



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

Construcciones Pozo Prieto S.L



Iniciativa RSE-PYME



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

www.pozoprieto.es

Obra Industrial Obra Civil Edificación Energías Renovables

CPP

CONSTRUCCIONES
POZO PRIETO





Informe de Progreso Pacto Mundial 2011



En Badajoz, 5 de octubre de 2012

Desde CPP nos complace presentar nuestro Informe de Progreso y la consiguiente adhesión y compromiso con los Principios que configuran el Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Con la adhesión al Pacto Mundial pretendemos que la Responsabilidad Social Corporativa forme parte y sea un objetivo deseable y alcanzable en nuestra organización así como en nuestros grupos de interés.

CPP sigue alcanzando objetivos y junto con los sistemas ya implantados de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad esperamos conseguir que el compromiso adquirido con la adhesión al Pacto Mundial seamos capaces de trasladar a nuestros grupos de interés las preocupaciones de esta organización por el respeto de los Derechos Humanos, las mejoras en la Seguridad y Salud de los trabajadores, el respeto por el Medio Ambiente.

Esperamos que la implantación de la RSE guíe a nuestra organización a un desarrollo empresarial sostenible y contribuya a un desarrollo social más equitativo.

En nombre de todos los que componemos CPP, queremos transmitir nuestro esfuerzo, dedicación y compromiso con la Responsabilidad Social Corporativa. El principal objetivo que nos hemos marcado este año es desarrollar nuestro Código de Conducta y que la RSE marque una línea en el trabajo y un modelo de crecimiento en CPP y en sus grupos de interés.

Atentamente;

Fdo. Tomás Pozo Rubio
Director Gerente



Información general

Perfil de la entidad: Construcciones Pozo Prieto S.L

- *Dirección:* C/ Luis Alvarez Lencero 3 planta 6ª Of. 13
- *Dirección web:* www.pozoprieto.es
- *Alto cargo:* Tomás Pozo Rubio, Gerente
- *Fecha de adhesión:* 23/02/2012
- *Número de empleados:* 65
- *Sector:* Construcción e ingeniería
- *Actividad, principales marcas, productos y/o servicios:* Edificación y Obra Civil
- *Ventas / Ingresos:* 15000000
- *Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno:* No hemos recibido ayudas financieras por parte del gobierno
- *Desglose de Grupos de Interés:* Clientes, Empleados, Proveedores
- *Desglose de otros Grupos de Interés:*
- *Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés:* los criterios a la hora de seleccionar los grupos de interes se han basado en el mapa de riesgos
- *Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos:* España
- *Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen:* España
- *¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?* Los asuntos más significativos provienen del mapa de riesgos.
- *Como se está difundiendo el Informe de Progreso:* A través de la web corporativa, de la Red Española del Pacto Mundial y de Global Compact.
- *Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo:* No hemos recibido premios.
- *Periodo cubierto por la información contenida en la memoria:* 2011
- *Ciclo de presentación del Informe de Progreso:* Anual

Estrategia y gobierno

- *Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión:* Semestralmente se mantiene una reunión entre Gerente, Responsable Departamento Financiero y Responsable de Sistemas en el que se analizan los objetivos marcados durante el curso. Además se añalizan las encuestas realizadas a proveedores, clientes, direcciones



facultativas y las sugerencias de la plantilla realizadas durante este período de tiempo. También se analizan los informes de incidencias abiertos y se comprueba la eficacia de las acciones correctivas.

- *Indique la estructura de su Junta Directiva y quien o quienes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo:* La organización está compuesta por un solo administrador que desarrolla las funciones de gerente. La implantación de los 10 principios se encarga el Responsable de Sistemas y Responsable de RRHH siendo supervisado por el gerente.
- *Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores:* (Sí) Dentro de la política de la empresa se tienen en cuenta todos los principios relacionados con el Pacto Mundial. De hecho la organización tiene un sistema de calidad integrado con la implantación de la ISO 9001 Calidad, ISO 14001 Gestión Ambiental y 18001 Seguridad en el Trabajo lo que garantiza que la estrategia de sostenibilidad empresarial esté alineada con los 10 principios del Pacto Mundial.

Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

- *Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.):* (No) CPP en estos momentos no realiza proyectos de colaboración ni desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas.

Más información

- *Notas:*
- *Dirección web:*
- *Implantación otros Grupos de Interés:*
- *Día de publicación del Informe:* -No definido-
- *Responsable:* Roberto Álvarez Ortega
- *Tipo de informe:* A+D

" La entidad tiene un **alto impacto ambiental.** "

• Metodología



DIAGNÓSTICO

Se necesita conocer lo que existe para saber qué necesidades tiene la entidad. Los indicadores de diagnóstico nos permiten identificar qué políticas, acciones y seguimiento se hace por cada Principio.



POLÍTICAS

Vienen recogidas mediante indicadores cualitativos que definen el marco de actuación en el cual se estructuran las acciones y los mecanismos de control y seguimiento de la entidad.



