

PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS

Comunicación de Progreso (COP)

Empresa Montes del Plata

Uruguay - Octubre 2012

REPORTE 2012

SUMARIO

INFORMACION DE LA COMPAÑÍA

Montes del Plata

MENSAJE DEL GERENTE GENERAL

Compromisos para los próximos 12 meses (2012-2013)

POLÍTICA DE GESTIÓN DE LA COMPAÑÍA

HISTORIA DE LA COMPAÑÍA

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

PACTO GLOBAL

INFORMACIÓN DE LA COMPAÑÍA

RAZÓN SOCIAL

Montes del Plata (marca bajo la cual se identifica en Uruguay a las sociedades Stora Enso Uruguay S.A, Eufores S.A., Celulosa y Energía Punta Pereira S.A., El Esparragal Asociación Agraria de Responsabilidad Limitada, Zona Franca Punta Pereira S.A., Terminal Logística e Industrial de M´Bopicuá S.A., Forestal ConoSur S.A.).

PAÍS

Uruguay

SECTOR

Empresa Forestal

TIPO DE ORGANIZACIÓN

Sociedad Anónima

NÚMERO DE EMPLEADOS

591 funcionarios

CONTACTO MONTES DEL PLATA (PARA ASUNTOS DE PACTO GLOBAL)

Carolina Moreira – Gerente de Sustentabilidad y Asuntos Corporativos

Tel.: (598) 2623 6300

E-mail: carolina.moreira@montesdelplata.com.uy

DIRECCIÓN

Luis A. Herrera 1248

World Trade Center – Torre 3 – Piso 9

Montevideo, Uruguay

Tel.: (598) 26236300

www.montesdelplata.com.

MENSAJE DEL GERENTE GENERAL



Desde nuestro nacimiento en el año 2009, en Montes del Plata nos centramos en crear valor para todas nuestras partes interesadas, gestionando y transformando responsablemente nuestras plantaciones forestales. Este crear valor significa contribuir a construir un mundo mejor para todos aquellos que se relacionan con nosotros. Es por ello que en el año 2010 decidimos adherirnos al Pacto Global, porque esta búsqueda está en el ADN de nuestra empresa y se vive día a día en nuestras actividades y prácticas.

Este compromiso implica para la empresa gestionar sus operaciones cuidando y equilibrando tres áreas de igual relevancia: la económica, la social y la ambiental. Y hacerlo aplicando los diez principios del Pacto Mundial referente a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente, la lucha contra la corrupción, el compromiso de involucrarnos en proyectos cooperativos que contribuyan a los objetivos más amplios de Desarrollo de las Naciones Unidas, en particular los Objetivos de Desarrollo del Milenio.

Es aquí que en nombre de Montes del Plata declaro nuestro compromiso de divulgar de forma pública y transparente la información de Montes del Plata en relación a los diez principios del Pacto Global de las Naciones Unidas, relatando en este Informe de Progreso (COP), la evolución de los compromisos asumidos para el periodo de octubre de 2011 a octubre de 2012.

Atentamente,

Erwin Kaufmann

Gerente general

POLÍTICA DE GESTIÓN DE LA COMPAÑÍA

Montes del Plata se compromete a gestionar sus negocios de manera social, ambiental y económicamente responsable, para atender la demanda de productos a partir de materias primas renovables. La empresa tiene como objetivo generar valor a sus accionistas y a la sociedad, estableciendo y gestionando sus plantaciones forestales en forma integrada con otros usos de la tierra, manejando sus procesos productivos de manera eficiente y respetando los valores locales.

La empresa promueve la gestión responsable de acuerdo a su estrategia de sustentabilidad, enmarcada en los siguientes principios:

Conformidad legal y de otras normativas

Cumplimos con la legislación vigente, con los requisitos establecidos en las normas ISO 14001, OHSAS 18001 y con los Principios y Criterios del Forest Stewardship Council.

Gestión proactiva

Planificamos y desarrollamos nuestras actividades para asegurar la salud, seguridad y bienestar de las personas, la vitalidad de los recursos naturales y el cumplimiento de los objetivos de la empresa. Monitoreamos y evaluamos el desempeño de la organización e invertimos en investigación a fin de promover la mejora continua y la excelencia en nuestras operaciones.

Conducta empresarial responsable

Manejamos nuestras operaciones asegurando su eficiencia y la competitividad de nuestros costos. Aplicamos prácticas éticas de negocios en todas las áreas de la organización y nos comprometemos en ser un socio comercial atractivo y confiable

Entorno laboral saludable

Trabajamos para lograr un ambiente laboral de motivación y compromiso basado en el respeto, la honestidad, la participación y la no-discriminación. Promovemos condiciones que garanticen la salud y seguridad, los derechos y las obligaciones en el trabajo, así como la capacitación adecuada para el desarrollo profesional tanto de nuestros empleados como de terceros.

Responsabilidad ambiental

Utilizamos las mejores prácticas y tecnologías aplicables y promovemos la cooperación para lograr una gestión responsable de los recursos naturales, la conservación del suelo, agua, aire y de la biodiversidad, así como el uso racional de la energía y de los insumos.

