



WE SUPPORT

Informe de Progreso  
Pacto Mundial 2011

Carpetas Abadías S.L.



• C



CARTA RENOVACIÓN SOCIO CARPETAS ABADÍAS S.L.

Alicante, 19 de Octubre de 2012

A través de la presente carta y como gerente de la empresa Carpetas Abadías S.I. quisiera comunicar y poner de manifiesto nuestro deseo de renovar el compromiso adquirido como socios del Pacto Mundial desde hace ya más de un año.

Puedo afirmar con firmeza, que nuestra empresa apoya las iniciativas puestas en marcha por el Pacto Mundial y que durante todo este tiempo, hemos intentado implantar y difundir tanto entre nuestros clientes y proveedores un código ético empresarial que apoya y se basa en los Diez Principios del Pacto Mundial, así como de igual forma hemos difundido nuestras políticas Social –Medioambiental y Prevención de riesgos de forma interna entre nuestros trabajadores de la empresa.

Hemos revisado nuestros procesos y mejorado en lo referente a protocolos de gestión de residuos, conscientes de la importancia del cuidado del medioambiente, recientemente la empresa ha invertido en mejorar el sistema de gestión de residuos líquidos generados durante la producción, por uno más ecológico y limpio.

Tenemos establecidos protocolos para la recogida de los restos de hardware así como su correcta gestión a los "puntos verdes" destinados a la recogida de dichos componentes.

Contamos con protocolos de seguridad, prevención y PRL para los trabajadores en cumplimiento de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

Apoyamos con firmeza los derechos de nuestros empleados y cuidamos la comunicación con ellos en los temas relacionados con la organización, existiendo una vía de comunicación a través del departamento de RRHH y la correspondiente Política de RRHH creada para reforzar nuestras ideas y propósitos.

A través de nuestra Web damos a conocer a los 3 grupos de interés de nuestra empresa, nuestra Política Social, haciéndola extensiva principalmente hacia nuestros proveedores, en la medida en que valoramos que éstos dispongan de un certificado de dichas buenas prácticas. Y haciéndoles evaluación anual para un continuo seguimiento, valorando las certificaciones europeas que cuentan en su poder, como garantía de calidad para nuestros procesos. Valorando también su participación en el Pacto Mundial por el compromiso adquirido que esto conlleva.



WE SUPPORT

## Informe de Progreso Pacto Mundial 2011



CARTA RENOVACIÓN SOCIO CARPETAS ABADÍAS S.L.

Durante todo este tiempo, hemos participado activamente con varias Ongs en proyectos solidarios, colaborando en la reconstrucción de poblados y compra de material básico para la escolarización de niños de países en desarrollo.

Hemos puesto en marcha nuestra línea de productos de algodón de Comercio Justo trabajando con productores certificados y promoviendo así la posibilidad de mejora de las condiciones de trabajo y de la vida de los Productores de Algodón en los países en vías de desarrollo.

Actualmente, estamos trabajando para reforzar aún más si cabe las ideas y propósitos desarrollados en este tiempo y plasmados en este documento, además de estudiar y revisar nuevos para poner en marcha durante los próximos meses y que difundiremos entre nuestro entorno social y grupos de interés.

Atentamente,

M<sup>a</sup> Antonieta Dominguez Galindo  
Gerente de Carpetas Abadías S.L.

