



Informe de Progreso
Pacto Mundial 2011

WE SUPPORT

Alternativas Actuales de Construcción S.L. -
ALTAC



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

• C

ALTERNATIVAS ACTUALES DE CONSTRUCCIÓN S.L.U.

C/ Marie Curie, nº 19 oficina B2
Parque Empresarial Rivas Futura
28521 RIVAS VACIAMADRID
Madrid
www.altac.net
Tlfn. +34 914 990 419
Fax. +34 914 990 420
e.mail – altac@altac.net



Rivas Vaciamadrid, 14 de Octubre de 2012

Distinguidos Señores,

Un año más, ALTAC presenta su informe de progreso por el que renueva su compromiso con los 10 principios del Pacto Mundial. A través de la página web y de los e-mails recibidos, seguimos las novedades y noticias publicadas y nos mantenemos al corriente de las actividades y eventos que organiza el Pacto Mundial y de los que esperamos participar en un futuro próximo.

En el actual contexto económico, ALTAC, sigue apostando por su política de mantenimiento y sostenibilidad del Medio Ambiente y su compromiso con la calidad, el respeto a los Derechos Humanos y las buenas prácticas empresariales, que considera elementos fundamentales para el desarrollo de un modelo de negocio sostenible. Fiel a la trayectoria que mantiene desde sus inicios, viene desarrollando planes de formación para sus empleados que contribuyen a la mejora de la gestión y a su desarrollo personal y profesional.

Mediante el esfuerzo continuo del equipo que constituye la empresa, comenzamos a establecernos en un mercado internacional muy competitivo, dando como resultado la construcción de una torre solar en EEUU y enfrentándonos a nuevos proyectos en Sudáfrica y Latinoamérica.

Reciban un cordial saludo,

Jesús Serradilla Echarri
Director Gerente



Información general

Perfil de la entidad: Alternativas Actuales de Construcción S.L. - ALTAC

- *Dirección:* C/ Marie Curie, 19, Planta Baja. Edificio Autocampo II
- *Dirección web:* www.altac.net
- *Alto cargo:* Jesus Serradilla Echarri, Director Gerente
- *Fecha de adhesión:* 21/12/2007
- *Número de empleados:* 28
- *Sector:* Construcción e ingeniería
- *Actividad, principales marcas, productos y/o servicios:* Ingeniería y construcción de chimeneas industriales, torres solares, silos, etc..Inspección diagnosis y mantenimiento de estructuras industriales esbeltas
- *Ventas / Ingresos:* 2884107
- *Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno:* 0
- *Desglose de Grupos de Interés:* Clientes, Empleados, Proveedores
- *Desglose de otros Grupos de Interés:*
- *Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés:* Son los grupos más afectados o que mas pueden afectar en la empresa en el cumplimiento de los 10 principios del Pacto Mundial
- *Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos:* España y Portugal
- *Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen:* España y Portugal
- *¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?* Se han considerado aquellos aspectos de la empresa que puedan tener un mayor impacto en relación con los 10 principios del Pacto Mundial
- *Como se está difundiendo el Informe de Progreso:* Internamente, a través de nuestra intranet y externamente, a través de nuestra página web
- *Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo:* 0
- *Periodo cubierto por la información contenida en la memoria:* 2011
- *Fecha de la memoria anterior más reciente:* 2010
- *Ciclo de presentación del Informe de Progreso:* Anual

Estrategia y gobierno

- *Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus*



procesos de decisión: La Junta Directiva valora las sugerencias recibidas y se adoptan o no, en base a su viabilidad y a su conveniencia con respecto a la política de la empresa

- *Indique la estructura de su Junta Directiva y quien o quienes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo:* Esta formada por el Director Gerente el Director Técnico y el Director de Construcción. La implantación se realiza a través de los Responsables de cada departamento
- *Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores:* (No) Solo los aspectos medibles como los indicadores de Medio Ambiente establecidos en los procedimientos de Gestión Medioambiental

Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

- *Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.):* (No) No

Más información

- *Notas:*
- *Dirección web:* <http://>
- *Implantación otros Grupos de Interés:*

- *Día de publicación del Informe:* -No definido-
- *Responsable:* Gema Muñoz Fernández
- *Tipo de informe:* A+D

" La entidad tiene un **alto impacto ambiental.** "

• Metodología



DIAGNÓSTICO

Se necesita conocer lo que existe para saber qué necesidades tiene la entidad. Los indicadores de diagnóstico nos permiten identificar qué políticas, acciones y seguimiento se hace por cada Principio.



POLÍTICAS

Vienen recogidas mediante indicadores cualitativos que definen el marco de actuación en el cual se estructuran las acciones y los mecanismos de control y seguimiento de la entidad.



