



WE SUPPORT

## Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

Agropal, S.L.



Iniciativa RSE-PYME



### • Carta de Renovación del compromiso



Desde su fundación hace 20 años, AGROPAL, S.L. se ha desarrollado y evolucionado con gestiones basadas en principios éticos; su estrategia de gestión responsable y sostenible se ha ido fortaleciendo con los años;

Con la ilusión de intentar transmitir las iniciativas y proyectos que tenemos y hemos integrado día a día en nuestra empresa tomamos como base los diez principios del Pacto Mundial para la mejora continua desde el año 2009; por lo tanto nos comprometemos a renovar el compromiso con la iniciativa del Pacto mundial y de los Diez Principios.

Queremos destacar que durante este tiempo se ha desarrollado un código de conducta para nuestros grupos de interés, que ha pasado a formar parte de nuestra política de calidad.

Se ha trabajado también muy intensamente en acción social, contribuyendo a que las empresas de nuestros polígonos desarrollen su actividad en un marco ideal: limpieza, transporte público, minimización de residuos, seguridad.

El objetivo más próximo es conseguir por parte de clientes, proveedores, acreedores una valoración de la confidencialidad, ética y cumplimiento de políticas hacia ellos.

Fdo, Ignacio Almudévar Bercero  
Gerente de AGROPAL, S.L

## Información general

### Perfil de la entidad: Agropal, S.L.

- *Dirección:* Polígono Sepes c/ Ganadería Parcela 22 Naves 7-9
- *Dirección web:* [www.agropal.com](http://www.agropal.com)
- *Alto cargo:* Ignacio Almudevar Bercero, Gerente
- *Fecha de adhesión:* 29/12/2009
- *Número de empleados:* 19
- *Sector:* Comercio y distribución
- *Actividad, principales marcas, productos y/o servicios:* Nutrición y sanidad animal instalaciones ganaderas servicios y bioseguridad
- *Ventas / Ingresos:* 7300000000
- *Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno:* no procede
- *Desglose de Grupos de Interés:* Clientes, Empleados, Proveedores, Otros
- *Desglose de otros Grupos de Interés:* Comunidad local
- *Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés:* Los grupos que interactúan directamente con la actividad de Agropal
- *Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos:* Mercado Nacional
- *Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen:* Actividad comercial de nutrición y sanidad animal, así como el montaje de instalaciones ganaderas en las provincias de Huesca, Zaragoza, Lleida y Navarra.
- *¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?* La información contempla los aspectos más relevantes en la actividad de Agropal.
- *Como se está difundiendo el Informe de Progreso:* Vía web
- *Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo:*
- *Periodo cubierto por la información contenida en la memoria:* 2011
- *Fecha de la memoria anterior más reciente:* 2010
- *Ciclo de presentación del Informe de Progreso:* Anual

### Estrategia y gobierno

- *Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión:* Clientes: La gestión de las relaciones con nuestros clientes se evalúan mediante

los resultados de las encuestas de satisfacción en las que via online añaden sugerencias. Empleados: La dinámica es potenciar la participación de todas las personas en el día a día mediante la comunicación informal con el gerente o mediante charlas. Proveedores: Para conocer el grado de fidelidad y los resultados de la alianza establecida con los proveedores se realizan encuestas en la que pueden describir sugerencias de mejora y en las que se valora la conducta ética de Agropal hacia ellos.

- *Indique la estructura de su Junta Directiva y quien o quienes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo:* La estructura Directiva se compone por el Gerente y los Responsables de los Departamentos de las dos grandes áreas comerciales: nutrición y sanidad animal e instalaciones ganaderas.
- *Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores:* (Sí) Si, el progreso en la implantación de los 10 principios se gestiona mediante indicadores.

## Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

- *Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.):* (No) Los proyectos que se llevan a cabo son de responsabilidad social a nivel local.

