



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

Fundación Sócrates



Iniciativa RSE-PYME



• Carta de Renovación del compromiso



CARTA RENOVACION DEL COMPROMISO PACTO MUNDIAL DE NACIONES UNIDAS

Murcia, 25 de Junio de 2.012

FUNDACION SOCRATES presenta su Informe de Progreso del Pacto Mundial 2011, como muestra de estabilidad de nuestro compromiso con el Pacto Mundial y sus Diez Principios.

Es importante destacar que la Responsabilidad Social Corporativa de FUNDACION SOCRATES se ha incluido de forma destacada dentro de estrategia de la entidad, siendo muestra este aspecto del compromiso adquirido por parte de la compañía en este sentido.

Hemos trabajado, y lo seguimos haciendo, para integrar los Diez Principios dentro de nuestro hacer habitual. Es por ello que hemos ya iniciado e implantado diferentes acciones; a nivel de medioambiente se han realizado múltiples acciones formativas, se han establecido buenas prácticas de ahorro energético, y se están tendiendo puentes hacia la realización de proyectos de huella de carbono y reducción de emisiones con diversas entidades, por otra parte, se trabaja intensamente desde nuestro departamento de RRHH para poner en marcha la “agencia de colocación” de FUNDACION SOCRATES un lugar donde las personas en riesgo de exclusión social y con situaciones de discapacidad, pueden encontrar un empleo digno.

En fin, espero poder contar más y mejor para el próximo año. En FUNDACION SOCRATES estamos ilusionados con este proyecto y sobre todo, convencidos de nuestra responsabilidad.

Atentamente,
Justo Lucas Del Rio Moreno
Administrador

Información general

Perfil de la entidad: Fundación Sócrates

- **Dirección:** Avda Bruselas, s/n. Edificio Usos Múltiples. Planta 1. Ofic DA-5.
- **Dirección web:** www.fundacionsocrates.es
- **Alto cargo:** Justo del Río Moreno, Patronato
- **Fecha de adhesión:** 10/02/2012
- **Número de empleados:** 3
- **Sector:** Fundaciones, asociaciones y ONG
- **Actividad, principales marcas, productos y/o servicios:** INTERMEDIACION LABORAL DE COLECTIVOS DISCAPACITADOS Y EN RIESGO DE EXCLUSION SOCIAL. EDUCACION Y FORMACION.
- **Ventas / Ingresos:** 70000000
- **Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno:** subvenciones publicas para formacion de trabajadores y desempleados
- **Desglose de Grupos de Interés:** Clientes, Empleados, Otros
- **Desglose de otros Grupos de Interés:** administracion publica
- **Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés:** las personas o entidades con las cuales nos relacionmos a la hora de hacer nuestro trabajo
- **Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos:** españa
- **Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen:** actividades de fundacion socrates
- **¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?** teniendo en cuenta los intereses de los clientes,proveedores, las exigencias del mercado y reglamentarias
- **Como se está difundiendo el Informe de Progreso:** Mediante envio e informacion sobre politicas
- **Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo:**
- **Periodo cubierto por la información contenida en la memoria:** 2011
- **Ciclo de presentación del Informe de Progreso:** Anual

Estrategia y gobierno

- **Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión:** Mediante consultas previas,cuestionarios, reuniones periodicas para plantear



estrategias y trayectorias a seguir

- *Indique la estructura de su Junta Directiva y quien o quienes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo:* Administrador Coordinadora general Se encargan ambos de supervisar su implantación

- *Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores:* (No) De momento no se hace

Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

- *Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.):* (No) no tenemos proyectos de colaboración

Más información

- *Notas:* NO APLICA
- *Dirección web:*
- *Implantación otros Grupos de Interés:* NO APLICA
- *Día de publicación del Informe:* martes, 16 de octubre de 2012
- *Responsable:* Jesús Correa
- *Tipo de informe:* A

• Metodología



DIAGNÓSTICO

Se necesita conocer lo que existe para saber qué necesidades tiene la entidad. Los indicadores de diagnóstico nos permiten identificar qué políticas, acciones y seguimiento se hace por cada Principio.



