



WE SUPPORT

Informe de Progreso
Pacto Mundial 2011

Fundación Mujer Familia y Trabajo

• Carta de Renovación del compromiso



Estimados amigos:

Desde la Fundación Mujer Familia y Trabajo y como parte de nuestra misión, somos responsables de la difusión y puesta en marcha de políticas de conciliación que permitan el desarrollo personal y profesional de hombres y mujeres, fomentando la igualdad de oportunidades como herramienta clave. En este sentido nos sentimos plenamente orgullosos de renovar nuestro compromiso con la iniciativa del Pacto Mundial y los diez principios.

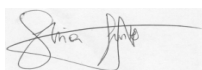
En nuestro primer informe de progreso queremos destacar tres acciones:

En primer lugar la **puesta en marcha de la red de empresas másHumano** que responde y da continuidad a una labor iniciada hace ya 10 años con empresas de todos los sectores. Esta red une a empresas comprometidas con la creación y fomento del empleo en igualdad de oportunidades y que ha comenzado su andadura con unos más que relevantes intercambios de buenas prácticas en materia de flexibilidad laboral.

Por otro lado destacamos la importante labor realizada este año 2011 en la difusión y defensa de los derechos humanos en pro de la igualdad de oportunidades, que gracias a nuestros colaboradores y patrocinadores hemos podido llevar a cabo a través de **el X Congreso de la Fundación: "Avanzando en la conciliación, hacia un liderazgo másHumano"** que ha reunido a más de 800 personas y que ha contado con un importante apoyo institucional y de los medios de comunicación. Este apoyo también se ha llevado a cabo a través del VII Premio Universitario Concilia en el que pudimos escuchar las propuestas de los jóvenes que crean empresas másHumanas. Los jóvenes han sido a su vez quienes nos han mostrado a través del estudio presentado por la Fundación: Jóvenes y Liderazgo que la flexibilidad laboral como principal herramienta para la igualdad de oportunidades en el trabajo.

Por último los programas asistenciales de acompañamiento para la inserción laboral de mujeres en riesgo de exclusión social, fundamentalmente mujeres embarazadas con bajos recursos han constituido nuestro foco de trabajo en el ámbito asistencial. Desde la Fundación y como miembros del Pacto mundial, seguiremos participando difundiendo y participando en aquellas actividades del Pacto en las que aportemos nuestro conocimiento

Atentamente,



Gloria Juste Picón

Presidenta de la Fundación Mujer Familia y Trabajo

Información general

Perfil de la entidad: Fundación Mujer Familia y Trabajo

- **Dirección:** C/ Dr. Fleming, 53 1ºc
- **Dirección web:** www.mujerfyt.org
- **Alto cargo:** Gloria Juste Picón, Presidenta
- **Fecha de adhesión:** 05/05/2011
- **Número de empleados:** 6
- **Sector:** Fundaciones, asociaciones y ONG
- **Actividad, principales marcas, productos y/o servicios:** impulsar un cambio social y empresarial hacia un modelo mas humano, más centrado en la persona y en favorecer su realización profesional y familiar.
- **Ventas / Ingresos:** 297.180
- **Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno:** Subvención para el programa Enlace de asistencia a mujeres embarazadas en riesgo de exclusión social.
- **Desglose de Grupos de Interés:** Clientes, Empleados, Proveedores, Otros
- **Desglose de otros Grupos de Interés:** socios y colaboradores
- **Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés:** Grupos destinatarios del cumplimiento de la misión de la Fundación Mujer Familia y Trabajo
- **Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos:** España
- **Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen:** España y resto del mundo
- **¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?** Impacto del programa Representatividad del programa en las actividades de la Fundación
- **Como se está difundiendo el Informe de Progreso:** En la web y en la newsletter de la Fundación y twitter: @mujerfyt
- **Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo:** Premio Fundación Lex Nova Premio Asociación del Telégrafo Premio Alares
- **Periodo cubierto por la información contenida en la memoria:** 2011
- **Fecha de la memoria anterior más reciente:** 2010
- **Ciclo de presentación del Informe de Progreso:** Anual

Estrategia y gobierno

- **Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus**



Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

procesos de decisión: La Fundación Mujer Familia y Trabajo incorpora las sugerencias de los grupos de interés elaborando mejoras sobre los proyectos realizados y proponiendo nuevas acciones.

