



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

Light Environment Control S.L. (LEC)



Iniciativa RSE-PYME



Carta de renovación.

A quien corresponda,

Como Consejero Delegado de LEC, me complace transmitirles el deseo de Light Environment Control SL de continuar formando parte del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

2011 ha sido un año de cambios y de un aumento considerable de la plantilla, nuestro primer año como firmantes del Pacto, ha sido también –dada la reciente creación de la empresa- el año de la consolidación de nuestra Responsabilidad Social Corporativa.

Por ello, queremos continuar nuestro compromiso con los 10 Principios del Pacto: con los Derechos Humanos, las normas laborales, medioambientales y la anticorrupción.

En este sentido, poco a poco hemos avanzado en nuestro compromiso con el equipo humano de LEC, poniendo a su disposición mayor y mejor conocimiento sobre el cuidado del medio ambiente en la oficina, el impacto medioambiental de nuestros productos, la gestión de residuos. Ofreciéndoles materiales como el Manual de Bienvenida, un Código ético, una intranet con noticias e información relevante, un buzón de sugerencias, un canal de ideas.

El pasado año asistimos a la Recepción de Empresas y Derechos Humanos del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en Ginebra y a la formación Iniciativa RSE PYME.

También en 2011 obtuvimos las certificaciones ,ISO 14.001:2004 en Gestión Medioambiental, la ISO 9.001: 2008 en Calidad y la UNE 166.002:2006 en Gestión de I+D+i, o UNE 150301 de Ecodiseño. Y sobre el producto, como Ecotic, marcado CE, RoHS o Ecoembes.

En 2012 se ha elaborado un Diagnóstico de RSC, que nos ha permitido desarrollar un posterior Plan Estratégico de RSC que comprende un reconocimiento de nuestros stakeholders: accionistas, empleados, clientes, medios de comunicación, proveedores. Y un análisis pormenorizado de éstos con acciones que corresponderán a desarrollar una importante Política de RSC.

Sin más, reciba un cordial saludo


Luis García Moreno.

Consejero Delegado de LEC.

Información general

Perfil de la entidad: Light Environment Control S.L. (LEC)

- **Dirección:** Polígono Industrial El Olivar, parcela M15
- **Dirección web:** www.lecsl.com
- **Alto cargo:** Jesús Luis García Moreno , Consejero Delegado
- **Fecha de adhesión:** 05/07/2011
- **Número de empleados:** 60
- **Sector:** Utilidades (agua, gas y electricidad)
- **Actividad, principales marcas, productos y/o servicios:** Iluminación eficiente
- **Ventas / Ingresos:** 462.000 €
- **Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno:** REINDUSTRIALIZACIÓN 2010, Incentivos para Fomento de la Innovación y el Desarrollo Empresarial en Andalucía, convocatoria 2008 a 2013 Incentivos para Fomento de Innovación y Desarrollo Empresarial en Andalucía, convocatoria 2008 a 2013 Ley de Incentivos Regionales, Convocatoria 2010 Incentivos para Fomento de Innovación y Desarrollo Empresarial en Andalucía, convocatoria 2008 a 2013 Contratación Tecnólogos con titulación de FP grado superior o equivalente.
- **Desglose de Grupos de Interés:** Empleados, Otros
- **Desglose de otros Grupos de Interés:** 0
- **Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés:** Hemos jerarquizado a nuestros stakeholders por importancia para la buena marcha del proyecto: en 2011 únicamente llevamos a cabo acciones con nuestros empleados, y el entorno medioambiental ,algunas con nuestros accionistas y clientes.
- **Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos:** LEC tiene su única sede en España, Cádiz, Barbate.
- **Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen:** El informe, al ser referente a 2011, no refleja los avances en materia de RSC y compromiso que hemos alcanzado en la actualidad.
- **¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?** A través de la naturaleza de nuestra actividad: número de empleados, impacto medioambiental...
- **Como se está difundiendo el Informe de Progreso:** A través de reuniones con la alta dirección y comunicados a los empleados a través de intranet.
- **Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo:** Premio a la Innovación de la Universidad de Sevilla.

