

# UNGC 10대 원칙 이행보고서

(UN Global Compact Communication On Progress)

2012. 10

Korea Expressway Corporation

# CONTENTS

**I** UN Global Compact 지지문

**II** 기 업 개 요

**III** U N G C 10대 원칙 이행

참 고 자 료 ( 사 회 공 헌 )

# I UN Global Compact 지지문

# I UN Global Compact 지지문

한국도로공사는 도로교통발전에 기여하기 위하여 1969년 2월에 설립된 이후 지난 43년 동안 경제발전의 초석이 되는 고속도로 건설·유지관리 및 부대사업을 수행하고 있습니다.

우리공사는 기업의 사회적 책임을 수행할 것을 다짐하며 2006년 11월에 UN Global Compact에 가입한 이후, 인권·노동·환경·반부패 4개 분야 10대 원칙을 철저히 준수해 왔으며, 투명하고 깨끗한 조직문화와 기업윤리를 경영의 으뜸으로 삼고 있습니다.

이번 UN Global Compact 이행보고서(Communication On Progress)는 2011년 10월부터 2012년 9월까지의 활동 내용을 담고 있으며 향후에도 매년 이행보고서를 작성할 계획입니다.

앞으로도 UN Global Compact 가 지지하는 원칙을 기업활동의 전분야에 적용하여 국민을 위한 기업, 나아가 지속가능한 국제적 기업으로 발전해 나갈 것입니다.



2012. 10. 31

사 장 장 석 호  


## II 기 업 개 요

회 사 명		한국도로공사	사업종류		서비스
주 소		대한민국 경기도 성남시 수정구 대왕판교로 430			
임직원수		4,346명	UNGC 가입		2006. 11. 8
담당자	성명	한 정 유	연락처	전화	+82-02-2230-4714
	직위	차 장		팩스	+82-02-2230-4604

## 사 업 분 야

- 유료도로의 신설·개축·유지 및 수선에 관한 공사의 시행과 관리
- 유료도로에 따른 휴게소 및 주유소의 설치와 관리
- 도로부지 및 시설이용사업, 도로연접지역 개발사업
- 국가 지자체·타인의 위탁에 의한 도로의 신설·개축 등에 관한 공사 등

## 조 직 현 황

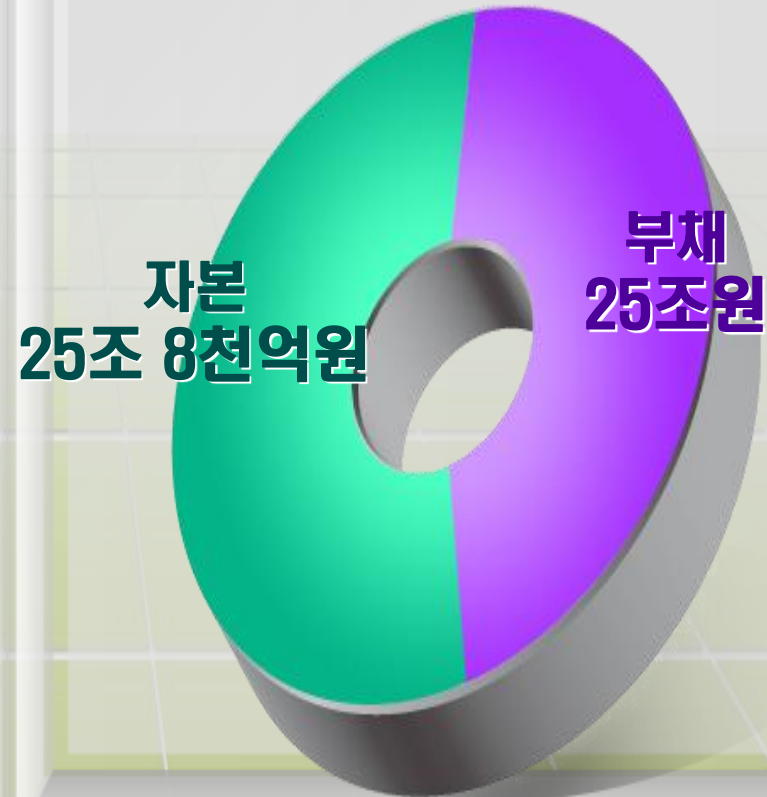
- 본 사 : 5본부 5실 19처
- 산하기관 : 지역본부(7), 지사(44), 건설사업단(15), 도로교통연구원, 교통센터