ACCIONES

Se implementan para dar cumplimiento a las políticas. Vienen descritas por medio de indicaciones cualitativas y cuantitativas. Input: Necesario un Input para conocer qué tipo de acciones han de llevarse a cabo. Si se prescinde de ese Input se corre el riesgo de implantar acciones inútiles o innecesarias.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Viene reflejado en los indicadores cualitativos planteados. Output: Necesario dar a conocer los resultados para poder recibir de nuevo ideas sobre posibles mejoras necesarias.





• Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C111)

Ejemplo: La entidad ha realizado un diagnóstico en Derechos Humanos y ha identificado como riesgo una falta de información y formación sobre la prevención de riesgos laborales con sus empleados. El impacto de la entidad en este riesgo sería el incremento del número de accidentes laborales.

Respuesta: SI

Implantación: El diagnóstico se ha realizado mediante una encuesta a los empleados en la que se le plantean cuestiones relacionadas con la seguridad en su puesto de trabajo. En dichas encuestas no se evidencia ninguna carencia o incumplimiento por parte de CPP sobre la cuestión auditada.

Objetivos: CPP seguirá llevando a consulta a sus grupos de interés cuestiones relacionadas con el entorno de trabajo que puedan suponer un riesgo a la vulnerabilidad de los Derechos Humanos. Para ello CPP divulgará Cartas Informativas a Clientes, Proveedores y Empleados en el que se tratará de concienciar sobre el cumplimiento de los 10 principios básicos de conducta y acción en materia de Derechos Humanos, Normas Laborales, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción.

[Descargar el documento adjunto](#) 



POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C211)

Respuesta: SI

Implantación: CPP cuenta con un Sistema Integrado de Gestión mediante la implantación de las Normas UNE-EN-ISO 9001:2008, 14001:2004 y estandar OSHASS 18001:2007 que junto con la implantación de la RSE pretendemos ser



una entidad sostenible en el ámbito económico, ambiental y socio-laboral.

Objetivos: CPP pretende elaborar un Código de Conducta que recojan los valores de la entidad, principios, políticas y planes que rigen el comportamiento tanto de las personas que integran la entidad en el desarrollo de su actividad, así como el resto de integrantes del grupo de interés como son Proveedores/Subcontratas y Clientes.

[Descargar el documento adjunto](#) 



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: CPP está muy volcada en la formación en PRL tanto de sus empleados como de sus proveedores o subcontratas. En todos sus centros de trabajo se desarrolla una formación continua en PRL mediante Técnicos de Seguridad con el fin de concienciar al personal, evitar y disminuir la siniestralidad laboral.

Objetivos: Se pretende elaborar un Código de Conducta que se distribuirá a sus grupos de interés por los canales habituales de comunicación.

Además CPP está desarrollando un manual para facilitar la integración de las nuevas incorporaciones de personal a la organización.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Describalos (P1C4I1)

Respuesta: No

Implantación: Los mecanismos que utilizamos son los indicados en nuestro Sistema Integrado de Gestión. Entre otros se encuentra un sistema de sanciones tanto a empleados como a subcontratas en incidencias relacionadas con incumplimientos en materia de seguridad y salud laboral.

CPP ha desarrollado un manual de buenas prácticas ambientales que hace entrega a todo el personal de la organización así como a proveedores y subcontratas que desarrollen trabajos en sus centros.

También cuenta con Tablones Informativos en cada centro de trabajo donde se expone el informe de siniestralidad laboral (actualizado trimestralmente) y cuenta con un buzón de sugerencias.

Objetivos: Se desarrollarán encuestas que analicen aspectos como clima laboral, mobbing, posibilidades de desarrollo profesional, conciliación familiar etc.



Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C511)

Respuesta: 100 %

Implantación: CPP entrega a todos los trabajadores en su incorporación a la empresa la siguiente documentación.

Información acerca de los riesgos de su puesto de trabajo

Manual de Buenas Prácticas Medioambientales

Política de calidad

Manual de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad

Plan de Emergencia en Obra y Oficina

Objetivos: Implantación de un Sistema de Gestión de la Responsabilidad Social IQNet SR10

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Cientes	No tenemos riesgo	
Empleados	Otros	
Proveedores	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Cientes	Política de Calidad	Creación de un código de conducta
Empleados	Políticas internas de gestión	Creación de un código de conducta
Proveedores	Política de Calidad	Creación de un código de conducta

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Cientes	No tenemos acción concreta	Elaboración Código de Conducta y Mnaual de Integarción
Empleados	No tenemos acción concreta	Elaboración Código de Conducta y Mnaual de Integarción
Proveedores	No tenemos acción concreta	Elaboración Código de Conducta y Mnaual de Integarción



Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Clientes	No tenemos mecanismo de seguimiento	Realización de Encuestas
Empleados	No tenemos mecanismo de seguimiento	Realización de Encuestas
Proveedores	No tenemos mecanismo de seguimiento	Realización de Encuestas



• Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C111)

Respuesta: SI

Implantación: CPP exige a todos los proveedores o subcontratistas que presten servicios en sus centros de trabajo el cumplimiento de la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales. Una cuestión importante para poder prestar servicios a CPP es la justificación que todos los trabajadores del proveedor o subcontrata se encuentran al corriente del cobro de sus salarios y que la empresa se encuentra al corriente con la Seguridad Social y Hacienda.