- *Indique la estructura de su Junta Directiva y quien o quienes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo:* Presidenta: Gloria Juste Picón Vicepresidenta: María Sánchez Arjona Secretaria General: Carmen Fernández Todas las decisiones son supervisadas por el Patronato de la Fundación.
- *Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores:* (Sí) Existen varios indicadores: Número de beneficiarios de nuestros programas. Número de asistentes a los eventos de difusión de la Fundación. Número de empresas colaboradoras en nuestro programas Impacto en los medios de Comunicación

Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

- *Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.):* (Sí) En la estrategia de la Fundación trabaja para lograr la inserción laboral de personas en riesgo de exclusión social incidiendo de forma especial en la inserción laboral de mujeres en riesgo de exclusión social y laboral.

Más información

- *Notas:*
- *Documento adjunto:* [7194_311031102012103923.doc](#)
- *Dirección web:* <http://>
- *Implantación otros Grupos de Interés:* Los grupos de interés de la Fundación trabajan en su totalidad en la implantación de los principios del Pacto Mundial. Destacando el elevado nivel de implantación del sexto principio
- *Día de publicación del Informe:* miércoles, 31 de octubre de 2012
- *Responsable:* Carlota Pérez Aguilar
- *Tipo de informe:* A

• Metodología



DIAGNÓSTICO

Se necesita conocer lo que existe para saber qué necesidades tiene la entidad. Los indicadores de diagnóstico nos permiten identificar qué políticas, acciones y seguimiento se hace por cada Principio.



POLÍTICAS

Vienen recogidas mediante indicadores cualitativos que definen el marco de actuación en el cual se estructuran las acciones y los mecanismos de control y seguimiento de la entidad.



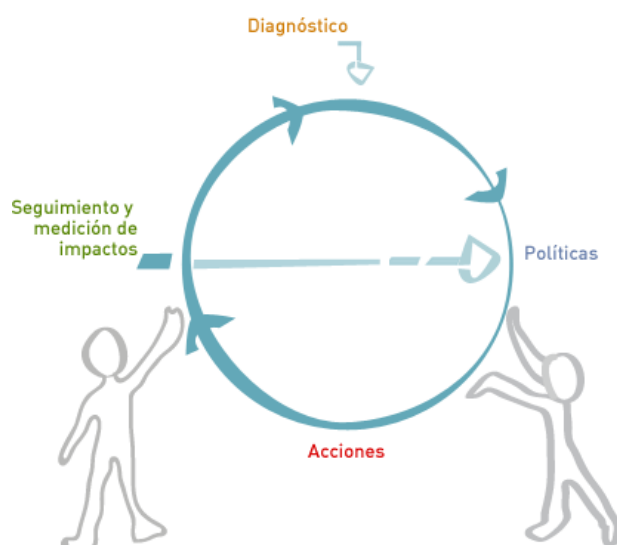
ACCIONES

Se implementan para dar cumplimiento a las políticas. Vienen descritas por medio de indicaciones cualitativas y cuantitativas. Input: Necesario un Input para conocer qué tipo de acciones han de llevarse a cabo. Si se prescinde de ese Input se corre el riesgo de implantar acciones inútiles o innecesarias.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Viene reflejado en los indicadores cualitativos planteados. Output: Necesario dar a conocer los resultados para poder recibir de nuevo ideas sobre posibles mejoras necesarias.





• Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C1I1)

Ejemplo: La entidad ha realizado un diagnóstico en Derechos Humanos y ha identificado como riesgo una falta de información y formación sobre la prevención de riesgos laborales con sus empleados. El impacto de la entidad en este riesgo sería el incremento del número de accidentes laborales.

