



WE SUPPORT

Informe de Progreso  
Pacto Mundial 2011

MLS Elebe 1992, S.L.



• C

### **MLS ELEBE 1992 S.L.**

Nos complace presentar el primer Informe de Progreso de MLS ELEBE 1992, S.L. Con él queremos transmitir y hacer patente nuestro compromiso con los Diez Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas.

En MLS ELEBE 1992 S.L, somos conscientes que las empresas las hacen grandes las personas. Por eso, suscribir el compromiso con los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, supone más que un buen propósito, una responsabilidad inherente a nuestro funcionamiento. Es algo que nace de nuestro sentido común.

Por ello, todos los esfuerzos por consolidarnos y crecer tratamos que vayan de la mano con estos principios, tanto a nivel interno como en nuestras relaciones con el exterior a través de los distintos grupos de interés con los que nos relacionamos: empleados, proveedores, medios de comunicación, clientes finales...

Por otra parte, en MLS ELEBE 1992 S.L además de respetar los Derechos Humanos Universales, hacemos extensible nuestro compromiso al medio ambiente, tratando de minimizar el impacto derivado de nuestra actividad protegiendo el escenario por el que se disfruta gran parte de nuestro catálogo.

Esta coherencia de valores va desde la elección de nuestras materias primas, de origen europeo, y la supervisión de todas las tecnologías utilizadas (cumpliendo con las normativas y estándares) hasta la apuesta por el empleo estable en nuestras instalaciones, donde además llevamos a cabo un exhaustivo control de calidad. Cuidamos los procesos productivos desde el inicio para que el resultado sea óptimo y pueda maximizar el rendimiento deportivo de los deportistas y cuidar de la salud de las personas.

Pero lo más importante es que detrás de cada eslabón de esta cadena hay un gran número de personas a las que intentamos transmitir nuestro entusiasmo para que aporten sus aptitudes individuales a un fin común. Por ello, nuestro proyecto se basa en una estructura horizontal, lo más cercana y transparente posible y que facilita el diálogo.

Esta predisposición al diálogo se ve reflejada en nuestra comunicación institucional y corporativa, con un importante peso en las redes sociales, en las que más que como clientes, nos presentamos a nuestros públicos y prescriptores como un agente que comparte sus intereses y con el que se relaciona, forjando con ellos un diálogo directo, bidireccional y más profundo que el de "simples" clientes.

MLS ELEBE 1992 S.L.  
P. I. EL PLA C/DIABLES, 34 APDO CORREOS 74  
TEL. 96.291.18.51 FAX. 96.291.27.12 [www.lurbel.net](http://www.lurbel.net) E-mail: [lurbel@lurbel.net](mailto:lurbel@lurbel.net)  
46870 ONTINYENT (Valencia)



Por todo ello, nuestro compromiso con los Diez Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas está arraigado en MLS ELEBÉ 1992 S.L como un leimotiv que está presente en nuestro día a día a través de cada una de las personas que forman este proyecto y creen en él.

MLS ELEBE 1992, S.L.  
N.º 481644  
C/ Dels Diablers, 34  
Pol. EL PLA C/ DIABLES, apartado 74  
46870 ONTINYENT (Valencia)

Rafa Lurbe  
Gerente  
MLS ELEBE 1992, S.L.



