

DIWAN Co.

For Contracting,

General Trading & Investments



شركة ديوان

للمقاولات والتجارة العامة
والاستثمارات العقارية المحدودة

شركة ديوان للمقاولات والتجارة العامة والاستثمارات العقارية المحدودة

Communication on progress

٢٠١٢-٢٠١١



Website : www.diwancompany.com

Email : diwancompany_1992@yahoo.com
thakwansaffar@yahoo.com

Tel : 96460-819826 / 818839 / 816691

Fax : 96460 - 815816

العراق - موصل - المجموعة الثقافية - ص.ب: ١١٠١٠ / ١١٠٢٠ - هاتف: ٨٧٨٨٣٩ / ٨١٩٨٣٦ / ٨١٦٦٩١ - فاكس: ٨١٥٨١٦ - ٠٠٩٦٤٦٠

Iraq - Mosul - Al-Majma'a Al-Thakafia - P.O.Box: 11010/11020 - Tel: +96460-819826 / 818839 / 816691 - Fax: +96460-815816

العراق - بغداد - القادسية - ص.ب: ١٥٠٣٤ - هاتف: ٥٤١٥٥٣٢ - ٠٠٩٦٤٦٠ - ٥٤١٥٥٣٢ - ٠٠٩٦٤٦٠

Iraq - Baghdad - Al-Qadisiya - P.O.Box: 15034 - Tel: 009641 - 5415522 - ٠٠٩٦٤٦٠ - ٥٤١٥٥٣٢ - ٠٠٩٦٤٦٠

E.mail: diwancompany_1992@yahoo.com / diwan_north@yahoo.com / diwan.baghdad@gmail.com

E.mail: khairuldeen.omari@gmail.com / thakwansaffar@yahoo.com

• الالتزام في دعم مبادئ الاتفاق العالمي**• Statement of continued support**

- التزمت شركتنا " شركة ديوان للمقاولات والتجارة العامة والاستثمارات العقارية المحدودة " بمبادئ دعم الاتفاق العالمي عن ايمان عميق بأهمية هذه المبادئ في المجتمع الدولي وكذلك من ايماننا بان المؤسسات الحكومية لا تستطيع لوحدها ترسيخ هذه المبادئ ما لم يكون بجانبها مؤسسات القطاع الخاص وشركاته التي تؤمن ايماناً عميقاً بهذه المبادئ الهامة كونها جزء من هذا المجتمع تكونت منه وتتفاعل معه وتعمل له .
- ان وجود القوانين واللوائح وحده لا يكفي ما لم تكن هناك قنوات راسخة لدى مفردات ومكونات المجتمع وشركات القطاع الخاص احدها وقد تكون اكثر تأثيراً من الجهود الفردية كون انها تمثل تكتلات تنتظم ضمن مؤسسات قائمة على اساس القوانين واللوائح المرعية.
- ان مسؤولية الشركات الاجتماعية لا تنحصر بمساهمتها المادية الاجتماعية بل تتعدى هذا الى تبنيها لمفاهيم صحيحة تبني على اساسها المجتمعات الصحية والتي بدورها تسهم مساهمة فاعلة في دفع ورفع مستوى الدول التي تنتمي اليها .
- ولعل من ضمن اهم المسؤوليات الاجتماعية هو تنظيم وادارة الاعمال والاهداف والخطط وفق مبادئ وقواعد اخلاقية ومشاركة كافة الطبقات ومن ضمنها الطبقات الفقيرة وحماية البيئة التي يعيش فيها الجميع وحماية موارد البلاد كالمياه والثروات الطبيعية والالتزام بحقوق الانسان والعمال وحماية حقوقهم وتمكينهم من العيش بسلام بضمان مستقبل امن لهم ولعائلاتهم وكذلك وهو المهم محاربة الفساد بكل اشكاله والعمل على خلق بيئة ومجتمع خال من الفساد .
- ان التوجه لدعم مبادئ الاتفاق العالمي والعمل على ترسيخ بنوده يقودنا الى مرحلة نستغني فيها عن حلول لمشاكل ظهرت نتيجة عدم الالتزام بهذه المبادئ ومنها الفقر والتلوث والفساد وعندما نلتزم بهذه المبادئ ونعمل من اجلها نكون قد خلقنا بيئة صحيحة خالية من المشاكل المتوقعة .
- ايماننا مناهذه الحقائق جاء التزام شركتنا " شركة ديوان للمقاولات والتجارة العامة والاستثمارات العقارية المحدودة " بدعم مبادئ الاتفاق العالمي لنجسد تحمل الشركة مسؤولياتها الاجتماعية.

