



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

Plásticos Romero S.A.



Iniciativa RSE-PYME



Informe de Progreso Pacto Mundial 2011



Molina de Segura, a 15 de octubre de 2012

Estimados grupos de interés

Por primera vez, Plásticos Romero S.A. presenta su Informe de Progreso tras su adhesión este año al Pacto Mundial de las Naciones Unidas. En este informe aparecen recogidas las políticas y acciones que nuestra organización está desarrollando en relación a cada uno de los 10 Principios del Pacto Mundial.

En Plásticos Romero creemos que la Responsabilidad Social no es una moda, no podemos ser ajenos a la sociedad donde vivimos. Por ello, además del cumplimiento estricto de las obligaciones legales, morales y éticas, integramos en nuestra cultura empresarial políticas sociales, laborales, económicas, medioambientales, de garantía de los derechos humanos y de igualdad, que surgen de la relación transparente con los diferentes grupos de interés (empleados, clientes, proveedores, accionistas).

La RSE se integra dentro del modelo de negocio de nuestra empresa, forma parte de la estrategia global de la organización y es un valor corporativo más. Por ello se vienen estableciendo medidas en cuanto a flexibilidad organizativa, mejora del clima laboral y políticas de equilibrio personal y profesional, además de una gran preocupación por la seguridad y salud de nuestros empleados. Consideramos que la sostenibilidad medioambiental es imprescindible para la supervivencia, desarrollo y crecimiento de la empresa y para la biodiversidad del planeta que habitamos, por lo que la minimización de impactos ambientales es parte fundamental de nuestros objetivos estratégicos.

En Plásticos Romero creemos que gestionar y velar por un equilibrio entre el ámbito social, ambiental y económico, puede permitir a la empresa y sus trabajadores la consecución de mejoras y beneficios, siendo la RSE un instrumento esencial para ello.

En este primer informe queremos mostrar las actuaciones que estamos realizando y afianzar nuestro compromiso firmado con el Pacto Mundial y sus 10 principios, manifestando nuestra intención de ir mejorando, en la medida de lo posible, en cada uno de estos principios. Para el año 2012, nos fijamos también los objetivos de implantar un Plan de Igualdad y un Protocolo de Actuación frente al Acoso, así como obtener la certificación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Laboral OHSAS 18001.

Atentamente,

Javier González Simón

Director General

Plásticos Romero S.A.





Información general

Perfil de la entidad: Plásticos Romero S.A.

- *Dirección:* C/ Naranjo s/n; Poligono Industrial El Tapiado
- *Dirección web:* www.plasticosromero.com
- *Alto cargo:* Javier González Simón, Director General
- *Fecha de adhesión:* 01/02/2012
- *Número de empleados:* 245
- *Sector:* Industria química
- *Actividad, principales marcas, productos y/o servicios:* Fabricación de envases y embalajes de plástico
- *Ventas / Ingresos:* 58611939000
- *Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno:* No
- *Desglose de Grupos de Interés:* Clientes, Empleados, Proveedores
- *Desglose de otros Grupos de Interés:* Accionistas
- *Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés:* Nuestros principales grupos de interés son nuestros clientes y nuestros trabajadores, junto con los proveedores y accionistas que hacen posible esta empresa.
- *Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos:* España
- *Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen:* España
- *¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?* Teniendo en cuenta los intereses tanto de nuestros clientes como de nuestros empleados, pilares básicos sobre los que se sustenta la empresa. También hemos tenido en cuenta a nuestros proveedores, pieza importante en nuestro sistema productivo.
- *Como se está difundiendo el Informe de Progreso:* Este es el primer informe que realizamos y llevaremos a cabo su difusión por medio de nuestra web y presentación a los grupos de interés.
- *Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo:* "Premio de Desarrollo Sostenible" de la Comunidad Autónoma, que distinguen a empresas, instituciones y colectivos que han realizado esfuerzos ambientales más allá de los límites exigidos por la legislación. Premio Empresa Flexible en 2009 dentro del ámbito de la campaña para el equilibrio de la vida profesional y personal.
- *Periodo cubierto por la información contenida en la memoria:* 2011
- *Ciclo de presentación del Informe de Progreso:* Anual

Estrategia y gobierno



- *Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión:* Mediante canales de comunicación abiertos y de transparencia con empleados y mediante encuestas de satisfacción con clientes.
- *Indique la estructura de su Junta Directiva y quien o quienes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo:* Existe un Consejo de Administración formado por los propietarios y el Director General y un Comité de Dirección compuesto por el Director General y los responsables de los distintos departamentos: Producción, Comercial, Financiero, Compras, RR.HH. y Calidad y Medio Ambiente. El responsable de RR.HH. también lo es de los temas relativos a RSE, bajo la supervisión y apoyo de la Dirección General.
- *Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores:* (No) Pensamos que este sea un objetivo a realizar en los próximos años.

Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

- *Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.):* (No) Aunque no tenemos directamente proyectos con Naciones Unidas, llevamos a cabo colaboraciones con diversas entidades: - Cruz Roja - Asociación Española contra el Cáncer - Asociación Amiga (Asociación Murciana para la ayuda de Mujeres con Cáncer de Mama) - Fundación AFIM (Fundación para la Ayuda, Formación e Integración del Discapacitado) - Assido (Asociación para personas con Síndrome de Down)

Más información

- *Notas:*
- *Dirección web:* www.plasticosromero.com
- *Implantación otros Grupos de Interés:*
- *Día de publicación del Informe:* miércoles, 31 de octubre de 2012
- *Responsable:* Francisco Jose Bastida Alcaina
- *Tipo de informe:* A+D

" La entidad tiene un **alto impacto ambiental.** "

• Metodología



DIAGNÓSTICO

Se necesita conocer lo que existe para saber qué necesidades tiene la entidad. Los indicadores de diagnóstico nos permiten identificar qué políticas, acciones y seguimiento se hace por cada Principio.



POLÍTICAS

Vienen recogidas mediante indicadores cualitativos que definen el marco de actuación en el cual se estructuran las acciones y los mecanismos de control y seguimiento de la entidad.