● *Periodo cubierto por la información contenida en la memoria:* 2011

● *Ciclo de presentación del Informe de Progreso:* Anual

Estrategia y gobierno

● *Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión:* La entidad en 2011 tuvo muy en cuenta el bienestar de sus empleados ya que se trata de un momento de ampliación de plantilla. En este sentido alcanzamos la certificación OHSAS 18.001:2007 de Salud y Seguridad en el trabajo.

● *Indique la estructura de su Junta Directiva y quien o quienes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo:* La responsable de RSC de la empresa es también la responsable de la implantación de los 10 Principios, aunque cuenta con el apoyo de la alta dirección, que es el Consejero Delegado.

● *Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores:* (No) No en 2011

Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

● *Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.):* (No) No en 2011

Más información

● *Notas:* En la sección noticias de la web, hay publicadas notas relacionadas con nuestro compromiso social y medioambiental. En la sección compromiso de la web, está publicada la Memoria de 2011. http://www.lecsl.com/web/memoria.php?id_hmc=7&menu=52 <http://www.lecsl.com/web/noticias.php>

● *Dirección web:* <http://www.lecsl.com>

● *Implantación otros Grupos de Interés:* Accionistas, empleados, clientes, proveedores, medios de comunicación son algunos de los stakeholders que contempla nuestro Plan de RSC 2012.

● *Día de publicación del Informe:* viernes, 19 de octubre de 2012

● *Responsable:* María Arriaza Gómez

● *Tipo de informe:* A+D

" La entidad tiene un **alto impacto ambiental**. "

• Metodología



DIAGNÓSTICO

Se necesita conocer lo que existe para saber qué necesidades tiene la entidad. Los indicadores de diagnóstico nos permiten identificar qué políticas, acciones y seguimiento se hace por cada Principio.



POLÍTICAS

Vienen recogidas mediante indicadores cualitativos que definen el marco de actuación en el cual se estructuran las acciones y los mecanismos de control y seguimiento de la entidad.



ACCIONES

Se implementan para dar cumplimiento a las políticas. Vienen descritas por medio de indicaciones cualitativas y cuantitativas. Input: Necesario un Input para conocer qué tipo de acciones han de llevarse a cabo. Si se prescinde de ese Input se corre el riesgo de implantar acciones inútiles o innecesarias.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Viene reflejado en los indicadores cualitativos planteados. Output: Necesario dar a conocer los resultados para poder recibir de nuevo ideas sobre posibles mejoras necesarias.





• Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C1I1)

Ejemplo: La entidad ha realizado un diagnóstico en Derechos Humanos y ha identificado como riesgo una falta de información y formación sobre la prevención de riesgos laborales con sus empleados. El impacto de la entidad en este riesgo sería el incremento del número de accidentes laborales.

Respuesta: SI

Implantación: En 2011 Identificamos una necesidad de canalizar la comunicación horizontal y vertical.

Objetivos: Desarrollamos un portal web interno con noticias, un calendario de eventos, una plataforma de participación de ideas creativas.

Implantamos un Buzón de sugerencias y Buzón de quejas. Ha dado resultado, y ha contribuido a crear un buen clima laboral.

[Descargar el documento adjunto](#) 



POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: El Código ético de LEC, además de informar de sanciones y penalizaciones, informa sobre las buenas iniciativas y los reconocimientos de éstas.

2011 fue un año de arrance, para 2012 ya hemos puesto en marcha un Plan estratégico de RSC que contempla nuevos stakeholders: accionistas, clientes, proveedores, medios de comunicación.

Objetivos: El Código ético está publicado en la intranet y es un material descargable que se entrega a los empleados

junto con el Manual de Bienvenida, también fruto de nuestra preocupación por el bienestar de nuestros empleados desde que llegan a la empresa.