## Más información

- *Notas:* El gerente de Agropal, como presidente de la Federación de Polígonos industriales de Huesca, trabaja intensamente en acción social, contribuyendo a que las empresas de nuestros polígonos desarrollen su actividad en un marco ideal: limpieza, transporte público, minimización de residuos, seguridad.
- *Dirección web:*
- *Implantación otros Grupos de Interés:* Durante el año 2011, Agropal organizó jornada de puertas abiertas para que los empresarios de los polígonos de Huesca conocieran los sistemas de minorización de residuos.
- *Día de publicación del Informe:* miércoles, 31 de octubre de 2012
- *Responsable:* Ignacio Almudévar Bercero
- *Tipo de informe:* A

## • Metodología



### DIAGNÓSTICO

Se necesita conocer lo que existe para saber qué necesidades tiene la entidad. Los indicadores de diagnóstico nos permiten identificar qué políticas, acciones y seguimiento se hace por cada Principio.



### POLÍTICAS

Vienen recogidas mediante indicadores cualitativos que definen el marco de actuación en el cual se estructuran las acciones y los mecanismos de control y seguimiento de la entidad.



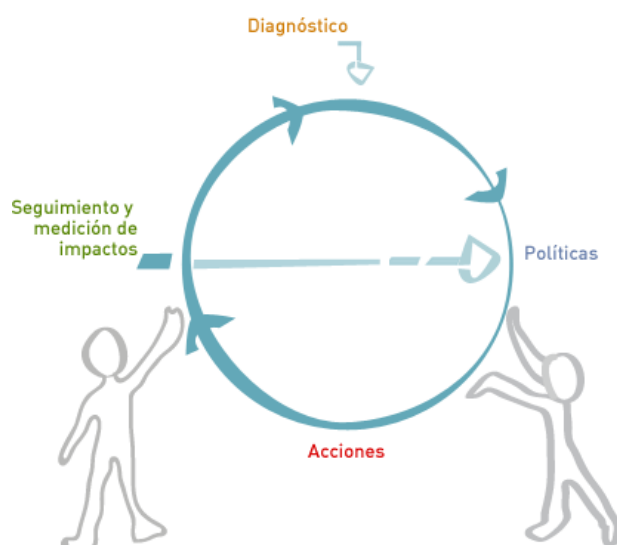
### ACCIONES

Se implementan para dar cumplimiento a las políticas. Vienen descritas por medio de indicaciones cualitativas y cuantitativas. Input: Necesario un Input para conocer qué tipo de acciones han de llevarse a cabo. Si se prescinde de ese Input se corre el riesgo de implantar acciones inútiles o innecesarias.



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Viene reflejado en los indicadores cualitativos planteados. Output: Necesario dar a conocer los resultados para poder recibir de nuevo ideas sobre posibles mejoras necesarias.





## • Principio 1

*Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C1I1)

*Ejemplo: La entidad ha realizado un diagnóstico en Derechos Humanos y ha identificado como riesgo una falta de información y formación sobre la prevención de riesgos laborales con sus empleados. El impacto de la entidad en este riesgo sería el incremento del número de accidentes laborales.*

**Respuesta:** SI

**Implantación:** Como en la mayoría de las empresas puede existir el riesgo de que nuestros clientes no tengan buena valoración de Agropal o el no recibir la colaboración esperada de nuestros partners. Respecto a nuestras personas, y teniendo en cuenta que se ha aumentado la plantilla en un 30 % en los dos últimos dos años, nos podríamos encontrar que el Plan de Comunicación no alcanzase a toda la organización.

**Objetivos:** El objetivo es como hasta ahora, seguir respetando y protegiendo los derechos de todas las personas que afectan o se ven afectadas por nuestras actividades.



### POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1)

**Respuesta:** SI

**Implantación:** Nuestra organización tiene unos valores de conducta que se aplican a todos nuestros grupos de interés.



### ACCIONES:



¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)

**Respuesta:** SI

**Implantación:** Desde el año 2010, la RSE, se formalizó de manera escrita en nuestra política de gestión.

Agropal reconoce a las personas como el principal bien de la empresa y es por eso que se les brinda formación continua en todos los aspectos de su trabajo. Durante el 2011, se han destinado 8 horas de formación a la PRL

Los proveedores son evaluados mediante sistema de homologación en los que incluye el sistema de gestión que utilizan.

A los clientes se les fideliza mediante una conducta de sinceridad, brindando en todo momento oportunidades para que manifiesten cualquier acción de mejora en: reuniones informales, ferias, jornadas, via mail.

Se han adaptado nuestras líneas de negocio a las nuevas normativas que afectan a las explotaciones de nuestros clientes.