## Información general

### Perfil de la entidad: MLS Elebe 1992, S.L.

- *Dirección:* C/ Diables, 34 P.I El Pla
- *Dirección web:* [www.mls1992.com](http://www.mls1992.com)
- *Alto cargo:* Rafael Lurbe Mateu, Gerente
- *Fecha de adhesión:* 16/11/2011
- *Número de empleados:* 20
- *Sector:* Textil, lencería, artículos de lujo y calzado
- *Actividad, principales marcas, productos y/o servicios:* Fabricación de prendas de calcetería y ropa interior
- *Ventas / Ingresos:* 1.876.220
- *Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno:* Ninguna
- *Desglose de Grupos de Interés:* Clientes, Empleados, Proveedores, Otros
- *Desglose de otros Grupos de Interés:* Deportistas en general
- *Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés:* La selección se ha efectuado teniendo en cuenta aquellos grupos que más afectan y pueden verse afectados por nuestra actividad. La selección se ha realizado a través de reuniones internas en las que han participado todas las áreas de nuestra empresa.
- *Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos:* España, Chile, Australia, Italia, Inglaterra, Francia, Portugal, Eslovaquia, Holanda
- *Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen:* Productos textiles con fabricación propia, especializados en: - calcetería técnica deportiva y sanitaria - ropa interior técnica deportiva y sanitaria.
- *¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?* Hemos tenido en cuenta los aspectos más relevantes y que más pueden influir en nuestros grupos de interés.
- *Como se está difundiendo el Informe de Progreso:* Lo difundiremos a través de la página WEB de nuestras marcas: - [www.lurbel.net](http://www.lurbel.net) - [www.regenactiv.com](http://www.regenactiv.com) así como en la página WEB de la empresa: [www.mls1992.com](http://www.mls1992.com)
- *Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo:* En 2011 no hemos recibido ningún premio, sin embargo, anteriormente hemos recibido los siguientes: - Premio producto DESNIVEL 2009, en deporte - Premio a la INNOVACIÓN en 2010
- *Periodo cubierto por la información contenida en la memoria:* 2011



- *Ciclo de presentación del Informe de Progreso:* Anual

## **Estrategia y gobierno**

- *Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión:* Mantenemos un contacto directo, personalizado y muy cercano con nuestros Grupos de Interés. Todas las sugerencias recibidas son valoradas en las reuniones semanales que mantiene el Equipo Directivo de la empresa.
- *Indique la estructura de su Junta Directiva y quien o quienes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo:* La Junta Directiva está formada por los 3 accionistas. La supervisión de la implantación de los 10 Principios la supervisan entre los tres. El presidente del máximo órgano de gobierno ocupa un cargo ejecutivo.
- *Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores:* (Sí) Si, en algunos casos.

## **Objetivos y temáticas de Naciones Unidas**

- *Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.):* (No) No

## **Más información**

- *Notas:*
- *Dirección web:* <http://>
- *Implantación otros Grupos de Interés:* Los otros grupos de interés de MLS son los deportistas y usuarios directos de nuestros productos. La empresa centra sus esfuerzos en ofrecer un producto, que testea previamente con "usuarios tipo" con las máximas prestaciones y fabricados responsablemente teniendo en cuenta los Diez Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas.
- *Día de publicación del Informe:* lunes, 29 de octubre de 2012
- *Responsable:* Rafael Lurbe Maetu
- *Tipo de informe:* A

## • Metodología



### DIAGNÓSTICO

Se necesita conocer lo que existe para saber qué necesidades tiene la entidad. Los indicadores de diagnóstico nos permiten identificar qué políticas, acciones y seguimiento se hace por cada Principio.

---



### POLÍTICAS

Vienen recogidas mediante indicadores cualitativos que definen el marco de actuación en el cual se estructuran las acciones y los mecanismos de control y seguimiento de la entidad.

---



### ACCIONES

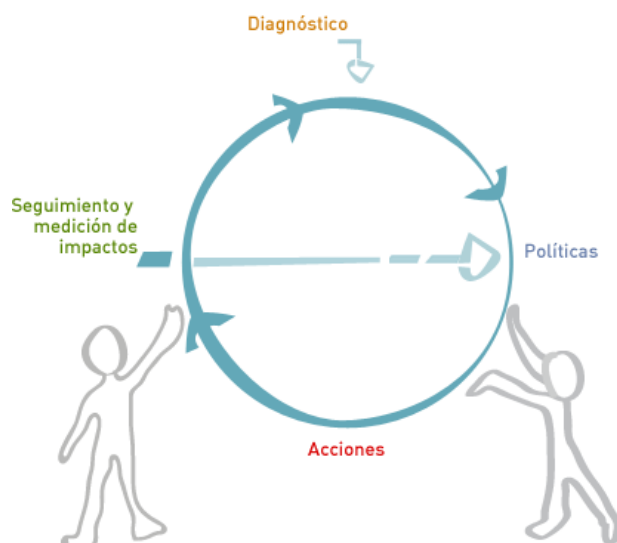
Se implementan para dar cumplimiento a las políticas. Vienen descritas por medio de indicaciones cualitativas y cuantitativas. Input: Necesario un Input para conocer qué tipo de acciones han de llevarse a cabo. Si se prescinde de ese Input se corre el riesgo de implantar acciones inútiles o innecesarias.

