



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

Justo Vazquez

• C



Estimados asociados

De nuevo queremos manifestar ante la Corporación de la Red del Pacto Mundial, nuestro interés en continuar perteneciendo a la misma, por lo que en el último periodo hemos desarrollado algunas actuaciones relacionadas con los cuatro pilares que fundamentan la Responsabilidad Empresarial, es decir, la defensa de los Derechos Humanos y del Medioambiente, las Condiciones Laborales de nuestros trabajadores y la lucha contra la Corrupción, todo ello dentro del ámbito en el que se desarrollan nuestras actividades.

Durante el pasado mes de Junio, hemos elaborado un Código Ético empresarial el cual se ha dado a conocer a todos nuestros empleados y se ha incluido dentro del Manual de Bienvenida que se entrega al personal de nueva incorporación. En dicho documento se contemplan todos los aspectos relacionados con los Diez Principios del Pacto Mundial y se advierte del proceso disciplinario al que puede dar lugar su incumplimiento.

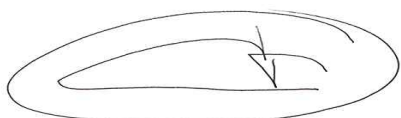
A finales del pasado año, creamos una Instrucción Técnica de Medioambiente, que ha quedado incorporada a nuestro Sistema de Calidad, en la que definimos una política que contempla una serie de actuaciones en esta materia, fundamentalmente en cuanto al tratamiento de residuos tanto de obra como de oficina. También se han incluido algunas buenas prácticas para el ahorro de energía, de papel, agua... De todo ello se ha facilitado formación e información a todos los empleados.

En cuanto a las condiciones laborales de los trabajadores, en principio, hemos realizado una recopilación de la legislación actual más importante en esta materia, que hemos archivado en soporte informático, principalmente toda la relacionada con el Estatuto de los Trabajadores, el Convenio General del Sector de la Construcción y la Ley General de la Seguridad Social.

Nuestro principal objetivo para el próximo año se va a centrar en realizar la completa implantación de la Instrucción Técnica Medioambiental realizando una concienciación continua de nuestros empleados en esta materia, tanto a nivel directivo como del resto del personal. Por otro lado, esperamos realizar una divulgación más específica en nuestra página web de nuestra pertenencia a la Red del Pacto Mundial.

Aunque nuestros objetivos no son muy numerosos, esperamos obtener buenos resultados en materia de medioambiente ya que es nuestro punto más débil.

Aprovecho la ocasión para transmitir mi saludo más cordial al resto de los socios.



Fdo: Luciano Vázquez Sánchez.
Gerente.

Información general

Perfil de la entidad: Justo Vazquez

- *Dirección:* C/ Trinidad 14
- *Dirección web:* www.justovazquez.com
- *Alto cargo:* Justo Vázquez Sánchez , Administrador
- *Fecha de adhesión:* 20/10/2011
- *Número de empleados:* 11
- *Sector:* Construcción e ingeniería
- *Actividad, principales marcas, productos y/o servicios:* Promoción y construcción de viviendas.
- *Ventas / Ingresos:* 2.000.000 €
- *Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno:* No
- *Desglose de Grupos de Interés:* Clientes, Empleados, Proveedores
- *Desglose de otros Grupos de Interés:*
- *Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés:* Laborales y comerciales
- *Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos:* España
- *Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen:* Promoción, construcción y venta de viviendas, naves comerciales, garajes y trasteros
- *¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?* Teniendo en cuenta a los grupos de interés tanto en el ámbito social como económico e intentando desarrollar una política medioambiental que se vaya implantando poco a poco en nuestra actividad de construcción.
- *Como se está difundiendo el Informe de Progreso:* A través de la web de la Red Española del Pacto Mundial
- *Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo:* Ninguno
- *Periodo cubierto por la información contenida en la memoria:* 2011
- *Fecha de la memoria anterior más reciente:* 2010
- *Ciclo de presentación del Informe de Progreso:* Anual