ACCIONES

Se implementan para dar cumplimiento a las políticas. Vienen descritas por medio de indicaciones cualitativas y cuantitativas. Input: Necesario un Input para conocer qué tipo de acciones han de llevarse a cabo. Si se prescinde de ese Input se corre el riesgo de implantar acciones inútiles o innecesarias.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Viene reflejado en los indicadores cualitativos planteados. Output: Necesario dar a conocer los resultados para poder recibir de nuevo ideas sobre posibles mejoras necesarias.





• Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C111)

Ejemplo: La entidad ha realizado un diagnóstico en Derechos Humanos y ha identificado como riesgo una falta de información y formación sobre la prevención de riesgos laborales con sus empleados. El impacto de la entidad en este riesgo sería el incremento del número de accidentes laborales.

Respuesta: SI

Implantación: Basado en nuestro sistema de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad, se envían encuestas de satisfacción a los clientes para valorar el servicio prestado y aporten, si consideran oportuno, sugerencias para mejorarlo. Los empleados reciben la formación necesaria para desarrollar su trabajo en buenas condiciones de seguridad y salud. Las nuevas incorporaciones reciben la formación básica al inicio de su contrato y se va complementando según las necesidades del puesto que ocupan.

Se realiza una evaluación de proveedores anual. Existen proveedores con los que se trabaja habitualmente y otros que por proximidad a la obra son contratados de manera esporádica lo que conlleva el riesgo de falta de calidad en servicio, entrega, producto, plazos de entrega o ejecución, etc.

Objetivos: Mejorar el sistema de evaluación de proveedores



POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C211)

Respuesta: SI

Implantación: Nuestra política de calidad es accesible a todos los grupos de interés, bien directamente a través de la entrega en mano, bien a través de los formularios empleados en las relaciones con clientes y proveedores o a través de la página web.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: Además de la entrega directa y de la disponibilidad a través de la web, nuestra política se encuentra en lugar visible de modo que tanto los empleados como cualquier visita, tienen acceso a la misma.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Describalos (P1C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: La planificación de la formación se está enfocando a que todos los empleados de oficina que no tenían formación en Prevención de Riesgos Laborales, accedan a cursos para obtener, al menos, la formación inicial.

Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)

Respuesta: 100 %

Implantación: Todos los empleados reciben en su incorporación la documentación de acogida que incluye información acerca de los riesgos de su puesto de trabajo, sensibilización en materia medioambiental, política de calidad de la empresa y una introducción de nuestro Manual de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad.

• Resumen de Implantación:

|  Diagnóstico | | | |
|---|---|---|-----------|
| Grupos de Interés | Riesgos | Evaluación | Objetivos |
| Cientes | Insatisfacción del cliente |  | |
| Empleados | Falta de comunicación Falta de formación | | |
| Proveedores | Calidad Falta de colaboración | | |

|  Políticas | | | |
|---|-------------------------------|---|--|
| Grupos de Interés | Políticas | Evaluación | Objetivos |
| Clientes | Política de Calidad |  | Mantener actualizada la página web. |
| | Política de RSE | | |
| Empleados | Políticas internas de gestión | | Formular un Código de Conducta y darlo a conocer a los empleados |
| | Proveedores | | Política de Calidad |
| Políticas internas de gestión | | | |

|  Acciones | | | |
|---|----------|---|---|
| Grupos de Interés | Acciones | Evaluación | Objetivos |
| Clientes | RSE |  | Mantener la accesibilidad a la política de la empresa |
| Empleados | RSE | | Mantener la accesibilidad a la política de la empresa |
| Proveedores | RSE | | Mantener la accesibilidad a la política de la empresa |

|  Seguimiento | | | |
|---|---|---|---|
| Grupos de Interés | Seguimiento y medición de impactos | Evaluación | Objetivos |
| Clientes | Encuestas |  | Mejorar el sistema de encuestas a clientes |
| | Procedimiento de gestión de incidencias | | |
| Empleados | Auditorías | | Formación en PRL del 100% de los empleados de oficina |
| Proveedores | Evaluación Departamento de compras | | Mantenimiento sistema de gestión empleado con proveedores |
| | Procedimiento de gestión de incidencias | | |
| | Sistema de clasificación de proveedores | | |

Legenda:  Progresa adecuadamente  Progreso difícil de analizar  Con potencial de mejora



• Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C111)

Respuesta: SI

Implantación: Los proveedores tienen que entregar una serie de documentación que justifique que cumplen con todos los requisitos exigidos por la ley en cuanto a Seguridad Social, prevención de riesgos, capacitación para el desarrollo del trabajo para el que han sido contratados, etc.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C211)

Respuesta: SI

Implantación: Nuestro sistema de gestión integrado de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad, incluye un procedimiento específico para la gestión de compras y proveedores, en el que se detalla el proceso de compras y la homologación inicial y la evaluación continua de los proveedores con los que se trabaja. Se realiza una homologación anual de los proveedores y solo se trabaja con los que están homologados.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C311)

Respuesta: SI

Implantación: Anualmente se realiza una evaluación de los proveedores homologados. Una vez realizada, solo se trabajará con aquellos proveedores que sigan homologados según el procedimiento de compras.

SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001) (P2C411)

Respuesta: 60 %

Implantación: A todos los proveedores se les solicita que entreguen, si poseen, sus certificaciones en Calidad, Medio Ambiente,... Es un punto que se valora a la hora de realizar la homologación inicial o la evaluación continua

• Resumen de Implantación:

|  Diagnóstico | | | |
|---|-------------------|---|-----------|
| Grupos de Interés | Riesgos | Evaluación | Objetivos |
| Proveedores | No tenemos riesgo |  | |

|  Políticas | | | |
|---|--|---|--|
| Grupos de Interés | Políticas | Evaluación | Objetivos |
| Proveedores | Manual de Calidad Procedimiento de compras Sistemas de clasificación de proveedores Sistemas de gestión de proveedores (Política de Compras, Política de Calidad) |  | Mantenimiento del sistema de gestión de proveedores. |

|  Acciones | | | |
|--|----------|---|--------------------------------------|
| Grupos de Interés | Acciones | Evaluación | Objetivos |
| Proveedores | RSE |  | Mantenimiento del sistema de gestión |

|  Seguimiento | | | |
|---|------------------------------------|------------|-----------|
| Grupos de Interés | Seguimiento y medición de impactos | Evaluación | Objetivos |
| Proveedores | | | |



Leyenda:  Progreso adecuadamente  Progreso difícil de analizar  Con potencial de mejora



• Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos (P3C111)

Respuesta: No

Implantación: ALTAC realiza todas sus actividades dentro del marco de la legalidad y del convenio colectivo de la construcción.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

Respuesta: No

Implantación: No existe una política por escrito, pero se realizan reuniones periódicas de los responsables de cada departamento con la Dirección de la Empresa.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C311)

Respuesta: SI

Implantación: En las reuniones periódicas con la Dirección, además de tratar los asuntos de trabajo más importantes de la semana, se exponen los comentarios, consultas, necesidades o temas de interés que los empleados hayan podido plantear al responsable del departamento al que pertenecen.

SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalos (P3C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: Si, todos los temas que los empleados plantean al responsable del departamento al que pertenecen o directamente a Dirección, son tratados y evaluados en las reuniones que se realizan periódicamente.

• Resumen de Implantación:

|  Diagnóstico | | | |
|--|-------------------|---|-----------|
| Grupos de Interés | Riesgos | Evaluación | Objetivos |
| Empleados | No tenemos riesgo |  | |

|  Políticas | | | |
|---|---|---|-------------------------|
| Grupos de Interés | Políticas | Evaluación | Objetivos |
| Empleados | Convenio Colectivo No tenemos política |  | Mantenimiento reuniones |

|  Acciones | | | |
|--|----------------------------|---|----------------------------|
| Grupos de Interés | Acciones | Evaluación | Objetivos |
| Empleados | No tenemos acción concreta |  | Mantenimiento de reuniones |

|  Seguimiento | | | |
|---|------------------------------------|------------|-----------|
| Grupos de Interés | Seguimiento y medición de impactos | Evaluación | Objetivos |
| Empleados | | | |

Leyenda:  Progreso adecuado  Progreso difícil de analizar  Con potencial de mejora



• Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. (P4C111)

Respuesta: No

Implantación: No es un factor de riesgo. Tanto los responsables de Seguridad y Salud de nuestros clientes, como los propios de ALTAC, hacen que se cumpla la normativa laboral nacional y el Convenio Colectivo de la Construcción.

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C211)

Respuesta: SI

Implantación: Todo el personal afectado por alguna de estas situaciones, tiene concedida una reducción de su jornada laboral para poder atender sus necesidades personales o de formación.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C311)

Respuesta: SI

Implantación: Todos los años se aprueba el calendario laboral en el que se estipulan el número de horas anuales y los días festivos en base a lo establecido en el Convenio Colectivo de la Construcción.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P4C411)

Respuesta: No

Implantación: Durante el año 2011 se ha facilitado el acceso a la formación de varios trabajadores que han cursado estudios superiores, y se mantiene la jornada reducida del personal con cargas familiares.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Describalos. (P4C511)

Respuesta: SI

Implantación: Existe un control mensual en cada obra en el que se reflejan las horas trabajadas, los días festivos así como las ausencias y las vacaciones disfrutadas por cada trabajador. Estos informes son enviados a las oficinas centrales donde también se lleva el control del personal de oficina.

