



WE SUPPORT

Informe de Progreso
Pacto Mundial 2011

TECNIDEX, Técnicas de Desinfección, SAU



Iniciativa RSE-PYME



• Carta de Renovación del compromiso



Paterna 30 de Octubre 2012



Tras su adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas a mediados de 2011, este es el primer año que TECNIDEX presenta su Informe de Progreso.

Desde sus inicios, TECNIDEX está profundamente comprometida con la ética en los negocios y con los principios de buen gobierno, así como con su aplicación en la organización.

TECNIDEX cree en las frutas y hortalizas, “como el médico cuida a sus pacientes, TECNIDEX cuida las frutas y hortalizas de sus clientes”.

TECNIDEX cree en la sociedad donde desarrolla sus negocios, “porque si la sociedad crece, crecemos todos.”

TECNIDEX cree en los valores personales y profesionales:

- Valores personales: ética, esfuerzo, respeto, confianza y compromiso.
- Valores profesionales: calidad, innovación, internacionalización, productividad/ competitividad y responsabilidad social empresarial.

En el entorno actual es indiscutible el papel clave que jugamos las empresas, no sólo para el desarrollo económico sino también para el desarrollo social, humano y ético de los pueblos, este fue el motivo que nos llevo a adherirnos al Pacto Mundial de las Naciones Unidas,

Entre los principales objetivos para los próximos años, se encuentra el compromiso de seguir implantando y difundiendo las mejores prácticas en el ámbito empresarial.

Seguiremos trabajando en el impulso y consolidación de la Responsabilidad Social en todos sus ámbitos.

Atentamente,

Manuel García-Portillo
Presidente TECNIDEX.
Siempre Contigo.



Información general

Perfil de la entidad: TECNIDEX, Técnicas de Desinfección, SAU

- *Dirección:* C/ Ciudad de Sevilla, 45-A
- *Dirección web:* www.tecnidex.es
- *Alto cargo:* Manuel Garcia Portillo, Presidente
- *Fecha de adhesión:* 24/06/2011
- *Número de empleados:* 53
- *Sector:* Industria química
- *Actividad, principales marcas, productos y/o servicios:* Química, Maquinaria y Consultoría para la Sanidad de Frutas y Hortalizas
- *Ventas / Ingresos:* 9637000
- *Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno:* Subvenciones para el desarrollo tecnológico por importe de 47.983,04€ Concesión de un préstamo CDTI por el proyecto SABIO: Sistema analítico basado en un biosensor para el control de plaguicidas.
- *Desglose de Grupos de Interés:* Clientes, Empleados
- *Desglose de otros Grupos de Interés:*
- *Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés:* Hemos realizado un proceso de análisis basado en nuestra cultura de orientación al cliente, vocación de servicio y respeto por el trabajador. Nos hemos centrado en este primer año en los clientes, puesto que nuestra actividad va centrada en ellos, y en los profesionales que integran TECNIDEX puesto que son el activo más importante para lograr nuestros objetivos.
- *Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos:* España y Marruecos.
- *Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen:* España.
- *¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?* Los asuntos más significativos incluidos en el informe de progreso provienen de los objetivos fijados en nuestro Plan Estratégico, teniendo en cuenta el impacto que sobre los mismos tienen las actividades de nuestra organización.
- *Como se está difundiendo el Informe de Progreso:* El informe se difunde a través de la Red Española del Pacto Mundial.
- *Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo:*
- *Periodo cubierto por la información contenida en la memoria:* 2011



- *Ciclo de presentación del Informe de Progreso:* Anual

Estrategia y gobierno

- *Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión:* Se realizan reuniones con los empleados y se realizan encuestas de satisfacción a los clientes. Las sugerencias recibidas se analizan en el Comité de Dirección y se canalizan a cada comisión departamental en función de la materia que se trate.
- *Indique la estructura de su Junta Directiva y quien o quienes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo:* El Comité de Dirección está formado por: Presidente, Área Presidencia, Director General, Directores Departamentos y Responsable de cada país.
- *Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores:* (Sí) Estamos asociados desde mediados de 2011 por lo que estamos incorporando los sistemas de medición en la implantación de los 10 principios con indicadores, si bien dentro de la estrategia de la empresa se tienen en consideración y se observa el cumplimiento de dichos principios del Pacto Mundial.

Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

- *Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.):* (Sí) TECNIDEX colabora con organizaciones sin ánimo de lucro que tiene entre sus actividades alguno de los objetivos y temáticas de Naciones Unidas, como es el caso de L'Énfants de l'ovale, protección a la infancia.

Más información

- *Notas:* Se adjunta página web de la entidad con el objeto de ofrecer una imagen completa de nuestra empresa, productos y actividades.
- *Dirección web:* www.tecnidex.es
- *Implantación otros Grupos de Interés:*
- *Día de publicación del Informe:* jueves, 08 de noviembre de 2012
- *Responsable:* Silvia Manero Salvador
- *Tipo de informe:* A+D

" La entidad tiene un **alto impacto ambiental.** "

• Metodología



DIAGNÓSTICO

Se necesita conocer lo que existe para saber qué necesidades tiene la entidad. Los indicadores de diagnóstico nos permiten identificar qué políticas, acciones y seguimiento se hace por cada Principio.



POLÍTICAS

Vienen recogidas mediante indicadores cualitativos que definen el marco de actuación en el cual se estructuran las acciones y los mecanismos de control y seguimiento de la entidad.



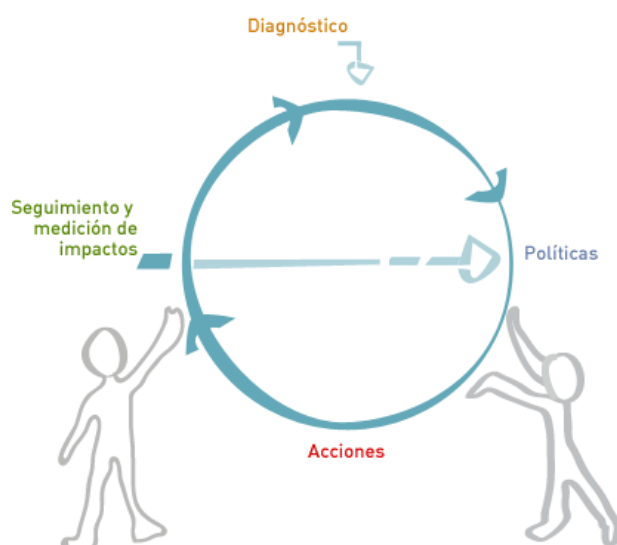
ACCIONES

Se implementan para dar cumplimiento a las políticas. Vienen descritas por medio de indicaciones cualitativas y cuantitativas. Input: Necesario un Input para conocer qué tipo de acciones han de llevarse a cabo. Si se prescinde de ese Input se corre el riesgo de implantar acciones inútiles o innecesarias.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Viene reflejado en los indicadores cualitativos planteados. Output: Necesario dar a conocer los resultados para poder recibir de nuevo ideas sobre posibles mejoras necesarias.





• Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C111)

Ejemplo: La entidad ha realizado un diagnóstico en Derechos Humanos y ha identificado como riesgo una falta de información y formación sobre la prevención de riesgos laborales con sus empleados. El impacto de la entidad en este riesgo sería el incremento del número de accidentes laborales.

Respuesta: No

Implantación: No hemos realizado un diagnóstico formal para evaluar los factores de derechos humanos que nos afecta, pues entendemos que el marco legal existente en nuestro país garantiza el cuidado y respeto de estos derechos en relación a nuestros grupos de interés. Nuestros esfuerzos se encuentran en mejorar las condiciones de seguridad y salud laboral del personal que trabaja en nuestra organización.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C211)

Respuesta: SI

Implantación: A todos los empleados se les entrega el Manual de Acogida con nuestros que reflejan nuestra esencia. Así mismo poseemos un sistema de calidad certificado por una entidad independiente y acreditada para ello conforme a la norma UNE-ENISO9001 dentro del cual se recoge y analiza la información sobre satisfacción del cliente en relación al servicio prestado por nuestra empresa.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: Divulgación interna de los valores y esencia de la empresa, dando a cada uno de nuestros empleados la información para mejorar y recordar los aspectos relevantes en su puesto de trabajo. Realizamos reuniones generales semestrales donde se hace incapié en estos temas.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos (P1C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: El seguimiento y medición se realiza a través de estas encuestas, las cuales se evalúan en el Comité de Dirección. En el ámbito de clientes, las auditorías a las que todos los años se somete nuestro sistema de calidad nos permiten evaluar el grado de implantación y seguimiento de las directrices establecidas en estas materias (calidad y medioambiente). En el ámbito de empleados, a partir de realización de encuestas de clima laboral bianualmente, disponemos de un buzón de sugerencias, garantizado el anonimato, y en el que todas las personas de la organización puede aportar ideas y sugerencias sobre sus inquietudes. Además al tratarse de una empresa pequeña cualquier empleado puede dirigirse en cualquier momento a la dirección para expresar sus opiniones y/o dudas.

Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)

Respuesta: 100 %


Implantación: Todos los empleados reciben el Manual de Acogida y están informados de los principios éticos por los que nos regimos, los cuales están disponibles en la página web y en el tablón de anuncios de la empresa. Periódicamente en las comunicaciones internas de la empresa se efectúan recordatorios de todos estos principios.


• Resumen de Implantación:

| Diagnóstico | | |
|-------------------|-----------------------|-----------|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos |
| Clientes | No tenemos riesgo | |
| Empleados | Falta de comunicación | |



|  Políticas | | |
|---|---------------------------------|--|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos |
| Clientes | Política de Atención al Cliente | Minimizar el número de reclamaciones. |
| | Política de Calidad | |
| Empleados | Código Ético | Actualización de la política interna de gestión. |
| | Política de RRHH | |

|  Acciones | | |
|--|----------|--|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos |
| Clientes | RSE | Aumentar la difusión de nuestros principios. |
| Empleados | RSE | Aumentar la formación y difusión de nuestros principios. |

|  Seguimiento | | |
|---|---|---|
| Grupos de Interés | Seguimiento y medición de impactos | Objetivos |
| Clientes | Auditorías | Realización encuesta satisfacción clientes. |
| | Encuestas | |
| | Procedimiento de gestión de incidencias | |
| Empleados | Buzón de sugerencias | Realización encuesta clima laboral. |
| | Canales de comunicación | |
| | Encuesta | |



• Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C111)

Respuesta: SI

Implantación: Al disponer de un sistema certificado de calidad (ISO:9001) y medioambiental (ISO:14000), nos obliga a trabajar con proveedores que cumplan los requisitos mínimos exigibles en esta materia para alcanzar la calificación de proveedor cualificado y poder mantener con ellos relaciones comerciales.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C211)

Respuesta: SI

Implantación: Tenemos un compromiso con nuestros proveedores basado en una alta confianza para la obtención de beneficios comunes.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C311)

Respuesta: No

Implantación: Aunque no hay una acción concreta, siempre se exige a todos los proveedores el cumplimiento de toda la legislación que le resulta de aplicación.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001) (P2C411)

Respuesta: 80 %

Implantación: Prácticamente todo el material necesario para la producción nos lo suministran proveedores que deispones de certificación, el resto son pequeñas empresas que llevan muchos años suministrandonos y son pequeñas cosas no relevantes para el desempeño de nuestra función.

• Resumen de Implantación:

| Diagnóstico | | |
|-------------------|-------------------|-----------|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos |
| Proveedores | No tenemos riesgo | |

| Políticas | | |
|-------------------|--------------------------|--|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos |
| Proveedores | Manual de Calidad | Trabajar con proveedores que apoyan los 10 principios del Pacto Mundial. |
| | Procedimiento de compras | |

| Acciones | | |
|-------------------|----------------------------|---|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos |
| Proveedores | No tenemos acción concreta | Mantener la tasa de proveedores que ostentan alguna certificación de calidad. |

| Seguimiento | | |
|-------------------|------------------------------------|-----------|
| Grupos de Interés | Seguimiento y medición de impactos | Objetivos |
| | | |



• Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos (P3C111)

Respuesta: No

Implantación: Además del convenio colectivo de aplicación a nuestra empresa y del cumplimiento con la ley de prevención de riesgos laborales, nos adherimos al Pacto Mundial para apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos y Derechos Laborales.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

Respuesta: SI

Implantación: Todos los empleados son informados mediante reuniones o correos electrónicos de cualquier decisión o cambio que influya en su situación de empleado, además bianualmente se realiza una encuesta de clima laboral cuyo propósito es conocer su opinión sobre los distintos aspectos que determinan el funcionamiento de la organización. Con ello identificamos áreas de mejora que da lugar a acciones para subsanar las mismas.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C311)

Respuesta: SI

Implantación: Bianualmente se realiza una encuesta de clima laboral. Los resultados de esta encuesta son utilizados como información relevante para la elaboración del plan estratégico de nuestra organización.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalos (P3C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: Disponemos de un buzón de sugerencias, realizamos evaluación del desempeño, y propiciamos un clima de accesibilidad y transparencia para que el empleado pueda transmitir cualquier inquietud de forma directa a su superior o a la dirección de la empresa.