المهندس الاستشاري
ذكوان زهير الصفار
المدير المفوض

• نبذة عن شركة ديوان للمقاولات والتجارة العامة والاستثمارات العقارية المحدودة

- تختص شركة ديوان للمقاولات والتجارة العامة والاستثمارات العقارية المحدودة بأعمال التصميم المعمارية والمدنية بكافة فروعها من ضمنها تصاميم الاعمال الانشائية والحديدية والكهربائية والصحية والتصاميم الخاصة المفصلة بضمنها التصاميم الصناعية وتصاميم المشاريع الاروائية ودراسات الجدوى الفنية والاقتصادية للمشاريع المختلفة .
- كما تمارس شركة ديوان ومنذ ثمانية عشر عام اعمال تنفيذ الابنية الخاصة والعامة السكنية والتجارية والصناعية مع القطاع الخاص والقطاع العام والمقاولات بكافة صنوفها وفروعها كما تمارس شركة ديوان كافة اعمال المساحة وبكافة فروعها الدقيقة .
- لقد قامت شركتنا ومنذ عام ١٩٩٢ بإنشاء وتصميم (٤٦٤) موقعا سكنيا وتجاريا وصناعيا وقد تميزنا في اعمال التغليف بحجر الحلان والفرش الموصلي من حيث التصاميم المقدمة ودقة التنفيذ .
- وللشركة كادر هندسي متميز وممارس مكون من مهندسين معماريين ومدنيين وكهرباء وميكانيك بالإضافة الى الكادر الساند الذي يعمل بجانب كادر المهندسين والمعامل الساندة للشركة بكافة انواعها داخل وخارج العراق .
- بعد عام ٢٠٠٣ ولحد الان تبنت شركة ديوان اعمال الاستيراد ونصب الابنية الجاهزة والان تقوم بتصنيع الابنية بكوادرها وحسب الطلب مع القيام باعمال النصب والتشغيل في العراق بكوادرها العراقية المدربة في تركيا .
- تمتلك الشركة اليوم مصنع لتصنيع الشبابيك والابواب والقواطع المزروجة الزجاج والمكومة العزل باستخدام مقاطع البلاستيك المسلحة بالحديد وباحدث وباحدث المكائن والاجهزة الحديثة وبطاقة كبيرة .
- اما بالنسبة للنشاط التجاري والاستيرادي للشركة واعمال التجهيز فان شركتنا مخولة في السوق العراقية عن (٣٥) شركة تركية وبولندية مصنعة باعتبارنا الوكلاء الرسميين لهذه الشركات في العراق وقد قامت شركتنا بتجهيز منتجات هذه الشركات الى السوق العراقية لكلا القطاعين العام والخاص .
- على صعيد القطاع الخاص فان شركتنا ترفد السوق المحلية وباستمرار بمواد ومعدات متنوعة ومنها على سبيل المثال وليس الحصر : المولدات ، المحولات ، الكومبريسيرات ، معدات الكونكريت الخفيفة ، الاجهزة المختبرية ، اجهزة الفحص العاب الحقائق العامة ، عوازل الحرارة ، عوازل الرطوبة ، اللباد ، القير السيالي ، الجبسنبورد ، الاسمنت بورد ، الواح ال GRP ، رقائق التسقيف ، القرميد المعدني ، الشنكل بانواعه ، لوح الكوربت للتسقيف ، السندويج بزل بانواعه وغيرها ، حيث قامت الشركة (١٥٢) عملية استيراد نقلت الى العراق على ظهر ١٦٥ تريلة.