Contribución al desarrollo local

Nos comprometemos a ser un vecino responsable y buscamos contribuir al desarrollo económico y social de las comunidades donde operamos. Promovemos la integración con otros sectores productivos, la contratación de mano de obra local y la asociación con diversos actores sociales.

Comunicación y Diálogo

Promovemos una efectiva comunicación interna y externa basada en la transparencia, así como la participación y el diálogo constructivo con nuestros grupos de interés.

Esta política es implementada, auditada, revisada y comunicada a todos los empleados, colaboradores y otros grupos de interés de Montes del Plata, siendo la base para el establecimiento de los objetivos de la empresa y nuestro Sistema de Gestión.

HISTORIA DE LA COMPAÑÍA

Arauco y Stora Enso, de capitales chilenos y sueco-finlandeses son empresas líderes en el sector forestal y en la industria de la celulosa y papel a nivel global.

En el año 2009 las operaciones de Arauco y Stora Enso, presentes en Uruguay desde 1996 y 2005 respectivamente, se fusionaron en el país adquiriendo a su vez la mayoría del patrimonio de la empresa Ence en Uruguay, entre ellos la empresa Eufores S.A.

Eufores es una empresa uruguaya fundada en 1990 dedicada a la transformación integral de la madera que desde el año 2004 tiene implantado un Sistema de Gestión Forestal conforme a los requisitos de FSC.

El 1º de Octubre de 2009 crean la empresa **MONTES DEL PLATA** de la cual son socias en partes iguales, que tiene como objetivo la producción de pulpa de celulosa a partir de sus plantaciones forestales bajo una visión de eficiencia y sustentabilidad.

Habiendo desarrollado un proceso de integración de los Sistemas de Gestión de las empresas que la componen, en el año 2011 Montes del Plata extendió el alcance de la certificación de manejo forestal FSC a la totalidad del patrimonio forestal que abastecerá la futura planta de celulosa.

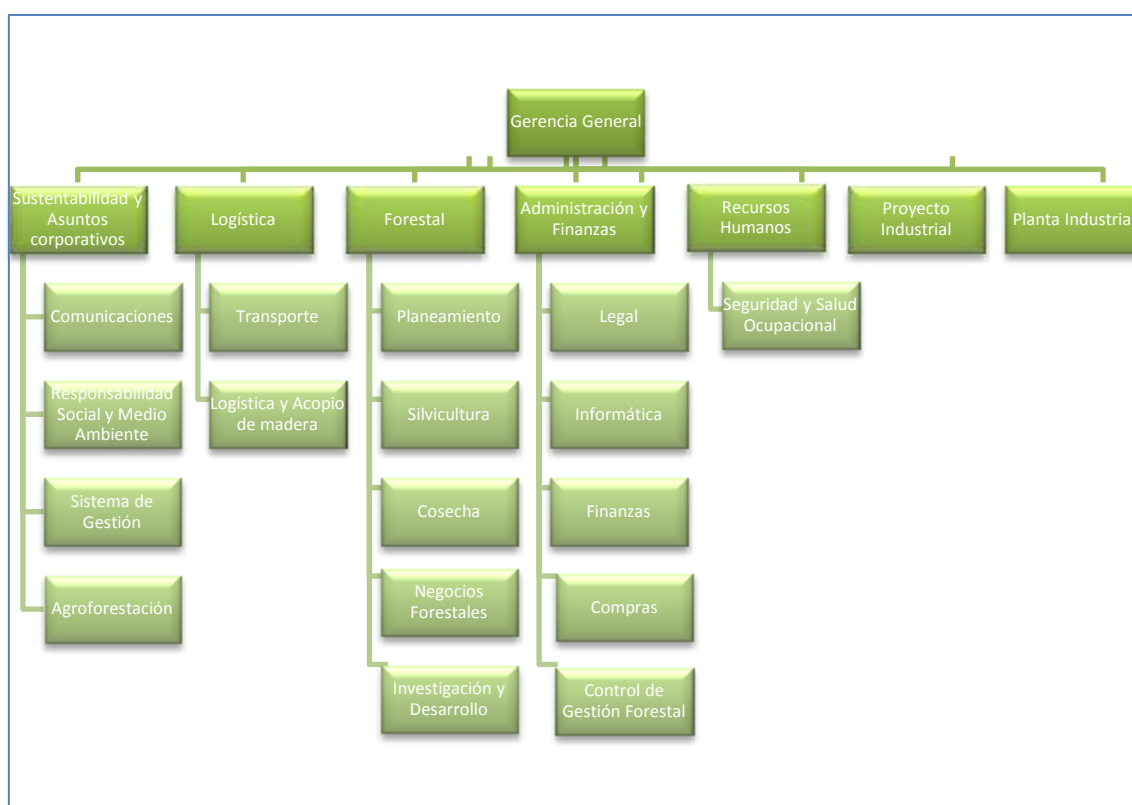
ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Las operaciones y actividades de la empresa están organizadas a través de siete áreas: Sustentabilidad y Asuntos Corporativos, Proyecto de Construcción y Montaje, Planta Industrial, Logística, Forestal, Administración y Finanzas, y Recursos Humanos.

Montes del Plata se conforma por un experiente equipo multidisciplinario que trabaja en áreas muy diversas tales como vivero, investigación y desarrollo, cosecha, logística, sustentabilidad, recursos humanos, comunicaciones, planificación industrial, administración y finanzas.

