



## Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

WE SUPPORT

Fundación Sando

• C



THE GLOBAL COMPACT

Málaga, 1 de octubre de 2012

Estimados señores,

Renovar un año más el compromiso con el Pacto Mundial constituye sin duda un motivo de satisfacción. Más si cabe, en los tiempos inciertos en los que nos encontramos bajo un extenuante y ya vasto periodo de crisis que nos acoge en su seno desde que en 2008 se produjera la quiebra de la norteamericana *Lehman Brothers*.

Ante esta situación adversa, Fundación Sando ha optado por los más débiles, centrandó una vez más su ámbito de actuación en los colectivos desfavorecidos como los discapacitados o discriminados socialmente, sin olvidar la defensa de la cultura de la prevención de los riesgos laborales.

La sociedad matriz sobre la que se apoya la fundación, el grupo de empresas Sando, optó años atrás por la internacionalización, estrategia que le ha permitido desarrollar su actividad en cuatro países distintos en los que transmite los principios del Pacto Mundial en cada una de sus acciones.

Junto con la labor propia de la Fundación Sando, las empresas del grupo han unido sus sinergias para impulsar la investigación y el desarrollo como vehículo de la creación y transmisión del conocimiento; un legado que en época de crisis eleva su

valor para las generaciones futuras. La educación y el estudio de nuevos campos nos ayudarán a ser más fuertes, justos y solidarios

Asimismo, la Calidad con mayúsculas, nos indica el camino de la excelencia empresarial y social. En este sentido, sería imposible cumplir los principios del Pacto Mundial fijados por Naciones Unidas si en cada actuación no quisiéramos profesionalizar y optimizar nuestros servicios.

Renovamos este compromiso con el deseo de que otras empresas se sumen al Pacto Mundial y sus principios puedan extenderse así con mayor celeridad.

JOSÉ LUIS SÁNCHEZ DOMÍNGUEZ

Presidente Fundación Sando



## Información general

### Perfil de la entidad: Fundación Sando

- *Dirección:* C/ Cortina del Muelle, 5 4ª
- *Dirección web:*
- *Alto cargo:* José Luis Sánchez Domínguez, Presidente
- *Fecha de adhesión:* 04/02/2008
- *Número de empleados:* 2
- *Sector:* Fundaciones, asociaciones y ONG
- *Actividad, principales marcas, productos y/o servicios:*
- *Ventas / Ingresos:* 106.354
- *Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno:* No
- *Desglose de Grupos de Interés:* Clientes, Empleados, Proveedores, Otros
- *Desglose de otros Grupos de Interés:* Partners, accionistas, sociedad, gobiernos, administraciones públicas, medios de comunicación.
- *Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés:* Las actividades principales a las que se dedica el Grupo Empresarial Sando y en las que podemos aportar más a la sociedad.
- *Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos:* A través de los servicios que presta al grupo empresarial Sando, está presente en España, Polonia, Colombia, Marruecos,
- *Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen:* El alcance será principalmente a nivel nacional y se le dará la mayor difusión posible.
- *¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?* Se han evaluado en asambleas supervisadas por la propia Dirección de la Fundación Sando.
- *Como se está difundiendo el Informe de Progreso:* Comunicados, boletines internos, Intranet, medios de comunicación e Internet (blog y redes sociales) tras su publicación. En las actuaciones de Fundación Sando y el grupo empresarial.
- *Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo:* A través del grupo Empresarial.
- *Periodo cubierto por la información contenida en la memoria:* 2011
- *Fecha de la memoria anterior más reciente:* 2010
- *Ciclo de presentación del Informe de Progreso:* Anual

## Estrategia y gobierno

- *Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión:* Fundación Sando escucha a sus clientes y colaboradores tanto on-line como off-line además de a sus empleados, intentando colaborar en la medida de lo posible para responder a las sugerencias en el futuro.
- *Indique la estructura de su Junta Directiva y quien o quienes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo:* Presidente Gerente Patronos Empleados
- *Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores:* (Sí) Actualmente la Junta Directiva de la Fundación Sando evalúa la implantación de los principios del Pacto Mundial en todas las empresas que forman el Grupo Empresarial Sando. Estamos contemplando la inclusión de nuevas medidas para la próxima planificación. Los indicadores vienen marcados por las necesidades de los grupos de interés con los que se relaciona la compañía.

## Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

- *Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.):* (Sí) Colaboramos con ONG y asociaciones de distinta índole, sobretudo en el terreno social (Acnur, Ayuda en Acción, Bancos de Alimento, Cudeca, Fundación EFE, Aefao, club Deportivo de sordos de Huelva, etc)

## Más información

- *Notas:* Adjuntamos la dirección Web del blog que gestiona la Fundación Sando, especializado en Responsabilidad Social Corporativa
- *Dirección web:* <http://fundacionsando.wordpress.com/>
- *Implantación otros Grupos de Interés:* Seguiremos trabajando en este sentido para difundir los principios del Pacto Mundial entre otros grupos de interés.
- *Día de publicación del Informe:* miércoles, 31 de octubre de 2012
- *Responsable:* Esther Sánchez Manzano / Adelina Jaimez
- *Tipo de informe:* A+B+C+D

" La entidad tiene **proveedores** en países en vías de desarrollo. "

" La entidad tiene **actividades** en países en vías de desarrollo. "

" La entidad tiene un **alto impacto ambiental**. "



## Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

---

## • Metodología



### DIAGNÓSTICO

Se necesita conocer lo que existe para saber qué necesidades tiene la entidad. Los indicadores de diagnóstico nos permiten identificar qué políticas, acciones y seguimiento se hace por cada Principio.



### POLÍTICAS

Vienen recogidas mediante indicadores cualitativos que definen el marco de actuación en el cual se estructuran las acciones y los mecanismos de control y seguimiento de la entidad.



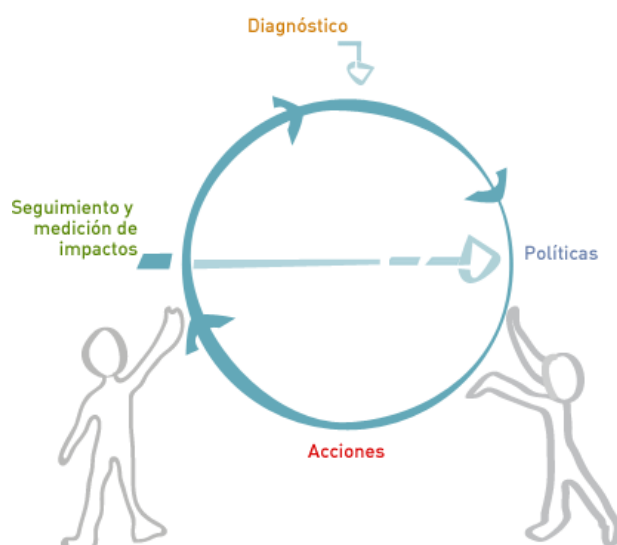
### ACCIONES

Se implementan para dar cumplimiento a las políticas. Vienen descritas por medio de indicaciones cualitativas y cuantitativas. Input: Necesario un Input para conocer qué tipo de acciones han de llevarse a cabo. Si se prescinde de ese Input se corre el riesgo de implantar acciones inútiles o innecesarias.



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Viene reflejado en los indicadores cualitativos planteados. Output: Necesario dar a conocer los resultados para poder recibir de nuevo ideas sobre posibles mejoras necesarias.





## • Principio 1

*Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C1I1)

*Ejemplo: La entidad ha realizado un diagnóstico en Derechos Humanos y ha identificado como riesgo una falta de información y formación sobre la prevención de riesgos laborales con sus empleados. El impacto de la entidad en este riesgo sería el incremento del número de accidentes laborales.*

**Respuesta:** SI

**Implantación:** El Grupo Empresarial Sando, hacia el cual Fundación Sando dirige su actividad principal, tiene como uno de los Principios básicos e irrenunciables el Factor Humano, englobando en su conjunto al personal propio y al de colaboradores externos considerándolo como el activo mas preciado de la Empresa.

**Objetivos:** Fundación Sando tiene como objetivo principal integrar totalmente la cultura preventiva en el modelo organizativo del Grupo Sando sensibilizando a la plantilla para su aplicación e interiorización.



### POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1)

**Respuesta:** SI

**Implantación:** La Fundación Sando evalúa e incorpora en las nuevas planificaciones, algunos de los factores con mayor incidencia en los derechos Humanos como puede ser la Prevención de Riesgos Laborales.



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este

principio durante el ejercicio (P1C3I1)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* El Grupo Sando con dependencia directa del Consejo de Administración evalúa e incorpora en las nuevas planificaciones algunos de los factores con mayor incidencia en los Derechos Humanos como puede ser la Prevención de Riesgos Laborales.