El equipo de técnicos de CPP supervisa diariamente que las zonas de comedor, aseos, descanso están en óptimas condiciones. Además realizan un check-list mensual para comprobar que estas zonas se encuentran acondicionadas de forma adecuada y bajo las exigencias impuestas por CPP.

Objetivos: CPP realiza una evaluación de proveedores donde evalúa 4 factores (tiempo, calidad, precio, atención). Con la implantación de la RSE se incluirá en la homologación de los proveedores la valoración de factores que evalúen el cumplimiento de los 10 principios.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C211)

Respuesta: SI

Implantación: CPP cuenta con un procedimiento de compras en el que se exige que el proveedor esté homologado y cumpla con la política de calidad, gestión ambiental y seguridad y salud implantada en la organización.

Objetivos: Informar a los distintos proveedores y subcontratistas de la necesidad de cumplimiento de nuestro Código

de Conducta y de las especificaciones en RSE



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C311)

Respuesta: No

Implantación: No se dispone de una acción concreta en relación a este principio.

Objetivos: Entrega a los proveedores anualmente de una encuesta en la que se mida el grado de implantación y cumplimiento de políticas de calidad, gestión ambiental, prevención de riesgos y responsabilidad social empresarial.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001) (P2C411)

Respuesta: 60 %

Implantación: CPP no exige como requisito para estar homologado ningún tipo de certificación aunque al trabajar en gran medida con proveedores y subcontratas de reconocido prestigio tanto a nivel regional como nacional, estos cuentan con al menos con la ISO 9001.

Objetivos: Realizar un cuestionario de evaluación de proveedores donde se valore el estar en posesión de las siguientes certificaciones: ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001 o certificación en Responsabilidad Social. El cuestionario también

valorará la intención de los proveedores de incorporar (y/o certificar) estos sistemas de gestión a corto plazo.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Proveedores	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Proveedores	Manual de Calidad Procedimiento de compras	Incluir decálogo de buenas prácticas de responsabilidad social



Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Proveedores	No tenemos acción concreta	Encuestas

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Proveedores			



• Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos (P3C111)

Respuesta: No

Implantación: En CPP las relaciones laborales están basadas en el cumplimiento de los requisitos legales vigentes y de los procedimientos internos que garantizan la representación y consulta a los trabajadores en la gestión de la compañía.

Existe un Comité de Empresa, cuyos miembros participan activamente en las negociaciones colectivas.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

Respuesta: SI

Implantación: Para CPP los empleados son un grupo de interés primordial para el buen funcionamiento de la organización.

Se disponen de diversos cauces de comunicación y consulta que garantizan el acceso a la información y promueven la participación de todos los colectivos que forman parte de la organización .

En todos los centros de trabajos existen tableros informativos, buzones de sugerencias además del comité de empresa el cual se reúne con periodicidad trimestral con la dirección de la empresa.

Objetivos: Desarrollar por escrito una política y metodología de consulta al empleado.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C311)

Respuesta: No

Implantación: CPP no dispone de ninguna acción reglamentada al respecto



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalos (P3C411)

Respuesta: SI

Implantación: Existe un Comité de Empresa en representación de los trabajadores y procedimientos de participación y formación de los trabajadores por el Sistema OHSAS.

CPP coloca en sus centros de trabajo buzones de sugerencia.

Objetivos: Establecer una metodología que recoja las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas, propuestas de formación y se le transmitan a los responsable de los diferentes departamentos.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	No tenemos política	Desarrollar por escrito una política y metodología de consulta al empleado.

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	No aplica



Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Empleados			



• Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. (P4C111)

Respuesta: No

Implantación: El trabajo forzoso no es un factor de riesgo en CPP.

CPP cumple con la normativa laboral nacional, local y específica de la zona en la que trabaja.

Objetivos: laborar un Programa de Conciliación de la Vida Personal, Familiar y Laboral que comprenda acciones relacionadas con: flexibilidad horaria y ordenación del tiempo, servicios a los empleados y familiares, salud laboral, apoyo a la maternidad / paternidad, igualdad, motivación, integración y satisfacción laboral, políticas de proximidad al domicilio, formación y comunicación.

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C211)

Respuesta: SI

Implantación: Son varias las medidas de conciliación que lleva a cabo CPP. Entre algunas existe una flexibilidad de horario para mujeres embarazadas o padres durante el primer año de vida del bebe. Ampliación de período de jornada continua durante el verano. Flexibilidad en la entrada y salida del trabajo para poder recoger a los hijos en el colegio.