Actualmente la empresa cuenta con 591 trabajadores/as directamente empleados. Hay unas 790 personas empleadas a través de empresas de servicios en el área forestal y unas 5.739 indirectamente empleadas en el Proyecto.

Estructura organizacional



A continuación, se describen brevemente las funciones y principales responsabilidades de las diferentes áreas de la empresa:

GERENCIA GENERAL

La Dirección tiene la responsabilidad general de gestión y cumplimiento de los objetivos de la empresa, asegurando la producción y ejecución de los servicios en las distintas áreas. Delega funciones en las diferentes gerencias de la empresa.

GERENCIA DE SUSTENTABILIDAD Y ASUNTOS CORPORATIVOS

Comprende las áreas de Comunicaciones, Responsabilidad Social, Agroforestación, Medio Ambiente y Sistema de Gestión.

Esta gerencia tiene el objetivo de velar por el cumplimiento de los compromisos asumidos, brindando soporte para la gestión sustentable y la comunicación efectiva con el entorno.

Comunicaciones

Los objetivos del área de Comunicaciones se resumen en promover el diálogo constructivo con las partes interesadas claves, posicionar a la empresa en el medio, colaborar en la creación de la identidad cultural de Montes del Plata y brindar apoyo a otras áreas en temas comunicacionales.

Responsabilidad Social

A partir de la identificación de medidas para potenciar los impactos sociales positivos o mitigar los impactos sociales negativos, la estrategia de Gestión Social de Montes del Plata busca generar la aceptación y el buen relacionamiento de la empresa y sus actividades con las comunidades en el medio donde está operando, a través programas de diálogo sistemático, salud comunitaria, educación y programas para el desarrollo local.

Agroforestación

Esta unidad tiene como objetivo la gestión de los aprovechamientos ganaderos, apícolas y el desarrollo de otros usos de la tierra en áreas no forestales, teniendo en cuenta los aspectos productivos, legales, ambientales y sociales implicados en este proceso, procurando contribuir al desarrollo de pequeños productores y promoviendo la inclusión social en la región.

Medio Ambiente

El manejo ambiental en Montes del Plata parte de un reconocimiento abarcativo de las áreas naturales en las cuales desarrolla sus actividades y la identificación de aquellos aspectos ambientales de sus operaciones que pudieren conllevar a potenciales impactos a ser mitigados. La gestión de las áreas de conservación busca preservar y monitorear los hábitats y ecosistemas en especial sensibles, a la vez de mantener sus especies, paisajes y procesos biológicos.

Sistema de Gestión

El Sistema Integrado de Gestión (SIG) tiene como objetivo asegurar que los requerimientos legales y normativos se hayan establecido e implementado, siendo mantenidos para una efectiva gestión y mejora continua, estando de acuerdo con los Principios y Criterios de Manejo Forestal FSC y lineamientos para la Cadena de Custodia.

GERENCIA FORESTAL

La Gerencia Forestal es responsable de garantizar el suministro maderero para su transformación industrial, mediante la planificación, ejecución, control y evaluación del manejo forestal integral de la empresa, abarcando los diferentes procesos que se describen a continuación:

Planeamiento

Tiene por objetivo la planificación forestal estratégica, táctica y operacional de largo, mediano y corto plazo. A su vez ésta determina la preparación de los Planes de Manejo Forestales (PMF) por Unidad de Manejo Forestal (UMF), incluyendo el relevamiento y manejo de recursos naturales de los predios, y la programación de actividades a desarrollarse en coordinación con los Gerentes de las áreas involucradas. Asimismo, prepara los documentos de licenciamiento forestal presentados ante la Dirección Forestal y Dirección Nacional de Medio Ambiente, y tramitaciones vinculadas.

También dependen de esta área las actividades de inventario, consistentes principalmente en la cuantificación de los recursos forestales por medido del Inventario Forestal Continuo.

Negocios Forestales

El área de Negocios Forestales es la encargada de la compra o arrendamiento de tierras y adquisición de montes en volumen suficiente, para lograr asegurar cumplimiento del suministro de fibra a la planta industrial de acuerdo al plan estratégico.

Adicionalmente esta área promueve una fuerte vinculación con otros sectores productivos rurales en el desarrollo de sinergias e integración productiva, mejor aprovechamiento en el uso de la tierra y fomento de producción forestal en predios de terceros.

Silvicultura

En Silvicultura se realizan diversas actividades que van desde la recepción de plantas provenientes del vivero hasta la entrega del monte para ser cosechado.

Las actividades más relevantes son: preparación del suelo, plantación, fertilización, control de hormigas, control de malezas, manejo del rebrote o reforestación, así como

la prevención de Incendios. Estas actividades se realizan a través de la contratación de servicios forestales con terceros, cuya ejecución de faenas es controlada por la empresa.

Cosecha y Caminería

Montes del Plata lleva a cabo actividades de aprovechamiento las cuales son ejecutadas por medio de empresas contratistas, aplicando metodologías mecanizadas.

Las actividades principales comprenden el volteo, desramado de árboles, descortezado y trozado de madera con equipos específicos, así como su traslado con equipos específicos.

Las tareas de control están a cargo de los Supervisores en estrecha coordinación con los Capataces de los Contratistas. Las mismas se realizan en montes propios y de terceros a través de la compra de montes en pie.