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos (P1C4I1)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Con el convencimiento de la decisiva importancia que para la cultura empresarial del Grupo tiene el respeto de los Derechos Humanos, la Fundación Sando realiza un seguimiento y medición de los principales impactos y valora a los diferentes niveles jerárquicos con responsabilidad directa sobre el cumplimiento de objetivos concretos. Además está establecido un protocolo de actuación y se realizan investigaciones en caso de siniestros.

Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)

*Respuesta:* 100 %

*Implantación:* Los empleados son informados de los planes por los que se rige la Fundación Sando a medida que estos se aprueban, de forma directa o bien, a través de los responsables directos o Directores de Áreas. Además cada departamento de la empresa posee una copia del Código de Conducta y está disponible en la intranet.

¿Brinda su empresa apoyo económico a proyectos y/o actividades en la comunidad donde opera? (P1C6I1)

Indicador específico para las entidades que tienen actividad en países en vías de desarrollo.

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Fundación Sando colabora con entidades, asociaciones, universidades, etc., apoyando proyectos que están relacionadas tanto con acciones sociales como culturales.

## • Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	No tenemos riesgo	
Empleados	No tenemos riesgo	
Proveedores	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Política de RSE	Continuar con un sistema de formación a todos los niveles.
Empleados	Código de Conducta	Velar por el mantenimiento y respeto de los derechos individuales
Proveedores	Políticas internas de gestión	Seguimiento y control que permita medir y mejorar las acciones implantadas

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	Acción social	Establecimiento de políticas y procedimientos para el desarrollo profesional
Empleados	Acción social	Comunicación interna para fortalecer el conocimiento y la participación.
Proveedores	Acción social	Fundación Sando realiza un diagnóstico de sus proveedores y colaboradores.

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Clientes	Comité de Seguimiento y RSE	Desarrollo de acciones concretas para garantizar la fiabilidad al cliente.
Empleados	Dirección de RRHH	Evaluación cuantitativa y cualitativa de la formación impartida y recibida
Proveedores	Sistema de clasificación de proveedores	Evaluación del desempeño de nuestros colaboradores con áreas de mejoras



## • Principio 2

*Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C1I1)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Fundación Sando realiza una evaluación de su cadena de suministro para detectar riesgos potenciales en materia de Seguridad y de Igualdad de oportunidades.



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* El Grupo Sando dispone de un Procedimiento de Homologación de Proveedores y una Política de Calidad y que establece el marco deseable par las relaciones con sus proveedores.



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* En el ámbito de la seguridad y salud, se ha dado un paso más en la Política de Compras. Se ha establecido un procedimiento sancionador ante la posible vulneración de los derechos humanos que contempla medidas de clausulado y bloqueo en el sistema de clasificación de proveedores.

El manual de compras se encuentra disponible en la intranet para su consulta en cualquier momento.



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001) (P2C4I1)

*Respuesta:* 80 %

*Implantación:* Intentamos que la mayoría de nuestros proveedores certifiquen en lo posible la calidad de sus servicios.

### • Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
Proveedores	No tenemos riesgo		

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
Proveedores	Sistemas de gestión de proveedores (Política de Compras, Política de Calidad)	Implantar un procedimiento de homologación de proveedores.	

Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos	
Proveedores	Acción social	Crear Procedimiento sancionar a quien no cumpla con la igualdad de derecho	

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Proveedores			



## • Principio 3

*Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos (P3C1I1)

*Respuesta:* No

*Implantación:* La comunicación entre empresa y empleado es abierta y permanente. La Entidad cumple la normativa vigente y mantiene contacto directo con los representantes sindicales a través del Comité de Empresas.



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes? (P3C2I1)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Fundación Sando dispone de una política de comunicación interna que se difunde a través de varios canales: el portal corporativo, la revista corporativa, intranet, entre otras.



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)

*Respuesta:* No

*Implantación:* Fundación Sando está abierta a mejorar la comunicación bidireccional con sus empleados.



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalos (P3C4I1)

**Respuesta:** SI

**Implantación:** Se realizan reuniones periódicas con el Comité de Empresa de los trabajadores/as. Así mismo, empresa y personal están conectados a través del Portal del Empleado.

## • Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés		Riesgos	Objetivos
Empleados		No tenemos riesgo	

 Políticas			
Grupos de Interés		Políticas	Objetivos
Empleados		Política de RSE	Fundación Sando dispondrá de un buzón de sugerencias abierto a todos.

