



KOÇ TOPLULUĞU
KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK RAPORU
2006-2007



KOÇ TOPLULUĞU KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK RAPORU 2006-2007

- 3 Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- 6 Koç Holding CEO'sunun Mesajı
- 10 Raporun Kapsamı
- 11 Küresel Bir Oyuncu: Koç Topluluğu
- 16 Koç'ta Sosyal Sorumluluk
- 29 Koç'ta İnsan Haklarına Saygı
- 33 Koç'ta Çalışma Hayatı
- 39 Koç'ta Çevre Dostu Uygulamalar
- 47 Koç'ta Etik Değerler
- 48 Küresel İlkeler Sözleşmesi



Koç Topluluğu, çalışanlarıyla birlikte, müşterilerinin tatminini sağlayarak **sağlıklı gelişmeyi**, evrensel kalite ve standartlarda **ürün ve hizmetler sunmayı** amaçlar. Bu suretle ülkesi, müşterileri, ortakları, bayileri ve yan sanayii için **güvenilirlik, devamlılık ve saygınlık** simgesi olmayı hedefler.



Her kişinin, her kurumun ve hatta her ülkenin attığı bir adımın tüm dünyayı etkilediği bu küreselleşme sürecinde, biz de Koç Topluluğu olarak, içinde bulunduğumuz coğrafi bölgede etki alanımızı genişletmek ve Küresel İlkelerin uygulanması sürecinde siz değerli paydaşlarımızla birlikte yol almaktan mutluluk duyacağız.

Mustafa V. Koç

Koç Holding

Yönetim Kurulu Başkanı

■ Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Bugün 'kurumsal vatandaşlık',
'sosyal sorumluluk' gibi daha
'yeni' terminoloji ile adlandırılan
kavramları Vehbi Koç,
çok uzun yıllar önce,
"Ülkem varsa ben de varım"
gibi çok kısa ama çok zengin
bir cümleyle ifade etmişti.

DEĞERLİ PAYDAŞLARIMIZ,

2006 yılında Birleşmiş Milletler'in o dönemdeki Genel Sekreteri Sayın Kofi Annan'ın katıldığı bir törenle Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalarken, emin olduğum çok önemli bir şey vardı. Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin prensipleri, Koç Topluluğu'nun temellerinin atıldığı günden başlayarak, iş yapma biçimimizin ayrılmaz bir parçasıydı. Kurucumuz Vehbi Koç'un memleket sevgisi, sorumluluk anlayışı, sağduyusu ve uzak görüşlülüğü buna yol açmıştı.

Bugün 'kurumsal vatandaşlık', 'sosyal sorumluluk' gibi daha 'yeni' terminoloji ile adlandırılan kavramları, O, çok uzun yıllar önce "Ülkem varsa ben de varım" gibi çok kısa ama çok zengin bir cümleyle ifade etmişti.

Milli gelirin yaklaşık yüzde 9'u seviyesinde kombine ciromuz, 2007 yılı itibarıyla 11,8 milyar dolara ulaşan ihracatımız, yine 2007 rakamlarıyla 2 milyar dolara ulaşmış durumdaki yatırım harcamalarımız ve son olarak Topluluk bünyesinde istihdam sağladığımız yaklaşık 90 bin çalışanımızla ülkenin önemli bir itici gücüyüz. Topluluğumuzun, Cumhuriyetimizin kurulduğu günlerde başlayan heyecan verici yolculuğunda, Vehbi Koç'un şu sözleri her zaman bizim düsturumuz olmuştur:

- Müşterilerimiz velinimetimizdir.
- Daima "en iyi" olmak, vazgeçilmez hedefimizdir.
- En önemli sermayemiz, insan kaynağımızdır.
- Amacımız, sürekli gelişmek için kaynak yaratmaktır.
- Üstün iş ahlakı ve dürüst çalışma ilkelerine uymak düsturumuzdur.
- Gücümüzü aldığımız Türk ekonomisine güç katmayı hedef alırız.

Bu ilkeler, Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin ilkelerinin yıllar önce başka sözcüklerle ifade edilmesinden başka bir şey değildi aslında.

Biz, bu bilinçle bugünlere geldik ve ülkemizin yarınlarının şekillenmesinde de bu bilinçle çalışıyoruz. Üzerimize aldığımız bu sorumluluğu, kazandığımızı ülkemize yaptığımız yatırımlarla, yeni sektörlerin gelişmesi için, sektörel birliklerin kurulması için attığımız adımlarla ve küresel markalarımızla gerçekleştiriyoruz. Sosyal sorumluluğun en önemli bileşenlerinden olan ekonomik kalkınmada ülkenin itici güçlerinden biri olma bilincini diğer alanlara da taşıyoruz.

Bunun da ötesinde faaliyetlerimizin sistematik, verimli, sürdürülebilir ve hatta yenilikçi olmasını sağlayan sorumlu işletmecilik, Koç Topluluğu olarak çok önemseydiğimiz bir yaklaşımdır. Ürün gamımızda ve sunduğumuz hizmetlerdeki yenilikler, küresel ısınma olgusuna sorumluluk içinde yaklaşmamızı sağlamış durumdadır.

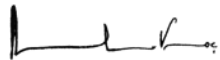
Öte yandan, sosyal sorumluluk bilincimizin gereği olarak, eğitim, sağlık, kültür-sanat ve çevre alanlarında kurulduğumuz günden bu yana geniş bir yelpaze içinde gerçekleştirdiğimiz önemli boyutlardaki yatırımlar ise ülkemizin çok ihtiyaç duyduğu alanlarda önemli katkı sağlamıştır ve sağlamaya devam edecektir.

Günümüzde giderek artan bir şekilde kurumların sosyal sorumluluklara karşı daha duyarlı olma gerekliliğini kabul etmeye başladıklarını görüyoruz. Bu, son derece olumlu bir gelişme. Zira yerkürenin bize sunduğu kaynakları hep birlikte kullanırken, bu sorumluluğu nasılsa bir üstlenen olur düşüncesiyle hareket etmek, atılan olumlu adımların etkisini sınırlayacaktır. İşbirliği ve ortak hareket, her adımın daha güçlü ve etkili olması için gereklidir.

Bu açıdan bakıldığında toplumsal ağlar içinde yer alan her ögenin aynı paydada buluşabilmesi, devletin, sivil toplum örgütlerinin, özel sektörün, meslek kuruluşlarının ve akademik çevrelerin etkin bir diyalog içinde ülkemizin gerçekleri doğrultusunda bizden sonraki nesillere ekonomik, sosyal ve çevresel bir zenginlik bırakabilmek için birbirine destek sağlaması hakça bir beklentidir. Çünkü biz ancak içinde bulunduğumuz toplumun ilerlemesine orantılı olarak ilerleyebiliriz.

Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne imza atarken en önemli beklentimiz ve amacımız, kendi Topluluğumuz içinde olduğu kadar, çevremizle ve paydaşlarımızla da yeni iş yapma kültürünü ve sosyal sorumluluk bilincini paylaşmaktır. Her kişinin, her kurumun ve hatta her ülkenin attığı bir adımın tüm dünyayı etkilediği bu küreselleşme sürecinde, biz de Koç Topluluğu olarak, içinde bulunduğumuz coğrafi bölgede etki alanımızı genişletmek ve Küresel İlkelerin uygulanması sürecinde siz değerli paydaşlarımızla birlikte yol almaktan mutluluk duyacağız.

Saygılarımla,



Mustafa V. Koç
Koç Holding
Yönetim Kurulu Başkanı

Günümüzde giderek artan bir şekilde kurumların **sosyal sorumluluklara karşı daha duyarlı olma gerekliliğini kabul etmeye başladıklarını görüyoruz. Bu, son derece olumlu bir gelişme.**





Topluma katkıda bulunuyor olmak, kendi gelişimimizi, toplumun gelişiminden bağımsız düşünmemek, temel felsefemizi oluşturuyor.

Dr. Bülent Bulgurlu
Koç Holding
CEO - Yönetim Kurulu Üyesi

■ Koç Topluluğu CEO'sunun Mesajı

Sanayileşme sürecinde lokomotif rolü üstlenen Koç Topluluğu, ilk otomobil, ilk traktör, ilk kamyon, ilk buzdolabı, ilk çamaşır makinesi, ilk şofben, ilk kompresör, ilk LPG gazı, ilk kablo fabrikası gibi çağdaş hayatın unsurlarını hayatımıza soktu.

DEĞERLİ PAYDAŞLARIMIZ,

İstanbul'da Rahmi Koç Müzesi'nde 26 Şubat - 23 Mart 2008 tarihleri arasında izlenen 'Vehbi Koç - Bir Yüzyılın Hikâyesi Sergisi', bizlere Koç Topluluğu'nun ülkemiz tarihindeki önemini ve Cumhuriyetimizin öyküsü ile koşutluğunu, yüzlerce ciltlik kitabın anlatamayacağı netlikte anlatır. Koç Topluluğu'nun serüveni, ülkemizin sanayileşme sürecinin serüvenidir bir bakıma. Türkiye'yi ilklerle tanıştırma gururu, merhum Vehbi Koç'un 1948 yılında ilk ampul fabrikasını General Electric firması işbirliğiyle kurmasıyla başlar. Sanayileşme sürecinde lokomotif rolü üstlenen Koç Topluluğu, ilk otomobil, ilk traktör, ilk kamyon, ilk buzdolabı, ilk çamaşır makinesi, ilk şofben, ilk kompresör, ilk LPG gazı, ilk kablo fabrikası gibi çağdaş hayatın unsurlarını hayatımıza soktu.

Koç Topluluğu'nun ülkemizdeki öncü konumu ve ekonomik kalkınmadaki etkin rolü, o gün olduğu gibi bugün de tüm hızıyla devam ediyor. İçinde bulunduğumuz sektörlerde ya açık ara lider konumdayız ya da lider olma mücadelemizi kıran kırana sürdürüyoruz. Otomotivde Linea ve MiniCargo lansmanları, yeni Doblo anlaşması, Ford Otosan'da kapasite ve üretim artışları, Otokar'ın geliştirdiği tank projesi bu sektördeki lider konumumuzu daha da güçlendiren noktalar. Arçelik geçen sene Rusya'da bu yıl Çin'de üretim tesisi sahibi olarak sadece Türkiye değil bir dünya markası olarak yoluna devam ediyor. Enerjide Tüpraş ve Aygaz şemsiyesi altında oluşturduğumuz iki merkezli yapı ile bölge liderliğini amaçlıyoruz. Bankacılıkta ise 2009 yılında 1.000 şubeye ulaşmayı hedefleyen bir büyüme stratejisini uygulamaya aldık.

Topluluk bütünü içinde değerlendirdiğimizde, ciromuz Türkiye'nin en büyük 500 sanayi kuruluşunun cirosunun yüzde 21'ine denk. İSO verilerine göre ise, en büyük 500 sanayi kuruluşu içinde yer alan 20 şirketimizin istihdamının, listedeki şirketlerin toplam istihdamı içinde yüzde 5'i kadar paya sahip olması, başlı başına çok önemli bir göstergedir. Bugün Topluluğumuzun kombine cirosu, ülkemiz milli gelirinin yaklaşık yüzde 9'una eşdeğerdir.

Yine Topluluğumuz, ülke toplam ihracatının yüzde 11'ini, tüm vergi ödemelerinin yüzde 12'sini gerçekleştirmektedir.

ABD'li danışmanlık şirketi Boston Consulting Group (BCG), en gelişmiş ülkelerdeki çok uluslu şirketler ile rekabet konusunda '2008'de Batıya en çok meydan okuyan 100 şirket' listesi yayımladı. Tüm dünyadan 100 şirketin olduğu listede Koç Holding, Türkiye'den seçilen en büyük şirket oldu. Çin Çokuluslu İşletmeler Uluslararası Enstitüsü (China International Institute of Multinational Corporations / CIIMC), Koç Holding'i "Çin'de en fazla rekabet gücüne sahip uluslararası şirketler" arasına koydu. Koç Holding, küresel alanda faaliyet gösteren yönetim danışmanlığı şirketlerinden Hay Group'un her yıl Fortune dergisi işbirliğiyle düzenlediği, 25 ülkeden şirketin yer aldığı, dünyanın en beğenilen şirketleri araştırmasında, bu yıl ilk defa yer aldı. Koç Holding, dünyada Ar-Ge'ye en fazla kaynak ayıran ilk bin şirket arasında 736'ncı sırada yer aldı.

İş alanındaki bu başarılarımızın yanı sıra sosyal sorumluluk ve kurumsal vatandaşlık alanında da örnek ve öncü konumdayız.

Sosyal sorumluluk bilincimiz doğrultusunda, birçok sosyal konunun yanı sıra, ağırlıklı olarak, eğitim, sağlık, kültür-sanat ve çevre alanında önemli hizmetler veriyor ve yatırım yapıyoruz. Bu alanların Türkiye'de desteğe en çok ihtiyaç duyulan alanlar olması, çalışmalarımızda bize daha da şevk veriyor. Topluma katkıda bulunuyor olmak, kendi gelişimimizi, toplumun gelişiminden bağımsız düşünmemek, temel felsefemizi oluşturuyor.

Koç Topluluğu kurucusu merhum Vehbi Koç'un sosyal sorumluluk alanında kurumsallaşmayı başlatan lider kişiliğini de **Vehbi Koç Vakfı** yapısında görüyoruz. Kurulduğu günden bu yana yaptığı yatırımlar ile, 1 milyar doları aşan mal varlığı ile, bu vakıf, Avrupa'nın en önemli vakıfları arasında yer alıyor. Kültürel mirasımıza sahip çıkma çalışmalarımız da Koç ailesinin, World Monument Fund tarafından, **Hadrian Award** ile ödüllendirilmesi ile sonuçlandı.

Ayrıca Koç Holding olarak tüm Topluluğa yayılan projeler geliştiriyoruz. Bunlardan biri bayilerimizin büyük desteğini gördüğümüz '**Ülkem İçin**' projesidir. Bir diğer projemiz de eğitim ve istihdam konularının kesişme noktasında çok önemli bir sosyal sorumluluk projesine dönüşmüş olan '**Meslek Lisesi Memleket Meselesi**' projemizdir. Bunlar, ulusal ve uluslararası platformlarda örnek olarak gösterilebilecek niteliğe sahip projeler. Bunun dışında, şirketlerimizin münferiden yürüttüğü pek çok proje de

Sosyal sorumluluk bilincimiz doğrultusunda, birçok sosyal konunun yanı sıra, ağırlıklı olarak, eğitim, sağlık, kültür-sanat ve çevre alanında önemli hizmetler veriyor ve yatırım yapıyoruz.



vardır. İlerleyen bölümlerde bunlar hakkında detaylar yer alıyor.

İçinde yaşadığımız dünyaya karşı sorumluluk anlayışımız doğrultusunda, üretim sürecimizde en hassas olduğumuz noktaların başında çevre konusu gelmektedir. Bu bağlamda çağımızın en büyük sorunu olan küresel ısınma olgusuna da böyle bir hassasiyet içinde yaklaşarak, ürün gamımızı şekillendirdik.

Bu konudaki başarılı örnekler arasında olan, Arçelik'in enerji tasarrufu alanında ödül alan ürünlerini, Otocar'ın hibrit otobüsünü, Tüpraş'ın düşük kükürlü çevreci yakıt üretimine yönelik yatırımlarını ve hava kirliliğinin azaltılması ve doğal kaynakların verimli kullanılması amacıyla yapmakta olduğu rüzgâr santrali yatırımlarını sayabiliriz.