총자산 50조 8천억원

자산



부채 및 자본

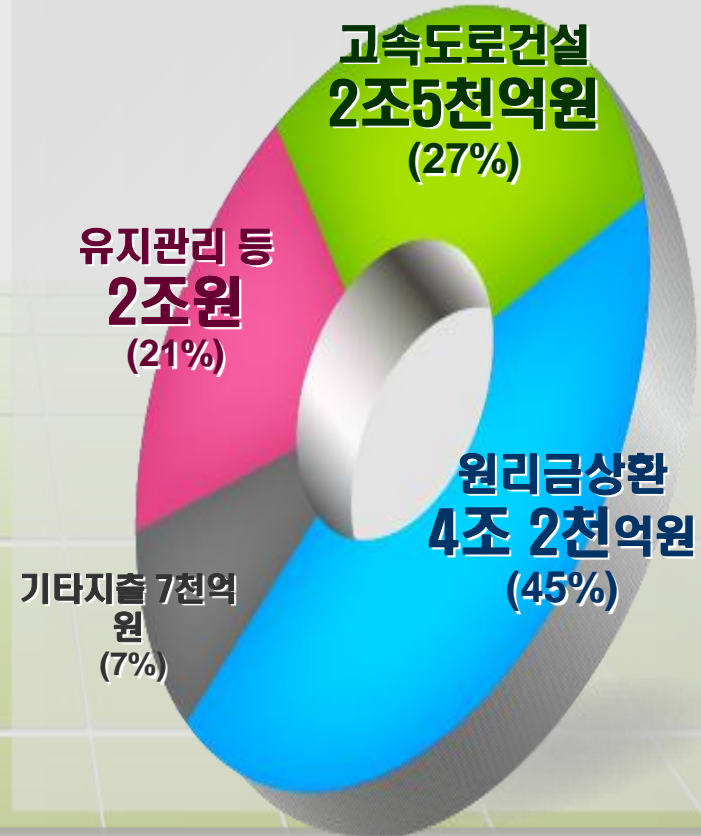
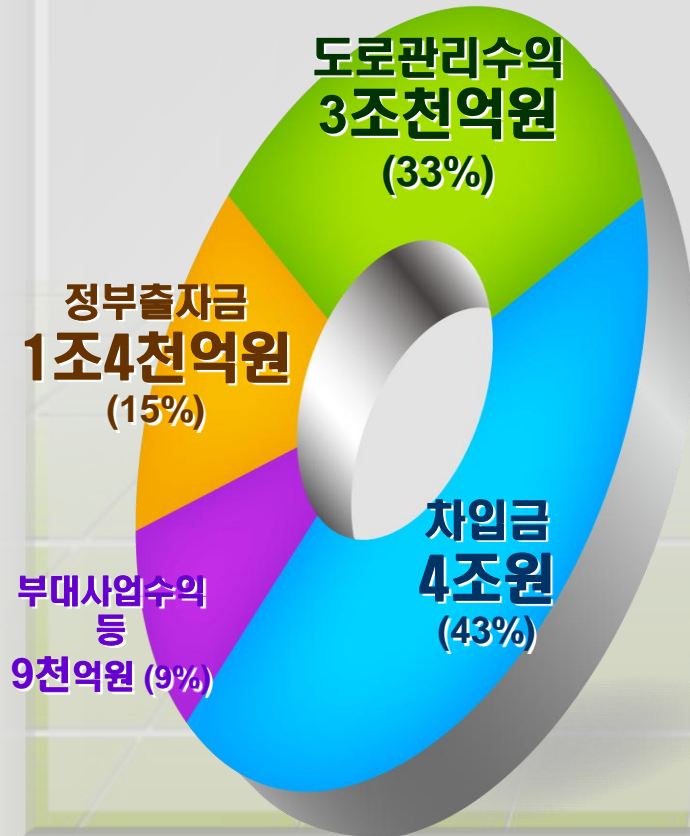


(2012. 6. 30 기준)