---



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Viene reflejado en los indicadores cualitativos planteados. Output: Necesario dar a conocer los resultados para poder recibir de nuevo ideas sobre posibles mejoras necesarias.





## • Principio 1

*Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C111)

*Ejemplo: La entidad ha realizado un diagnóstico en Derechos Humanos y ha identificado como riesgo una falta de información y formación sobre la prevención de riesgos laborales con sus empleados. El impacto de la entidad en este riesgo sería el incremento del número de accidentes laborales.*

*Respuesta: SI*

*Implantación: MLS analiza periódicamente los riesgos que pueden ocasionarse en la seguridad y salud de nuestros empleados. Para nosotros es fundamental poner en funcionamiento las medidas adecuadas para prevenirlos.*



### POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C211)

*Respuesta: SI*

*Implantación: Contamos con la Política de Calidad y con la Política de Prevención de Riesgos Laborales, ambas se difunden en la empresa a través de reuniones internas.*

*Para todos los que formamos MLS es básico y fundamental apoyar y respetar los Derechos Humanos fundamentales.*



### ACCIONES:



¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C311)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Tenemos una metodología que nos permite recabar la información directa de nuestros clientes, en base a la cual tomamos decisiones que incorporamos directamente en la estrategia de nuestra empresa. Este sistema es muy importante para nosotros pues nos permite crecer de manera respetuosa y sostenible.

Asimismo, tenemos un equipo de test, constituido por deportista de élite, que prueban todas nuestras prendas antes de que las lancemos al mercado. Ellos nos aportan una crítica constructiva de nuestros artículos que nos permite perfeccionarlos y adecuarlos a las necesidades de cada deporte. En la línea sanitaria nos apoyamos con hospitales y médicos para que nos den su opinión.

El año pasado potenciamos nuestra presencia en las redes sociales, concretamente en Facebook y en Twiter, lo cual nos permite tener un contacto más cercano con nuestros Grupos de Interés. Tenemos un equipo de personas que se dedican a valorar, analizar y contestar los comentarios recibidos. Pueden encontrarnos buscando a través de "LURBEL" que es nuestra marca comercial deportiva.



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos (P1C411)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* La protección de los Derechos Humanos fundamentales es básica y esencial para nuestra empresa, es inadmisibile que sea de otro modo.

El tamaño de empresa que tenemos facilita el seguimiento de las premisas que nos hemos marcado, ya que tenemos un trato cercano y transparente con todos los grupos de interés..

Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C511)

*Respuesta:* 100 %



*Implantación:* Todos nuestros empleados son conocedores de los valores de nuestra empresa que a su vez son el pilar sobre el que nos sustentamos.

### • Resumen de Implantación:





 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Clientes	No tenemos riesgo		
Empleados	No tenemos riesgo		
Proveedores	No tenemos riesgo		

 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Clientes	Política de Calidad		Mantener y promover el respecto a la protección de los Derechos Humanos
	Políticas internas de gestión		
Empleados	Políticas internas de gestión		Mantener y promover el respecto a la protección de los Derechos Humanos
Proveedores	Política de Calidad		Mantener y promover el respecto a la protección de los Derechos Humanos
	Políticas internas de gestión		

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Clientes	RSE		Mantener y mejorar los canales de comunicación
Empleados	No tenemos acción concreta		Mantener y mejorar los canales de comunicación
Proveedores	No tenemos acción concreta		Mantener y mejorar los canales de comunicación



 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Evaluación	Objetivos
Clientes	Servicios de atención al cliente		Mantener nuestro apoyo a la protección de los Derechos Humanos fundamentales
Empleados	Otros		Mantener nuestro apoyo a la protección de los Derechos Humanos fundamentales
Proveedores	Evaluación Departamento de compras  Sistema de clasificación de proveedores		Mantener nuestro apoyo a la protección de los Derechos Humanos fundamentales

**Leyenda:**  Progresó adecuadamente  Progreso difícil de analizar  Con potencial de mejora



## • Principio 2

*Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C111)

*Respuesta:* No

*Implantación:* La vulneración de los Derechos Humanos es algo totalmente inadmisibles, ni en nuestra empresa, ni en ninguno de nuestros proveedores o subcontratistas.

*Las condiciones contractuales se respetan al 100%.*



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C211)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Para MLS los proveedores son una parte fundamental y necesaria del proceso. Es necesario mantener con ellos un contacto cercano y transparente y que ellos se sientan parte de la empresa.