Esta área tiene a su cargo asimismo la apertura, realización y mantenimiento de caminos primarios y secundarios desde las plantaciones forestales, a fin de asegurar una extracción maderera costo-efectiva y de bajo impacto.

Investigación y Desarrollo

Una herramienta prioritaria para la competitividad en el negocio, es el desarrollo de tecnología y genética capaces de sostener incrementales exigencias de productividad y costo de las plantaciones forestales.

El área de Investigación & Desarrollo se encarga de la generación y búsqueda de conocimientos tanto por investigación propia como mediante convenios de cooperación con otras empresas forestales, organismos públicos o privados, tanto nacionales como internacionales. Entre las áreas de actividad se citan el estudio y desarrollo de los aspectos operacionales, nutrición forestal, desarrollo de técnicas de vivero, mejoramiento genético, ganancia en la productividad, calidad tecnológica de la madera, sanidad y protección forestal.

Viveros forestales

En los viveros forestales, ya sea propio o contratados, se producen los plantines forestales en forma controlada mediante el material genético y prácticas reproductivas adecuadas, para ser luego llevados a campo a efectos de su plantación.

En éstos se realizan diversas actividades, tales como el mantenimiento del material vegetativo madre, la preparación del sustrato, siembra de la semilla o plantación de estaquillas, crecimiento y rustificación, hasta el despacho de las plantas prontas para plantación.

GERENCIA DE LOGÍSTICA Y TRANSPORTE

Carga y Transporte de la madera

El área de transporte busca asegurar los flujos de madera adecuados para extracción oportuna desde los montes y mantenimiento de stocks en las playas de acopio. En tanto parte de la planificación de transporte abarca los volúmenes disponibles, horarios, capacidades de carga y transporte, caminos y rutas a ser utilizadas, la ejecución de la carga y el transporte son realizadas a través de empresas transportistas tercerizadas.

Las cargas son registradas y su seguimiento realizado mediante remito de salida de monte y contabilización del material transportado, cumpliendo con todos los requerimientos necesarios para el mantenimiento de la cadena de custodia de la madera.

Playas de Acopio

La empresa mantiene diversas playas de acopio (o depósitos) intermedias y finales, previa industrialización, siendo su objetivo principal el mantenimiento de stock continuo, la recepción, contabilización y despacho de madera ingresada y/o despachada.

GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

La Gerencia de Finanzas planifica las necesidades de recursos financieros y asegura su disponibilidad de acuerdo a la planificación quinquenal y anual. Realiza el análisis de coyuntura nacional e internacional, procesa la información económica que recibe de las distintas unidades de negocio, elabora informes e indicadores para medir la performance económico-productiva tanto de la globalidad de la gestión así como de cada área y establecimiento particular.

Lleva adelante las tareas contables y financieras de la empresa, tales como pago de tributos, control de la gestión, compras, pagos, cobranzas, tesorería y comercio exterior. Adicionalmente coordina el asesoramiento legal y tiene además la responsabilidad sobre el soporte y gestión de la tecnología informática de la empresa.

GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

La Gerencia de Recursos Humanos tiene el cometido de coordinar y controlar la aplicación de las políticas y procedimientos de Recursos Humanos en todo el ámbito de la Organización, con el propósito de garantizar la obtención, atracción y retención del personal que necesita la empresa para sus operaciones; la contribución para el mantenimiento del clima laboral, condiciones de trabajo seguras para el desarrollo de las actividades, la capacitación del personal y el cumplimiento de la legislación laboral vigente.

Salud y Seguridad Ocupacional

Dependiente de Recursos Humanos, la responsabilidad de este departamento es la de velar por la implantación, mantenimiento y cumplimiento de los estándares de seguridad laboral y salud ocupacional, y la normativa legal aplicable en estrecha colaboración con el SIG, realizando además los informes específicos respectivos.

PACTO GLOBAL

Derechos Humanos:

Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

Acciones relacionadas al cumplimiento de estos principios:

En la empresa en todo momento se garantiza el **Derecho al Trabajo** enmarcado en las normas laborales del Uruguay.

En cuanto a los **derechos económicos, sociales y culturales**, en Montes del Plata buscamos garantizar la calidad de los servicios, generar valores y garantizar un buen medio de vida a nuestros trabajadores en todas las etapas y áreas de la compañía.

Se garantiza a toda persona el derecho a un nivel de vida adecuado que le asegure un sueldo compatible con su actividad laboral, generando bienestar a su familia, salud y en especial una alimentación balanceada conforme a su actividad.

El **derecho a la salud** se garantiza brindando asistencia médica y generando espacios de promoción y sensibilización sobre el cuidado de la salud en general.

En su fase forestal, se controlan las obligaciones legales y laborales de todo personal empleado o de terceros, al servicio de la empresa. En la etapa de construcción de la planta de celulosa, los alojamientos temporarios para trabajadores/as son de primer nivel y cuentan con todos los servicios, incluyendo asistencia médica permanente. Las condiciones habitacionales son óptimas, garantizando cubrir las necesidades básicas (agua potable, luz, higiene, alimentación), recreación y bienestar.