carpetas.abadías®



## Información general

### Perfil de la entidad: Carpetas Abadías S.L.

- **Dirección:** C/ Francia, 2-4 Pol.Ind. La Escandella
- **Dirección web:** [www.carpetasabadias.com](http://www.carpetasabadias.com)
- **Alto cargo:** M<sup>a</sup> Antonieta Dominguez Galindo, Gerencia
- **Fecha de adhesión:** 25/07/2011
- **Número de empleados:** 23
- **Sector:** Otros
- **Actividad, principales marcas, productos y/o servicios:** fabricación, personalización y comercialización de carpetas, carteras, mochilas y trolleys para formación, congresos y eventos varios.
- **Ventas / Ingresos:** 3.398.403,12
- **Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno:** Ninguna
- **Desglose de Grupos de Interés:** Clientes, Empleados, Proveedores
- **Desglose de otros Grupos de Interés:**
- **Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés:** Orientación hacia el cliente, evaluación continua de nuestros proveedores, motivación para comunicación entre empleado -gerencia.
- **Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos:** Con oficinas en España y Portugal. Actuamos en toda Europa.
- **Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen:** A todos los procesos de la empresa, desde la venta-producción-control del pedido hasta su entrega al cliente alcanzando ámbito Europeo.
- **¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?** Marcando como prioridad lo referente a Ética y Responsabilidad de la empresa, transparencia de nuestras acciones y cuidado del entorno mediante una gestión responsable de residuos.
- **Como se está difundiendo el Informe de Progreso:** A través de la creación en nuestra web de una sección propia de RSC para dar a conocer nuestros propósitos y compromisos con los 10 principios del Pacto Mundial. Fue presentado en reunión anual de la empresa a todos los trabajadores junto con otras acciones sociales como el inicio de producción de artículos de Comercio Justo y participación en proyectos solidarios con diversas Ongs.
- **Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo:** Ninguno hasta el momento. Pero nos ha permitido reforzar nuestra imagen y nos ha motivado a llegar a cabo acciones sociales y medioambientales. Nos ha abierto posibilidades de trabajar con clientes ya adheridos.
- **Periodo cubierto por la información contenida en la memoria:** 2011



- *Ciclo de presentación del Informe de Progreso:* Anual

## **Estrategia y gobierno**

- *Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión:* Mediante la revisión anual de la Política de Calidad de la empresa y plasmando en ella los nuevos compromisos y estrategias puestas en marcha por la empresa.
- *Indique la estructura de su Junta Directiva y quien o quienes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo:* Gerencia - Adjunto a Gerencia
- *Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores:* (Sí) 1. EVALUACION ANUAL DE NUESTROS PROVEEDORES. 2. SEGUIMIENTO DE NO CONFORMIDADES DE PROVEEDORES Y ESTABLECIMIENTO DE INDICADOR ANUAL DE MEDICIÓN. 4. CONTROL DE CERTIFICACIONES EUROPEAS DE LOS FABRICANTES COMO GARANTÍA DE CONSECUCCIÓN DE LOS STANDARES DE CALIDAD ESTABLECIDOS POR LA EMPRESA Y ASEGURAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL. 3. ESTUDIO DE MEJORAS EN NUESTRO SISTEMA DE PRODUCCIÓN ORIENTADOS HACIA EL CUIDADO DEL MEDIOAMBIENTE, SEGUIMIENTO Y CONTROL. 4. ESTABLECIMIENTO DE UNA POLITICA EN PREVENCION DE RIESGOS Y DE RECURSOS HUMANOS

## **Objetivos y temáticas de Naciones Unidas**

- *Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.):* (No) APOYAMOS LOS PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL DANDO A CONOCER NUESTRA ASOCIACIÓN AL GLOBAL COMPACT MEDIANTE WEB – NOTICIAS – COMUNICACIONES EMAIL – REUNIONES CORPORATIVAS TANTO A CLIENTES, PROVEEDORES Y TRABAJADORES. FIRME PROPÓSITO DE ASISTENCIA A FOROS Y JORNADAS ORGANIZADOS POR EL ORGANISMO DEL PACTO MUNDIAL SOBRE SOSTENIBILIDAD CORPORATIVA.( INTERÉS CRECIENTE EN LLEVAR A CABO OTRAS ACCIONES DE APOYO COMO PARTICIPACIÓN EN LA ASOCIACIÓN “ONU MUJERES” ([www.unwomen.org/es](http://www.unwomen.org/es)))

## **Más información**

- *Notas:* Quedan establecidas en la empresa>Política de CalidadPolítica de RSCPolítica MedioambientalPolítica RRHH y Seguridad, Prevencion y PRL
- *Dirección web:* <http://carpetasabadias.com/es/responsabilidad-social-corporativa>
- *Implantación otros Grupos de Interés:*
- *Día de publicación del Informe:* viernes, 02 de noviembre de 2012
- *Responsable:* Raquel Hernández
- *Tipo de informe:* A+B+C



" La entidad tiene **proveedores** en países en vías de desarrollo. "

" La entidad tiene **actividades** en países en vías de desarrollo. "

## • Metodología



### DIAGNÓSTICO

Se necesita conocer lo que existe para saber qué necesidades tiene la entidad. Los indicadores de diagnóstico nos permiten identificar qué políticas, acciones y seguimiento se hace por cada Principio.



### POLÍTICAS

Vienen recogidas mediante indicadores cualitativos que definen el marco de actuación en el cual se estructuran las acciones y los mecanismos de control y seguimiento de la entidad.