 Acciones			
Grupos de Interés		Acciones	Objetivos
Empleados		No tenemos acción concreta	Se aplicará el código Ético a la política de comunicación

 Seguimiento			
Grupos de Interés		Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Empleados			



## • Principio 4

*Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. (P4C1I1)

*Respuesta:* No

*Implantación:* El trabajo forzoso no es un factor de riesgo en las actividades del Grupo.

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C2I1)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Fundación Sando colabora en todo lo posible con Departamento de RR.HH del Grupo Empresarial Sando, facilitando que sus empleados puedan compatibilizar su vida personal y familiar con el trabajo en la empresa.



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C3I1)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Tanto los horarios de trabajo como la remuneración de los trabajadores quedan al amparo de los convenios de aplicación.

*En el ámbito formativo, por ejemplo, en la medida de lo posible, aquellos cursos imprescindibles y necesarios para el desempeño del puesto de trabajo, se realizan dentro de la jornada laboral.*



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P4C4I1)

**Respuesta:** SI

**Implantación:** Garantizar el mantenimiento de un sistema retributivo basado en la valoración de los puestos de trabajo y en los resultados obtenidos, con independencia de las personas que ocupan los puestos.

¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo forzoso? (ej. SA 8000) (P4C711)

Indicador específico para las entidades que tienen actividad en países en vías de desarrollo.

**Respuesta:** No

**Implantación:** No se realizan actividades en esos términos.



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Descríbalos. (P4C511)

**Respuesta:** SI

**Implantación:** El Departamento de Recursos Humanos del Grupo Empresarial Sando está en contacto constante con Fundación Sando y la información está totalmente actualizada.

¿Dispone la entidad de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a las buenas condiciones de trabajo, la ausencia de trabajo forzoso, etc.? Descríbalos. (P4C611)

Indicador específico para las entidades que tienen proveedores en países en vías de desarrollo.

**Respuesta:** SI

**Implantación:** Existen mecanismos para alertar en función de cada anomalía en los distintos peldaños de la cadena de mando, aunque el trabajo forzoso no es viable dentro de la estructura de la entidad.

## • Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
Empleados	Código Ético/Conducta	Fundación Sando seguirá la labor de conciliación con la vida familiar	

Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos	
Empleados	Acción social	Ajustar la reducción de jornada al horario establecido en su calendario laboral	

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Empleados			



## • Principio 5

*Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla.(P5C111)

*Respuesta:* No

*Implantación:* Fundación Sando junto con el Grupo Sando, utilizan los mecanismos contractuales existentes en todas las delegaciones y cumplen estrictamente la legalidad vigente en cada país donde opera, la cual prohíbe la contratación de menores de 18 años.



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C211)

*Respuesta:* No

*Implantación:* El Grupo Sando cumple con la normativa legal y se trata de una posibilidad que se anula de base por la política de Recursos Humanos. El trabajo infantil no es susceptible de producirse en el Grupo Sando, por lo que no existe mecanismo específicos para comunicar la política en este aspecto.



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio. (P5C311)

*Respuesta:* No

*Implantación:* No se han desarrollado acciones porque no supone un factor de riesgo

¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo infantil? (ej. SA 8000) (P5C411)

Indicador específico para las entidades que tienen actividad en países en vías de desarrollo.

**Respuesta:** No

**Implantación:** No se ha considerado necesaria su obtención porque no existe factor de riesgo.



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a la ausencia de trabajo infantil, etc. Descríbalos. (P5C511)

Indicador específico para las entidades que tienen proveedores en países en vías de desarrollo.

**Respuesta:** 0

**Implantación:** No es necesaria la verificación porque se garantiza el cumplimiento de la legalidad vigente a priori, antes de la contratación.

## • Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	
Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	No tenemos política	No se contemplan objetivos porque no supone un factor de riesgo
Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	Haremos lo posible por contemplar alguna acción en la estrategia del Grupo



## Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Empleados			



## • Principio 6

*Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C111)

*Respuesta:* No

*Implantación:* No existe desequilibrio de la plantilla entre hombres y mujeres en la Fundación Sando, aunque en el total del Grupo, cuya actividad principal es la construcción, existe cierto desequilibrio debido a que hay algunos puestos de trabajo donde predominan mas los hombres.



### POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Describalos. (P6C211)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Actualmente trabajamos junto con Fundación Adecco en la integración de empleados o familiares de empleados con discapacidad.