Kurumsal vatandaşlık anlayışımız, verimliliğe odaklı, riskleri önceden tespit ederek önleyici yaklaşımlar geliştiren proaktif bir anlayıştır. İş yapış biçimimiz, tüm kaynaklarımıza bakış açımız bu odaktan hareketle şekillenmektedir. Sınırlı kaynakları etkin ve basiretli bir şekilde değerlendirmek ve sürdürülebilirlik yaklaşımı içinde kalıcı değerler üretebilmek amacındayız.

İşte bu yaklaşımımız, Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin getirdiği çerçeve ile örtüşmektedir. Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin bir katılımcısı olarak bu yaklaşımımızı daha sistemli ele almayı planlıyoruz. İlk etapta, mevcut durumun resmini çıkarıyoruz. Bundan sonraki dönemde ise, daha odaklı ve sistemli verilerle izleyeceğimiz alanları tespit etmeyi amaçlıyoruz.

Bu raporda Topluluğun genelinde adım adım uygulamasını yaygınlaştırmayı arzuladığımız en iyi uygulama örneklerini bulabilirsiniz. Bu kadar farklı sektörlerde farklı ölçeklerde işletmelerimizin bu uygulamaları benimsemelerini kısa vadede beklemek gerçekçi bir yaklaşım olmayabilir. Ancak bu amaca hizmet eden her türlü girişim ile toplumumuzun farklı bölgelerinde ve farklı unsurlarında bu kültür değişimini yansıtabilecek olanın heyecanı ile çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Kendi içimizde yaptıklarımızın daha başlangıç olduğunu düşünüyoruz. Ama değişimi bir yerden başlatmak gerekir. Bizce bu denemeye değer bir süreçtir. Değişim, yaşam tarzı haline gelene kadar sabır ve disiplin gerektirir. Tüm paydaşlarımızı bu süreci paylaşmaya davet ediyorum.

Saygılarımla,



Dr. Bülent Bulgurlu

Koç Holding

CEO - Yönetim Kurulu Üyesi

Kurumsal vatandaşlık anlayışımız, **verimliliğe odaklı**, riskleri önceden tespit ederek önleyici yaklaşımlar geliştiren **proaktif** bir anlayıştır. İş yapış biçimimiz, tüm kaynaklarımıza bakış açımız bu odaktan hareketle şekillenmektedir. Sınırlı kaynakları **etkin ve basiretli** bir şekilde değerlendirmek ve sürdürülebilirlik yaklaşımı içinde **kalıcı değerler üretebilmek** amacındayız.



Raporun Kapsamı

Bu rapor
2006 ve 2007
yıllarını
kapsamaktadır.

HANGİ PROJELER RAPORDA ?

- Koç Holding'in yürüttüğü projeler
- Vehbi Koç Vakfı ve bağlı kuruluşları ile Toplulukça desteklenen STK'ların ortak çalışmaları
- Topluluk şirketlerinden Arçelik, Aygaz, Ford Otosan, Koçtaş, Migros, Opet, Otokar, Tofaş, Türk Traktör, Tüpraş, Yapı Kredi'nin yürüttüğü projeler ve en iyi şirket uygulamaları

www.koc.com.tr

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Raporumuza,
Topluluğumuzun internet sitesinden ulaşabilirsiniz.

gc@koc.com.tr

Geribildirim, öneri ve eleştirileriniz için internet
iletişim adresimiz.

Koç Topluluğu, çalışanlarıyla birlikte, müşterilerinin tatminini sağlayarak sağlıklı gelişmeyi, evrensel kalite ve standartlarda ürün ve hizmetler sunmayı amaçlar. Bu suretle ülkesi, müşterileri, ortakları, bayileri ve yan sanayii için güvenilirlik, devamlılık ve saygınlık simgesi olmayı hedefler.

Topluluğumuz, paydaşlarıyla beraber çalışarak bireysel gelişime yardımcı olmak, yerel ekonominin gelişiminde rol almak, çevrenin korunmasında öncü olmak ve ekonomik gelişimimizi sürdürülebilir kılmak amacıyla yürüttüğü çalışmalarını kamuoyuyla toplumsal duyarlılığının bir uzantısı gereğince paylaşmak üzere ilk Kurumsal Sosyal Sorumluluk Raporu'nu hazırladı. Bu rapor 2006 ve 2007 yıllarını kapsıyor.

Koç Holding'in yürüttüğü projelerin yanı sıra Topluluk bünyesinde faaliyet gösteren vakıfların çalışmaları da bu raporun kapsamı içindedir. Ayrıca Topluluk şirketlerinden Arçelik, Aygaz, Ford Otosan, Koçtaş, Migros, Opet, Otokar, Tofaş, Türk Traktör, Tüpraş ve Yapı Kredi'nin yürüttüğü ekonomik, sosyal ve çevresel sorumluluk projelerine rapor içinde yer veriliyor.

2006-2007 çalışmalarımızı ele alırken vaka odaklı bir yaklaşım sergilemeye özen gösterdik. Topluluğumuzun sürdürülebilir kalkınma alanında devam eden veya tamamlanmış tüm çalışmalarından bahsetmek mümkün olamayacağından, bu çalışmalar arasından öne çıkanlara değindik. Bütün çalışmalarımız için www.koc.com.tr adresi başta olmak üzere yukarıda ismi geçen Topluluk şirketlerinin internet sitelerine ve vakıflarımızın sitelerine başvurabilirsiniz.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Raporumuza, Topluluğumuzun internet sitesi www.koc.com.tr 'de pdf formatında ulaşabilir, geribildirim, öneri ve eleştirileriniz için gc@koc.com.tr adresinden bizimle iletişime geçebilirsiniz.

İlk Kurumsal Sosyal Sorumluluk Raporumuz aynı zamanda Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin imzalandığı tarihten sonraki ilk ilerleme raporudur ("Communication on Progress"). İmzaladığımız tarihten bugüne küresel ilkelerle ilgili şirketlerimizde ortak bilinç oluşturulması, politikaların geliştirilmesi ve en iyi uygulamaların Topluluk genelinde yaygınlaştırılması çalışmaları devam ediyor.

Bu raporun önümüzdeki senelerde sistematik verilerle desteklenebilmesi için Topluluk bazında ve paydaşlarımızdan daha çok veri toplamak, ölçüm hedefleri koymak ve bu hedef göstergelerine ulaşmak için gerekli çalışmaları başlatmak adına harekete geçmiş bulunuyoruz.



Küresel Bir Oyuncu: Koç Topluluğu

Ülkesinde yakaladığı başarıyı, dünyada yakalama hedefine adım adım ilerleyen Koç Topluluğu'nun şirketleri, faaliyet gösterdikleri sektörlerin lider ve güçlü katılımcıları arasında yer almaktadır.

Özetle Koç Topluluğu

1926 yılında Vehbi Koç'un girişimiyle Ankara'da başlayan Koç Topluluğu'nun yolculuğu 80 yılı geride bıraktı. Topluluğumuz yer aldığı her sektörde takip eden değil, takip edilen, lokomotif bir ticaret, sanayi ve hizmet kuruluşudur.

KOÇ TOPLULUĞU



Eğitim

- Koç Üniversitesi
- Koç Özel İlköğretim Okulu ve Lisesi
- Koç İlköğretim Okulları
- Eğitim Bursları



Kültür-Sanat

- Sadberk Hanım Müzesi
- Suna - İnan Kırac Akdeniz Medeniyetleri Araştırma Enstitüsü
- Vehbi Koç ve Ankara Araştırmaları Merkezi



Vehbi Koç Vakfı:
1 milyar dolardan fazla mal varlığı



VEHBI KOÇ VAKFI

 Vehbi Koç Vakfı

Sağlık

- Amerikan Hastanesi
- MedAmerikan Polikliniği
- Hemşirelik Fonu
- Semahat Arsel Hemşirelik ve Eğitim Araştırma Merkezi
- Koç Üniversitesi Hemşirelik Yüksek Okulu



Rahmi M. Koç Müzecilik ve Kültür Vakfı

- Rahmi M. Koç Müzesi, İstanbul
- Çengelhan Rahmi M. Koç Müzesi, Ankara



Otomotiv

Başlıca Şirketler
Ford Otosan*
Tofaş*
Türk Traktör*
Otokar*
Otoyol
Otokoç

Uluslararası Ortaklıklar
Ford Motor Co.
Fiat Auto S.P.A.
Case New Holland
Iveco
Yamaha

İç Piyasa Pozisyonu
Binek otoda 1'inci,
Ticari araçlarda 1'inci
Traktörde 1'inci
Toplam otomotivde 1'inci
Otomotiv perakendeciliğinde 1'inci

Dayanıklı Tüketim

Başlıca Şirketler
Arçelik*
Beko Elektronik*
Arçelik - LG
Artic
Blomberg
Elektra Bregenz
Grundig

Uluslararası Ortaklıklar
LG Electronics

İç Piyasa Pozisyonu
Buzdolabı
Çamaşık makinesi ve fırında 1'inci
Televizyonda 1'inci
Klimada 1'inci

Enerji

Başlıca Şirketler
Tüpraş*
Aygaz*
Opet
Entek
Mogaz

Uluslararası Ortaklıklar
Statoil
Shell

İç Piyasa Pozisyonu
Rafina'da 1'inci
LPG dağıtımında 1'inci
Akaryakıt dağıtımında 4'üncü

Finans

Başlıca Şirketler
Koç Finansal Hizmetler
Yapı Kredi Bankası*
Koç Allianz Sigorta
Koç Allianz Hayat ve Emeklilik
Yapı Kredi Sigorta*
Yapı Kredi Emeklilik
Yapı Kredi Finansal Kiralama*
Yapı Kredi Yatırım Menkul Değerler
Yapı Kredi Yatırım Faktoring
Yapı Kredi Portföy Yönetimi

Uluslararası Ortaklıklar
UniCredit
Allianz
Tokyo Marine

İç Piyasa Pozisyonu
Bankacılıkta 4'üncü**
Kredi kartlarında 1'inci
Hayat-dışı (elementer) sigortacılık ve bireysel emeklilikte 1'inci
Yatırım fonlarında 1'inci
Finansal kiralama ve faktoring'de 1'inci

Gıda ve Perakende

Başlıca Şirketler
Migros*
Kaçtaş
Tat*
Düzey

Uluslararası Ortaklıklar
B&Q
Kagome Sumitomo
Kaneka Seeds

İç Piyasa Pozisyonu
Hızlı tüketim malları perakendeciliğinde 1'inci
Yapı marketçiliğinde 1'inci

Diğer

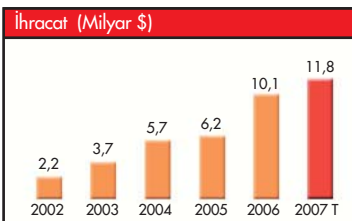
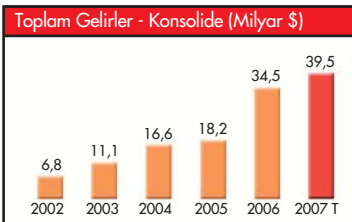
Başlıca Şirketler
Ram
Koç Sistem
Koçnet
Setur
Mares*
Palmira
Setur Marinaları
RMK Marine
Demir Export

İç Piyasa Pozisyonu
Marinacılıkta en yüksek kapasite

*Halka açık şirketler

**Özel sektör bankaları arasında, aktif büyüklüğüne göre

“Uzun vadeli başarının
kısa yolu yoktur.”
RAHMI M. KOÇ



1926 yılında Vehbi Koç'un girişimiyle Ankara'da başlayan Koç Topluluğu'nun yolculuğu 80 yılı geride bıraktı. 39,5 milyar dolarlık konsolide cirosu ile Topluluğumuz, 2007 itibarıyla yüksek büyüme potansiyeli vadeden ve güçlü rekabet avantajlarının bulunduğu otomotiv, finans, dayanıklı tüketim ve enerji sektörlerinde faaliyet göstermeye odaklanıyor. Yaklaşık 90 bin kişilik bir büyük aile olan Koç, yer aldığı her sektörde takip eden değil, takip edilen, lokomotif bir ticaret, sanayi ve hizmet kuruluşudur. Artık bir dünya oyuncusu olan ve ülkesinde yakaladığı başarıyı, dünyada yakalama hedefine adım adım ilerleyen Koç Topluluğu'nun şirketleri faaliyet gösterdikleri sektörlerin lider ve güçlü katılımcıları arasında yer alıyor. Koç Holding Şeref Başkanı Rahmi M. Koç'un dediği gibi: “Uzun vadeli başarının kısa yolu yoktur.” Bugün Koç Topluluğu şirketlerinde, bayilerinde, yetkili servislerinde ve hatta pek çok çalışanın duvarında yer alan Koç Topluluğu Hedef ve İlkeleri, bu sürecin salt ticari değil, etik ve insani yönlerini de gözler önüne seriyor. ‘İnsana rağmen’ var olmayı değil, çalışanıyla, müşterisiyle, yurttaşlarıyla kısacası ‘insanla’ var olmayı seçtik. Teknoloji ve çağdaş yönetim uygulamalarını üretim-hizmet döngüsünün her noktasında etkin bir şekilde kullanarak, sinerji yaratmayı hedefliyoruz.

KISA KISA KOÇ TOPLULUĞU

- Konsolide ciro \$ 39.5 milyar
- Fortune 500'de 190'ıncı
- Fortune “World's Most Admired Companies” arasında
- Lider ya da başı çeken şirketler arasında yer aldığı 4 ana sektöre odaklanıyor: Otomotiv, Dayanıklı Tüketim, Enerji ve Finans
- Tüm Türkiye'de yaklaşık 90.000 çalışanı vardır.
- 15.000'den fazla bayi, acenta, şube ve servis ağı ile hizmet veriyor.
- Ürünlerini 100'den fazla ülkeye ihraç ediyor, 30 ülkede operasyonlarını yürütüyor.
- Toplam ihracatı Türkiye toplam ihracatının yüzde 11'idir.
- Koç Holding ve 17 halka açık iştiraki 2007 yılsonu itibarıyla İstanbul Menkul Kıymetler Borsası'nda kote edilen şirketlerin yüzde 16'sını oluşturuyor.

"Benim anayasam şudur;
devletim ve ülkem var
oldukça ben de varım.
Demokrasi varsa hepimiz
varız. Memleketimizin
ekonomisini
kuvvetlendirmek için
elimizden gelen bütün
gayreti göstermeliyiz.
Ekonomimiz güçlendikçe
demokrasi daha iyi
yerleşir, dünyadaki
itibarımız artar."
VEHBİ KOÇ

Koç Topluluğu Değerleri

Koç Topluluğu, çalışanlarıyla birlikte, müşterilerinin tatminini sağlayarak sağlıklı gelişmeyi, evrensel kalite ve standartlarda ürün ve hizmetler sunmayı amaçlar. Bu suretle ülkesi, müşterileri, ortakları, bayileri ve yan sanayii için güvenilirlik, devamlılık ve saygınlık simgesi olmayı hedefler.

Müşterilerimiz velinimetimizdir.

Müşterilerimiz için değer yaratmak, beklentilerine kalite ve istikrarla karşılık vermek ilk önceliğimizdir. Ürünlerimize sahip çıkmak ve satış sonrasında da müşterilerimizin yanında olmak görevimizdir.

Daima "en iyi" olmak, vazgeçilmez hedefimizdir.

Kalitede, hizmette, ikmal kaynaklarımız ve bayi ilişkilerimizde, hissedarlara sunulan yatırım seçeneklerinde en iyi olmak ve kamuoyunda sahip olduğumuz bu imajı korumak ana hedefimizdir. Bu hedefe ulaşmak üzere faaliyet gösterilen alanlarda yönetimi üstlenmek ve piyasada lider olmak temel ilkemizdir.

En önemli sermayemiz, insan kaynağımızdır.