### ACCIONES

Se implementan para dar cumplimiento a las políticas. Vienen descritas por medio de indicaciones cualitativas y cuantitativas. Input: Necesario un Input para conocer qué tipo de acciones han de llevarse a cabo. Si se prescinde de ese Input se corre el riesgo de implantar acciones inútiles o innecesarias.



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Viene reflejado en los indicadores cualitativos planteados. Output: Necesario dar a conocer los resultados para poder recibir de nuevo ideas sobre posibles mejoras necesarias.





## • Principio 1

*Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C111)

*Ejemplo: La entidad ha realizado un diagnóstico en Derechos Humanos y ha identificado como riesgo una falta de información y formación sobre la prevención de riesgos laborales con sus empleados. El impacto de la entidad en este riesgo sería el incremento del número de accidentes laborales.*

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Se ha desarrollado una Política Social donde se da a conocer nuestros criterios de apoyo y a la defensa de los derechos humanos, rechazo de la explotación infantil y de la desigualdad en el trabajo.



### POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C211)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Con el objetivo de involucrarnos y apoyar los principios del Pacto Mundial, se desarrolla unas políticas de RSE - RRHH y Medioambiental que se han dado a conocer a través de nuestra web, y que nuestro propósito es el de seguir involucrándonos en eventos del Pacto Mundial relacionados y participar más activamente, así como mantener nuestra web al día con información sobre ello.



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C311)



*Respuesta:* SI

*Implantación:* Desarrollo de acciones y comunicación a través de nuestra Política RSE



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos (P1C411)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* sistema de seguimiento y evaluación de proveedores para garantizar los procesos relacionados.

Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C511)

*Respuesta:* 100 %

*Implantación:* DESARROLLO DE UN INDICADOR PARA EL CONTROL DE COMPRAS INTERNACIONES, SEGUIMIENTO DE LAS CERTIFICACIONES DE LOS PROVEEDORES

¿Brinda su empresa apoyo económico a proyectos y/o actividades en la comunidad donde opera? (P1C611)

Indicador específico para las entidades que tienen actividad en países en vías de desarrollo.

*Respuesta:* SI

*Implantación:* INDICADOR PARA EL CONTROL DE COMPRAS INTERNACIONES, SEGUIMIENTO DE LAS CERTIFICACIONES DE LOS PROVEEDORES. EVALUACION DE NUESTROS PROVEEDORES PARA GARANTIZAR NUESTROS PROCESOS.

### • Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	No tenemos riesgo	
Empleados	No tenemos riesgo	
Proveedores	No tenemos riesgo	



Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Política de Calidad	Mayor comunicación y desarrollo de nuestra Política de RSE y Calidad
	Política de RSE	
Empleados	Política de RRHH	Mayor comunicación y desarrollo de nuestra Política de RSE y RRHH
	Política de RSE	
Proveedores	Política de Calidad	Mayor comunicación y desarrollo de nuestra Política de RSE y Calidad
	Política de RSE	

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	RSE	Seguir desarrollando nuestra RSE y mayor participación en eventos relacionados
Empleados	RSE	Seguir desarrollando nuestra RSE y mayor participación en eventos relacionados
Proveedores	RSE	Seguir desarrollando nuestra RSE y mayor participación en eventos relacionados

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Clientes	Otros	Nuestra web es nuestro principal canal de comunicación sobre acciones RSE
	Servicios de atención al cliente	
Empleados	Buzón de sugerencias	Publicación de nuestra Política de RRHH para comunicar nuestras ideas
	Dirección de RRHH	
	Protocolos de prevención del acoso y PRL	
Proveedores	Evaluación Departamento de compras	Publicación de nuestra Política de RSE para comunicar nuestras ideas
	Sistema de clasificación de proveedores	



## • Principio 2

*Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C111)

*Respuesta:* No

*Implantación:* PARA ELLO SE REALIZA UN CUESTIONARIO PREVIO AL PROVEEDOR Y SEGUIMIENTO POSTERIOR DONDE SE CONCRETA LAS CERTIFICACIONES EUROPEAS QUE TIENE Y ACCIONES DE CONTROL QUE LLEVA A CABO.



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C211)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* MAS CONTROLES ESPECIFICOS SOBRE PROVEEDORES QUE DESEMBOQUEN EN UN MEJOR PRODUCTO Y SERVICIO PARA NUESTROS CLIENTES. CERTIFICADOS EUROPEOS.