[Descargar el documento adjunto](#)



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: La RSC de LEC en 2011 ha centrado sus acciones principalmente en su compromiso con los empleados.

Objetivos: La estrategia de compromiso con nuestros empleados comprende acciones sobre la Salud y Seguridad de nuestros empleados, así como formación en PRL, compromiso con la transparencia y la comunicación (Manual de Bienvenida, Buzón de sugerencias, Intranet, La Fábrica de las Ideas...), convenio con grupo hotelero que ofrece descuentos a nuestros empleados, horas de trabajo no excesivas, jornada intensiva durante todo el año de 7:00h a 15:00h.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos (P1C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: Al ser una empresa consolidada en 2009, en 2011 se creó la primera política de RRHH, así como la implantación del Buzón de Sugerencias y las encuestas periódicas de satisfacción interna.

Objetivos: Tanto las encuestas como el Buzón de sugerencias, nos han permitido conocer el grado de satisfacción interna, así como detectar nuevas necesidades que durante 2012 se han ido implantado como solución.

Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)

Respuesta: 100 %

Implantación: Al incorporarse al puesto de trabajo, TODOS los empleados reciben junto al Manual de Bienvenida, un código de conducta y en enlace a la intranet con información sobre los 10 Principios del Pacto, nuestro compromiso con los empleados y el medio ambiente (certificaciones obtenidas entre 2011 y 2012).

Objetivos: El Manual comprende información sobre la filosofía medioambiental de la empresa, el organigrama con fotos y mails de los compañeros, organizados por departamentos, así como información sobre PRL. El Código ético de conducta se basa en las normas laborales y de convivencia, sanciones, y reconocimientos por la buenas prácticas. También un manual de la "Oficina Verde" para poner en marcha buenas prácticas relacionadas con el impacto

medioambiental de nuestro trabajo.

[Descargar el documento adjunto](#) 

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	Falta de comunicación	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Código de Conducta	Ya se ha hecho un diagnóstico, y un Plan estratégico con más stakeholders-
	Código Ético	
	Política de RSE	

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	RSE	Obtener el certificado Empresa Familiarmente Responsable.

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Empleados	Buzón de sugerencias	Canal de denuncia de acoso moral o sexual.
	Dirección de RRHH	
	Encuesta	



• Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C111)

Respuesta: No

Implantación: En 2011, sin riesgos sobre este principio. En 2012 se ha puesto en marcha a través de la Política Integrada de Calidad, Medio Ambiente y PRL de nuestro depto. de calidad.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C211)

Respuesta: No

Implantación: Para el próximo ejercicio fijamos nuevos parámetros de selección de proveedores, basándonos en nuestra estrategia RSC y en nuestro compromiso medioambiental, así como en la citada Política Integrada de Calidad.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C311)

Respuesta: No

Implantación: 2012 ya ha contemplado el análisis y diagnóstico de todos nuestros proveedores.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001) (P2C4I1)

Respuesta: 70 %

Implantación: Este dato es referente a 2011, para el próximo año se espera que esta cifra aumente en base a nuestra Política de compras basada en RSC.

• Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Proveedores	No tenemos riesgo	
 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Proveedores	No tenemos política	Política RSC para evaluar a nuestros empleados.
 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Proveedores	No tenemos acción concreta	Realizar un diagnóstico sobre nuestros proveedores.
 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos



• Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos (P3C1I1)

Respuesta: No

Implantación: Actualmente, no existe este riesgo.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes? (P3C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: En el código de conducta se especifica "Tienes derecho a la sindicación" por ello, cuentas con un compañero representante sindical.

Además, el dpto. de RRHH informa abiertamente sobre este derecho.

[Descargar el documento adjunto](#) 



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: Reconocemos e informamos a nuestros empleados sobre la libertad de afiliación desde que el empleado se incorpora.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:


¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalos (P3C4I1)


Respuesta: SI

Implantación: A través del departamento de RRHH y del Buzón de quejas y sugerencias.


Semanalmente llegan sugerencias a las que se les da respuesta desde dirección.

• Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés		Riesgos	Objetivos
Empleados		No tenemos riesgo	

 Políticas			
Grupos de Interés		Políticas	Objetivos
Empleados		Código de Conducta	Canal de denuncia de acoso moral o sexual.
		Política de RRHH	

 Acciones			
Grupos de Interés		Acciones	Objetivos
Empleados		RSE	Potenciar la comunicación ascendente.

 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Empleados			



• Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. (P4C1I1)

Respuesta: No

Implantación: No es un factor de riesgo en nuestra entidad.

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: Aún no contamos con un Plan estratégico de formación por perfiles, que defina las necesidades de cada puesto en materia formativa. En 2012 está contemplado en nuestra Estrategia RSC.

La conciliación en general es un objetivo de LEC para 2012.

Objetivos: Desarrollar un análisis a cerca de las necesidades en materia formativa de cada puesto, con el objetivo de tener empleados satisfechos, formados con las últimas técnicas.

Valorar los empleados con necesidades familiares especiales y apoyarlos.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: En LEC trabajamos durante 8 horas intensivas durante todo el año, de 7:00 a 15:00h. y de lunes a viernes. Con todas las tardes y fines de semanas libres.

Los empleados están debidamente informados sobre este asunto.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P4C411)

Respuesta: SI

Implantación: En LEC no se mantienen reuniones fuera del horario laboral, tampoco la formación se realiza fuera del horario laboral.

A las 15:00 h. el 100% de la plantilla abandona su puesto.

Objetivos: Actualmente, según los cuestionarios de satisfacción interna de LEC, nuestros empleados consideran que la empresa es un buen lugar para trabajar. Hoaraio intensivo de mañana durante todo el año, todas las tardes y fines de semana libres.

De cualquier forma, nos gustaría poner en marcha el certificado EFR. Y ya hemos asistido incluso a un Desayuno EFR.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Descríbalos. (P4C511)

Respuesta: No

Implantación: Actualmente somos 60 empleados y no tenemos riesgo de incluplimiento. Conocemos la buena marcha de las medidas a través del buzón y del dpto. de RRHH.

Todos nuestros empleados cuentan con 22 días de vacaciones, permisos por nacimiento de un hijo, por defunción de un familiar. Incluso, se ha dado la ocasión de teletrabajo puntual en algunos empleados.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	Personal con cargas familiares (personas mayores, niños, etc.)	
	Personas que quieran desarrollar su carrera profesional (formación)	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Convenio Colectivo	Continuamos con las 8 horas intensivas.
	Política de RSE	

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	RSE	Obtener el certificado Empresa Familiarmente Responsable.

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Empleados			



• Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla.(P5C111)

Respuesta: No

Implantación: Tenemos nuestra única sede en España, Cádiz.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C211)

Respuesta: No

Implantación: Al no tener ese riesgo, no lo habíamos comunicado en el Código ético, pero de ahora en adelante comunicaremos expresamente este principio. Aunque si bien es verdad, los Principios del Pacto Mundial los hemos comunicado a través el Manual de Bienvenida.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio. (P5C311)

Respuesta: No

Implantación: No habíamos visto la necesidad de comunicarlo, al no tener ese riesgo en España.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Otros	Comunicarlo en el Código de Conducta.

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	Comunicarlo para el siguiente ejercicio.

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Empleados			



• Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C111)

Respuesta: SI

Implantación: Hemos llevado a cabo un diagnóstico sobre los criterios de contratación de LEC. Y las conclusiones han sido que no tenemos riesgo de discriminación por razón de sexo, edad, raza o religión.

Objetivos: En 2012 estos criterios de NO discriminación de contratación y promoción estarán regulados por escrito en nuestra Política de RRHH.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Describalos. (P6C211)

Respuesta: No

Implantación: Para el próximo ejercicio está previsto llevar a cabo un Plan de Igualdad y un Plan de Integración Social.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C311)

Respuesta: No

Implantación: 2011 fue el año en el que arrancó nuestra RSC, por ello, no contamos con dichos planes.