المبدأ الاول : دعم واحترام اعلان حقوق الانسان العالمي**Principle 1: Business should support and respect the protection of
Internationally proclaimed human rights****المبادئ الاساسية وخطة العمل**

ان شركة ديوان ملتزمة بدعم واحترام حقوق الانسان ومن قناعتها الراسخة بأن الانسان هو محرر النشاط الاقتصادي ، الاجتماعي والبيئي وبالتالي فان التشريعات الداخلية التي تحكم عمل الشركة قد راعت هذه المعطيات وذلك من خلال ما يلي :

- عدم التمييز في العمل ، الاجر ، الامتيازات بسبب الجنس او العرق او الطائفة ، والعمل على تطبيق مبدأ المساواة لكافة العاملين وبكل موضوعية .
- الشفافية وكما يلي :
 - ✓ نشر كل المعلومات التي يحتاجها الموظف على لوحة الاعلانات .
 - ✓ اللقاءات المفتوحة والاجتماعات الدورية مع الموظفين .
 - ✓ وضع صندوق شكاوي تختص بالنظر في شكاوي الموظفين .
 - ✓ فتح المجال امام العاملين لتقديم المقترحات بحرية .
 - ✓ عدم القبول بعمالة الاطفال دون سن البلوغ .
 - ✓ التثقيف المستمر لمحاربة الفساد وعدم القبول بأي شكل من أشكاله .
- قياس الرضا الوظيفي للعاملين في الشركة .
- تقييم الاداء السنوي للموظفين على اساس موضوعية اساسها الكفاءة المهنية ودرجة الاخلاص .
- تحقيق مبدأ المساواة في التعيين بين الموظفين وعلى اساس الخبرة والكفاءة .

المبادئ و خطة العمل

قياس النتائج (المتوقعة) والقيمة المضافة للشركة

يتم نشر الاعلانات والتعاميم المتعلقة بالعمل او بالموظفين من قبل الادارة في لوحة الاعلانات بحيث يطلع عليها جميع الموظفين بسهولة ويسر بالاضافة الى المذكرات الداخلية .

- تعمل الشركة على اساس تقديم المكافآت للموظفين المتميزين الذين يتم اختيارهم وحسب تفاتيهم في اداء واجباتهم .
- تكلف الشركة الموظف الاداري المسؤول عن الافراد بالاستماع الى ارائهم ومشاكلهم ومقترحاتهم باستمرار ورفعها الى الادارة .
- تقديم الدعم للموظفين الذين يمرون بضروف صعبة كحالات المرض او الوفاة وتادية الواجبات الاجتماعية الاصولية معهم .
- كلف مدير الافراد الاستماع الى اراء ومقترحات الموظفين وشكاويهم ورفعها الى الادارة بعد كتابة رأيه ايضا بالاضافة الى وجود صندوق الشكاوي والمقترحات والذي يتم فتحه من قبل المدير العام للشركة كل شهر.
- النسبة المستهدفة للعام ٢٠١٢-٢٠١٣

تعمل الشركة على رفع نسبة تعيين الاناث بحيث تصبح نسبة الاناث الى اجمالي الموظفين الذين تم تعيينهم ٢٥% .
وتاكيد على هذه السياسة فقد تم تعيين موظفات حاسبة عدد ٣ ومهندسات معماريات عدد ٢ كخطوة اولى في هذا المجال .