ACCIONES

Se implementan para dar cumplimiento a las políticas. Vienen descritas por medio de indicaciones cualitativas y cuantitativas. Input: Necesario un Input para conocer qué tipo de acciones han de llevarse a cabo. Si se prescinde de ese Input se corre el riesgo de implantar acciones inútiles o innecesarias.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Viene reflejado en los indicadores cualitativos planteados. Output: Necesario dar a conocer los resultados para poder recibir de nuevo ideas sobre posibles mejoras necesarias.





• Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C111)

Ejemplo: La entidad ha realizado un diagnóstico en Derechos Humanos y ha identificado como riesgo una falta de información y formación sobre la prevención de riesgos laborales con sus empleados. El impacto de la entidad en este riesgo sería el incremento del número de accidentes laborales.

Respuesta: No

Implantación: Nuestra empresa garantiza y cumple el marco legal que existe en nuestro país, tratando de garantizar el cuidado y el respeto de los derechos humanos, siendo estos una parte esencial de nuestros valores y cultura. Somos una empresa preocupada por la seguridad y salud de sus trabajadores, que promueve la formación y desarrollo de los mismos, trabajando de forma continua en la mejora de las condiciones de trabajo junto con los trabajadores y sus representantes.

Objetivos: Para el año 2012 trabajaremos en el análisis para implantar un sistema integrado de seguridad y salud laboral Ohsas 18001. Otro objetivo es la reducción del número de accidentes de trabajo.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C211)

Respuesta: SI

Implantación: La empresa ha establecido una política de calidad, medio ambiente y seguridad alimentaria.



ACCIONES:



¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: Hemos realizado más de 500 horas de formación específica en seguridad y salud.

Mantener y ampliar los beneficios sociales adaptándolos a las necesidades que van surgiendo.

Seguir adoptando medidas para la protección del entorno ambiental, continuando con la sensibilización y formación en materia medio ambiental, aumentando el reciclaje de los residuos que genera nuestra actividad productiva, participando activamente en todas las campañas de concienciación ciudadana para el buen uso de las bolsas.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Describalos (P1C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: Seguiremos fomentando todos los canales de información sobre acciones de RSC y de beneficios sociales.

Por otro lado, las auditorías a las que anualmente se someten nuestros sistemas de gestión certificados ISO 9001, ISO 14001 e ISO 22000 permiten evaluar el grado de implantación y seguimiento de las directrices establecidas a este respecto en las políticas de que dispone nuestra empresa en cada una de esas materias, aportando además acciones para seguir mejorando a ese respecto.

Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)

Respuesta: 100 %

Implantación: Todos nuestros trabajadores conocen las directrices generales de las políticas de la empresa en materia de calidad, medio ambiente y seguridad y salud laboral.

Objetivos: Para el año 2012 nos planteamos el informar a todos nuestros grupos de interés de cuales son los resultados del Informe de Progreso.

• Resumen de Implantación:



Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Cientes	Falta de calidad Insatisfacción del cliente	
Empleados	Falta de compromiso de los empleados hacia la entidad Falta de comunicación	
Proveedores	Calidad	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Cientes	Política de Calidad Políticas internas de gestión	Comprender las necesidades actuales y futuras de nuestros clientes.
Empleados	Política de RRHH Políticas internas de gestión	La mejora en condiciones y seguridad y salud de los trabajadores.
Proveedores	Política de Calidad Políticas internas de gestión	Conseguir el cumplimiento de buenas prácticas medio ambientales.

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Cientes	No tenemos acción concreta	Esta pendiente de implantación
Empleados	Acción social	Implantación de beneficios sociales para los trabajadores. Formación en PRL.
Proveedores	No tenemos acción concreta	Esta pendiente de implantación



 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Clientes	Encuestas	Fomentar y seguir trabajando en RSC y en su satisfacción.
	Procedimiento de gestión de incidencias	
Empleados	Canales de comunicación	Informar a todos nuestros empleados sobre los valores y medidas de PRL
	Dirección de RRHH	
	Procedimiento de gestión de incidencias	
Proveedores	Encuestas y cuestionarios	Informar a nuestros proveedores de nuestras acciones de RSC.
	Evaluación Departamento de compras	



• Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C111)

Respuesta: No

Implantación: Si bien no se ha realizado un diagnóstico sobre este principio, es claro que es posible el riesgo de contratar proveedores que puedan incumplir los Derechos Humanos.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C211)

Respuesta: SI

Implantación: Disponemos de sistemas de Gestión de Calidad ISO 9001, Medio Ambiente ISO 14001, Higiene y Seguridad Alimentaria ISO 22000 y EN 15593, que nos marcan y obligan a asegurar que nuestros proveedores cumplen con los requisitos mínimos exigibles de forma que puedan ser un proveedor homologado. Para la evaluación de proveedores, se consideran cuatro criterios fundamentales, que de alguna forma también garantizan el cumplimiento de derechos fundamentales y de responsabilidad social. Estos cuatro criterios son: conformidad y capacitación técnica; plazo de entrega y disponibilidad; servicios y prestaciones; y actitud medioambiental. Para que un proveedor este homologado tiene que obtener una puntuación mínima, teniendo también en cuenta su actitud ambiental en esa puntuación.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C311)



Respuesta: SI

Implantación:

***** Indicadores de Acciones RSE Proveedores *****

P2-A3: Implantación de procesos de selección de proveedores (cuestionarios y encuestas)

Proyecto 1

Fecha: 31/12/2011

Descripción: ??Plásticos Romero envía un cuestionario de autoevaluación a sus proveedores para calificar a los mismos y valorar la opción de suministrar a la empresa. Para ello se consideran los siguientes criterios: - Conformidad y capacitación técnica - Plazo de entrega y disponibilidad - Servicios y prestaciones - Actitud Medioambiental

Indicadores Cuantitativos:

P2-S3: Número de cuestionarios y/o encuestas enviadas :88



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001) (P2C411)

Respuesta: 50 %

Implantación: La mitad de nuestros proveedores de materias primas disponen de alguna certificación relacionada con calidad, ISO 9001, medio ambiente, ISO 14001 o seguridad alimentaria, ISO 22000

• Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Proveedores	Realizar compras cuya cadena de suministro incumpla los Derechos Humanos	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Proveedores	Manual de Calidad	Mantener el mayor % de proveedores cualificados en materia de calidad y MA.
	Procedimiento de compras	
	Sistemas de clasificación de proveedores	



Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Proveedores	RSE	Que nuestros proveedores cumplan con la legislación sobre Derechos Humanos.