Objetivos: Elaborar un Programa de Conciliación de la Vida Personal, Familiar y Laboral que comprenda acciones relacionadas con: flexibilidad horaria y ordenación del tiempo, servicios a los empleados y familiares, salud laboral, apoyo a la maternidad / paternidad, igualdad, motivación, integración y satisfacción laboral, políticas de proximidad al domicilio, formación y comunicación.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C311)

Respuesta: SI



Implantación: CPP establece su horario laboral, remuneraciones y derechos laborales según el V Convenio General de la Construcción, el Convenio Colectivo de Trabajo de construcción y obras públicas de la provincia de cada centro de trabajo, el calendario laboral acordado en la provincia donde esté situado el centro de trabajo y el Estatuto de los Trabajadores.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P4C411)

Respuesta: SI

Implantación: CPP dispone de Seguro Médico Privado para trabajadores que llevan en la empresa un período de tiempo y tienen una cualificación.

Objetivos: Establecer un código de conducta, elaborar un Plan para la Conciliación de la Vida Laboral y Familiar, establecer una sistemática para todos nuestros centros de trabajo en cuanto a horarios, horas extras, dietas y vacaciones.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Descríbalos. (P4C511)

Respuesta: SI

Implantación: Mediante medidas internas CPP, el departamento de RRHH controla horarios, horas extras, vacaciones, gratificaciones, bajas laborales etc. Aunque no se dispone de indicadores que garanticen el cumplimiento de políticas de conciliación y beneficios sociales

Objetivos: Establecer un Programa de Conciliación.

A través de la Dirección de Organización, RRHH y RSC, realizar un análisis de los aspectos relacionados con la plantilla y las condiciones laborales aprovechando las herramientas de control interno.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	Mujeres embarazadas en plantilla Personal con cargas familiares (personas mayores, niños, etc.) Personas que quieran desarrollar su carrera profesional (formación)	



 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Convenio Colectivo	Las establecidas en convenio

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	Desarrollar Código de Conducta

 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Empleados			



• Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla.(P5C111)

Respuesta: No

Implantación: CPP cumple con la legislación internacional marcada por la OIT en relación a la explotación infantil. Además por nuestra actividad y ámbito de actuación no es un factor de riesgo la explotación infantil

Objetivos: Colaborar con ONG que luchen contra la explotación infantil



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C211)

Respuesta: No

Implantación: CPP no tiene ninguna política por escrito que prohíba el trabajo infantil ya que cumple con las leyes nacionales e internacionales que luchan contra la explotación infantil.

Objetivos: Colaborar con ONG que luchen contra la explotación infantil de esta manera nos podremos ir marcando una política que nos guíe a seguir desarrollando proyectos de este tipo.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio. (P5C311)

Respuesta: No



Implantación: No se lleva ninguna acción.

Objetivos: CPP contemplará la posibilidad colaborar con ONG que luchen contra la explotación infantil como pueden ser Unicef, OIT, Intervida, Global Humanitaria, Save the children, AFESIP, Jess Foundation, Infancia Común, Fundación Renacer Colombia, Asociación Protec etc.

• Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
Empleados	No tenemos riesgo		

 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
Empleados	No tenemos política	Colaborar con ONG que luchen contra la explotación infantil	

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos	
Empleados	No tenemos acción concreta	Colaborar con ONG que luchen contra la explotación infantil	

 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Empleados			



• Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C111)

Respuesta: No

Implantación: CPP no cuenta con un análisis de los posibles riesgos de discriminación en la contratación, promoción o formación.

CPP realiza las contrataciones en base al conocimiento, formación, experiencia, posibilidades de promoción y desarrollo profesional del candidato y en ningún caso existe factor de discriminación por edad, sexo o condición social.

Objetivos: Desarrollar un Plan de Igualdad que se base en principios de no discriminación pro edad, sexo o condición social, en el cumplimiento de la le LISMI y los principios contemplados en la RSE.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Describalos. (P6C211)

Respuesta: No

Implantación: CPP no cuenta con ninguna política o planes o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos.

CPP si cuenta con la colaboración de personal en prácticas para alumnos de de Módulos de Grado Superior o Universitarios de los cuales algunos ya forman parte de la plantilla.

Objetivos: Desarrollar un Plan de Igualdad que se base en principios de no discriminación por edad, sexo o condición social, en el cumplimiento de la le LISMI y los principios contemplados en la RSE.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C311)

Respuesta: No

Implantación: CPP no dispone de ninguna acción concreta en relación a este principio

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma. (P6C41)

Respuesta: SI

Implantación: CPP cuenta con personal de ambos sexos en todos los departamentos, Dpto. administración, Dpto. Financiero, Dpto RRHH, Dpto Técnico, Dirección de Obra.

CPP no hace distinción entre sexo para la ocupación de un puesto en la organización, solamente se basa en las capacidades y conocimientos de la persona.

Objetivos: Desarrollo de un plan de igualdad en el que se sienten las bases por escrito.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C511)

Directivos frente a empleados: 1,5 %

Directivos mujeres: 0 %

Directivos hombres: 100 %

Mujeres: 15 %

Hombres: 85 %

Mayores de 45 años: 14 %

Menores de 30 años: 15,38 %

Empleados no nacionales: 0 %

Empleados con contrato fijo: 65 %

Empleados con contrato temporal: 35 %

Implantación: Directivos: 1

Ingenieros Industriales : 1



Ingeniero en Obras Públicas: 1
 Arquitectos Técnicos: 4
 Licenciados o Diplomados: 3
 Ingenieros en Topografía: 2
 Técnicos Superiores de Seguridad: 2
 Jefes Administrativos: 1
 Administrativos: 2
 Encargados de Obra: 5
 Oficiales 1ª y 2ª:
 Ayudantes:

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C611)

Respuesta: 0

Implantación: CPP cuenta con la ISO 9001 con la cual tenemos un listado de personal actualizado. Este listado puede ser consultado por el personal técnico y de administración.