Respuesta: SI

Implantación: La entidad ha realizado un diagnóstico en Derechos Humanos centrando el análisis en la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en la empresa a través de la elaboración de planes de igualdad.

El impacto de la entidad en este riesgo es el riesgo de discriminación en el desarrollo laboral de los profesionales que integran las entidades. La falta de transparencia en la información, la falta de compromiso de los empleados hacia la entidad y la falta de comunicación.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: La Fundación recoge en sus estatutos la defensa y difusión de la igualdad de oportunidades favoreciendo así el equilibrio personal y profesional para la transformación social hacia una sociedad másHumana, Esta política debe ser apoyada y llevada a cabo por todos los agentes sociales.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: En este ejercicio la Fundación ha mantenido las principales acciones de acción social y asistencial.

Por otro lado se han ampliado las acciones de RSE llevadas a cabo con las empresas a través de la puesta en marcha de la Red de empresas másHumano.

Objetivos: Acciones de sensibilización:

- Celebración del X Congreso de la Fundación "Avanzando en la conciliación hacia un liderazgo másHumano"
- VII Premio Universitario Concilia
- "Programa Impulsa" asistencial para mujeres en situación de desempleo.
- "Programa Enlace": Asistencial para mujeres en riesgo de exclusión social
- Programa de formación para mujeres embarazadas.

Acciones de RSE: Puesta en marcha de acciones de encuentro entre las empresas colaboradoras con la Fundación.

Lanzamiento de los desayunos másHumanos en búsqueda de un modelo de gestión flexible.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos (P1C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: La entidad dispone de distintos mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos respecto a sus grupos de interés, empleados y proveedores.


Solicitamos información a este respecto a nuestros clientes y proveedores actuales y potenciales. Investigamos la coherencia entre la comunicación externa de este tipo de actividades y la realidad interna de la empresa a través solicitud de datos a las empresas participantes

Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)


Respuesta: 100 %


Implantación: Cada uno de los empleados conoce perfectamente los principios éticos por los que se dirige la entidad. Mensualmente se reúne todo el equipo con el Patronato y Consejo Asesor para analizar la evolución de las actividades y adecuación de las mismas a los principios que rigen la Fundación.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Cientes	Falta de comunicación y transparencia Insatisfacción del cliente Otros		
Empleados	Otros		
Proveedores	Calidad		

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Cientes	Código Ético Política de RSE		Establecimiento de las políticas internas de gestión
Empleados	Código de Conducta Código Ético Política de RRHH		Establecimiento de políticas de formación y desarrollo para empleados
Proveedores	Código Ético Otros		Incorporar estas políticas en todos los acuerdos firmados.

Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Cientes	Acción social RSE		Ampliación del número de empresas colaboradoras y de los programas asistenciales
Empleados	Acción social RSE		Establecer una fuerte cohesión entre ambos aspectos para optimizar acciones
Proveedores	Acción social		Ampliación de la base de proveedores y difusión de las políticas.

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Evaluación	Objetivos
Clientes	Buzón de sugerencias		Creación del Comité de Seguimiento y RSE para la Red de empresas másHumano
	Encuestas		
Empleados	Otros		Formalización de los parámetros
Proveedores	Seguimiento del Código de Conducta		Incorporación a los contratos

Leyenda:  Progresa adecuadamente  Progreso difícil de analizar  Con potencial de mejora



• Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C1I1)

Respuesta: SI

Implantación: Todos los proveedores con los que trabajamos son cercanos y conocemos su cadena de suministro, socios empresariales. En todos los casos de posibles nuevos proveedores se piden referencias antes de iniciar la relación laboral.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: Existen mecanismos de selección de proveedores. Todos los proveedores que trabaja con la Fundación han sido estudiados y referenciados.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: Todas las empresas son evaluadas en este campo.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001) (P2C411)