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Proveedores			



• Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos (P3C111)

Respuesta: No

Implantación: Los empleados de Plásticos Romero se encuentran sujetos al convenio colectivo correspondiente de la industria química, cuentan con Comité de Empresa y unos representantes libremente elegidos en elecciones por todos los trabajadores. En el comité de empresa se deciden y acuerdan todos los aspectos recogidos en el convenio, así como la realización de propuestas y mejoras a la dirección de la empresa.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

Respuesta: SI

Implantación: La empresa dispone del convenio colectivo en vigor que recoge multitud de materias tasadas para tratar con los empleados: vacaciones, calendario laboral, organización del trabajo, planificación de plantilla, formación, seguridad y salud en el trabajo, etc.

También disponemos de un Comité de Seguridad y Salud que permite una participación real y una comunicación directa con los trabajadores en materia de prevención de riesgos laborales con el objetivo fundamental de una mejora del entorno laboral y la salud de los empleados.

Por otro lado, Plásticos Romero mantiene una política de comunicación abierta y cercana con todos los empleados, por lo que pueden acceder a todos los directivos y responsables en el momento que quieran para solucionar sus problemas. Igualmente existe un horario de atención al empleado cuatro días a la semana para resolver cualquier duda u orientarlo en lo que desee.



ACCIONES:



¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C311)

Respuesta: SI

Implantación:

***** Indicadores de Acciones RSE Empleados *****

P3-A3: Apoyo a la negociación colectiva (ej. Ceder salas para las reuniones)

Proyecto 1

Fecha:31/12/2011

Descripción:??En Plásticos Romero se realizan reuniones periódicas con los representantes de los trabajadores para comprender mejor sus problemas y participar en su resolución. Se realizan reuniones periódicas con el comité de empresa y con el comité de seguridad y salud. Los representantes de los trabajadores disponen de una sala específica con ordenador para desempeñar sus labores.

Indicadores Cuantitativos:

P3-S3: Número de acciones realizadas :12

P3-A1: Realiza comunicaciones internas y externas

Proyecto 2

Fecha:31/12/2011

Descripción:??En Plásticos Romero se lleva a cabo una política de comunicación abierta y constante de todos los aspectos relacionados con la gestión de la empresa, las reuniones con los representantes de los trabajadores, la gestión de personas, la situación de la empresa en sus relaciones con clientes e instituciones, las incidencias que puedan afectar a los trabajadores, acuerdos con asociaciones y entidades beneficiosos para los trabajadores, etc.

Indicadores Cuantitativos:

P3-S1: Número de comunicaciones:26



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalos (P3C411)

Respuesta: SI

Implantación: Los mecanismos de escucha y de las preocupaciones y sugerencias se realizan a través de los representantes de los trabajadores tratándose todos los temas en el ámbito del Comité de Empresa, del Comité de Seguridad y Salud, de reuniones periódicas de los representantes de los trabajadores con la dirección de Recursos Humanos, en horario de atención al empleado y mediante reuniones de los responsables y encargados con sus equipos de trabajo.

• Resumen de Implantación:



Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Convenio Colectivo Política de RRHH	Mantener el nivel de reuniones y de comunicaciones con los representantes.

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	RSE	Mantenimiento de reuniones y comunicaciones con los empleados.

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Empleados			



• Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. (P4C111)

Respuesta: No

Implantación: Nuestra actividad se ajusta a la legislación existente en materia laboral y de nuestro convenio colectivo con todos los empleados, estableciendo mejoras incluso sobre el convenio. En nuestra empresa no hay cabida para el trabajo forzoso, no siendo por tanto un factor de riesgo para nuestra organización.

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C211)

Respuesta: SI

Implantación: En Plásticos Romero existe una preocupación por la inclusión de medidas tendentes a la mejora de la conciliación de la vida familiar y laboral, por lo que se vienen desarrollando desde hace años medidas tendentes a conseguir el equilibrio personal y laboral, desarrollando entre otras las siguientes acciones:

- En administración, se dispone de horario flexible de entrada y salida, terminando la jornada semanal los viernes a las 14:30. En fábrica, existe la posibilidad de cambios de turnos.
- Existe la reducción de jornada.
- Las reuniones se celebran dentro del horario de trabajo.
- Acumulación del periodo de lactancia
- Acceso a la jubilación parcial
- Etc.

En el año 2009, Plásticos Romero recibió el Premio Empresa Flexible en la categoría de mediana empresa.

Objetivos: Seguir estableciendo e incorporando medidas de conciliación de la vida familiar y laboral, así como la implantación de un plan de igualdad.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de



trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: Nuestro convenio colectivo, establece las horas de trabajo anuales, así como los niveles de remuneración de los trabajadores según su grupo profesional, si bien los niveles de retribución en general están por encima de lo establecido en el convenio.

Igualmente las condiciones de trabajo se establecen claramente en los contratos de trabajo, donde se fija el horario semanal.

Los beneficios sociales, dentro de la política del departamento de recursos humanos, a veces son establecidos directa y voluntariamente por la dirección de la empresa o bien se acuerdan en el seno del comité de empresa, comunicándose oportunamente a todos los trabajadores.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P4C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: La empresa ha facilitado la reducción de jornada por cuidado de hijos, la acumulación del periodo de lactancia, así como la concesión de excedencias con reserva de puesto de trabajo para el cuidado de los hijos.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Descríbalos. (P4C5I1)

Respuesta: SI

Implantación: Disponemos de un programa de control de presencia para computar las horas de trabajo, ya sean normales o extras, de acuerdo a la jornada laboral establecida.

En el Departamento de Recursos Humanos se realiza un análisis pormenorizado para el establecimiento de medidas de medidas de conciliación, así como de medidas tendentes a mejorar el clima laboral y la reducción del absentismo.

***** Indicadores de Acciones RSE Empleados *****

Indicadores:??

