
**Relatório de Progresso Anual no Pacto Global
Add Value Technologies
Nov/2011-Out/2012**

COMUNICADO

Continuo Apoio ao Pacto Global – ONU

A Add Value Technologies em 2007 tomou a importante decisão de realizar a adesão ao Pacto Global da ONU. A partir desta data, o rigor aos aspectos endereçados passou a ser ainda maior. As razões que nos levaram a nos engajar nesta iniciativa da ONU são os aspectos sócio-ambientais que regem a iniciativa, divulgando desde então e trazendo benefícios a toda nossa cadeia de fornecedores e tomadores de nossos produtos e serviços.

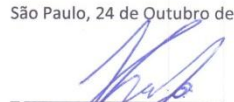
O Pacto Global tem quatro áreas de atuação distribuídas nos dez princípios, a seguir:

1. Direitos Humanos: Apoiar e respeitar a proteção dos direitos humanos proclamados internacionalmente
2. Direitos Humanos: Evitar a cumplicidade nos abusos dos direitos humanos
3. Direitos do Trabalho: Defender a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva
4. Direitos do Trabalho: Eliminar todas as formas de trabalho forçado ou compulsório
5. Direitos do Trabalho: Erradicar efetivamente o trabalho infantil
6. Direitos do Trabalho: Eliminar a discriminação no emprego e na ocupação
7. Meio Ambiente: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva para os desafios ambientais
8. Meio Ambiente: As empresas devem assumir iniciativas para promover uma maior responsabilidade ambiental
9. Meio Ambiente: As empresas devem encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente sustentáveis
10. Anti-Corrupção: Combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina

Os itens acima realçados são hoje pertinentes à nossas atividades (demais princípios serão futuramente endereçados) e devem ser rigorosamente seguidos. Acreditamos plenamente que através destes teremos uma sociedade mais humana, mais justa e melhor para todos.

Neste instante, nos cabe divulgar de maneira clara o nosso compromisso.

São Paulo, 24 de Outubro de 2012.



Endrigo Aparicio
Sócio-Signatário Pacto Global

Mona Lisa Galvão
Sócia-Responsável Administrativa Financeira

Apresentação do Relatório de Progresso

Apresentamos nosso Relatório Anual – COP 2012.

Ratificamos nosso compromisso com o Pacto Global das Nações Unidas, melhorando nossas atividades, e, apesar de nosso “ainda” pequeno porte, procurando por práticas que nos levem a uma consciente e política participação na melhora de nossa sociedade, atuando nos quatro princípios básicos do Pacto Global: Direitos Humanos, Direitos Trabalhista, Meio Ambiente e Contra a corrupção.

Nosso maior princípio é manter o relacionamento transparente e inovador com nossos clientes, colaboradores e parceiros, baseado na responsabilidade e confiança entre as partes, refletindo sempre o compromisso com os mais altos padrões de ética.

COP 2012

Informações Gerais

Add Value Technologies Comércio e Serviços de Informática Ltda.

CNPJ: 04.527.825/0001-10

Endereço: Rua Machado Bitencourt, 361 cjs 106 a 109 – Vila Clementino – São Paulo/SP – Brasil

Identificação COP 2012 em nosso Web site: <http://www.addvalue.com.br/social.asp>

Nossa Área de Atuação

A Add Value Technologies é uma revenda de softwares com atuação nacional e no exterior. As tecnologias revendidas por nossa empresa são de marcas com apelo de Green Computing, que apóiam a redução do impacto ambiental, através de Soluções de Virtualização de servidores e desktops, utilizando o menor número possível de computadores, assim como o aumento do tempo de vida útil dos equipamentos.

Pagamentos de tributos (municipais, estaduais e federais)

Seguindo princípios éticos e legais, a Add Value recolhe em dia todos os seus impostos e obrigações trabalhistas.

Responsabilidade Social - Colaboração contínua a entidades assistenciais



Campanhas internas de responsabilidade sócio-ambientais, chamando a atenção dos funcionários a atividades de auxílio ao próximo e preservação do meio-ambiente

Campanha de Maio/2012

Não basta saber que eles precisam, é hora de agir!

A Add Value promove a Campanha do Agasalho 2012.

Um coração solidário aquece o inverno de quem mais precisa. Doe roupas e cobertores infantil ou adulto para o **Amparo Maternal** e faça sua parte.

Deposite sua doação na caixa localizada na entrada até o dia 15/06.



Acesse: <http://www.amparomaternal.org/> e saiba mais sobre a instituição



A CAIXA PARA DOAÇÃO ESTARÁ DISPONÍVEL A PARTIR DE SEGUNDA – FEIRA (07/05/2012)

Qualidade de Vida de nossos funcionários

Campanha Dezembro/2011

Através de parceria com o Sindicato da Categoria, e o SESC, A Add Value promoveu o incentivo à prática de esportes, cultura e lazer.



Comunicado

Boa tarde!

Agora todos os colaboradores da Add Value podem se associar no SESC-SP, aproveitando o melhor de seus espaços e programações.