POLÍTICAS

Vienen recogidas mediante indicadores cualitativos que definen el marco de actuación en el cual se estructuran las acciones y los mecanismos de control y seguimiento de la entidad.



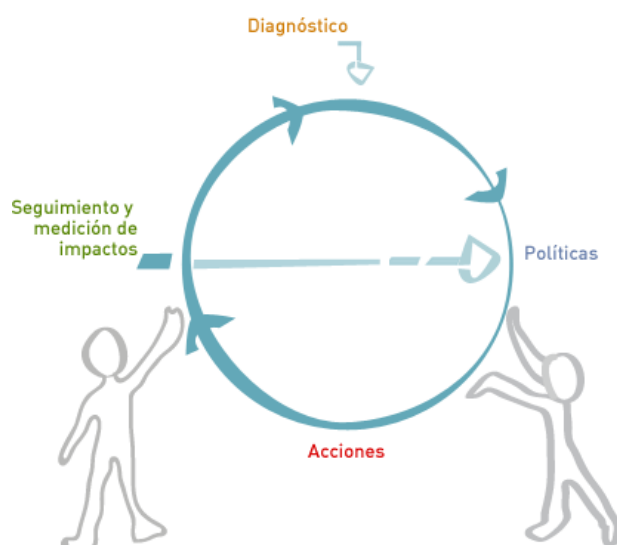
ACCIONES

Se implementan para dar cumplimiento a las políticas. Vienen descritas por medio de indicaciones cualitativas y cuantitativas. Input: Necesario un Input para conocer qué tipo de acciones han de llevarse a cabo. Si se prescinde de ese Input se corre el riesgo de implantar acciones inútiles o innecesarias.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Viene reflejado en los indicadores cualitativos planteados. Output: Necesario dar a conocer los resultados para poder recibir de nuevo ideas sobre posibles mejoras necesarias.





• Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C1I1)

Ejemplo: La entidad ha realizado un diagnóstico en Derechos Humanos y ha identificado como riesgo una falta de información y formación sobre la prevención de riesgos laborales con sus empleados. El impacto de la entidad en este riesgo sería el incremento del número de accidentes laborales.

Respuesta: No

Implantación: La satisfacción del cliente se mide mediante cuestionarios de calidad, y con los empleados se hacen reuniones periódicas para tratar y plantear estos temas.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1)

Respuesta: No

Implantación: Misión:

La política de calidad de la empresa Acfor Consulting S.L. se orienta hacia la satisfacción de las necesidades y expectativas tanto de nuestro capital humano como de nuestros clientes, basándose en el cumplimiento escrupuloso de los requisitos legales y reglamentarios vigentes en la actualidad en lo que a formación continua respecta. Es por lo que en Acfor Consulting S.L. entendemos como excelencia la búsqueda de la superación de las expectativas de nuestros clientes en todo momento.

Visión:



Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

Esta política promueve la mejora continua en toda la organización y, fundamentalmente, en su proceso de innovación y mejora continua. Para la consecución de éstos objetivos, la empresa ha establecido las siguientes directrices:

1.
Implantación de un sistema interno de gestión de la calidad complementado con la definición de los objetivos de la calidad y sus posteriores adaptaciones a nuestra empresa y nuestros clientes.
2.
Un sistema enfocado hacia la mejora continua de todos los procesos internos y de los niveles de satisfacción de los clientes.
3.
Un sistema orientado a conocer las necesidades y expectativas de los clientes, mediante encuestas de calidad y satisfacción de nuestros cursos; que persiguen aumentar el grado de satisfacción y confianza en nuestra empresa, así como la mejora de nuestros productos y la adaptación de éstos a las necesidades específicas de nuestros clientes.
4.
Un liderazgo afianzado en la oportuna gestión de los recursos humanos de la organización que incluye la continua mejora y adaptación del personal a los objetivos empresariales.
5.
Un compromiso de adopción de las mejoras tecnológicas aplicables al campo de la formación que otorgue valor añadido a la elaboración e impartición final de nuestros cursos.
6.
Diferenciarnos del resto de empresas del sector ofreciendo a nuestros clientes una amplia variedad de cursos, mediante un proceso de investigación e innovación continuo. Ofreciendo nuevas líneas de producto como: cursos homologados, certificados de profesionalidad, consultoría, formación privada, resolución de problemas formativos, etc.