Estrategia y gobierno

- *Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión:* Dentro de nuestra certificación ISO 9001:2008 de calidad, en el procedimiento de

RRHH, disponemos de un registro de sugerencias tanto para nuestros empleados como para nuestros proveedores que revisamos con regularidad para contribuir a la mejora de la situación laboral dentro de la empresa así como con nuestros proveedores. Las sugerencias de nuestros clientes se recogen a través de otro registro y del mismo modo se incorporan al Sistema para contribuir a la mejora en los procesos de decisión de Gerencia.

- *Indique la estructura de su Junta Directiva y quien o quienes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo:* La empresa dispone de un Gerente que se encarga personalmente del aspecto de las actividades de promoción y delega las actividades de construcción y comercialización en otros tres socios. El gerente de la empresa se encarga de supervisar la toma de decisiones en la implantación de los 10 principios de la empresa.
- *Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores:* (No) Actualmente la empresa no mide el progreso de la implantación de los 10 principios debido a su reciente incorporación a la Red del Pacto Mundial.

Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

- *Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.):* (No) No

Más información

- *Notas:* Justo Vázquez es el nombre comercial de dos empresas, Vázquez y Morales, S.L, promotora de edificios de viviendas, y Urbanización Las Moreras, S.L, constructora de los edificios que promueve la anterior.
- *Dirección web:* <http://>
- *Implantación otros Grupos de Interés:*
- *Día de publicación del Informe:* miércoles, 10 de octubre de 2012
- *Responsable:* Luciano Vázquez Sánchez
- *Tipo de informe:* A

• Metodología



DIAGNÓSTICO

Se necesita conocer lo que existe para saber qué necesidades tiene la entidad. Los indicadores de diagnóstico nos permiten identificar qué políticas, acciones y seguimiento se hace por cada Principio.



POLÍTICAS

Vienen recogidas mediante indicadores cualitativos que definen el marco de actuación en el cual se estructuran las acciones y los mecanismos de control y seguimiento de la entidad.



ACCIONES

Se implementan para dar cumplimiento a las políticas. Vienen descritas por medio de indicaciones cualitativas y cuantitativas. Input: Necesario un Input para conocer qué tipo de acciones han de llevarse a cabo. Si se prescinde de ese Input se corre el riesgo de implantar acciones inútiles o innecesarias.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Viene reflejado en los indicadores cualitativos planteados. Output: Necesario dar a conocer los resultados para poder recibir de nuevo ideas sobre posibles mejoras necesarias.





• Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C1I1)

Ejemplo: La entidad ha realizado un diagnóstico en Derechos Humanos y ha identificado como riesgo una falta de información y formación sobre la prevención de riesgos laborales con sus empleados. El impacto de la entidad en este riesgo sería el incremento del número de accidentes laborales.

Respuesta: No

Implantación: Nuestros clientes finales nos compran inmuebles. El mayor riesgo de este grupo en cuanto a los Derechos Humanos es su insatisfacción por falta de comunicación y transparencia en la venta, por lo que se requiere una información verídica previa a la compra y un contrato de compraventa claro y preciso. En nuestro Sistema de Calidad estos aspectos quedan regulados en el Procedimiento de Ventas.

En cuanto al grupo de empleados, el mayor riesgo de los trabajadores de la construcción es la Seguridad en el puesto de trabajo. Para mitigar este riesgo todos los años reciben formación e información de Riesgos laborales por parte de nuestro Servicio de Prevención ajeno.

Los riesgos más frecuentes que identificamos en nuestros proveedores y subcontratistas es que puedan incurrir en incumplimientos laborales, medioambientales de Derechos Humanos y de Corrupción.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: Con la creación de nuestro Código Etico hemos reflejado las políticas a seguir en el campo de los Derechos Humanos en los tres grupos de interés.

