



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

Asociación de Cooperación al Desarrollo
Visión Solidaria



Iniciativa RSE-PYME

• Carta de Renovación del compromiso



Somos una organización sin ánimo de lucro que tiene como objetivo principal desempeñar una labor humanitaria en las comunidades infantiles de Latinoamérica, y países en vía de desarrollo, con las poblaciones más desfavorecidas por sus condiciones socio-económicas y con aquellas en que por su situación, no puedan acceder a los servicios del Sistema de Seguridad Social de sus países.

En la Asociación para la Cooperación y el Desarrollo Visión Solidaria, con sedes en Bilbao y Bogotá (Colombia), realizamos de manera permanente jornadas de salud, campañas como la "Prevención de la Ceguera Infantil" o "Implantación de Prótesis Oculares" en colectivos de personas Desplazadas por la violencia de las guerrillas, comunidades desfavorecidas y con riesgo de exclusión social.

A todo el equipo humano de VISION SOLIDARIA nos une un sentimiento de responsabilidad, de sensibilidad social y humanitaria una idea y unos valores que posibilitan un innovador concepto para llevar a cabo nuestros proyectos de futuro.

Entendemos la Responsabilidad Social de la Empresa como una integración voluntaria de las inquietudes sociales, medioambientales y de las relaciones con todos sus interlocutores, involucrando dichas premisas entre los diversos Grupos de Interés.

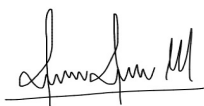
Visión Solidaria desde que comenzó su actividad adquirió un compromiso a largo plazo que se centra en desarrollar aspectos sociales, medioambientales y valores éticos fundamentales y el objetivo de nuestra entidad es seguir esforzándonos para conseguir un crecimiento sostenible, competitivo y comprometido con la difusión de estos valores.

El presente documento recoge las iniciativas puestas en marcha por nuestra empresa durante el ejercicio 2011 y en relación a la implantación y cumplimiento de los 10 Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas. A través de este informe, manifestamos el firme compromiso de seguir apoyando estos mismos Principios

Por medio de esta, queremos hacer partícipes a todos los agentes que han hecho posible durante estos años un nuevo proyecto de emprendimiento, innovación, solidaridad y de servicio a la sociedad.

Muchas gracias a todos. Reciban un cordial saludo.

Atentamente



ANDRES GARCIA MARIÑO

Información general

Perfil de la entidad: Asociación de Cooperación al Desarrollo Visión Solidaria

- **Dirección:** C/ Prim, 41. 2 izq
- **Dirección web:** www.visionsolidariaco.org
- **Alto cargo:** Andrés García Mariño, Presidente
- **Fecha de adhesión:** 07/06/2011
- **Número de empleados:** 3
- **Sector:** Servicios de sanidad
- **Actividad, principales marcas, productos y/o servicios:** Visión Solidaria es una organización sin ánimo de lucro que tiene como objetivo principal desempeñar una labor humanitaria en las comunidades infantiles de Latinoamérica.
- **Ventas / Ingresos:** 13724190,00
- **Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno:** NINGUNA
- **Desglose de Grupos de Interés:** Clientes, Proveedores
- **Desglose de otros Grupos de Interés:**
- **Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés:** Son los grupos en los que tenemos influencia despues de analizarlo detenidamente
- **Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos:** España, Colombia
- **Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen:** En los grupos de interés
- **¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?** Recolectando la informacion y en trabajo en conjunto entre todos los integrantes de la organizacion
- **Como se está difundiendo el Informe de Progreso:** A traves de las redes sociales
- **Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo:**
- **Periodo cubierto por la información contenida en la memoria:** 2011
- **Ciclo de presentación del Informe de Progreso:** Anual

Estrategia y gobierno

- **Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión:** Se incorporan segementando los grupos de interes en funcion de las expectativas, problemas, zonas geograficas, etc. asi esas sugerencias nos ayudan a priorizar nuestros grupos de interes

y zonas de actuar, como los pasos a seguir, ya que cada subgrupo nos ayuda a la organizacion y poor tanto llegar a una buena gestion del tiempo. en nuestra estrategia los grupos de interes llegan a ser un actor relevante para la sociedad civil gracias al dialogo con organizaciones. ayudan a explicar a las empresas el impacto positivo de nuestras acciones y estrategias, y a deficinir claramente los terminos de la alianza.

