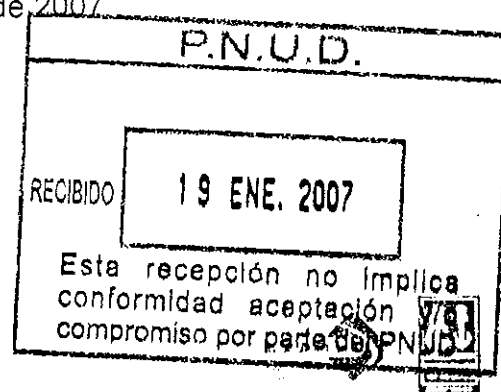


Plantilla de Presentación de la “Comunicación sobre el Progreso”

De



Buenos Aires, 15 de Enero de 2007.





Plantilla de presentación de la "Comunicación sobre el Progreso"

Nombre de la Compañía: Base 365 SRL

Título de la presentación(70 caracteres como límite):**Erradicación del Trabajo Infantil y Difusión del Pacto Global**

Principio(s) del Pacto Global/uso(s) tratados en el ejemplo (seleccionar de la lista i.e. 1,2,3 etc, y/o VIH/SIDA, administración del agua, etc.):

- 1-Apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos.**
- 2-No ser cómplice de abusos a los Derechos Humanos.**
- 3-Apoye los principios de la libertad de asociación y el derecho a la negociación laboral.**
- 4-Eliminar el trabajo forzoso y obligatorio.**
- 5-Abolir cualquier forma de trabajo infantil.**
- 6-Eliminar la discriminación en materia de empleo y ocupación.**
- 7-Apoyar el enfoque preventivo frente a los retos medioambientales.**
- 8-Promover mayor responsabilidad medioambiental.**
- 9-Alentar el desarrollo y difusión de tecnologías respetuosas del Medioambiente.**

¿Qué acciones ha realizado su empresa para implementar el pacto Global dentro de sus negocios? (2500 palabras como límite)

Base 365 es una PyME argentina que, desde su adhesión a la iniciativa del Pacto Global, trabaja en la divulgación de sus principios.

Continuando lo desarrollado durante el año anterior, en el 2006, nos mantenemos en la convicción porque los hechos lo han demostrado que nuestro trato personalizado entre personal y dirección, es lo que nos ha permitido crecer, optimizando las potencialidades de cada uno de ellos, y aprendiendo a escuchar las propuestas efectuadas para allanar dificultades, dejando de lado el concepto de "presión", por el de solidaridad en la tarea, capacitándolos permanentemente, brindando así calidad en los servicios prestados a nuestros clientes.

A través de su Unidad Educacional, capacita a agentes de Seguridad Privada, fundamentando dicho adiestramiento en el respeto a los Derechos Humanos.



tomando como base la Declaración de los Derechos del Niño, comenzamos a trabajar en un proyecto que ampliará la formación de dichos agentes, en un "renglón" que hasta ahora nadie había desarrollado, y para lo cual se solicitaría colaboración a UNICEF Argentina

Tal como lo informáramos en la presentación anterior, hemos sido recertificados, también durante el 2006, por la ISO 9000/2001 y por la Cámara del Sector.

No existe discriminación de ninguna clase, (etnias, credos, sexo, etc.), porque se trabaja en la convicción del "equipo".

El personal está cubierto sindicalmente por los convenios con Empleados de Comercio y UPSRA (que acoge al Personal de Seguridad en la Rep. Argentina).

Procuramos día a día, buscar la mejor tecnología que no incida negativamente en el Medio Ambiente, y para que esta tarea cumpla su cometido, informamos a nuestros clientes sobre los materiales empleados y seleccionamos a conciencia a nuestros proveedores.

Nuestra propuesta para trabajar en el 2006, además, fue continuar en la tarea de ayudar a la erradicación del trabajo de menores, para lo cual buscamos transformar a nuestros proveedores en "agentes multiplicadores" de nuestra acción, centrándonos como Base de denuncias de ese abuso.

Para el presente año, nos hemos propuesto continuar con todo lo iniciado, sobre todo en materia de trato al personal y en la divulgación del Pacto Global, en Empresas proveedoras que aún no estén involucradas, y ser agentes de información en los casos de Trabajo Infantil.

2-¿Cuál fue el resultado de las acciones descriptas? (2500 palabras como límite)

La implementación de los conceptos de personalización del trato y solidaridad en las tareas, afianzaron el concepto de "equipo", traduciéndose esto en la humanización del trabajo y por consiguiente, optimizando el servicio que brindamos.

País (es) donde el cambio interno de la empresa tuvo lugar (global es una sola opción): Argentina

5 Palabras de búsqueda o palabras claves que describen la presentación/exposición
Convicción, Divulgación, Agentes Multiplicadores, Humanización, Erradicación de abusos.

Información del contacto representativo de la empresa:

Nombre: Julio A. Fumagalli

Email: direccion@base365.com

URL links para la "Comunicación sobre el Progreso", p.ej. Reporte anual /reporte RSE, Páginas web, etc.: www.base365.com