Respuesta: 90 %

Implantación: Principalmente proveedores de tecnología

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Proveedores	Otros	😊	
Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Proveedores	Otros	😊	elaborar un código ético comercial por escrito
Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Proveedores	RSE	😊	Ampliar la difusión de buenas prácticas en este aspecto
Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Evaluación	Objetivos
Proveedores			

Leyenda: 😊 Progreso adecuadamente 😐 Progreso difícil de analizar 😞 Con potencial de mejora



• Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos (P3C111)

Respuesta: No

Implantación: No tenemos riesgo



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

Respuesta: SI

Implantación: Existe una comunicación abierta entre todos los empleados.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C311)

Respuesta: No

Implantación: Se continuará con la misma política, ordenando aquellos aspectos que sean susceptibles de mejora.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones,

sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalos (P3C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: Comunicación directa con el resto de empleados y responsables.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	😊	

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Empleados	Otros	😊	Continuar en esta misma línea
	Política de Comunicación con el Empleado		

Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	😐	Revisión y cumplimiento de las normas establecidas

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Evaluación	Objetivos
Empleados			

Leyenda: 😊 Progreso adecuadamente 😐 Progreso difícil de analizar 😞 Con potencial de mejora



• Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. (P4C1I1)

Respuesta: No

Implantación: No existe esta posibilidad. Todo el trabajo está perfectamente regulado.

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: Todos los empleados de la Fundación tienen cargas familiares por lo que el horario se ajusta a las necesidades de cada empleado..



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: Todo el equipo dispone de contrato laboral



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P4C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: Realizamos actividades de formación en distintos colectivos para la erradicación de trabajos

realizados bajo coacción, especialmente en mujeres.

[Descargar el documento adjunto](#) ➔



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Descríbalos. (P4C511)

Respuesta: SI

Implantación: Si toda la plantilla se beneficia de las medidas de conciliación y de los beneficios sociales

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Empleados	Personal con cargas familiares (personas mayores, niños, etc.) Personas que quieran desarrollar su carrera profesional (formación)	😊	

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Empleados	Contrato de trabajo	😊	Mantener los contratos

Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Empleados	Acción social	😊	mantenimiento de las actividades de difusión y formación

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Evaluación	Objetivos
Empleados			

Leyenda: 😊 Progreso adecuadamente 😐 Progreso difícil de analizar 😞 Con potencial de mejora



• Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla. (P5C111)

Respuesta: No

Implantación: La Fundación trabaja indirectamente para erradicar el trabajo infantil a través de sus programas de formación a mujeres embarazadas y madres con hijos menores de 1 año. Ya que a través de la formación y la creación de oportunidades para estas mujeres se generan oportunidades de formación para los niños.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C211)

Respuesta: SI

Implantación: Todas las actividades de formación de colectivos en riesgo de exclusión tienen como objetivo y así se comunica, la sostenibilidad de la familia y como tal la necesidad de educación infantil erradicando el trabajo infantil.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio. (P5C311)

Respuesta: SI

Implantación: A través de los programas de formación y acompañamiento a la búsqueda de empleo se trata de erradicar este principio.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	😊	

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Empleados	Otros	😊	Incorporación de esta política escrita a las comunicaciones y contratos

Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Empleados	Acción social	😊	Ampliar la formación a colectivos con riesgo de incorporación de trabajo infantil

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Evaluación	Objetivos
Empleados			

Leyenda: 😊 Progreso adecuado 😐 Progreso difícil de analizar 😞 Con potencial de mejora



• Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C111)

Respuesta: SI

Implantación: Internamente se apoya la conciliación de la vida laboral y personal como principio incorporado en la misión de la Fundación.

En cuanto a nuestros clientes, la Fundación realiza informes de diagnóstico en los clientes a través de planes de igualdad identificando riesgos y dando formación en esta materia.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Describalos. (P6C211)

Respuesta: SI

Implantación: La Fundación tiene planes de integración de colectivos desfavorecidos tanto para la incorporación interna como para el voluntariado. Hasta ahora los principales colectivos atendidos han sido mujeres en riesgo de exclusión social y jóvenes en búsqueda del primer empleo.