## 총예산 9조 4천억원

수입

지출

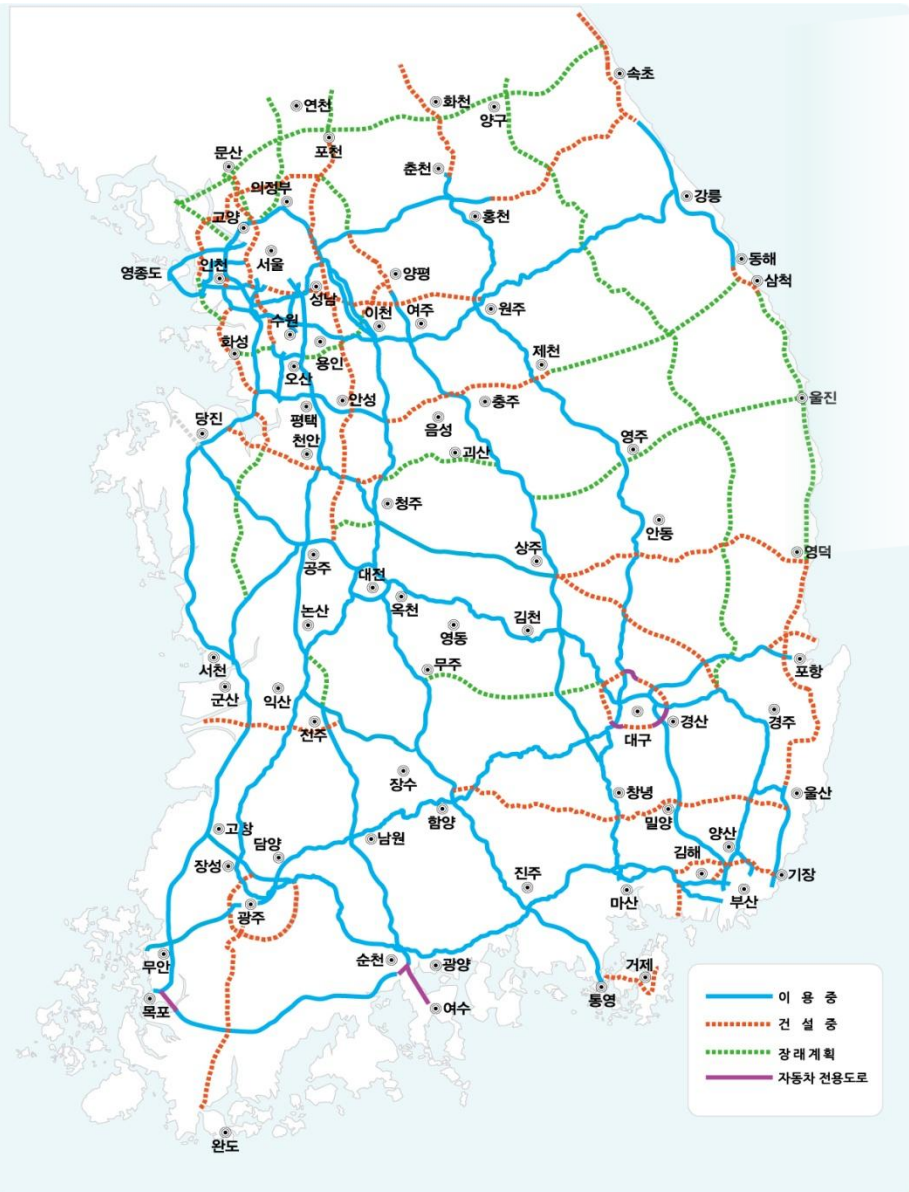


(2012. 06. 30 기준)



## 고속도로현황 및 운영계획

- 1. 운영노선**  
31개 노선, 3,734km (2012년 6월 기준)
- 2. 건설현황**  
21개 구간 1,133km(신설 741, 확장 392)
- 3. 2020년 까지 : 5,953km**



### 이 용 차 량

### 통행료 수입

단위 : 일



### Ⅲ UNGC 10대 원칙 이행

# UNGC 10대 원칙

## 인 권

1. 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다.
2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

## 노동규칙

3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.
4. 기업은 모든 형태의 강제노동을 배제한다.
5. 기업은 아동노동을 효율적으로 철폐한다.
6. 기업은 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

## 환 경

7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.
8. 기업은 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.
9. 기업은 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

## 반부패

10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.


 원칙

## 1. 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다.

한국도로공사는 대한민국 헌법 제 10조에 규정하고 있는 인간의 존엄성과 가치를 존중하고 세계인권선언 등 다양한 인권관련 선언이나 정책을 지지하고 존중합니다.

▶ 국제적으로 선언된 인권보호에 관한 세부운영지침을 취업규칙 및 사규에 명시하여 운영

- (단체협약 전문)

- 한국도로공사와 한국도로공사 노동조합은 ... 헌법과 노동관계법의 기본이념에 입각하여 노동조건 및 복리후생의 개선,증진을 도모함으로써 조합원의 모든 영역에서의 지위향상을 기하고, ...

- (취업규칙 제 4조 신분보장)

- 직원은 이 규정과 공사의 관계규정에 의하지 아니하고는 그 신분상의 불이익한 처분을 받지 아니한다.

- (인사규정 제 1조 목적)

- 이 규정은 한국도로공사의 인사관리 기준을 정함으로써 합리적이고 적정한 인사관리를 기할 것을 목적으로 한다.

- (윤리규범 제9조 임직원의 인격 존중)

- 회사는 임직원 개개인을 인간의 존엄성을 가진 인격체로 대하며, 임직원이 안전하고 쾌적한 환경에서 직무를 수행할 수 있는 여건을 조성한다.

원칙

1. 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다.

한국도로공사는 여성인권 보호와 장애인, 고령자, 지역주민 등 사회적 취약계층의 인권을 존중하는 정책을 적극적으로 지지하여 추진하고 있습니다.

