




Rédaction : Annabel LUDIER

OBJET	Rédaction : LUDIER Annabel
Pacte mondial : communication sur le progrès	Création : 15/10/2012 Mise à jour : 22/10/2012 Version : 1

❖ OBJET

Ce document a pour but de décrire et formaliser notre engagement pour les principes du Pacte mondial.

❖ APPROBATION DU DOCUMENT

Le : _22/10/2012_	
Nom : _MAUGEIN David_	Signature : 

❖ SOMMAIRE

I. Implication de la direction	
I.1. Présentation de notre entreprise	
I.2. Adhésion au pacte mondial	
II. Communication sur le progrès : 4 Thèmes (droit de l'homme, conditions de travail, environnement et lutte contre la corruption)	
II.1. Conditions de travail	
II.2. Environnement	

I. Implication de la direction

I.1. Présentation de notre entreprise

Notre entreprise de 46 personnes, outre son PDG, comporte 2 sites de production : l'un à Tulle, l'autre à Malemort (Brive) avec pour chacun un directeur et un chef d'atelier. Une agence est implantée à Ussel.

Chaque site possède un service pré-presse avec CTP thermique, plusieurs machines offset 1, 2, 4, 5, 5 + vernis acrylique et 8 couleurs et un atelier de façonnage comportant plusieurs plieuses et encarteuses. Notre site de production de Malemort possède également un atelier d'impression numérique.

Responsable de l'entreprise : Mr David MAUGEIN, Directeur Général.

I.2. Adhésion au pacte mondial

Dans une constante volonté de poursuivre une vraie politique de développement durable, nous décidons le 04/10/2011, d'adhérer au pacte mondial des Nations Unies et à l'association des amis du pacte mondial.

En Juin 2012, nous renouvelons notre cotisation auprès de l'association.

Nous nous engageons de ce fait à honorer les 10 principes du pacte.

II. Communication sur le progrès : 4 Thèmes (droit de l'homme, conditions de travail, environnement et lutte contre la corruption)

Considérant les normes sociales en vigueur dans notre pays, il nous a semblé plus judicieux d'axer nos actions sur l'amélioration des conditions de travail et le respect de l'environnement.

II.1. Conditions de travail

Courant 2011, plusieurs formations de type HSE ont été dispensées à nos salariés :

- Sensibilisation au risque chimique
- Incendie
- Troubles musculo-squelettiques (TMS)
- Sensibilisation au risque routier
- Stage de suivi des secouristes au travail.

Une formation « Avis d'aptitude - chariots automoteurs à conducteur porté - conducteurs expérimentés - autorisation de conduite (art. R4323-56) » est programmée les 8 & 9 Novembre 2012.

Des investissements en 2012 ont permis d'améliorer l'ergonomie de certains postes de travail :

- Achat de transpalettes haute levée (dont un électrique) : limitation des mouvements des opérateurs (et de leur amplitude) lors du transport de charges lourdes.
- Ajout d'une nouvelle taqueuse-peseuse et d'un Transomat à notre unité de massicotage : la taqueuse-peseuse nous permet d'obtenir un comptage précis des documents et le Transomat améliore considérablement les conditions de travail du massicotier : le massicotier prend le papier par pincée sur la pile, le dépose sur la taqueuse, puis fait glisser le paquet entier dans le massicot, le coupe puis le fait glisser vers le Transomat qui palettise automatiquement.
- Achat de matériel plus ergonomique pour les postes de travail « de bureau » : repose-pieds, chaises à dossier réglable, etc...

Des mesures plus générales sont en place ou vont être mises en place :

- Des équipements de protection individuelle (chaussures de sécurité, lunettes, masques, gants, vêtements chauds, bouchons oreilles) sont à la disposition permanente des salariés. Certains de ces équipements ont été achetés suite à notre collaboration avec la médecine du travail.
- Des mesures de bruit faites en 2010 vont être réitérées sur 2012/2013 suite à l'implantation de notre nouvelle machine. Une étude est en cours sur l'achat de bouchons d'oreilles moulés.
- Un dossier technique amiante réalisé en 2008 va être réactualisé en 2013 suite à la nouvelle législation.

La présence de délégués du personnel permet également de maintenir une relation saine entre patronat et ouvriers.

II.2. Environnement

En 2009, nous avons mis en place un système de management environnemental (SME) par étapes selon le référentiel AFNOR FDX 30-205 (ISO 14001 en 3 étapes ou action collective 123 Environnement).

La certification du niveau 1 a été obtenue en 2010 puis confirmée en 2011 et 2012. Nous travaillons actuellement sur le niveau 2. La mise en place d'un SME au sein de notre entreprise nous contraint à la mise en place d'un plan d'actions.

Notre politique environnementale / nos certifications :

- Adhésion à la charte imprim'vert en juillet 2007.
- Prix « Performance Management Environnemental » obtenu en 2008 pour notre engagement dans une politique respectueuse de l'environnement.
- Certification PEFC obtenue en avril 2009.
- Bilan carbone réalisé en 2010.
- Recyclage de nos déchets de papiers.
- Utilisation d'encre végétale.
- Utilisation du système CTP.
- Utilisation de plaques sans développement.
- Elimination totale de l'alcool isopropylique.

Un tableau d'indicateurs environnementaux et sociaux est progressivement mis en place suite à toutes ces actions : nous le joignons à notre rapport.

Il comporte plusieurs onglets. Chaque onglet aborde un aspect bien distinct lié à l'environnement :

1. Achats de papiers et transport

Suite au Bilan Carbone¹ des indicateurs liés à la gestion des commandes de papiers et aux livraisons ont été mis en place. Le but est de réduire le nombre et la part de commandes en stock distributeur et donc de favoriser les achats direct usine par grosses quantités. Nous sommes passés de 613 commandes en 2009 à 478 commandes en 2011 en stock distributeur (pour un poids moyen par commande en augmentation, surtout sur notre site de Tulle). La quantité de papier en direct usine est en augmentation de 511 tonnes en

¹ Nous ne mettons plus à jour ce bilan car la méthodologie qu'il met en œuvre ne permet pas de mettre directement en place des indicateurs précis et cohérents. Nous avons cependant retenu des actions préconisées (pré-diagnostic énergétique, études sur les transports et livraisons, choix des papiers...) et mis en place des indicateurs liés à ces actions.

2009 à 557 tonnes en 2011. Le nombre de commandes a lui diminué de 111 en 2009 à 99 en 2011, ce qui indique que le poids moyen par commande a augmenté (de 4.6 à 5.6 tonne / commande de 2009 à 2011). Nous arrivons donc, par de meilleures gestions du planning et des commandes, à réduire les transports du papier acheté.

Le taux de déchets de papier global est toujours aux alentours de 28% : il fera l'objet d'une action entre 2012 et 2013.

2. Déchets banals et dangereux

Ces déchets sont retraités et/ou éliminés selon les filières agréées (CHIMIREC). Suite à l'achat d'un bar à encre, les déchets de boîtes d'encre vides vont fortement diminuer.

3. Indicateurs énergétiques

Ces indicateurs vont nous permettre de suivre nos consommations et de vérifier la cohérence des contrats proposés par nos prestataires.

4. Indicateurs sociaux

Ces nouveaux indicateurs ont été mis en place dans le cadre du pacte mondial.