Ürün ve hizmetlerimizin kalitesi çalışanlarımızın kalitesiyle başlar. En iyi personeli ve yetişkin insan gücünü Topluluğumuza çekmek ve istihdam etmek, insanımızın yeteneklerinden, gücünden ve yaratıcılığından azami fayda sağlamak; verimliliklerini artırmak, gelişmelerine imkan tanımak ve işbirliği ve dayanışmanın yeşerdiği bir çalışma ortamı yaratmak, Koç

Topluluğu'nun kuşaklar boyu devamlılığını sağlamak için seçtiğimiz yoldur.

Amacımız, sürekli gelişmek için kaynak yaratmaktır.

Hizmetin sürekliliğini sağlamak üzere, gerekli yatırımları gerçekleştirebilmek küçük ve büyük tasarrufların birleşmesini teşvik etmek üzere sermayenin hakkı olan karı, hissedarlara sağlamak, çalışanlarımızın ve toplumun ekonomik ve sosyal gelişmesine yardımcı olmak üzere faaliyetlerden kaynak yaratmak ve tüm kaynakların akılcı kullanımını sağlayarak savurganlığa ödün vermemek ana ilkerimizdendir.

Üstün iş ahlakı ve dürüst çalışma ilkelerine uymak düsturumuzdur.

Tüm ilişkilerimizde adilane, karşılıklı yarar sağlamak amacıyla, iyi niyet ve anlayışla davranmak, yasalara ve ahlak kurallarına daima uymak ilkemizdir. Bugünün insanına ve gelecek kuşaklara karşı sorumluluklarımızı yerine getirmek, öncüsü olduğumuz ve vazgeçemeyeceğimiz bir başka temel ilkemizdir. Türkiye ve dünya için, çevre koruma bilinciyle davranmak ve bu bilinci yaymak görevimizdir.

Gücümüzü aldığımız Türk ekonomisine güç katmayı hedef alırız.

Topluluğumuzun ana ilkesini şu sözlerle ifade etmek istiyorum:
"Benim anayasam şudur;
devletim ve ülkem var oldukça ben de varım.
Demokrasi varsa hepimiz varız.
Memleketimizin ekonomisini kuvvetlendirmek için elimizden gelen bütün gayreti göstermeliyiz. Ekonomimiz güçlendikçe demokrasi daha iyi yerleşir, dünyadaki itibarımız artar."



Koç'ta Sosyal Sorumluluk

Çağdaş ve gelişen bir Türkiye için Koç Topluluğu yaşamın en temel gereksinimleri olan eğitim, sağlık ve kültür-sanat alanlarında toplumda farkındalık yaratmak ve geniş kitlelere ulaşmak amacıyla yoğun faaliyet gösteriyor.



“Koç Grubu Şirketleri gelişirken, kafamda iki büyük amaç olgunlaşmıştı. Bunlardan biri uzun yılların emeği olan şirketlerimizi süreklilik ve verimli çalışmayı sağlayacak şekilde yeniden düzenlemektir. Bu amaçla holding şirketimizi kurduk. İkinci amacım da sosyal hizmet ve bağışlarımızı kurumlaştırmak ve bunların benden sonra da sürekliliğini sağlamaktır. Bu ikinci amacım da Vehbi Koç Vakfı'nı kurduğum zaman gerçekleşti.”

VEHBI KOÇ

Vehbi Koç Vakfı

Koç Topluluğu'nun toplumsal sorumluluğa bakışını anlayabilmek için başlanacak nokta, kurucusu Vehbi Koç'un vizyonudur. Kurduğu pek çok işletme ile ekonomik katma değer yaratmak, yeni kurulmuş bir ülkede “yok”u “var” etmekten geçmiştir. Vehbi Koç'un sosyal sorumluluk anlayışı da bu paraleldedir. Daha doğmamış ihtiyaçları önceden gören, bu ihtiyaçları karşılayacak işletme ve sektörlerin temelini atan Vehbi Koç, aynı öngörüyle Türk nesillerinin toplum geliştikçe ortaya çıkacak ihtiyaçlarını tespit edip, çözüm geliştirip bu çözümleri uygulamaya geçirmesiyle de göstermiştir.

“Ülkem varsa ben de varım” felsefesi ışığında kazandıkça gelirlerinin bir kısmını sosyal yatırımlara ayırmıştır. Bununla birlikte, Vehbi Koç'un toplumsal sorumluluk anlayışı “yardımseverlik”in ötesinde, topluma yön verme çabasının bir parçası olmuş, bu çabalarını kurumsallaştırarak Türkiye'deki sivil toplum örgütlenmesine de öncülük

etmiştir. Bu doğrultuda hem kendi vakfını kurmuş hem de çeşitli vakıfların kurulmasına ön ayak olmuştur. Bugün eğitimden sağlığa, aileden çevreye kadar pek çok sorunda önemli toplumsal roller üstlenen TEMA, Türk Eğitim Vakfı, Türk Eğitim Gönüllüleri Vakfı ve Türkiye Aile Sağlığı ve Planlaması Vakfı gibi kuruluşların temelinde de Vehbi Koç'un imzası vardır. Bu yaklaşım Koç Topluluğu'nun tümüne sirayet etmiş, sivil toplum örgütlerinin kurulması, sahiplenilmesi ve desteklenmesi geleneği devam etmiştir. Sosyal sorumluluk anlayışının bu vakıflar aracılığıyla gerçekleştirilmesi bir yandan sürerken diğer yandan da Topluluk şirketlerinin ve Koç Holding'in sahipliğinde projeler geliştirilmekte ve uygulanmaktadır. Günlük işlerin bir parçası haline gelen ve topluma etki etme noktasında şirketlerimizin faaliyetleri ile kesişen alanlarda bu odaklı gayretlerin örnekleri raporun ilerleyen bölümlerinde anlatılmaktadır. Bütün bu projeler ve Vehbi Koç Vakfı bir bütün olarak ele alındığında resmin tümü oluşmaktadır.

Türkiye Cumhuriyeti'nin ilk büyük özel vakfı

Vehbi Koç Vakfı her yıl Koç Ailesi ve Koç Topluluğu şirketlerinin kazançlarından ayrılan **düzenli kaynaklarla** desteklenmektedir.



olan Vehbi Koç Vakfı (VKV), 17 Ocak 1969'da Vehbi Koç tarafından hayata geçirildi. VKV, Vehbi Koç'un bağısladığı ve Koç Holding'in yüzde 8'ine karşılık gelen hisse senetlerinden oluşan kuruluş fonu ile çalışmalarına başladı. Zaman içerisinde, Vehbi Koç ve diğer Koç Ailesi üyeleriyle, Koç Topluluğu şirketlerinin yaptıkları düzenli bağışlar neticesinde Vakfın mal varlığı önemli oranda arttı. Hizmetlerinin önemli bölümünü eğitim, kültür ve sağlık alanlarında kurduğu, kâr amacı gütmeyen kurumlarla sürdüren VKV, bu kurumların sürekliliğini oluşturduğu özel fonlarla sağlar. Vehbi Koç Vakfı sahip olduğu mal varlığı ile Avrupa ve dünyanın büyük vakıfları arasında yer alır.

Vehbi Koç Vakfı, kurumsal sosyal sorumluluğun bir aynasıdır. Çağdaş ve gelişen bir Türkiye için, yaşamın en temel gereksinimleri olan eğitim, sağlık ve kültür alanlarında yoğun faaliyet göstermeye başlayan Vakıf, kuruluşundan itibaren geçen süre içinde çok sayıda hayırsevere örnek teşkil etmiştir.

Eğitim

- Koç Üniversitesi
 - Koç Özel İlköğretim Okulu ve Lisesi
 - Koç İlköğretim Okulları
- Cumhuriyet'in 75. yılı vesilesiyle 8 yıllık

eğitime destek vermek amacıyla Türkiye'nin değişik bölgelerinde 13 ilköğretim okulu inşa ettirildi.

- Adıyaman Mesleki Teknik Eğitim Fakültesi (Vehbi Koç Binası)
- Diyarbakır'da yapımı devam eden ilköğretim okulu
- İstanbul Beyazıt ve Kocaeli'nde Ford Otosan İlköğretim Okulu
- Meslek Lisesi Memleket Meselesi Projesi ile 8.000 öğrenciyi öğrenim yılları boyunca burs desteği

Desteklediği projeler:

- Ankara Üniversitesi Öğrenci Yurdu
- ODTÜ Öğrenci Yurdu
- Eskişehir Üniversitesi Kütüphanesi
- Sarıyer Vehbi Koç Vakfı Lisesi
- Özel Amerikan Robert Lisesi Suna Kırac Hall
- Galatasaray Lisesi - Suna Kırac Kütüphanesi
- Boğaziçi Üniversitesi Superdorm Öğrenci Yurdu
- Vehbi Koç Vakfı'nın kurulduğu 1969 yılından bugüne kadar binlerce eğitim bursu

Kültür

- Sadberk Hanım Müzesi
- Vehbi Koç ve Ankara Araştırmaları Merkezi (VEKAM)

- Suna - İnan Kırac Akdeniz Medeniyetleri Araştırma Enstitüsü ve Kale İçi Müzesi Desteklediği projeler:
- Türkiye Cumhuriyeti'nin kuruluşunun 50. yılı anısı olarak İstanbul Atatürk Kitaplığı

Sağlık

- Amerikan Hastanesi
 - Hemşirelik Fonu
- 1974 yılında kurulmuş ülkemizde hemşireliğin sorunlarını saptamak ve bunlara uygulanabilir, kalıcı çözümler üretmek amacıyla Semahat Arsel tarafından yönetilen bir fondur.
- Koç Üniversitesi Hemşirelik Yüksek Okulu
 - Semahat Arsel Hemşirelik ve Eğitim Araştırma Merkezi
 - Haydarpaşa Numune Hastanesi Vehbi Koç Acil Tıp Merkezi
 - MedAmerikan Polikliniği

Desteklediği projeler:

- Ankara Çocuk Hastanesi
- Vehbi Koç Göz Hastanesi

Vehbi Koç Ödülü

Vehbi Koç'un mirası olan ve ölümünden sonra hayata geçirilen Vehbi Koç Ödülü ile her yıl eğitim, kültür, sağlık alanında üstün başarı gösteren kişi ve/veya kurumlara önemli bir maddi destek sağlanmaktadır.



“Dünya milletleri her alanda dev adımlarla ilerliyor. Bizim bu yarışta geri kalmamamız için gençlerimizi en iyi şekilde yetiştirmek ve istikbale hazırlamak mecburiyetimiz vardır.”

VEHBI KOÇ

Eğitime Destek

Avrupa Birliği'ne katılım sürecindeki Türkiye'nin en önemli avantajlarından biri genç nüfusu. Ancak bu avantajın iyi kullanılması için gençlerimizin iyi yönlendirilmesi, eğitilmesi ve nitelikli işgücüne dönüşmesi gerekiyor.

Vehbi Koç'un miras bıraktığı sosyal sorumluluk anlayışımızın temelinde öncelikli olarak eğitim bulunuyor. Bilgi toplumu olabilmek, bilgiyi üreten, teknolojiyi ve becerilerini kullanan ve bu sayede kendine, kurumuna, ülkesine zenginlik yaratan bireylerin yetişmesi ile mümkündür. Bunun bilinciyle Koç Topluluğu kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetlerinin önemli bir bölümünü eğitime ayırıyor.

Eğitime yeterli kaynak ayrılmadan toplumun ileri gidemeyeceği çok açık olduğundan, Koç Topluluğu önceki senelerde olduğu gibi 2006 ve 2007'de de birçok eğitim projesi geliştirerek ve uygulayarak toplumsal gelişime katkıda bulundu. Eğitime katkımız Koç Holding'in, destek verdiği vakıfların ve Topluluk şirketlerimizin bazen ortak, bazen münferit çalışmalarıyla ve çeşitli sponsorluklarla sürdürülüyor.

2007 yılında Koç Holding tarafından, 1999 yılı depreminde en fazla hasar gören illerimizden Sakarya'nın muhtelif yerlerindeki 160 okulda her biri 21 kişilik 160 bilgisayar sınıfı açıldı. Böylece Koç Holding, Milli Eğitim Bakanlığı'nın Bilgisayarlı Eğitime Destek Projesi

Vehbi Koç Vakfı'nın eğitim alanındaki en önemli yatırımı **Koç Üniversitesi**, güçlü akademik yapısı, renkli ve hareketli sosyal ortamı, mezuniyet sonrası geniş iş olanakları nedeniyle **fark yaratıyor.**



çerçevesinde yürüttüğü kampanya dahilinde toplam 3.381 bilgisayarı Sakarya'daki yaklaşık 66.000 öğrencinin kullanımına sundu.

Vehbi Koç Vakfı (VKV) eğitim alanındaki çalışmalarına 2007 yılında da ara vermeden devam etti. Vehbi Koç Vakfı'nın 2006-2007 akademik yılı eğitim bursları için ayırdığı bütçe yaklaşık 3,5 milyon dolar iken 2007-2008 dönemi için bu rakam, yaklaşık 5,3 milyon dolar oldu. Vakfın kuruluşundan itibaren önemli faaliyetlerinden birisi olan burs programı kapsamında 2006-2007 yılında 5.000'i aşkın meslek lisesi ve üniversite öğrencisine burs verildi. Bu sayı 2007-2008 akademik yılında 6.929'a ulaştı.

Her biri mükemmellik merkezi olması hedeflenen kuruluşlarıyla topluma örnek modeller sunan Vakfa bağlı eğitim kurumları arasında **Koç Üniversitesi** ve **Koç Özel İlköğretim Okulu ve Lisesi** bulunuyor. Bu eğitim merkezlerinin yanı sıra Vehbi Koç Vakfı

Bursa'dan Şırnak'a, Bolu'dan Van'a Türkiye'nin çeşitli bölgelerinde inşa ettirdiği 13 ilköğretim okulunda çağdaş eğitime destek oluyor. Bu çalışmasında "Yap, devret, sahip çık" anlayışını benimseyen VKV, her yıl 13 okulun idarecilerini **13 Okul "Gelişim İçin Elele"** projesi kapsamında bir araya toplayıp eğitimler veriyor. Bölgelerdeki Koç Topluluğu şirketleri aracılığıyla da okulların ihtiyaçları gideriliyor.

Vehbi Koç Vakfı, 20 Eylül 2006'da Adıyaman Üniversitesi bünyesinde yer alan ve yaklaşık 1.000 öğrenciye eğitim olanacağı sunan **Adıyaman Üniversitesi Eğitim Fakültesi Vehbi Koç Binası**'nı hizmete açtı. Adıyaman Eğitim Fakültesi Vehbi Koç Binası'nda Sınıf Öğretmenliği, Sosyal Bilgiler Öğretmenliği ve Matematik Öğretmenliği alanlarında eğitim veriliyor.

2007 yılında proje kapsamında, **Yapı Kredi** ve TEGV, ilköğretim çağındaki çocukların kişisel ve sosyal gelişimlerine katkıda bulunmak

Türkiye'nin en seçkin okullarının başında gelen **VKV Koç Özel İlköğretim Okulu ve Lisesi**, kendine güvenen, üretken, yaratıcı bireyler yetiştirmek üzere **Vehbi Koç Vakfı** tarafından 1988 yılında kuruldu.



Aygaz "Dikkatli Çocuk Kampanyası"nın maskotu Aycan



Yapı Kredi Okuyorum Oynuyorum Projesi

üzere 2006 sonunda "Okuyorum Oynuyorum" adıyla çok yönlü bir eğitim projesini hayata geçirdi. İlköğretim çağındaki çocukların düşünme, araştırma, sorgulama ve analiz yeteneklerinin geliştirilmesi hedeflendi. Yapı Kredi'nin desteğiyle TEGV'in 11 Eğitim Parkı ve 57 Öğrenim Birimi'nde uygulanan proje ile, aralarında tanınmış akademisyenlerin de yer aldığı gönüllü eğitmenler aracılığıyla 2010 yılına kadar 50 bin çocuğa ulaşılarak, okumanın sevdirmesi amaçlanıyor.