- ▶ 장애인 고용을 적극적으로 추진하여 장애인 의무고용 비율(3%)을 초과한 장애인 고용
- ▶ 사회적 약자인 취업지원 대상자에 대하여도 법적 의무비율 6%를 초과하여 채용

구 분	기준 인원	법정 의무고용		고용인원 (비율)	과부족	비 고
		비율	인원			
장애인	5,852	3%	175	211 (3.6%)	+36	-
취업지원 대상자	4,880	6%	293	300 (6.1%)	+7	자력취업포함 (355명)

- ▶ '나눔채용'을 통하여 약자를 배려하여 일자리를 함께 나누는 사회형평적 채용 운영
- ▶ 고령자 취업 증대를 위한 제한차량 단속 업무에 고령자인 시니어 사원 359명 채용

## 원칙

## 2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

한국도로공사는 여러 이해관계자들의 인권보호, 인사관리의 효율성 제고를 통하여 헌법에 명시한 **개인 인권 침해**를 **사전예방**하기 위한 경영을 추진하고 있습니다.

## ▶ 고객, 협력업체 등 여러 이해관계자들의 기본 인권을 보호하기 위한 제도 운영

- '고객헌장 및 서비스 이행표준'을 제정하여 이해관계자들의 기본 인권을 보호
- '감정노동자 인권보호 헌장' 제정을 통하여 협력사원(외주업체 직원)의 인권보호 당위성 확보

## ▶ 내부고객인 직원들의 인권보호를 위하여 정기적인 근무만족도 조사 실시

- '직원들의 인권에 대한 문제점 발굴 및 개선을 통한 더 나은 근무여건 조성 노력 경주

2009년	2010년	2011년
인사만족도 : 59.6점 조직몰입도 : 79.0점	인사만족도 : 60.2점 조직몰입도 : 79.5점	인사만족도 : 64.3점 조직몰입도 : 82.5점

- ▶ 모든 임직원은 승진, 보직, 급여 등에 있어서 학력, 성별, 연령 등에 의한 차별 금지
- ▶ 열린 공개채용을 통하여 채용도구, 절차, 기준 등을 투명하고 공정하게 선발

## 원칙

## 2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

한국도로공사는 **작업장 안전관리**를 통해 **근로환경 개선**에 적극 노력하고 있습니다.

▶ **작업장 안전관리를 위한 실천결의대회 및 성희롱 예방운동 전개**

- '기관별 협력회사 합동 안전실천 결의대회 개최를 통하여 작업장 안전관리 의식제고
- 전 직원 연 1회 이상 성희롱 예방교육 실시 및 성희롱 고충상담창구 운영으로 근로환경 개선

한국도로공사는 직원 **고충상담**을 통하여 **재해발생**을 **사전에 예방**하고 있습니다.

▶ **스트레스 및 고충해결을 위해 전문성과 익명성을 보장한 근로자지원프로그램(EAP) 운영**

- 직장내 고충처리 범위를 확대하여 사적 고충, 재무설계 등 다각적 측면의 고충처리
- 정기적인 노사합동 고충상담, 기관별 고충상담원 지정으로 근로자 인권 존중 극대화

한국도로공사는 직장과의 양립을 위해 **생산적 기업문화**를 조성하고 있습니다.

▶ **생산적 기업문화 조성 및 연차휴가 활성화를 통한 노동력 재생산 도모**

- '직장과 가정의 조화로운 균형'을 통해 보다 활력있고 생산적인 기업문화 조성
- 연차휴가 활성화를 통하여 직원 건강증진 및 자기계발 실시로 근무만족도 향상

## 원칙

## 3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.

한국도로공사는 조합원의 근로조건 개선을 위해 적극 노력하고 있습니다.

## ▶ 헌법, 노동관계법, ILO 기본정신에 의거 노동조합의 정당한 권리 보장 명문화

- '단결권, 단체교섭권, 단체행동권 등 노동조합 3대 권리를 통해 조합의 자유로운 활동 보장
- 단체협약, 노동조합 규약을 통해 조합원의 경제적, 사회적 지위향상 도모

## - (헌법 제 33조 1항)

- 근로자는 근로조건을 향상을 위하여 자주적인 단결권, 단체교섭권 및 단체행동권을 가진다

## - (노동조합 및 노동관계조정법 제 1조)

- 이 법은 헌법에 의한 근로자의 단결권·단체교섭권 및 단체행동권을 보장하여 근로조건을 유지·개선과 근로자의 경제적·사회적 지위의 향상을 도모하고, 노동관계를 공정하게 조정하여 노동쟁의를 예방·해결함으로써 산업평화의 유지와 국민경제의 발전에 이바지함을 목적으로 한다.

## - (노동조합 규약 제 3조)

- 본 조합은 자주적으로 단결하여 경영참여를 통한 조합원의 근로조건 유지개선과, 복지증진, 기타 경제적, 사회적, 정치적 지위의 향상을 도모함을 목적으로 한다.