Con respecto al **derecho a la educación**, MDP promueve en sus trabajadores/as la capacitación adecuada para un competente desempeño de actividades, como asimismo formación en temas específicos como p.ej. idiomas para relacionamiento internacional, uso de herramientas informáticas, capacidad de gestión.

Durante la etapa de construcción del proyecto industrial, los trabajadores alojados en los alojamientos temporarios a través de un convenio con el Fondo Social de la Construcción, reciben capacitaciones específicas en computación, inglés y expresiones culturales. Sumado a esto, se promueve la lectura con una biblioteca interna.

Para la etapa operacional de la planta, la mano de obra está siendo capacitada por MDP con expertos nacionales e internacionales a fin de garantizar una óptima puesta en marcha y funcionamiento.

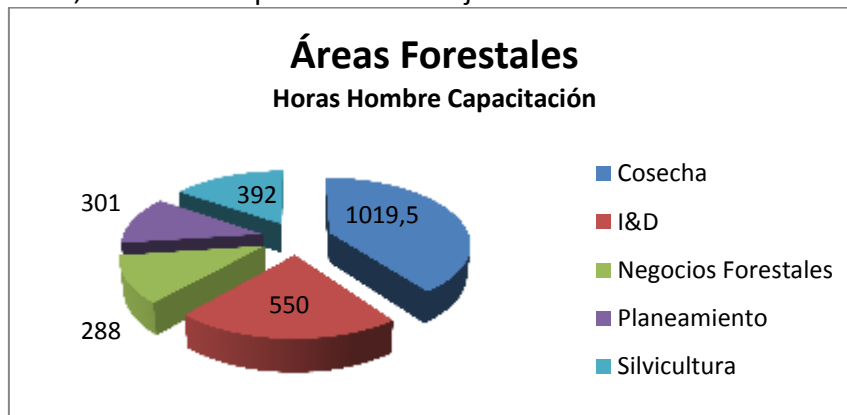
En el área forestal, las diversas capacitaciones incluyen inducción en el manejo forestal, principios del FSC, cursos de primeros auxilios, actuación ante emergencias e incendios forestales, aplicación de agroquímicos, cursos de cosecha, concientización ambiental, difusión de buenas prácticas forestales, aprovechamiento ganadero y apícola.

Herramientas:

- Controles y auditorías internas del Sistema de Gestión
- Auditorías de seguimiento para la certificación de Manejo Forestal FSC (Forest Stewardship Council)
- Auditorías de seguimiento trimestrales del BID (Banco Interamericano de Desarrollo) al proyecto de construcción.
- Auditoría interna SGS, control de condiciones laborales y habitacionales de empresas contratistas.
- Sistema de registro y seguimiento de comunicaciones externas con partes interesadas: recepción de quejas, comentarios, sugerencias a la empresa.

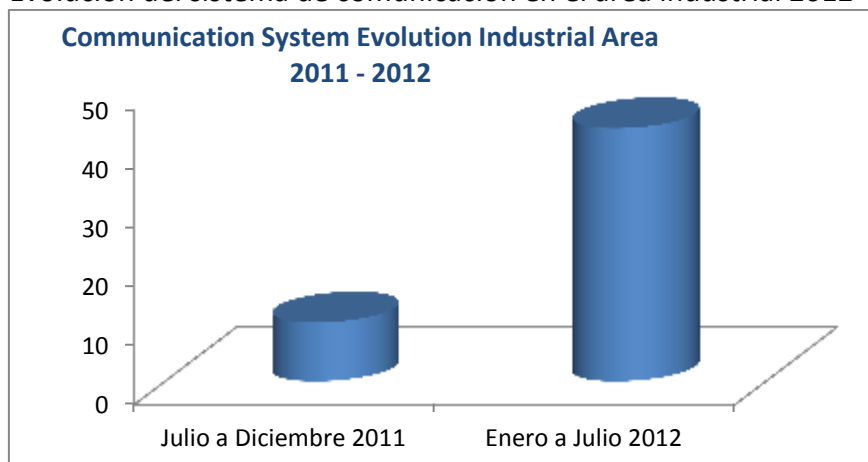
Indicadores:

- En el área industrial durante la etapa construcción se construyeron alojamientos para 6000 personas.
- 13% de los trabajadores de la construcción durante el período de obra se capacitan en cursos de informática, inglés y murga en los Alojamientos de Carmelo.
- 100% de los trabajadores de Montes del Plata cuentan con formalización laboral en el marco de la ley.
- 100% de trabajadores de empresas contratistas cuentan con formalización laboral en el marco de la ley.
- 2550,5 horas de capacitación trabajadores del área forestal en el último año.



- Plan de gestión y mejoramiento de condiciones habitacionales de trabajadores en área forestal e industrial.

- 81% de resolución de las comunicaciones ingresadas al Registro de Comunicaciones Externas
- Evolución del sistema de comunicación en el área industrial 2012 - 2013



Estándares Laborales:

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción

Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

Acciones relacionadas al cumplimiento de estos principios:

En Montes del Plata se garantiza el **derecho al trabajo** enmarcado en las normas laborales del Uruguay, sin discriminación de raza, religión, sexo, edad, nacionalidad, descendencia, estado civil, clase social, orientación sexual, incapacidad física o cualquier otro atributo.