[Descargar el documento adjunto](#) 



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: Nuestro recién creado Código Ético nos permite tener documentada la Responsabilidad Social de nuestra empresa y el compromiso de la Dirección en cuanto a los Derechos Humanos.

Objetivos: Enviar a nuestros empleados copia del Código Ético para su examen y aplicación.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos (P1C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: Los mecanismos de que disponemos para el seguimiento de las políticas relacionadas con los Derechos Humanos, están contenidas en nuestro Sistema de Calidad en el que se incluyen registros de satisfacción y de reclamaciones de clientes, así como de gestión de No Conformidades, Acciones Correctivas, Preventivas y de Mejora, tanto para clientes como para proveedores y empleados. Todos estos mecanismos están sujetos a Auditorías internas y externas anuales, lo que nos permite en la actualidad conservar la Certificación de Calidad ISO 9001-2008.


Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)


Respuesta: 82 %


Implantación: De los 11 trabajadores que somos en la actualidad, los dos albañiles no han sido informados de la existencia de nuestro Código Ético.


Objetivos: Facilitar una copia del Código Ético empresarial a los dos albañiles y explicarles su contenido y finalidad

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Cientes	Falta de comunicación y transparencia Insatisfacción del cliente		
Empleados	Falta de formación Falta de seguridad en el puesto de trabajo		
Proveedores	Corrupción y quejas Otros		

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Cientes	Código Ético Política de Calidad		Implantación del nuevo Código Ético.
Empleados	Código Ético		Implantación del nuevo Código Ético
Proveedores	Código Ético		Implantación del nuevo Código Ético.

Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Cientes	RSE		No se proponen
Empleados	RSE		Continuar con la información e implantación de nuestro recién creado Código Ético
Proveedores	RSE		No se proponen

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Evaluación	Objetivos
Cientes	Auditorías Procedimiento de gestión de incidencias Servicios de atención al cliente		No proponemos
Empleados	Auditorías Procedimiento de gestión de incidencias		No proponemos
Proveedores	Auditorías Procedimiento de gestión de incidencias		No proponemos

Leyenda:  Progresó adecuadamente  Progreso difícil de analizar  Con potencial de mejora



• Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C1I1)

Respuesta: SI

Implantación: Nuestro Sistema de Calidad nos exigió realizar un diagnóstico en cuanto a la vulnerabilidad de los Derechos Humanos en las empresas que subcontratamos, por ello, nuestro Procedimiento de Compras, nos obliga a recoger copia de los DNI de los trabajadores de nuestros subcontratistas, en los que se comprueba su edad y nacionalidad. También se les exige, mes a mes sus altas en la Seguridad Social. Por otro lado la empresa, antes de la firma del contrato debe documentarnos el estar al corriente de sus pagos con la Seguridad Social, tener un contrato actualizado con un Servicio de Prevención de Riesgos Laborales, tener a sus trabajadores en posesión de la Tarjeta Profesional de la Construcción que acredita su formación en riesgos laborales y redactar una Plan de Seguridad para la obra o Adherirse al nuestro.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: Nuestro Sistema de Calidad dispone de un Procedimiento de Compras en el cual se exige que todos los proveedores y sobre todo los subcontratistas aporten la documentación que exige la Ley en cuanto a Condiciones Laborales de sus trabajadores y a Prevención de Riesgos Laborales previo a la firma del contrato. En cuanto a los materiales adquiridos, si dispone de marcado CE se les exige así como otros certificados de Calidad de los que puedan disponer. Tanto proveedores como subcontratistas están sometidos a evaluación periódica para la mejora, tanto en la calidad de nuestros servicios como en el aspecto social.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: Nuestra empresa dispone de un registro de evaluación continua de proveedores y subcontratistas en el que establecen calificaciones en los siguientes aspectos:

- Condiciones contractuales pactadas
- Cumplimiento de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales
- Cumplimiento de la normativa en cuanto a los materiales suministrados y sus distintivos de calidad y marcados CE.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:


Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001) (P2C4I1)


Respuesta: 2 %


Implantación: Nuestra empresa trabaja con proveedores y subcontratistas locales por lo que son empresas pequeñas que no disponen de Certificaciones.