Objetivos: Publicar en la página web el organigrama.

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C711)

Respuesta: 0

Implantación: CPP no tiene registro de la apertura de ningún expediente por estas causas.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	No tenemos política	Desarrollar un Plan de Igualdad

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	No aplica



 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Empleados	Registros oficiales	Publicar en la página web el organigrama.



• Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C111)

Respuesta: SI

Implantación: CPP está certificada en la norma ISO 14001 desde el año 2009.

Se realiza un control generación de residuos tanto en la oficina como en cada una de las obras.

Se toman las medidas adecuadas en base a los resultados obtenidos una vez realizada la tabla de identificación de aspectos de cada centro de trabajo.

Cada año CPP se marca unos objetivos de mejora en gestión ambiental habitualmente orientados a la correcta gestión de los residuos generados y a su reducción.

CPP cuenta con un Manual de Buenas Prácticas Ambientales y un Plan de Minimización de Residuos que es entregado a todo el personal tanto propio como subcontratas cuando acceden a cualquier centro de trabajo.

CPP tiene establecido un programa de formación en Gestión Ambiental que es llevado a cabo con la impartición de charlas por los técnicos a todo el personal que accede a nuestros centros de trabajo.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales. (P7C211)

Respuesta: 488

Implantación: Todo el personal que accede a nuestros centros de trabajo tanto trabajadores de CPP como de Subcontratas reciben una charla inicial de Gestión Medioambiental.
Semanalmente en las obras se imparten Charlas de Seguridad y Salud y de Gestión Ambiental.

En el tablón Informativo y en los comedores se colocan carteles y notas informativas para llevar una correcta Gestión Ambiental de los residuos.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
No especificado			

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
No especificado			

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	Formación en el respeto del medio ambiente Otros Sensibilización en materia medioambiental	Planificación Gestión Residuos, Formación en Gestión Ambiental, Manual G.A

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
No especificado			



• Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad. (P8C111)

Respuesta: SI

Implantación: CPP es una empresa que pertenece al sector de la construcción por lo que su actividad es catalogada de alto impacto ambiental.

Para ello CPP cuenta con un Sistema de Gestión Ambiental certificado según la norma ISO 14001, que abarca la prevención y minimización del impacto ambiental de su actividad, contemplando la evaluación de los aspectos ambientales y el cumplimiento de los requisitos legales.

Objetivos: Controlar y gestionar de forma adecuada los residuos que se generan en la empresa y aumentar anualmente la formación y concienciación del personal tanto propio como el subcontratado.

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C211)

Respuesta: SI

Implantación: CPP cuenta con un Sistema de Gestión Ambiental conforme a la norma ISO 14001 y un sistema de Gestión de Calidad conforme a la norma ISO 9001.

Esto nos conlleva a tener un Manual de Calidad, Política de Calidad, Gestión Ambiental y Seguridad, procedimientos integrados de gestión de residuos. Además contamos con unos indicadores ambientales que son analizados semestralmente.

Objetivos: Junto con la implantación de la RSE desarrollaremos políticas y procedimientos que ayuden a cumplir con



los principios de la norma.

[Descargar el documento adjunto](#) 



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P8C311)

Respuesta: SI

Implantación: CPP analiza una serie de indicadores con una periodicidad semestral. Se realiza un análisis de identificación de aspectos ambientales de cada obra siendo revisado cada 6 meses y estableciendo las medidas adecuadas para los aspectos que den valores significativos.

Todo el personal es informado mediante una carta y un manual de buenas prácticas en el que se exponen unas recomendaciones y obligaciones para la correcta gestión ambiental de los residuos.

Todas las obras cuentan con un plan de gestión ambiental para controlar los residuos que se generan.

Con periodicidad anual se marcan unos objetivos medioambientales siendo los de este año los siguientes:

-Aumentar la formación de personal en materia medioambiental

- Disminución del consumo de papel, combustible y RCD relativizado en base a la facturación y tipología de obra.

-

Objetivos: Desarrollar un Plan Estratégico de Sostenibilidad



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año.

Electricidad: 0

Agua: 500

Papel: 4

Implantación: El consumo de Electricidad y Agua es el de las oficinas centrales y el consumo de papel es por persona.

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C511)

Respuesta: SI

Implantación: CPP cuenta con un Responsable de Sistemas que se encarga del seguimiento, análisis y supervisión de todos los aspectos relacionados con la Gestión Ambiental.



Contamos con un Plan de Gestión Ambiental por cada obra para controlar la generación y correcta gestión de los residuos . El Responsable de Sistemas realiza semestralmente el informe de indicadores en el que se analizan varios puntos medioambientales.