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C311)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* SEGUIR EN LA LINEA DE RELIZAR CONTROLES DE PROVEEDORES EXIGIENDO AUDITORIAS Y CERTIFICACIONES QUE LO GARANTICEN



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001) (P2C411)

*Respuesta:* 75 %

*Implantación:* NUESTRO NIVEL DE EXIGENCIA NOS PERMITE CONTAR CON PROVEEDORES DE GARANTIA

### • Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
Proveedores	Realizar compras cuya cadena de suministro incumpla los Derechos Humanos		

  

 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
Proveedores	Procedimiento de compras	SELECCION DE PROVEEDORES CON CERTIFICACIONES EUROPEAS Y GARANTIAS	
	Sistemas de clasificación de proveedores		

  

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos	
Proveedores	RSE	CONTROL PROVEEDORES EXIGIENDO AUDITORIAS Y CERTIFICACIONES QUE LO GARANTICEN	

  

 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Proveedores			



## • Principio 3

*Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos (P3C111)

*Respuesta:* No

*Implantación:* NUESTROS TRABAJADORES TIENEN UN DEPARTAMENTO DE RRHH DONDE PUEDEN DIRIGIRSE Y CONSULTAR DUDAS ADEMÁS A TRAVÉS DE NUESTRA POLÍTICA DE RRHH DAMOS A CONOCER NUESTROS PROTOCOLOS DE CONCILIACIÓN HACIA NUESTROS TRABAJADORES. ASÍ COMO TAMBIÉN LA PROMOCIÓN INTERNA DE LOS TRABAJADORES.



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* FORMACIÓN ESPECÍFICA Y PROMOCIÓN INTERNA PARA LA MOTIVACIÓN DEL PERSONAL



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C311)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* NUESTRA WEB SERÁ EL CANAL A TRAVÉS DEL CUAL COMUNICAREMOS NUESTRAS ACCIONES A LLEVAR A CABO



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalos (P3C4I1)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Formalmente pueden trasladar sus sugerencias al departamento de RRHH

*Objetivos:* Se valora en gran medida las aptitudes del trabajador para estudiar su posible promoción interna en la empresa.

### • Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
Empleados	No tenemos riesgo		

  

 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
Empleados	Convenio Colectivo	FORMACION ESPECIFICA PARA LA MOTIVACION DEL PERSONAL	
	Política de RRHH		

  

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos	
Empleados	RSE	COMUNICACION DE NUESTRAS ACCIONES A TRAVES DE NUESTRAS POLITICAS	

  

 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Empleados			



## • Principio 4

*Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. (P4C111)

*Respuesta:* No

*Implantación:* no hay riesgo de este tipo . Rechazo absoluto hacia esta idea.

---

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C211)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Se establecen medidas de conciliacion para aquellos trabajadores con cargas familiares o trabajadoras embarazadas.

---



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C311)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Cuidamos la comunicacion con nuestros trabajadores , existiendo vias de comunicacion a traves del correspondiente departamento de RRHH.

---



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P4C411)

*Respuesta:* SI



*Implantación:* NUESTRO RECHAZO HACIA LA FORMA DE TRABAJO FORZOSO O BAJO COACCION SE COMUNICA A TRAVES DE NUESTRA POLITICA RSE

¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo forzoso? (ej. SA 8000) (P4C711)

Indicador específico para las entidades que tienen actividad en países en vías de desarrollo.

*Respuesta:* SI

*Implantación:* COMPROBACION DE AQUELLOS PROVEEDORES QUE CUENTAN CON DICHA CERTIFICACION



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Descríbalos. (P4C511)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* NUESTRO DEPARTAMENTO DE RRHH SE ENCARGA DE ESTUDIARLAS

¿Dispone la entidad de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a las buenas condiciones de trabajo, la ausencia de trabajo forzoso, etc.? Descríbalos. (P4C611)

Indicador específico para las entidades que tienen proveedores en países en vías de desarrollo.

*Respuesta:* SI

*Implantación:* A TRAVES DE NUESTRA POLITICA DE RSE SE DA A CONOCER NUESTRAS VALORACIONES Y REQUISITOS.

## • Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	Mujeres embarazadas en plantilla Personal con cargas familiares (personas mayores, niños, etc.)	



Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Contrato de trabajo	Se estudiarán según necesidades que vayan surgiendo
	Convenio Colectivo	

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	RSE	PARTICIPACION EN MAS EVENTOS RELACIONADOS

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Empleados			



• Principio 5

*Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.*



**DIAGNÓSTICO:**

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla.(P5C111)

*Respuesta:* No

*Implantación:* no tenemos riesgo. rechazo absoluto ante el trabajo infantil.



**POLÍTICAS:**

¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C211)

*Respuesta:* Si

*Implantación:* EN NUESTRA POLITICA RSE PLASMAMOS NUESTRAS ACCIONES AL RESPECTO.



**ACCIONES:**

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio. (P5C311)

*Respuesta:* Si

*Implantación:* REFORZAR LOS ACTUALES CONTROLES SOBRE PROVEEDORES

¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo infantil? (ej. SA 8000) (P5C411)

*Indicador específico para las entidades que tienen actividad en países en vías de desarrollo.*

Respuesta: No

Implantación: Sin información



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a la ausencia de trabajo infantil, etc. Descríbalos. (P5C511)

Indicador específico para las entidades que tienen proveedores en países en vías de desarrollo.

Respuesta: 2

Implantación: NUESTRA POLITICA SOCIAL GARANTIZA TOTALMENTE QUE LA EMPRESA CONTROLA A SU CADENA DE SUMINISTRO LO RELACIONADO EN CUANTO A LAS CONDICIONES DE TRABAJO DE PERSONAL INVOLUCRADO Y POR SUPUESTO VERIFICA EN LA MEDIDA DE LO POSIBLE LA AUSENCIA DE TRABAJO FORZOSO MEDIANTE SOLICITUD DE CERTIFICACIÓN QUE ASÍ LO DEMUESTRE

Objetivos: SIN INFORMACIÓN

### • Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Política de RSE	REFORZAR LOS ACTUALES CONTROLES EXISTENTES

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	RSE	REFORZAR LOS ACTUALES CONTROLES SOBRE PROVEEDORES

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Empleados		





• Principio 6

*Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.*



**DIAGNÓSTICO:**

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C111)

*Respuesta:* No

*Implantación:* NO TENEMOS RIESGO EN ESE SENTIDO. CONTROL Y RECHAZO ABSOLUTO A CUALQUIER PRACTICA DE DISCRIMINACION EN EL EMPLEO



**POLÍTICAS:**

¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Describalos. (P6C211)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* ACTUALMENTE CONTAMOS CON UNA POLITICA DE RSE Y DE RRHH DONDE PLASMAMOS NUESTRAS IDEAS Y PROP'OSITOS. SE ESTUDIARAN NUEVAS ACCIONES PARA REFORZAR NUESTRA POLITICA DE RSE Y RRHH



**ACCIONES:**

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C311)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* SE ESTUDIAR'AN OTRAS ACCIONES PARA REFORZAR NUESTRA POLITICA DE RSE Y DE RRHH



---

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma. (P6C4I1)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Valorando a la persona por sus capacidades, aptitudes, formación y conocimientos y comprobando su idoneidad al puesto



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)

*Directivos frente a empleados:* 10 %

*Directivos mujeres:* 65 %

*Directivos hombres:* 35 %

*Mujeres:* 70 %

*Hombres:* 30 %

*Mayores de 45 años:* 25 %

*Menores de 30 años:* 15 %

*Empleados no nacionales:* 10 %

*Empleados con contrato fijo:* 90 %

*Empleados con contrato temporal:* 10 %

*Implantación:* Valorando a la persona por sus capacidades, aptitudes, formación y conocimientos y comprobando su idoneidad al puesto.

---

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* toda información acerca de nuestra estructura empresarial se detalla en el organigrama de empresa anexo al Manual de Calidad de la empresa.

---

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)

*Respuesta:* 0

Implantación: ninguno

## • Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Política de RRHH Política de RSE	SE ESTUDIARAN NUEVAS ACCIONES PARA REFORZAR NUESTRA POLITICA DE RSE Y RRHH

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	Sensibilización interna sobre no discriminación e igualdad de oportunidades	SE ESTUDIARAN OTRAS ACCIONES

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Empleados	Otros	Se estudiaran posibles acciones a llevar a cabo.



## • Principio 7

*Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.*



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C111)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* estudio de posibles mejoras y proyectos donde participar activamente



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales. (P7C211)

*Respuesta:* 50

*Implantación:* formacion en acciones medioambientales y estudio de posibles mejoras.