P4-S3: Porcentaje de empleados sobre el total que disfrutan de las medidas de conciliación:100

P4-S3: Flexibilidad horaria:16

P4-S3: Jornada reducida:4,5

P4-S3: Teletrabajo:0

P4-S3: Flexibilidad en los días de vacaciones o días de permiso:100

P4-S3: Otros (especificar unidad de medida en campo Descripción como nota):0

Indicadores:??En la empresa hay un amplio abanico de medidas en cuanto a flexibilidad organizativa, en cuanto a políticas

de equilibrio personal y profesional, así como medidas de mejora del clima laboral.

P4-S4: Porcentaje de empleados sobre el total que disfrutan de los beneficios sociales:100

P4-S4: Porcentaje de empleados sobre el total que disfrutan de Servicios de Guardería gratuito o subvencionado:0

P4-S4: Porcentaje de empleados sobre el total que disfrutan de Comedor de empresa:0

P4-S4: Porcentaje de empleados sobre el total que disfrutan de Tickets restaurante:0

P4-S4: Porcentaje de empleados sobre el total que disfrutan de Transporte de la empresa:0

P4-S4: Porcentaje de empleados sobre el total que disfrutan de Aparcamiento gratuito:100

P4-S4: Porcentaje de empleados sobre el total que disfrutan de Seguros médicos:0

P4-S4: Porcentaje de empleados sobre el total que disfrutan de Plan de jubilación:0

P4-S4: Porcentaje de empleados sobre el total que disfrutan de Coche de empresa:16,22

Porcentaje de empleados sobre el total que disfrutan de Otros servicios (especificar en campo Descripción):0

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	Mujeres embarazadas en plantilla	
	Personal con cargas familiares (personas mayores, niños, etc.)	
	Personas que quieran desarrollar su carrera profesional (formación)	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Contrato de trabajo	Cumplir con lo establecido en el convenio y aumentar los beneficios sociales.
	Convenio Colectivo	
	Política de RRHH	

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	Acción social	Conceder reducciones de jornada, excedencias y acumulación de lactancia pedidas.
	RSE	

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Empleados			



• Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla.(P5C111)

Respuesta: No

Implantación: La empresa requiere para el desarrollo de su actividad mano de obra cualificada y con formación por lo que el trabajo infantil no es un factor de riesgo. Ninguno de nuestros trabajadores es menor de edad no siendo intención de la empresa la contratación de ninguna persona en esa situación.

Objetivos: Puesto que no tenemos riesgo en esta situación, no consideramos necesario plantear objetivos relacionados con este objetivo.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C211)

Respuesta: SI

Implantación: Plásticos Romero cumple con la normativa laboral, acogiéndonos a lo que marca el Convenio General de la Industria Química, en las leyes y en nuestra normativa interna (Protocolo Familiar). La empresa tiene prohibido contratar a empleados menores de 18 años salvo algún caso de estudiantes en prácticas. En el Protocolo Familiar de la empresa, en el apartado de Nuestro concepto de humanidad en el trabajo, se establece que Plásticos Romero no utilizará directa ni indirectamente mano de obra infantil.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio. (P5C311)



Respuesta: No

Implantación: No es un factor de riesgo para la empresa.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Convenio Colectivo Normativa vigente Otros Política de RRHH Protocolos de selección del personal	Difundir esta política a todos nuestros proveedores y clientes.

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	Difundir lo puesto en el protocolo familiar de prohibición del trabajo infantil.

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Empleados			



• Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C111)

Respuesta: No

Implantación: En el proceso de contratación y selección de personal se tiene claramente establecido en la política de Recursos Humanos el que no exista ningún factor de discriminación a la hora de realizar la contratación, la formación o la promoción.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Describalos. (P6C211)

Respuesta: SI

Implantación: En Plásticos Romero fomentamos la contratación de personal en riesgo de inclusión, cumpliendo ampliamente el porcentaje del 2% exigido por la ley LISMI (Ley de Integración Social de los Minusválidos) situándonos en una media del 3,27 %, contando entre nuestra plantilla con dos chicas con contrato indefinido a tiempo parcial con discapacidad intelectual desde el año 2008, recibiendo en ese año el Premio Laurel a la contratación en empresa por parte de FEAPS (Federación de Organizaciones en favor de las Personas con Discapacidad Intelectual y Parálisis Cerebral) a propuesta de ASSIDO (ASOCIACION PARA PERSONAS CON SINDROME DE DOWN). Tenemos también un número importante de personal inmigrante, siendo el 4% de nuestra plantilla. Por otro lado, los criterios de selección de personal para los puestos de trabajo se limitan tan sólo a los criterios puramente técnicos de competencias, formación y capacidades necesarias sin que se puedan considerar otro tipo de aspectos por motivos de sexo, de edad, de procedencia, etc.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C311)

Respuesta: SI

Implantación:

***** Indicadores de Acciones RSE Empleados *****

P6-A4: Proyectos de inserción laboral: prácticas para estudiantes

Proyecto 1

Fecha:26/12/2011

Descripción:??Plásticos Romero colabora con la sociedad posibilitando y mejorando la formación práctica de los estudiantes, para de esta forma contribuir a mejorar las capacidades de los futuros profesionales que demanda el mercado laboral en general y nuestra industria en particular

Indicadores Cuantitativos:

P6-S4: Número de estudiantes en prácticas en la empresa:2

P6-A6: Indique si la empresa da a conocer la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad

Proyecto 2

Fecha:29/12/2011

Descripción:??Datos disgregados de plantilla en Plásticos Romero en 2011.