- تشجيع تطوير قدرات العاملين من خلال الدورات التدريبية و التثقيفية التي ترفع من قدراتهم وحسب الاختصاصات حيث ان الشركة تتكفل بدفع اجور قسم من هذه الدورات بالاضافة الى منح الاجازة اللازمة للموظف ليتمكن من حضور هذه الدورات .

• المبدأ الثاني : التأكيد على عدم التواطؤ والتجاوز على حقوق الانسان

• Business should ensure that they are not complicit in human right abuses

المبادئ الاساسية وخطة العمل

التزام الشركة بالتنمية الاقتصادية والاجتماعية :

- ان نجاح اهداف المسؤولية الاجتماعية يتطلب تكاتف وتضافر جهود جميع افراد المجتمع بمختلف طبقاته وشرائحه ومستوياته من اجل تحقيق اهداف التنمية المستدامة بمفهومها الواسع والشامل والذي يؤدي الى تحقيق ديمومة الاستقرار للجيل الحاضر وجيل المستقبل .
- حرصت الشركة ومنذ البدايات على دعم المجتمع المحلي بكافة المجالات حيث كان لوجود الشركة في مدينة الموصل دور مهم حيث قامت الشركة بمجموعة من الاعمال منها :
- المساهمة في تقديم التصاميم المعمارية والمقترحات العمرانية المدروسة .
- مشروع ازالة التجاوزات واستبدالها ببنية لائقة قامت شركتنا باعداد الدراسات اللازمة ببنية صالحة للسكن في عموم العراق وتم تقديم هذه الدراسات الى عدة جهات لتحقيق مجتمعات نظيفة و صحية.
- تعمل الشركة على تخصيص مبالغ سنوية في ميزانيتها لتقديم الدعم المادي لدور الايتام والعجزة في مدينة الموصل .

المبادئ و خطة العمل

قياس النتائج (المتوقعة) والقيمة المضافة للشركة

- المساهمة في الحد من مشكلة البطالة حيث ان الشركة سوف تتبنى مشروع ديوان السكني الذي سوف يوفر الالاف من فرص العمل لبناء ٢٠٠٠ وحدة سكنية في مدينة الموصل .
- المساهمة في اعمار المدينة وازدهارها بالشكل اللائق لبناء مجمع حديث كما هو معمول به في الدول المتقدمة .

النتائج

• المبدأ الثالث : دعم حرية تشكيل الجمعيات العمالية واحترام ممثليها

• Business should uphold the freedom of association and effectiveness of recognition of the right to collective bargaining

المبادئ الاساسية وخطة العمل

تؤيد شركتنا في حق الانتساب الى اي نقابة او جمعية بشكل اختياري والانضمام لها نورد ما يلي :

- الاشتراك في نقابة المهندسين العراقيين للمالكين والعاملين في الشركة .
- الانتساب الى اتحاد المقاولين العراقيين .
- الانتساب الى الاتحاد العربي لحماية حقوق الملكية الفكرية .
- الانتساب الى اتحاد رجال الاعمال العراقيين.

المبادئ و خطة العمل

قياس النتائج (المتوقعة) والقيمة المضافة للشركة

- ١ - المساهمة في تعديل رواتب الموظفين بشكل دوري .
 - ٢ - تعديل اوضاع الموظفين بحيث يتحول من موظف مياومة الى عقد بعد فترة معقولة .
 - ٣ - صرف مكافآت للموظفين الجادين والمتميزين .
- تنوي الشركة تأمين سكن لكل موظف عمل في الشركة لمدة تجاوزت الخمس سنوات في مجمع ديوان السكني وبطريقة التقسيط على الراتب مع عمل خصم مناسب لهم .
 - يتم استطلاع اراء الموظفين بشكل مستمر.

