Plantilla de presentación de la "Comunicación sobre el Progreso"

Nombre de la Compañía: **DELOITTE & CO SRL**
Título de la presentación: **"Salud Corporativa Deloitte"** **Como parte de las iniciativas de los Departamentos de RRHH y Marketing de Deloitte para con el personal de la firma se han llevado a cabo varias actividades que fomentan el desarrollo de derechos como ser el derecho a la salud o el derecho al descanso y al ocio.** **Además, muchas de estas actividades tienen por fin integrar tanto al personal como a sus familias en diferentes actividades dentro del ámbito laboral y outdoor.**
Principio(s) del Pacto Global /uso(s) tratados en el ejemplo (seleccionar de la lista i.e. 1,2,3 etc, y/o HIV/SIDA, administración del agua, etc.): **Principios 1, 2, 3 y 6.**
1. Qué acciones ha realizado su empresa para implementar el Pacto Global dentro de sus negocios? **<u>Ciclo Salud</u>:** **Taller teórico-vivencial para el manejo del estrés.** **Campaña de vacunación antigripal.** **Turnos quincenales de Quiropraxia.** **Taller "Nutrición en el trabajo"** **<u>Actividades integradoras:</u>** **Día del niño.** **Seven a side interempresarial Microsoft.** **Torneo interempresarial de Tennis Copa Continental Airlines.** **Maraton UCEMA.** **Beneficio Megatlon.**

Beneficio de Guarderia para empleados de Deloitte.
Field Day.
Programa de capacitación "Rieles".
MBA Deloitte EDDE.

2. ¿Cuál fue el resultado de las acciones descriptas?

En el Programa Rieles de Capacitación en competencias compartidas habitualmente nuestros miembros reciben más de 100 horas promedio de capacitación presencial y de e-learning por año. Se han incorporado cursos de más de una jornada con alojamiento incluido.

Además, desde RRHH Deloitte cuenta con una Política de capacitación en inglés, y beneficios para estudios de postgrado como el MBA Deloitte-ADDE.

En cuanto a lo referente al servicio de Quiropraxia (Salud Corporativa), la cantidad de inscriptos mensuales del 2006 al 2007 se ha incrementado en un 68%, Actualmente, 120 personas disfrutan de este beneficio.

Taller para el manejo del stress: nuestro Departamento de RRHH recibió 53 inscripciones y al final del curso se obtuvo un nivel de presentismo cercano al 75%.

En el Field day (Día de la Empresa) se anotaron aproximadamente 1500 empleados concurriendo desde todas las oficinas de Deloitte (Buenos Aires, Córdoba, Rosario y Mendoza).

El trabajo en equipo y la convivencia estimulan y posibilitan la capacitación permanente en el lugar de trabajo.

En el ámbito deportivo, los equipos de Deloitte obtuvieron los siguientes logros:

- **Primer puesto Categoría Dobles y tercer puesto categoría individual Torneo Interempresarial de Tennis Copa Continental Air Lines.**
- **Segundo Puesto Maratón UCEMA por equipos categoría Empresas.**
- **Tercer puesto Seven Interempresario de Rugby Microsoft.**

Más allá de estos números que reflejan el esfuerzo de nuestro personal volcado a cada uno de los deportes, es de destacar el espiritu de equipo que estuvo presente en cada una de las presentaciones de los equipos de Deloitte.

País (es) donde el cambio interno de la empresa tuvo lugar (global es solo una opción):

Argentina

5 Palabras de búsqueda o palabras claves que describen la presentación/exposición.

Compromiso. Medio Ambiente. Ahorro de energía. Calentamiento Global. Planeta.
Información del contacto representativo de la empresa: **Nombre: Bernardo Deluchi Levene** **Email: bdeluchilevene@deloitte.com**
URL links para la *"Comunicación sobre el Progreso"*, por ej. Reporte anual /reporte RSE, Paginas web, etc.: **www.deloitte.com/ar** **Comunicaciones internas Deloitte**