- *Indique la estructura de su Junta Directiva y quien o quienes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo:* Presidente Secretaria Voluntarios
- *Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores:* (Sí) 1. Coherencia entre la mision y las actividades que realizamos basandonos en el respeto de los derechos humanos tanto de clientes externos como los internos. 2. Comunicacion de alizanzas y de partes interesadas para un mismo fin, como la adhesion al pacto mundial para hacer publica la intension de respetar dispositivos legales. 3. Fomentamos proyectos y desarrollos de salud destinados a la comunidad necesitada tratando de dar calidad de vida. 4. tenemos proyectos de impacto a corto y largo plazo complementarios de la salud y dentro de ellos hay charlas que ayudan a poner conciencia tanto a adultos como a niños del 5 principio, dando a coonocer los problemas del trabajo infantil . 5. las actividades de captacion de fondos seran publicos y explicados anualmente. 6. plan concreto de actividades y formacion ppara los voluntarios para que esten plenamente integrados en la organizacion. 7. el fin social esta bien definido, se identifica y orienta el campo de actividad al cual se dirigen los proyectos. 8. Todas las acyvyidades que realice la organizacion estan encaminadas a un fin social, de modo que se lleve a cabo lo que esta cotemplado en los estatutos.

Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

- *Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.):* (No) Prevención de la Ceguera evitable

Más información

- *Notas:* No hay informacion adicional
- *Dirección web:* www.visionsolidariaco.org
- *Implantación otros Grupos de Interés:*
- *Día de publicación del Informe:* martes, 30 de octubre de 2012
- *Responsable:* Andrés García Mariño
- *Tipo de informe:* A+B+C

" La entidad tiene **proveedores** en países en vías de desarrollo. "



Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

" La entidad tiene **actividades** en países en vías de desarrollo. "

• Metodología



DIAGNÓSTICO

Se necesita conocer lo que existe para saber qué necesidades tiene la entidad. Los indicadores de diagnóstico nos permiten identificar qué políticas, acciones y seguimiento se hace por cada Principio.



POLÍTICAS

Vienen recogidas mediante indicadores cualitativos que definen el marco de actuación en el cual se estructuran las acciones y los mecanismos de control y seguimiento de la entidad.



ACCIONES

Se implementan para dar cumplimiento a las políticas. Vienen descritas por medio de indicaciones cualitativas y cuantitativas. Input: Necesario un Input para conocer qué tipo de acciones han de llevarse a cabo. Si se prescinde de ese Input se corre el riesgo de implantar acciones inútiles o innecesarias.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Viene reflejado en los indicadores cualitativos planteados. Output: Necesario dar a conocer los resultados para poder recibir de nuevo ideas sobre posibles mejoras necesarias.





• Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C1I1)

Ejemplo: La entidad ha realizado un diagnóstico en Derechos Humanos y ha identificado como riesgo una falta de información y formación sobre la prevención de riesgos laborales con sus empleados. El impacto de la entidad en este riesgo sería el incremento del número de accidentes laborales.

Respuesta: SI

Implantación: De acuerdo al diagnostico hecho, hasta el momento no se ha tenido riesgo, ya que todo se ha llevado con transparencia y explicando lo que hacemos con los fondos ingresados a nuestra organizacion.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: Dar a conocer todo las actividades que realice la organizacion encaminadas a la consecucion de un fin social, de modo que no se lleve a cabo actividades que no esten explicitas en los estatutos.

Planificar las actividades de nuestra organizacion anticipandonos a posibles cambios del entorno y adaptarnos a nuevas situaciones, creando planes estrategicos con objetivos cuantificables y obejtivos publicos de los proyectos.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este

principio durante el ejercicio (P1C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: Proyecto de salud visual donde diagnosticamos y se entrega la corrección visual necesaria. en este punto lo que buscamos es que así sea donación sean productos de calidad para que llegue una buena solución a la población objetiva.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos (P1C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: *metas garantizadas y resultados para cada proyecto propuesto
** y llegan al fin propuesto

Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)

Respuesta: 100 %

Implantación: A todos los empleados y voluntarios se explica los principios y valores con que la ONG lleva a cabo cada actividad para que vayamos en un mismo camino y así cumplir con las metas propuestas..