Objetivos: El pasado 5/1/12 se incluyó en el registro de la carta de solicitud de documentación a nuestras subcontratistas la acreditación, si es el caso, de estar en posesión de alguna Certificación de Calidad, Medioambiente, OSHAS...

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Proveedores	Contratar proveedores de servicio que incumplan los Derechos Humanos		

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Proveedores	Procedimiento de compras		No se proponen
	Sistemas de clasificación de proveedores		
	Sistemas de gestión de proveedores (Política de Compras, Política de Calidad)		

Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Proveedores	RSE		No se proponen

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Evaluación	Objetivos
Proveedores			

Leyenda:  Progreso adecuado  Progreso difícil de analizar  Con potencial de mejora



• Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos (P3C1I1)

Respuesta: SI

Implantación: No hemos tenido incidencias respecto a los derechos de los trabajadores.

Objetivos: En el pasado ejercicio hemos recopilado toda la principal legislación que afecta a los trabajadores y en especial a los de la construcción para tenerla a mano en caso de tener que consultar algún tema relacionado con los derechos de los trabajadores.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes? (P3C2I1)

Respuesta: No

Implantación: Nuestra empresa está suscrita a asociaciones empresariales como FEPEMTA, FEDETO y AECA que nos asesoran en cuanto a temas laborales de los trabajadores. También consultamos a gabinetes de abogados laborales de nuestra confianza cuando lo estimamos necesario.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)

Respuesta: No

Implantación: Dado que llevamos casi tres años sin construir solo tenemos dos albañiles en plantilla, por lo que de momento no vamos a proponer objetivos en este campo.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalos (P3C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: En nuestro Sistema de Calidad tenemos un registro general de No Conformidades, Acciones Correctivas y de Mejora que está a disposición de todo el personal de la empresa y que gestiona el Responsable de Calidad. Cualquier empleado puede utilizarlo para manifestar su desacuerdo o mejora relacionado con cualquier aspecto laboral.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Empleados	Falta de comunicación e información con el empleado sobre sus derechos		
Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Empleados	No tenemos política		No proponemos objetivos.
Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta		No proponemos objetivos
Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Evaluación	Objetivos
Empleados			

Leyenda: Progresó adecuadamente Progreso difícil de analizar Con potencial de mejora



• Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. (P4C1I1)

Respuesta: SI

Implantación: Como en cualquier empresa del sector de la construcción, el trabajo forzoso es un factor de riesgo. En nuestra empresa se cumple con la legislación laboral vigente y en particular con los convenios de la construcción por lo que en la actualidad no se comete ningún abuso en relación con este principio.

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: En nuestra empresa tenemos en la actualidad tres mujeres trabajando en los departamentos de administración, ventas y técnico. Todas ellas disfrutan de los privilegios que estipula la Ley en cuanto a embarazos y cargas familiares. Todos los empleados en general pueden tener acceso a la formación relacionada con su puesto de trabajo que sirva para formentar su cualificación profesional.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C3I1)

Respuesta: No

Implantación: El Convenio de la Construcción regula todos los aspectos generales de los derechos de los trabajadores en cuanto a horarios, remuneraciones mínimas, beneficios sociales, etc... Las condiciones particulares de cada trabajador se contemplan en sus respectivos contratos laborales.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P4C4I1)

Respuesta: No

Implantación: Para el próximo ejercicio no proponemos acciones concretas



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Descríbalos. (P4C5I1)

