

ACON AMBIENTAL CONSULTORES S.A.C.

Dear Mr. Secretary General; Mr. Ban Ki-moon

According to the letter sent to Secretary General of the United Nations, KOFI ANNAN, by May, 2nd, 2006, ACON AMBIENTAL CONSULTORES S.A.C. confirms its supporting the ten principles of the Global Compact in respect to human rights, labor rights, the protection of the environment and anti-corruption. With this communication, we express our intent to support and advance those principles within our sphere of influence. We commit to making the Global Compact and its principles part of the strategy, culture and day-to-day commitment – both to our employees, partners, clients and to the public. We support public accountability and transparency and will support on progress in a public manner.

Estimado Secretario General, Sr. Ban Ki-moon

Conforme a nuestra carta, enviada al Secretario General de las Naciones Unidas, KOFI ANNAN, el 02 de Mayo de 2006, ACON AMBIENTAL CONSULTORES S.A.C. reafirma su compromiso con los diez principios del Pacto Mundial, en cuanto a derechos humanos, trabajo, medioambiente y anti-corrupción. Con esta comunicación, expresamos nuestro esfuerzo de apoyar y fomentar dichos principios dentro de nuestra área de influencia. Nos comprometemos de convertir el Pacto Mundial y sus principios en parte de nuestra estrategia, cultura corporativa y desempeño diario – tanto frente a nuestro personal y clientes externos, cuanto al público en general. Practicamos transparencia e informaremos sobre nuestro progreso de manera pública.



ACON AMBIENTAL CONSULTORES S.A.C.



Dra. Nanni Albonico de Rojas

NUESTRA VISION

Nuestra experiencia y su confianza nos hacen ser la empresa ejemplar en la gestión integral de servicios ambientales y sociales.





VISION

Nuestra **experiencia y su confianza** nos hace ser la empresa **ejemplar** en la gestión **integral** de servicios ambientales y sociales.

NUESTRA MISION

Desarrollar relaciones estratégicas duraderas mediante la prestación de servicios integrales con calidad que generen valor a la gestión ambiental y social para las partes interesadas.