Bir diğer TEGV projesi olan **Ateşböceği Gezici Öğrenim Birimleri'**ne Topluluk şirketlerinden **Aygaz** ve **Otokoç** destek veriyor. Proje'nin hedefi, 7-16 yaş arasındaki çocukları bilgisayarla tanıştırmak ve drama, kitap okuma gibi aktivitelere katılmalarını sağlayarak, kişisel gelişimlerine destek olmak. 2006 yılında Otokoç ve Aygaz gezici araçlarıyla yaklaşık 104.000 çocuğa ulaştı.

Koç Topluluğu şirketlerinin bizzat sürdürmekte olduğu birçok eğitim projesi 2007 yılında da devam etti. Aygaz "**Dikkatli Çocuk Kampanyası**" ile ilköğretim çağındaki çocukları ilkyardım, ev ve okul kazaları, deprem, trafik ve yangın gibi durumlar karşısında nasıl davranmaları gerektiği konusunda bilgilendirmeyi amaçlıyor. Bu güne kadar eğitimler ve ücretsiz "Dikkatli Çocuk Tiyatro Oyunu" ile toplam 310.000 çocuğa ulaşıldı.

Arçelik'in Milli Eğitim Bakanlığı ile işbirliği halinde yürüttüğü "**Eğitimde Gönül Birliği**" programı, Yatılı İlköğretim Bölge Okulları'nda eğitim gören, maddi olanakları kısıtlı ailelerin çocuklarının eğitim ve gelişim standartlarını yükseltmeyi ve örnek bireyler olarak topluma kazandırılmalarına destek olmayı hedefliyor. 2006 yılında, 24 ilde bulunan 101 Yatılı İlköğretim Bölge Okulu'ndan yaklaşık 80.000 öğrencinin bireysel gelişimine odaklanan programla 253 öğretmene bire bir eğitim

"Gençliğin yetişmesine hizmet, bir insanlık ve vatan borcudur. Çünkü biz Türkiye'nin geleceğine inanıyor ve bu gelecek için çalışıyoruz."

VEHBİ KOÇ



Aygaz Ateşböceği Gezici Öğretim Birimi



Kocaeli Ford Otosan İlköğretim Okulu

verildi. Ayrıca eğitimin 1.800 öğretmene daha aktarılması sağlandı. 8 yıl sürmesi hedeflenen program sonunda, yaklaşık 300 Yatılı İlköğretim Bölge Okulu'nda öğrenim gören 200.000 çocuğumuzun Türkiye'nin modern, kendine güvenen yeni nesli olarak hayata hazırlanmasına katkı sağlanması amaçlanıyor.

Migros'un 2006 yılı eğitim ve öğrenim yılı başında düzenlediği 4-8. sınıflar için eğitirken eğlendiren Türkçe ve Matematik CD'leri kampanyasından 15.000 ilköğretim öğrencisi yararlandı.

1999 yılı depreminin ardından, eğitime elverişli olmayan ve yıkılan Beyazıt İlköğretim Okulu, Vehbi Koç Vakfı ve İstanbul Valiliği arasında imzalanan protokol neticesinde, Koç Topluluğu şirketlerinden **Ford Otosan** tarafından 1,7 milyon dolar harcanarak yeniden inşa edildi. Vehbi Koç Vakfı tarafından yeniden yapılan, Beyazıt

Ford Otosan İlköğretim Okulu, ülke eğitiminde bir başka önemli alana da katkı sağlayacak olan özel bir örnek oluşturuyor. 2002 yılından bu yana, üstün zekalı çocuklara, bir devlet okulunda normal yaşlıları ile birlikte eğitim görme fırsatı veren Beyazıt İlköğretim Okulu'nda, şu anda da öğrenim gören 500 öğrenciden yaklaşık 150'si bu statüde yer alıyor. Teknik olanaklar açısından da, modern bir eğitimin gerektirdiği standartlarda eğitim olanağı sağlayan Beyazıt Ford Otosan İlköğretim Okulu, 9 şiddetinde bir depreme dayanıklı olacak biçimde inşa edildi.

Ford Otosan, ayrıca "Eğitime %100 Destek" Kampanyası çerçevesinde Vehbi Koç Vakfı önderliğinde, sağladığı 5,5 milyon dolar finansmanla Kocaeli'nde 6 ay içerisinde tamamlanan Kocaeli Ford Otosan İlköğretim Okulu'nu 2007 yılında eğitim öğretime açtı.



Koç Topluluğu ülkemizin tarihî ve kültürel zenginliğine sahip çıkarak, sanatı ve sanatçıyı destekleyerek her yıl ürettiği çeşitli projelerle farkındalık yaratıyor.

Kültür ve Sanat

Bir ülkenin ileri gitmesi ve toplumun kalkınması için ekonomik şartlar ne denli önemliyse sosyokültürel hayat da o denli önemlidir. İşte bu yüzden bir taraftan ekonomik faaliyetleriyle ülke ekonomisine katkıda bulunan Topluluğumuz, öte taraftan toplumsal gelişimin diğer ayağı olan kültür-sanata da kaynak ayırıyor. Ülkemizin tarihî ve kültürel zenginliğine sahip çıkarak, sanatı ve sanatçıyı destekleyerek her yıl ürettiğimiz çeşitli projelerle farkındalık yaratıyoruz. Arkeolojiden tarihe, müzecilikten modern sanata çok çeşitli alanda sürdürdüğümüz faaliyetlerle kültür ve sanatın geniş kitlelerle buluşmasını hedefliyoruz.

Kültür-sanat alanındaki desteğinde her zaman mükemmeli hedefleyen Koç Topluluğu 2007 yılında da topluma miras bırakılabilecek anlamlı projeler

üretmek bu yöndeki girişimleri destekledi. Bu projelerden biri de toplumsal sorunlarla bire bir ilgili, uluslararası, katılımcı ve sokaktaki insana çok yakın bir sanat dalı olan çağdaş sanatın desteklenmesiydi. Koç Holding ve bazı Topluluk şirketleri önümüzdeki 10 yıl süresince İstanbul Bienali'ne stratejik ortak oldu. Koçtaş, bu kapsamda "Rüya evi" projesine destek olurken, Yapı Kredi de "Gecegezenler" projesi ile sanatseverlerin yanındaydı.

Koç Holding'in desteğiyle, Beşiktaş Kültür Merkezi oyuncularından, 2006 yılında ilk kez sahneye taşınan müzikli çocuk oyunu Sızinkiler - Dünya Kaç Bucak, ünlü karikatürist Salih Memecan'ın çizgi kahramanlarını iki yıl üst üste çocuklarla buluşturdu. 2006 yılında 17 il ziyaret edilerek İstanbul dâhil 100.000 çocuğa ulaştırırken, 2007 yılında 25 ilde toplam 54 gösteri yapıldı. 2 yılda toplam 160.000 çocuk, oyunu izleme fırsatı buldu. Özellikle imkânları yeterli



Koç Holding - Sızinkiler çocuk oyunu

1980 yılında İstanbul Sarıyer'de Azeryan yalısında faaliyete geçen ve Türkiye'nin ilk özel müzesi olan **Sadberk Hanım Müzesi**, gerek koleksiyonları, gerekse çağdaş müzecilik anlayışıyla **örnek ve öncü** bir kuruluştur.



Sadberk Hanım Müzesi Osmanlı kemhaları



AKMED

olmayan okulların öğrencilerinin oyuna katılmalarının teşvik edilmesi hedeflendi. Çocuklar, veliler ve eğitimciler, "Sizinkiler" in anı defterinde bu tür etkinliklere olan ihtiyaçlarını ve oyunla ilgili memnuniyetlerini ifade ettiler.

Koç Topluluğu'nun kültür-sanat alanında sosyal sorumluluk faaliyetlerinin önemli bir bölümü Vehbi Koç Vakfı çatısı altında yürütülüyor. Sadberk Hanım Müzesi, Vehbi Koç ve Ankara Araştırmaları Merkezi (VEKAM), Suna - İnan Kırac Akdeniz Medeniyetleri Araştırma Enstitüsü (AKMED) Vakfa bağlı kurumlardır.

Türkiye'nin ilk özel müzesi olan **Sadberk Hanım Müzesi**, gerek koleksiyonları, gerekse çağdaş müzecilik anlayışıyla örnek ve öncü bir kuruluştur. 1980 yılında İstanbul Sarıyer'de Azeryan yalısında faaliyete geçen Müze, Vakfın kurucusu Vehbi Koç'un eşi olan 1994 yılında kapılarını bilim, kültür ve sanat dünyasının hizmetine açan koleksiyoner Sadberk Koç'un adını taşır.

Vehbi Koç ve Ankara Araştırmaları Merkezi (VEKAM), Keçiören'de, kentin ayakta kalan son bağ evlerinden biri olan Vehbi Koç'a ait bağ evinde faaliyet gösteriyor. VEKAM'ın çalışmaları iki ana konu üzerinde yoğunlaşıyor. Birincisi, Vakfın kurucusu Vehbi Koç ile ilgili görsel ve yazılı belgeleri sınıflandırarak araştırmacıların hizmetine sunmak. İkincisi, Ankara ve çevresinin tarihini ve kültürünü incelemek, bu konularla ilgili çalışmalara yönelik yazılı, görsel, işitsel belgeleri toplamak, derlemek ve yayımlamak yoluyla bilimsel araştırmalara katkıda bulunmak. 2007 yılında Vehbi Koç Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı Semahat Arsel tarafından Vehbi Koç Vakfı'na bağışlanan "Gedikoğlu Bağ", VEKAM'a bağlı olarak **Ankara Bağ Evi** adı ile ziyaretçilere açıldı.

Suna - İnan Kırac Akdeniz Medeniyetleri Araştırma Enstitüsü (AKMED), Vehbi Koç Vakfı bünyesinde, uluslararası bir kültür kurumu olarak 1996'dan beri faaliyetlerini sürdürüyor. Öncelikle Antalya ve çevresinin tarihî, arkeolojik, etnografik ve kültürel

1994 yılında kurulan **Rahmi M. Koç Müzesi**, Türkiye'de ulaşım, endüstri ve iletişim tarihine adanmış ilk önemli müzedir.



Rahmi M. Koç Müzesi



Aygaz Antoninler Çeşmesi Restorasyonu



Aygaz Kitaplığı

değerlerinin araştırılması, belgelenmesi, korunması, onarılması ve tüm Akdeniz kıyılarındaki ilişkilerinin yorumlanmasına yönelik bilimsel çalışmalara ve araştırmalara destek olmak AKMED'in başlıca amaçlarındandır.

Rahmi M. Koç Müzecilik ve Kültür Vakfı'na bağlı iki müze bulunmaktadır. Haliç'in kıyısında, endüstriyel arkeolojinin önde gelen örneklerinden olan muhteşem binalar içinde yer alan **Rahmi M. Koç Müzesi**, Türkiye'de ulaşım, endüstri ve iletişim tarihine adanmış ilk önemli müzedir. **Çengelhan Rahmi M. Koç Müzesi** ise Ankara'nın kalbi Ankara Kalesi'nin tam karşısındaki görkemli ve tarihi binasında faaliyete geçmiştir.

Koç Topluluğu şirketleri kültür-sanat alanında Holding projelerine verdikleri desteğin yanı sıra gerek çeşitli sosyal sorumluluk projeleriyle gerekse yayımladıkları kitaplarla kültürel değerlerin yaşatılmasına katkı sağlıyor.

Arçelik, "yaratıcılık ve teknoloji" değerlerinin daha geniş kitlelere ulaşması için uluslararası "Leonardo: Evrensel Deha" sergisinin

sponsorluğunu üstlendi. 2006'da Rahmi M. Koç Müzesi'nde 114.000'in üzerinde ziyaretçiye sergilenen eserler, Leonardo Da Vinci'nin mühendislik harikası olarak kabul edilen orijinal çizimlerinden inşa edilmiş makinelerin replikalarından oluşuyordu.

Aygaz, Burdur'un Ağlasun ilçesinde yer alan antik Sagalassos kentinin en görkemli eserlerinden biri olan Antoninler Çeşmesi'nin restorasyonuna destek oluyor. Kazı çalışmalarıyla ve Sagalassos'un tanıtımıyla Aygaz yerel ekonomiye kaynak aktarıyor, bölge turizmini destekliyor.

Aygaz'ın 1997'den beri sürdürdüğü **Aygaz Kitaplığı**'nda toplam eser sayısı 9'u buldu. Aygaz Kitaplığı'ndan 2006'da Osmanlı Sarayının Çocukları: Şehzadelere ve Hanım Sultanların Yaşamları ve Giysileri, 2007 yılındaysa Troia Hazinesi adlı kitap yayımlandı.

Migros Çocuk Tiyatrosu, 2006 yılı boyunca 8 ilde, "sevgi ve arkadaşlığın önemi" konulu oyunla yaklaşık 25.400 çocuğa daha ücretsiz tiyatro izleme imkânı sağladı. Ayrıca,

2007 yılında **Vehbi Koç Vakfı** Yönetim Kurulu Başkanı Semahat Arsel tarafından Vehbi Koç Vakfı'na bağışlanan Gedikoğlu Bağı, **VEKAM**'a bağlı olarak **Ankara Bağ Evi** adı ile ziyaretçilere açıldı.



Opet'ten Tarihe Saygı



Çanakkale Savaşı'na şahitlik etmiş Gelibolu Yarımadası, zengin bir tarih mirasına sahip. Bu özelliği nedeniyle, bölgede yoğun ziyaretçi trafiği yaşanıyor. Bu yoğunluğu karşılayacak altyapının eksikliği nedeniyle, son yıllarda, yıllık 3 milyonu bulan ziyaretçiler çeşitli zorluklarla karşı karşıya kalıyorlar. Opet bunları gözlemleyerek geliştirdiği Tarihe Saygı projesiyle Eceabat ilçesinin, Alçıtepe, Seddülbahir, Bigalı, Kilitbahir, Büyük ve Küçük Anafarta köylerinin çevre düzenlemelerinin yaparak tarihi ve kültürel özelliklerin öne çıkmasını sağlayarak buraları yeni bir çehreye kavuşturdu.

Bölge halkına yerel kalkınmanın önünü açma gayesiyle İngilizce, pansiyonculuk, temizlik ve hijyen eğitimleri verildi. Yenileme çalışmaları kapsamında çağdaş bir görünüme kavuşan köy meydanları, müzeler, modern tuvaletler, yenilenen satış reyonları, bölge turizmini canlandırarak, köy muhtarlıklarının gelirlerini artıracak. Opet, Tarihe Saygı Parkı ve Açık hava Müzesi'nin yapımını da üstlendi. Tarihe Saygı Projesi; 2007 yılında Platin Dergisi tarafından düzenlenen "Zirvedekiler" sosyal sorumluluk ödülüne layık görüldü.

Migros 23 Nisan Çocuk Bayramı haftası boyunca 12 ilde tiyatro şenliği düzenleyerek 18.000 çocuğu daha kültür-sanatla tanıştırdı.

2007 yılında beşincisi düzenlenen ve her yıl yurt çapında farklı üniversiteleri ziyaret eden **Film Gezgini Şenliği** ile **Yapı Kredi**, üniversiteli öğrencilere ödüllü filmleri ücretsiz olarak izleme imkânı tanıyor.