Respuesta: No

Implantación: Los empleados están sujetos a la normativa laboral vigente que regula todos sus derechos como trabajadores y no disponemos de medidas adicionales internas de control que garanticen el cumplimiento de este objetivo.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Empleados	Mujeres embarazadas en plantilla Personal con cargas familiares (personas mayores, niños, etc.) Personas que quieran desarrollar su carrera profesional (formación)	😊	
Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Empleados	Contrato de trabajo Convenio Colectivo	😞	No se proponen
Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	😞	No proponemos



Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Evaluación	Objetivos
Empleados			

Leyenda: 😊 Progresó adecuadamente 😐 Progreso difícil de analizar 😞 Con potencial de mejora



• Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla.(P5C111)

Respuesta: SI

Implantación: En nuestra empresa no se contrata a menores de edad. El riesgo viene dado en los empleados de las empresas que subcontratamos. Para controlar este aspecto, el día en el que los trabajadores de nuestras subcontratas comienzan sus trabajos en nuestras obras, se les solicita el DNI comprobándose su edad y nacionalidad



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C211)

Respuesta: SI

Implantación: Nuestro Código Ético recoge en el apartado de "Normas Laborales" la prohibición de contratar a menores.

La normativa laboral española prohíbe el trabajo infantil.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio. (P5C311)

Respuesta: SI

Implantación: Al tratarse de una empresa pequeña, la selección de personal la realiza directamente el Gerente de la empresa, que verifica en la edad del trabajador en su DNI.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Empleados	Falta de verificación de los proveedores en el cumplimiento de este principio	😊	
Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Empleados	Código Ético Normativa vigente	😊	No se proponen
Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Empleados	RSE	😊	No se proponen
Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Evaluación	Objetivos
Empleados			

Leyenda: 😊 Progreso adecuadamente 😐 Progreso difícil de analizar 😞 Con potencial de mejora



• Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C111)

Respuesta: No

Implantación: La discriminación por género y por edad no afecta a nuestra empresa ya que de los 11 empleados actuales, 3 son mujeres pertenecientes a diferentes departamentos. El Responsable de Calidad, Responsable Técnico y Director de la Ejecución Material de las Obras, es una mujer. De los 11 empleados, uno tiene 22 años y es su primer empleo y otros siete superan los 45 años. Solo el trabajador más joven tiene un contrato anual, el resto son indefinidos. A nuestros nuevos empleados se les informa previamente de las tareas para las que se les contrata y posteriormente se les evalúa un unos meses su adaptación, rendimiento y competitividad, así como la necesidad de formación complementaria.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos. (P6C211)

Respuesta: SI

Implantación: En nuestro recién creado Código Ético dentro del apartado "Normas Laborales" se contemplan todos los aspectos relacionados con este principio.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C311)

Respuesta: No

Implantación: No se proponen acciones

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma. (P6C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: En la actualidad, el puesto de Responsable Técnico, Responsable de Calidad de la ISO-9001 y Dirección de la Ejecución de las Obras, recae en una de nuestras empleadas, que dispone de la titulación de Ingeniera de Edificación y Arquitecto Técnico.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)

Directivos frente a empleados: 36 %

Directivos mujeres: 9 %

Directivos hombres: 36 %

Mujeres: 27 %

Hombres: 73 %

Mayores de 45 años: 72 %

Menores de 30 años: 18 %

Empleados no nacionales: 0 %

Empleados con contrato fijo: 90 %

Empleados con contrato temporal: 10 %

Implantación: Dada la crisis del sector en nuestra empresa solo tenemos a 11 trabajadores. Es una empresa familiar ocupando la gerencia cuatro hermanos, de ahí el alto porcentaje de directivos.

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)

Respuesta: No

Implantación: La publicación de órganos directivos no se publica dado la pequeña dimensión de la empresa.