Se ha participado en foros sociales y de manera muy activa en la rsc a nivel local: gestión de residuos, plan de movilidad empresarial, foros agroalimentario...



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos (P1C4I1)

**Respuesta:** SI

**Implantación:** Por el tamaño y distribución de nuestra organización se mantiene día a día escucha activa y diálogos informales con los trabajadores. Esto ayuda a conocer las necesidades e inquietudes de nuestro principal grupo de interés; además de comunicar el comportamiento ético.

Agropal audita externamente su sistema de gestión según la Norma ISO 9001; así como el ejercicio contable (auditoría de cuentas). Ambas auditorías se han terminado de manera exitosa; ya que en ninguna de ellas fueron detectadas no conformidades.

Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)

**Respuesta:** 100 %

**Implantación:** Por el tamaño y distribución de nuestra organización se mantiene día a día escucha activa y diálogos informales con los trabajadores. Esto ayuda a conocer las necesidades e inquietudes de nuestro principal grupo de interés; además de comunicar el comportamiento ético.

**Objetivos:** Elaborar presentación de diapositivas de Agropal como herramienta de conocimiento de la organización para cualquier persona que se incorpore en la plantilla.

## • Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	Insatisfacción del cliente	
Empleados	Falta de comunicación	
Proveedores	Falta de colaboración	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Código Ético Política de Calidad Políticas internas de gestión	Añadir aspectos de conducta ética en procesos de satisfacción.
Empleados	Código Ético	Revisar y actualizar código ético.
Proveedores	Código Ético Política de Calidad	Añadir aspectos de conducta ética en procesos de satisfacción.

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	RSE	Añadir en encuesta de satisfacción valoración de conducta ética.
Empleados	RSE	Fomentar aspectos que van fuera de requisitos legales.
Proveedores	RSE	Retomar encuesta hacia proveedores dónde incluya valoración en conducta ética.

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Clientes	Buzón de sugerencias Procedimiento de gestión de incidencias	Reducir el número de reclamaciones por servicio o producto.
Empleados	Canales de comunicación Procedimiento de gestión de incidencias	Formación continua en PRL
	Protocolos de prevención del acoso y PRL	
Proveedores	Sistema de clasificación de proveedores	Introducir aspectos de RSE en el sistema de evaluación de proveedores





## • Principio 2

*Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C1I1)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Nuestra organización somete a proceso de homologación de proveedores antes de la aceptación. Los proveedores con los que tenemos alianzas y acuerdos, están homologados por sistemas de gestión que minimizan los riesgos del incumplimiento de Derechos Humanos

*Objetivos:* Area no prioritaria



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Las compras a nuestros proveedores se realizan según procedimiento de compras y bajo un código ético de comportamiento.



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Existe comunicación continua con los proveedores que afectan directamente sobre nuestra

actividad. De muchos de ellos somos distribuidor oficial y tenemos con ellos acuerdos y alianzas que van más allá de una simple relación comercial.

Se visita en la medida de lo posible a los proveedores en sus instalaciones para estrechar el vínculo y afianzar relaciones.

En febrero de 2011, se asistió por parte de técnicos y responsables de agropal al 5º Seminario del proveedor Olmix (Jerez); con el fin de afianzar relaciones, conocer tendencias y nuevos productos.

Durante el año 2011 se han organizado jornadas y se ha participado en feria FIMA de Zaragoza en la que se compartió stand con marcas como: gvp, olmix, ingaso, mevet, phiberica y mevet.

**Objetivos:** Area no prioritaria



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001) (P2C4I1)

**Respuesta:** 14 %

**Implantación:** Se dispone de certificado ISO 9001 de los proveedores que afectan directamente sobre la actividad de Agropal y de todos los proveedores de los que somos distribuidor oficial. Hay que tener en cuenta que tenemos más de 1000 proveedores, aunque se considera que de estos, solamente se ha trabajado en el 2010 con 315, y de esos 72, afectan directamente sobre el producto o servicio prestado.