النتائج

المبدأ الرابع : القضاء على كافة اشكال العمالة القسرية

- **Business should support elimination of all forms of forced and compulsory labour**

المبادئ الأساسية وخطة العمل

- يعتبر العمل الاجباري احد رذائل المجتمع التي لا مكان لها في العالم المعاصر ويعتبر شر اجتماعي يتطلب القضاء عليه تكاثف الجهود وتطبيق قوانين صارمة وتحالف دولي المحاربة هذه المشكلة .
- الشركة ترفض استخدام العمالة القسرية مهما كان السبب. لذلك رفض الشركة التعامل مع الشركات التي تستخدم العمالة الاجبارية مهما كانت المغريات المقدمة بهذا الخصوص .
- تلتزم شركة ديوان بكافة القوانين واللوائح العراقية المشرعة بهذا الشأن .

المبادئ و خطة العمل

قياس النتائج (المتوقعة) والقيمة المضافة للشركة

- الشركة تؤكد على تضامنها المطلق وغير المشروط ضرورة العمل الطوعي والاختياري وتندد بالعمل الاجباري ولا تقبل به .
- تمنع الشركة العاملين او العاملات لديها ترك اي وثائق شخصية مثل جواز السفر او الهوية الشخصية كنوع من اجبار العاملين على الاستمرار في العمل لدى الشركة .
- الشركة تؤكد على تضامنها المطلق وغير المشروط بضرورة العمل الطوعي والاختياري وتندد بالعمل الاجباري.
- بالاضافة الى ان الموظف يستطيع الاستقالة من العمل لدى الشركة على ان يقدم الاستقالة قبل شهر من رغبة الموظف بترك العمل حتى يتسنى للشركة توفير بديل للموظف المستقيل دون ان ينقص ذلك من حقوقه المكتسبة .
- لم يسبق ان قامت الشركة باجبار اي انسان بالعمل لديها مهما كان المبرر .
- لا تقبل الشركة اساليب الترغيب والوعود لاستدراج العاملين للعمل فيها .

البر

• المبدأ الخامس : الالتزام بعدم استخدام عمالة الاطفال

• Business should support the effective abolition of child labor

المبادئ الاساسية وخطة العمل

المبادئ و خطة العمل

- يجب تفعيل موضوع عمل الاطفال في كل السياسات الوطنية وتوسيع التحالفات الدولية من اجل محاربة هذه الافة.
- لا تقبل الشركة عمل الاطفال باي شكل من الاشكال بل تقبل من كان قد اكمل الثامنة عشر من عمره بموجب المستمسكات المقدمة .

قياس النتائج (المتوقعة) والقيمة المضافة للشركة

النتائج

- رفض الشركة عمل الاطفال مهما كان السبب او المبرر لما لذلك من تاثير من الناحية النفسية والاجتماعية والجسدية على الاطفال.
- لم تقم الشركة من تاريخ تاسيسها لغاية تاريخ اليوم بتعيين اطفال او من هم دون سن الثامنة عشر من العمر.
- رفض التعامل مع الجهات والمؤسسات التي تستخدم عمالة الاطفال لديها بشكل قاطع.

• المبدأ السادس : القضاء على التمييز في كافة اشكال فرص التوظيف وانواع المهن

• Business should support the elimination of discrimination in Respect of employment and occupation

المبادئ الاساسية وخطة العمل

- حقوق الموظفين هي حقوقهم في الاجر المناسب وبيئة عمل امنة ومناسبة وفي معاملة لائقة لكرامة الانسان ومعرفتهم بحقوقهم وواجباتهم وان يوجد وسائل قانونية لتحصيل هذه الحقوق في حالة الاخلال بها .
- تلتزم الشركة بعدم التمييز عند التعيين في الراتب ، الترقيات ، العرق ، السن ، الديانة ، الجنس ، الجنسية ، حيث ان الموظفين متساويين عند التعيين في الحقوق والواجبات كل في مجال عمله .
- تتبع الشركة عند التعيين منهجية وسياسة موحدة وذلك من خلال اجراء امتحان للمتقدمين لاشغال الوظيفة المطلوبة ثم يتم اختيار الحاصلين على افضل علامات وبعد ذلك يخضعون لمقابلة شخصية لاختيار الافضل ومن ثم فترة تحت الاختبار.
- التوقيع على عقود العمل الذي يبين تفاصيل الراتب للموظف ويحتفظ الموظف بنسخة من عقد العمل للحفاظ على حقوقه .
- تلتزم الشركة بدفع راتب الموظف اثناء الاجازة المرضية .
- تقوم الشركة بدفع اجور نقل الموظفين من دورهم الى الشركة وبالعكس .