• Resumen de Implantación:

|  Diagnóstico | | | |
|---|---|---|-----------|
| Grupos de Interés | Riesgos | Evaluación | Objetivos |
| Empleados | Personal con cargas familiares (personas mayores, niños, etc.) Personas que quieran desarrollar su carrera profesional (formación) |  | |

|  Políticas | | | |
|---|---|---|-----------|
| Grupos de Interés | Políticas | Evaluación | Objetivos |
| Empleados | Contrato de trabajo Convenio Colectivo |  | n/a |

|  Acciones | | | |
|--|----------------------------|---|--|
| Grupos de Interés | Acciones | Evaluación | Objetivos |
| Empleados | No tenemos acción concreta |  | Mantener la flexibilidad adecuada a las necesidades del personal |

|  Seguimiento | | | |
|---|------------------------------------|------------|-----------|
| Grupos de Interés | Seguimiento y medición de impactos | Evaluación | Objetivos |
| Empleados | | | |



Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

Leyenda:  Progreso adecuadamente  Progreso difícil de analizar  Con potencial de mejora



• Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla.(P5C111)

Respuesta: No

Implantación: ALTAC rechaza de manera contundente el empleo de mano de obra infantil, además de tener en cuenta el respeto a la legislación vigente a nivel nacional y europeo.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C211)

Respuesta: SI

Implantación: Todas los contratos de los empleados cumplen con la normativa vigente y tienen en cuenta el Convenio Colectivo a la hora de realizarlos.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio. (P5C311)

Respuesta: SI

Implantación: Todos los contratos realizados por ALTAC hasta ahora, han tenido en cuenta la legislación vigente y el Convenio Colectivo de la Construcción aprobado en el ejercicio.

• Resumen de Implantación:

| Diagnóstico | | | |
|-------------------|-------------------|---|-----------|
| Grupos de Interés | Riesgos | Evaluación | Objetivos |
| Empleados | No tenemos riesgo |  | |

| Políticas | | | |
|-------------------|---|---|---|
| Grupos de Interés | Políticas | Evaluación | Objetivos |
| Empleados | Convenio Colectivo Normativa vigente Política interna |  | Seguir teniendo en cuenta el Convenio Colectivo para las contrataciones |

| Acciones | | | |
|-------------------|----------|---|--|
| Grupos de Interés | Acciones | Evaluación | Objetivos |
| Empleados | RSE |  | Mantener el sistema de condiciones de contratación |

| Seguimiento | | | |
|-------------------|------------------------------------|------------|-----------|
| Grupos de Interés | Seguimiento y medición de impactos | Evaluación | Objetivos |
| Empleados | | | |

Leyenda:  Progresó adecuadamente  Progreso difícil de analizar  Con potencial de mejora



• Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C111)

Respuesta: No

Implantación: ALTAC realiza la contratación de sus empleados en base a los conocimientos y capacidades necesarias para desarrollar el puesto de trabajo a ocupar, independientemente de su edad, sexo o condición social.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Describalos. (P6C211)

Respuesta: No

Implantación: No existe una política escrita, pero la contratación se realiza en base a las capacidades que tenga el individuo para realizar las funciones del puesto de trabajo a cubrir. De hecho, se realizan contrataciones de personal mayor de 45 años, jóvenes demandantes de primer empleo, transformación de contratos temporales en indefinidos... Asimismo, todo el persona tiene acceso a una formación continua, tanto en Seguridad y Salud Laboral como en formación relacionada con el puesto de trabajo que desempeña.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C311)

Respuesta: SI



Implantación: Durante el año 2011 los empleados han recibido más de 2000 horas de formación en diversas materias.

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma. (P6C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: Los puestos son cubiertos por personal adecuado al mismo, independientemente de su sexo. En la actualidad una mujer cubre el puesto de Directora de Departamento.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)

Directivos frente a empleados: 7 %

Directivos mujeres: 33 %

Directivos hombres: 66 %

Mujeres: 24 %

Hombres: 76 %

Mayores de 45 años: 29 %

Menores de 30 años: 21 %

Empleados no nacionales: 14 %

Empleados con contrato fijo: 68 %

Empleados con contrato temporal: 32 %

Implantación: La contratación del personal se realiza en base a las capacidades del individuo.

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)

Respuesta: SI

Implantación: El organigrama de ALTAC está publicado dentro de la intranet y se adjunta dentro de las Ofertas emitidas, dentro del Plan de Calidad y dentro del Plan de Seguridad y Salud entregado a nuestros clientes en cada obra.