As unidades do SESC oferecem:

**Cultura**

**Atividades físicas para todas as idades**

**Educação ambiental**

**Aulas de dança**

**Atividades para terceira idade**

E muito mais!!

A inscrição é gratuita.

Você pode fazer o pré-cadastro pelo site, através do campo "matricule-se" e levar o protocolo juntamente aos documentos abaixo destacados à qualquer unidade do SESC.

Documentos necessários:

- Foto 3x4 (titular e dependentes);
- Carteira de identidade (titular e dependentes);
- Carteira Profissional (apenas do titular);
- Comprovante de endereço (apenas do titular).

FACILIDADE: Para os sócios do SINDPD, há a opção de preencher o formulário anexo, e enviar para mona.galvao@addvalue.com.br, juntamente com as fotos 3x4 (titular e dependentes) scaneadas no formato JPEG. As carteirinhas serão enviadas ao endereço de cadastro e não será necessário enviar os demais documentos.

São considerados dependentes: Pais do titular, cônjuge, filhos, enteados e tutelados até 21 anos.
Para maiores informações, acesse: <http://www.sescsp.org.br/sesc/>

Dúvidas: mona.galvao@addvalue.com.br

Atenciosamente,
Equipe Add Value







Ginástica Laboral

Visando a qualidade de vida e saúde de nossos colaboradores, a Add Value traz dicas para o seu dia com alguns exercícios simples que podemos fazer em apenas 5 minutos antes do almoço ou após o café.



Pescoço

Incline a cabeça para o lado puxando-a com uma das mãos.



Ombro

Puxe com uma das mãos o cotovelo até sentir alongar o ombro.



Punho

Mantenha um dos braços estendidos. Dobre o punho para baixo com o auxílio da outra mão e repita com o outro punho.



Rotação dos punhos

Com os braços retos gire as mãos lentamente, trabalhando os punhos.



Relaxar os músculos do pescoço

Incline a cabeça para frente, para trás, para esquerda e para direita, mantendo alguns segundos em cada movimento.



Relaxar os ombros

Com os braços soltos e com as mãos apontadas para baixo, execute o movimento giratório nos ombros. Três vezes para frente e três vezes para trás.

Alongamento



Sentado (a) com o tronco ereto, os joelhos em ângulo 90° e pés levemente afastados, entrelace os dedos das mãos e force-as para cima, espreguiçando.



Na mesma posição incline-se lateralmente o corpo para os dois lados.

Pratique exercícios e se sinta mais saudável !

Novas ações

| Área de Atuação | Ação | Descrição | Conclusão/Previsão | Resultados |
|----------------------|--|--|--------------------|---|
| Meio-Ambiente | Assinatura Digital em contratos de câmbio | As assinaturas digitais de contrato câmbio propiciam a redução do consumo de papel e da emissão de Gases de Efeito Estufa (GEE) na produção de folhas de papel. | Junho/2012 | Redução da utilização de papéis; Redução de arquivo físico, por sua vez contribuindo para menor utilização de ar-condicionado. |
| Direitos do Trabalho | Liberdade de Associação ao sindicato da categoria | Formalização de nossa postura, e explicação detalhada do funcionamento do sindicato, a cada nova admissão. | Janeiro/2012 | Associação de 100% do quadro de funcionários. |
| Direitos do Trabalho | Liberdade de Associação ao sindicato da categoria | Formalização escrita, em nossa Cartilha. | Janeiro/2013 | Maior transparência no relacionamento com os colaboradores. |
| Anti-Corrupção | Criação de código de ética, formal, para os sócios | Atualmente, é prática a não aceitação ou oferecimentos de propinas, e, não participarmos em processos que envolvam qualquer ato ilícito. Nossa proposta é formalizar esses conceitos em forma de nosso código de ética para os sócios, formalizando nosso respeito aos princípios anticorrupção. | Março/2013 | Maior transparência nas relações comerciais. |
| Direitos do Trabalho | Consulta a lista de empresas autuadas por trabalho escravo | Iniciativa de consulta semestral de empresas na lista de trabalho escravo do Ministério do Trabalho e Emprego. | Outubro/2012 | Não realização de parcerias comerciais, com empresas constantes nesta lista. |
| Direitos do Trabalho | Eliminar a discriminação no | Apresentação formal, de código | Janeiro/2013 | Eliminar do ambiente de |

| | | | | |
|--|----------|--|--|-------------------------------------|
| | trabalho | de ética e conduta aos funcionários, incluindo esse tema a Cartilha de Funcionários. | | trabalho qualquer conduta ofensiva. |
|--|----------|--|--|-------------------------------------|

COP 2012

Conclusão

Avançamos a cada ano em nosso projeto do Pacto Global – ONU, criando ações e influenciando positivamente nossos colaboradores e todos os envolvidos em nossos negócios.

Atenciosamente,

Mona Lisa Galvão de Oliveira

Sócia – Responsável Administrativa e Financeira

+55 11 5085-5820

COP 2012