• Resumen de Implantación:

| Diagnóstico | | | |
|-------------------|-------------------|-----------|--|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos | |
| Empleados | No tenemos riesgo | | |

| Políticas | | | |
|-------------------|---|---|--|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos | |
| Empleados | Convenio Colectivo Política de RRHH Política de RSE | Aumento clima satisfacción del personal a un 90%. | |

| Acciones | | | |
|-------------------|----------------------------|--|--|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos | |
| Empleados | No tenemos acción concreta | Mantener bianualmente la realización de la encuesta de clima laboral | |

| Seguimiento | | | |
|-------------------|------------------------------------|-----------|--|
| Grupos de Interés | Seguimiento y medición de impactos | Objetivos | |
| Empleados | | | |



• Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. (P4C111)

Respuesta: No

Implantación: En nuestra empresa no existen riesgos de trabajos forzosos no siendo necesario plantear objetivo alguno a este respecto.

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C211)

Respuesta: SI

Implantación: TECNIDEX facilita a sus empleados en las situaciones de riesgo descritas, la conciliación de sus horarios laborales con sus obligaciones familiares, médicas,....., mediante reducciones de jornada laboral, flexibilidad horaria.....



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C311)

Respuesta: SI

Implantación: Nuestro convenio colectivo (químicas) determina las horas de trabajo anuales, así como los niveles de remuneración de los mismos.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P4C411)

Respuesta: No

Implantación: No existe riesgo de trabajo forzoso en nuestra organización.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Descríbalos. (P4C511)

Respuesta: SI

Implantación: Llevamos un sistema de control de asistencia al trabajo y se analiza el nivel de absentismo laboral analizando las causas del mismo con el objetivo de reducirlo al máximo.

• Resumen de Implantación:

|  Diagnóstico | | | |
|---|---|-----------|--|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos | |
| Empleados | Personal con cargas familiares (personas mayores, niños, etc.) | | |
| | Personas que quieran desarrollar su carrera profesional (formación) | | |
|  Políticas | | | |
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos | |
| Empleados | Contrato de trabajo | | |
| | Convenio Colectivo | | |
| | Política de RRHH | | |
|  Acciones | | | |
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos | |
| Empleados | No tenemos acción concreta | | |
|  Seguimiento | | | |
| Grupos de Interés | Seguimiento y medición de impactos | Objetivos | |
| Empleados | | | |



• Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla.(P5C111)

Respuesta: No

Implantación: No se contrata a menores de edad y estamos en total desacuerdo con este tipo de acciones. Además nuestra actividad precisa de trabajadores con formación cualificada.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C211)

Respuesta: SI

Implantación: TECNIDEX exige documentos de identificación personales para asegurar el cumplimiento de la legislación a este respecto.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio. (P5C311)

Respuesta: SI

Implantación: Dentro de la RSE viene recogida la colaboración con entidades que tengan entre sus fines la erradicación del trabajo infantil.

• Resumen de Implantación:



| Diagnóstico | | |
|-------------------|-------------------|-----------|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos |
| Empleados | No tenemos riesgo | |

| Políticas | | |
|-------------------|---|-----------|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos |
| Empleados | Convenio Colectivo Normativa vigente Política de RRHH Protocolos de selección del personal | |

| Acciones | | |
|-------------------|----------|--|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos |
| Empleados | RSE | Seguir garantizando el cumplimiento de este principio. |

| Seguimiento | | | |
|-------------------|------------------------------------|-----------|--|
| Grupos de Interés | Seguimiento y medición de impactos | Objetivos | |
| Empleados | | | |

• Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C111)

Respuesta: SI

Implantación: No existe riesgo ya que en nuestro procedimiento de selección prima la capacidad para desempeñar el puesto de trabajo con independencia del sexo, edad, raza u otras circunstancias personales. De hecho existen contratadas personas de otras nacionalidades.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Describalos. (P6C211)

Respuesta: SI

Implantación: Los criterios de selección de personal se limitan tan solo a las necesidades de formación, competencia y capacidad necesarias para desempeñar el puesto de trabajo, sin que se consideren otros aspectos.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C311)