Yapı Kredi Kültür Sanat Yayıncılık, ülkenin kültür-sanat yaşamını zenginleştirmek, topluma çağdaş, nitelikli ve farklı sanat olayları sunmak amacıyla etkinliklerini 2007'de de sürdürdü. Bu etkinlikler, Yapı Kredi Yayınları'ndan (YKY) çıkan yaklaşık 200 kitap ve beş dergi, Yapı Kredi Kültür Merkezi'ndeki 18 sergi, söyleşiler, film gösterimleri, performanslar, 500'e yakın farklı kütüphane, müze etkinlikleri ve festival olarak sıralanabilir.



Migros Çocuk Tiyatrosu



Toplum sağlığı kurucumuz merhum Vehbi Koç'un da fevkalade önem verdiği **aile planlamasıyla** başlar, **anne-baba-bebek sağlığıyla** devam ederek toplumun her kesimine dağılır.



Aygaz - Çocuk ve Adolesan Diyabetikler Derneği Enez Kampı

Sağlıklı Bir Toplum İçin

Toplumumuzda desteğe en çok ihtiyaç duyulan alanlardan biri de insan sağlığıdır. Sağlıklı bireyler sağlıklı toplumların temelini oluşturur. Sağlıklı olmak, insan mutluluğunun öncelik taşıyan bir ögesidir. Koç Topluluğu açısından sağlıkta da sürdürülebilirlik önemlidir. Sağlığın ve sağlıksızlığın nesiller boyunca aktarılabilirliğinin farkında olan Topluluğumuz bu alanda oluşturduğu ve destek verdiği projelerle toplum sağlığının gelişmesine katkıda bulunur. Bu hassasiyetin toplumsal bilince yerleşmesi son derece önemlidir. Toplum sağlığı kurucumuz merhum Vehbi Koç'un da fevkalade önem verdiği aile planlamasıyla başlar, anne-baba-bebek sağlığıyla devam ederek toplumun her kesimine dağılır. Kuşkusuz sürdürülebilir sağlık sadece anne babanın değil toplumun bütün kesimlerinin kararlı ve planlı bir şekilde hareket etmesini gerektirir.

2007 yılında gerek şirketlerimizin gerekse Vehbi Koç Vakfı'nın ürettiği projelerle sağlık alanında da sosyal sorumluluk çalışmalarımıza hız kesmeden devam ettik.

Vehbi Koç Vakfı bu alanda hemşirelik mesleğinin gelişmesine destek vermek amacıyla Vehbi Koç Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı Semahat Arsel'in önderliğinde 1974'te **Hemşirelik Fonu**'nu kurdu. VKV, 1992'de alanında ilk ve tek kuruluş olma özelliğini taşıyan **VKV Semahat Arsel Hemşirelik Eğitim ve Araştırma Merkezi (SANERC)** kurdu. VKV, SANERC'in yanı sıra 1999'da 4 yıllık lisans eğitimi vermek üzere **Koç Üniversitesi Hemşirelik Yüksek Okulu**'nu kurdu. 2004 yılında Koç Üniversitesi Hemşirelik Yüksek Okulu'na bağlanan SANERC, ülkemizde hemşireliğin sorunlarını saptamak ve bunlara uygulanabilir, kalıcı çözümler üretmek için çalışır ve her yıl belirli uzmanlık alanlarındaki eğitim programlarını destekler.

Koç Topluluğu toplum sağlığı alanındaki çalışmalarının birçoğunu Vehbi Koç Vakfı aracılığıyla sürdürüyor. Bu çalışmalardan biri de VKV Semahat Arsel Hemşirelik Eğitim ve Araştırma Merkezi (SANERC)'dir.



Vehbi Koç Vakfı'nın toplum sağlığına yaptığı yatırımlardan biri de 2002 yılında İstanbul Haydarpaşa Numune Hastanesi Trafik Kazaları ve 1. Basamak Tedavi Hizmetleri Polikliniği'ni yenilemesi ile 70 acil hasta kapasiteli bir acil tıp merkezi oluşturmıştır. Vehbi Koç Vakfı, 3 milyon dolar harcayarak toplum sağlığına katkıda bulunacak Haydarpaşa Numune Hastanesi Vehbi Koç Acil Tıp Merkezi'ni İstanbul'a kazandırdı.

Ankara'da 1963 yılında Vehbi Koç'un katkı ve girişimiyle kurulan Göz Bankası, Vehbi Koç Vakfı tarafından 2007'de yenilenerek uluslararası standartlarda modern bir göz hastanesine dönüştürüldü. 38 odalı ve 52 yatak kapasiteli, Türkiye'nin ilk ve tek aynı binada yerleşmiş referans hastanesi olan Ankara Üniversitesi Vehbi Koç Göz Hastanesi'nde yılda yaklaşık 40 bin hasta muayene edilirken, çağdaş ve günün koşullarında donatılmış dört ameliyathanede 4.000'e yakın ameliyat yapılıyor, 4.000'e yakın hasta yatarak tedavi olabiliyor. Hastanede, 13 öğretim üyesi, 19 araştırma görevlisi ve üç uzman doktor görev yapıyor. Türkiye'deki göz bankalarının ilki ve en

büyüğü olan hastane, kornea nakli bekleyen binlerce kişi için de umut kaynağı.

Topluluğumuz şirketleri de sağlık alanında çeşitli sosyal sorumluluk projeleri sürdürmeye devam ediyorlar. Aygaz'ın Türkiye'de temel sağlık hizmetlerinin verildiği sağlık ocaklarına yönelik Ayışığı: Aygaz'dan Sağlık Işığı adlı sosyal sorumluluk çalışması Aygaz'ın 45. kuruluş yıldönümü vesilesiyle, 2006 yılında başladı. 2006'da 45 ilde 45 sağlık ocağının aşı odaları yenilendi. Sağlık ocaklarının en sık kullanılan bölümleri olan aşı odalarının baştan aşacağı yenilenmesini ve gerekli tüm malzemelerinin teminini içererek yeni hedef 2007 yılı sonuna kadar "81 ilde 81 Sağlık Ocağının Aşı Odası" oldu. Ayışığı projesi, Aygaz bayileri ve Aygaz çalışanlarının maddi ve manevi katkılarıyla hayata geçirildi.

Aygaz, Türkiye Aile Sağlığı ve Planlaması Vakfı (TAP Vakfı)'nın yürütmekte olduğu Güvenli Annelik Projesi'ne destek verdi. İstanbul, Düzce ve Diyarbakır'da anne adayları ile yeni anneler, anne sağlığı, bakımı ve bilinçli annelik konularında eğitildi.

Aygaz'ın bir diğer desteği Çocuk ve Adolesan Diyabetikler Derneği'nin (ÇADD) çalışmalarıydı. Her yıl Enez'de gerçekleştirilen yaz kampının hazırlıklarında ÇADD ile işbirliği yapan Aygaz diyabetik çocukların yaşadığı sosyal problemlere çözümler getirmeyi hedefliyor.

Migros, sağlıklı yaşam bilincinin yerleştirilmesi amacıyla market sepetindeki besinlerin vücuttaki yolculuğu konusunda diyetisyenlerin önderliğinde sağlıklı yaşam koşullarının ve beslenme şartlarının konuşulduğu "Sağlık Market'te Başlar" çalışması 2007 yılında da devam etti.

Opet Temiz Tuvalet Kampanyası projesi ile tuvalet temizliği ve hijyen Türkiye'nin gündemine girdi. Konunun önemi, başta Opet istasyonları olmak üzere çeşitli platformlarda vurgulandı. Milli Eğitim Bakanlığı ile işbirliği yapılarak, okullarda 100.000'i aşkın öğrenciyi eğitim verildi. Engelli vatandaşların sorunları düşünülerek, Opet akaryakıt istasyonlarına engelli tuvaleti şartı ve standardı getirildi. Çocuk ve yetişkinleri eğitmek amacı ile çizgi filmler hazırlanıp, televizyonlarda yayımlanması sağlandı.



Koç'ta İnsan Haklarına Saygı

Koç Topluluğu olarak evrensel insan haklarının korunmasına değer veren ve bu hakları destekleyen bir topluluğuz.

Her bir bireyin, kişiliğinin özgürce ve tam gelişmesine olanak veren topluma karşı ödevleri vardır.
(BM, İnsan Hakları Beyannamesi, madde 29)



Ülkem İçin-Bilim Parkı projesi



Aygaz-Burdur'da yenilenen sağlık ocağı

Günümüzde tüketiciler, insan haklarına saygı gösteren, toplumsal, çevresel ve etik değerleri dikkate alan şirketleri ve onların ürünlerini tercih ediyorlar. Aynı yaklaşım çalışanlar için de geçerli. Yatırımcılar da bu tür şirketlerin daha güvenilir olduğunu, risklerini daha iyi tahlil ederek daha basiretli davrandıklarını düşünüyorlar.

Koç Topluluğu olarak biz de evrensel insan haklarının korunmasına değer veren ve destekleyen bir topluluğuz. Topluluk çatısı altındaki şirketlerimizin de insan haklarına saygı göstereceklerini ve bu hakları ihlal etmeyeceklerini taahhüt ediyoruz. İnsan haklarını koruyan, destekleyen ve sürekli geliştiren politikalar uygulayarak tüm paydaşlarımızı bu politikalara uyum konusunda cesaretlendiriyoruz. Seçtiğimiz sosyal sorumluluk projeleriyle de bu bakış açısını hayata geçirmeyi arzuluyoruz.

Ülkem İçin Projesi

Koç Topluluğu şirketleri insana değer veren çeşitli toplumsal sorumluluk projeleriyle öne çıktı. Koç Holding tarafından 2006 yılında başlatılan ve her sene kuruluş yıldönümümüz olan Mayıs ayının son pazar gününde tekrarlanan "Ülkem İçin" gününde tüm Koç Topluluğu çalışanları ve bayileri, topluma karşı sorumluluklarını yerine getirmek amacıyla buldukları illerde çeşitli sosyal sorumluluk projeleri geliştirip uyguluyorlar. Gönüllü katılım esasına dayanan bu projeye sosyal sorumluluk bilincinin ülke genelinde dalga dalga yayılması hedefleniyor. Topluluk şirketleri, çalışanları ve bayileri ile Türkiye çapında iki yılda toplam 341 sosyal sorumluluk projesi gerçekleştirildi.

2007 yılı çalışmalarından birkaçını şöyle sıralayabiliriz: 140 gönüllü Tofaş çalışanı ve yakınları Bursa Milli Eğitim Müdürlüğü işbirliğinde, Küçükdeliller



"Ülkem İçin-Bilim Parkı projesi"

Köyü İlköğretim Okulu'nu başta aşağı yeniledi, altı bilgisayarlı sınıf oluşturuldu. Tofaş doktorları, 102 öğrencinin sağlık taramasını gerçekleştirerek gereken ilaçları dağıttı, öğrencilere diş fırçası ve diş macunu hediye etti. **Aygaz**, Burdur'un Ağlasun ilçesindeki sağlık ocağını yeniledi. **Yapı Kredi** Gebze Zihinsel Engelliler Eğitim ve Uygulama Okulu'nun ihtiyaçlarını karşıladı. **Arçelik**, merkezinin bulunduğu Sütlüce'de, tüm çalışanlarının katılımıyla Hasköy Güner Akın Lisesi'nin dış cephesini boyadı. Arçelik'in diğer işletmelerindeyse çalışanlardan oluşan Gönüllü Takımı üyeleri, bölgelerinde bulunan Yatılı İlköğretim Bölge Okulları'na yönelik çalışmalar gerçekleştirdi.

Koç Topluluğu şirketleri Ülkem İçin projesinin yanı sıra insan haklarına saygı gösteren, insana değer veren çeşitli sosyal sorumluluk projelerine yöneliyorlar.

Opet'in Örnek Köy Projesi

Enerji Grubu kuruluşlarımızdan Opet Bilinçli Toplum Projeleri kapsamında insana yönelik birçok sosyal sorumluluk projesi gerçekleştiriyor. Bu projelerden Örnek Köy Projesi ile Opet, Türkiye'nin her bölgesinde kültürel ve tarımsal zenginliklerini değerlendirebilen, eğitilmiş köyler oluşturabilmeyi amaçlıyor. Projeye uzak köylerin yakına gelmesi, kendi kendine yetmesi, tarihi, coğrafi veya kültürel potansiyelinin değerlendirilmesi hedeflenirken, eğitim düzeyinin yükselmesi ve çevre bilincinin gelişmesi için çalışmalar yapılıyor. Her köyün taşıdığı özelliklere göre köye özel proje geliştiriliyor. Proje paralel olarak Opet'in yürüttüğü diğer sosyal sorumluluk projelerinden Yeşil Yol ve Temiz Tuvalet kampanyaları da bu köylere uygulanıyor. Opet'in örnek köyleri arasında Mardin'in Dara'sı, Gaziantep'in

Topluluğumuzda insan haklarını koruyan, destekleyen ve sürekli geliştiren politikalar uygulayarak tüm paydaşlarımızı bu politikalara uyum konusunda cesaretlendiriyoruz.



Yesemek'i, Bolu'nun Mengen ilçesine bağlı Pazarköy bucağı yer alıyor.

Tofaş'tan İnsana Yatırım

Tofaş, insan kaynakları yaklaşımının uluslararası bir standart kapsamında denetlenerek, gelişim fırsatlarını öğrenmek ve hayata geçirmek amacıyla 2006 yılında "Tofaş Benim!" kampanyasını başlattı. 2007'de dünyadaki ilk ve tek uluslararası insan kaynakları gelişim ve yönetim standardı olan İnsana Yatırım - Investors in People (IIP) sertifikasını aldı.

Çalışanlara yapılan yatırımın etkinliğini artırmayı ve bu yatırımı şirket ihtiyaçları ile paralel kılmayı hedefleyen İnsana Yatırım - Investors In People sertifikasını almaya layık görülen ilk Türk otomotiv şirketi Tofaş oldu. Dünyanın tek insan kaynakları kalite standardı olan Investors in People, 4 ilke, 10 gösterge ve 39 kriter temelinde, danışmanları tarafından seçilen çalışanlarla yapılan mülakatlar ve değerlendirmeler sonucunda veriliyor. Şirket stratejisiyle insan kaynakları stratejisinin bütünleşmesine dayalı

bir yaklaşım olan Investors in People özünde insana inanan ve gerçekten değer veren bir yönetim felsefesini ve yönetsel uygulamaları öngörüyor.

Ford'da İnsan Hakları

Dünyanın dört bir yanında üretim yapan Ford Motor Company (FMC)'de marka imajını ve insan haklarını korumaya yönelik çeşitli çalışmalar sürdürülüyor. Zorla çalıştırmaya, çocuk işgücünün kullanılmasına, fiziksel disiplin istismarına ve yerel kanunlara aykırı her türlü uygulamaya karşı olan şirket, temel çalışma kurallarına uyararak taciz ve ayrımcılık yapılmaması, ücretlerin ve sosyal hakların adil dağılımı, örgütlenme özgürlüğü, çalışma saatleri, sağlık ve güvenlik konularında son derece titiz davranıyor. Ford'un küresel çalışma koşulları kapsamındaki beklentisi yerel kanunlara ve uluslararası standartlara dayanıyor. Ford'un Global Çalışma Koşulları eğitim ve değerlendirmeleri, üretilen araçlara parça tedarik eden firmaları da kapsıyor. FMC ve Koç Holding'in ortak kuruluşu olan

Ford Otosan'ın da 2006 yılı Aralık ayında dâhil olduğu bu çalışmalar hâlen sürüyor. Çalışma kapsamını da FMC ve Ford Otosan'ın birlikte belirlediği tedarikçilere üçüncü parti bir kuruluşun eğitim vermesi, belirlenen firmaların denetlenmesi, alınan eğitimin öncelikli olarak firma içine, daha sonra da alt tedarikçilere aktararak sosyal sorumluluk bilincinin yaygınlaştırılması hedefleniyor. Seçilen 175 firmanın 147'sinin eğitimi, 2007 sonunda tamamlandı. Eğitimlere paralel olarak 35 firmanın denetlenmesine karar verilerek bunların 27'si denetlendi. Geriye kalan sekiz firmanın denetlenmesi de kısa sürede tamamlanacak. Gelecek için ise şunlar planlanıyor:

- Tedarikçi olarak yeni eklenen firmalar belli bir sayıya ulaştığında eğitim verilmesi
- Tüm parça tedarikçilerinin %20'sinin denetlenmesi
- Eğitim alan firmalardan FMC beklentilerini firma içinde ve kendi alt tedarikçilerine duyurduklarına dair bilgilendirmenin alınması



Koç'ta Çalışma Hayatı

Koç Topluluğu çalışanlarına değer verir ve çalışan haklarına saygılı davranır.