Para 2012 ya están planificados y aceptados por la alta dirección. No obstante no tenemos riesgo de discriminación.

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma. (P6C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: Existe un mayor número de mujeres directivas.

El sexo del empleado no es un criterio determinante para la contratación ni para la promoción.

Objetivos: En 2012 estará planificado en un Plan de Igualdad donde todos estos criterios estén definidos por escrito.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)

Directivos frente a empleados: 23 %

Directivos mujeres: 46 %

Directivos hombres: 30 %

Mujeres: 23 %

Hombres: 77 %

Mayores de 45 años: 0 %

Menores de 30 años: 13 %

Empleados no nacionales: 1 %

Empleados con contrato fijo: 45 %

Empleados con contrato temporal: 55 %

Implantación: El 91% de nuestros empleados es personal de la provincia de Cádiz, la mayoría, jóvenes altamente cualificados que un día tuvieron que salir fuera para poder desarrollar su carrera profesional y que hoy puede hacerlo sin renunciar a sus raíces.

LEC apuesta por atraer y retener el talento de los mejores.

Objetivos: En 2012 se ha establecido una Política de RRHH que fomente la contratación de mujeres, personas en situación de riesgo de exclusión social, contratos fijos frente a temporales.

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)



Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

Respuesta: SI

Implantación: Se publica en la intranet y en el Manual de Bienvenida: organigrama con fotos, mails, teléfonos de todo el equipo humano con el objetivo de hacer partícipe a los empleados de nuestra estructura.

También se publica en nuestra Memoria RSC.

Objetivos: Los empleados conocen el Comité de Gestión, todos los nombres de los accionistas de la empresa.

Adjunto captura de la Intranet.

[Descargar el documento adjunto](#)

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)

Respuesta: 0

Implantación: No se ha dado el caso.

Objetivos: En 2012, tenemos previsto implantar el Canal de denuncia de acoso moral o sexual. Ya está redactado y aprobado por dirección, adjunto documento.

[Descargar el documento adjunto](#)

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	
Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	No tenemos política	Plan de Igualdad, Plan de Integración Social.
Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	Prevención acoso, Plan Igualdad, Plan Formación, Plan Integración-

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Empleados	Intranet Memoria sostenibilidad Otros	Continuar actualizando el organigrama a medida que se incorporen nuevos empleado



• Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C111)

Respuesta: SI

Implantación: Contamos con las certificaciones ISO 14.001:2004 en Gestión Medioambiental, la ISO 9.001: 2008 en Calidad y la UNE 166.002:2006 en Gestión de I+D+i, o UNE 150301 de Ecodiseño. Y sobre el producto, como Ecotic, marcado CE, RoHS o Ecoembes.

Objetivos: Estamos trabajando en la certificación UNE ISO 5001:2011 (anterior UNE-EN 16001:2010) – Sistemas de Gestión Energética y en el etiquetado de huella de carbono de nuestros productos.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales. (P7C211)

Respuesta: 20

Implantación: Los empleados conocen la Política Integrada de Calidad, Medio Ambiente y PRL. En ella, se detalla el funcionamiento de la gestión de residuos de LEC y se dan pautas de comportamientos responsables en la oficina.

Objetivos: En la Intranet tenemos un espacio dedicado a CALIDAD, donde se publica la formación PRL, los certificados, la Política Integrada y en nuestro Manual de Bienvenida aparecen pautas medioambientales para nuestros empleados.

Además cuentan con el documento "La Fábrica Verde".

[Descargar el documento adjunto](#) ➔

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
No especificado			

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
No especificado			

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	<p>Formación en el respeto del medio ambiente</p> <p>Sensibilización en materia medioambiental</p>	UNE ISO 5001:2011 (anterior UNE-EN 16001:2010) – Sistemas de Gestión Energética

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
No especificado			



• Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad. (P8C1I1)

Respuesta: No

Implantación: En 2011 publicamos nuestro compromiso medioambiental en la producción de luminarias LEDs, que por su naturaleza no tienen ningún elemento contaminante y reducen las emisiones de CO2.