## ▶ 노사공동 이익을 증대 및 상생의 노사문화 구축을 위한 노사합동 협의체 운영

- 복지분야 등 근로조건 개선, 주요 현안에 대한 보고 등을 위한 정기적 노사협의회 개최
- 작업장 안전관리, 보건, 재해사고 등과 관련하여 노사합동으로 구성한 산업안전보건위원회 운영



## 원칙

### 3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.

한국도로공사는 **노사신뢰**와 **존중**을 기반으로 25년간 **無분규 사업장**을 달성하였습니다.

#### ▶ 노사공동 운영제도 활성화 및 CEO의 적극적 관심 표명

- CEO의 현장중시 경영활동, 노사합동 워크숍 및 현안사항에 대한 노사합동 T/F 운영 등 경영목표 달성을 위한 노사불이(勞使不二)의 정신에 입각한 상호존중과 신뢰관계 구축

#### ▶ 노사간 신뢰와 존중을 기반으로 새로운 노사관계 패러다임 구축

- 사회적 책임(SR) 선도기업 선포식, 교섭창구 단일화 등을 통한 25년 無분규 사업장 달성
- 2012년 노사문화 우수기업 인증을 통하여 대한민국 공기업 노사문화를 선도하는 역할 주도

[ 중앙 노사협의회 ]



[ 사회적 책임 선포식 ]



[ 노사문화 우수기업 인증 ]



## 원칙

### 4. 기업은 모든 형태의 강제노동을 배제한다.

한국도로공사는 **노동관련 법령 준수**로 근로조건의 저하를 사전예방하고 있습니다.

#### ▶ 강제노동 금지에 대한 근로기준법 및 취업규정에 의거 법정 근로시간 준수 철저

##### - (근로기준법 제 7조)

- 사용자는 폭행, 협박, 감금, 그 밖에 정신상 또는 신체상의 자유를 부당하게 구속하는 수단으로써 근로자의 자유의사에 어긋나는 근로를 강요하지 못한다.

##### - (취업규정 제 15조)

- 통상근무자의 근무시간은 휴게시간을 제외하고 1일 8시간, 1주 40시간으로 함을 원칙으로 한다.

한국도로공사는 **노동의 대가**에 대한 적절한 **보상** 및 적절한 **휴무보장**을 통해 부당한 **강제노동**을 **배제**하고, **근무능력 배양**을 위해 적극 노력하고 있습니다.

#### ▶ 정당한 이유 없이 근로계약 내용과 다른 근로조건의 적용에 대한 예방적 통제

- 고용기간 중 부당한 위약금 예정이나 전차금 상쇄 및 강제저축 엄격히 금지
- 근로계약과 다른 업무에 종사하게 하거나 퇴직희망자의 퇴직원 수리거부 등 행위 근절

#### ▶ 보수 규정 등 관련 규정에 의거 적절한 근로의 대가 보상 지급 및 휴무 보장

- 시간외 근무수당 지급의 적정성, 초과 근무 후 적절한 휴식시간 부여 등 강제노동 배제

#### 원칙

#### 4. 기업은 모든 형태의 강제노동을 배제한다.

한국도로공사는 다양한 **휴가제도** 운영으로 부당한 **강제노동**을 배척하고 있습니다.

- 임신한 여성직원에게 대하여 산전휴 휴가 90일(쌍생아는 126일), 월 1일의 태아검진 휴가
- 질병 또는 부상으로 인하여 직무를 수행할 수 없는 직원은 연 60일 범위내에서 병가 운영
- 경조사 휴가, 특별휴가, 장기근속휴가, 공가 등 각종 휴가제도 운영으로 강제노동 강요 엄금

한국도로공사는 **산업재해**에 대한 **지원**과 **업무배려**로 사람중심경영을 실천합니다.

- ▶ 공무상 질병 및 사고 시 요양을 위한 충분한 휴식과 지원 제공, 적정한 업무배치(이동) 등 배려

한국도로공사는 **합리적인 비정규직 노무관리**를 적극 추진하고 있습니다.

- ▶ 비정규직 무기계약 전환을 통한 근무의욕 고취 및 차별대우 철폐 등 합리적 노무관리
- 총 근로기간 2년 초과 시 무기계약 전환 등을 통한 비정규직 처우 개선 실적 우수
- 비정규직에 대한 부당한 업무지시 근절, 부당한 차별대우 철폐를 통한 근무만족도 제고 등

## 원칙

### 5. 기업은 아동노동을 효율적으로 철폐한다.

한국도로공사는 **합리적 원칙**과 **기준**에 의거하여 **아동노동**을 배제하고 있습니다.

- ▶ **합리적이고 공정한 정규직 채용절차**를 통하여 **미성년자 채용**에 대한 철저한 통제 관리
  - 직종별 관련전공 필기시험, 필수 자격증 제출 등을 통한 미성년자 채용 배격
  - 신규채용자 신원조회 의뢰를 통하여 신뢰할 수 있는 직원선발 및 비자발적 아동채용 금지

- ▶ **기간제근로자 및 무기계약 근로자**에 대한 **채용절차 준수**로 **아동노동 제공기회 차단**
  - 무기계약직 채용 시, 고등학교 졸업이상 학력 소지자 자격요건으로 아동노동 사전 차단
  - 기간제 근로자 채용 시 신분을 증명할 증빙서류를 통하여 아동노동(채용 부적격자) 선별

한국도로공사는 **협력회사**에 대한 **노무관리 컨설팅**을 통해 **노동착취**를 통제하고 있습니다.