Valores:

El valor principal de esta empresa lo constituye su capital humano. Trabajadores totalmente cualificados y versátiles que con su esfuerzo y compromiso diario con la política de calidad definida, son los auténticos pilares de nuestra organización. La Dirección establece, además, que nuestra política de calidad sea revisada periódicamente y dada a conocer tanto a nuestros empleados como a nuestros clientes. Para lo cuál, es divulgada tanto interna como externamente como garantía de éxito con nuestros clientes.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este

principio durante el ejercicio (P1C3I1)

Respuesta: No

Implantación: sin notas



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos (P1C4I1)

Respuesta: No

Implantación: sin notas

Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)

Respuesta: 100 %

Implantación: si notas

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Cientes	No tenemos riesgo	
Empleados	No tenemos riesgo	
Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Cientes	Política de Calidad	Implantación de un sistema de gestion de calidad
Empleados	No tenemos política	sin objetivos
Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Cientes	No tenemos acción concreta	sin objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	sin objetivos



Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Clientes	No tenemos mecanismo de seguimiento	sin objetivos
Empleados	No tenemos mecanismo de seguimiento	sin objetivos



• Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C1I1)

Respuesta: No

Implantación: sin notas



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1)

Respuesta: No

Implantación: sin notas



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)

Respuesta: No

Implantación: no aplica



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:



Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001) (P2C4I1)

Respuesta: 50 %

Implantación: si notas

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Proveedores	No tenemos riesgo	
Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Proveedores	No tenemos política	sin objetivos
Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Proveedores	No tenemos acción concreta	no aplica
Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos



• Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos (P3C1I1)

Respuesta: No

Implantación: sin notas



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes? (P3C2I1)

Respuesta: No

Implantación: si notas



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)

Respuesta: No

Implantación: sin notas



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalos (P3C4I1)



Respuesta: SI

Implantación: reuniones periodicas de toda la plantilla

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Convenio Colectivo	los propios del convenio

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	sin objetivos

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Empleados			



• Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. (P4C1I1)

Respuesta: No

Implantación: sin notas

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C2I1)

Respuesta: No

Implantación: no disponemos de normas internas



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: si notas



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P4C4I1)

Respuesta: No

Implantación: no aplica



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Descríbalos. (P4C511)

Respuesta: No

Implantación: no aplica

Objetivos: no aplica

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
Empleados	Personal con cargas familiares (personas mayores, niños, etc.)		

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
Empleados	Contrato de trabajo Convenio Colectivo	los propios y adaptados a cada circunstancia	

Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos	
Empleados	No tenemos acción concreta	no aplica	

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Empleados			



• Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla.(P5C111)

Respuesta: No

Implantación: no aplica

Objetivos: no aplica



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C211)

Respuesta: No

Implantación: no aplica

Objetivos: no aplica



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio. (P5C311)

Respuesta: No


Implantación: no aplica

Objetivos: no aplica

• Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés		Riesgos	Objetivos
Empleados		No tenemos riesgo	

 Políticas			
Grupos de Interés		Políticas	Objetivos
Empleados		No tenemos política	no aplica

 Acciones			
Grupos de Interés		Acciones	Objetivos
Empleados		No tenemos acción concreta	no aplica

 Seguimiento				
Grupos de Interés		Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Empleados				



• Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C111)

Respuesta: No

Implantación: no aplica

Objetivos: no aplica



POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Describalos. (P6C211)

Respuesta: SI

Implantación: no aplica

Objetivos: La Fundación Sócrates fue constituida el 30 de septiembre de 2010, según consta en la escritura pública número 1074, otorgada ante el notario del Ilustre Colegio de Andalucía, don Luis Enrique Muñoz Aibar, que fue ratificada por escritura pública número 2322, el 14 de octubre de 2010, ante el notario don Francisco Javier Clavel Escribano (Murcia) y rectificada por escritura pública número 1456, el 22 de diciembre de 2010, ante el notario don Luis Enrique Muñoz Aibar.