## • Resumen de Implantación:

🌱 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
No especificado			

  

🌿 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
No especificado			



 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	Formación en el respeto del medio ambiente  Otros  Sensibilización en materia medioambiental	estudio de posibles mejoras y proyectos donde participar activamente

 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
No especificado			



## • Principio 8

*Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad. (P8C111)

*Respuesta:* No

*Implantación:* No tenemos riesgo



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C211)

*Respuesta:* No

*Implantación:* Sin información



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P8C311)

*Respuesta:* No

*Implantación:* Sin información



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:



Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año.

*Electricidad:* 0

*Agua:* 0

*Papel:* 0

*Implantación:* datos desconocidos

*Objetivos:* investigar sobre estos datos

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C511)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Mayor implicacion en eventos y mayor dedicacion en estudio de mejoras.

## • Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
No especificado	No tenemos riesgo	

  

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
No especificado	No tenemos política	no tenemos objetivos

  

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	No tenemos acción concreta	No disponemos

  

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
No especificado	Responsable de Medioambiente	avanzar en cuanto a mecanismos y protocolos a seguir



## • Principio 9

*Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.*



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P9C1I1)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Estudio e implantación de mejoras en nuestro sistema actual de gestión de residuos y protocolo a seguir para destinar los restos de hardware a un punto verde.

*Iniciativas dentro de oficina para reciclar papel y también los tonners de impresoras a través de la empresa proveedora.*



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente. (P9C2I1)

*Respuesta:* 5000

*Implantación:* sistemas de gestión de residuos

## • Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
No especificado			

  

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
No especificado			



Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	Acción social	Estudiar nuevas acciones a implantar, destinadas al cuidado medioambiental

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
No especificado			



## • Principio 10

*Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto (P10C11)

*Respuesta:* No

*Implantación:* no tenemos riesgo en ese sentido. rechazo absoluto a cualquier forma de corrupcion y extorsion.

---



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales? (P10C21)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Se estudiara la posibilidad de acudir a eventos relacionados para involucrarnos y participar activante.

---



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P10C31)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Desarrollo de nuestra politica de RSE y comunicarla a traves de nuestra web.

---



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:



Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra la corrupción y soborno de la entidad(P10C411)

*Clientes:* 100

*Empleados:* 70

*Proveedores:* 70

*Implantación:* Nuestra incorporación al Pacto Mundial es reciente así como también la creación y publicación de políticas para darlo a conocer. Esperamos desarrollar más nuestro compromiso y nuestros canales de comunicación para estos temas, de modo que los tres grupos de interés conozcan mejor nuestras acciones y propósitos.

¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti-corrupción? (P10C511)

*Respuesta:* No

*Implantación:* Estudiaremos este punto

## • Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	No tenemos riesgo	
Empleados	No tenemos riesgo	
Proveedores	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Política de RSE	Se estudiara la posibilidad de acudir a eventos relacionados
Empleados	Política de RSE	Se estudiara la posibilidad de acudir a eventos relacionados
Proveedores	Política de RSE	Se estudiara la posibilidad de acudir a eventos relacionados



 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	Difusión de la política	Desarrollo de nuestra política de RSE y comunicarla a través de nuestra web.
Empleados	Difusión de la política	Desarrollo de nuestra política de RSE y comunicarla a través de nuestra web.
Proveedores	Difusión de la política	Desarrollo de nuestra política de RSE y comunicarla a través de nuestra web.

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Clientes	No tenemos seguimiento	No tenemos necesidad
Empleados	No tenemos seguimiento	No tenemos necesidad
Proveedores	Control financiero	mantenemos al día en esta cuestion



## • Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumplimente los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

Pacto Mundial		GRI
Indicador	Renovación del Compromiso	Indicador
<u>1</u>	Carta de compromiso de la entidad	1.1
	Perfil de la entidad	
<u>2</u>	Dirección	2.4
<u>3</u>	Nombre de la entidad	2.1
<u>4</u>	Persona de contacto	3.4
<u>5</u>	Número de empleados	2.8
<u>6</u>	Sector	2.2
<u>7</u>	Actividad, principales marcas, productos y/o servicios	2.2
<u>8</u>	Ventas e ingresos	2.8
<u>9</u>	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	EC4
<u>10</u>	Identificación de los grupos de interés	4.14
<u>11</u>	Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés	4.15
<u>12</u>	Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos	2.5, 2.7
<u>13</u>		2.6
<u>14</u>		2.9
<u>15</u>	Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen	3.6, 3.7
<u>16</u>	¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?	3.5
<u>17</u>		3.8
<u>18</u>		3.10
<u>19</u>		3.11
<u>20</u>	¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso?	