- ▶ **협력회사**에 대한 **노무관리 컨설팅**을 통한 **인력운영의 적정성**에 관한 **가이드라인 제시**
  - 영업소, 휴게소, 안전순찰 등 유지관리 협력사원들에 대한 적정 인사관리로 부당한 노무제공이 발생하지 않도록 정기적 컨설팅 실시
  - 노무관리 적정성에 대한 평가제도 운영을 통하여 합리적 인력운영에 대한 동기부여 강화

## 원칙

### 6. 기업은 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

한국도로공사는 **공정하고 합리적인 인사관리 기준의 적용으로** 부당한 **차별**을 **사전 예방**하여 불이익 처분을 받지 않도록 조치하고 있습니다.

#### ▶ 관련 규정을 통한 고용과 직업에 관한 합리적이고 수용 가능한 차별철폐 기준 이행

##### - (윤리규범 제 10조)

- 채용, 승진, 평가, 보상 등에 있어 공정하고 합리적인 기준을 적용하며, 기준과 무관한 국적, 인종, 출신 지역, 학교, 성별, 연령, 외모 등의 요소로 차별하지 않는다.

##### - (인사규정 제 24조)

- 직원은 형의 선고, 징계 처분 또는 이 규정에 정하는 바에 의하지 아니하고는 그 의사에 반하여 휴직, 면직, 기타 불이익한 처분을 받지 아니한다.

#### ▶ 비정규직 및 무기계약근로자의 근로조건 및 처우개선을 통한 차별철폐 제도 강화

- 임금, 그 밖의 기타 근로조건에 대한 처우개선을 통한 차별대우 방지
- 정규직원과 비정규직원간 명확한 업무분장을 통하여 '동일임금 동일노동'원칙 준수 철저

## 원칙

### 6. 기업은 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

한국도로공사는 **보직**에 대한 차별 철폐를 위해 **공정한 공모제도**를 운영하고 있습니다.

#### ▶ 클린 직위공모제도를 통한 보직부여에 있어서의 공정성 도모

- 학연, 지연 등으로 인한 불합리한 처우를 철폐하기 위해 인사정보 노출 방지 제도 운영
- 능력과 업무경력에 따른 전문가 지수를 도입한 직위공모제도 도입으로 보직부여 차별 차단

한국도로공사는 **양성평등**과 여직원 **복지제도**를 통하여 **남녀평등**을 준수하고 있습니다.

#### ▶ 여직원 지원 정책 활성화를 통한 남녀평등 실천 조직문화 형성으로 성차별 철폐

- 육아휴직, 출산휴가, 태아 검진휴가 등 생리적 여건을 배려한 인사제도 운영
- 영유아 보육 직원을 위한 사내 어린이집 운영, 연고지 배치 등 안정적 근무환경 조성

한국도로공사는 위와 같이 **공정하고 합리적인 인사노무관리**를 추진한 결과,  
관할 행정관청에의 **차별시정 조치건수 "ZERO"**를 달성하였고,  
2012년 **노사문화 우수기업**에 **인증**되는 쾌거를 이루었습니다.

원칙

7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.

한국도로공사는 기후변화 및 정부 녹색성장 정책에 대한 예방적 접근 및 다각적으로 저탄소 배출 대책을 전개하고 있습니다.

▶ 녹색경영 추진전략 수립을 통한 온실가스 배출에 대한 체계적 관리 강화

- '녹색경영 자문위원회'를 통한 학계, 시민단체, 연구기관 등과 Green Partnership을 강화
- 환경현안에 대한 각계 전문가 자문시스템 도입으로 고속도로 환경문제에 대한 예방적 접근 추진

▶ 종합적 온실가스 관리 강화를 위한 "hi-저탄소" 구축



- 온실가스 배출량 산정, 국제공인기관 검증으로 신뢰성 확보
- 배출량 관리 전산시스템 구축 및 전담조직 운영 (1처 3팀 45명)

▶ 에너지 목표관리제 도입을 통한 단계별 책임성 강화

- 2015년까지 온실가스 기준배출량 대비 20% 감축을 목표 연도별 감축계획 수립 운영
- 온실가스 정보관리시스템, 배출량 산정프로그램 개발 등 설계, 시공, 유지관리 전 단계에 대한 관리체계 운영



## 원칙

## 7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.

한국도로공사는 건설현장에 대한 **친환경 접근**으로 환경문제를 예방하고 있습니다.