*No admitimos que no se respeten los Derechos Humanos y les transmitimos los valores sobre los que nos sustentamos.*



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C311)

*Respuesta:* SI

**Implantación:** Desde que obtuvimos el Certificado de la norma ISO 9001, todos nuestros proveedores están sujetos a evaluación.

Todos nuestros proveedores son europeos.

Respetamos las condiciones contractuales y las fechas de pago acordadas.



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:



Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001) (P2C411)

**Respuesta:** 90 %



**Implantación:** El 90% de nuestros proveedores tiene el Certificado ISO 9001.

El 98% de los proveedores de materia prima tiene el Certificado Oeko-Tex 100 que garantiza que los hilos que les compramos están exentos de sustancias nocivas para la salud, cumplen con el Reglamento REACH y con la legislación internacional a este respecto.



### • Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Proveedores	No tenemos riesgo		


  

 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Proveedores	Sistemas de gestión de proveedores (Política de Compras, Política de Calidad)		Mantener el contacto personalizado con nuestros proveedores

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Proveedores	RSE		Mantener el trato cercano y directos con nuestros proveedores.



 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Evaluación	Objetivos
Proveedores			

**Leyenda:**  Progresa adecuadamente  Progreso difícil de analizar  Con potencial de mejora



## • Principio 3

*Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos (P3C111)

*Respuesta:* No

*Implantación:* La negociacion colectiva es un derecho de los empleados que se respeta plenamente.

*La comunicación con todos los empleados es muy fluida y transparente. Las sugerencias aportadas se analizan y se valoran para estudiar. Todos tienen acceso directo a la Dirección de la empresa.*



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* En nuestra empresa , el 100% de los empleados tiene el derecho a la afiliación y se respeta.



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C311)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Todos los empleados tienen acceso directo al Gerente, que es quien representa el máximo órgano de gobierno. La comunicación es fluida y todas las consultas y sugerencias son tenidas en cuenta. El trato es muy cercano, nos permite funcionar como un buen EQUIPO y nos permite mantener un ambiente de trabajo cordial.

El nivel de rotación es nulo.



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalos (P3C4I1)

**Respuesta:** SI

**Implantación:** - Comunicación directa con la Dirección.

- Todas las sugerencias y/o críticas son tenidas en cuenta pues nos ayudan a crecer y a mejorar.
- Las acciones de mejora se documentan y se registra su seguimiento.
- Durante el pasado año apostamos firmemente por la mejora de la comunicación. Para ello nos hemos posicionado en determinadas redes sociales que nos permiten tener un acercamiento directo con nuestros grupos de interés. Concretamente en Facebook contamos con más de 2.500 seguidores.

### • Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo		

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Empleados	Convenio Colectivo		Continuar el apoyo a la libertad de afiliación y negociación colectiva.

Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Empleados	RSE		Mantener el nivel de comunicación con los empleados

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Evaluación	Objetivos
Empleados			

**Leyenda:**  Progresada adecuadamente  Progreso difícil de analizar  Con potencial de mejora



## • Principio 4

*Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. (P4C111)

*Respuesta:* No

*Implantación:* El trabajo forzoso no representa un riesgo para nosotros, ya que nuestra actividad se desarrolla al 100% en España, país donde la legislación impide cualquier vulneración de este tipo.

MLS apoya la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción, así como la explotación infantil.

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C211)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* MLS promueve medidas de conciliación de la vida familiar, laboral y personal de todos los empleados. Cada caso en particular es tratado directamente con el Gerente de la empresa.

Se respetan y facilitan las necesidades de conciliación de toda la plantilla. En estos casos se adoptan horarios distintos al horario estandar de la empresa y se facilita la adopción de la jornada reducida para empleados con cargas familiares.

Los permisos de maternidad y de paternidad se respetan en todos los casos.



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C311)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* El Convenio Colectivo del textil especifica de forma muy clara las horas de trabajo y la remuneración salarial que deben percibir los empleados.



La jornada laboral estipulada se respeta, tanto por la Dirección, como por los empleados.



## ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P4C411)

*Respuesta:* No

*Implantación:* MLS cuenta con un sistema de Prevención de Riesgos Laborales en el que los empleados participan de forma activa. Uno de nuestros objetivos es minimizar los riesgos derivados por las condiciones de trabajo, en este sentido la empresa hace un esfuerzo por mejorarlas continuamente.