En los próximos ejercicios reforzaremos las actividades y acuerdos para trabajar con personas mayores de 45 años.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C311)

Respuesta: SI

Implantación: A nivel interno la Fundación incorpora en su misión la transformación social que permita eliminar la desigualdad de oportunidades en el trabajo por razón de género. En este sentido todas las acciones que desde la Fundación se llevan a cabo incorporan este objetivo.

Tanto el trabajo con las empresas, transformando los modelos empresariales para erradicar este tipo de acciones a través del apoyo y acompañamiento a las empresas. Como las acciones realizadas con la Administración Pública, jóvenes y con el resto de colectivos.

[Descargar el documento adjunto](#)

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma. (P6C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: Esta norma es parte de la Misión y de la estrategia de la Fundación. En este sentido se han llevado a cabo distintas acciones:

Trabajo con empresas.

Medios de Comunicación y foros

Administración Pública.

Otras entidades.

Acciones de sensibilización.

Trabajo con Jóvenes en la universidad

Objetivos: Esta norma es parte de la Misión y de la estrategia de la Fundación. En este sentido se han llevado a cabo distintas acciones:

Trabajo con empresas:

-Diagnóstico de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.

-Elaboración de Planes de Igualdad.

-Formación para la igualdad de oportunidades.

-Jornadas de formación para clientes de clientes.

-Desarrollo de guías de RSC en las que se da especial valor a este punto.

Otros:

-Medios de Comunicación y foros

*Redacción de artículos de interés.

*Participación en medios apoyando y dando difusión a estos puntos.

*Participación en distintos foros nacionales e internacionales en favor de la igualdad de oportunidades.

-Administración Pública:

*Elaboración conjunta de programas para promover la igualdad de oportunidades.

*Elaboración y desarrollo de Premios y actividades para fomentar y difundir las buenas prácticas en esta materia.

*Participación y apoyo en el Congreso de los Diputados en favor de la igualdad de oportunidades.

-Otras entidades: Elaboración de diagnósticos de igualdad de oportunidades en el tercer sector.

-Sensibilización: X Congreso anual de la Fundación que bajo el título "Avanzando en la conciliación, hacia un liderazgo másHumano" reunió a más de 800 asistentes y más de 30 ponentes de todos los ámbitos sociales. Empresa, Administración Pública, medios de comunicación, etc.

Trabajo con jóvenes: VII Premio Universitario Concilia que tiene como objetivo escuchar las propuestas de los jóvenes en materia de conciliación y flexibilidad laboral. En esta edición más de 150 universitarios de toda España presentaron sus propuestas tanto de emprendimiento como de reformulación de empresas ya existentes.

[Descargar el documento adjunto](#) ➔



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)

Directivos frente a empleados: 25 %

Directivos mujeres: 100 %

Directivos hombres: 0 %

Mujeres: 100 %

Hombres: 0 %

Mayores de 45 años: 12,5 %

Menores de 30 años: 12,5 %

Empleados no nacionales: 12,5 %

Empleados con contrato fijo: 75 %

Empleados con contrato temporal: 0 %

Implantación: La entidad trabaja con colaboradores externos tanto hombres como mujeres.

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)

Respuesta: SI

Implantación: En próximos ejercicios se publicará esta información en todos los soportes así como la composición del patronato.

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)

Respuesta: 0

Implantación: No existen expedientes

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	😊	

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Empleados	Código de Conducta	😊	Aumentar el número de actividades orientadas a mayores de 45 años
	Código Ético		
	Convenio Colectivo		
	Plan de Igualdad		
	Política de Contratación y Selección		
	Política de Igualdad		
	Política de Integración Social		
	Política de RRHH		
	Política de RSE		

Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Empleados	Formación	😊	Ampliar el alcance de las actividades llevadas a cabo hasta ahora
	Proyecto de inserción laboral		
	Sensibilización interna sobre no discriminación e igualdad de oportunidades		

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Evaluación	Objetivos
Empleados	Registros oficiales	😊	Publicar esta información en todos los soportes

Leyenda: 😊 Progreso adecuadamente 😐 Progreso difícil de analizar 😞 Con potencial de mejora



• Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C111)

Respuesta: SI

Implantación: Internamente se trabaja con papel reciclado.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales. (P7C211)

Respuesta: 0

Implantación: No está en la misión de la Fundación como tal. Internamente se comparte información y se llevan a cabo iniciativas propuestas por los empleados de la misma.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
No especificado			

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
No especificado			

Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
No especificado	Otros	😊	Aumentar las acciones internas en este campo

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Evaluación	Objetivos
No especificado			

Leyenda: 😊 Progresó adecuadamente 😐 Progreso difícil de analizar 😞 Con potencial de mejora



• Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad. (P8C111)

Respuesta: No

Implantación: La entidad no tiene riesgos en materia de medioambiente



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C211)

Respuesta: SI

Implantación: Existen políticas aunque no escritas de no impresión de documentos innecesariamente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P8C311)

Respuesta: SI

Implantación: Elaboración de guía de RSC para las empresas de Pozuelo de Alarcón



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año.

Electricidad: 0

Agua: 0

Papel: 250

Implantación: La Fundación hasta el año 2011 ha compartido sede con otra entidad quien ha asumido estos gastos.

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C511)

Respuesta: SI

Implantación: Disponemos de mecanismos de seguimiento informales.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
No especificado	No tenemos riesgo	😞	
Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
No especificado	Otros	😊	Incorporar mayores medidas en favor del cuidado del medioambiente
Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
No especificado	RSE	😊	Mantenernos en esta misma línea de difusión
Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Evaluación	Objetivos
No especificado	Otros	😊	Seguiremos trabajando en esta línea

Leyenda: 😊 Progreso adecuado 😞 Progreso difícil de analizar 😟 Con potencial de mejora



• Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P9C1I1)

Respuesta: SI

Implantación: Elaboración de Guías de RSC y difusión de las políticas de nuestros clientes a través de sus memorias.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente. (P9C2I1)

Respuesta: 0

Implantación: Se realizan acciones que no suponen coste para poner el foco de las inversiones en las líneas de actuación estratégicas de la Fundación.

• Resumen de Implantación:

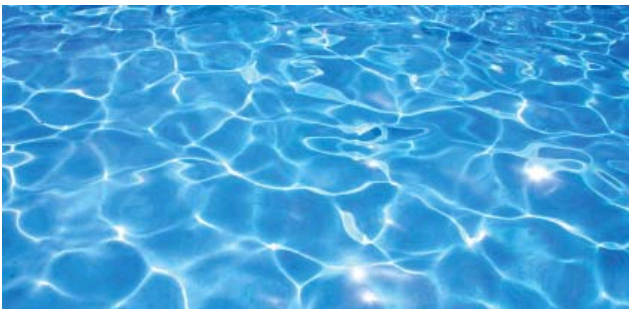
Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
No especificado			

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
No especificado			

Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
No especificado	RSE	😊	Seguiremos trabajando en esta línea

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Evaluación	Objetivos
No especificado			

Leyenda: 😊 Progresó adecuadamente 😐 Progreso difícil de analizar 😞 Con potencial de mejora



• Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto (P10C1I1)

Respuesta: SI

Implantación: La Fundación sigue una estricta política no escrita de no aceptación de extorsiones, sobornos, tráfico de influencias, etc. Esta política se aplica a todos los grupos de interés.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales? (P10C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: Existe un código ético no escrito para estas políticas.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P10C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: Disponemos de mecanismos informales de control. Asimismo solicitamos referencias de nuevos proveedores y colaboradores que incluyen estos puntos de análisis. En cuanto a nuestros clientes recibimos información detallada de sus actuaciones.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra la corrupción y soborno de la entidad(P10C4I1)

Cientes: 100

Empleados: 100

Proveedores: 100


Implantación: En el caso de la Fundación, se trata de una comunicación informal con todos los grupos de interés. En próximos ejercicios trataremos de formalizar estas actuaciones


¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti-corrupción? (P10C5I1)


Respuesta: SI


Implantación: Existe una línea de actuación definida aunque no escrita para este tipo de actuaciones

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Cientes	Otros		
Empleados	Otros		
Proveedores	Otros		

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Cientes	Otros		Incorporar estas políticas a contratos con los clientes
Empleados	Otros		Formalización de los parámetros en los contratos de los empleados
Proveedores	Otros		formalización en los contratos con proveedores

Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Clientes	Otros		Mayor difusión
Empleados	Otros		Mayor difusión interna
Proveedores	Otros		Mayor difusión

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Evaluación	Objetivos
Clientes	Otros		continuar la línea de trabajo en este campo
Empleados	Otros		mayor información
Proveedores	Otros		Mayor seguimiento

Leyenda:  Progresó adecuadamente  Progreso difícil de analizar  Con potencial de mejora

• Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumplimente los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

Pacto Mundial		GRI
Indicador	Renovación del Compromiso	Indicador
1	Carta de compromiso de la entidad	1.1
	Perfil de la entidad	
2	Dirección	2.4
3	Nombre de la entidad	2.1
4	Persona de contacto	3.4
5	Número de empleados	2.8
6	Sector	2.2
7	Actividad, principales marcas, productos y/o servicios	2.2
8	Ventas e ingresos	2.8
9	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	EC4
10	Identificación de los grupos de interés	4.14
11	Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés	4.15
12	Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos	2.5, 2.7
13		2.6
14		2.9
15	Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen	3.6, 3.7
16	¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?	3.5
17		3.8
18		3.10
19		3.11
20	¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso?	
21	Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo	2.10



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

22	Periodo cubierto por la información contenida en la memoria	3.1
23	Fecha de la memoria anterior más reciente	3.2
24	Ciclo de presentación del Informe de Progreso	3.3
	Estrategia y gobierno	
25	Indique la estructura de su Junta Directiva y quién o quiénes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo	2.3,4.1, 4.2
26	Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión	4.17
27	Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores	
28		4.3
29		4.4
	Objetivos y temáticas de Naciones Unidas	
30	Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)	
	PRINCIPIO 1	
P1C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
P1C2I1	¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa?	
P1C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio	
P1C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos	PR5, Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento
P1C5I1	Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad	
	PRINCIPIO 2	
P2C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
P2C2I1	¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS?	
P2C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

P2C4I1	Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)	Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento/HR2
PRINCIPIO 3		
P3C1I1	Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos	HR5
P3C2I1	¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes?	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P3C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
P3C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalos	LA12
PRINCIPIO 4		
P4C1I1	Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica.	HR7
P4C2I1	Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación	
P4C3I1	¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales?	EC3, LA3, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P4C4I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
P4C5I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Descríbalos.	LA3
PRINCIPIO 5		
P5C1I1	Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla.	HR6
P5C2I1	¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil?	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P5C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio.	
PRINCIPIO 6		
P6C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

P6C2I1	¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos.	4.12, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P6C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
P6C4I1	¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma.	
P6C6I1	Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información	
P6C7I1	Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo	HR4
PRINCIPIO 7		
P7C1I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	Dimensión ambiental/Formación y Sensibilización
P7C2I1	Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales.	
PRINCIPIO 8		
P8C1I1	Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad.	
P8C2I1	¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales?	
P8C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
P8C5I1	Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales	
PRINCIPIO 9		
P9C1I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
P9C2I1	Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.	
PRINCIPIO 10		
P10C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto	
P10C2I1	¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión	Dimensión social/Sociedad/Política

	y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales?	
P10C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	Dimensión social/Sociedad/Formación y Sensibilización
P10C5I1	¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti-corrupción?	SO4, Dimensión social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento
	ÍNDICE	
Tabla	Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI	3.12