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C311)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Fundación Sando ha dado un paso más para que las empresas y delegaciones del Grupo Sando, cumplan los principios y valores corporativos basados en la igualdad de derechos y oportunidades y la no discriminación.

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma. (P6C4I1)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Ni en Fundación Sando ni en la totalidad de empresas de Grupo Sando se aplican políticas de discriminación en las contrataciones ni en las promociones internas.



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)

*Directivos frente a empleados:* 75 %

*Directivos mujeres:* 50 %

*Directivos hombres:* 50 %

*Mujeres:* 50 %

*Hombres:* 50 %

*Mayores de 45 años:* 1 %

*Menores de 30 años:* 0 %

*Empleados no nacionales:* 0 %

*Empleados con contrato fijo:* 1 %

*Empleados con contrato temporal:* 0 %

*Implantación:* Fundación Sando tiene una infraestructura pequeña y su Dirección corresponde a un cargo femenino y su Presidencia a uno masculino.

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Se publican datos a través del Informe Anual del Grupo Sando y de la página web.

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)

*Respuesta:* 0

*Implantación:* No se han recibido denuncias de este tipo.

*De producirse una denuncia, la dirección de RR.HH. designará una persona responsable del caso y abrirá el correspondiente expediente.*

## • Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	
Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Política de Igualdad	Continuar con las acciones y ampliar objetivos
Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	Implantación del Plan de Igualdad	Continuaremos con las acciones formativas.
Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Empleados	Informe anual	Fundación Sando continuará con la acciones de comunicar e informar.



## • Principio 7

*Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.*



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C111)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* El Principio preventivo de minimación del impacto ambiental de nuestras actividades ha estado presente en nuestras Políticas, ya que uno de los Valores del Grupo Sando es la contribución activa en la mejora ambiental.



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales. (P7C211)

*Respuesta:* 5

*Implantación:* Fundación Sando ha comunicado en 5 ocasiones a través de un boletín a los empleados, acciones medioambientales.  
Una de las actividades es la optimización de recursos utilizados.

## • Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
No especificado			
Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
No especificado			

Acciones			
Grupos de Interés	Acciones		Objetivos
No especificado	Sensibilización en materia medioambiental		Implantar acciones encaminadas a la prevención de la contaminación

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
No especificado			



## • Principio 8

*Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad. (P8C1I1)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* A pesar de que una de las actividades del Grupo Empresarial Sando está enfocada a los Materiales y Suministros para la construcción, Fundación Sando hace todo lo posible por transmitir a las áreas de la empresa la política medioambiental. como regla general se evalúan los riesgos ambientales y responsabilidades asociadas a cada una de ellas.



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C2I1)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Anivel de Fundación Sando existe una política de Calidad y Medio Ambiente certificada según la norma internacional ISO 14100 y de forma mas específica cada sociedad del Grupo Sando dispone de su propia Política Ambiental alineada con la general del Grupo.



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P8C3I1)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Uno de los principios que se incluyen en la Política Ambiental del Grupo Sando es la prevención

de la contaminación y la evaluación del impacto ambiental de nuestras actividades. En la planificación de nuestras actividades se incluye realizar una evaluación de aspectos ambientales para conocer los riesgos asociados.



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año.

*Electricidad:* 370000

*Agua:* 704

*Papel:* 10200

*Implantación:* Datos correspondientes a nuestra Delegación de Málaga.

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C511)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Fundación Sando realiza auditorías internas que valoran, cuantitativa y cualitativamente el grado de respeto al entorno.

Indique si la entidad realiza informes previos sobre el alcance de los impactos que puede generar en el entorno. (P8C611)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Debido a la diversidad de las actividades llevadas a cabo en el Grupo, estos objetivos se establecen de forma particularizada para cada Sociedad.

Indique el uso total de materiales distintos de agua por tipos (miles de toneladas) (P8C711)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

*Respuesta:* 0

*Implantación:* Información que no procede.

Indique la cantidad total de residuos producidos por su entidad. Indique en el campo de notas el desglose por tipos, peligrosidad y destino. (P8C811)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

**Respuesta:** 0

**Implantación:** El Grupo Sando dispone de varias plantas en las que se reciclan residuos procedentes de la construcción en la finca La Cabaña (Sevilla). También se llevan a cabo proyectos de investigación de reciclaje de materiales para construir carreteras.