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:



¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Descríbalos. (P4C511)

*Respuesta:* SI



*Implantación:* Diariamente se controlan las horas trabajadas por cada empleados y el cumplimiento del horario estipulado.



Se han respetado los acuerdos de conciliación de la vida familiar, laboral y personal que se han tomado durante el año 2011.


## • Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Empleados	Mujeres embarazadas en plantilla Personal con cargas familiares (personas mayores, niños, etc.)		



 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Empleados	Contrato de trabajo		Continuar el apoyo a la conciliación de la vida familiar, laboral y personal
	Convenio Colectivo		

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Empleados	RSE		Continuar la mejora en la Prevención de Riesgos laborales

 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Evaluación	Objetivos
Empleados			

**Leyenda:**  Progresa adecuadamente     Progreso difícil de analizar     Con potencial de mejora



## • Principio 5

*Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla.(P5C111)

*Respuesta:* No

*Implantación:* Nuestra actividad está centralizada en España, donde la legislación prohíbe el trabajo infantil, siendo este un hecho penado por la ley.

*MLS no opera en países en vías de desarrollo donde quizá pudiera producirse una vulneración de los Derecho Humanos .*



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C211)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* No nos hemos planteado desarrollar una Política propia que tenga en cuenta la prohibición del trabajo infantil porque la legislación española es muy restrictiva en este aspecto, es algo totalmente impensable para nosotros.





### ACCIONES:



¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio. (P5C311)



*Respuesta:* No


*Implantación:* MLS cumple con la legislación vigente en materia de contratación. En todos los casos, la edad de los trabajadores de comprueba antes de su contratación.

## • Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo		

 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Empleados	Convenio Colectivo		Mantener la firmeza en la prohibición del trabajo infantil
	Normativa vigente		

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta		Mantener la firmeza en la prohibición del trabajo infantil

 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Evaluación	Objetivos
Empleados			

**Leyenda:**  Progresó adecuadamente     Progreso difícil de analizar     Con potencial de mejora



## • Principio 6

*Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C111)

*Respuesta:* No

*Implantación:* El Equipo Directivo de MLS tiene muy claro su apoyo hacia la igualdad de oportunidades. La plantilla está formada por hombres y mujeres que ocupan cargos de responsabilidad de forma indistinta.



### POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Describalos. (P6C211)

*Respuesta:* No

*Implantación:* Las nuevas incorporaciones se efectúan teniendo en cuenta el acercamiento de la persona entrevistada al perfil de trabajo que necesita la empresa en ese momento. En ningún caso se desestima un posible candidato debido a prácticas discriminatorias. Para MLS es importante la profesionalidad y la capacidad de trabajo de la persona contratada, no existiendo discriminación por motivos de raza, sexo o religión.



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C311)

*Respuesta:* Si

*Implantación:* Los perfiles de los puestos de trabajo están basados en las necesidades que tiene la empresa para



un puesto de trabajo en concreto. En ningún caso aparecen reflejados en ellos aspectos discriminatorios.

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma. (P6C4I1)

**Respuesta:** SI

**Implantación:** La contratación no se realiza en base al sexo de la persona entrevistada, si no en su formación, capacidad de trabajo y profesionalidad, independientemente de si es hombre o mujer.

Nuestra plantilla está constituida por un 55% de mujeres y un 45% de hombres.

Para nuestra empresa es muy importante la formación continua y el enriquecimiento profesional de todos los empleados. Los cursos de formación se ofrecen a todos ellos por igual.



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)

**Directivos frente a empleados:** 13 %

**Directivos mujeres:** 0 %

**Directivos hombres:** 100 %

**Mujeres:** 55 %

**Hombres:** 45 %

**Mayores de 45 años:** 23 %

**Menores de 30 años:** 14 %

**Empleados no nacionales:** 4 %

**Empleados con contrato fijo:** 87 %

**Empleados con contrato temporal:** 13 %

**Implantación:** Nuestra empresa es una PYME familiar, la transparencia y la facilidad de comunicación es clave para nosotros.

La remuneración es equitativa, tanto para hombres como para mujeres.

Contamos con una plantilla estable formada por empleados que siguen en MLS desde que los contratamos. Ningún empleado se ha ido de la empresa por voluntad propia.