La tabla de identificación de aspectos es otro de los mecanismos de evaluación del impacto ambiental en nuestras obras.

[Descargar el documento adjunto](#) 

Indique si la entidad realiza informes previos sobre el alcance de los impactos que puede generar en el entorno. (P8C611)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: SI

Implantación: Mediante la realización de Programas de Vigilancia Ambiental para cada obra

Objetivos: Establecerlo por sistemática para todas las obras

Indique el uso total de materiales distintos de agua por tipos (miles de toneladas) (P8C711)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: 0

Implantación: Dato no controlado

Indique la cantidad total de residuos producidos por su entidad. Indique en el campo de notas el desglose por tipos, peligrosidad y destino. (P8C811)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: 5754

Implantación: RCD: 4.159,44 TN

MADERA: 42,4

CARTON Y PAPEL: 1,4

PLASTICO:

MATERIAL FERRICO Y NO FERRICO: 20

ENVASES VACIOS CONTAMINADOS:0,65

TIERRAS CONTAMINADAS:0,8

AEROSOLES:0,02

¿Realiza su entidad algún otro uso indirecto de energía (desplazamientos de la organización, gestión del ciclo vital de un



producto, empleo de materias primas que generan gran cantidad de energía, etc.)? (P8C911)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: SI

Implantación: CPP a lo largo de 2011 realizó el siguiente consumo de combustible:

1º SEMESTRE

Nº Vehículos (enero a junio de 2011) 16

Litros Consumidos 37.375,45 litros meses de enero a junio

Km realizados 533.935

Litros por vehículo 2.335,92 litros

Km por vehículo 33.370,92 km

Litros mensuales por vehículo 389,32 litros

Km mensuales por vehículo 5.561,82 km

2º SEMESTRE

Nº Vehículos (julio a diciembre de 2011) 19

Litros Consumidos 44.576,51 litros meses de julio a diciembre

Km realizados 443.333

Litros por vehículo 2.346,10 litros

Km por vehículo 23.333,15 km

Litros mensuales por vehículo 391,00 litros

Km mensuales por vehículo 3.888,85 km

El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos? (P8C1011)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: No

Implantación: En los proyectos en los que trabajamos el agua proviene bien de la Red Pública o bien se utilizan depósitos los cuales son abastecidos por empresas con autorizaciones para la captación de agua.

Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas a la organización informante (KG) (número, Toneladas) (P8C1111)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.



Respuesta: 0

Implantación: Este dato no lo tenemos disponible. Por el tipo de actividad es muy difícil el control de este dato.

Indique el nivel de emisiones en gases efecto invernadero (CO₂, CH₄, N₂O, HFC, PFC y SF₆) y de NO_x, SO_x y otras emisiones atmosféricas indirectas contaminantes. Indique en el campo de notas el desglose por tipo (CO₂, CH₄, N₂O, etc.) (P8C1211)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

CO₂: 0

CH₄: 0

N₂O: 0

HFC: 0

PFC: 0

SF₆: 0

NO_x: 0

SO_x: 0

Implantación: Al no tener definida ninguna Política Anticorrupción ni Código de Conducta no es conocida por ningún grupo de interés

Objetivos: Desarrollar una Política Anticorrupción y un Código de Conducta

Identifique y mida (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias químicas, aceites, combustibles, etc.) que su entidad realiza. (P8C1311)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: 0

Implantación: No se realizan vertidos químicos.

Los vertidos de combustible que se puedan dar, se gestionan las tierras contaminadas, que a lo largo del año se han gestionado 800 kg de tierras contaminadas.

Indique si su entidad ha producido, transportado o importado residuos peligrosos (P8C1411)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.



Respuesta: SI

Implantación: CPP está dada de alta en diferentes provincias y comunidades autónomas como pequeño productor de residuos peligrosos. Tenemos realizada la comunicación que somos productores de los siguientes residuos:
LER 150110: Envases Vacíos Contaminados
LER 160504: Gases en recipientes a presión que contienen sustancias peligrosas
LER 150202: Absorbentes, materiales de filtración, trapos de limpieza y ropas protectoras contaminadas por sustancias peligrosas
LER 170503: Tierras y Piedras que contienen sustancias peligrosas

A lo largo del año se han realizado dos recogidas en el que se han gestionado, envases vacíos contaminados (603 kg) y tierras contaminadas (800 kg).

Indique si posee iniciativas y ha llevado a cabo actuaciones para mejorar la gestión de residuos. (P8C1511)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: SI

Implantación: CPP lleva a cabo diferentes actuaciones para mejorar la gestión de los residuos:

- En las oficinas centrales y oficinas de obra existen puntos de recogida de papel, pilas y toners.
- En cada una de las obras se realiza un Plan de Gestión de Residuos en el cual se indica los gestores que realizarán las retiradas.
- Todas las obras disponen de un punto limpio que se trata de una zona habilitada para la segregación de los diferentes residuos generados. Se dispone de un contenedor para cada tipo de residuo (RCD, Papel-Cartón, Material Férreo y no Férreo, Plástico, Madera)
- Se realiza un techado para el almacenamiento de los residuos peligrosos
- A todo el personal se le hace entrega del Manual de Buenas Prácticas de Gestión Ambiental
- Tanto a proveedores o subcontratistas como al personal de CPP se le hace entrega de una carta informativa en la que se indican recomendaciones y obligaciones para la correcta gestión de los residuos
- Al igual que los técnicos realizan charlas de Seguridad, también se realizan charlas formativas de Gestión Ambiental
- Se colocan carteles informativos en los comedores de obra y oficinas que promuevan una cultura de respeto al Medio Ambiente así como carteles con información para gestionar los residuos de forma adecuada.

