DE GESTIÓN bajo las premisas de la norma ISO 14001, en la que se encuentra certificada. La empresa cuenta con actividades de seguimiento y control de los indicadores que se han establecido para controlar los impactos directos e indirectos, que su actividad profesional tiene sobre el medio ambiente.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:


Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales. (P7C211)

Respuesta: 15

Implantación: El Responsable de Medio Ambiente de M&K INGENIERÍA CIVIL realiza reuniones formativas e informativas de carácter ambiental a lo largo del año, para explicar las acciones que se están tomando en materia de protección ambiental, la evolución de los indicadores y recordar acciones implantadas.


Además, todas las nuevas incorporaciones de M&K INGENIERÍA CIVIL reciben una sesión formativa inicial, en la que se comunica al empleado los requerimientos de la norma ISO 14001 en el desempeño de su actividad dentro de la organización, los indicadores, metas y objetivos para el año y el seguimiento, evaluación y resultado de los mismos.


• Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
No especificado			



 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
No especificado			

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	Formación en el respeto del medio ambiente Sensibilización en materia medioambiental	Prevenición de la contaminación y la mejora de la sostenibilidad en los trabajos.

 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
No especificado			



• Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad. (P8C111)

Respuesta: SI

Implantación: El impacto ambiental que tiene la actividad profesional de M&K INGENIERÍA CIVIL es bajo. No obstante, la reducción de consumo de recursos y la correcta gestión de los residuos generados, son aspectos de especial importancia dentro del Sistema de Gestión de la organización y sobre los cuales se realizan acciones planificadas y continuas a lo largo del año.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C211)

Respuesta: SI

Implantación: M&K INGENIERÍA CIVIL cuenta con una Política del Sistema de Gestión, que incluye premisas relacionadas con la protección y respeto hacia el Medio Ambiente, publicada en su página web y de acceso público. Además dicha Política se encuentra en la Intranet de la organización y en su tablón de anuncios.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P8C311)

Respuesta: SI

Implantación: M&K como muestra de su compromiso con la sostenibilidad y protección ambiental, se fija



anualmente objetivos de consumo de recursos y producción de residuos, con objeto de reducir, o si no es posible, mantener los valores monitorizados el pasado año.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año.

Electricidad: 20781

Agua: 54500

Papel: 151

Implantación: M&K monitoriza los siguientes factores:

CONSUMOS: Agua, Papel, Electricidad, Gasoil y Tintas y Tóners.

RESIDUOS: Papel, PET, Tintas y Tóner, RAEs, Lámparas compactas y Residuos Voluminosos.

Los resultados se presentan en valores absolutos y relativizados por trabajador.

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C511)

Respuesta: SI


Implantación: M&K monitoriza su consumo de recursos y su producción de residuos trimestralmente y el Responsable de Medio Ambiente designado propone acciones encaminadas a reconducir los objetivos, cuando éstos se desvían.


Además el Responsable de Medio Ambiente realiza seguimiento de estas acciones y mide la eficacia de las mismas, reflejando los resultados en las Actas de Revisión del Sistema de Gestión, realizadas varias veces al año.


• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
No especificado	Otros	



 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
No especificado	Manual de Calidad y Medioambiente Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad Política de Reciclaje Política de Reducción de Consumo Sistemas de gestión de calidad	Reducción de consumo de recursos y la correcta gestión de los residuos generados

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	RSE	Mantener o reducir los consumos de recursos y residuos

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
No especificado	Mecanismos de evaluación del cumplimiento de los objetivos medioambientales Responsable de Medioambiente	Mantener o reducir los consumos de recursos y residuos



• Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P9C1I1)

Respuesta: SI

Implantación: M&K cuenta con un sistema de trabajo que reduce significativamente la significancia de los aspectos ambientales de consumo y residuo de papel, y consumo y residuo de tinta, mediante un Portal Interno y una política de revisión de documentos en digital.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente. (P9C2I1)

Respuesta: 0

Implantación: No aplica

• Resumen de Implantación:

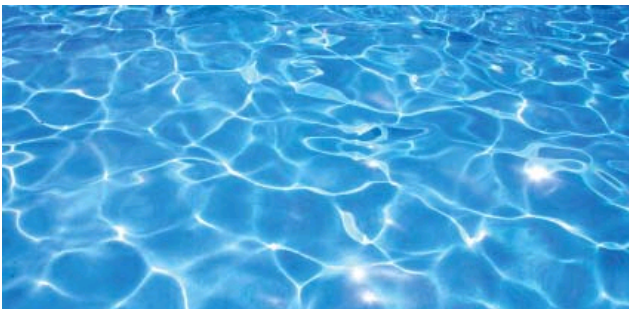
Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
No especificado			

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
No especificado			



Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	RSE	Mantener o reducir los consumos de recursos y residuos

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
No especificado			



• Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto (P10C11)

Respuesta: SI

Implantación: Riesgo muy reducido



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales? (P10C21)

Respuesta: SI

Implantación: M&K ha documentado la los sistemas de trabajo y relación con clientes, proveedores y empleados, con objeto de que sean claros, transparentes y eficientes, de acuerdo a los principios y valores de la organización.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P10C31)

Respuesta: SI

Implantación: M&K cuenta con diversos canales para comunicar su política según el grupo de interés, algunos son por ejemplo: web corporativa, portal interno, tablón de anuncios, envío específico por correo electrónico, etc.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra la corrupción y soborno de la entidad(P10C411)

Clientes: 100

Empleados: 100

Proveedores: 100

Implantación: M&K tiene puesto a disposición de todos sus grupos de interés su Política.

¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti-corrupción? (P10C511)

Respuesta: SI


Implantación: M&K mantiene y hace seguimiento de los canales de comunicación que tiene disponibles con sus grupos de interés con objeto de comunicar y resolver cualquier incidencia y también las relacionadas con materia anti-corrupción.


• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	No tenemos riesgo	
Empleados	No tenemos riesgo	
Proveedores	Control de proveedores	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Manual de Calidad	M&K cuenta un manual de su Sistema de Gestión, que determina la relación.
Empleados	Código de Conducta No tenemos política	M&K cuenta un procedimiento de gestión de personal y código de conducta.
Proveedores	Política de Calidad	M&K cuenta un procedimiento de compras, que determina la relación.



 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	Difusión de la política	Comunicación de la Política de M&K
Empleados	Comunicación interna y externa Difusión de la política	Comunicación de la Política de M&K
Proveedores	Difusión de la política	Comunicación de la Política de M&K

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Clientes	Auditorías Buzón de sugerencias Comités de gestión	M&K cuenta con canales de comunicación para gestión de incidencias
Empleados	Auditorías Buzón de sugerencias Comités de gestión	M&K realiza un seguimiento mensual de la adecuación del personal al código
Proveedores	Auditorías Buzón de sugerencias Comités de gestión	M&K cuenta con canales de comunicación para gestión de incidencias



• Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumplimente los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

Pacto Mundial		GRI
Indicador	Renovación del Compromiso	Indicador
<u>1</u>	Carta de compromiso de la entidad	1.1
	Perfil de la entidad	
<u>2</u>	Dirección	2.4
<u>3</u>	Nombre de la entidad	2.1
<u>4</u>	Persona de contacto	3.4
<u>5</u>	Número de empleados	2.8
<u>6</u>	Sector	2.2
<u>7</u>	Actividad, principales marcas, productos y/o servicios	2.2
<u>8</u>	Ventas e ingresos	2.8
<u>9</u>	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	EC4
<u>10</u>	Identificación de los grupos de interés	4.14
<u>11</u>	Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés	4.15
<u>12</u>	Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos	2.5, 2.7
<u>13</u>		2.6
<u>14</u>		2.9
<u>15</u>	Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen	3.6, 3.7
<u>16</u>	¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?	3.5
<u>17</u>		3.8
<u>18</u>		3.10
<u>19</u>		3.11
<u>20</u>	¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso?	



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

21	Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo	2.10
22	Periodo cubierto por la información contenida en la memoria	3.1
23	Fecha de la memoria anterior más reciente	3.2
24	Ciclo de presentación del Informe de Progreso	3.3
Estrategia y gobierno		
25	Indique la estructura de su Junta Directiva y quién o quiénes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo	2.3,4.1, 4.2
26	Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión	4.17
27	Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores	
28		4.3
29		4.4
Objetivos y temáticas de Naciones Unidas		
30	Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)	
PRINCIPIO 1		
P1C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
P1C2I1	¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa?	
P1C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio	
P1C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Describalos	PR5, Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento
P1C5I1	Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad	
P1C6I1	¿Brinda su empresa apoyo económico a proyectos y/o actividades en la comunidad donde opera?	EC1
PRINCIPIO 2		
P2C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
P2C2I1	¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS?	



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

P2C311	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
P2C411	Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)	Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento/HR2
PRINCIPIO 3		
P3C111	Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos	HR5
P3C211	¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes?	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P3C311	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
P3C411	¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalos	LA12
PRINCIPIO 4		
P4C111	Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica.	HR7
P4C211	Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación	
P4C311	¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales?	EC3, LA3, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P4C411	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
P4C711	¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo forzoso? (ej. SA 8000)	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Evaluación y Seguimiento
P4C511	¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Descríbalos.	LA3
PRINCIPIO 5		
P5C111	Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla.	HR6
P5C211	¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil?	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P5C311	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio.	



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

P5C411	¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo infantil? (ej. SA 8000)	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Evaluación y Seguimiento
PRINCIPIO 6		
P6C111	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
P6C211	¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos.	4.12, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P6C311	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
P6C411	¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma.	
P6C611	Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información	
P6C711	Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo	HR4
PRINCIPIO 7		
P7C111	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	Dimensión ambiental/Formación y Sensibilización
P7C211	Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales.	
PRINCIPIO 8		
P8C111	Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad.	
P8C211	¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales?	
P8C311	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
P8C511	Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales	
PRINCIPIO 9		
P9C111	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
P9C211	Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el	



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

	medio ambiente.	
	PRINCIPIO 10	
P10C111	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto	
P10C211	¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales?	Dimensión social/Sociedad/Política
P10C311	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	Dimensión social/Sociedad/Formación y Sensibilización
P10C511	¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti-corrupción?	SO4, Dimensión social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento
	ÍNDICE	
Tabla	Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI	3.12