**Objetivos:** Area no prioritaria

## • Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Proveedores	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Proveedores	Código Ético comercial	Detallar comportamiento ético a proveedores en web de la organización.
	Manual de Calidad	
	Procedimiento de compras	
	Sistemas de clasificación de proveedores	



## Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

Acciones			
Grupos de Interés	Acciones		Objetivos
Proveedores	RSE		Divulgación en la web de la organización el código ético

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Proveedores			



## • Principio 3

*Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos (P3C111)

*Respuesta:* No

*Implantación:* Agropal facilita en todo momento la comunicación interna horizontal y ascendente. La Dirección de la Empresa está abierta en cualquier momento a sugerencias de mejora o tratamiento de incidencias.

*Objetivos:* Area no prioritaria



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

*Respuesta:* No

*Implantación:* La comunicación informal en la organización es fluida, tanto horizontal como vertical. En las reuniones del sistema de gestión, hay cabida para gestionar cualquier duda o sugerencia de la plantilla.

*Objetivos:* Area no prioritaria



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C311)

*Respuesta:* No

*Implantación:* En nuestra organización hay facilidad y accesibilidad para cualquier tipo de sugerencia. La comunicación informal diaria, facilita el acercamiento de las personas.



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:





¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalos (P3C4I1)

**Respuesta:** No

**Implantación:** Todas las personas tienen acceso a la dirección sin cita previa ni formalismos. La Dirección de Agropal escucha cualquier problema o crítica. Si la sugerencia o mejora propuesta necesita una planificación, se registra como una acción de mejora con responsables para llevarla a cabo; de otro modo, se registra como mejora a tener en cuenta para su desarrollo en su registro correspondiente.

**Objetivos:** Area no prioritaria.

### • Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
<b>Grupos de Interés</b>		<b>Riesgos</b>	<b>Objetivos</b>
Empleados		No tenemos riesgo	
 Políticas			
<b>Grupos de Interés</b>		<b>Políticas</b>	<b>Objetivos</b>
Empleados		No tenemos política	Area no prioritaria
 Acciones			
<b>Grupos de Interés</b>		<b>Acciones</b>	<b>Objetivos</b>
Empleados		No tenemos acción concreta	Animar a empleados a expresar sugerencias en reuniones.
 Seguimiento			
<b>Grupos de Interés</b>		<b>Seguimiento y medición de impactos</b>	<b>Objetivos</b>
Empleados			



## • Principio 4

*Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. (P4C1I1)

*Respuesta:* No

*Implantación:* En el código de conducta de las personas que dirigen la organización, no cabe el comportamiento del trabajo forzoso.

*Objetivos:* Area no prioritaria

---

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C2I1)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* En la organización las dos mujeres en plantilla disfrutan reducción de jornada para poder conciliar la vida laboral con el cuidado de sus hijos. Dicha reducción se aplicó desde el nacimiento de los pequeños.

*Objetivos:* Area no prioritaria

---



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C3I1)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Todos los trabajadores tienen contratos de trabajo normalizados según su categoría.

*Objetivos:* Area no prioritaria.

---



### ACCIONES:



¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P4C411)

**Respuesta:** SI

**Implantación:** Agropal tiene una plantilla muy estable. Durante el año 2010; la organización tiene un índice de rotación de 0, aplicando la fórmula para cada año:

$$\text{NÚMERO DE ENTRADAS} - \text{NÚMERO DE SALIDAS} / \text{NÚMERO DE EMPLEADOS EN ESA UNIDAD DE TIEMPO} \times 100$$

En la estrategia de fidelización y consolidación de las personas, el porcentaje de personas con contrato indefinido ha sido siempre superior al 90%; el año pasado, debido a la contratación puntual por obras, alcanzó un 65 % de contratación indefinida, teniendo en cuenta que aumentamos la plantilla en 7 personas (una tercera parte del actual).

La organización considera a las personas como su principal grupo de interés interno. Hacia las personas se garantiza condiciones y ambiente de trabajo que va más allá del cumplimiento legal. A modo de ejemplo, a todos los trabajadores se les reconoce con instalaciones y/o servicios gratuitos a su disposición:

- Seguro de accidentes a todos los trabajadores
- Implantación de medios y herramientas de trabajo para un mayor rendimiento: blackberrys a comerciales, pantallas planas ordenador en todos los puestos trabajo, transpaleta eléctrica
- Zona de descanso con cafetera, fuente agua osmotizada, nevera y pic-nic.