¿Realiza su entidad algún otro uso indirecto de energía (desplazamientos de la organización, gestión del ciclo vital de un producto, empleo de materias primas que generan gran cantidad de energía, etc.)? (P8C911)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

**Respuesta:** No

**Implantación:** No realizamos otros usos de energía.

El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos? (P8C1011)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

**Respuesta:** SI

**Implantación:** Las actividades constructivas están muy relacionadas con el agua, tanto a nivel de consumo, como de trabajo, bien directamente a través de sistemas de depuración, control y mejora de la calidad de las aguas o indirectamente en la construcción y mejora de infraestructuras.

Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas a la organización informante (KG) (número, Toneladas) (P8C1111)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

**Respuesta:** 362

**Implantación:** Se han Implantado en cada sociedad del Grupo, buenas prácticas sobre la gestión de residuos.

Indique el nivel de emisiones en gases efecto invernadero (CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, HFC, PFC y SF<sub>6</sub>) y de NO<sub>x</sub>, SO<sub>x</sub> y otras emisiones atmosféricas indirectas contaminantes. Indique en el campo de notas el desglose por tipo (CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, etc.) (P8C1211)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

CO2: 0

CH4: 0

N2O: 0

HFC: 0

PFC: 0

SF6: 0

NOX: 0

SOX: 0

**Implantación:** La actividad de la Fundación no recoge estas variables.

Identifique y mida (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias químicas, aceites, combustibles, etc.) que su entidad realiza. (P8C13I1)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

**Respuesta:** 0

**Implantación:** No procede según la actividad de la Fundación

Indique si su entidad ha producido, transportado o importado residuos peligrosos (P8C14I1)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

**Respuesta:** No

**Implantación:** No procede según la actividad de la Fundación

Indique si posee iniciativas y ha llevado a cabo actuaciones para mejorar la gestión de residuos. (P8C15I1)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

**Respuesta:** No

**Implantación:** Los residuos generados por la entidad, como material informático, papel, mobiliario... o bien se reciclan, o bien se remiten a un punto limpio, o bien se reutilizan por parte de otras entidades.

Cómputo total de reciclaje y reutilización de agua (incluyendo aguas residuales y otros tipos de agua utilizados como por ejemplo el agua de refrigeración) (miles de toneladas) (P8C16I1)

*Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.*

*Respuesta:* 0

*Implantación:* No procede en relación a la actividad de la Fundación.

## • Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
No especificado	Falta de conocimiento del uso de nuevas tecnologías respetuosas con el medioambiente	
Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
No especificado	Sistemas de gestión de calidad	Fomentar las iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental.
Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	No tenemos acción concreta	Fundación Sando llevará a cabo acciones de política ambiental en el año próximo
Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
No especificado	Responsable de Medioambiente	Implantación del coche eléctrico en nuestra delegación de Sevilla.



## • Principio 9

*Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.*



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P9C1I1)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Fundación Sando ha implantado en cada Sociedad del Grupo Sando, buenas prácticas sobre la gestión de residuos, así como la gestión y difusión de campos propios de energía fotovoltaica, además dispone de un Huerto Solar en la Rinconada (Sevilla)



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente. (P9C2I1)

*Respuesta:* 10000

*Implantación:* La Fundación Sando recoge una partida desde la que se apoyan diferentes actividades en este ámbito.

## • Resumen de Implantación:

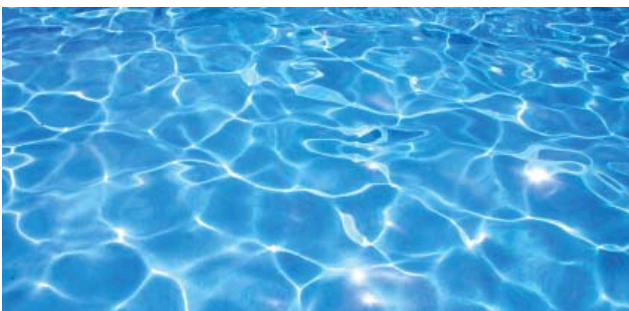
Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
No especificado			

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
No especificado			

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	RSE	Continuar con la difusión de tecnologías respetuosas con el medio

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
No especificado			



## • Principio 10

*Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto (P10C1I1)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Fundación Sando tiene una notable sensibilidad ante el riesgo de incurrir en conductas ilícitas.

El objetivo de la Fundación Sando es luchar contra la corrupción siendo el fin primordial prevenir conductas delictivas o contrarias a los principios éticos de la compañía durante el ejercicio de sus actividades.