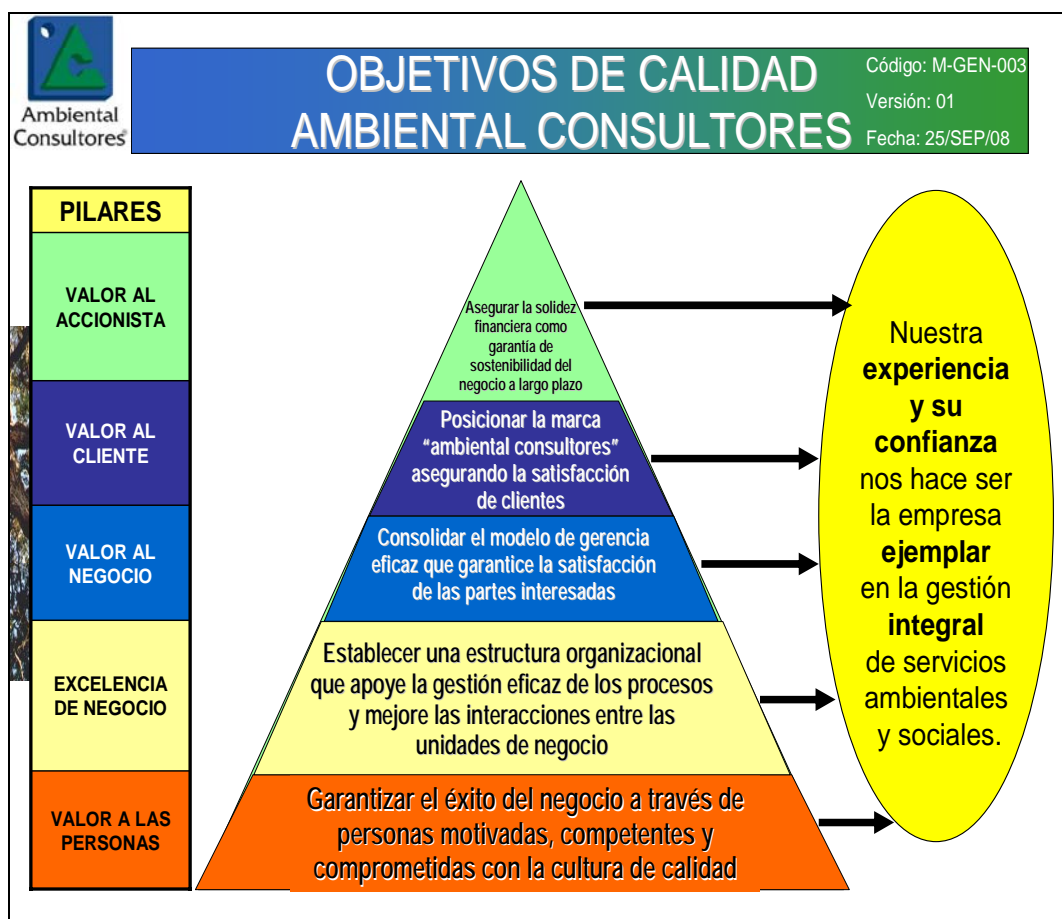


MISION

Desarrollar **relaciones estratégicas duraderas** mediante la prestación de **servicios integrales** con **calidad** que generen **valor** a la gestión ambiental y social para las **partes interesadas**.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- Garantizar el éxito del negocio a través de personas motivadas, competentes y comprometidas con la cultura de calidad
- Establecer una estructura organizacional que apoye la gestión eficaz de los procesos y mejore las interacciones entre las unidades de negocio
- Consolidar el modelo de gerencia eficaz que garantice la satisfacción de las partes interesadas
- Posicionar la marca "ambiental consultores" asegurando la satisfacción de clientes
- Asegurar la solidez financiera como garantía de sostenibilidad del negocio a largo plazo



NUESTRA POLITICA DE CALIDAD

- 1.- **ACON AMBIENTAL CONSULTORES S.A.C.**, se compromete con el propósito de la organización, cumpliendo con su Misión, Visión y Objetivos Estratégicos, incluidos los Objetivos de Calidad.
- 2.- En tal sentido, **ACON AMBIENTAL CONSULTORES S.A.C.**, en la ejecución de su propósito, cumple con los requisitos legales, del cliente y demás, dentro de un proceso de mejora continua de su Sistema de Gestión de la Calidad (SGC).
- 3.- **ACON AMBIENTAL CONSULTORES S.A.C.** reconoce la importancia de su capital humano y asegura la competencia de su personal.
- 4.- **ACON AMBIENTAL CONSULTORES S.A.C.** comunica su Misión, Visión, Objetivos Estratégicos, incluidos los Objetivos de Calidad y el SGC a las partes interesadas y garantiza su entendimiento dentro de la organización.
- 5.- **ACON AMBIENTAL CONSULTORES S.A.C.** revisa su Misión, Visión, Objetivos Estratégicos, incluidos los Objetivos de Calidad, y el SGC para su adecuación y mejora continua.
- 6.- **ACON AMBIENTAL CONSULTORES S.A.C.** determina, proporciona y mantiene los recursos e información necesarios para dar cumplimiento a todo lo anterior.

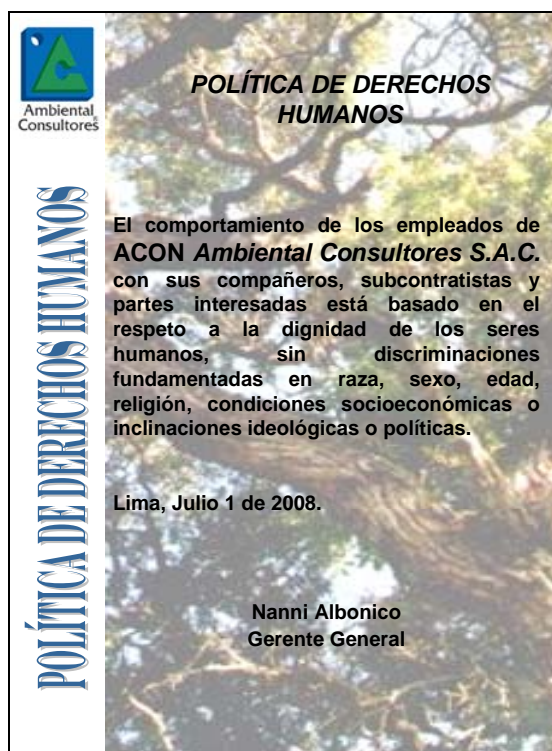


- **PRINCIPIO 01: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos reconocidos Internacionalmente.**

COMPROMISO:

Afirmamos que el respeto entero de los Derechos Humanos para todas nuestras partes interesadas, tanto internas como externas, está en la base de nuestra filosofía y acción corporativa; nos guiamos por la Declaración Universal de los Derechos Humanos, los Pactos Internacionales sobre Derechos Civiles y Políticos y Derechos Económicos, Sociales y Culturales; los Convenios de la Organización Internacional del Trabajo, así como otras normas de derecho internacional, cumpliendo la legislación interno.