## ▶ 온실가스 배출권관리제 시행에 사전 대비한 대응

- 건설자재의 사용 최소화로 공사비 증가요인 억제
- 국제 탄소배출권 사업(CDM) 업무협약을 통한 대응
- 윤리경영 5대 분야에 포함하여(친환경 녹색성장 분야) 정기적 실적 점검을 통한 예방적 관리강화



## ▶ 건설현장에 대한 친환경 녹색성장 환경성 관리 강화

- 건설공사에서 발생하는 온실가스를 저감하기 위해 자발적인 탄소감축 목표관리제 도입
- 저탄소 건설자재 및 공법의 사용 촉진, 식생 훼손지 복원방안 수립, 고속도로 생태축 복원을 통한 반달가슴곰 이동로 조성, 콘크리트 없는 자연형 식생축구 도입 등 건설현장 자연생태계 보전 및 보호 관리 강화를 통한 친환경 고속도로 건설
- 건설현장 환경관리비 현실화를 위해 관련기준 재정비를 통한 환경관리 내실화 도모
- 현장 환경관리에 대한 성과중심의 평가제도 개선을 통한 환경관리 수준 up-grade



## 원칙

## 8. 기업은 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

한국도로공사는 **녹색생활실천 10대 과제**를 선정, 전사적으로 추진하고 있습니다.

## ▶ 직장 내 녹색생활실천을 위한 직원들의 자발적 추진운동 전개

- 여름철 cool 맵시, 겨울철 온(溫)맵시 착용 운동을 통한 냉난방 목적의 에너지 사용 절감
- 냉난방 기준온도의 상향조정 및 중식시간 강제 소등 등 에너지 절약 실천 생활화
- 각종 문서의 전산화, 이면지 사용, 2쪽 찍기 인쇄 생활화 등 행정관리분야 절약노력 경주

## ▶ 음식물 쓰레기 절감 캠페인 및 지역사회 환원을 통한 기업의 사회적 책임 실천

- 구내식당 잔반 저감형 식단 편성 및 무잔반 전용 'green-zone'설치를 통한 그린포인트 적립
- 적립된 그린포인트의 취약계층 환원 (결식아동 돕기 등)을 통한 사회적 책임기업 실현

## ▶ 친환경 경영의 산출물에 대한 신규사업 추진을 통한 제도운영의 실효성 제고

- 탄소 발자국 지우기의 일환으로 탄소펀드 제도 운영
  - \* 출장여비 일정부분을 적립, 기금 조성으로 사회복지시설에 신재생 에너지 설비시설 기부
- 민관공 합동으로 환경기금을 조성, 온실가스 저감을 위한 수목식재 사업추진 예정

## 원칙

## 8. 기업은 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

한국도로공사는 사업의 특성을 반영한 **다기능 환경사업** 시행 및 **소음피해 해소**를 위한 다양한 대책을 수립 운영하고 있습니다.

▶ **고속도로 폐도 복원, 환경사업 시행 및 오염물질 배출 사전 예방 사업 전개**

- 고속도로변 생물 종(種)의 다양성 증진 및 배출탄소 흡수원 확보를 위한 폐도 복원
- 다기능 생태습지 조성 등 다양한 환경사업 시행
- 도로 비점오염 저감시설 설치를 위한 증장기 계획 수립으로 지속적 시설 확충
- 운영노선의 물방울 관리제, 노면진공청소 등으로 오염물질 배출을 사전에 처리하는 등 환경 오염에 대한 책임성 강화 대책 운영



▶ **고속도로 소음피해 대책 강구 및 관련 법령 개정 추진**

- 고속도로변 소음피해 해소를 위해 주변 택지사업에 대해 계획단계에서부터 방음 대책에 대하여 주택 사업자와의 긴밀한 사전 협의를 통한 소음방지대책 실효성 제고
- 보다 근원적 소음피해 해결을 위한 관련 법령(주택법) 개정 추진

## 원칙

## 9. 기업은 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

한국도로공사는 **신재생에너지 활용 확대**를 위하여 설계, 사업, 제도 등 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진하기 위한 시스템을 운영하고 있습니다.

## ▶ 신재생에너지 활용 확대 및 탄소배출권 확보 추진을 통한 온실가스 배출 감축

- 폐도부지를 활용한 태양광 발전사업 및 터널 고효율 조명(LED) 도입 등 신재생에너지 활용 확대를 위한 제도 운영, 국제 인증을 통한 탄소배출권 확보 추진
- 에너지절약형 요금소 개발, 친환경 고효율 건축 설계 및 고효율 업무차량 도입 등을 통해 기존 시설물 대비 에너지 사용량을 줄여 2015년까지 온실가스 배출 20% 감축 예정

## ▶ 신재생에너지 활용방안 검토 및 친환경 고속도로 실행력 강화

- 지열, 태양열 급탕 등 신재생 에너지의 활용방안을 연구 검토
- 고속도로변에 수목 1,250만주 식재, 친환경 LED조명을 2015년까지 60% 교체하여 친환경 고속도로 유지관리에 대한 실행력 확보
- 고속도로 공사참여자로 하여금 자발적으로 친환경 자재를 사용하도록 권장
- 저탄소 공법의 도입 유도를 위하여 고속도로 건설현장 탄소감축 목표관리제 시행
- 친환경분야 우수기관(건설사업단)에 대한 포상 실시로 친환경분야 동기부여 방안 마련

## 원칙

## 9. 기업은 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

한국도로공사는 훼손된 생태환경을 복원하기 위하여 노력하고 있습니다.