Por Orden Ministerial de 28/01/2011, el Ministerio de Educación ha inscrito a La Fundación Sócrates con el número 1326 en el Registro de Fundaciones de este Ministerio. La inscripción conlleva el reconocimiento del interés general de sus fines.

La Fundación Sócrates es una entidad sin ánimo de lucro nacida con el único objetivo de fomentar la mejora de la FORMACIÓN o RECUALIFICACIÓN PROFESIONAL de colectivos con deficiencias físicas, psíquicas o en riesgo de exclusión social. Nuestro objetivo es lograr su protección, cuidado, atención social y la búsqueda de alternativas laborales a los mismos.



Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

El patronato de FUNDACIÓN SOCRATES es consciente que la consecución de la Calidad adecuada es un objetivo primordial y un compromiso propio, por lo que asume la responsabilidad de implantar y mantener el más alto grado de calidad en los servicios que presta.

Misión:

La política de calidad de FUNDACIÓN SOCRATES se orienta hacia la satisfacción de las necesidades y expectativas tanto de nuestro factor humano como de nuestros clientes, basándose en el cumplimiento escrupuloso de los requisitos legales y reglamentarios vigentes en la actualidad en lo que a formación continua respecta. Es por lo que en FUNDACIÓN SOCRATES entendemos como excelencia la búsqueda de la superación de las expectativas de nuestros clientes en todo momento.

Visión:

Esta política promueve la mejora continua en toda la organización y, fundamentalmente, en su proceso de innovación y mejora continua. Para la consecución de éstos objetivos, FUNDACIÓN SOCRATES ha establecido las siguientes directrices:

- Implantación de un sistema interno de gestión de la calidad complementado con la definición de los objetivos de la calidad y sus posteriores adaptaciones a FUNDACIÓN SOCRATES y colectivos a los que atiende.
- Un sistema enfocado hacia la mejora continua de todos los procesos internos y de los niveles de satisfacción.
- Un sistema orientado a conocer las necesidades y expectativas de los colectivos, empresas e instituciones, mediante encuestas de calidad y satisfacción de nuestros servicios (formativos, orientación, recolocación); que persiguen aumentar el grado de satisfacción y conf



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: NO APLICA

Objetivos: NO APLICA

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma. (P6C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: NO APLICA

Objetivos: no aplica



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)

Directivos frente a empleados: 50 %

Directivos mujeres: 50 %

Directivos hombres: 50 %

Mujeres: 50 %

Hombres: 50 %

Mayores de 45 años: 50 %

Menores de 30 años: 0 %

Empleados no nacionales: 0 %

Empleados con contrato fijo: 0 %

Empleados con contrato temporal: 100 %

Implantación: no aplica

Objetivos: no aplica

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)

Respuesta: 0

Implantación: no aplica

Objetivos: no aplica

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)

Respuesta: 0

Implantación: no aplica

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Política de Integración Social Política de RSE	En el apartado "desarrollo"

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	Formación	no aplica

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Empleados	Otros Web	no aplica



• Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C111)

Respuesta: SI

Implantación: no aplica

Objetivos: no aplica



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales. (P7C211)

Respuesta: 200

Implantación: no aplica

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
No especificado			
Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
No especificado			

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	Formación en el respeto del medio ambiente	sensibilizar y formar a las empresas y personas en las buenas practicas
	Sensibilización en materia medioambiental	

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
No especificado			



• Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad. (P8C111)

Respuesta: No

Implantación: no aplica

Objetivos: no aplica



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C211)

Respuesta: SI

Implantación: no aplica

Objetivos:

Política de Calidad y Medio Ambiente



Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

La Fundación Sócrates fue constituida el 30 de septiembre de 2010, según consta en la escritura pública número 1074, otorgada ante el notario del Ilustre Colegio de Andalucía, don Luis Enrique Muñoz Aibar, que fue ratificada por escritura pública número 2322, el 14 de octubre de 2010, ante el notario don Francisco Javier Clavel Escibano (Murcia) y rectificada por escritura pública número 1456, el 22 de diciembre de 2010, ante el notario don Luis Enrique Muñoz Aibar.