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)

Respuesta: 0

Implantación: En nuestra empresa, que ya tiene una antigüedad de 50 años, no se ha producido nunca casos de acoso o intimidaciones en el lugar de trabajo.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	😞	
Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Empleados	Código Ético	😊	Implantación del Código Ético empresarial
Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	😞	No se proponen
Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Evaluación	Objetivos
Empleados	No se publica	😞	No se proponen

Leyenda: 😊 Progreso adecuado 😞 Progreso difícil de analizar 😞 Con potencial de mejora



• Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C111)

Respuesta: SI

Implantación: En el pasado mes de Diciembre creamos, dentro de nuestro Sistema de Calidad, una Instrucción Técnica de Medioambiente que afecta tanto a las obras como a la oficina.

Objetivos: La Instrucción Técnica de Medioambiente desarrolla dentro de nuestras oficinas la mejora en el ahorro energético controlando las temperaturas ambiente en invierno y verano, gasto de papel, de electricidad.. y también la mejora en el reciclaje de residuos como material informático obsoleto, pilas, papel, envases, tinta, bombillas... En cuanto a obra, esta Instrucción Técnica desarrolla un plan de separación de materiales provenientes de obra y las plantas y gestores de residuos de la zona que se harían cargo de ellos.

[Descargar el documento adjunto](#) 



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales. (P7C211)

Respuesta: 1


Implantación: Cuando la Instrucción Técnica fue aprobada por Gerencia, se envió vía mail a todos los empleados una copia de la misma para su conocimiento y se dió una charla de 1 hora aproximadamente para darla a conocer y recibir sugerencias.

Posteriormente se han ido teniendo conversaciones puntuales con diversos empleados durante la implantación de la misma.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
No especificado			

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
No especificado			

Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
No especificado	Otros Sensibilización en materia medioambiental		Realizar la implantación de la Instrucción Técnica de Medioambiente.

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Evaluación	Objetivos
No especificado			

Leyenda:  Progresó adecuadamente  Progreso difícil de analizar  Con potencial de mejora



• Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad. (P8C1I1)

Respuesta: SI

Implantación: Los riesgos más importantes en materia medioambiental dentro de nuestra actividad de construcción están en la falta de formación, desde la Gerencia hasta el último trabajador. Por ello es muy importante insistir continuamente en la formación medioambiental de todo el personal de la empresa

Objetivos: El objetivo que perseguiremos para el próximo ejercicio se basará en intensificar la formación en materia medioambiental de nuestros empleados, controlando el correcto cumplimiento de nuestra nueva Instrucción Técnica de Medioambiente hasta conseguir su completa implantación.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: Dentro de nuestro Sistema de Calidad, cuya certificación por AENOR obtuvimos en 2008, nos propusimos, durante el pasado ejercicio, el objetivo de crear una Instrucción Técnica de Medioambiente la cual fue aprobada por Gerencia el pasado mes de Diciembre. En ella contemplamos aspectos básicos de ahorro de energético y de reciclaje de residuos tanto en obras como en nuestras oficinas.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P8C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: Las acciones concretas quedan determinadas en el contenido de la Instrucción Técnica, como por ejemplo, controlar las temperaturas del termostato de la máquina de aire, llevar el papel y cartón a sus contenedores, así como las pilas y los envases, ahorrar papel escribiendo a dos caras siempre que sea posible, no imprimir si no es necesario, sustituir las bombillas por led, llevar a punto limpio el material informático obsoleto... y cumplir con la legislación vigente en cuando a los residuos de obra, concretamente con el RD 105/2008 de gestión de residuos de construcción y demolición



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año.

Electricidad: 69,5

Agua: 18

Papel: 338

Implantación: Las unidades empleadas son:

Electricidad: 69.500 Kwh

Agua: 18 m3


Papel: 338 Kg.

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C511)

Respuesta: No

Implantación: Crearemos un registro en el que vayamos anotando los consumos anuales de agua, papel y electricidad en oficina y realizaremos un seguimiento para su mejora.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
No especificado	<p>Falta de conocimiento del uso de nuevas tecnologías respetuosas con el medioambiente</p> <p>Falta de conocimientos sobre la contaminación que genera la actividad de su empresa</p>		

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
No especificado	Sistemas de gestión de calidad	😊	Implantación de la nueva Instrucción Técnica de Medioambiente.

Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
No especificado	RSE	😊	Realizar el seguimiento de la implantación de nuestra Instrucción Técnica

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Evaluación	Objetivos
No especificado	No tenemos mecanismo de seguimiento	😞	Realizar el seguimiento de los consumos de agua, electricidad y papel en oficina

Leyenda: 😊 Progreso adecuadamente 😞 Progreso difícil de analizar 😟 Con potencial de mejora



• Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P9C1I1)

Respuesta: No

Implantación: Para el siguiente ejercicio no proponemos objetivos, ya que dada la crisis del sector de la construcción, no vamos a edificar, al menos en el próximo año, por lo que no pondremos en práctica ningún tipo de tecnología



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente. (P9C2I1)

Respuesta: 0

Implantación: Dada la crisis del sector de la construcción, durante el pasado año no se ha realizado ninguna inversión financiera en nuestra empresa.

• Resumen de Implantación:

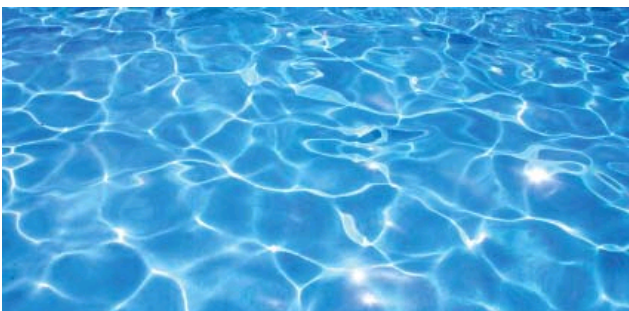
Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
No especificado			

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
No especificado			

Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
No especificado	No tenemos acción concreta	☹️	No proponemos objetivos

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Evaluación	Objetivos
No especificado			

Leyenda: 😊 Progresó adecuadamente ☹️ Progreso difícil de analizar 😞 Con potencial de mejora



• Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto (P10C1I1)

Respuesta: No

Implantación: No hemos relizado un diagnóstico específico de los riesgos ya que somos una empresa con muy pocos empleados. No obstante, el mayor riesgo que encontramos en el grupo de clientes es la desinformación en cuando a sus derechos y garantías legales de su inmueble. En este sentido, en el momento de la compra se le entrega toda la documentación de su vivienda y una copia de las garantías de los materiales, como de las que establece la Ley de Ordenación de la Edificación.

En cuanto a los empleados el riesgo es mínimo ya que fuera de gerencia en la actualidad solo hay dos empleados con responsabilidades, por lo que están muy controlados.

El mayor riesgo en el grupo de proveedores es es de favoritismos y competencia desleal aunque por el momento no conocemos ningún caso.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales? (P10C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: En nuestro Código Ético se establecen políticas de actuación en relación con la corrupción en los tres grupos de interés

[Descargar el documento adjunto](#) 



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P10C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: Nuestro Código Ético contempla la difusión de los contenidos del mismo a nuestros empleados y dispone de un proceso disciplinario en caso de incumplimiento por parte de éstos, de alguno de los preceptos incluidos en la política de anticorrupción



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra la corrupción y soborno de la entidad(P10C4I1)

Clientes: 0

Empleados: 80

Proveedores: 0


Implantación: A nuestros clientes y proveedores no se les ha informado aún. Tampoco han sido informados nuestros dos albañiles


¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti-corrupción? (P10C5I1)