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)

Respuesta: 0

Implantación: No se ha producido ninguna de estas circunstancias.

• Resumen de Implantación:

|  Diagnóstico | | | |
|---|-------------------|---|-----------|
| Grupos de Interés | Riesgos | Evaluación | Objetivos |
| Empleados | No tenemos riesgo |  | |

|  Políticas | | | |
|---|--|---|-----------|
| Grupos de Interés | Políticas | Evaluación | Objetivos |
| Empleados | Convenio Colectivo Política de Contratación y Selección |  | n/a |

|  Acciones | | | |
|--|--|---|--|
| Grupos de Interés | Acciones | Evaluación | Objetivos |
| Empleados | Formación Plan de Carreras Sensibilización interna sobre no discriminación e igualdad de oportunidades |  | Mantener el Plan de Formación Anual de la empresa. |

|  Seguimiento | | | |
|---|------------------------------------|---|-----------|
| Grupos de Interés | Seguimiento y medición de impactos | Evaluación | Objetivos |
| Empleados | Intranet Otros |  | n/a |

Leyenda:  Progresa adecuadamente  Progreso difícil de analizar  Con potencial de mejora



• Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C111)

Respuesta: SI

Implantación: Se realiza un control de consumos trimestral, tanto de la oficina como de cada una de las obras así como de los residuos generados y se fomenta la reducción del consumo de recursos mediante cursos y charlas de sensibilización con el Medio Ambiente.

También se realiza una recogida selectiva de los residuos que se generan para su posterior reciclaje y entrega a empresas gestoras autorizadas.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales. (P7C211)

Respuesta: 24

Implantación: El personal que se incorpora a la empresa recibe, junto con la formación en Seguridad y Salud, formación en sensibilización medioambiental haciendo hincapié en la separación correcta de los residuos para su posterior reciclaje.

• Resumen de Implantación:

|  Diagnóstico | | | |
|---|---------|------------|-----------|
| Grupos de Interés | Riesgos | Evaluación | Objetivos |
| No especificado | | | |



|  Políticas | | | |
|---|-----------|------------|-----------|
| Grupos de Interés | Políticas | Evaluación | Objetivos |
| No especificado | | | |

|  Acciones | | | |
|--|--|---|--|
| Grupos de Interés | Acciones | Evaluación | Objetivos |
| No especificado | Formación en el respeto del medio ambiente |  | Seguir controlando la generación de residuos |
| | Sensibilización en materia medioambiental | | |

|  Seguimiento | | | |
|---|------------------------------------|------------|-----------|
| Grupos de Interés | Seguimiento y medición de impactos | Evaluación | Objetivos |
| No especificado | | | |

Leyenda:  Progreso adecuadamente  Progreso difícil de analizar  Con potencial de mejora



• Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad. (P8C111)

Respuesta: SI

Implantación: Además de los cursos en sensibilización medioambiental que se imparten a los empleados en su incorporación a la empresa, en las obras se realizan todos los lunes reuniones con los trabajadores para planificar los trabajos. En estas reuniones, se trata sobre los aspectos medioambientales que se pueden ver afectados por el trabajo a realizar, al igual que se incide sobre aquellos en los que se considere que no se está actuando de forma adecuada.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C211)

Respuesta: SI

Implantación: Altac cuenta con un Sistema de Gestión Integrado de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y está certificada en ISO 9001 e ISO 14001 desde el año 2004 y en OHSAS 18001 desde el año 2007.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P8C311)

Respuesta: SI

Implantación: Todas las obras realizadas por ALTAC, cuentan con su Plan de Gestión Medioambiental en el que se realiza una evaluación de impacto medioambiental-



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año.

Electricidad: 24571

Agua: 40

Papel: 165

Implantación: El traslado a las nuevas oficinas, ha contribuido a la reducción de los consumos, sobre todo al de electricidad

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C511)

Respuesta: SI

Implantación: El procedimiento nº 15 de nuestro Sistema de Gestión Integrado, "Seguimiento y medición de Aspectos Medioambientales" especifica los indicadores a utilizar para la evaluación de los aspectos medioambientales de la empresa.

Indique si la entidad realiza informes previos sobre el alcance de los impactos que puede generar en el entorno. (P8C611)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: SI

Implantación: En el Plan de Gestión Medioambiental de cada obra se realiza una evaluación de los aspectos medioambientales y se valoran los riesgos para el medioambiente que puede provocar esa obra.