Cómputo total de reciclaje y reutilización de agua (incluyendo aguas residuales y otros tipos de agua utilizados como por ejemplo el agua de refrigeración) (miles de toneladas) (P8C1611)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: 0

Implantación: El agua que utiliza CPP en los proyectos en los que trabaja no hay posibilidad de reutilización del

agua.

Los usos que hace CPP del agua son para consumo e higienen del personal, las aguas residuales son bien vertidas a las redes de alcantarillado o depositadas en fosas sépticas las cuales son vaciadas por empresas autorizadas. También se utiliza el agua para el regado del hormigón, regado de viales de tierra, realización de pruebas de estanqueidad etc lo que hace muy difícil su reutilización.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
No especificado	Otros	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
No especificado	Manual de Calidad y Medioambiente Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad Políticas formales (ej. Política Medioambiental) Sistemas de gestión de calidad Sistemas de gestión medioambiental (SGMA)	Implantación del Sistema de Gestión de la Responsabilidad Social IQNet SR10

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	Acción social	Análisis de Indicadores e identificación de aspectos ambientales.

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
No especificado	Mecanismos de evaluación del cumplimiento de los objetivos medioambientales Responsable de Medioambiente	Informe de Indicadores, Identificación de aspectos.



• Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P9C111)

Respuesta: No

Implantación: CPP no lleva a cabo ninguna acción relacionada con este principio.

CPP está especializada y cuenta con un notable prestigio en la ejecución de obra civil de proyectos de energías renovables (Plantas Termosolares, Plantas Fotovoltaicas, Plantas de Biodiesel, Plantas de Biomasa).

Objetivos: CPP se planteará la financiación de estudios de investigación que favorezcan el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Desarrollar un decálogo de buenas prácticas ambientales en la oficina y en las obras que haga referencia a la utilización de tecnología más respetuosa con el medio ambiente.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente. (P9C211)

Respuesta: 0

Implantación: CPP no ha realizado ninguna inversión.

Objetivos: CPP se planteará la financiación de estudios de investigación que favorezcan el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

• Resumen de Implantación:



Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
No especificado			

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
No especificado			

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	No tenemos acción concreta	Decalogo Buenas Prácticas

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
No especificado			



• Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto (P10C111)

Respuesta: No

Implantación: CPP en el desarrollo de su actividad no ha encontrado indicios como para plantearse un diagnóstico.

CPP cumple en todo momento con lo estipulado en la ley.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales? (P10C211)

Respuesta: No

Implantación: No disponemos de una Política Anticorrupción. CPP cumple en todo momento con lo estipulado en la ley.

Objetivos: Desarrollar una Política Anticorrupción que englobe las guías de conducta en cuanto a aceptación y realización de regalos, relación con la administración pública, y prevención del blanqueo de capitales



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P10C311)

Respuesta: No



Implantación: CPP no dispone de ninguna acción concreta en relación a este principio.

CPP cumple en todo momento con lo estipulado en la ley.

Objetivos: Cumplir con la legislación vigente y darla a conocer a los grupos de intereses.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra la corrupción y soborno de la entidad (P10C411)

Clientes: 0

Empleados: 0

Proveedores: 0

Implantación: Al no tener definida ninguna Política Anticorrupción ni Código de Conducta no es conocida por ningún grupo de interés

Objetivos: Desarrollar una Política Anticorrupción y un Código de Conducta

¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti-corrupción? (P10C511)

Respuesta: No

Implantación: CPP no tiene registrado ninguna incidencia de este tipo.

Existen Informes de Incidencias que se utilizarán si se produce alguna situación de este tipo.

CPP cumple con la legislación en vigor.

Objetivos: Hacer un seguimiento del cumplimiento de la ley

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	No tenemos riesgo	
Empleados	No tenemos riesgo	
Proveedores	No tenemos riesgo	



 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	No tenemos política	Desarrollar una Política Anticorrupción
Empleados	No tenemos política	Desarrollar una Política Anticorrupción
Proveedores	Política de Anticorrupción	Desarrollar una Política Anticorrupción

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	No tenemos acción concreta	Cumplir con la legislación vigente y darla a conocer a los grupos de interes
Empleados	No tenemos acción concreta	Cumplir con la legislación vigente y darla a conocer a los grupos de interes
Proveedores	No tenemos acción concreta	Cumplir con la legislación vigente y darla a conocer a los grupos de interes