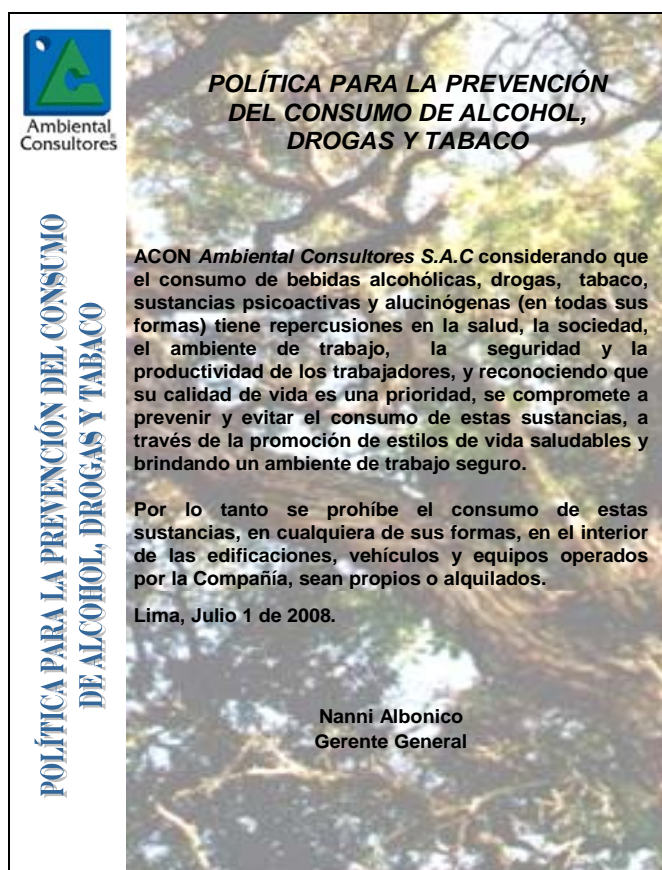
El comportamiento de los empleados de ACON Ambiental Consultores S.A.C. con sus compañeros, subcontratistas y partes interesadas está basado en el respeto a la dignidad de los seres humanos, sin discriminaciones fundamentadas en raza, sexo, edad, religión, condiciones socioeconómicas o inclinaciones ideológicas o políticas.




Nuestro capital humano es nuestro activo más importante.

SISTEMAS:

Permitimos el libre ejercicio de los Derechos Civiles y Políticos y promovemos activamente los Derechos Económicos, Sociales y Culturales de nuestro cliente interno. Para ello, en el marco de un proceso de mejora continua, implementamos un Sistema de Gestión de la Calidad, ISO 9001, recomendado para certificación por parte de la empresa Société Générale de Surveillance (SGS) que reconoce la fundamental importancia de nuestro capital humano; así como un Sistema de gestión de Seguridad Industrial y Salud Ocupacional en el Trabajo, que garantice la vida, integridad física y el bienestar de nuestros colaboradores.




Ambiental
Consultores

**POLÍTICA PARA LA PREVENCIÓN
DEL CONSUMO DE ALCOHOL,
DROGAS Y TABACO**

ACON Ambiental Consultores S.A.C considerando que el consumo de bebidas alcohólicas, drogas, tabaco, sustancias psicoactivas y alucinógenas (en todas sus formas) tiene repercusiones en la salud, la sociedad, el ambiente de trabajo, la seguridad y la productividad de los trabajadores, y reconociendo que su calidad de vida es una prioridad, se compromete a prevenir y evitar el consumo de estas sustancias, a través de la promoción de estilos de vida saludables y brindando un ambiente de trabajo seguro.

Por lo tanto se prohíbe el consumo de estas sustancias, en cualquiera de sus formas, en el interior de las edificaciones, vehículos y equipos operados por la Compañía, sean propios o alquilados.

Lima, Julio 1 de 2008.

Nanni Albonico
Gerente General

En particular, perseguimos una activa política de salud física y mental, considerando que el consumo de bebidas alcohólicas, drogas, tabaco, sustancias psicoactivas y alucinógenas (en todas sus formas) tiene repercusiones en la salud, la sociedad, el ambiente de trabajo, la seguridad y la productividad de los trabajadores, y reconociendo que su calidad de vida es una prioridad, se compromete a prevenir y evitar el consumo de estas sustancias, a través de la promoción de estilos de vida saludables y brindando un ambiente de trabajo seguro.