Por Orden Ministerial de 28/01/2011, el Ministerio de Educación ha inscrito a La Fundación Sócrates con el número 1326 en el Registro de Fundaciones de este Ministerio. La inscripción conlleva el reconocimiento del interés general de sus fines.

La Fundación Sócrates es una entidad sin ánimo de lucro nacida con el único objetivo de fomentar la mejora de la FORMACIÓN o RECUALIFICACIÓN PROFESIONAL de colectivos con deficiencias físicas, psíquicas o en riesgo de exclusión social. Nuestro objetivo es lograr su protección, cuidado, atención social y la búsqueda de alternativas laborales a los mismos.

El patronato de FUNDACIÓN SOCRATES es consciente que la consecución de la Calidad adecuada es un objetivo primordial y un compromiso propio, por lo que asume la responsabilidad de implantar y mantener el más alto grado de calidad en los servicios que presta.

Misión:

La política de calidad de FUNDACIÓN SOCRATES se orienta hacia la satisfacción de las necesidades y expectativas tanto de nuestro factor humano como de nuestros clientes, basándose en el cumplimiento escrupuloso de los requisitos legales y reglamentarios vigentes en la actualidad en lo que a formación continua respecta. Es por lo que en FUNDACIÓN SOCRATES entendemos como excelencia la búsqueda de la superación de las expectativas de nuestros clientes en todo momento.

Visión:

Esta política promueve la mejora continua en toda la organización y, fundamentalmente, en su proceso de innovación y mejora continua. Para la consecución de éstos objetivos, FUNDACIÓN SOCRATES ha establecido las siguientes directrices:

- Implantación de un sistema interno de gestión de la calidad complementado con la definición de los objetivos de la calidad y sus posteriores adaptaciones a FUNDACIÓN SOCRATES y colectivos a los que atiende.
- Un sistema enfocado hacia la mejora continua de todos los procesos internos y de los niveles de satisfacción.
- Un sistema orientado a conocer las necesidades y expectativas de los colectivos, empresas e instituciones, mediante encuestas de calidad y satisfacción de nuestros servicios (formativos, orientación,



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P8C3I1)

Respuesta: No

Implantación: no aplica

Objetivos: no aplica



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año.

Electricidad: 1000

Agua: 0

Papel: 100

Implantación: no aplica

Objetivos: no aplica

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)

Respuesta: No

Implantación: no aplica

Objetivos: no aplica

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
No especificado	No tenemos riesgo	
Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
No especificado	Políticas formales (ej. Política Medioambiental)	en el apartado desarrollo de
Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	No tenemos acción concreta	no aplica



Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
No especificado	No tenemos mecanismo de seguimiento	no aplica



• Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P9C1I1)

Respuesta: No

Implantación: no aplica

Objetivos: no aplica



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente. (P9C2I1)

Respuesta: 0

Implantación: no aplica

Objetivos: no aplica

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
No especificado			

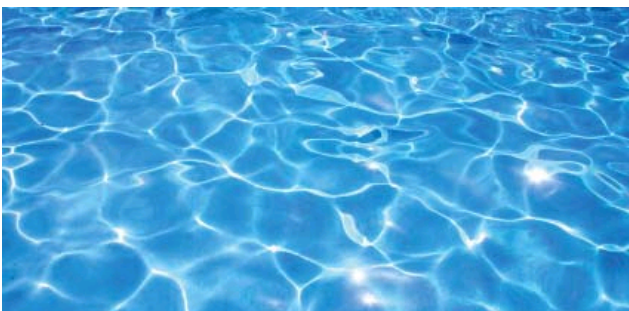
Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
No especificado			



Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	No tenemos acción concreta	no aplica

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
No especificado			



• Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto (P10C1I1)

Respuesta: No

Implantación: no aplica

Objetivos: no aplica



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales? (P10C2I1)

Respuesta: No

Implantación: no aplica



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P10C3I1)

Respuesta: No

Implantación: no aplica

Objetivos: no aplica



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra la corrupción y soborno de la entidad(P10C411)

Clientes: 0

Empleados: 0

Implantación: no aplica

¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti-corrupción? (P10C511)

Respuesta: No

Implantación: no aplica

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	No tenemos riesgo	
Empleados	No tenemos riesgo	
Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	No tenemos política	no aplica
Empleados	No tenemos política	no aplica
Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	No tenemos acción concreta	no aplica
Empleados	No tenemos acción concreta	no aplica
Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Clientes	No tenemos seguimiento	no aplica
Empleados	No tenemos seguimiento	no aplica

• Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumplimente los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

Pacto Mundial		GRI
Indicador	Renovación del Compromiso	Indicador
1	Carta de compromiso de la entidad	1.1
	Perfil de la entidad	
2	Dirección	2.4
3	Nombre de la entidad	2.1
4	Persona de contacto	3.4
5	Número de empleados	2.8
6	Sector	2.2
7	Actividad, principales marcas, productos y/o servicios	2.2
8	Ventas e ingresos	2.8
9	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	EC4
10	Identificación de los grupos de interés	4.14
11	Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés	4.15
12	Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos	2.5, 2.7
13		2.6
14		2.9
15	Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen	3.6, 3.7
16	¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?	3.5
17		3.8
18		3.10
19		3.11
20	¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso?	
21	Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo	2.10



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

22	Periodo cubierto por la información contenida en la memoria	3.1
23	Fecha de la memoria anterior más reciente	3.2
24	Ciclo de presentación del Informe de Progreso	3.3
	Estrategia y gobierno	
25	Indique la estructura de su Junta Directiva y quién o quiénes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo	2.3,4.1, 4.2
26	Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión	4.17
27	Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores	
28		4.3
29		4.4
	Objetivos y temáticas de Naciones Unidas	
30	Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)	
	PRINCIPIO 1	
P1C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
P1C2I1	¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa?	
P1C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio	
P1C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos	PR5, Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento
P1C5I1	Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad	
	PRINCIPIO 2	
P2C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
P2C2I1	¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS?	
P2C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

P2C4I1	Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)	Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento/HR2
PRINCIPIO 3		
P3C1I1	Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos	HR5
P3C2I1	¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes?	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P3C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
P3C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalos	LA12
PRINCIPIO 4		
P4C1I1	Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica.	HR7
P4C2I1	Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación	
P4C3I1	¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales?	EC3, LA3, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P4C4I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
P4C5I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Descríbalos.	LA3
PRINCIPIO 5		
P5C1I1	Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla.	HR6
P5C2I1	¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil?	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P5C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio.	
PRINCIPIO 6		
P6C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

P6C2I1	¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos.	4.12, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P6C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
P6C4I1	¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma.	
P6C6I1	Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información	
P6C7I1	Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo	HR4
PRINCIPIO 7		
P7C1I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	Dimensión ambiental/Formación y Sensibilización
P7C2I1	Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales.	
PRINCIPIO 8		
P8C1I1	Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad.	
P8C2I1	¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales?	
P8C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
P8C5I1	Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales	
PRINCIPIO 9		
P9C1I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
P9C2I1	Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.	
PRINCIPIO 10		
P10C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto	
P10C2I1	¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión	Dimensión social/Sociedad/Política



Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

	y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales?	
P10C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	Dimensión social/Sociedad/Formación y Sensibilización
P10C5I1	¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti-corrupción?	SO4, Dimensión social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento
	ÍNDICE	
Tabla	Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI	3.12