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Clientes	No tenemos seguimiento	Hacer un seguimiento del cumplimiento de la ley
Empleados	No tenemos seguimiento	Hacer un seguimiento del cumplimiento de la ley
Proveedores	No tenemos seguimiento	Hacer un seguimiento del cumplimiento de la ley



• Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumplimente los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

Pacto Mundial		GRI
Indicador	Renovación del Compromiso	Indicador
<u>1</u>	Carta de compromiso de la entidad	1.1
	Perfil de la entidad	
<u>2</u>	Dirección	2.4
<u>3</u>	Nombre de la entidad	2.1
<u>4</u>	Persona de contacto	3.4
<u>5</u>	Número de empleados	2.8
<u>6</u>	Sector	2.2
<u>7</u>	Actividad, principales marcas, productos y/o servicios	2.2
<u>8</u>	Ventas e ingresos	2.8
<u>9</u>	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	EC4
<u>10</u>	Identificación de los grupos de interés	4.14
<u>11</u>	Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés	4.15
<u>12</u>	Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos	2.5, 2.7
<u>13</u>		2.6
<u>14</u>		2.9
<u>15</u>	Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen	3.6, 3.7
<u>16</u>	¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?	3.5
<u>17</u>		3.8
<u>18</u>		3.10
<u>19</u>		3.11
<u>20</u>	¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso?	
<u>21</u>	Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo	2.10



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

22	Periodo cubierto por la información contenida en la memoria	3.1
23	Fecha de la memoria anterior más reciente	3.2
24	Ciclo de presentación del Informe de Progreso	3.3
Estrategia y gobierno		
25	Indique la estructura de su Junta Directiva y quién o quiénes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo	2.3,4.1, 4.2
26	Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión	4.17
27	Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores	
28		4.3
29		4.4
Objetivos y temáticas de Naciones Unidas		
30	Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)	
PRINCIPIO 1		
P1C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
P1C2I1	¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa?	
P1C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio	
P1C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos	PR5, Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento
P1C5I1	Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad	
PRINCIPIO 2		
P2C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
P2C2I1	¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS?	
P2C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

P2C411	Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)	Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento/HR2
PRINCIPIO 3		
P3C111	Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos	HR5
P3C211	¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes?	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P3C311	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
P3C411	¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalos	LA12
PRINCIPIO 4		
P4C111	Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica.	HR7
P4C211	Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación	
P4C311	¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales?	EC3, LA3, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P4C411	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
P4C511	¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Descríbalos.	LA3
PRINCIPIO 5		
P5C111	Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla.	HR6
P5C211	¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil?	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P5C311	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio.	
PRINCIPIO 6		
P6C111	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

P6C2I1	¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Describalos.	4.12, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P6C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
P6C4I1	¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma.	
P6C6I1	Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información	
P6C7I1	Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo	HR4
PRINCIPIO 7		
P7C1I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	Dimensión ambiental/Formación y Sensibilización
P7C2I1	Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales.	
PRINCIPIO 8		
P8C1I1	Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad.	
P8C2I1	¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales?	
P8C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
P8C5I1	Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales	
P8C6I1	Indique si la entidad realiza informes previos sobre el alcance de los impactos que puede generar en el entorno.	
P8C7I1	Indique el uso total de materiales distintos de agua por tipos (miles de toneladas)	EN1
P8C8I1	Indique la cantidad total de residuos producidos por su entidad. Indique en el campo de notas el desglose por tipos, peligrosidad y destino.	EN22/EN4
P8C9I1	¿Realiza su entidad algún otro uso indirecto de energía (desplazamientos de la organización, gestión del ciclo vital de un producto, empleo de materias primas que generan gran cantidad de energía, etc.)?	EN4- EN29
P8C10I1	El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos?	EN9
P8C11I1	Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas	EN2



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

	a la organización informante (KG) (número, Toneladas)	
P8C1211	Indique el nivel de emisiones en gases efecto invernadero (CO2, CH4, N2O, HFC, PFC y SF6) y de NOX, SOX y otras emisiones atmosféricas indirectas contaminantes. Indique en el campo de notas el desglose por tipo (CO2, CH4, N2O, etc.)	EN16,EN17,EN20
P8C1311	Identifique y mida (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias químicas, aceites, combustibles, etc.) que su entidad realiza.	
P8C1411	Indique si su entidad ha producido, transportado o importado residuos peligrosos	
P8C1511	Indique si posee iniciativas y ha llevado a cabo actuaciones para mejorar la gestión de residuos.	EN26
P8C1611	Cómputo total de reciclaje y reutilización de agua (incluyendo aguas residuales y otros tipos de agua utilizados como por ejemplo el agua de refrigeración) (miles de toneladas)	EN10
PRINCIPIO 9		
P9C111	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
P9C211	Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.	
PRINCIPIO 10		
P10C111	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto	
P10C211	¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales?	Dimensión social/Sociedad/Política
P10C311	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	Dimensión social/Sociedad/Formación y Sensibilización
P10C511	¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti-corrupción?	SO4, Dimensión social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento
ÍNDICE		
Tabla	Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI	3.12