Indique el uso total de materiales distintos de agua por tipos (miles de toneladas) (P8C711)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: 12,84

Implantación: Hormigón

Indique la cantidad total de residuos producidos por su entidad. Indique en el campo de notas el desglose por tipos, peligrosidad y destino. (P8C811)



Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: 215

Implantación: RESIDUOS PELIGROSOS:

- Acumuladores NI-CD..... 8 kg
- Envases vacíos contaminados..... 118kg
- Barnices, pinturas y resinas..... 89kg

RESIDUOS NO PELIGROSOS:

- Plásticos..... 15kg
- Papel..... 60kg

¿Realiza su entidad algún otro uso indirecto de energía (desplazamientos de la organización, gestión del ciclo vital de un producto, empleo de materias primas que generan gran cantidad de energía, etc.)? (P8C911)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: No

Implantación: n/a

El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos? (P8C1011)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: No

Implantación: El consumo habitual de agua se hace a través de la Red Pública de Abastecimiento.

Si en alguna obra es necesario una gran cantidad de agua para el fraguado del hormigón, se solicita el suministro a empresas con licencia autorizada para este tipo de suministro.

Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas a la organización informante (KG) (número, Toneladas) (P8C1111)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: 0

Implantación: No tenemos consumo de este tipo de materiales.

Indique el nivel de emisiones en gases efecto invernadero (CO₂, CH₄, N₂O, HFC, PFC y SF₆) y de NO_x, SO_x y otras



emisiones atmosféricas indirectas contaminantes. Indique en el campo de notas el desglose por tipo (CO2, CH4, N2O, etc.) (P8C1211)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

CO2: 0

CH4: 0

N2O: 0

HFC: 0

PFC: 0

SF6: 0

NOX: 0

SOX: 0

Implantación: Las emisiones de CO2 que se puedan realizar, son de vehículos propios para desplazamientos y algún tipo de maquinaria, en ambos casos, a través de las revisiones e inspecciones que marca la ley, se comprueba que estas emisiones están dentro de margen establecido por la misma.

Identifique y mida (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias químicas, aceites, combustibles, etc.) que su entidad realiza. (P8C1311)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: 0

Implantación: En el ejercicio 2011 no se ha producido ningún vertido.

Indique si su entidad ha producido, transportado o importado residuos peligrosos (P8C1411)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: SI

Implantación: ALTAC ha generado residuos peligrosos que han sido gestionados con empresas gestoras autorizadas.

No se han transportado ni importado residuos peligrosos.

Indique si posee iniciativas y ha llevado a cabo actuaciones para mejorar la gestión de residuos. (P8C1511)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: SI

Implantación: Todos los años se fijan objetivos para reducir consumos y residuos. Además de los cursos de sensibilización medioambiental dados.

Cómputo total de reciclaje y reutilización de agua (incluyendo aguas residuales y otros tipos de agua utilizados como por ejemplo el agua de refrigeración) (miles de toneladas) (P8C1611)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: 0

Implantación: No se ha reciclado ni reutilizado agua en este ejercicio.

• Resumen de Implantación:

|  Diagnóstico | | | |
|---|---|---|-----------|
| Grupos de Interés | Riesgos | Evaluación | Objetivos |
| No especificado | Falta de comprensión de los aspectos medioambientales del entorno donde opera |  | |

|  Políticas | | | |
|---|--|---|-----------------------|
| Grupos de Interés | Políticas | Evaluación | Objetivos |
| No especificado | Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad |  | Reducción de consumos |
| | Política de Reciclaje | | |
| | Política de Reducción de Consumo | | |
| | Sistemas de gestión de calidad | | |
| | Sistemas de gestión medioambiental (SGMA) | | |

|  Acciones | | | |
|--|----------|---|--------------------------------------|
| Grupos de Interés | Acciones | Evaluación | Objetivos |
| No especificado | RSE |  | Mantenimiento del sistema de gestión |



|  Seguimiento | | | |
|---|---|---|------------------------|
| Grupos de Interés | Seguimiento y medición de impactos | Evaluación | Objetivos |
| No especificado | Mecanismos de evaluación del cumplimiento de los objetivos medioambientales Responsable de Medioambiente |  | Controlar los consumos |

Leyenda:  Progreso adecuadamente  Progreso difícil de analizar  Con potencial de mejora



• Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P9C111)

Respuesta: No

Implantación: La actividad principal de ALTAC es el diseño y la construcción de Torres Solares.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente. (P9C211)