Koç Topluluğu'nun nitelikli insan kaynağı: Geleceğine güvenen, şirketine bağlı ve verimli çalışanlar...

90.000

Koç Topluluğu şirketlerinde yaklaşık çalışan sayısı

Koç Topluluğu, sürdürülebilir büyümeyi sağlayacak katma değeri yaratan en başarılı profesyonellerden oluşan, en çok tercih edilen ve herkesin parçası olmaktan gurur duyduğu ideal şirket olmayı hedefler. Bu amaca yönelik olarak, Topluluğumuzu ileriye götürecek en nitelikli gençleri ve tecrübeli profesyonelleri bünyemize kazandırmayı, adil ve rekabetçi ücret politikaları ve yüksek performans standartları ile başarıyı ödüllendirmeyi, çalışanların sürekli geliştirilmesi için yatırım yapmayı, yükselme ve ödüllendirmelerde fırsat eşitliği sağlayarak çalışanların şirkete olan bağlılığını artırmayı ve çalışma barışının sürekliliğini sağlamayı ilke olarak benimser.

Birçok alanda öncü olan Koç Topluluğu çalışanlarına değer verir ve çalışan haklarına saygılı davranır. İşe alırken her çalışan ile yapılan sözleşmede, şirketin ve çalışanın karşılıklı sorumluluklarının, çalışma standartlarının tanımlandığı Personel Yönetmeliği'nde çalışanın işe alımından işten ayrılışına kadar insan kaynaklarına yönelik tüm süreçler yer alır.

İş Sözleşmeleri, Personel Yönetmeliği, Toplu İş Sözleşmeleri çalışma standartlarını,

çalışanların ve kurumun karşılıklı hak ve sorumluluklarını tarif eder. Buna göre belirlenmiş olan çalışma standartlarına uyum ve bu standartların ihtiyaçlar ve yürürlükteki kanunlar çerçevesinde gelişmesi İnsan Kaynakları Birimleri tarafından sağlanır.

İnsan Kaynakları Birimleri, Koç Topluluğu'nun, dünyanın lider şirketleri arasında yerini alması yönündeki hedefini gerçekleştirmesi için, en yetenekli gençlerin Topluluğa çekilebilmesi, geleceğine güvenen, şirketine bağlı ve verimli çalışanların yetiştiği şirket kültürünün geliştirilmesi ile nitelikli insan kaynağının elde tutulabilmesi ve geliştirilmesi yönünde destek verirler.

Topluluğumuzda, işin niteliklerine uygun kişiler, yetkinlikleri göz önüne alınarak, ayrımcılık yapmadan işe alınır ve çalışma hayatı boyunca fırsatlardan eşit yararlanmaları sağlanır. İşe alım sürecinde, pozisyonun gerektirdiği bilgi ve tecrübe seviyesinin yanı sıra, tüm çalışanlarımızda olması beklenen 9 ana yetkinlik dikkate alınır. Adaylar, mülakatların yanı sıra kişilik envanterleri ve beceri testlerine tabi tutulurken

Topluluğumuzun geleceğe hazırlanması amacıyla düzenlenen **Lider Geliştirme Programları**'na 2006 yılından bu yana **1.660 yöneticimiz** katılmıştır.



İnsan Kaynakları Sistem ve Süreçleri

- Seçme yerleştirme ve KoçKariyer
- İş değerlendirme ve ücretlendirme
- Hedef belirleme ve yayılım
- Performans değerlendirme
- Yetkinlik ve potansiyel değerlendirme
- KoçAkademi ve gelişim planlama
- KoçAkademi Lider Geliştirme Programları
- En Başarılı koçlular
- KoçAilem
- Endüstri ilişkileri ve İSG portalı

24.552

2007 yılında planlanmış ve gerçekleşmiş gelişim faaliyeti sayısı

uzman ve yönetici adayları için Değerlendirme Merkezi uygulamaları yapılarak tarafsız bir aday seçim süreci yürütülür.

Çalışanlarımızın yetkinlikleri düzenli olarak ölçülürken, performansları değerlendirilir, gelişim ve kariyer planları yapılır. Çalışanların rekabetçi ücret almalarına yönelik olarak sektör bazında yapılan analizlerle ücret politikaları tespit edilir. Böylece sağlanan fırsat eşitliği çerçevesinde, hem performansı ve potansiyeli en yüksek çalışanlar belirlenir hem de onların hızla daha üst sorumluluklara taşınmaları sağlanır.

Şirketlerimizde çalışanlarımızın gelişimi için **KoçAkademi** başlığı altında sunduğumuz çeşitli eğitim ve gelişim faaliyetleri var. 2007 yılında planlanmış ve gerçekleşmiş gelişim faaliyeti sayısı 24.552'dir. Bu rakam planlanan tüm faaliyetlerin yüzde 70 oranında gerçekleştiğini gösterir. Bunun yanı sıra, Topluluğumuzun geleceğe hazırlanması amacıyla **Lider Geliştirme Programları** düzenlenir. Koç Topluluğu genelinde her seviyedeki ihtiyacı karşılamaya yönelik yürütülen 8 adet lider geliştirme programı var. Bu programlara 2006 yılından bu yana 1.660 yöneticimiz katıldı. Böylece tüm Topluluk genelinde ortak bir liderlik ve yönetim kültürünün oluşturulması, farklı şirketlerden çalışanların

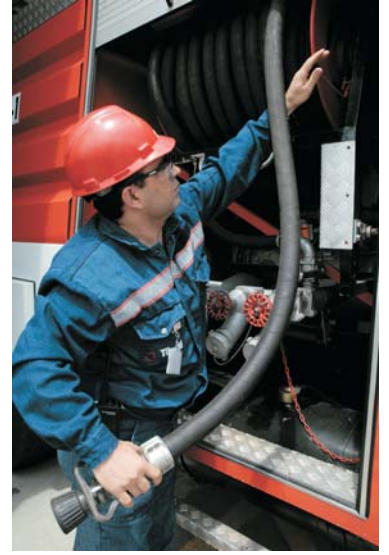
deneyimlerini paylaşabildiği ortamların yaratılması ve Koç Topluluğu'nu geleceğe taşıyacak liderlerin geliştirilmesi sağlanır.

Koç Topluluğu'nda çalışanların memnuniyeti ve bağlılığı da düzenli olarak ölçülerek gerekli geliştirme faaliyetleri planlanır. "Aile" kavramına verdiğimiz önemden adını alan **KoçAilem** Programı, Topluluk çalışanlarına, emeklilerine, bayilerine ve çalışan yakınlarına sunulan fayda ve imkânlar bütünüdür. 2005 yılından bu yana uygulanan program ile çalışan memnuniyetine ve bağlılığına katkı sağlanır.

Halen yaklaşık 50.000 üyesi olan **Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı**, çalışanlarımıza, çalıştıkları süre içerisinde yaratacakları birikim ile emeklilik döneminde hayat standartlarının korunması için olanak sağlar. Kuruluşu 1967 yılına uzanan Vakfa üye her çalışan için şirketi de katkı yaparak çalışanların birikimleri artırılır. Çalışanlar, sağlık sigortasının yanı sıra, emeklilik döneminde birikimini toplu alma veya hayat boyu emekli maaşı gibi imkânlardan yararlanabilirler.

Koç Topluluğu'nda İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) konusuna önem verilir. Topluluk İSG Kurulu, Topluluk genelinde uygulamaları gözden geçirerek gerekli geliştirme ve yaygınlaştırma çalışmalarını yapar.

Topluluk şirketlerinde çalışanların sağlığı ve emniyeti çeşitli uygulamalarla güvence altına alınmıştır.



Çalışanlarımızla Daha İyiye

Koç Topluluğu şirketlerinde çalışanların görüşleri şirket yönetimi için son derece değerlidir. Şirketler kurdukları öneri sistemleri vasıtasıyla yönetime katılım ilkesi doğrultusunda çalışanlardan gelen önerileri değerlendirirler.

Tofaş, 2006 yılında çalışanların yönetime katılımı ilkesi doğrultusunda öneri kutuları oluşturdu. 2006 yılında 5 bin çalışanından gelen yaklaşık 25.000 önerinin yüzde 70'ini hayata geçirerek şirket için 7,1 milyon dolarlık tasarruf sağladı. Mavi yakalı çalışanların yüzde 95'i, beyaz yakalı çalışanlarına yüzde 86'sı öneri sundu. Önerilerle sağlanan toplam tasarruf ise yaklaşık 105,7 milyon dolardır. Çalışanlardan gelen önerilerden biri, 2007 yılında piyasaya sunulan MiniCargo modelinin motor kaput menteşesinin tasarımını şekillendirdi.

Aygaz'da, Bireysel Öneri Sistemi'nin geliştirilerek uygulamaya alınması ile şirket içerisinde katılımı teşvik etmek, ayrıca çevre, çalışma koşulları, atıklar, enerji tüketimi gibi konularda iyileştirme sağlamak amacıyla 2006-2007 periyodunda gelen toplam 828 önerinin, 278'i kabul edildi. Bu doğrultuda çevre, çalışma koşulları, atıklar, enerji tüketimi

konularında çalışanların katılımıyla iyileştirmeler yapıldı.

Çalışanlarımız İçin Daha İyiye

Topluluk şirketlerinde çalışanların sağlığı ve emniyeti çeşitli uygulamalarla güvence altına alınmıştır.

Tofaş'ın iş güvenliği standardı olan **WCM Safety**, çalışanların, üretimin ve tesislerin sağlık ve güvenliklerini dünya klasmanında ölçülebilen en iyi uygulama düzeyine ulaştıracak ve yaralanma sonucu işgücü kayıplarını azaltarak verimliliği artıracak şekilde, her düzeydeki çalışanların iş sağlığı ve güvenliği konusundaki bilgi ve becerilerini geliştirmek, Cihaz Makina ve Sistem hataları ile insan hatalarını kabul edilebilir düzeye çekmek, bu hatalar sonucu "0" kaza ve iskarta hedefine ulaşmak şeklinde özetlenebilir.

Tüpraş çevreye, çalışanlarına, müteahhit çalışanlarına, müşterilerine, topluma ve faaliyetlerinden etkilenebilecek herkese gelebilecek her türlü zararı en aza indirmek amacıyla **Sağlık, Emniyet ve Çevre (SEÇ)** politikasını 2007 yılında yayınlamak uygulamaya başladı. 2006 yılında Tüpraş, SEÇ bilincini geliştirmek, emniyetli bir çalışma ortamı sağlamak amacıyla, emniyet risklerini minimuma indirmek ve en iyi teknoloji ve

Her yıl mayıs ve haziran aylarında, Koç Holding öncülüğünde düzenlenen **Koç Topluluğu Spor Şenliği**, Topluluk şirketleri ve çalışanları arasında yakınlaşmayı sağlıyor.



Koç Topluluğu Spor Şenliği 2007



Tofaş Tiyatro Grubu

hizmeti temin etmek için önlemler alarak, yatırımlar yapmaya devam etti.

Arçelik her yıl **Çalışma Hayatı Değerlendirme Anketi** düzenliyor. Ayrıca, EFQM Mükemmellik Modeli kapsamında gerçekleştirilen özdeğerlendirme çalışmaları ile çalışma koşullarının iyileştirilmesi yönünde faaliyet planları belirlenip uygulanıyor. SA 8000 standardı doğrultusunda tüm yurtiçi Arçelik işletmelerini kapsayan, 3. taraf danışman gözetiminde durum değerlendirme çalışması gerçekleştirilir. Tüm Arçelik işletmelerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi uygulanırken yılda en az bir kere İş Sağlığı ve Güvenliği denetimleri gerçekleştirilir. **Online İş Kazası Takip Programı**, tüm yurtiçi Arçelik işletmelerinde oluşan iş kazalarının etkin olarak takip edilmesinin sağlanması için hazırlanıp yaygınlaştırılmıştır.

Türk Traktör, 2006-2007 döneminde 610 çalışanına İSG ve risk analizi eğitimi vererek çalışma koşullarının iyileştirilmesine katkıda bulundu.

Tofaş çalışanlarından oluşan Tofaş Tiyatro Grubu bir sosyal sorumluluk projesi olarak sahneye koydukları Lüküs Hayat operetini çeşitli okullarda oynadılar. Tiyatronun gelirleri Kanserli Çocuklara Umut Vakfı'na bağışlandı.

Koç Çalışanları ve Spor

Koç Topluluğu şirketleri ve çalışanları arasında yakınlaşma sağlayarak Topluluk imajını geliştirmek, çalışan personelin beden ve ruh sağlığının gelişmesine katkıda bulunmak ve boş zamanlarını değerlendirmek amacıyla her yıl mayıs ve haziran aylarında Koç Holding öncülüğünde **Koç Topluluğu Spor Şenliği** düzenleniyor. Koç Topluluğu Spor Şenliği'ne İstanbul, Ankara, Bursa, İzmir ve Adana bölgeleri katılıyor. Genel düzenlemesi Merkezi Organizasyon Komitesi tarafından yürütülen şenlik, bölgelerde de Bölge Organizasyon Komitelerince takip ediliyor. Mini futbol, basketbol, voleybol, masa tenisi, tenis, satranç ve yüzme branşlarında il hakem komitelerinden temin edilen resmi hakemlerin yönetiminde yapılıyor.



Sanayide İstihdam ve Eğitim Buluşması

Meslek Lisesi Memleket Meselesi

Koç Holding, 2006 yılında Milli Eğitim Bakanlığı işbirliğiyle Mesleki-Teknik Eğitimi Özendirme Programı çerçevesinde eğitime destek amaçlı Meslek Lisesi Memleket Meselesi (MLMM) Projesi'ni başlattı. Proje ile Holding, mesleki-tekniik eğitimin ülke ekonomisi açısından önemi konusunda toplumun her kesiminde farkındalık yaratmayı, bu konuda önder olarak devletle iş dünyası arasında işbirliğinin tohumlarını atmayı, kalifiye işgücünün yetiştirilmesine katkıda bulunarak gençleri meslek eğitimine özendirmeyi amaçlıyor. 7 senelik proje, 81 ilde, 250 okulda, 8.000 meslek lisesi öğrencisine staj destekli eğitim bursu, istihdam önceliği ve koçluk sağlayarak hem eğitime hem de istihdama destek oluyor. Proje ile, Meslek Lisesi öğrencilerine;

- Eğitim bursu vererek onları desteklemek,
- Staj olanağı sağlayarak, onların bilgi, beceri ve yetkinliklerini artırmak,
- İstihdam önceliği ve koçluk sunarak onların kariyer gelişimlerine destek olmak amaçlanıyor.

Projenin start almasıyla (2006-2007 öğretim yılı) meslek liselerinin tercih edilme oranında artışlar kaydedilmiştir. 2008 senesi içinde meslek liselerine başvurularda yüzde 30 artış olduğu görülmüştür.

Meslek Lisesi Memleket Meselesi Projesi sayısı 21'e ulaşan Topluluk şirketinin verdiği destekle sanayi-eğitim işbirliğinin örneği haline geldi.