Respuesta: SI


Implantación: Dada la escasa incidencia que tiene este principio en nuestra empresa, utilizamos los canales que nos proporciona el Sistema de Calidad; en cuanto a clientes, a través de los registros de reclamaciones y en cuanto a empleados, a través de los registros de incidencias y No Conformidades. Por el momento no proponemos otros mecanismos.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Clientes	Desinformación Favoritismos		
Empleados	Aceptación de regalos Favoritismos		
Proveedores	Competencia desleal Favoritismos		

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Clientes	Código Ético		No se proponen
Empleados	Código Ético		Seguir informando sobre la existencia de nuestro Código Ético
Proveedores	Código Ético		No se proponen

Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Clientes	No tenemos acción concreta		No se proponen
Empleados	Comunicación interna y externa Difusión de la política		Seguir realizando la difusión de nuestro Código Ético
Proveedores	No tenemos acción concreta		No se proponen

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Evaluación	Objetivos
Clientes	Otros		No se proponen
Empleados	Otros		No se proponen
Proveedores	No tenemos seguimiento		No se proponen

Leyenda:  Progreso adecuado  Progreso difícil de analizar  Con potencial de mejora

• Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumplimente los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

Pacto Mundial		GRI
Indicador	Renovación del Compromiso	Indicador
1	Carta de compromiso de la entidad	1.1
	Perfil de la entidad	
2	Dirección	2.4
3	Nombre de la entidad	2.1
4	Persona de contacto	3.4
5	Número de empleados	2.8
6	Sector	2.2
7	Actividad, principales marcas, productos y/o servicios	2.2
8	Ventas e ingresos	2.8
9	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	EC4
10	Identificación de los grupos de interés	4.14
11	Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés	4.15
12	Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos	2.5, 2.7
13		2.6
14		2.9
15	Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen	3.6, 3.7
16	¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?	3.5
17		3.8
18		3.10
19		3.11
20	¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso?	
21	Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo	2.10



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

22	Periodo cubierto por la información contenida en la memoria	3.1
23	Fecha de la memoria anterior más reciente	3.2
24	Ciclo de presentación del Informe de Progreso	3.3
	Estrategia y gobierno	
25	Indique la estructura de su Junta Directiva y quién o quiénes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo	2.3,4.1, 4.2
26	Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión	4.17
27	Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores	
28		4.3
29		4.4
	Objetivos y temáticas de Naciones Unidas	
30	Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)	
	PRINCIPIO 1	
P1C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
P1C2I1	¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa?	
P1C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio	
P1C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos	PR5, Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento
P1C5I1	Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad	
	PRINCIPIO 2	
P2C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
P2C2I1	¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS?	
P2C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

P2C4I1	Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)	Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento/HR2
PRINCIPIO 3		
P3C1I1	Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos	HR5
P3C2I1	¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes?	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P3C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
P3C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalos	LA12
PRINCIPIO 4		
P4C1I1	Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica.	HR7
P4C2I1	Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación	
P4C3I1	¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales?	EC3, LA3, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P4C4I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
P4C5I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Descríbalos.	LA3
PRINCIPIO 5		
P5C1I1	Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla.	HR6
P5C2I1	¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil?	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P5C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio.	
PRINCIPIO 6		
P6C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

P6C2I1	¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos.	4.12, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P6C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
P6C4I1	¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma.	
P6C6I1	Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información	
P6C7I1	Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo	HR4
PRINCIPIO 7		
P7C1I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	Dimensión ambiental/Formación y Sensibilización
P7C2I1	Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales.	
PRINCIPIO 8		
P8C1I1	Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad.	
P8C2I1	¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales?	
P8C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
P8C5I1	Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales	
PRINCIPIO 9		
P9C1I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
P9C2I1	Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.	
PRINCIPIO 10		
P10C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto	
P10C2I1	¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión	Dimensión social/Sociedad/Política

	y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales?	
P10C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	Dimensión social/Sociedad/Formación y Sensibilización
P10C5I1	¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti-corrupción?	SO4, Dimensión social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento
	ÍNDICE	
Tabla	Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI	3.12