WE SUPPORT

## Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

<a href="#">21</a>	Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo	2.10
<a href="#">22</a>	Periodo cubierto por la información contenida en la memoria	3.1
<a href="#">23</a>	Fecha de la memoria anterior más reciente	3.2
<a href="#">24</a>	Ciclo de presentación del Informe de Progreso	3.3
Estrategia y gobierno		
<a href="#">25</a>	Indique la estructura de su Junta Directiva y quién o quiénes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo	2.3,4.1, 4.2
<a href="#">26</a>	Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión	4.17
<a href="#">27</a>	Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores	
<a href="#">28</a>		4.3
<a href="#">29</a>		4.4
Objetivos y temáticas de Naciones Unidas		
<a href="#">30</a>	Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)	
PRINCIPIO 1		
<a href="#">P1C111</a>	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
<a href="#">P1C211</a>	¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa?	
<a href="#">P1C311</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio	
<a href="#">P1C411</a>	¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Describalos	PR5, Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento
<a href="#">P1C511</a>	Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad	
<a href="#">P1C611</a>	¿Brinda su empresa apoyo económico a proyectos y/o actividades en la comunidad donde opera?	EC1
PRINCIPIO 2		
<a href="#">P2C111</a>	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
<a href="#">P2C211</a>	¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS?	



WE SUPPORT

## Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

<a href="#">P2C311</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
<a href="#">P2C411</a>	Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)	Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento/HR2
<b>PRINCIPIO 3</b>		
<a href="#">P3C111</a>	Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos	HR5
<a href="#">P3C211</a>	¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes?	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
<a href="#">P3C311</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
<a href="#">P3C411</a>	¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalos	LA12
<b>PRINCIPIO 4</b>		
<a href="#">P4C111</a>	Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica.	HR7
<a href="#">P4C211</a>	Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación	
<a href="#">P4C311</a>	¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales?	EC3, LA3, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
<a href="#">P4C411</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
<a href="#">P4C711</a>	¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo forzoso? (ej. SA 8000)	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Evaluación y Seguimiento
<a href="#">P4C511</a>	¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Descríbalos.	LA3
<a href="#">P4C611</a>	¿Dispone la entidad de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a las buenas condiciones de trabajo, la ausencia de trabajo forzoso, etc.? Descríbalos.	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Evaluación y Seguimiento
<b>PRINCIPIO 5</b>		
<a href="#">P5C111</a>	Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla.	HR6
<a href="#">P5C211</a>	¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil?	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política



WE SUPPORT

## Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

<a href="#">P5C311</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio.	
<a href="#">P5C411</a>	¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo infantil? (ej. SA 8000)	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Evaluación y Seguimiento
<a href="#">P5C511</a>	Indique el número de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a la ausencia de trabajo infantil, etc. Describalos.	
<b>PRINCIPIO 6</b>		
<a href="#">P6C111</a>	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
<a href="#">P6C211</a>	¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Describalos.	4.12, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
<a href="#">P6C311</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
<a href="#">P6C411</a>	¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma.	
<a href="#">P6C611</a>	Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información	
<a href="#">P6C711</a>	Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo	HR4
<b>PRINCIPIO 7</b>		
<a href="#">P7C111</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	Dimensión ambiental/Formación y Sensibilización
<a href="#">P7C211</a>	Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales.	
<b>PRINCIPIO 8</b>		
<a href="#">P8C111</a>	Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad.	
<a href="#">P8C211</a>	¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales?	
<a href="#">P8C311</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
<a href="#">P8C511</a>	Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales	



WE SUPPORT

## Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

PRINCIPIO 9		
<a href="#">P9C111</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
<a href="#">P9C211</a>	Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.	
PRINCIPIO 10		
<a href="#">P10C111</a>	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto	
<a href="#">P10C211</a>	¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales?	Dimensión social/Sociedad/Política
<a href="#">P10C311</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	Dimensión social/Sociedad/Formación y Sensibilización
<a href="#">P10C511</a>	¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti-corrupción?	SO4, Dimensión social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento
ÍNDICE		
<a href="#">Tabla</a>	Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI	3.12