Respuesta: 0

Implantación: n/a

• Resumen de Implantación:

| 🌱 Diagnóstico | | | |
|-------------------|---------|------------|-----------|
| Grupos de Interés | Riesgos | Evaluación | Objetivos |
| No especificado | | | |

| 🌱 Políticas | | | |
|-------------------|-----------|------------|-----------|
| Grupos de Interés | Políticas | Evaluación | Objetivos |
| No especificado | | | |



| Acciones | | | |
|-------------------|----------------------------|------------|-----------|
| Grupos de Interés | Acciones | Evaluación | Objetivos |
| No especificado | No tenemos acción concreta | ☹️ | n/a |

| Seguimiento | | | |
|-------------------|------------------------------------|------------|-----------|
| Grupos de Interés | Seguimiento y medición de impactos | Evaluación | Objetivos |
| No especificado | | | |

Leyenda: ☺️ Progresó adecuadamente ☹️ Progreso difícil de analizar 😞 Con potencial de mejora



• Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto (P10C111)

Respuesta: No

Implantación: La mayor parte de los clientes con los que trabajamos están adscritos al Pacto Mundial.

Con respecto a los empleados, los pedidos realizados se aprueban por la Dirección de la Empresa por lo que se elimina el riesgo de favoritismo y soborno.

Con respecto a los proveedores, solo se realizan pedidos a proveedores homologados según el procedimiento establecido en el sistema de gestión.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales? (P10C211)

Respuesta: No

Implantación: A pesar de no tener una política por escrito en la que se rechace de forma explícita la corrupción, ALTAC basa su modelo de gestión en la transparencia y rechaza cualquier práctica que vulnere los Derechos Humanos.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P10C311)

Respuesta: No

Implantación: No se realiza una acción concreta



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra la corrupción y soborno de la entidad(P10C411)

Clientes: 0

Empleados: 100

Proveedores: 0

Implantación: Los empleados la conocen desde el momento en que entran a formar parte de la empresa. Sin embargo, para el resto de grupos de interés, no tenemos un indicador que nos indique este porcentaje, pero la política de calidad está a disposición de todos ellos.

¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti-corrupción? (P10C511)

Respuesta: No

Implantación: Las cuentas de ALTAC son auditadas anualmente.

• Resumen de Implantación:

|  Diagnóstico | | | |
|---|------------------------|---|-----------|
| Grupos de Interés | Riesgos | Evaluación | Objetivos |
| Clientes | Otros |  | |
| Empleados | Favoritismos | | |
| Proveedores | Control de proveedores | | |

|  Políticas | | | |
|---|-------------------------------|---|--|
| Grupos de Interés | Políticas | Evaluación | Objetivos |
| Clientes | Manual de Calidad |  | Mantenimiento de la Política de Calidad |
| | Políticas internas de gestión | | |
| Empleados | Políticas internas de gestión | | Mantenimiento de la Política de Calidad |
| Proveedores | Política de Calidad | | Mantenimiento de la Política de Calidad. |
| | Política de Compras | | |

|  Acciones | | | |
|--|---|---|--------------------------------------|
| Grupos de Interés | Acciones | Evaluación | Objetivos |
| Clientes | Difusión de la política |  | Continuar con la Política de Calidad |
| Empleados | Comunicación interna y externa Difusión de la política | | Continuar con la Política de Calidad |
| Proveedores | Difusión de la política | | Continuar con la Política de Calidad |

|  Seguimiento | | | |
|---|------------------------------------|---|-----------------------------------|
| Grupos de Interés | Seguimiento y medición de impactos | Evaluación | Objetivos |
| Clientes | Auditorías |  | Mantenimiento de la transparencia |
| Empleados | Auditorías | | Mantenimiento de la transparencia |
| Proveedores | Auditorías Control financiero | | Mantenimiento de la transparencia |

Leyenda:  Progreso adecuado  Progreso difícil de analizar  Con potencial de mejora



• Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumplimente los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

| Pacto Mundial | | GRI |
|--------------------|--|-----------|
| Indicador | Renovación del Compromiso | Indicador |
| 1 | Carta de compromiso de la entidad | 1.1 |
| | Perfil de la entidad | |
| 2 | Dirección | 2.4 |
| 3 | Nombre de la entidad | 2.1 |
| 4 | Persona de contacto | 3.4 |
| 5 | Número de empleados | 2.8 |
| 6 | Sector | 2.2 |
| 7 | Actividad, principales marcas, productos y/o servicios | 2.2 |
| 8 | Ventas e ingresos | 2.8 |
| 9 | Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos | EC4 |
| 10 | Identificación de los grupos de interés | 4.14 |
| 11 | Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés | 4.15 |
| 12 | Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos | 2.5, 2.7 |
| 13 | | 2.6 |
| 14 | | 2.9 |
| 15 | Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen | 3.6, 3.7 |
| 16 | ¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso? | 3.5 |
| 17 | | 3.8 |
| 18 | | 3.10 |
| 19 | | 3.11 |
| 20 | ¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso? | |
| 21 | Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo | 2.10 |