Objetivos: Espacio Calidad en la web, un espacio para el compromiso medioambiental en la web, un espacio para los principios del Pacto en la web.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: LEC cuenta con una importante Política Integrada de Calidad, Medio Ambiente y Prevención de Riesgos Laborales. Un compromiso con la Salud y la Seguridad de los empleados, el impacto medioambiental de productos, la satisfacción del cliente y la mejora continua a través de procesos preventivos.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P8C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: Además del compromiso medioambiental que supone la tecnología LED: Sin elementos

contaminantes, 100% reciclables, reducen las emisiones de CO2, sumamos el compromiso sobre la gestión empresarial responsable y la producción de nuestros productos según las normas más estrictas de calidad.

Objetivos: la certificación ISO 14.001:2004 en Gestión Medioambiental, la ISO 9.001: 2008 en Calidad y la UNE 166.002:2006 en Gestión de I+D+i, o UNE 150301 de Ecodiseño. Y sobre el producto, como Ecotic, marcado CE, RoHS o Ecoembes.

El documento "la Fábrica Verde".



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año.

Electricidad: 99,47

Agua: 0,5

Papel: 50

Implantación: Los consumos de electricidad y agua están representados en kWh/trabajador y m3/trabajador.

El papel, en kilos.

Hay que tener en cuenta, que 2011 fue un año de incorporaciones y de traslado de oficinas.

En enero contábamos con 30 empleados y en diciembre con 46.

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C511)

Respuesta: SI

Implantación: El responsable de medioambiente realiza un seguimiento de las actividades medioambientales a través del control de indicadores medioambientales, auditorías internas y planes de control medioambiental

Indique si la entidad realiza informes previos sobre el alcance de los impactos que puede generar en el entorno. (P8C611)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: No

Implantación: Durante 2011 no se ha llevado a cabo un informe por escrito.

Indique el uso total de materiales distintos de agua por tipos (miles de toneladas) (P8C711)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: 0

Implantación: En 2011 no contábamos con este riesgo.

Indique la cantidad total de residuos producidos por su entidad. Indique en el campo de notas el desglose por tipos, peligrosidad y destino. (P8C8I1)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: 0

Implantación: En 2011 no contábamos con este riesgo.

¿Realiza su entidad algún otro uso indirecto de energía (desplazamientos de la organización, gestión del ciclo vital de un producto, empleo de materias primas que generan gran cantidad de energía, etc.)? (P8C9I1)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: SI

Implantación: Todos los empleados que vienen de fuera, viajan juntos hasta el centro de trabajo, con el consecuente ahorro energético y de emisiones de CO2 que ello supone.

Además, el coche de empresa durante 2011 es un híbrido.

El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos? (P8C10I1)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: No

Implantación: Sin riesgo en 2011.

Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas a la organización informante (KG) (número, Toneladas) (P8C11I1)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: 0

Implantación: Sin riesgo en 2011

Indique el nivel de emisiones en gases efecto invernadero (CO₂, CH₄, N₂O, HFC, PFC y SF₆) y de NOX, SOX y otras emisiones atmosféricas indirectas contaminantes. Indique en el campo de notas el desglose por tipo (CO₂, CH₄, N₂O, etc.) (P8C1211)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

CO₂: 0

CH₄: 0

N₂O: 0

HFC: 0

PFC: 0

SF₆: 0

NOX: 0

SOX: 0

Implantación: En 2011 no realizamos mediciones, sin riesgo.

Identifique y mida (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias químicas, aceites, combustibles, etc.) que su entidad realiza. (P8C1311)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: 0

Implantación: Sin riesgo.

Indique si su entidad ha producido, transportado o importado residuos peligrosos (P8C1411)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: No

Implantación: Sin riesgos.

Indique si posee iniciativas y ha llevado a cabo actuaciones para mejorar la gestión de residuos. (P8C1511)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: SI

Implantación: Durante 2011, el departamento de Calidad puso en marcha la Gestión de residuos, contenedores:

- 2 para Papel y Cartón,
- 2 para Envases y Plásticos,
- 3 para Pilas,
- 2 para Tóner y Cartuchos de Tinta,
- 2 para Residuos Eléctricos y Electrónicos,
- 4 para Papel para reutilizar,

Cómputo total de reciclaje y reutilización de agua (incluyendo aguas residuales y otros tipos de agua utilizados como por ejemplo el agua de refrigeración) (miles de toneladas) (P8C16I1)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: 0

Implantación: Sin riesgos.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
No especificado	No tenemos riesgo	
Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
No especificado	Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad	Reducir consumos energéticos de instalaciones y de la vida útil de los productos
Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	RSE	Cálculo de la Huella de Carbono de nuestros productos (en marcha).

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
No especificado	Responsable de Medioambiente	Disponer de más recursos para realizar auditorías internas.



• Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P9C1I1)

Respuesta: SI

Implantación: Desde el dpto. de Comunicación hemos llevado a cabo una importante labor de divulgación de la eficiencia energética a través de nuestra web, por ejemplo, informando sobre el compromiso medioambiental que supone la tecnología LED.

Desde marketing, hemos participado en multitud de jornadas y siempre realizando una labor de concienciación medioambiental.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente. (P9C2I1)

Respuesta: 3000

Implantación: Aproximadamente, unos 3000 euros en 2011. Teniendo en cuenta las herramientas de divulgación como la Calculadora eficiente de la web, los dossiers informativos sobre los beneficios para el medio ambiente...

La calculadora permite conocer el ahorro energético y de emisiones de gases de efecto invernadero de nuestros productos.

<http://www.lecsl.com/web/calculadora.php>

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
No especificado			

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
No especificado			

Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos	
No especificado	RSE	Visitas guiadas para dar a conocer la reducción de emisiones de CO2.	

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
No especificado			



• Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto (P10C1I1)

Respuesta: No

Implantación: En 2011, al ser tan pocos empleados no contamos con ese riesgo. Este año 2012 se ha diseñado un Código ético de accionistas y buen gobierno.

Objetivos: El Código ético de accionistas y directivos comprenderá normas que supongan el compromiso de este grupo con la transparencia y la anticorrupción.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales? (P10C2I1)

Respuesta: No

Implantación: No contamos con dicho código dado que no hemos visto ese riesgo anteriormente. Para el año que entra, si está en marcha.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P10C3I1)

Respuesta: No

Implantación: También se ha planteado una Política ética de compra, con normas como "No aceptar regalos de proveedores".



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra la corrupción y soborno de la entidad(P10C4I1)

Empleados: 0

¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti-corrupción? (P10C5I1)

Respuesta: SI

Implantación: Actualmente contamos con el Buzón de sugerencias que garantiza que la denuncia sea anónima. Así como el compromiso de confidencialidad con el dpto. de RRHH.

Objetivos: Poner en marcha un Canal de denuncia específico para cualquier irregularidad que detecten los empleados, o accionistas.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	
Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	No tenemos política	Código ético de accionistas y directivos.
Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	Código ético de accionistas y directivos.
Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Empleados	Buzón de sugerencias	Establecer un canal de denuncia de posibles irregularidades.
	Otros	

• Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumplimente los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

Pacto Mundial		GRI
Indicador	Renovación del Compromiso	Indicador
1	Carta de compromiso de la entidad	1.1
	Perfil de la entidad	
2	Dirección	2.4
3	Nombre de la entidad	2.1
4	Persona de contacto	3.4
5	Número de empleados	2.8
6	Sector	2.2
7	Actividad, principales marcas, productos y/o servicios	2.2
8	Ventas e ingresos	2.8
9	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	EC4
10	Identificación de los grupos de interés	4.14
11	Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés	4.15
12	Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos	2.5, 2.7
13		2.6
14		2.9
15	Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen	3.6, 3.7
16	¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?	3.5
17		3.8
18		3.10
19		3.11
20	¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso?	
21	Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo	2.10



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

22	Periodo cubierto por la información contenida en la memoria	3.1
23	Fecha de la memoria anterior más reciente	3.2
24	Ciclo de presentación del Informe de Progreso	3.3
	Estrategia y gobierno	
25	Indique la estructura de su Junta Directiva y quién o quiénes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo	2.3,4.1, 4.2
26	Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión	4.17
27	Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores	
28		4.3
29		4.4
	Objetivos y temáticas de Naciones Unidas	
30	Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)	
	PRINCIPIO 1	
P1C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
P1C2I1	¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa?	
P1C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio	
P1C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos	PR5, Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento
P1C5I1	Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad	
	PRINCIPIO 2	
P2C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
P2C2I1	¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS?	
P2C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

P2C4I1	Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)	Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento/HR2
PRINCIPIO 3		
P3C1I1	Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos	HR5
P3C2I1	¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes?	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P3C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
P3C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalos	LA12
PRINCIPIO 4		
P4C1I1	Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica.	HR7
P4C2I1	Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación	
P4C3I1	¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales?	EC3, LA3, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P4C4I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
P4C5I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Descríbalos.	LA3
PRINCIPIO 5		
P5C1I1	Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla.	HR6
P5C2I1	¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil?	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P5C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio.	
PRINCIPIO 6		
P6C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

P6C2I1	¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos.	4.12, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P6C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
P6C4I1	¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma.	
P6C6I1	Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información	
P6C7I1	Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo	HR4
PRINCIPIO 7		
P7C1I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	Dimensión ambiental/Formación y Sensibilización
P7C2I1	Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales.	
PRINCIPIO 8		
P8C1I1	Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad.	
P8C2I1	¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales?	
P8C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
P8C5I1	Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales	
P8C6I1	Indique si la entidad realiza informes previos sobre el alcance de los impactos que puede generar en el entorno.	
P8C7I1	Indique el uso total de materiales distintos de agua por tipos (miles de toneladas)	EN1
P8C8I1	Indique la cantidad total de residuos producidos por su entidad. Indique en el campo de notas el desglose por tipos, peligrosidad y destino.	EN22/EN4
P8C9I1	¿Realiza su entidad algún otro uso indirecto de energía (desplazamientos de la organización, gestión del ciclo vital de un producto, empleo de materias primas que generan gran cantidad de energía, etc.)?	EN4- EN29
P8C10I1	El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos?	EN9
P8C11I1	Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas	EN2



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

	a la organización informante (KG) (número, Toneladas)	
P8C12I1	Indique el nivel de emisiones en gases efecto invernadero (CO2, CH4, N2O, HFC, PFC y SF6) y de NOX, SOX y otras emisiones atmosféricas indirectas contaminantes. Indique en el campo de notas el desglose por tipo (CO2, CH4, N2O, etc.)	EN16,EN17,EN20
P8C13I1	Identifique y mida (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias químicas, aceites, combustibles, etc.) que su entidad realiza.	
P8C14I1	Indique si su entidad ha producido, transportado o importado residuos peligrosos	
P8C15I1	Indique si posee iniciativas y ha llevado a cabo actuaciones para mejorar la gestión de residuos.	EN26
P8C16I1	Cómputo total de reciclaje y reutilización de agua (incluyendo aguas residuales y otros tipos de agua utilizados como por ejemplo el agua de refrigeración) (miles de toneladas)	EN10
	PRINCIPIO 9	
P9C1I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
P9C2I1	Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.	
	PRINCIPIO 10	
P10C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto	
P10C2I1	¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales?	Dimensión social/Sociedad/Política
P10C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	Dimensión social/Sociedad/Formación y Sensibilización
P10C5I1	¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti-corrupción?	SO4, Dimensión social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento
	ÍNDICE	
Tabla	Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI	3.12