Indicadores Cuantitativos:

P6-S6: Porcentaje de directivos frente a empleados:2,86

P6-S6: Porcentaje de directivos mujeres:29

P6-S6: Porcentaje de directivos hombres:71

P6-S6: Porcentaje de mujeres en plantilla:22

P6-S6: Porcentaje de hombres en plantilla:78

P6-S6: Porcentaje de personas mayores de 45 años:29

P6-S6: Porcentaje de personas menores de 30 años:11

P6-S6: Porcentaje de empleados no nacionales:4

P6-S6: Porcentaje de empleados con contrato fijo:89

P6-S6: Porcentaje de empleados con contrato temporal:26

P6-A1: Proyecto para el cumplimiento de la ley LISMI (Ley de Integración Social de los Minusválidos)

Proyecto 3

Fecha:27/12/2011

Descripción:??La empresa cumple ampliamente el porcentaje exigido por la ley LISMI

Indicadores Cuantitativos:

P6-S1: Porcentaje de personas con minusvalía sobre el total de la plantilla:327

***** Indicadores de Acciones RSE Empleados *****



P6-A4: Proyectos de inserción laboral: prácticas para estudiantes

Proyecto 1

Fecha:26/12/2011

Descripción:??Plásticos Romero colabora con la sociedad posibilitando y mejorando la formación práctica de los estudiantes, para de esta forma contribuir a mejorar las capacidades de los futuros profesionales que demanda el mercado laboral en general y nuestra industria en particular

Indicadores Cuantitativos:

P6-S4: Número de estudiantes en prácticas en la empresa:2

P6-A6: Indique si la empresa da a conocer la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad

Proyecto 2

Fecha:29/12/2011

Descripción:??Datos desgredados de plantilla en Plásticos Romero en 2011.

Indicadores Cuantitativos:

P6-S6: Porcentaje de directivos frente a empleados:2,86

P6-S6: Porcentaje de directivos mujeres:29

P6-S6: Porcentaje de directivos hombres:71

P6-S6: Porcentaje de mujeres en plantilla:22

P6-S6: Porcentaje de hombres en plantilla:78

P6-S6: Porcentaje de personas mayores de 45 años:29

P6-S6: Porcentaje de personas menores de 30 años:11

P6-S6: Porcentaje de empleados no nacionales:4

P6-S6: Porcentaje de empleados con contrato fijo:89

P6-S6: Porcentaje de empleados con contrato temporal:26

P6-A1: Proyecto para el cumplimiento de la ley LISMI (Ley de Integración Social de los Minusválidos)

Proyecto 3

Fecha:27/12/2011

Descripción:??La empresa cumple ampliamente el porcentaje exigido por la ley LISMI

Indicadores Cuantitativos:

P6-S1: Porcentaje de personas con minusvalía sobre el total de la plantilla:327

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma. (P6C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: El sexo no es un criterio que se exige a los candidatos a un puesto de trabajo, de forma que para acceder a un puesto de trabajo se garantiza la total igualdad a ese puesto teniendo en cuenta sus capacidades, formación, experiencia y sus competencias y/o habilidades personales y profesionales. En los puestos directivos existen dos mujeres con amplias parcelas de responsabilidad y gestión.

Garantizamos por tanto la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, fomentando la promoción interna.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)

Directivos frente a empleados: 2,86 %

Directivos mujeres: 29 %

Directivos hombres: 71 %

Mujeres: 22 %

Hombres: 78 %

Mayores de 45 años: 29 %

Menores de 30 años: 11 %

Empleados no nacionales: 4 %

Empleados con contrato fijo: 89 %

Empleados con contrato temporal: 11 %

Implantación:

***** Proyectos RSE y Accion Social *****

Descripción:?? Datos disgregados de plantilla en Plásticos Romero en 2011.

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)

Respuesta: 0

Implantación: La empresa no publica la composición de los órganos directivos si bien se tiene a disposición del comité de empresa esta información por parte del Dpto. de Recursos Humanos.

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)

Respuesta: 0

Implantación: No existe ningún expediente abierto. Está pendiente para 2012 el establecimiento de un Protocolo de Actuación frente al Acoso.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	Ausencia de evaluación del desempeño	
	Falta de formación	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Convenio Colectivo	Mantener la integración de personas con discapacidad.
	Política de Contratación y Selección	
	Política de Integración Social	
	Política de RRHH	

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	Formación	Cumplir las obligaciones establecidas por la legislación y el convenio colectivo
	LISMI: Proyecto de cumplimiento de la ley LISMI	
	Proyecto de inserción laboral	
	Sensibilización interna sobre no discriminación e igualdad de oportunidades	

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Empleados	No se publica	Comunicar a todos los empleados la composición de estos órganos.



• Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C111)

Respuesta: SI

Implantación: Plásticos Romero desarrolla su actividad aplicando criterios de sostenibilidad cuidando la seguridad y la salud de las personas, la protección del entorno ambiental y el respeto por la legislación.

Plásticos Romero es una empresa muy comprometida con el cuidado del medio ambiente, realizando entre otras las siguientes acciones:

- Sensibilización y formación en materia medio ambiental
- Reciclamos todos los residuos que genera nuestra actividad productiva.
- Participamos activamente en todas las campañas de concienciación ciudadana para el buen uso de las bolsas.
- Poseemos el reconocimiento de la etiqueta ecológica AENOR Medio Ambiente para bolsas de plástico reutilizables.
- Fomentamos el cambio progresivo hacia materiales sostenibles (biodegradables, oxodegradables y reciclados).



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales. (P7C211)

Respuesta: 180

Implantación: Nuestro Sistema Integrado de Gestión de la Calidad, Medio Ambiente y Seguridad Alimentaria nos lleva a desarrollar a nuestro equipo humano, mediante una formación e información orientada hacia el logro de los objetivos de la organización, lo que nos lleva a incluir una formación específica en materias de sensibilización medio ambientales.

• Resumen de Implantación:



Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
No especificado			

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
No especificado			

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	Acción social (proyectos relativos al medio ambiente) Formación en el respeto del medio ambiente Sensibilización en materia medioambiental	Aumentar la sensibilización en materia medio ambiental y el respeto al M.A.