المبادئ و خطة العمل

قياس النتائج (المتوقعة) والقيمة المضافة للشركة

- تقوم الشركة حاليا بدراسة وضع معايير جديدة للرواتب ليتماشى مع الظروف الاقتصادية وارتفاع الاسعار مراعين فيه سنوات الخدمة ودرجة الكفاءة والاخلاص ايضا بالعمل بحيث تضمن كافة الحقوق للعاملين مع استمرار منح المكافاة حسب الجهود الاضافية المبذولة.

النتائج

المبدأ السابع : التحوط تجاه التحديات البيئية

- Business should support a precautionary approach to environmental changes

المبادئ الأساسية وخطة العمل**المبادئ و خطة العمل**

- إيماننا من شركتنا بأهمية المشاكل البيئية وانطلاقا من حرصها على إيجاد حلول بيئية باعتبار أن القضايا البيئية ليست قضايا محلية عملت الشركة ما يلي :
- البحث عن حلول لمشاكل البيئة من خلال تجارب الدول المجاورة وتقديم هذه المقترحات والحلول الى الدوائر المعنية في المدينة ومنها دوائر البلدية.
- استيراد كميات هائلة من اكياس النفايات وبيعها الى دوائر البلدية والقطاع الخاص للحد من ظاهرة انشاء النفايات .
- توزيع وجبات مجانية من هذه الاكياس للموظفين .
- تحسين وضع المرافق الصحية .

قياس النتائج (المتوقعة) والقيمة المضافة للشركة**النتائج**

- يجري العمل باستمرار لمواكبة حل هذه المشاكل وما قد يظهر منها للوصول الى بيئة افضل :
- ١ - ازالة كافة مخلفات المشاريع القديمة من ساحات الخزن.
- ٢ - تنظيم حدائق الشركة وتزويدها بالماء باستمرار لادامة المناطق الخضراء.
- ٣ - توفير حاويات جمع النفايات في عموم مرافق الشركة.

• المبدأ الثامن : الترويج لمبادرات المسؤولية عن البيئة

- Business should

المبادئ الأساسية وخطة العمل

- من اجل الترويج لمبادرات تحافظ على البيئة بحيث تصبح سياسة مستدامة في الشركة تهدف الى متابعتها بشكل مستمر عملت الشركة على تقديم الدراسات والعروض الخاصة بالحد من مشكلة تلوث البيئة الى الدوائر المعنية.

المبادئ و خطة العمل

قياس النتائج (المتوقعة) والقيمة المضافة للشركة

- تنظيف النفايات والتخلص منها ووضعها في مكب خاص بها حتى لا ينبعث منها غاز الميثان بعد تحليلها .
- تطوير المناطق الخضراء وادامتها لضمان عدم تطاير الغبار في ارجاء الشركة .

النتائج

المبدأ التاسع : تشجيع استخدام تكنولوجيا تراعي متطلبات البيئة

- Business should encourage the development diffusion environmentally friendly technology

المبادئ الأساسية وخطة العمل

البحث عن بدائل متاحة تحافظ على نظافة البيئة واتخاذ إجراءات وقائية من هدفها تقليل الضرر على البيئة قدر الامكان مثل مكافحة تلوث الهواء ومكافحة تلوث الماء والتربة.