Para garantizar justicia y objetividad, la selección de los empleados se realiza según lo establecido en el **Código de Ética** y en el procedimiento de Recursos Humanos de la compañía

La premisa fundamental es la formalidad laboral, que incluye aportes reglamentarios que realiza la empresa por los/as trabajadores/as, en materia de seguridad social y salarial.

El mismo **Código de Ética** establece la no discriminación, promoviendo el acceso al trabajo sin distinción alguna.

Se prohíbe el trabajo infantil y el trabajo forzoso, tanto en la empresa como en contratistas y proveedores.

Asimismo se promueve la contratación de mano de obra local, coordinando con organismos públicos que fomentan el desarrollo de personas de la zona de influencia. Se coordinan actividades con entidades de promoción laboral de carácter nacional y local tales como CEPE (Centro Público de Empleo) e INEFOP (Instituto Nacional de Empleo y Formación Profesional) en áreas industrial y forestal.

Asimismo la empresa promueve un Plan de equidad de género a implementarse en el 2013, en base a un inicial diagnóstico de situación de la empresa.

A su vez, se garantiza que toda persona tenga **derecho a la libertad de pensamiento**, de conciencia y de religión; lo que incluye la libertad de cambiar de religión o de creencia, así como la libertad de manifestar su religión o su creencia, individual y

colectivamente, tanto en público como en privado. Todo individuo tiene derecho a la libertad de opinión y de expresión; este derecho incluye el de no ser molestado a causa de sus opiniones, el de investigar y recibir informaciones y opiniones, y el de difundirlas, sin limitación de fronteras, por cualquier medio de expresión.

Los/as trabajadores/as tienen el derecho a afiliación, a ejercer sus actividades sindicales y reuniones dentro de la empresa, generando espacios de diálogo e intercambio. Los sindicatos de obreros actuales son: SOYMA (área forestal); SUNCA, UMTRA (proyecto de construcción).

Por último, al asegurar las condiciones de seguridad de los trabajadores, la empresa apuesta a garantizar sus derechos evitando así los accidentes laborales.

Herramientas:

- Auditorías de seguimiento para la certificación de Manejo Forestal FSC (Forest Stewardship Council)
- Auditorías de seguimiento trimestrales del BID (Banco Interamericano de Desarrollo) al proyecto de construcción.
- Cumplimiento de marco legal (decreto 372 / 99)
- Cumplimiento de convenciones OIT (en especial OIT 87 y 98)
- Matriz de identificación de riesgos laborales, prevención activa de accidentes, análisis de accidentes y acciones correctivas
- Seguimiento, inspecciones y auditorías de condiciones de trabajo y habitacionales.
- Control legal laboral del contratista - Sistema de multas en caso de desviaciones
- Funcionamiento de una sub-gerencia de Seguridad y Salud Ocupacional (forestal e industrial)
- Funcionamiento de Comité de Seguridad (Vivero y Terminal Logística M'Bopicuá)
- Evaluación de desempeño de contratistas, transportistas y empresas de construcción

Indicadores:

- 29% de mano de obra es del departamento de Colonia y un 81.45% mano de obra uruguaya durante la etapa de construcción en Punta Pereira.
- 36,3% de trabajadores de Montes del Plata son mujeres
- 6% de los trabajadores directamente relacionados con la etapa de la construcción en Punta Pereira son mujeres.
- Plan de inserción de personas con discapacidad implementado en el 2012, 1 persona con discapacidad se integra en Vivero.

Medio Ambiente:

Principio 7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente

Acciones realizadas para el cumplimiento de estos principios:

a. Planificación responsable

En el marco de su Sistema de Gestión, toda actividad operativa corriente supone un análisis previo de sus aspectos ambientales inherentes, con la consiguiente valoración según los mismos conlleven a potenciales impactos de nivel crítico, moderado, bajo o despreciable. Por definición empresarial, todo aspecto con impactos potenciales considerados críticos o moderados, requiere de medidas preventivas y/o mitigatorias definidas en los instructivos de trabajo, cuya aplicación durante la ejecución de actividades es obligatoria.

Por otro lado, la gestión forestal responsable supone una planificación integral de actividades, incluyendo sus aspectos económicos, técnicos, sociales y ambientales. Este análisis y diagnóstico específico previo de las unidades de manejo, tiene el fin de identificar claramente las áreas destinadas a conservación y amortiguación (o buffer), a la producción forestal o a otros usos de la tierra. Esta información es incluida en el PMF (Plan de Manejo Forestal) que acompaña y es actualizada, de allí en más, toda actividad en dicha unidad o predio.

b. Planificación por Eco-regiones

Parte de la planificación ambiental es la integración de la unidad de manejo específica al paisaje mayor, o eco-región, de la cual es parte. De esta forma se incorporan atributos ambientales de escala regional a la gestión ambiental predial, ya sea para identificación de su adicionalidad geográfica, continuidad de hábitats, definición de corredores biológicos, o gestión integrada de áreas sensibles mayores..

c. SNAP (Sistema Nacional de Áreas Protegidas)

Montes del Plata ha colaborado en la creación y participa activamente en la Unidad Ejecutiva “Montes de Queguay”, cuyo objetivo es mantener la mayor reserva de

monte nativo continuo que presenta Uruguay en la actualidad. Esta organización nuclea actores locales de la región (ONG, empresas, gobierno).

d. Programa de control de Fauna y Flora exóticas

Como parte de su gestión ambiental, la empresa mantiene un programa de control de flora leñosa exótica invasora, como así un proyecto piloto para control de poblaciones de fauna jabalí (*Sus scrofa*)

e. Áreas de conservación y monitoreo ambiental

Las áreas de conservación, o Áreas de Alto Valor de Conservación, son aquellos sitios con amplia riqueza en biodiversidad, presencia de especies ya sea de flora o fauna raras o amenazadas, paisajes singulares o sitios de valor cultural y/o histórico relevantes, etc.. Por ello se gestionan a través de planes de manejo ambientales específicos que aseguren su conservación y mejora.