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)

*Respuesta:* No

*Implantación:* El tamaño de empresa que tenemos permite a los empleados conocer de forma clara y transparente cual es la composición de los órganos directivos.

Nuestra empresa está certificada según la norma ISO 9001, el organigrama está definido en el Manual de Calidad y es conocido por todos los empleados.

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)


*Respuesta:* 0

*Implantación:* No tenemos ningún expediente abierto por alguna de las causas citadas.

## • Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo		


  

 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Empleados	Convenio Colectivo Política de Contratación y Selección		Mantener el apoyo a la no discriminación en el empleo

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Empleados	Formación		Continuar apoyando la no discriminación en el empleo y la ocupación

 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Evaluación	Objetivos
Empleados	No se publica		Mantener la transparencia y el buen gobierno.

**Leyenda:**  Progresa adecuadamente  Progreso difícil de analizar  Con potencial de mejora







## • Principio 7

*Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.*



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C111)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Nuestra empresa cuenta con el Certificado Oeko-Tex 100 que, entre otros aspectos, garantiza que cumplimos con los requisitos estipulados en el Reglamento REACH.

*Durante el ejercicio anterior hemos fomentado la sensibilización en la separación selectiva de residuos, dotando nuestra instalaciones de contenedores identificados con diferentes colores con el fin de facilitar su identificación.*

*Asimismo, se han impartido charlas de sensibilización dirigidas a todos los empleados.*

*Uno de nuestros proyectos es utilizar fibras cuyo proceso de fabricación sea más respetuoso con el medio ambiente, para ello contamos con la colaboración de nuestros proveedores, con quienes trabajamos estrechamente y conocen nuestro compromiso de respeto hacia el medio ambiente.*

*Las inversiones de maquinaria se realizan teniendo en cuenta también aspectos ambientales y no únicamente la optimización de la producción.*




### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:


Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales. (P7C211)



*Respuesta:* 20


*Implantación:* Las horas de formación se han centralizado en la separación selectiva de residuos y en su posible reutilización, en la optimización del consumo de energía eléctrica y en el ahorro de papel.

## • Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
No especificado			

 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
No especificado			

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
No especificado	Formación en el respeto del medio ambiente Sensibilización en materia medioambiental		Mejorar la sensibilización del cuidado hacia el medio ambiente

 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Evaluación	Objetivos
No especificado			

Leyenda:  Progreso adecuado  Progreso difícil de analizar  Con potencial de mejora



## • Principio 8

*Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad. (P8C111)

*Respuesta:* No

*Implantación:* Nuestra actividad tiene un bajo impacto en el medio ambiente.

- Apenas generamos residuos
- No generamos emisiones a la atmósfera
- Nuestro vertido es sanitario
- Los únicos productos químicos que utilizamos son: aceite para el mantenimiento de las máquinas, que se autorecicla y ensimaje para los hilos.



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C211)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Hemos percibido una mejora al dotar a la empresa de contenedores con el fin de potenciar la separación selectiva. Pensamos que, aunque nuestro impacto medio ambiental es bajo, podemos seguir trabajando en esa línea fomentando la implicación de los empleados.



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P8C311)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* La responsabilidad hacia el cuidado del medio ambiente es tarea de todos y de este modo lo divulgamos entre nuestros grupos de interés, principalmente entre los empleados. Estamos abiertos a cualquier sugerencia por su parte que nos permita mejorar en este campo y fomentamos su participación en la incorporación de iniciativas que nos permitan avanzar. Ello se traduce en una mayor implicación y en un fomento de la sensibilización por parte de todas las personas que componen MLS.



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año.

*Electricidad:* 32015

*Agua:* 210

*Papel:* 250

*Implantación:* Los datos del indicador están expresados en euros.

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C511)


*Respuesta:* No

*Implantación:* Dado que nuestro impacto ambiental es bajo, no nos hemos planteado tener indicadores al respecto.

## • Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
No especificado	No tenemos riesgo		

 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
No especificado	Sistemas de gestión de calidad		Mejorar la concienciación hacia el cuidado al medio ambiente

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
No especificado	RSE		Fomentar en nuestro entorno el respeto hacia el medio ambiente



Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Evaluación	Objetivos
No especificado	No tenemos mecanismo de seguimiento		Establecer mecanismos de seguimiento relacionados con el medio ambiente

**Leyenda:** Progreso adecuadamente Progreso difícil de analizar Con potencial de mejora



## • Principio 9

*Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.*



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P9C111)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* La maquinaria que hemos renovado es de última tecnología, siendo más respetuosa con el medio ambiente en cuanto a ruido, vibraciones y consumos se refiere.