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
No especificado			



• Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad. (P8C111)

Respuesta: SI

Implantación: Plásticos Romero tiene un sistema de gestión medio ambiental basado en ISO 14001, mediante el cual se identifican los siguientes impactos medio ambientales significativos derivados de su actividad:

Consumo de combustible
Emisiones a la atmósfera
Generación de disolventes

Objetivos: Reducción de emisiones atmosféricas

Reducción en el consumo de agua
Mejora de la eficiencia energética



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C211)

Respuesta: SI

Implantación: Dentro de los procedimientos que integran el sistema de gestión de calidad y medio ambiente de Plásticos Romero, la empresa dispone de un sistema para la identificación y evaluación del cumplimiento de los requisitos legales que afectan a nuestra actividad. Igualmente la evaluación de los aspectos ambientales asociados a nuestros procesos permiten prevenir y gestionar los riesgos ambientales derivados, permitiendo adoptar medidas para reducir la significancia de dichos impactos que se van produciendo.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P8C311)

Respuesta: SI

Implantación: Las acciones que se han realizado son:

- Se ha producido el cambio de tintas con disolvente a tintas en base agua para las máquinas de impresión, afectando al 20 % de la producción.
- Reducción de emisiones atmosféricas
- Reducción en el consumo de agua
- Mejora de la eficiencia energética



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año.

Electricidad: 21903631

Agua: 7323

Papel: 644874

Implantación: En este caso el consumo de papel está referido exclusivamente al consumo de cartón pues es donde se realiza la actividad de empaquetado del producto para los clientes y para su posterior distribución. El consumo de papel en oficinas es mínimo con campañas internas de sensibilización sobre el reciclaje y el uso responsable del papel.

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C511)

Respuesta: SI

Implantación: Junto con una responsable de Calidad y Medio Ambiente, dentro del equipo directivo de la organización del que forma parte dicha responsable, se realiza periódicamente el seguimiento sobre el cumplimiento de los objetivos establecidos.

Indique si la entidad realiza informes previos sobre el alcance de los impactos que puede generar en el entorno. (P8C611)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: SI

Implantación: Previamente a la iniciación de cualquier nuevo proyecto, y en cumplimiento de lo establecido en el



marco legal aplicable, se analizan los impactos ambientales potenciales derivados del mismo y se proponen las medidas correctivas a adoptar, elaborando con dicha información un informe que es presentado a las administraciones competentes para de esta forma obtener los permisos necesarios para poder realizar los proyectos. Respecto a las instalaciones y procesos ya existentes, y en cumplimiento de uno de los requisitos de la norma ISO 14001, disponemos de unas fichas de aspectos ambientales en las que se describen detalladamente los impactos ambientales asociados a nuestras actividades. Estos aspectos son evaluados anualmente de acuerdo a una serie de criterios lo que nos permite priorizarlos identificando los de mayor impacto a los que denominamos significativos Anualmente los objetivos de mejora que se plantean en el marco de nuestro sistema de gestión ambiental tiene como propósito la reducción de la significancia de los aspectos con mayor impacto, siempre que ello sea técnica y económicamente viable, mejorando así de manera continua el desempeño ambiental de nuestra empresa.

Indique el uso total de materiales distintos de agua por tipos (miles de toneladas) (P8C711)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: 0

Implantación: Tipos de materiales utilizados:

Polietileno: 20.522,8

Films de materiales plásticos: 1.091,2

Pigmento: 1.194,8

Cola: 16,3

Disolvente: 386,4

Disolvente limpieza: 6,8

Disolvente limpieza recuperado: 15,96

Tinta: 250,8

Tinta en base agua 8,9

Objetivos: En nuestro sistema productivo, el consumo de materias primas está optimizado y su variación año tras año depende exclusivamente de la producción anual. En todo caso con el objetivo de reducir el impacto de nuestra actividad, estamos analizando y buscando alternativas para trabajar en la línea de reducción del impacto en el medio ambiente de los materiales mencionados.

Indique la cantidad total de residuos producidos por su entidad. Indique en el campo de notas el desglose por tipos, peligrosidad y destino. (P8C811)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: 0

Implantación: RESIDUO CLASIF ACUMULADO U.M. Destino

Materiales contaminados (P) 7,5 Tn Reciclaje

Envases vacíos metálicos (P) 5,19 Tn Reciclaje



Disolventes (P) 4,03 Tn Reciclaje
Disolvente con tinta (P) 36,17 Tn Reciclaje y Reutilización
Aceite usado (P) 1,4 Tn Reciclaje
Cartón y papel (NP) 47,94 Tn Reciclaje
Chatarra (NP) 13,24 Tn Reciclaje
Plástico (NP) 235,95 Tn Reciclaje
Madera (NP) 30,5 Tn Reciclaje
Toner y cartuchos (NP) 0,002 Tn Reciclaje
Pilas (NP) 0,04 Tn Reciclaje
Tubos fluorescentes (P) 0,062 Tn Reciclaje
Aerosoles vacíos (P) 0,058 Tn Reciclaje
Baterías (P) 0,550 Tn Reciclaje
Envases vacíos de plástico (P) 0,157 Tn Reciclaje
Res.Asimilables Urbanos (NP) 079,1 Tn Vertedero
Aguas de lavado: (P) 1,7 Tn Reciclaje
Resinas, masillas y adhesivos pastosos inflamables (P) 1,62 Tn Vertedero

¿Realiza su entidad algún otro uso indirecto de energía (desplazamientos de la organización, gestión del ciclo vital de un producto, empleo de materias primas que generan gran cantidad de energía, etc.)? (P8C911)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: SI

Implantación: Debido al transporte de nuestros productos hasta el cliente y de las materias primas suministradas por nuestros proveedores hasta nuestras instalaciones, este es el único consumo indirecto de energía. Disponemos de políticas de optimización del transporte con el fin de reducir el consumo de combustible. También se ha impartido un curso de conducción segura y eficiente a comerciales para también indirectamente reducir el consumo de combustible.

El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos? (P8C1011)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: No

Implantación: -

Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas a la organización informante (KG) (número, Toneladas) (P8C1111)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.



Respuesta: 3

Implantación: Total de materias primas que son residuos: 4.480,7 Tn

Disolvente recuperado: 36,7 tn

Plástico reciclado: 4.443,9 tn

Indique el nivel de emisiones en gases efecto invernadero (CO₂, CH₄, N₂O, HFC, PFC y SF₆) y de NO_x, SO_x y otras emisiones atmosféricas indirectas contaminantes. Indique en el campo de notas el desglose por tipo (CO₂, CH₄, N₂O, etc.) (P8C1211)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

CO₂: 0

CH₄: 0

N₂O: 0

HFC: 0

PFC: 0

SF₆: 0

NO_x: 0

SO_x: 0

Implantación: No hay emisiones en gases efecto invernadero u otras emisiones atmosféricas contaminantes.