¿Brinda su empresa apoyo económico a proyectos y/o actividades en la comunidad donde opera? (P1C6I1)

Indicador específico para las entidades que tienen actividad en países en vías de desarrollo.

Respuesta: SI

Implantación: Siendo visión solidaria una ONG que tiene objetivo ayudar a la comunidad y ofrecer a los niños una mejor calidad de vida. la organización cumple su proyección social dando correcciones necesarias para mejorar su salud y además trabaja en alianza con otras organizaciones sin ánimo de lucro para apoyo al grupo objetivo.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Cientes	No tenemos riesgo	
Proveedores	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Política de Calidad	Desempeñar una labor humanitaria en el sector de salud en las comunidades
Proveedores	Política de Transparencia	Dar a conocer como se utilizan los fondos y forma de recaudación

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	Acción social	Detectar alteraciones visuales y patologías oculares y dar la corrección óptica
Proveedores	RSE	Ofrecer por medio de nuestra organización que las empresas tengan cultura RSE

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Clientes	Servicios de atención al cliente	Lograr que el público objetivo tenga una atención garantizada y cumplir las*
Proveedores	Auditorías	Verificar por medio de los proveedores que las donaciones sean transparentes**



• Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C1I1)

Respuesta: SI

Implantación: Evaluamos las empresas que nos hacen donacion para que todo se haga por mediod e un proceso legal sin llegar a afectar los derechos humanos.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: En este punto lo que buscamos es que asi sea donacion sean productos de calidad para que llegue una buena soluion a la poblacion objetiva.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: Llegar a ofrecer servicios de salud a las poblaciones más desfavorecidas por sus condiciones socio-económicas y con aquellas en que por su situación, no puedan acceder a los servicios del Sistema de Seguridad Social de sus países




SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:


Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001) (P2C4I1)


Respuesta: 0 %


Implantación: no conocido

• Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Proveedores	Otros	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Proveedores	Código Ético comercial Otros	Verificar el prproducto final que llega a la poblacion objetiva

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Proveedores	Acción social No tenemos acción concreta	Desempeñar una labor humanitaria en las comunidades infantiles de Latinoamérica

 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Proveedores			



• Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos (P3C1I1)

Respuesta: SI

Implantación: el riesgo que podemos tener, es ya que todos son voluntarios, se les explica la forma de actuar y de donar su trabajo para evitar malos entendidos, ya que colectivo no tenemos



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes? (P3C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: tenemos la política de responsabilidad social corporativa



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: de las actividades, del funcionamiento, y seguimiento y control de los objetivos propuestos.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones,

sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalos (P3C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: Tenemos nuestros mecanismos de contacto como lo es por telefono de contacto, nuestra pagina web www.visionsolidariaco.org o diirectamente comunicacion con los directivos y colaboradores.

• Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	Otros	
 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Política de RSE	Practicar los valores que guian y rigen nuestra organizacion
 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	Acción social	ofrecer un servicio transparente de financiacion y planificacion*
 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos



• Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. (P4C1I1)

Respuesta: SI

Implantación: No hay riesgo

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: No hay riesgo porque como todos son voluntarios, cada uno ofrece el servicio que esta dispuesto y puede dar, sin tener riesgo alguno de los nombrados arriba



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: Tenemos los beneficios escritos de los voluntarios en caso de necesitar recursos para transportarlos a realizar la actividad que se ofrecen a donar y así cubrir sus necesidades básicas y principales ya que ofrecen voluntariamente su trabajo su trabajo.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P4C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: Explicar y exponer que es el RSE, beneficios y ventajas personales y para la empresa, y la ayuda que es mutua tanto para las comunidades que necesitan apoyo como para sus empleados.

¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo forzoso? (ej. SA 8000) (P4C711)

Indicador específico para las entidades que tienen actividad en países en vías de desarrollo.

Respuesta: No

Implantación: No disponemos.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Descríbalos. (P4C511)

Respuesta: SI

Implantación: Si, entidades de auditoría para control de recursos de financiamiento

¿Dispone la entidad de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a las buenas condiciones de trabajo, la ausencia de trabajo forzoso, etc.? Descríbalos. (P4C611)

Indicador específico para las entidades que tienen proveedores en países en vías de desarrollo.