Por lo tanto se prohíbe el consumo de estas sustancias, en cualquiera de sus formas, en el interior de las edificaciones, vehículos y equipos operados por la Compañía, sean propios o alquilados.



ACCIONES

En el lugar de trabajo:

Cumplimos con los requisitos de Defensa Civil en cuanto a Seguridad Industrial en todas nuestras instalaciones.

Como parte de nuestro Sistema de Salud Ocupacional

- Mejoramos las condiciones ergonómicas.
- Subvencionamos una alimentación sana, certificadamente biológica, en el lugar del trabajo.
- Proporcionamos servicios básicos suficientes y adecuados
- Aseguramos todo nuestro personal de campo contra Riesgo y Vida Ley.

Practicamos un enfoque participativo con nuestro equipo humano, en todas nuestras actividades.

Realizamos eventos sociales para el personal en fechas importantes; como actos de integración, se celebran conjuntamente los cumpleaños del mes; se organizan salidas a campo para ciertas capacitaciones; así

como celebraciones especiales con motivo del Día de la Madre, Día del Trabajo, Fiestas Patrias, Navidad y Fin de Año, entre otros.

En la comunidad

Apoyamos el fortalecimiento de la institucionalidad ambiental del país.
Promovemos los derechos económicos de terceros, con apoyo financiero a la Cooperativa Artesanos Peruanos (CIAP)
Aplicamos una política de buena vecindad con las personas de nuestro entorno físico.

- **PRINCIPIO 06: Las Empresas deben apoyar la abolición de la discriminación en el empleo y la ocupación**

COMPROMISO

No practicamos discriminación, por cualquier concepto que fuera, entre nuestro personal. En particular, hombres y mujeres reciben igual trato en cuanto a oportunidad de empleo, contratación, remuneración, prestaciones sociales, capacitación y promoción, entre otros.

Nos interesa generar empleo, en las zonas donde desarrollamos actividades, dando prioridad a personas de la región, proporcionándoles condiciones favorables que procuren un ambiente confortable para trabajar.



SISTEMAS

Nuestra política de personal se basa, en todos los aspectos, exclusivamente en criterios de formación, experiencia, calificaciones, habilidades y aptitudes y desempeño profesional.

A nuestra base de datos de proveedores profesionales puede acceder cualquier persona e ingresar su Hoja de Vida; sin necesidad de precisar raza, color, proveniencia, sexo o estado civil.

ACCIONES

Nuestra empresa está empleando a 19 trabajadores internos y unos 30 colaboradores externos, en base a un reclutamiento sin discriminación. También, estamos contratando permanentemente a dos o tres practicantes, para ofrecer oportunidades de entrenamiento a jóvenes. Por otro lado, hemos integrado a nuestro equipo humano a dos personas de la tercera Edad. Finalmente, la empresa colabora con sus empleados

en el co financiamiento de su carrera profesional, en el marco de un Plan de Capacitación y Promoción permanentes.

RESULTADOS

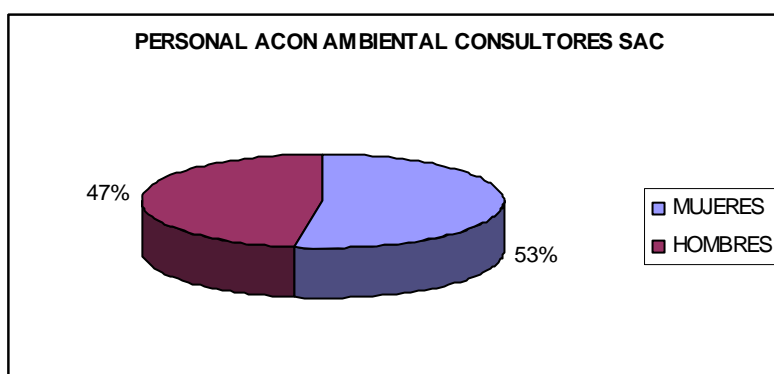
Hemos implementado, en la forma de un *Balanced Score Card*, la medición sistemática de nuestros indicadores, a través de revisiones periódicas de:

- Evaluación del desempeño del cliente interno
- Clima laboral

Nuestra política de no discriminación se ve reflejada en las estadísticas de empleo, que arroja los siguientes resultados, que demuestran que no solamente hay igualdad entre hombres y mujeres, sino una preponderancia femenina en los cargos gerenciales :

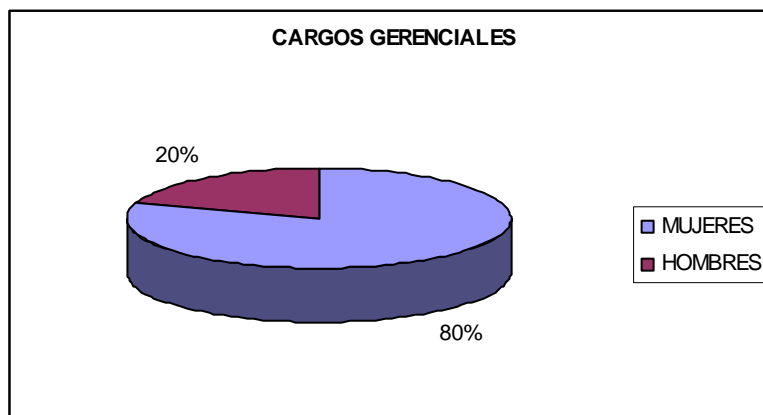
PERSONAL TOTAL

	CANTIDAD	%
MUJERES	10	53%
HOMBRES	9	47%
TOTAL	19	100%



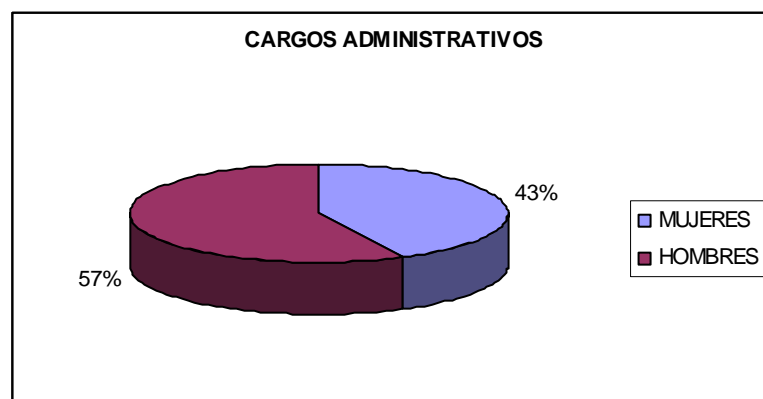
CARGOS GERENCIALES

	CANTIDAD	%
MUJERES	4	80%
HOMBRES	1	20%
TOTAL	5	100%



CARGOS ADMINISTRATIVOS

	CANTIDAD	%
MUJERES	6	43%
HOMBRES	8	57%
TOTAL	14	100%



- **PRINCIPIO 07: Las Empresas deben apoyar un Enfoque Preventivo que favorezca el Medio Ambiente**
- **PRINCIPIO 08: Las Empresas deben emprender iniciativas que promuevan una mayor Responsabilidad Medioambiental**

COMPROMISO

Aplicamos los Principios enunciados en la Declaración de Río sobre Medioambiente y Desarrollo; y desarrollados en la Agenda 21, en particular el enfoque preventivo, no solamente a nuestras operaciones, sino constituyen la base de nuestro giro empresarial: brindar asesoría y consultoría en medioambiente, gestión social y comunitaria.

SISTEMAS

En el marco de la implementación de nuestro Sistema de Gestión Integrado, ISO 9001, OHSAS 18001, e ISO 14000, hemos identificado los aspectos e impactos ambientales en nuestras oficinas y operaciones; se han adoptado las medidas preventivas y correctivas; en particular se dispone de un Plan de Manejo y Disposición de nuestros Residuos.

ACCIONES

Todos los insumos químicos para la limpieza y el mantenimiento, son biodegradables.

Conforme legislación, las pilas, toners se entregan a una empresa comercializadora de residuos sólidos, debidamente autorizada por la Dirección General de Salud Ambiental (DIGESA).

Papel de oficina se reutiliza por ambas caras y luego se tritura para ser entregado a la campaña nacional CUMPLE TU PAPEL, que beneficia a FUNDADES y ALDEAS INFANTILES SOS.

El resto de residuos es retirado por el servicio de recojo municipal.

RESULTADO

Se logran minimizar los impactos ambientales que pudiese generar la empresa, al mínimo, y, en particular, se realiza una segregación en la fuente de los desechos.

**ACON AMBIENTAL CONSULTORES S.A.C. ha publicado su
Informe 2008 en su página web:
www.ambientalconsultores.com.pe**

CEO & Managing Director