A su vez se monitorea la flora y fauna de otras áreas de la empresa, consideradas representativas de diferentes ecosistemas, entre ellos montes nativos, humedales, áreas rocosas y pastizales naturales.

La gestión de estas áreas incluye el monitoreo experto y periódico, a fin de asegurar el mantenimiento de dichos atributos ambientales especiales o particulares.

Montes del Plata cuenta dentro de su patrimonio con cuatro Áreas de Alto Valor de Conservación (AAVC). En estas áreas se realizan estudios científicos, actividades de monitoreo y educación ambiental, incluyendo trabajos específicos de rehabilitación y preservación de flora y fauna silvestre.

Dos de estos sitios de alto valor se encuentran en el establecimiento *Santo Domingo*, ubicado en el noroeste del departamento de *Paysandú*, a 30km de la localidad de *Quebracho*: El **Bañando de Santo Domingo** contiene abundante vegetación tanto asociada al propio bañado como acuática, como también gran variedad y singularidad de fauna, registrándose nuevos especímenes en los monitoreos realizados. Los **Palmares de Santo Domingo** en tanto se encuentran dentro del área de dispersión natural de la palma Butiá Yatay, perteneciente a un grupo mayor de palmares denominado "*Palmares de Quebracho*". A partir del manejo realizado se busca conservar esta especie, de forma tal que convivan en balance natural especímenes jóvenes con los ejemplares mayores de aproximadamente 200 años allí existentes.

En el departamento de *Paysandú*, a 10km de la localidad de *Pandule* se ubica el establecimiento **Capilla Vieja**, con una importante extensión de bosque nativo asociado a las márgenes del *Río Queguay Grande*, siendo reducto de diversas especies

leñosas nativas, como de amplia biodiversidad en aves, mamíferos, reptiles y anfibios monitoreados.

A su vez en el establecimiento **Tres Árboles**, al este del departamento de *Río Negro*, estudios faunísticos permitieron encontrar una población de *Homonota uruguayensis* o *Geko de las Piedras*, especie endémica del *bioma Pampa*, siendo éste un saurio de reducidas dimensiones que habita en zonas con serranías en afloramientos rocosos.

Bioparque M'Bopicuá: Montes del Plata mantiene un bioparque en el establecimiento *M'Bopicuá*, en el departamento de *Río Negro*, que comprende una estación de cría de fauna, un sendero de interpretación de flora autóctona y una zona histórica de gran valor cultural, constituida por las ruinas de una industria de conservas cárnicas del siglo XIX, conocida como “*El Saladero de M'Bopicuá*”.

El objetivo principal del *Bioparque M'Bopicuá*, que abarca unas 160 hectáreas de superficie, es criar especies de fauna silvestre, particularmente aquellas autóctonas que se encuentran en peligro de extinción, para luego reintroducirlas en su hábitat natural. Asimismo, el bioparque cumple un objetivo de enseñanza y concientización, mediante visitas guiadas a p.ej. escolares de la zona y otros públicos.

Entre las diferentes especies criadas exitosamente se destacan el Venado de Campo, el Gato de los Pajonales, el Cardenal Amarillo y el Yacaré. En cuanto a la reintroducción, ya son varias las especies liberadas al medio natural, en particular coatíes y yacarés.

f. Estudios de investigación y monitoreo forestal

Montes del Plata lleva adelante diversas líneas de estudio y monitoreo de plagas y enfermedades forestales, como también de suelos y agua (p.ej. comportamiento hidrológico a través del estudio de microcuencas, estudios físicos y químicos de perfiles y nutrición de suelos).

g. Promoción y concientización ambiental

La empresa realiza actividades de promoción y concientización ambiental, a través de distintos talleres de trabajo internos y externos, charlas ambientales a nivel comunidad y en el ámbito escolar, visitas guiadas al Bioparque M'Bopicuá, participación comunitaria y escolar en sueltas de fauna a su medio natural (p.ej. suelta de Coatíes).

Por otro lado, Montes del Plata promueve la participación de expertos, centros de estudio y universitarios en sus actividades de estudio, reconocimiento y monitoreo, a manera de agregar objetividad de criterio a su manejo ambiental, y contribuir al acervo científico del país.

h. Certificación FSC

La empresa ha ampliado el alcance de la certificación de Manejo Forestal FSC a un patrimonio actual de 206.000 hectáreas, cubriendo el 100% de las plantaciones destinadas a la producción de pulpa de celulosa.

Entre los aspectos de manejo exigibles vinculados al medio ambiente, se encuentran:

- Planificación y monitoreo ambiental adecuados de la Unidad de Manejo;
- Prevención y mitigación de los impactos ambientales inherentes a sus actividades;
- Mantenimiento de las funciones ecológicas y la integridad de bosques y paisajes;
- Manejo adecuado de productos químicos y prohibición en el uso de productos químicos no aprobados por FSC;
- Las plantaciones forestales deben contribuir a reducir las presiones sobre los bosques naturales, promoviendo su restauración y conservación.

i. Gestión responsable de la Planta de Celulosa

Construcción:

La construcción de la planta se realiza de acuerdo a los siguientes parámetros:

- Gestión Ambiental de la obra (AAP y Planes de Gestión Ambiental aprobados por DINAMA).
- Control y capacitación a Contratistas
- Plan de Gestión de Residuos

Futura operación:

La futura operación de la planta cuenta con las aprobaciones y licencias de operación nacionales otorgados, p.ej. por la máxima autoridad nacional ambiental (Dirección Nacional de Medio Ambiente), tales como las respectivas habilitaciones de puerto y zona franca. La fábrica cumplirá con los más exigentes estándares de la Unión Europea (IPPC BAT), desarrollándose para garantizar su cumplimiento un Sistema de Gestión específico bajo los estándares ISO 9.000, ISO 14.001 y OHSAS 18.001.

Adicionalmente se prevé la generación de energía limpia y renovable, de acuerdo al mecanismo de desarrollo limpio previsto por el Protocolo de Kioto.



Indicadores:

- Monitoreos de emisiones al aire, calidad de aguas, efluentes y residuos sólidos generados

Anticorrupción:

Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Acciones realizadas para el cumplimiento de los principios:

En el 2012 se desarrolló e implementó un Código de Ética y Conducta para Montes del Plata. El mismo describe las obligaciones básicas que tienen los directores, ejecutivos y cada uno de los empleados de las empresas que componen Montes del Plata. Asimismo aplica a todos los empleados de empresas contratistas que trabajen en forma permanente o cuasi-permanente con Montes del Plata.

El código se distribuyó a cada una de las empresas contratistas. En el caso de que una empresa tenga un Código de Conducta propio así como una política de divulgación similar a los de Montes del Plata, se le solicitará a la autoridad máxima de tal empresa que firme una carta adhiriendo a nuestro Código y garantizando que el código propio es distribuido en forma adecuada entre sus empleados.

Es responsabilidad de todas las personas sujetas al presente Código conocer, observar, cumplir y hacer cumplir cabalmente sus disposiciones.

El Código de ética y Conducta de Montes del Plata trata específicamente asuntos como corrupción o soborno, prohibiéndose explícitamente solicitar, aceptar u ofrecer, ya sea directa o indirectamente, gratificaciones, sobornos o dádivas de ningún tipo. Esto incluye el intercambio indebido de dinero, préstamos, privilegios especiales, favores personales, beneficios o servicios. Toda transacción financiera debe figurar claramente en los registros de la empresa. Asimismo ningún miembro del equipo de Montes del Plata puede aceptar honorarios o comisiones que provengan de cualquier tipo de operación realizada a nombre de la empresa. Tampoco podrá dar, ofrecer, prometer de manera directa o indirecta, cualquier cosa de valor para influenciar a cualquier persona con el fin de obtener negocios o ventajas indebidas.

Asimismo se debe informar de inmediato sobre cualquier oferta de honorario o comisión confidencial que se le proponga.

De acuerdo a Código mencionado la solicitud o aceptación de un honorario o comisión confidencial podría constituir un acto delictivo y una infracción laboral grave.

Conformación de un Comité de Ética

El Comité de Ética es un equipo responsable de determinar el sentido y alcance de las disposiciones contenidas en el Código, así como de asegurar la debida difusión y aplicación del mismo.

Entre sus funciones se encuentran:

- Promover los valores y conductas que se fomentan en el Código de Conducta.

- Ser un órgano de consulta y aclaración del contenido del Código.
- Actualizar, corregir y modificar el Código de Conducta.
- Investigar, canalizar y documentar casos.
- Promover consistencia en la interpretación y aplicación del Código de Ética.

Anticorrupción:

El Código de ética incluye una sección sobre actividades fraudulentas o robo, que establece:

Montes del Plata promueve un ambiente de trabajo ético y responsable en sus negocios.

Todo fraude o robo relacionado con Montes del Plata o empresas vinculadas, deberá ser inmediatamente denunciado a su jefe inmediato y al Comité de Ética donde será investigado y se tomarán las medidas que correspondan, preservando la confidencialidad del denunciante.

Son ejemplos de actividades fraudulentas:

- Manipular datos de reportes financieros intencionadamente con la finalidad de obtener un beneficio propio o para un tercero.
- Robo de materiales o activos de la empresa.
- Utilización indebida (abuso o manipulación) de sistemas o procesos de la empresa.
- Obtención fraudulenta de dinero de la empresa.
- Utilización de activos de la empresa para uso propio no autorizado.

Indicadores:

- 100% de los trabajadores/as se adscriben al Código de ética y conducta
- Comité de ética en funcionamiento: 3 situaciones fueron recepcionadas en los últimos 6 meses.
- 100% de empresas contratistas se adhieren al Código de conducta de MDP.