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales? (P10C2I1)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* El Grupo Sando tiene una notable sensibilidad ante el riesgo de incurrir en conductas ilícitas para lo cual ha implantado el Código de Conducta



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P10C3I1)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Se evita cualquier actuación incorrecta en este sentido.



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra la corrupción y soborno de la entidad(P10C4I1)

*Cientes:* 100

*Empleados:* 100

*Proveedores:* 100

*Implantación:* Esta filosofía se encuentra en el código de conducta y se transmite a clientes y empleados.

¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti-corrupción? (P10C5I1)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* La entidad está concienciada en este ámbito y evita las actuaciones incorrectas.

## • Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Cientes	No tenemos riesgo	
Empleados	No tenemos riesgo	
Proveedores	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Cientes	Código de Conducta	el objetivo es el de prevenir conductas delictivas.
Empleados	Código de Conducta	Implantación del Código Ético.
Proveedores	Política de Transparencia	Interrelacionar los procesos para evitar medidas contrarias a los principios

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Cientes	Difusión de la política	Siempre es el mismo, evitar cualquier actuación incorrecta.
Empleados	Difusión de la política	Siempre es el mismo, evitar cualquier actuación incorrecta.
Proveedores	Difusión de la política	Siempre es el mismo, evitar cualquier actuación incorrecta.

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Clientes	Otros	Siempre es el mismo, evitar cualquier actuación incorrecta.
Empleados	Otros	Siempre es el mismo, evitar cualquier actuación incorrecta.
Proveedores	Otros	Siempre es el mismo, evitar cualquier actuación incorrecta.

## • Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumplimente los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

Pacto Mundial		GRI
Indicador	Renovación del Compromiso	Indicador
<a href="#">1</a>	Carta de compromiso de la entidad	1.1
	Perfil de la entidad	
<a href="#">2</a>	Dirección	2.4
<a href="#">3</a>	Nombre de la entidad	2.1
<a href="#">4</a>	Persona de contacto	3.4
<a href="#">5</a>	Número de empleados	2.8
<a href="#">6</a>	Sector	2.2
<a href="#">7</a>	Actividad, principales marcas, productos y/o servicios	2.2
<a href="#">8</a>	Ventas e ingresos	2.8
<a href="#">9</a>	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	EC4
<a href="#">10</a>	Identificación de los grupos de interés	4.14
<a href="#">11</a>	Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés	4.15
<a href="#">12</a>	Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos	2.5, 2.7
<a href="#">13</a>		2.6
<a href="#">14</a>		2.9
<a href="#">15</a>	Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen	3.6, 3.7
<a href="#">16</a>	¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?	3.5
<a href="#">17</a>		3.8
<a href="#">18</a>		3.10
<a href="#">19</a>		3.11
<a href="#">20</a>	¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso?	



WE SUPPORT

## Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

<a href="#">21</a>	Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo	2.10
<a href="#">22</a>	Periodo cubierto por la información contenida en la memoria	3.1
<a href="#">23</a>	Fecha de la memoria anterior más reciente	3.2
<a href="#">24</a>	Ciclo de presentación del Informe de Progreso	3.3
Estrategia y gobierno		
<a href="#">25</a>	Indique la estructura de su Junta Directiva y quién o quiénes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo	2.3,4.1, 4.2
<a href="#">26</a>	Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión	4.17
<a href="#">27</a>	Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores	
<a href="#">28</a>		4.3
<a href="#">29</a>		4.4
Objetivos y temáticas de Naciones Unidas		
<a href="#">30</a>	Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)	
PRINCIPIO 1		
<a href="#">P1C1I1</a>	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
<a href="#">P1C2I1</a>	¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa?	
<a href="#">P1C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio	
<a href="#">P1C4I1</a>	¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Describalos	PR5, Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento
<a href="#">P1C5I1</a>	Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad	
<a href="#">P1C6I1</a>	¿Brinda su empresa apoyo económico a proyectos y/o actividades en la comunidad donde opera?	EC1
PRINCIPIO 2		
<a href="#">P2C1I1</a>	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
<a href="#">P2C2I1</a>	¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS?	