Tüpraş, Migros, Tofaş, Otokoç ve Ford Otosan okullarda kurdukları laboratuvarlar ve branş bölümleriyle projeye destek verdiler. Diğer taraftan istihdam öncesi eğitim programlarıyla Tofaş ve Ford Otosan, ortaokul, düz lise ve endüstri meslek lisesi mezunlarını meslek sahibi yaparak istihdam etmek amacıyla yöneldiler.

Arkasından seçilen öğrencilerle aylık buluşmalarını gerçekleştirmeye başladılar.

MLMM portalı, projenin iletişim ve uygulama alanıdır. Portal, şirket sorumluları, meslek lisesi koçları, okul müdürleri, bursiyerler ile Vehbi Koç Vakfı ve Koç Holding Kurumsal İletişim Departmanı MLMM projesi koordinasyon ekibi arasında köprü görevi görür. Projeye, portal kanalıyla bir izleme-değerlendirme mekanizması da entegre edilmiştir. Bu sayede proje uygulamasının takibi, gönüllü çalışma saatleri tutulması ve değerlendirme yapılabilmesi mümkün olabilecektir.

8.000

MESLEK LİSESİ ÖĞRENCİSİ

Koç Topluluğu çalışanları bursiyerlere gönüllü koçluk yapmak üzere projeye dahil oldular. "Meslek Lisesi Koçları", şirket sorumluları aracılığıyla projeye dahil edilerek görevlerine başlamadan önce Gönüllülük-Motivasyon ve İletişim eğitimleri aldılar. Böylece hem proje hakkında bilgilendirmeyi ve eğitimi öğrendiler hem de motivasyonlarını ve projeyi sahiplenmelerini artırdılar. Bu eğitimlerin ardından, bursiyer seçim sürecinde aktif olarak yer aldılar.

7
SENELİK PROJE

81
İLDE

250
OKULDA

22
ŞİRKETİMİZ

250
GÖNÜLLÜ



Koç'ta Çevre Dostu Uygulamalar

Topluluğumuz bir taraftan çevre dostu teknolojilere yatırım yaparak geleceğin standartlarına uyumlu ürünler geliştirirken, diğer taraftan çevrenin korunmasına yönelik toplumsal çabalara destek veriyor.



36

Topluluğumuzun ISO 14001
çevre yönetim sistemine sahip
işletme sayısı

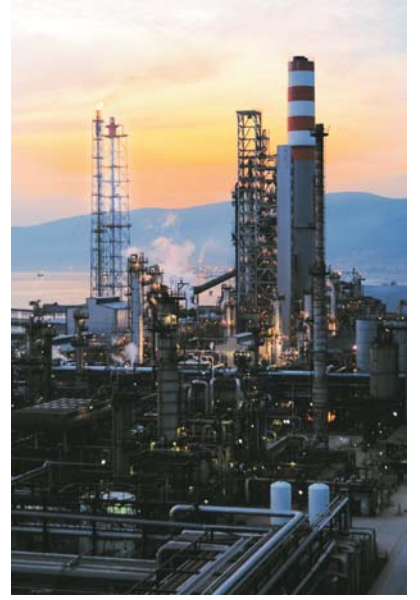
Tüklenen doğal kaynakların tüm insanlığın hayat standartlarını tehdit ettiği günümüzde Koç Topluluğu olarak sürdürülebilir kalkınma yaklaşımını çok uzun yıllar önce sahiplenerek toplumsal sorumluluk, çevreye duyarlılık, bilinçli, kaliteli ve temiz üretim anlayışını kendimize görev edindik. Bu doğrultuda bir taraftan çevre dostu teknolojilere yatırım yaparak geleceğin standartlarına uyumlu ürünler geliştirirken diğer taraftan çevrenin korunmasına yönelik toplumsal çabalara destek veriyoruz. Bu inançla Topluluğumuz, 2006 ve 2007 yıllarında da önemli yatırımlara kaynak ayırarak, çevremizin geleceğini garantiye alacak sosyal sorumluluk projelerine sponsor oluyor.

Tüm faaliyetlerinde çevresel yükümlülükleri uymayı taahhüt eden Koç Topluluğu çalışanlarının çevresel sorumluluk ve bilinç içinde çalışmasını, çevre standartlarını sürekli olarak geliştirmeyi, çevre taahhüdünü karşılamadaki ilerleyişini sürekli izleyerek hızlandırmayı, endüstriyel toplumda çevre performansının iyileştirilmesi için deneyimlerini paylaşarak

yerel ve küresel çevre sorunlarına ortak çözüm arayışına girmeyi, çevre, sağlık ve güvenlik beklentilerine ve toplum ihtiyaçlarına duyarlı kalarak ülkenin lider bir topluluğu olmayı kendisine misyon edindi. Bu taahhütlerimiz 2006 yılında imzaladığımız BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin çevre prensipleriyle de uyumaktadır.

2008 yılına girildiğinde ülkemizin çevre sorunları büyümeye devam ederken, toprağımızın, havanın ve sularımızın kirlenmesi sürüyor. Hem küresel hem de yerel sorunlarımızın en önemlileri arasında ormanlarımızın yok oluşu, betonlaşma, yeraltı ve yerüstü sularımızın azalması, deniz, göl ve nehirlerimizin kirlenmesi, hava kirliliği ve endüstriyel atıklar geliyor. Sanayileşme ve şehirleşmeyle birlikte kaynakların hızla tükettiği ülkemizde çevre sorunlarının çözümü için Koç Topluluğu da çalışmalarına hız verdi. Çevre sorunlarıyla ilgili bilgi paylaşımında bulunmak, ortak görüş oluşturmak ve şirketlerimizin çevresel performanslarının artırılmasına yönelik faaliyetlere yön

Tüpraş Dizel Kükürt Giderme Üniteleri'nde üretilen düşük kükürlü motorinin kullanılmasıyla atmosfere bırakılan kükürtdioksit emisyonlarının yaklaşık 700 kat azalacak.



1.6
MİLYAR DOLAR

Tüpraş'ın siyah ürünleri yüksek değerli beyaz ürünlere dönüştürecek çevre dostu projelerinin yatırım toplamı

vermek amacıyla Topluluk şirketlerinin çevre sorumlularından oluşan Koç Topluluğu Çevre Kurulu her ay toplanır. 2006-2007 döneminde Çevre Kurulu'nun çalışmalarından bazıları şunlar:

- Topluluk şirketlerinde çevre denetimleri,
- AB çevre mevzuatı konusunda şirketlerin hazırlanmaları,
- Yeni Yan Sanayii Çevre Ödülü çalışmaları,
- Koç Holding çevre faaliyetlerinin izlenmesi.

Koç Topluluğu, şirketlerinde ISO 14001 çalışmalarını destekler ve tüm işletmelerinde bu standardın sağlanmasını hedefler. Topluluğumuzun 36 işletmesi ISO 14001 Çevre Yönetim Sistem Belgesi'ne sahiptir.

Topluluk şirketleri, enerji kullanımlarını azaltmak, doğal kaynakları verimli kullanmak ve kullanırmak, çevre bilinci ile üretim süreçlerini daha verimli kılmak adına sürekli olarak operasyonlarını izler ve yapılan geliştirme çalışmalarının yaygınlaştırılması için çalışır.

Ülkemizde kullanılan yüksek kükürt içerikli motorinler yerine, tümüyle Tüpraş Dizel Kükürt Giderme Üniteleri'nde üretilen düşük kükürlü motorinin kullanılması durumunda atmosfere bırakılan

kükürtdioksit emisyonlarının yaklaşık 700 kat azalarak, yıllık 84 bin ton'dan 120 ton düzeyine ineceği hesaplanıyor. Bu öngörü ile yapılan yatırımlar sonucu üretilen yüksek spesifikasyonlu ürünlerin kullanılması sonucunda, araçlardan kaynaklanan sera gazı emisyonları da önemli ölçüde azalacak. Bu yatırımların devreye girmesi, çevre açısından son derece önemli bir gelişmedir. Ayrıca ülkemizde mevcut araç parkı da yeni nesil araçlarla yer değiştirecek ve ilave yakıt tasarrufu sağlanacak.

Siyah ürünleri yüksek değerli beyaz ürünlere dönüştürecek projelere hız veren Tüpraş, insan ve çevre dostu yatırımlarını özenle sürdürmektedir. 11 Mart 2008 tarihinde yaptığı açıklamayla Tüpraş, dünyada ve ülkemizde son yıllarda tüketimi hızla azalan yüksek kükürlü fuel oil'i işleyerek, Euro V standardında motorin ve benzin gibi beyaz ürünlere dönüştüreceği yaklaşık 1,6 milyar doları tutarındaki yatırım projesini kamuoyuna duyurdu.

Tüpraş'ın İzmir Rafinerisi'nde hava kirliliğinin azaltılması ve doğal kaynakların verimli kullanılması amacıyla 2007 yılında etüd çalışmalar başlatılarak rüzgârla işleyen bir elektrik üretim tesisi projesi



Arçelik'ten Suyunu Boşa Harcama Kampanyası'na Destek

Ortak girişimlerle daha kalıcı ve uzun vadeli çözümler elde edilebileceğine inanan Arçelik, TEMA Vakfı'nın tüketicileri gereksiz su tüketiminin önlenmesi için bireysel çabalarla ne kadar büyük fark yaratılabileceğine dikkat çekmek ve kamuoyunu bilinçlendirmek amacıyla 2007'de başlattığı Suyunu Boşa Harcama Kampanyası'na destek verdi. Arçelik bu kampanya çerçevesinde hem tüketicileri su tasarrufu konusunda bilinçlendirme çalışmalarında yer aldı, hem de elde yıkama ile karşılaştırıldığında yılda 26 ila 40 ton su tasarrufu sağlayan bulaşık makinesi ürününe sahip olmalarını kolaylaştıracak çözümler sundu. Kampanyanın uygulanmasından itibaren Arçelik ve Beko markalı tasarruf sağlayan bulaşık makinesi satışlarında perakende bazda yüzde 35 artış gerçekleşti. Projenin maliyeti 12,6 milyon dolardır.



devreye alındı. Proje 2008 yatırımlarına 22,5 milyon YTL ile dahil edildi. **Opet**, biyolojik esaslı bitkisel yağlardan üretilen çevre dostu ürünler için TÜBİTAK'la projeler yürütüyor.

Arçelik, A+ Enerji Sınıfı ürünleriyle daha az enerji tüketen teknolojiye yatırım yapmayı sürdürüyor. Türkiye'de satışların yaklaşık yüzde 60'ına hitap eden ve rekabetin yoğun yaşandığı No Frost İki Kapılı Buzdolabı Ürün Gamı (Side by Side ürün gamı dahil) A ve A+ enerji sınıfındadır. "Türkiye'nin A Takımı" konseptini ilk Arçelik oluşturmuş ve rekabette öncü olmuştur.

Tofaş Su Bazlı Boya Tesisi 2007'de devreye alındı. Yeni Su Bazlı Boya Tesisi bertaraf edilen atık miktarını yüzde 50 azaltarak çevresel etkileri minimize etmektedir. Projenin maliyeti 14 milyon dolardır.

Bu önemli çevre yatırımlarının yanı sıra Topluluğumuz şirketlerinde her yıl endüstriyel atıkların çevreye etkisini azaltan çeşitli emisyon, arıtma ve su deşarjı çalışmaları sürdürülür. Bunların

arasında şu çalışmaları sayabiliriz:

- **Aygaz**: Boya sarfiyatında 3 gram tüp düşülerek emisyonun azaltılması
- **Otokar**: Organik çözücü kullanımının azaltılarak emisyonların azaltılması çalışmaları
- **Tüpraş**: Fırın baca gazlarının ısı gerikazanımı ve yanma verimlerinin artırımı ile emisyonun azaltılması
- **Türk Traktör**: Yüzey işlem tesislerinde atıksu miktarının azaltılması

Koç Topluluğu, yan sanayilerine, çevre okullara ve tüm paydaşlarına yönelik olarak çevre bilincini artırmak üzere yaptığı çalışmaları aktarmayı hedefler. Bu yönde grup içi yaygınlaştırma faaliyetleri devam ediyor. Bunlar arasında aşağıdaki çalışmaları sayabiliriz:

Koç Holding Teknoloji Günü, Aralık 2006'da Çevre Teknolojileri temasıyla gerçekleştirildi.

Ayrıca, Koç Topluluğu olarak yan sanayilerimizin çevre bilincinin ve çevre mevzuatına uyumun artırılmasına, çevre duyarlılığının oluşturulmasına yönelik yan sanayi çevre eğitimleri veriyoruz. Yıllık



KOÇ TOPLULUĞU ÇEVRE POLİTİKASI

Koç Topluluğu şirketlerindeki tüm süreçlerde;

- Ulusal ve TBMM tarafından onaylanmış uluslararası yasal düzenlemelere, çevre ile ilgili kanun/mevzuat ve diğer yükümlülüklere uymayı,
- Bilimsel araştırmalar ile teknolojik gelişmeleri takip ederek çevresel kirlenmeyi önlemeyi ve çevresel performansı sürekli olarak geliştirmeyi,
- Doğal kaynakları korumayı ve en verimli şekilde kullanmayı,
- Olası çevresel etkileri tasarım aşamasından ömür çevrimi sonuna kadar kontrol altında tutmayı; zararları azaltmayı,
- Atıkları mümkün olduğunca kaynağında azaltmayı veya geri kazanmayı,
- Çevre amaç ve hedeflerini oluşturarak sürekli gelişmeye katkıda bulunmayı,
- Koç Topluluğu şirketlerindeki tüm çalışanlarımıza çevre konusunda eğitimler vererek üst yönetimden en alt birime kadar tüm çalışanlarımızın çevre sorumluluk bilincini arttırmayı,
- İlgili tüm taraflar ile iletişim kurmayı ve gerektiğinde bilgi paylaşmayı,
- Resmi ve özel kuruluşların çevre faaliyetlerini desteklemeyi ve çevresel etkinliklere katılmayı

hedeflemekte ve taahhüt etmektedir.

planlamalar çerçevesinde yan sanayi çevre denetimleri gerçekleştiriyoruz. Yan sanayilerin ISO 14001 Çevre Yönetim Sistem standartını uygulamalarını teşvik edip bu konuda bilgi ve uygulamaya yönelik destek oluyoruz.

Otokar'ın yan sanayii bilinçlendirmeye yönelik verdiği Çevre Eğitimi'ne 2007 senesinde 60 yan sanayi firması katıldı.

Ford Otosan, Q1 kapsamında yan sanayilerinin ISO14001 almalarını teşvik ediyor. 180 yan sanayi firmasında bu standart uygulanmaktadır.

Sponsorluklar

Koç Topluluğu'nun kurucusu olan Vehbi Koç, çevre konusunda Türkiye'deki en büyük Sivil Toplum Kuruluşu olan **TEMA**'nın da kurucusudur. Hem Holding hem de Topluluk şirketleri TEMA'yla ortak projeler yürütürler. Bunların dışındaki sponsorluklarımızdan bazıları ise şunlardır:

ENVER: Yaşam Biçimi Olarak Enerji Tasarrufu

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın enerji tasarrufunu özendirmek üzere geliştirdiği Enerji Verimliliği Kampanyası ENVER, kamu, özel ve sivil toplum kuruluşlarının işbirliğiyle, toplumun tüm kesimlerinde enerjiyi verimli kullanma bilincini uyandırmak ve çeşitli faaliyetlerle ülke genelinde enerji verimliliği konusunu gündemde tutmak amacıyla başlatılmış bir projedir. ENVER kampanyasına Arçelik, Aygaz, Opet ve Tüpraş kurumsal sponsor olarak destek veriyorlar.