Respuesta: No

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a



puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma. (P6C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: Para acceder a un puesto de trabajo o para ascender en el mismo, no hay ningún criterio exigible a los candidatos que haga referencia a su sexo, con lo cual queda garantizado las posibilidades de acceso al puesto de trabajo a hombres y mujeres.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)

Directivos frente a empleados: 17,73 %

Directivos mujeres: 38,88 %

Directivos hombres: 61,12 %

Mujeres: 20 %

Hombres: 80 %

Mayores de 45 años: 29,55 %

Menores de 30 años: 9,85 %

Empleados no nacionales: 3,94 %

Empleados con contrato fijo: 68 %

Empleados con contrato temporal: 32 %

Implantación: Seguimos trabajando en la promoción de la igualdad.

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)

Respuesta: 0

Implantación: La composición del organo de dirección de la empresa, es conocida por todos ya que está contenido en el Manual de Calidad, en el Manual de Acogida y en la presentación de la empresa.

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)

Respuesta: 0

Implantación: No hay ningún expediente abierto por este motivo. No ha lugar.

• Resumen de Implantación:

| Diagnóstico | | |
|-------------------|-------------------|-----------|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos |
| Empleados | No tenemos riesgo | |

| Políticas | | |
|-------------------|--|-----------|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos |
| Empleados | Convenio Colectivo Política de RRHH | |

| Acciones | | |
|-------------------|----------------------------|-----------|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos |
| Empleados | No tenemos acción concreta | |

| Seguimiento | | |
|-------------------|------------------------------------|-----------|
| Grupos de Interés | Seguimiento y medición de impactos | Objetivos |
| Empleados | Informe anual | |



• Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C111)

Respuesta: SI

Implantación: Disponemos de un sistema de calidad (ISO:9001. ISO:14001) que más allá del cumplimiento legal de medioambiente implica el control medición y la mejora continua de los aspectos ambientales que nos resultan de aplicación.




SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:


Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales. (P7C211)

Respuesta: 50

Implantación: Además de esta formación específica, se efectúan jornadas con los empleados para informar y sensibilizar sobre medio ambiente.

• Resumen de Implantación:

|  Diagnóstico | | | |
|---|---------|-----------|--|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos | |
| No especificado | | | |

|  Políticas | | | |
|---|-----------|-----------|--|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos | |
| No especificado | | | |



| Acciones | | |
|-------------------|--|--|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos |
| No especificado | Formación en el respeto del medio ambiente | Seguir asegurando la correcta aplicación de estas medidas. |
| | Sensibilización en materia medioambiental | |

| Seguimiento | | | |
|-------------------|------------------------------------|-----------|--|
| Grupos de Interés | Seguimiento y medición de impactos | Objetivos | |
| No especificado | | | |



• Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad. (P8C111)

Respuesta: SI

Implantación: Los impactos ambientales significativos derivados de nuestra actividad como industria química son, entre otros, el vértido de aguas residuales, emisiones atmosféricas, y el tratamiento de envases contaminados, los cuales son gestionados a través de un gestor de residuos.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C211)

Respuesta: SI

Implantación: Dentro de nuestro sistema de calidad y medioambiente (ISO9001, ISO14001), disponemos de una sistemática para identificar y evaluar el cumplimiento de los requisitos legales tanto en materia ambiental como de prevención de riesgos y seguridad industrial.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P8C311)

Respuesta: SI

Implantación: Hemos realizado las acciones pertinentes para la reutilización de parte de las aguas de refrigeración en el proceso de fabricación y reutilización de aguas de ensayo.



Hemos realizado la instalación de condensadores y optimizado su potencia.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año.

Electricidad: 196210

Agua: 6542

Papel: 0

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C511)

Respuesta: SI

Implantación: La empresa dispone de un responsable de medioambiente que informa al equipo directivo del seguimiento de los objetivos anuales en materia medioambiental de la empresa y comenta todos los aspectos del día a día relacionados con este tema.

Indique si la entidad realiza informes previos sobre el alcance de los impactos que puede generar en el entorno. (P8C6I1)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: SI

Implantación: Antes de realizar un nuevo proyecto y en cumplimiento de lo establecido en el marco legal de aplicación son analizados los impactos medioambientales potenciales derivados del mismo y la propuesta de las medidas correctivas a adoptar. Con dicha información, se elabora un informe que se presenta a la administración competente con el objeto de obtener los permisos necesarios para el desarrollo de dicho proyecto. Además en cumplimiento de los requisitos establecidos en la norma ISO14001, para las instalaciones y procesos existentes disponemos de unas fichas de aspectos ambientales en los que se describen los impactos ambientales asociados a nuestras actividades.

Indique el uso total de materiales distintos de agua por tipos (miles de toneladas) (P8C7I1)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: 11796

Indique la cantidad total de residuos producidos por su entidad. Indique en el campo de notas el desglose por tipos,



peligrosidad y destino. (P8C811)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: 31666

Implantación: RESIDUOS PELIGROSOS

Carbón Activo: 2340 Kg

Envases Plástico: 320 Kg

Envases para SIGFITO: 4570 Kg

Envases vidrio: 320 Kg

Residuo acuoso con fitosanitario: 12320 Kg

NO PELIGROSOS

Papel y Cartón: 1780 Kg

Madera: 10016 Kg

¿Realiza su entidad algún otro uso indirecto de energía (desplazamientos de la organización, gestión del ciclo vital de un producto, empleo de materias primas que generan gran cantidad de energía, etc.)? (P8C911)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: SI

Implantación: El único consumo indirecto de energía que realizamos se debe al transporte de nuestros productos hasta el cliente, así como de las materias primas suministradas por nuestros proveedores hasta nuestras instalaciones, y el consumo del combustible invertido en los desplazamientos de los empleados desde su casa al trabajo y viceversa, así como el invertido en los desplazamientos del personal comercial y postventa a casa de nuestros clientes. Dicho consumo se ha reducido al establecer rutas de visitas agrupando a clientes próximos.

El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos? (P8C1011)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: No

Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas a la organización informante (KG) (número, Toneladas) (P8C1111)



Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: 0

Indique el nivel de emisiones en gases efecto invernadero (CO₂, CH₄, N₂O, HFC, PFC y SF₆) y de NOX, SOX y otras emisiones atmosféricas indirectas contaminantes. Indique en el campo de notas el desglose por tipo (CO₂, CH₄, N₂O, etc.) (P8C1211)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

CO₂: 0

CH₄: 0

N₂O: 0

HFC: 0

PFC: 0

SF₆: 0

NOX: 0

SOX: 0

Identifique y mida (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias químicas, aceites, combustibles, etc.) que su entidad realiza. (P8C1311)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: 0

Indique si su entidad ha producido, transportado o importado residuos peligrosos (P8C1411)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: No

Indique si posee iniciativas y ha llevado a cabo actuaciones para mejorar la gestión de residuos. (P8C1511)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: SI

Implantación: TECNIDEX elabora anualmente un plan de reducción de cantidades de residuos peligrosos que se generan en el marco del plan de minimización a presentar ante la administración.

Además como parte de mejora de nuestro sistema de gestión medioambiental planteamos objetivos a fin de minimizar las cantidades generadas de cada uno de ellos.

Cómputo total de reciclaje y reutilización de agua (incluyendo aguas residuales y otros tipos de agua utilizados como por ejemplo el agua de refrigeración) (miles de toneladas) (P8C1611)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: 0,74

Implantación: Son aguas de refrigeración reutilizadas en proceso, ya que algunos procesos necesitan agua caliente.

• Resumen de Implantación:

|  Diagnóstico | | |
|---|----------------------------|-----------|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos |
| No especificado | No tenemos riesgo Otros | |

|  Políticas | | |
|---|---|---------------------------|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos |
| No especificado | Manual de Calidad y Medioambiente Sistemas de gestión de calidad | Minimización de residuos. |

|  Acciones | | |
|--|----------------------------|-----------|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos |
| No especificado | No tenemos acción concreta | |

|  Seguimiento | | |
|---|------------------------------------|-----------|
| Grupos de Interés | Seguimiento y medición de impactos | Objetivos |
| No especificado | Responsable de Medioambiente | |



• Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P9C1I1)

Respuesta: SI

Implantación: TECNIDEX ha instalado un sistema de recogida y depuración de las aguas residuales provenientes de los ensayos del laboratorio.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente. (P9C2I1)

Respuesta: 5,5

Implantación: Se ha invertido en el estudio y desarrollo de proyectos para minimización de residuos y reutilización de aguas residuales de tratamientos fitosanitarios.

• Resumen de Implantación:

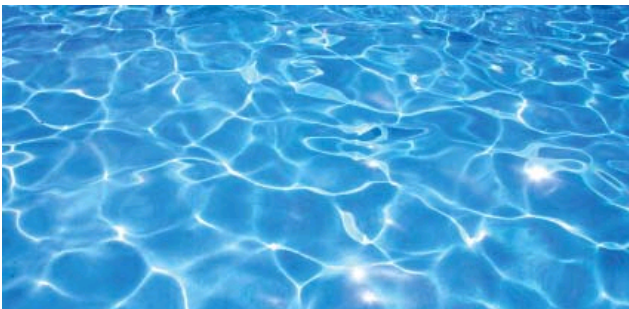
| Diagnóstico | | | |
|-------------------|---------|-----------|--|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos | |
| No especificado | | | |

| Políticas | | | |
|-------------------|-----------|-----------|--|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos | |
| No especificado | | | |



| Acciones | | |
|-------------------|----------------------------|-----------|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos |
| No especificado | No tenemos acción concreta | |

| Seguimiento | | | |
|-------------------|------------------------------------|-----------|--|
| Grupos de Interés | Seguimiento y medición de impactos | Objetivos | |
| No especificado | | | |



• Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto (P10C1I1)

Respuesta: No

Implantación: La ética profesional junto con la transparencia y la honestidad son difundidos por el presidente en todas las reuniones como los principales valores de la organización.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales? (P10C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: En nuestro Manual de Acogida que se entrega a todas las persona de nuestra organización cuando entran contiene información específica sobre estos principios.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P10C3I1)

Respuesta: No

Implantación: No se han llevado acciones en relación con este principio porque no considerarlo necesario al no haber riesgo de corrupción en nuestras actividades.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra la corrupción y soborno de la entidad(P10C411)

Clientes: 100

Empleados: 100

Implantación: ccc

¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti-corrupción? (P10C511)

Respuesta: No

Implantación: No disponemos ningún mecanismo por no haberse producido ninguna incidencia hasta la fecha.

• Resumen de Implantación:

| Diagnóstico | | |
|-------------------|-------------------|-----------|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos |
| Clientes | No tenemos riesgo | |
| Empleados | No tenemos riesgo | |

| Políticas | | |
|-------------------|--------------------------------------|-----------|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos |
| Clientes | Manual de Calidad | |
| Empleados | Normas éticas y valores corporativos | |

| Acciones | | |
|-------------------|---|-----------|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos |
| Clientes | Difusión de la política | |
| Empleados | Comunicación interna y externa Difusión de la política | |

| Seguimiento | | |
|-------------------|------------------------------------|-----------|
| Grupos de Interés | Seguimiento y medición de impactos | Objetivos |
| Clientes | No tenemos seguimiento | |
| Empleados | No tenemos seguimiento | |



• Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumplimente los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

| Pacto Mundial | | GRI |
|---------------|--|-----------|
| Indicador | Renovación del Compromiso | Indicador |
| <u>1</u> | Carta de compromiso de la entidad | 1.1 |
| | Perfil de la entidad | |
| <u>2</u> | Dirección | 2.4 |
| <u>3</u> | Nombre de la entidad | 2.1 |
| <u>4</u> | Persona de contacto | 3.4 |
| <u>5</u> | Número de empleados | 2.8 |
| <u>6</u> | Sector | 2.2 |
| <u>7</u> | Actividad, principales marcas, productos y/o servicios | 2.2 |
| <u>8</u> | Ventas e ingresos | 2.8 |
| <u>9</u> | Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos | EC4 |
| <u>10</u> | Identificación de los grupos de interés | 4.14 |
| <u>11</u> | Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés | 4.15 |
| <u>12</u> | Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos | 2.5, 2.7 |
| <u>13</u> | | 2.6 |
| <u>14</u> | | 2.9 |
| <u>15</u> | Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen | 3.6, 3.7 |
| <u>16</u> | ¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso? | 3.5 |
| <u>17</u> | | 3.8 |
| <u>18</u> | | 3.10 |
| <u>19</u> | | 3.11 |
| <u>20</u> | ¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso? | |
| <u>21</u> | Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo | 2.10 |