WE SUPPORT

## Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

<a href="#">P2C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
<a href="#">P2C4I1</a>	Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)	Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento/HR2
<b>PRINCIPIO 3</b>		
<a href="#">P3C1I1</a>	Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos	HR5
<a href="#">P3C2I1</a>	¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes?	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
<a href="#">P3C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
<a href="#">P3C4I1</a>	¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalos	LA12
<b>PRINCIPIO 4</b>		
<a href="#">P4C1I1</a>	Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica.	HR7
<a href="#">P4C2I1</a>	Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación	
<a href="#">P4C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales?	EC3, LA3, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
<a href="#">P4C4I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
<a href="#">P4C7I1</a>	¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo forzoso? (ej. SA 8000)	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Evaluación y Seguimiento
<a href="#">P4C5I1</a>	¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garantizan el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Descríbalos.	LA3
<a href="#">P4C6I1</a>	¿Dispone la entidad de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a las buenas condiciones de trabajo, la ausencia de trabajo forzoso, etc.? Descríbalos.	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Evaluación y Seguimiento
<b>PRINCIPIO 5</b>		
<a href="#">P5C1I1</a>	Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla.	HR6
<a href="#">P5C2I1</a>	¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil?	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política



WE SUPPORT

## Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

<a href="#">P5C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio.	
<a href="#">P5C4I1</a>	¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo infantil? (ej. SA 8000)	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Evaluación y Seguimiento
<a href="#">P5C5I1</a>	Indique el número de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a la ausencia de trabajo infantil, etc. Descríbalos.	
PRINCIPIO 6		
<a href="#">P6C1I1</a>	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
<a href="#">P6C2I1</a>	¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos.	4.12, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
<a href="#">P6C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
<a href="#">P6C4I1</a>	¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma.	
<a href="#">P6C6I1</a>	Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información	
<a href="#">P6C7I1</a>	Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo	HR4
PRINCIPIO 7		
<a href="#">P7C1I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	Dimensión ambiental/Formación y Sensibilización
<a href="#">P7C2I1</a>	Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales.	
PRINCIPIO 8		
<a href="#">P8C1I1</a>	Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad.	
<a href="#">P8C2I1</a>	¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales?	
<a href="#">P8C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
<a href="#">P8C5I1</a>	Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales	



WE SUPPORT

## Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

<a href="#">P8C6I1</a>	Indique si la entidad realiza informes previos sobre el alcance de los impactos que puede generar en el entorno.	
<a href="#">P8C7I1</a>	Indique el uso total de materiales distintos de agua por tipos (miles de toneladas)	EN1
<a href="#">P8C8I1</a>	Indique la cantidad total de residuos producidos por su entidad. Indique en el campo de notas el desglose por tipos, peligrosidad y destino.	EN22/EN4
<a href="#">P8C9I1</a>	¿Realiza su entidad algún otro uso indirecto de energía (desplazamientos de la organización, gestión del ciclo vital de un producto, empleo de materias primas que generan gran cantidad de energía, etc.)?	EN4- EN29
<a href="#">P8C10I1</a>	El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos?	EN9
<a href="#">P8C11I1</a>	Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas a la organización informante (KG) (número, Toneladas)	EN2
<a href="#">P8C12I1</a>	Indique el nivel de emisiones en gases efecto invernadero (CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O, HFC, PFC y SF <sub>6</sub> ) y de NO <sub>x</sub> , SO <sub>x</sub> y otras emisiones atmosféricas indirectas contaminantes. Indique en el campo de notas el desglose por tipo (CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O, etc.)	EN16,EN17,EN20
<a href="#">P8C13I1</a>	Identifique y mida (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias químicas, aceites, combustibles, etc.) que su entidad realiza.	
<a href="#">P8C14I1</a>	Indique si su entidad ha producido, transportado o importado residuos peligrosos	
<a href="#">P8C15I1</a>	Indique si posee iniciativas y ha llevado a cabo actuaciones para mejorar la gestión de residuos.	EN26
<a href="#">P8C16I1</a>	Cómputo total de reciclaje y reutilización de agua (incluyendo aguas residuales y otros tipos de agua utilizados como por ejemplo el agua de refrigeración) (miles de toneladas)	EN10
PRINCIPIO 9		
<a href="#">P9C1I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
<a href="#">P9C2I1</a>	Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.	
PRINCIPIO 10		
<a href="#">P10C1I1</a>	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto	
<a href="#">P10C2I1</a>	¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales?	Dimensión social/Sociedad/Política
<a href="#">P10C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	Dimensión social/Sociedad/Formación y Sensibilización
<a href="#">P10C5I1</a>	¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti-corrupción?	SO4, Dimensión social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento



## Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

	ÍNDICE	
<a href="#">Tabla</a>	Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI	3.12