Durante el 2011, se ha instalado equipo REFRIGERANTE MODELO 2MXS52E, para el sistema de calefacción y refrigeración en despachos de administración, comercial, contabilidad y gerencia.

Se han cambiado los ordenadores del Responsable de Calidad y del Responsable de Administración: abril y junio

respectivamente. Respecto a vehículos de empresa, se ha ampliado la flota con un

Nissan Qashqai (Director Nutrición y Sanidad Animal) y se ha sustituido la citroen Berlingo 9291 BDZ por un Fiat Doblo (Técnico Comercial Instalaciones)



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:


¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Descríbalos. (P4C511)


**Respuesta:** No


**Implantación:** Las mujeres de la organización con niños que disfrutan de flexibilidad de horarios, disponen además de contratos de reducción de jornada.


**Objetivos:** Area no prioritaria

## • Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
Empleados	Personal con cargas familiares (personas mayores, niños, etc.)		

 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
Empleados	Código Ético/Conducta Contrato de trabajo Convenio Colectivo	Area no prioritaria	

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos	
Empleados	RSE	Mejorar infraestructuras en almacén: equipos de trabajo y estanterías.	

 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Empleados			



## • Principio 5

*Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla.(P5C111)

*Respuesta:* No

*Implantación:* No tenemos riesgo

*Objetivos:* Area no prioritaria



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C211)

*Respuesta:* No

*Implantación:* Debido al entorno económico-social en que se desarrolla la actividad, no se considera el trabajo infantil como un area de trabajo.

*Objetivos:* Area no prioritaria



### ACCIONES:





¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio. (P5C311)

*Respuesta:* No

*Implantación:* Al no tener riesgo en este principio, no hay acciones concretas.

*Objetivos:* Area no prioritaria

## • Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
Empleados	No tenemos riesgo		
 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
Empleados	No tenemos política	Area no prioritaria	
 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos	
Empleados	No tenemos acción concreta	Area no concreta en nuestro objetivos de trabajo.	
 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Empleados			



## • Principio 6

*Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C111)

*Respuesta:* No

*Implantación:* Nuestra organización no ha detectado ningún riesgo asociado a la falta de información y formación en materia de riesgos laborales hacia ningún grupo de interés.

*Objetivos:* El objetivo es como hasta ahora, seguir respetando y protegiendo los derechos de todas las personas que afectan o se ven afectadas por nuestras actividades.



### POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos. (P6C211)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Nuestra organización tiene unos valores de conducta que se aplican a todos nuestros grupos de interés. Dichos valores se declaran en la Política de Calidad.

*Objetivos:* Introducir en política de satisfacción a clientes, las políticas de satisfacción a proveedores y acreedores



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C311)

*Respuesta:* SI

**Implantación:** En Agropal, se apuesta por las responsabilidad social a través de acciones sociales y relaciones públicas con distintos grupos de interés; a modo de ejemplo, el líder de la organización, Ignacio Almudévar, ha participado en:

JORNADAS DE PUERTAS ABIERTAS PARA LA VALORACION Y MINIMIZACION RESIDUOS: 06-09-11

COMIDA CON ROTARIOS (BARBASTRO) 15-09-11

JORNADA-REUNIÓN CON AVALIA (15-11-11). Representando a Federación de Polígonos industriales de Huesca

JORNADA-REUNIÓN "LA VOZ DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA" (INVITACION CEPYME ZARAGOZA) 17-11-11

Durante el 2011, se ha participado en 80 jornadas y cursos en los que han participado todas las personas de la organización.

**Objetivos:** Seguir participando como hasta ahora en acción social. Patrocinar acciones de movilidad sostenible como la iniciativa de los empresarios de los polígonos de Huesca denominada "Punto Stop".

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma. (P6C4I1)

**Respuesta:** SI

**Implantación:** Las dos mujeres que trabajan en Agropal, tienen mandos intermedios y son responsables de departamentos.

**Objetivos:** Area no prioritaria.



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)

**Directivos frente a empleados:** 100 %

**Directivos mujeres:** 0 %

**Directivos hombres:** 10,53 %

**Mujeres:** 15,79 %

**Hombres:** 84,21 %

**Mayores de 45 años:** 15,79 %

**Menores de 30 años:** 78,21 %

**Empleados no nacionales:** 26,32 %

**Empleados con contrato fijo:** 68,42 %

**Empleados con contrato temporal:** 31,58 %



**Implantación:** Seguir en la línea actual de contratación según necesidades del mercado y requerimientos y requisitos de nuestros clientes.