Identifique y mida (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias químicas, aceites, combustibles, etc.) que su entidad realiza. (P8C1311)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: 7500

Implantación: Todos los parámetros del vertido cumplen con las especificaciones de la Autorización de Vertido concedida por el Ayuntamiento de Molina de Segura.

Los valores son:

Parámetro Medio Unidades

Conductividad 1.91 ms/cm 3 ms/cm

ph 8.07 6-9

DQO 220,9 mg/l 1000 mg/l

SST 40 mg/l 500 mg/l

DBO5 113 mg/l 500 mg/l

NTK 25 mg/l 50 mg/l



Aceites y grasas 10 mg/l 50 mg/l
Detergentes 1 mg/l 10 mg/l
Ecotoxicidad 2 Equitox/m3 25 Equitox/m3

Indique si su entidad ha producido, transportado o importado residuos peligrosos (P8C14I1)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: SI

Implantación: Cantidad de residuos peligrosos: 60.2 tn
Todo gestionado por gestores autorizados.

Objetivos: Reducir la cantidad de residuos peligrosos generados.

Indique si posee iniciativas y ha llevado a cabo actuaciones para mejorar la gestión de residuos. (P8C15I1)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: SI

Implantación: La empresa tiene objetivos de reducción de residuos y búsqueda del mejor tratamiento disponible para cada tipo. Como ejemplo se viene reciclando todo el disolvente de limpieza de las máquinas impresoras y se vuelve a reutilizar en el proceso, evitando así el consumo de vírgenes.

Cómputo total de reciclaje y reutilización de agua (incluyendo aguas residuales y otros tipos de agua utilizados como por ejemplo el agua de refrigeración) (miles de toneladas) (P8C16I1)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: 0

Implantación: En nuestra organización el vertido de las aguas se restringe a las sanitarias de vestuarios y oficinas.

• Resumen de Implantación:



Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
No especificado	Otros	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
No especificado	Manual de Calidad y Medioambiente Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad Política de Reciclaje Política de Reducción de Consumo Políticas formales (ej. Política Medioambiental) Sistemas de gestión de calidad Sistemas de gestión medioambiental (SGMA)	Mantener y difundir los procedimientos que integran el sistema medio ambiental.

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	Acción social RSE	Continuar con acciones de reducción de emisiones y consumos.

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
No especificado	Mecanismos de evaluación del cumplimiento de los objetivos medioambientales Responsable de Medioambiente	Mantener los mecanismos de evaluación de cumplimiento de aspectos ambientales.



• Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P9C1I1)

Respuesta: SI

Implantación: Las acciones concretas que se están realizando en nuestro compromiso con el medio ambiente son

A) REDUCCIÓN DE LA HUELLA DE CARBONO, mediante mejor de la eficiencia energética.

B) REDUCCIÓN DE EMISIÓN DE COMPUESTOS ORGÁNICOS VOLÁTILES (COV's) a la atmósfera, por la sustitución de tintas en base disolvente, por tintas en base agua.

C) DISEÑO DE NUEVOS PRODUCTOS MÁS SOSTENIBLES:

- Cambio progresivo en la producción de bolsas de plástico de un solo uso a bolsa de plástico reutilizables.

- Fomento del uso de bolsas biodegradables.

- Producción de bolsas con materiales reciclados, con Certificación Ángel Azul (PNUMA) (Premio Desarrollo Sostenible)

D) PARTICIPACIÓN EN LAS CAMPAÑAS DE CONCIENCIACION CIUDADANA PARA EL CORRECTO USO DEL CONTENEDOR AMARILLO, PARA LA RECOGIDA SELECTIVA DE ENVASES.

E) REDUCCIÓN DEL PESO DE LOS ENVASES DE NUESTROS PRODUCTOS.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente. (P9C2I1)

Respuesta: 0,1

Implantación: La inversión financiera se ha centrado fundamentalmente en la Reducción de emisión de

Compuestos Orgánicos volátiles (COV's) a la atmósfera mediante la sustitución de tintas en base disolvente, por tintas en base agua.

• Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
No especificado			

 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
No especificado			

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	Acción social	Mantener y mejorar las acciones hechas en nuestro compromiso social por el M.A.
	RSE	

 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
No especificado			



• Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto (P10C111)

Respuesta: No

Implantación: No se ha realizado un diagnóstico en este sentido por no tener cabida la corrupción ni a nivel interno ni externo en nuestra actividad teniendo en cuenta en el ámbito en el que desarrollamos nuestro trabajo. En todo caso existe un protocolo familiar en el que se establece entre otras cosas:

- Plásticos Romero respetará y fomentará todo lo concerniente a derechos humanos, considerando fundamentales y sin límite geográfico alguno, los de la Declaración Universal de los Derechos Humanos, Organización Internacional del Trabajo.

- Regalos: El personal se abstendrá de aceptar ningún tipo de regalo, atención, o "detalle" de personas ajenas a la plantilla (clientes, proveedores, agentes, etc.)

- Plásticos Romero no financia a ningún partido político, ni fuerza afín.

Objetivos: Uno de los objetivos fundamentales para el año 2012 es la elaboración y posterior difusión de un Código Ético de la empresa.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales? (P10C211)

Respuesta: No

Implantación: Existe un protocolo familiar en el que se establece entre otras cosas aspectos relacionados con la política de aceptación de obsequios y regalos, comportamientos en aspectos éticamente sensibles, etc.

Objetivos: Elaboración de un Código Ético y posterior difusión a todos nuestros grupos de interés.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P10C311)

Respuesta: No

Implantación: No se han realizado actuaciones en relación a este principio, puesto que consideramos que no hay riesgos de corrupción.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra la corrupción y soborno de la entidad(P10C411)

Clientes: 0

Empleados: 0

Proveedores: 0

Implantación: Estamos trabajando en la elaboración y posterior difusión de un Código Ético y de Gobierno Corporativo, independientemente de que Plásticos Romero siempre opera de forma ética en todas sus relaciones comerciales y laborales mediante el cumplimiento de la legislación aplicable..

¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti-corrupción? (P10C511)

Respuesta: SI

Implantación: Todos los años se realizan auditorías de nuestras cuentas para de este modo acreditar el cumplimiento de la legislación vigente aplicable.

• Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	Competencia desleal	
Empleados	Aceptación de regalos	
Proveedores	Cumplimiento de la normativa	



 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Manual de Calidad	Elaboración de un Código Ético y posterior difusión a clientes.
	Políticas internas de gestión	
Empleados	Políticas internas de gestión	Elaboración de un Código Ético y posterior difusión a empleados.
Proveedores	Política de Compras	Elaboración de un Código Ético y posterior difusión.

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	No tenemos acción concreta	Estamos trabajando en la elaboración de un Código Ético.
Empleados	No tenemos acción concreta	Estamos trabajando en la elaboración de un Código Ético.
Proveedores	No tenemos acción concreta	Estamos trabajando en la elaboración de un Código Ético.

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Clientes	Auditorías	Comunicación de nuestro código ético y nuestras acciones de RSE.
Empleados	Auditorías	Comunicación de nuestro código ético y nuestras acciones de RSE.
Proveedores	Auditorías	Comunicación de nuestro código ético y nuestras acciones de RSE.



• Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumplimente los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

Pacto Mundial		GRI
Indicador	Renovación del Compromiso	Indicador
<u>1</u>	Carta de compromiso de la entidad	1.1
	Perfil de la entidad	
<u>2</u>	Dirección	2.4
<u>3</u>	Nombre de la entidad	2.1
<u>4</u>	Persona de contacto	3.4
<u>5</u>	Número de empleados	2.8
<u>6</u>	Sector	2.2
<u>7</u>	Actividad, principales marcas, productos y/o servicios	2.2
<u>8</u>	Ventas e ingresos	2.8
<u>9</u>	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	EC4
<u>10</u>	Identificación de los grupos de interés	4.14
<u>11</u>	Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés	4.15
<u>12</u>	Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos	2.5, 2.7
<u>13</u>		2.6
<u>14</u>		2.9
<u>15</u>	Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen	3.6, 3.7
<u>16</u>	¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?	3.5
<u>17</u>		3.8
<u>18</u>		3.10
<u>19</u>		3.11
<u>20</u>	¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso?	
<u>21</u>	Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo	2.10



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

22	Periodo cubierto por la información contenida en la memoria	3.1
23	Fecha de la memoria anterior más reciente	3.2
24	Ciclo de presentación del Informe de Progreso	3.3
Estrategia y gobierno		
25	Indique la estructura de su Junta Directiva y quién o quiénes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo	2.3,4.1, 4.2
26	Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión	4.17
27	Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores	
28		4.3
29		4.4
Objetivos y temáticas de Naciones Unidas		
30	Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)	
PRINCIPIO 1		
P1C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
P1C2I1	¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa?	
P1C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio	
P1C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos	PR5, Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento
P1C5I1	Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad	
PRINCIPIO 2		
P2C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
P2C2I1	¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS?	
P2C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

P2C411	Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)	Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento/HR2
PRINCIPIO 3		
P3C111	Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos	HR5
P3C211	¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes?	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P3C311	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
P3C411	¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalos	LA12
PRINCIPIO 4		
P4C111	Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica.	HR7
P4C211	Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación	
P4C311	¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales?	EC3, LA3, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P4C411	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
P4C511	¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Descríbalos.	LA3
PRINCIPIO 5		
P5C111	Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla.	HR6
P5C211	¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil?	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P5C311	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio.	
PRINCIPIO 6		
P6C111	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

P6C2I1	¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Describalos.	4.12, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P6C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
P6C4I1	¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma.	
P6C6I1	Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información	
P6C7I1	Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo	HR4
PRINCIPIO 7		
P7C1I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	Dimensión ambiental/Formación y Sensibilización
P7C2I1	Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales.	
PRINCIPIO 8		
P8C1I1	Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad.	
P8C2I1	¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales?	
P8C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
P8C5I1	Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales	
P8C6I1	Indique si la entidad realiza informes previos sobre el alcance de los impactos que puede generar en el entorno.	
P8C7I1	Indique el uso total de materiales distintos de agua por tipos (miles de toneladas)	EN1
P8C8I1	Indique la cantidad total de residuos producidos por su entidad. Indique en el campo de notas el desglose por tipos, peligrosidad y destino.	EN22/EN4
P8C9I1	¿Realiza su entidad algún otro uso indirecto de energía (desplazamientos de la organización, gestión del ciclo vital de un producto, empleo de materias primas que generan gran cantidad de energía, etc.)?	EN4- EN29
P8C10I1	El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos?	EN9
P8C11I1	Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas	EN2



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

	a la organización informante (KG) (número, Toneladas)	
P8C1211	Indique el nivel de emisiones en gases efecto invernadero (CO2, CH4, N2O, HFC, PFC y SF6) y de NOX, SOX y otras emisiones atmosféricas indirectas contaminantes. Indique en el campo de notas el desglose por tipo (CO2, CH4, N2O, etc.)	EN16,EN17,EN20
P8C1311	Identifique y mida (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias químicas, aceites, combustibles, etc.) que su entidad realiza.	
P8C1411	Indique si su entidad ha producido, transportado o importado residuos peligrosos	
P8C1511	Indique si posee iniciativas y ha llevado a cabo actuaciones para mejorar la gestión de residuos.	EN26
P8C1611	Cómputo total de reciclaje y reutilización de agua (incluyendo aguas residuales y otros tipos de agua utilizados como por ejemplo el agua de refrigeración) (miles de toneladas)	EN10
PRINCIPIO 9		
P9C111	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
P9C211	Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.	
PRINCIPIO 10		
P10C111	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto	
P10C211	¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales?	Dimensión social/Sociedad/Política
P10C311	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	Dimensión social/Sociedad/Formación y Sensibilización
P10C511	¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti-corrupción?	SO4, Dimensión social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento
ÍNDICE		
Tabla	Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI	3.12