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

| | | |
|---|---|---|
| 22 | Periodo cubierto por la información contenida en la memoria | 3.1 |
| 23 | Fecha de la memoria anterior más reciente | 3.2 |
| 24 | Ciclo de presentación del Informe de Progreso | 3.3 |
| Estrategia y gobierno | | |
| 25 | Indique la estructura de su Junta Directiva y quién o quiénes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo | 2.3,4.1, 4.2 |
| 26 | Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión | 4.17 |
| 27 | Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores | |
| 28 | | 4.3 |
| 29 | | 4.4 |
| Objetivos y temáticas de Naciones Unidas | | |
| 30 | Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.) | |
| PRINCIPIO 1 | | |
| P1C1I1 | Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto | |
| P1C2I1 | ¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? | |
| P1C3I1 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio | |
| P1C4I1 | ¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos | PR5, Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento |
| P1C5I1 | Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad | |
| PRINCIPIO 2 | | |
| P2C1I1 | Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto | |
| P2C2I1 | ¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? | |
| P2C3I1 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio | |



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

| | | |
|------------------------|---|---|
| P2C411 | Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001) | Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento/HR2 |
| PRINCIPIO 3 | | |
| P3C111 | Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos | HR5 |
| P3C211 | ¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes? | Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política |
| P3C311 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio | |
| P3C411 | ¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalos | LA12 |
| PRINCIPIO 4 | | |
| P4C111 | Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. | HR7 |
| P4C211 | Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación | |
| P4C311 | ¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? | EC3, LA3, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política |
| P4C411 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. | |
| P4C511 | ¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Descríbalos. | LA3 |
| PRINCIPIO 5 | | |
| P5C111 | Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla. | HR6 |
| P5C211 | ¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? | Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política |
| P5C311 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio. | |
| PRINCIPIO 6 | | |
| P6C111 | Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto | |



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

| | | |
|-------------------------|--|---|
| P6C2I1 | ¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Describalos. | 4.12, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política |
| P6C3I1 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio | |
| P6C4I1 | ¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma. | |
| P6C6I1 | Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información | |
| P6C7I1 | Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo | HR4 |
| PRINCIPIO 7 | | |
| P7C1I1 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio | Dimensión ambiental/Formación y Sensibilización |
| P7C2I1 | Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales. | |
| PRINCIPIO 8 | | |
| P8C1I1 | Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad. | |
| P8C2I1 | ¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? | |
| P8C3I1 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. | |
| P8C5I1 | Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales | |
| P8C6I1 | Indique si la entidad realiza informes previos sobre el alcance de los impactos que puede generar en el entorno. | |
| P8C7I1 | Indique el uso total de materiales distintos de agua por tipos (miles de toneladas) | EN1 |
| P8C8I1 | Indique la cantidad total de residuos producidos por su entidad. Indique en el campo de notas el desglose por tipos, peligrosidad y destino. | EN22/EN4 |
| P8C9I1 | ¿Realiza su entidad algún otro uso indirecto de energía (desplazamientos de la organización, gestión del ciclo vital de un producto, empleo de materias primas que generan gran cantidad de energía, etc.)? | EN4- EN29 |
| P8C10I1 | El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos? | EN9 |
| P8C11I1 | Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas | EN2 |



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

| | | |
|-------------------------|--|---|
| | a la organización informante (KG) (número, Toneladas) | |
| P8C1211 | Indique el nivel de emisiones en gases efecto invernadero (CO2, CH4, N2O, HFC, PFC y SF6) y de NOX, SOX y otras emisiones atmosféricas indirectas contaminantes. Indique en el campo de notas el desglose por tipo (CO2, CH4, N2O, etc.) | EN16,EN17,EN20 |
| P8C1311 | Identifique y mida (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias químicas, aceites, combustibles, etc.) que su entidad realiza. | |
| P8C1411 | Indique si su entidad ha producido, transportado o importado residuos peligrosos | |
| P8C1511 | Indique si posee iniciativas y ha llevado a cabo actuaciones para mejorar la gestión de residuos. | EN26 |
| P8C1611 | Cómputo total de reciclaje y reutilización de agua (incluyendo aguas residuales y otros tipos de agua utilizados como por ejemplo el agua de refrigeración) (miles de toneladas) | EN10 |
| PRINCIPIO 9 | | |
| P9C111 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. | |
| P9C211 | Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente. | |
| PRINCIPIO 10 | | |
| P10C111 | Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto | |
| P10C211 | ¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales? | Dimensión social/Sociedad/Política |
| P10C311 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. | Dimensión social/Sociedad/Formación y Sensibilización |
| P10C511 | ¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti-corrupción? | SO4, Dimensión social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento |
| ÍNDICE | | |
| Tabla | Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI | 3.12 |