**Objetivos:** Area no prioritaria

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)

**Respuesta:** 0

**Implantación:** Está a disposición de todos los empleados el organigrama de la organización.

**Objetivos:** Area no prioritaria.

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)

**Respuesta:** 0

**Implantación:** No ha habido ningún caso de incumplimientos.

**Objetivos:** Area no prioritaria

## • Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Código de Conducta Código Ético Convenio Colectivo Política de RSE	Redactar política de valoración y satisfacción de proveedores y acreedores.

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	Formación No tenemos acción concreta	Seguir fomentando la formación entre nuestras personas.



## Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Empleados	Informe anual	Area no prioritaria



## • Principio 7

*Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.*



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C111)

**Respuesta:** SI

**Implantación:** En abril de 2011, Agropal colaboró como patrocinador junto con la Universidad de Zaragoza en jornadas técnicas de abonado; dónde se trataron temas de implicaciones ambientales que supone esta práctica.

En septiembre de 2011, se trabajo a nivel social en la minorización y revalorización de residuos industriales. Ignacio Almudévar, lideró la recogida selectiva de residuos a nivel empresarial. Desde octubre de 2011 se lleva a cabo a través de empresa privada con un previa selección en la empresa.

**Objetivos:** Seguir trabajando en acción social



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales. (P7C211)

**Respuesta:** 10

**Implantación:** Se han destinado 10 horas de formación medioambiental referidas a formación en prensadoras de minimización de residuos.

**Objetivos:** Seguir implicando a las personas en temas medioambientales.

## • Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
No especificado			

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
No especificado			

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	Acción social (proyectos relativos al medio ambiente) Formación en el respeto del medio ambiente Sensibilización en materia medioambiental	Seguir trabajando en acción social.

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
No especificado			



## • Principio 8

*Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad. (P8C1I1)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Agropal está dado de alta como pequeño productor de residuos peligrosos en la comunidad Autónoma de Aragón. Cumple con la normativa en vigor de residuos Tóxicos y Peligrosos.



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C2I1)

*Respuesta:* No

*Implantación:* Aunque no tenemos política medioambiental por escrito, la organización está concienciada en una política de reducción en gastos que pasa por minimizar la impresión de documentación no necesaria, la impresión de documentos por ambas caras..



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P8C3I1)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* En junio de 2011 se invirtió en la compra de dos destructoras de partículas. De cara al año 2012, se quiere seguir invirtiendo en ello. Agropal revisa mensualmente la presión de los neumáticos de los vehículos; con esta acción se pretende prevenir gasto de

combustible debido a un mal rodaje.



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año.

*Electricidad:* 2540

*Agua:* 65

*Papel:* 250

*Implantación:* Durante el 2011, se instaló tubo de luz de bajo consumo en la zona del almacén que se acciona con el alumbrado de la calle; esto permite tener apagadas las luces del almacén.

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C511)

*Respuesta:* No

*Implantación:* Aunque Agropal no dispone de mecanismos de evaluación, nos caracterizamos por comercializar productos respetuosos con el medio ambiente desarrollados e investigados con los recursos ofrecidos por el mar.

## • Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
No especificado	Falta de conocimiento del uso de nuevas tecnologías respetuosas con el medioambiente	
Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
No especificado	No tenemos política Política de Reducción de Consumo	Elaborar protocolo de eliminación de residuos.
Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	Acción social	Compra de destructoras para facilitar la separación/almac de residuos de papel.-





## Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
No especificado	No tenemos mecanismo de seguimiento	Area no prioritaria.



## • Principio 9

*Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.*



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P9C1I1)

**Respuesta:** SI

**Implantación:** Durante el 2011, en el despliegue de uno de nuestro objetivos estratégicos: control de gastos, se instaló sistema de calefacción para disminuir gastos eléctricos.

Se ha instalado equipo de REFRIGERANTE MODELO 2MXS52E, para el sistema de calefacción y refrigeración en despachos de administración, comercial, contabilidad y gerencia. El resultado de la instalación del equipo calefactor para los despachos, es un ahorro mínimo de 10000 watios (1080 €), que supone la eliminación de 5 radiadores que estaban instalados en los despachos.