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

| | | |
|---|---|---|
| 22 | Periodo cubierto por la información contenida en la memoria | 3.1 |
| 23 | Fecha de la memoria anterior más reciente | 3.2 |
| 24 | Ciclo de presentación del Informe de Progreso | 3.3 |
| Estrategia y gobierno | | |
| 25 | Indique la estructura de su Junta Directiva y quién o quiénes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo | 2.3,4.1, 4.2 |
| 26 | Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión | 4.17 |
| 27 | Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores | |
| 28 | | 4.3 |
| 29 | | 4.4 |
| Objetivos y temáticas de Naciones Unidas | | |
| 30 | Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.) | |
| PRINCIPIO 1 | | |
| P1C1I1 | Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto | |
| P1C2I1 | ¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? | |
| P1C3I1 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio | |
| P1C4I1 | ¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos | PR5, Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento |
| P1C5I1 | Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad | |
| PRINCIPIO 2 | | |
| P2C1I1 | Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto | |
| P2C2I1 | ¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? | |
| P2C3I1 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio | |



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

| | | |
|------------------------|---|---|
| P2C411 | Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001) | Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento/HR2 |
| PRINCIPIO 3 | | |
| P3C111 | Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos | HR5 |
| P3C211 | ¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes? | Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política |
| P3C311 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio | |
| P3C411 | ¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalos | LA12 |
| PRINCIPIO 4 | | |
| P4C111 | Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. | HR7 |
| P4C211 | Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación | |
| P4C311 | ¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? | EC3, LA3, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política |
| P4C411 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. | |
| P4C511 | ¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Descríbalos. | LA3 |
| PRINCIPIO 5 | | |
| P5C111 | Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla. | HR6 |
| P5C211 | ¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? | Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política |
| P5C311 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio. | |
| PRINCIPIO 6 | | |
| P6C111 | Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto | |



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

| | | |
|-------------------------|--|---|
| P6C2I1 | ¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Describalos. | 4.12, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política |
| P6C3I1 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio | |
| P6C4I1 | ¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma. | |
| P6C6I1 | Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información | |
| P6C7I1 | Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo | HR4 |
| PRINCIPIO 7 | | |
| P7C1I1 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio | Dimensión ambiental/Formación y Sensibilización |
| P7C2I1 | Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales. | |
| PRINCIPIO 8 | | |
| P8C1I1 | Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad. | |
| P8C2I1 | ¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? | |
| P8C3I1 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. | |
| P8C5I1 | Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales | |
| P8C6I1 | Indique si la entidad realiza informes previos sobre el alcance de los impactos que puede generar en el entorno. | |
| P8C7I1 | Indique el uso total de materiales distintos de agua por tipos (miles de toneladas) | EN1 |
| P8C8I1 | Indique la cantidad total de residuos producidos por su entidad. Indique en el campo de notas el desglose por tipos, peligrosidad y destino. | EN22/EN4 |
| P8C9I1 | ¿Realiza su entidad algún otro uso indirecto de energía (desplazamientos de la organización, gestión del ciclo vital de un producto, empleo de materias primas que generan gran cantidad de energía, etc.)? | EN4- EN29 |
| P8C10I1 | El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos? | EN9 |
| P8C11I1 | Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas | EN2 |



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

| | | |
|-------------------------|--|---|
| | a la organización informante (KG) (número, Toneladas) | |
| P8C1211 | Indique el nivel de emisiones en gases efecto invernadero (CO2, CH4, N2O, HFC, PFC y SF6) y de NOX, SOX y otras emisiones atmosféricas indirectas contaminantes. Indique en el campo de notas el desglose por tipo (CO2, CH4, N2O, etc.) | EN16,EN17,EN20 |
| P8C1311 | Identifique y mida (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias químicas, aceites, combustibles, etc.) que su entidad realiza. | |
| P8C1411 | Indique si su entidad ha producido, transportado o importado residuos peligrosos | |
| P8C1511 | Indique si posee iniciativas y ha llevado a cabo actuaciones para mejorar la gestión de residuos. | EN26 |
| P8C1611 | Cómputo total de reciclaje y reutilización de agua (incluyendo aguas residuales y otros tipos de agua utilizados como por ejemplo el agua de refrigeración) (miles de toneladas) | EN10 |
| PRINCIPIO 9 | | |
| P9C111 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. | |
| P9C211 | Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente. | |
| PRINCIPIO 10 | | |
| P10C111 | Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto | |
| P10C211 | ¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales? | Dimensión social/Sociedad/Política |
| P10C311 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. | Dimensión social/Sociedad/Formación y Sensibilización |
| P10C511 | ¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti-corrupción? | SO4, Dimensión social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento |
| ÍNDICE | | |
| Tabla | Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI | 3.12 |