المبادئ و خطة العمل

قياس النتائج (المتوقعة) والقيمة المضافة للشركة

- ان الوقود المستخدم في الشركة من مشتقات البترول وهو اقل تاثير على البيئة الغاز الطبيعي والفحم .
- استخدام الكهرباء قدر المستطاع في التدفئة لتقليل انبعاث غازات الاحتراق من الوقود.
- تستخدم الشركة اكياس نفايات في تعبئة النفايات الخاصة بها وهو يحافظ على نظافة البيئة اكثر من تجميعها في حاويات ثم طرحها .
- عمل صيانة دائمة ودورية للاليات العاملة وتغيير فلاتر الديزل وفلاتر الهواء قبل المسافات المصممة لها حتى لا تزيد نسبة العادم الخارج من هذه الاليات والذي يؤثر على البيئة .
- للمحافظة على السلامة العامة للموظفين تلزم الشركة العاملين لديها ارتداء ملابس السلامة العامة بهدف المحافظة على صحتهم ولحيلولة دون وقوع اصابات العمل وتوفر الشركة هذه الملابس مجانا (خوذة سلامة ، حذاء سلامة ، بدلة عمل)
- تقوم الشركة سنويا لصيانة معدات الاطفاء والسلامة العامة مع شركة متخصصة بالسلامة العامة .

النتائج

• المبدأ العاشر : العمل على مكافحة الفساد في جميع اشكاله بما في ذلك الابتزاز والرشوة

• Business should work against corruption and all its including extortion and bribery

المبادئ الاساسية وخطة العمل

تنصب جهود مكافحة الفساد على تعزيز دور المجتمع المدني في مكافحة الفساد وتنمية قدراته في هذا المجال وهناك مؤشرات متنامية الى ان جهود المنظمات غير الحكومية في رصد حالات الفساد قد بدأت تؤتي اكلها من خلال فضح الممارسات الفاسدة ومعاقبة من يقوم بهذه الممارسات .

وعليه فان شركتنا تشترط في الموظف المعين بالشركة ان يكون حسن السيرة والسلوك وغير محكوم عليه بجناية او جنحة مخلة بالشرف كالسرقة والاحتيال الاختلاس والتزوير والرشوة وسوء الائتمان والشهادة الكاذبة او اي جريمة اخرى مخلة بالاخلاق العامة .

كذلك نراعي بأن لا يقبل اية هدايا او اكراميات او منح من اية مؤسسة او شركة او شخص له علاقة مالية او تجارية مع الشركة دون علم المدير العام .

كذلك تمنع الشركة موظفيها من تقديم هدايا او اكراميات او منح الى موظفي الدولة والقطاع العام ولا تقبل هذه الحالات .

وتقوم شركتنا عندما يتطلب الامر بابلاغ الجهات المسؤولة ودوائر الشفافية عن حالات الابتزاز اذا ما تعرض لها احد موظفينا .

المبادئ و خطة العمل

قياس النتائج (المتوقعة) والقيمة المضافة للشركة

- تعمل الشركة على ترسيخ سياسات فعالة لمكافحة الفساد منها تقديم اجور كافية ومناسبة لسد احتياجات الموظف في الشركة وتعزيز مبدأ النزاهة والامانة .
- تعمل الشركة على اتخاذ الاجراءات التي تهدف الى مواجهة الفساد بصورة اكفا وافضل .
- ان الانصاف والتساوي لموظفين والتركيز على اهمية النزاهة وتعزيز ثقافة نبذ الفساد على انه شر لا بد من القضاء عليه كما ان ترسيخ وتدعيم النظم الخاصة بالموظفين من ترفيع ومكافآت وغيرها من الحوافز تعمل على تطبيق مبادئ الشفافية والجدارة ومعايير موضوعية مثل الانصاف كل هذا يؤدي الى مكافحة الفساد .
- اختيار مدقق حسابات خارجي لتدقيق حسابات الشركة وبما ينسجم مع معايير المحاسبة الدولية حيث يتم اختيارهم من قبل الهيئة العامة .

النتائج