Se han cambiado las ventanas correderas climatit del despacho de instalaciones, de nutrición y sanidad y de simmas para evitar pérdidas de calor.

Se comenzó además durante el año 2011 a repostar en cooperativas con depósito propio de combustible, el ahorro ha sido de 1000 €.



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente. (P9C2I1)

**Respuesta:** 0,25

**Implantación:** Se consideran muy importantes las inversiones realizadas para el control de gastos eléctricos. Son pequeñas acciones que suponen un ahorro de de 1000 € anuales.

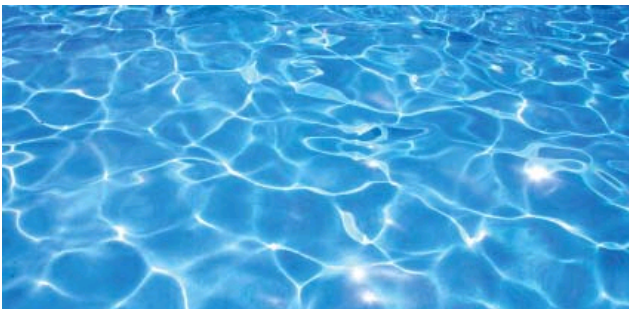
## • Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
No especificado			

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
No especificado			

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	RSE	Seguir trabajando en esta línea

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
No especificado			



## • Principio 10

*Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto (P10C1I1)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Hasta la fecha no ha habido indicio de soborno y extorsión conocido en relación a nuestros grupos de interés.



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales? (P10C2I1)

*Respuesta:* No

*Implantación:* El código de conducta hacia nuestros trabajadores, hace referencia a un comportamiento transparente hacia las personas.  
Agropal siempre se ha caracterizado por establecer alianzas con nuestros proveedores basadas en la transparencia.

Se ha planificado introducir aspectos de conducta ética en el proceso de satisfacción al cliente.



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P10C3I1)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* La relación con los clientes, está basada en la confianza con nuestras personas. Se ha realizado

actividades conjuntas: asistencia a feria space 2011.

Los proveedores nos valoran por nuestra conducta, así nos lo hacen saber día a día en conversaciones de trabajo.

Los valores de Agropal hacia los empleados y que forman parte de nuestra política, están expuestos para todas las personas.



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra la corrupción y soborno de la entidad(P10C411)

*Clientes:* 50

*Empleados:* 100

*Proveedores:* 15

*Implantación:* Todos nuestros grupos de interés conocen la labor de RSC de Agropal y el comportamiento hacia ellos; y aunque está por escrito en nuestra política, no se ha divulgado en nuestra web; por esto se considera un % de clientes que son los que mantenemos el contacto directo día a día.

*Objetivos:* En el año 2012, se va a planificar la exposición de los valores de Agropal en la página web.

¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti-corrupción? (P10C511)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* El mecanismo que utiliza la organización es la transparencia en nuestras cuentas. Anualmente somos auditados por empresa externa.

*Objetivos:* Area no prioritaria

## • Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	No tenemos riesgo	
Empleados	No tenemos riesgo	
Proveedores	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Código Ético	Area no prioritaria
Empleados	Código de Conducta Código Ético	Area no prioritaria
Proveedores	Código Ético	Area no prioritaria

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	No tenemos acción concreta	Area no prioritaria
Empleados	Difusión de la política	Area no prioritaria
Proveedores	No tenemos acción concreta	Area no prioritaria

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Clientes	Auditorías	Area no prioritaria
Empleados	Auditorías	Area no prioritaria
Proveedores	Auditorías	Area no prioritaria



## • Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumplimente los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