Respuesta: SI

Implantación: Verificar que las instalaciones de empresa no se utilicen para abusar, explotar o dañar a los menores.

Garantizar que las instalaciones de empresa tanto de proveedores como de las comunidades a las que vamos a prestar el servicio no plantean ninguna amenaza para la seguridad del menor, durante y fuera del horario laboral.

Concientizar a la gente de la comunidad que se va a prestra el servicio sobre las buenas condiciones de trabajos y demas temas que afecten a la edad infantil por medio de talleres y charlas para que sea mas interactivo y se pueda dejar enseñanza.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Código Ético/Conducta No tenemos política	implementar los codigos eticos de la RSE

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	Acción social RSE	planificacion de accion social

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos



• Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla.(P5C111)

Respuesta: SI

Implantación: No corremos tanto el riesgo porque vamos a dar servicio a esa comunidad, lo unico es verificar las empresas proveedores de que den cumplimiento a este principio, ya que la edad infantil es a los que queremos darles mejor calidad de vida



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C211)

Respuesta: SI

Implantación: no tenemos politica



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio. (P5C311)

Respuesta: SI

Implantación: Apoyar y ayudar a diseñar programas educativos, de orientación profesional y ayuda para los niños de la comunidad a la que beneficiamosy que pueden ser niños trabajadores y contribuir a mejorar la formación de los padres de estos niños trabajadores.

¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo infantil? (ej. SA 8000) (P5C411)

Indicador específico para las entidades que tienen actividad en países en vías de desarrollo.

Respuesta: SI

Implantación: No dispone de ninguno

Objetivos: No dispone de ninguno



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a la ausencia de trabajo infantil, etc. Descríbalos. (P5C511)

Indicador específico para las entidades que tienen proveedores en países en vías de desarrollo.

Respuesta: 0

Implantación: ninguno


Objetivos: ninguno

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	Falta de verificación de los proveedores en el cumplimiento de este principio No tenemos riesgo	
Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	No tenemos política	*
Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	Acción social No tenemos acción concreta	Crear programas complementarios de sanidad y nutrición para niños que necesiten



Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos



• Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C111)

Respuesta: SI

Implantación: La organizacion no maneja una jerarquia piramidal sino lineal, por tanto no hay promocion ni promocion de puestos, ya q todos son voluntarios. y por ende no se llega a ningun tipo de discriminacion



POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos. (P6C211)

Respuesta: SI

Implantación: Mantener actualizados los archivos sobre contratación, formación y promoción que faciliten la transparencia en la igualdad de oportunidades para el empleo y la trayectoria seguida por la organización a este respecto.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C311)

Respuesta: SI

Implantación: Hacer formacion de igualdad, tanto de discriminacion de empleos como en la vida de comunidad y accion social

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma. (P6C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: las oportunidades en la organizacion es igual para todas las personas ya que esta abierta las puertas a todos los voluntarios que nos quieran colaborar



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)

Directivos frente a empleados: 50 %

Directivos mujeres: 60 %

Directivos hombres: 40 %

Mujeres: 60 %

Hombres: 40 %

Mayores de 45 años: 0 %

Menores de 30 años: 2 %

Empleados no nacionales: 0 %

Empleados con contrato fijo: 0 %

Empleados con contrato temporal: 0 %

Implantación: No se pueden sacar bien el porcentaje ya que hay voluntarios que son nuestra plantilla varia dependiendo las actividades.

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)

Respuesta: 0

Implantación: Se publica en la página web los colaboradores de la organizacion

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)

Respuesta: 0

Implantación: no hay expedientes

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	No tenemos política	Mantener actualizados los archivos sobre contratación, formación y promoción

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	Formación	hacer charlas de formacion para los voluntarios acerca de igualdad

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Empleados	Web	publicar en la web las personan que componen nuestra organizacion



• Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C111)

Respuesta: SI

Implantación: no concreto



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales. (P7C211)

Respuesta: 0

Implantación: no tenemos formacion concreta

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
No especificado			
Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
No especificado			



Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

Acciones			
Grupos de Interés	Acciones		Objetivos
No especificado	No tenemos acción concreta		NO TENEMOS PROYECTO CONCRETO

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
No especificado			



• Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad. (P8C1I1)

Respuesta: SI

Implantación: no tenemos riesgo



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: no tenemos política



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P8C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: Economizar en papelería, en tinta y en materiales que no sean biodegradables cuando las condiciones lo permitan



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año.

Electricidad: 2000

Agua: 9

Papel: 2

Implantación: Aproximados

Emisiones de CO2 debidas a consumo eléctrico: 0 Kg CO2.

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C511)

Respuesta: SI

Implantación: no tenemos seguimiento

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
No especificado	No tenemos riesgo	
Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
No especificado	No tenemos política	no tenemos
Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	No tenemos acción concreta	Ahorrar en papelería
Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
No especificado	No tenemos mecanismo de seguimiento	no tenemos seguimiento



• Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P9C1I1)

Respuesta: SI

Implantación: usamos nuevas tecnologías para la publicidad, para exponer nuestras ideas y comunicacion con proveedores y clientes asi ahorrar recursos.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente. (P9C2I1)

Respuesta: 0

Implantación: no hay inversion

• Resumen de Implantación:

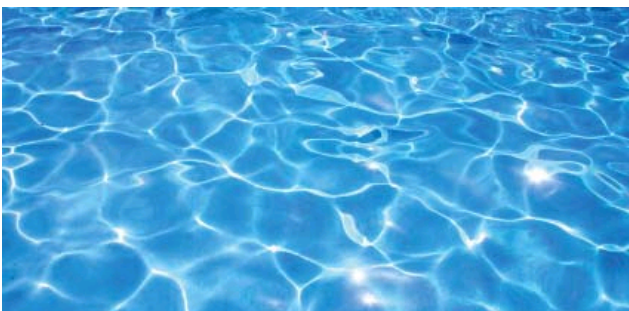
Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
No especificado			
Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
No especificado			



Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

Acciones			
Grupos de Interés	Acciones		Objetivos
No especificado	Acción social		Usar de nuevas tecnologías para el ahorro de recursos

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
No especificado			



• Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto (P10C1I1)

Respuesta: SI

Implantación: el riesgo que podría tener nuestra organización es la desviación de los fondos donados o que se utilicen para otros fines, por tanto se busca una transparencia explicando como se utilizan los donativos.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales? (P10C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: Autonomía en el manejo de los recursos con control y revisoría fiscal.

La realización de auditorías externas y evaluaciones a los proyectos.

El funcionamiento democrático interno y el acatamiento de las normas estatutarias.

Rendición de cuentas sobre las actuaciones y representaciones que ejercen sus miembros.

La aplicación de un código ético para los miembros de la organización.

La razón de ser institución al servicio de la dignificación de la persona humana, la comunidad y del bien común.

La rendición de cuentas y el registro de todas las actividades con responsabilidad social.

Publicar y difundir las experiencias sus logros y resultados

Propiciar la participación de la comunidad en los proyectos e iniciativas sociales.

Promover el respeto a los derechos, cumplir las normas democráticas, defender los valores culturales, los recursos naturales y defender el estado social y democrático de derecho.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P10C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: Los índices apuntan a lograr prácticas justas y honestas en la recaudación de fondos, promover la conducta ética de la organización y contribuir al avance de la filantropía.
Esta política debe incluir la publicación de la información sobre las actividades de la organización, (dónde, cuándo, para cuándo, con cuánto dinero y quién es responsable), las finanzas detalladas y los gastos desagregados y un código de ética. De esta manera, los grupos de interés pueden monitorear a la organización, conocerla más a fondo e interesarse en participar con la organización



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra la corrupción y soborno de la entidad(P10C4I1)

Clientes: 100

Proveedores: 100

Implantación: la organización es transparente y debe asegurarse de que la información que publique sea comprensible y accesible a sus distintos grupos de interés. La información debe publicarse con un lenguaje sencillo, oportunamente y en un formato fácil de utilizar. Es necesario entender que la transparencia es más que el flujo de información y debe revelar que tan franca es la entidad.

¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti-corrupción? (P10C5I1)

Respuesta: SI

Implantación: la organización cuenta con auditorías por parte de los donantes mayoritarios quienes dentro de las brigadas verifican la entrega efectiva de los materiales que han sido facilitados para la ayuda a la comunidad

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	Otros	
Proveedores	Control de proveedores	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Otros	dar a conocer cada uso de los recursos recibidos por donacion
Proveedores	Política de Transparencia	exigir el plan de transparencia de los donativos

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	Otros	difundir lo recibido por donaciones y lo que se hace en cada proyecto
Proveedores	No tenemos acción concreta	divulgar la información relevante para sus distintos grupos de interés para conf

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Clientes	Auditorías Visitas de verificación	Contar con un sistema de rendición de cuentas y transparencia
Proveedores	Auditorías Canal de denuncias anónimo o confidencial Visitas de verificación	Crear una cultura organizacional de rendición de cuentas y transparencia

• Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumplimente los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

Pacto Mundial		GRI
Indicador	Renovación del Compromiso	Indicador
1	Carta de compromiso de la entidad	1.1
	Perfil de la entidad	
2	Dirección	2.4
3	Nombre de la entidad	2.1
4	Persona de contacto	3.4
5	Número de empleados	2.8
6	Sector	2.2
7	Actividad, principales marcas, productos y/o servicios	2.2
8	Ventas e ingresos	2.8
9	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	EC4
10	Identificación de los grupos de interés	4.14
11	Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés	4.15
12	Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos	2.5, 2.7
13		2.6
14		2.9
15	Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen	3.6, 3.7
16	¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?	3.5
17		3.8
18		3.10
19		3.11
20	¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso?	



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

21	Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo	2.10
22	Periodo cubierto por la información contenida en la memoria	3.1
23	Fecha de la memoria anterior más reciente	3.2
24	Ciclo de presentación del Informe de Progreso	3.3
Estrategia y gobierno		
25	Indique la estructura de su Junta Directiva y quién o quiénes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo	2.3,4.1, 4.2
26	Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión	4.17
27	Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores	
28		4.3
29		4.4
Objetivos y temáticas de Naciones Unidas		
30	Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)	
PRINCIPIO 1		
P1C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
P1C2I1	¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa?	
P1C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio	
P1C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Describalos	PR5, Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento
P1C5I1	Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad	
P1C6I1	¿Brinda su empresa apoyo económico a proyectos y/o actividades en la comunidad donde opera?	EC1
PRINCIPIO 2		
P2C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
P2C2I1	¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS?	



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

P2C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
P2C4I1	Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)	Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento/HR2
PRINCIPIO 3		
P3C1I1	Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos	HR5
P3C2I1	¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes?	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P3C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
P3C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalos	LA12
PRINCIPIO 4		
P4C1I1	Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica.	HR7
P4C2I1	Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación	
P4C3I1	¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales?	EC3, LA3, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P4C4I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
P4C7I1	¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo forzoso? (ej. SA 8000)	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Evaluación y Seguimiento
P4C5I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garantizan el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Descríbalos.	LA3
P4C6I1	¿Dispone la entidad de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a las buenas condiciones de trabajo, la ausencia de trabajo forzoso, etc.? Descríbalos.	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Evaluación y Seguimiento
PRINCIPIO 5		
P5C1I1	Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla.	HR6
P5C2I1	¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil?	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

P5C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio.	
P5C4I1	¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo infantil? (ej. SA 8000)	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Evaluación y Seguimiento
P5C5I1	Indique el número de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a la ausencia de trabajo infantil, etc. Descríbalos.	
PRINCIPIO 6		
P6C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
P6C2I1	¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos.	4.12, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P6C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
P6C4I1	¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma.	
P6C6I1	Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información	
P6C7I1	Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo	HR4
PRINCIPIO 7		
P7C1I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	Dimensión ambiental/Formación y Sensibilización
P7C2I1	Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales.	
PRINCIPIO 8		
P8C1I1	Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad.	
P8C2I1	¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales?	
P8C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
P8C5I1	Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales	

	PRINCIPIO 9	
P9C1I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
P9C2I1	Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.	
	PRINCIPIO 10	
P10C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto	
P10C2I1	¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales?	Dimensión social/Sociedad/Política
P10C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	Dimensión social/Sociedad/Formación y Sensibilización
P10C5I1	¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti-corrupción?	SO4, Dimensión social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento
	ÍNDICE	
Tabla	Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI	3.12