- ▶ 고속도로 건설로 인한 환경 피해에 대한 원인자 복구책임 강화 및 선진 복원기술 적용
  - 고속도로 건설로 인한 훼손지 복원을 위해 비옥토 및 자생수목의 활용 증대
  - 모델 식재, 군락 이식, 그루터기 이식 등 선진 복원기술의 도입 추진

▶ 친환경 자재 및 기술을 활용한  
친환경 고속도로 조성

- 건설현장에 탄소절감형 임시업무시설 구축,
- 신재생연료(목재 펠릿)을 활용한 난방시설 도입
- 하이브리드 업무차량, 고효율 LED 조명 및 친환경 포장공법 등 친환경기술 도입
- 나들목, 분기점 및 터널 분리구간 등 녹지대에 대체할 자연친화형 식생측구 도입



## 원칙

### 10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

한국도로공사는 '신뢰를 바탕으로 지속 성장하는 Global Clean **ex**' 비전 아래 **부패 척결**을 위해 역점 추진방향을 설정하여 추진하고 있습니다.

▶ 청렴의식 내면화를 위한 전사적 소통과 공감 형성으로 청렴하고 건전한 조직문화 구축

▶ 반부패 시스템 고도화를 통한 실질적 청렴향상 및 정착

- 반부패 인프라 및 비위행위 통제시스템 강화로 비위행위 차단 및 근절

한국도로공사는 반부패 청렴기업 달성을 위해 끊임없는 노력을 경주하고 있습니다.

▶ Clean Wave 추진을 통한 청렴의식의 내면화

- 참여/소통/공감의 청렴교육을 위한 "청렴&공감 콘서트" 운영 및 생애주기별 청렴교육 의무화
- 창의적 청렴 교육 콘텐츠 개발 및 활용을 통한 반부패 청렴 홍보 강화

## 원칙

### 10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

한국도로공사는 **반부패 청렴기업 달성**을 위해 끊임없는 노력을 경주하고 있습니다.

#### ▶ 자율적 청렴시책 추진을 위한 청렴 패러다임 전환

- 산하기관 자율적으로 체계적이고 지속적인 반부패 청렴활동 추진
- 청렴마일리지 제도의 국민권익위원회 '반부패 경쟁력 평가'와 연계 강화

#### ▶ 비위행위 통제 시스템 고도화

- 비위행위자 원스트라이크 아웃제 시행 및 의무적 범죄 고발대상 확대 운영
- 『Red Zone』 운영을 통한 부패취약 업무분야의 관리 강화

#### ▶ 내부공익신고 활성화를 위한 외부전문기관 위탁 및 상시 기동감찰반 운영

한국도로공사는 반부패 청렴기업 달성을 위해 끊임없는 노력의 결과로 국민권익위원회 주관 '2011년 부패방지 시책평가'결과 "**매우 우수**" 등급 획득, '2011년 청렴교육홍보 우수사례 경진대회'에서 "**우수상**" 수상 등 반부패 청렴분야 모범기업으로 대외적으로 인정받고 있습니다.

## 사례

### 해외 심장병 어린이 치료지원 사업

한국도로공사는 '길을 열어 행복한 세상을' 이라는 슬로건 아래 지구촌 저소득국가 어린이들을 위한 **생명나눔** 활동을 14년째 계속해오고 있습니다.

#### ▶ 해외 심장병 어린이 치료지원 사업 추진 현황

- 사업목적 : 생명나눔을 통한 인류애 실현으로 글로벌 기업으로서의 사회적 책임 이행
- 사업개요 : 고속도로 모금액을 기반으로 해외 저소득층 국가 심장병 어린이들을 한국에 초청 심장병 치료를 통한 새 생명 선사, 한국문화 체험 프로그램 실시
- 치료실적 : 2012년 총 31명 수술 완료(중국 15명, 몽골 8명, 캄보디아 8명)  
1999년 이후 2012년 까지 총 201명 후원



홍보대사 위촉 (가수 수와 진)



사장 위문 방문 (세종병원)



한국 투어 (코엑스)

# 감사합니다.

**Korea Expressway Corporation**

**430, Daewang Pangyoro Sujeong-gu, Seongnam-Si,  
Gyeonggi-do, Korea**

**Tel : +82-2-2230-4714**

**Fax : +82-2-2230-4604**