Pacto Mundial		GRI
Indicador	Renovación del Compromiso	Indicador
<a href="#">1</a>	Carta de compromiso de la entidad	1.1
	Perfil de la entidad	
<a href="#">2</a>	Dirección	2.4
<a href="#">3</a>	Nombre de la entidad	2.1
<a href="#">4</a>	Persona de contacto	3.4
<a href="#">5</a>	Número de empleados	2.8
<a href="#">6</a>	Sector	2.2
<a href="#">7</a>	Actividad, principales marcas, productos y/o servicios	2.2
<a href="#">8</a>	Ventas e ingresos	2.8
<a href="#">9</a>	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	EC4
<a href="#">10</a>	Identificación de los grupos de interés	4.14
<a href="#">11</a>	Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés	4.15
<a href="#">12</a>	Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos	2.5, 2.7
<a href="#">13</a>		2.6
<a href="#">14</a>		2.9
<a href="#">15</a>	Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen	3.6, 3.7
<a href="#">16</a>	¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?	3.5
<a href="#">17</a>		3.8
<a href="#">18</a>		3.10
<a href="#">19</a>		3.11
<a href="#">20</a>	¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso?	
<a href="#">21</a>	Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo	2.10



WE SUPPORT

## Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

<a href="#">22</a>	Periodo cubierto por la información contenida en la memoria	3.1
<a href="#">23</a>	Fecha de la memoria anterior más reciente	3.2
<a href="#">24</a>	Ciclo de presentación del Informe de Progreso	3.3
	<b>Estrategia y gobierno</b>	
<a href="#">25</a>	Indique la estructura de su Junta Directiva y quién o quiénes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo	2.3,4.1, 4.2
<a href="#">26</a>	Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión	4.17
<a href="#">27</a>	Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores	
<a href="#">28</a>		4.3
<a href="#">29</a>		4.4
	<b>Objetivos y temáticas de Naciones Unidas</b>	
<a href="#">30</a>	Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)	
	<b>PRINCIPIO 1</b>	
<a href="#">P1C1I1</a>	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
<a href="#">P1C2I1</a>	¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa?	
<a href="#">P1C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio	
<a href="#">P1C4I1</a>	¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos	PR5, Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento
<a href="#">P1C5I1</a>	Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad	
	<b>PRINCIPIO 2</b>	
<a href="#">P2C1I1</a>	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
<a href="#">P2C2I1</a>	¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS?	
<a href="#">P2C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	



WE SUPPORT

## Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

<a href="#">P2C4I1</a>	Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)	Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento/HR2
<b>PRINCIPIO 3</b>		
<a href="#">P3C1I1</a>	Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos	HR5
<a href="#">P3C2I1</a>	¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes?	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
<a href="#">P3C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
<a href="#">P3C4I1</a>	¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalos	LA12
<b>PRINCIPIO 4</b>		
<a href="#">P4C1I1</a>	Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica.	HR7
<a href="#">P4C2I1</a>	Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación	
<a href="#">P4C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales?	EC3, LA3, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
<a href="#">P4C4I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
<a href="#">P4C5I1</a>	¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Descríbalos.	LA3
<b>PRINCIPIO 5</b>		
<a href="#">P5C1I1</a>	Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla.	HR6
<a href="#">P5C2I1</a>	¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil?	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
<a href="#">P5C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio.	
<b>PRINCIPIO 6</b>		
<a href="#">P6C1I1</a>	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	



WE SUPPORT

## Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

<a href="#">P6C2I1</a>	¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos.	4.12, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
<a href="#">P6C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
<a href="#">P6C4I1</a>	¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma.	
<a href="#">P6C6I1</a>	Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información	
<a href="#">P6C7I1</a>	Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo	HR4
PRINCIPIO 7		
<a href="#">P7C1I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	Dimensión ambiental/Formación y Sensibilización
<a href="#">P7C2I1</a>	Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales.	
PRINCIPIO 8		
<a href="#">P8C1I1</a>	Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad.	
<a href="#">P8C2I1</a>	¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales?	
<a href="#">P8C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
<a href="#">P8C5I1</a>	Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales	
PRINCIPIO 9		
<a href="#">P9C1I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
<a href="#">P9C2I1</a>	Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.	
PRINCIPIO 10		
<a href="#">P10C1I1</a>	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto	
<a href="#">P10C2I1</a>	¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión	Dimensión social/Sociedad/Política

	y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales?	
<a href="#">P10C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	Dimensión social/Sociedad/Formación y Sensibilización
<a href="#">P10C5I1</a>	¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti-corrupción?	SO4, Dimensión social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento
	ÍNDICE	
<a href="#">Tabla</a>	Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI	3.12