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente. (P9C211)

*Respuesta:* 0

*Implantación:* Durante el periodo 2011 no se han efectuado inversiones destinadas al desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

## • Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
No especificado			

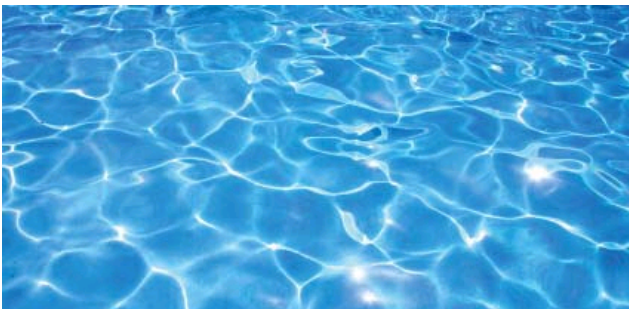
Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
No especificado			



Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
No especificado	RSE	😊	Mantener la política de realizar inversiones respetuosas con el medio ambiente

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Evaluación	Objetivos
No especificado			

**Leyenda:** 😊 Progreso adecuadamente    😐 Progreso difícil de analizar    😞 Con potencial de mejora



## • Principio 10

*Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto (P10C1I1)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* MLS cuenta con un equipo de asesores externos que realizan un seguimiento continuo de la situación financiera y contable de nuestra empresa.



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales? (P10C2I1)

*Respuesta:* No

*Implantación:* No hemos desarrollado ninguna política anticorrupción porque no consideremos que sea necesario hacerlo, ya que no son prácticas que se produzca en nuestra empresa.



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P10C3I1)

*Respuesta:* No

*Implantación:* Como se ha comentado, no hemos desarrollado acciones en este sentido porque no son prácticas habituales en nuestra empresa.





## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra la corrupción y soborno de la entidad(P10C411)

*Clientes:* 0

*Empleados:* 0

*Proveedores:* 0

*Implantación:* No hemos desarrollado códigos de conducta y políticas contra la corrupción y soborno porque consideramos que no son necesarias.

MLS manifiesta su rechazo a la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti-corrupción? (P10C511)



*Respuesta:* No



*Implantación:* Hasta la fecha no hemos tenido que adoptar medidas para gestionar las incidencias en materia de anti-corrupción

## • Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Clientes	No tenemos riesgo		
Empleados	Soborno		
Proveedores	No tenemos riesgo		

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Clientes	No tenemos política		Mantener nuestro compromiso de rechazo hacia la corrupción y la extorsión.
Empleados	No tenemos política		Mantener nuestro compromiso de rechazo hacia la corrupción y la extorsión.
Proveedores	Política de Compras		Mantener nuestro compromiso de rechazo hacia la corrupción y la extorsión.

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Clientes	No tenemos acción concreta		Mantener nuestro compromiso de rechazo hacia la corrupción y la extorsión.
Empleados	No tenemos acción concreta		Mantener nuestro compromiso de rechazo hacia la corrupción y la extorsión.
Proveedores	No tenemos acción concreta		Mantener nuestro compromiso de rechazo hacia la corrupción y la extorsión.

 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Evaluación	Objetivos
Clientes	No tenemos seguimiento		Mantener nuestro compromiso de rechazo hacia la corrupción y la extorsión.
Empleados	No tenemos seguimiento		Mantener nuestro compromiso de rechazo hacia la corrupción y la extorsión.
Proveedores	No tenemos seguimiento		Mantener nuestro compromiso de rechazo hacia la corrupción y la extorsión.

**Legenda:**  Progresó adecuadamente  Progreso difícil de analizar  Con potencial de mejora



## • Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumplimente los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

Pacto Mundial		GRI
Indicador	Renovación del Compromiso	Indicador
<a href="#">1</a>	Carta de compromiso de la entidad	1.1
	Perfil de la entidad	
<a href="#">2</a>	Dirección	2.4
<a href="#">3</a>	Nombre de la entidad	2.1
<a href="#">4</a>	Persona de contacto	3.4
<a href="#">5</a>	Número de empleados	2.8
<a href="#">6</a>	Sector	2.2
<a href="#">7</a>	Actividad, principales marcas, productos y/o servicios	2.2
<a href="#">8</a>	Ventas e ingresos	2.8
<a href="#">9</a>	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	EC4
<a href="#">10</a>	Identificación de los grupos de interés	4.14
<a href="#">11</a>	Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés	4.15
<a href="#">12</a>	Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos	2.5, 2.7
<a href="#">13</a>		2.6
<a href="#">14</a>		2.9
<a href="#">15</a>	Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen	3.6, 3.7
<a href="#">16</a>	¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?	3.5
<a href="#">17</a>		3.8
<a href="#">18</a>		3.10
<a href="#">19</a>		3.11
<a href="#">20</a>	¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso?	
<a href="#">21</a>	Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo	2.10



WE SUPPORT

## Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

<a href="#">22</a>	Periodo cubierto por la información contenida en la memoria	3.1
<a href="#">23</a>	Fecha de la memoria anterior más reciente	3.2
<a href="#">24</a>	Ciclo de presentación del Informe de Progreso	3.3
<b>Estrategia y gobierno</b>		
<a href="#">25</a>	Indique la estructura de su Junta Directiva y quién o quiénes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo	2.3,4.1, 4.2
<a href="#">26</a>	Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión	4.17
<a href="#">27</a>	Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores	
<a href="#">28</a>		4.3
<a href="#">29</a>		4.4
<b>Objetivos y temáticas de Naciones Unidas</b>		
<a href="#">30</a>	Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)	
<b>PRINCIPIO 1</b>		
<a href="#">P1C1I1</a>	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
<a href="#">P1C2I1</a>	¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa?	
<a href="#">P1C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio	
<a href="#">P1C4I1</a>	¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos	PR5, Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento
<a href="#">P1C5I1</a>	Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad	
<b>PRINCIPIO 2</b>		
<a href="#">P2C1I1</a>	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
<a href="#">P2C2I1</a>	¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS?	
<a href="#">P2C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	



WE SUPPORT

## Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

<a href="#">P2C411</a>	Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)	Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento/HR2
<b>PRINCIPIO 3</b>		
<a href="#">P3C111</a>	Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos	HR5
<a href="#">P3C211</a>	¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes?	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
<a href="#">P3C311</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
<a href="#">P3C411</a>	¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalos	LA12
<b>PRINCIPIO 4</b>		
<a href="#">P4C111</a>	Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica.	HR7
<a href="#">P4C211</a>	Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación	
<a href="#">P4C311</a>	¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales?	EC3, LA3, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
<a href="#">P4C411</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
<a href="#">P4C511</a>	¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Descríbalos.	LA3
<b>PRINCIPIO 5</b>		
<a href="#">P5C111</a>	Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla.	HR6
<a href="#">P5C211</a>	¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil?	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
<a href="#">P5C311</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio.	
<b>PRINCIPIO 6</b>		
<a href="#">P6C111</a>	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	



WE SUPPORT

## Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

<a href="#">P6C2I1</a>	¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos.	4.12, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
<a href="#">P6C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
<a href="#">P6C4I1</a>	¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma.	
<a href="#">P6C6I1</a>	Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información	
<a href="#">P6C7I1</a>	Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo	HR4
<b>PRINCIPIO 7</b>		
<a href="#">P7C1I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	Dimensión ambiental/Formación y Sensibilización
<a href="#">P7C2I1</a>	Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales.	
<b>PRINCIPIO 8</b>		
<a href="#">P8C1I1</a>	Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad.	
<a href="#">P8C2I1</a>	¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales?	
<a href="#">P8C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
<a href="#">P8C5I1</a>	Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales	
<b>PRINCIPIO 9</b>		
<a href="#">P9C1I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
<a href="#">P9C2I1</a>	Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.	
<b>PRINCIPIO 10</b>		
<a href="#">P10C1I1</a>	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto	
<a href="#">P10C2I1</a>	¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión	Dimensión social/Sociedad/Política



WE SUPPORT

## Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

	y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales?	
<a href="#">P10C311</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	Dimensión social/Sociedad/Formación y Sensibilización
<a href="#">P10C511</a>	¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti-corrupción?	SO4, Dimensión social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento
<b>ÍNDICE</b>		
<a href="#">Tabla</a>	Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI	3.12