Enerji Verimliliği Kampanyası ENVER'e, Arçelik, Aygaz, Opet ve Tüpraş kurumsal sponsor olarak destek veriyorlar.



KOÇ TOPLULUĞU ÇEVRE VİZYONU

Koç Topluluğu olarak;

- Arıtma veya bertaraf ihtiyacını azaltacak ve kaynakların etkin kullanımını sağlayacak teknolojiler geliştirerek, atıkların kaynaktan minimize edilmesini sağlamak,
- Faaliyetlerimizden kaynaklanabilecek çevre üzerindeki olumsuz etkileri, bilime dayalı ve ekonomik çözümler ile azaltmak,
- Yapılmasını planladığımız her bir işletmenin çevresel etkilerini değerlendirerek, çevrenin korunmasını ve sağlıklı, güvenli, çevreye duyarlı işletmelerin kurulmasını sağlamak,
- Tüm yenilikleri, araştırma ve geliştirmeleri yakından takip etmek,
- Çevre sorunlarına kendi özgün teknolojimizi üreterek çözüm getirmek,
- Acil durum ve çevresel risk yönetimini en gelişmiş seviyede sağlamak,
- Çevreye duyarlı yatırımlar gerçekleştirilmede öncü olmak,
- Sürdürülebilir Kalkınma ilkesini destekleyecek faaliyetlerde bulunmak,
- Her türlü çevresel bilgi ve veriye ulaşımı sağlayan Çevresel Bilgi Sistemleri'ni kurmak
- İlkelerinden oluşan Vizyonumuz ile sadece günümüzde değil gelecekte de adından gururla bahsedilen ve hem ülkemiz hem de dünyamız için sağlam izler bırakan bir topluluk olmayı hedefliyoruz.

Önümüzdeki yıllarda da çok çeşitli etkinlikler, eğitim çalışmaları, tanıtım kampanyaları gibi organizasyonlarla devam edecek olan kampanya, ülkemizin geleceğe güvenle bakması adına da büyük önem taşıyor. Özellikle çocuklar ve aileleri üzerinde etki uyandırmak, farkındalık oluşturmak ve toplum kesimlerini enerji verimliliği konusunda daha bilinçli hale getirecek bilgilendirici ve eğitici anlatımlarda bulunmak kampanyanın temel unsurlarıdır.

Enerji Verimliliği, artan enerji ihtiyacı ve azalan enerji kaynakları düşünüldüğünde, dünyada olduğu kadar ülkemizde de üzerinde önemle durulması gereken toplumsal konuların başında gelmektedir. Bu noktadan hareketle Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın öncülüğünde Enerji Verimliliği Kampanyası, geçmiş dönemlerde gerçekleştirilen enerji verimliliği haftası etkinliklerinin 2008 dönemini de içine alacak şekilde geniş kapsamlı olarak planlanıp ve hayata geçirildi.

Arçelik, NTV Radyo'da yayımlanan Dünya Yok Olmadan ve Küresel Gerçekler Programı'na, A+ enerji sınıfı ürünleriyle çevre dostu teknoloji ürettiğini anlatmak amacıyla, 2007 yılında sponsor oldu.

Aygaz'ın Dünya LPG Birliği İklim Değişikliği Çalışma Grubu Üyeliği LPG'nin iklim değişikliğine etkisinin diğer

Opet'in Yeşil Yol Projesi ile bugüne kadar 325.000 bitki dikildi.



Ford Otosan'dan ağaçlandırma çalışmaları

Yakıtlara oranla daha az seviyede olduğunu anlatmak amacıyla Aygaz LPG ve İklim Değişikliği ile ilgili dokümanlar oluşturularak WLPGA internet sitesinde yayımlandı.

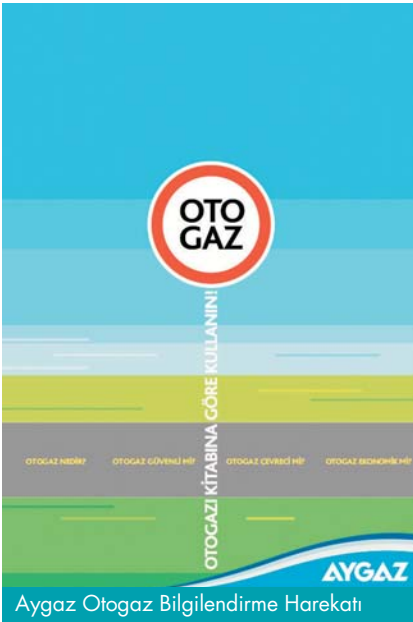
Çevremizi Koruyalım

2007 yılında Koç Topluluğu şirketlerinde çalışanlara çevre bilinci aşılamak, toplumun çevreye duyarlılığını artırmak amacıyla ve en önemli çevremizi korumak ve güzelleştirmek amacıyla çeşitli projeler geliştirilmiş ve uygulanmıştır. Bunların arasında ağaçlandırma ve çevreyi temizleme çalışmaları öne çıkıyor. Grup içi yaygınlaştırma faaliyetleri sürekli olarak izlenir. Bazı örnekler şunlardır:

- **Arçelik:** 2007 Genel Müdürlük çalışanları Deniz Temiz Derneği/TURMEPA ile Haliç Temizliği ve Bilinçlendirme Kampanyası
- **Ford Otosan:** 2006'da TEMA ile Gebze'de 2 hektarlık bir alanın ağaçlandırılması
- **Koçtaş:** TEMA Vakfı'nın yurt çapında 1 milyon hektar alanda sağlıklı meşe

ormanları oluşturmayı hedefleyen Meşe Projesi'ne tohum desteği verilmesi

- **Migros:** 2006'da Van Gölü'nün temizlenmesi
- **Migros:** 2007'de Urla Ormanı'nın tamamlanması için 179.000 fidan dikilmesi
- **Migros:** 2007 TEMA "Suyunu Boşca Harcama Kampanyası"
- **Opet:** Yeşil Yol Projesi ile bugüne kadar 325.000 bitki dikilmesi
- **Otokar:** Sakarya Üniversitesi Ağaçlandırma Çalışması, belediye sınırları içinde iki kavşağın ağaçlandırılması
- **Tofaş:** 2007'de tüm çalışanlar için fidan bağışı ile hatıra ormanı oluşturulması
- **Tofaş:** 2007'de geri dönüşümlü ambalaj sistemi kullanılarak 70,000 ağacın kesilmesinin engellenmesi
- **Türk Traktör:** Dünya Çevre Günü Etkinlikleri kapsamında 2006 yılında ağaçlandırma kampanyası yapılması
- **Yapı Kredi:** Kredi kartı ekstrelerinin çalışanlara e-mail olarak gönderilmesi, müşterilerin bu konuda teşvik edilmesi



Aygaz'dan Otogaz Atağı

Diğer yakıtlara oranla emisyon değerleri daha düşük olan ve çevreci özellikleri sebebiyle birçok ülkede kullanımı teşvik edilen otogaz hakkında toplumun bilgi sahibi olması ve otogazın bilinçli kullanılmasının sağlanması amacıyla, 2006 yılında "Otogaz Bilgilendirme Harekati"na başlandı. Harekat kapsamında, mevcut ve potansiyel otogaz müşterileri, basın, otogaz dönüşüm ustaları, sivil toplum kuruluşları ve otogaz sektörü düzenleyicileriyle iletişime geçilerek, otogaz hakkında bilgi verilerek otogazın faydalarına dikkat çekildi. Kitlesel mecralarda, muhtelif reklam kampanyaları gerçekleştirildi. Araç üreticileriyle görüşmeler yapılarak araç üreticilerinin otogaza değer vermesi ve otogazla daha yakından ilgilenmesi sağlandı.

2005 yılında Aygaz ve Tofaş'ın ortak projesi olan fabrika üretimi yeni nesil "LPG'li Albea projesi" gerçekleştirildi. Bunun yanı sıra 2007 yılında Chevrolet firması ile geniş kapsamlı bir işbirliği oluşturuldu. Chevrolet müşterileri otogaz hakkında bilgilendirilirken, otogazın sağlıklı bir şekilde kullanılması sağlandı.

Ödüller

Otokar Akdeniz Üniversitesi Çevre

Hizmet Ödülü: 2006 yılında Otokar, gerçekleştirdiği çevre projeleri ile Akdeniz Üniversitesi Çevre Hizmet Ödülü'ne Türkiye ölçeğinde layık görüldü.

Ford Otosan Kocaeli Sanayi Odası Çevre Ödülü: Kocaeli Sanayi Odası tarafından her yıl verilen "Şahabettin Bilgisu Çevre Ödülü"ne "Büyük İşletme" dalında çevre bilincinin gelişmesine ve çevrenin korunmasına katkılarından dolayı 2007'de Ford Otosan Kocaeli Fabrikası layık görüldü.

Arçelik Ürün Ödülleri: İlk kez düzenlenen ve sponsorluğunu Türkiye Bölgesel Çevre Merkezi (REC)'nin yaptığı ulusal yarışmada Arçelik, Blomberg markalı buzdolabı ile birincilik ödülünü; "Ekolojist" bulaşık makinesi ile de ikincilik ödülünü kazandı. Arçelik, Avrupa Birliği'ne üye ya da aday ülkeler arasında düzenlenen AB Çevre Ödülü Yarışması'na (European Business Awards for Environment) bu sene ilk defa katılan Türkiye'yi temsil etti. Beko WMD 57162 çamaşır makinesi, etkin kaynak kullanımı nedeniyle "Ekoloji" kategorisinde Plus X ödülünü aldı.

Aynı yarışmada **Aygaz**, Çevre Yönetimi kategorisinde üçüncülüğü alarak, Avrupa'daki yarışmaya Türkiye finalisti olarak katılmaya hak kazandı.



Koç'ta Etik Değerler

Koç Topluluğu'nun 80 yıllık tarihinde dürüstlük, saygınlık, etik davranış ve yasalara ve düzenleyici kurallara uyum kültürü her zaman ön planda olmuştur.



Koç Topluluğu'nda etik kurallar açısından bugüne kadar sahip olduğumuz ilkeleri, Birleşmiş Milletler öncülüğünde geliştirilen Küresel İşbirliği Sözleşmesi'ni imzalayarak bir adım öteye taşıdık.

Koç Topluluğu'nun 80 yıllık tarihinde dürüstlük, saygınlık, etik davranış ve yasalara ve düzenleyici kurallara uyum kültürü her zaman ön planda olmuştur. Koç Topluluğu olarak gerek sosyal sorumluluk, gerekse kurumsal yönetim ve etik kurallar açısından bugüne kadar sahip olduğumuz ilkeleri, Birleşmiş Milletler öncülüğünde geliştirilen Küresel İşbirliği Sözleşmesi'ni (Global Compact) imzalayarak bir adım öteye taşıdık. Şirketlerimizdeki çalışanlarımız için geçerli olan personel yönetmelikleri içerdikleri etik kurallar ile personelin faaliyet sırasında uyması gereken hususlara dikkat çeker.

Tüm Topluluk genelinde bu bakış açısı ile referans oluşturmak amacıyla ve konunun önemini pekiştirici ve yenilikçi bir yaklaşım ile hazırlanan yeni etik kurallar rehberini 2008 yılında tamamlayarak, kurum içi etkinlikler, eğitim kampanyası ve farkındalık çalışmaları ile yayımlanmasını amaçlıyoruz. Bu konudaki şirket uygulamalarından

örneklerden bazıları şöyledir:

Koçtaş tüm çalışanlarına yazılı olarak gerek Koçtaş için, gerekse toplumsal etik gereği uyulması gereken kuralları duyurdu. Bunun bir adım ötesine geçerek, tedarikçilerine verdiği "Etik Ticaret" konulu eğitimle insan hakları, çalışma koşulları ve çevre gibi konulardaki Koçtaş vizyonunu aktardı. Böylece tedarikçilerinden neler beklediğini 1 tam günlük eğitimle paylaştı.

Koçtaş'ın "Etik satın alma vizyonu", tedarikçileri ile güçlü ilişkiler kurmak, sadece etik şekilde üretilen ürünlerin mağazalara girebilmesi için uygun adımları atmak ve böylece müşterilerimizin güvenli alışveriş yapmasını sağlamaktır.

Yapı Kredi 'Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri'ni belirleyip 2007 başında tüm çalışanlarına duyurdu.



Küresel İlkeler Sözleşmesi

Kamuoyuna 2000 yılında resmen açıklanan Küresel İlkeler Sözleşmesi, küreselleşmenin zorluklarıyla mücadele etmek için kamunun ve özel sektörlerin yanı sıra, çeşitli BM kuruluşlarını ve sivil toplumu bir araya getiren uluslararası gönüllü bir kurumsal vatandaşlık ağıdır. Bugüne kadar 120 ülkeden 3.700'ü aşkın şirketin imzaladığı Küresel İlkeler Sözleşmesi, işgücü ayrımcılığını önlemek ve sürdürülebilir çevre için insan hakları, iş gücü, çevre ve yolsuzlukla mücadele gibi alanlardaki 10 temel ilke çerçevesinde çalışır. Bu prensiplerin topluluğun hedef ve ilkeleriyle örtüşmesi Koç Holding'in BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne uyumunu kolaylaştırdı.

Ana ilkeleri arasında yer alan kurumsal vatandaşlık kimliği Koç Topluluğu'nu ekonomik faaliyetlerinden elde ettiği kaynakları toplumun gelişimine katkı sağlayan ve değer yaratan çalışmalara yöneltmiştir. Kurucusu Vehbi Koç'un "Ülkem varsa ben de varım" ilkesi Koç Topluluğu'nun sosyal sorumluluk anlayışının özünü oluşturur. Kuruluşundan günümüze kurumsal sosyal sorumluluk kapsamındaki çalışmalarına önem veren Koç Topluluğu, 30 Mart 2006 tarihinde BM Küresel İlkeler

Sözleşmesi'ni imzaladı.

Bu sorumluluğun yarattığı farkındalıkla Koç Topluluğu 2007'de çeşitli çalışmalar gerçekleştirdi. 5-6 Temmuz 2007 tarihlerinde Cenevre'de düzenlenen Küresel İlkeler Sözleşmesi Liderler Zirvesi'ne katılan Kurumsal İletişim ve Bilgi Grubu Başkanı Ali Y. Koç bir konuşma yaptı. Konuşmasında iyimserliğin önemine dikkat çeken Ali Y. Koç daha iyi kurumsal yurttaşlar olmaya öncelik verilmesi gerektiğini ifade etti. Koç Holding, 25 Ekim 2007'de "Küresel İlkeler Sözleşmesi ile Değer Yaratmak" konulu bir konferansa ev sahipliği yaptı. 12 Kasım 2007'de KalDer'in öncülüğünde ve Koç Holding sponsorluğunda düzenlenen, Nobel Ödüllü Birleşmiş Milletler eski Genel Sekreteri Kofi Annan'ın da hazır bulunduğu bir törenle Türkiye'nin önde gelen 26 kuruluşu daha Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne imza attı. Böylece ülkemizdeki Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne imza atan kuruluş sayısı 100'ü aştı. 8 Ocak 2008'de de Koç Topluluğu şirketlerinden yöneticilere Koç Üniversitesi işbirliği ile "Küresel İlkeler Çerçevesinde Risk Eğitimi" verildi.

Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 İlkesi

İnsan Hakları

İlke 1: İş dünyası ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalı

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı

Çalışma Standartları

İlke 3: İş dünyası çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli

İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasına son verilmeli

İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli

İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli

Çevre

İlke 7: İş dünyası çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli

İlke 8: İş dünyası çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli

İlke 9: İş dünyası çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli

Yolsuzlukla Mücadele

İlke 10: İş dünyası rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı