



Pont de Cheruy, le 25 août 2012

DESCRIPTION DES PRATIQUES

1) Promotion et respect de la protection des droits de l'homme et respect des conditions de travail.

Le Groupe Gindre met en œuvre une politique d'audit de ses principaux nouveaux fournisseurs, avec visite physique sur site permettant de s'assurer de la protection des droits de l'homme tout au long de notre supply chain.

Le Groupe Gindre est en outre en cours de négociation sur l'année 2012 d'un accord de pénibilité avec les partenaires sociaux, basé sur les conditions de travail des collaborateurs dans l'entreprise.

De même, une commission de réflexion sur les conditions de prise en charge des maladies par la mutuelle afin d'adapter au mieux ces conditions aux besoins des collaborateurs a été mise en place.

L'enquête annuelle menée auprès des collaborateurs de l'entreprise intègre une dimension sur les risques psycho-sociaux dans l'entreprise.

Depuis 2012, Gindre a mis en place un parcours d'intégration sécurité pour tous les nouveaux collaborateurs ou intérimaires de l'entreprise. Ce parcours vise à s'assurer du bon niveau de formation des collaborateurs sur les différents équipements qu'ils sont amenés à manipuler. Des tuteurs destinés à accompagner ces collaborateurs ont également été mis en place. Toutes ces actions ont permis de faire baisser le taux de gravité des accidents constatés de 20% entre 2010 et 2011.

Le groupe GINDRE continue à mettre en œuvre des actions de prévention et de sensibilisation concernant la santé et les risques au travers de la vaccination annuelle contre la grippe

2) Elimination de la discrimination en matière d'emploi et d'activité professionnelle

- Dans le cadre de la lutte contre les inégalités entre hommes et femmes, Gindre Duchavany a mis en place une commission, composée de représentants de la direction et de représentants du personnel chargée de corriger les inégalités éventuelles et de surveiller l'application des bonnes pratiques dans ce domaine.

3) Encouragement de la diffusion et du développement de technologies respectueuses de l'environnement

- En 2012 le groupe Gindre investit 21 000 € dans une nouvelle installation de séparation d'hydrocarbures dans les eaux de ruissèlement.
- De même, d'importants travaux, pour un montant de plus de 80 000 € ont été réalisés pour d'une part faire baisser le niveau sonore vis-à-vis de l'extérieur par des équipements acoustiques (30 000 €) et par des investissements en équipements (50 000 €), ceci permettant de réduire le niveau de bruit de 2 à 14 dB selon les endroits.

4) Engagement sur des pratiques éthiques

- En interne, Le groupe Gindre a mené fin 2011 un questionnaire social interne anonyme auprès de l'ensemble des collaborateurs comportant un certain nombre de questions relatives aux questions éthiques, plus exactement sur le degré d'accord entre ce que les collaborateurs accomplissent au travail et leur éthique. Nous continuons à suivre cet indicateur et réaffirmons notre engagement éthique dans toutes les sociétés de notre Groupe.



François LUNEAU
Directeur général