



WE SUPPORT

## Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

Construcciones de Trebuesto Cayma, S.L.



Iniciativa RSE-PYME



## • Carta de Renovación del compromiso



Bº TREBUESTO, 14 39789 – GURIEZO (CANTABRIA)  
[trebustocayma@hotmail.com](mailto:trebustocayma@hotmail.com)  
Teléfono-Fax: 942850316 / 666704950 / 620884332  
CIF. B-39394176



En Guriezo a 24 de Septiembre de 2012

### Carta de renovación del compromiso

Nos complace presentar nuestro informe de progreso del Pacto Mundial correspondiente al año 2011 con el fin de comunicarles la renovación del compromiso con la Iniciativa del Pacto Mundial y sus Diez Principios,

Este año 2011, CONSTRUCCIONES DE TREBUESTO CAYMA, S.L. se ha esforzado por mantenerlos a través de sus actividades.

La organización también ha informado a sus grupos de interés sobre su gestión y el impacto a nivel económico, social y medioambiental.

Además seguimos periódicamente la información que genera el Pacto Mundial en España, para conocer otras prácticas y desarrollar mejor los principios del Pacto.

Nuestro objetivo para el año 2012 es mejorar nuestras políticas, procedimientos e indicadores para alcanzar una óptima gestión de nuestra sostenibilidad como organización y mejora nuestras buenas prácticas.

Atentamente,



Fdo.: Fernando Expósito Álvarez



## Información general

### Perfil de la entidad: Construcciones de Trebuesto Cayma, S.L.

- *Dirección:* Bº Trebuesto, 14
- *Dirección web:*
- *Alto cargo:* Fernando Expósito Alvarez, 1
- *Fecha de adhesión:* 02/04/2012
- *Número de empleados:* 19
- *Sector:* Construcción e ingeniería
- *Actividad, principales marcas, productos y/o servicios:* Construcción en general, obra civil, rehabilitación.
- *Ventas / Ingresos:* 2045390,00
- *Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno:* NINGUNA
- *Desglose de Grupos de Interés:* Clientes, Empleados, Proveedores
- *Desglose de otros Grupos de Interés:*
- *Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés:* La dimensión estratégica de los grupos de interés para la estrategia empresarial en el presente y en el futuro. La capacidad de transmisión y promoción de un comportamiento responsable y de aportar recursos en grado de eficiencia, además de generar valor de marca y reputación.
- *Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos:* España
- *Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen:* Toda la empresa
- *¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?* A través del concepto de mejor continua y el cumplimiento de los procedimientos establecidos internamente.
- *Como se está difundiendo el Informe de Progreso:* No se está difundiendo. Es el primer informe de gestión que realizamos y hemos seleccionado solo aquellos grupos más interesantes con un objetivo modesto.
- *Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo:*
- *Periodo cubierto por la información contenida en la memoria:* 2011
- *Ciclo de presentación del Informe de Progreso:* Anual

### Estrategia y gobierno



- *Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión:* A través de canales puestos a disposición por la empresa
- *Indique la estructura de su Junta Directiva y quien o quienes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo:* Quien se encarga de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 principios en la empresa ocupando el cargo de Director, Gerente, responsable de medioambiente y administrador único es D. Fernando Expósito Álvarez.
- *Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores:* (No) No hay indicadores que midan el progreso en la implantación de los 10 principios ya que es el primer informe de gestión, aunque se definen actuaciones que por si solas demuestran que el pacto esta vigente.

### Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

- *Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.):* (No) Actualmente no, se colabora de forma altruista con organismos de la localidad.

### Más información

- *Notas:* Se adjunta nuestros certificados de calidad y medioambiente.
- *Documento adjunto:* 3095-2011-1-02-0.pdf
- *Dirección web:*
- *Implantación otros Grupos de Interés:*
  
- *Día de publicación del Informe:* martes, 09 de octubre de 2012
- *Responsable:* Fernando Expósito Alvarez
- *Tipo de informe:* A

## • Metodología



### DIAGNÓSTICO

Se necesita conocer lo que existe para saber qué necesidades tiene la entidad. Los indicadores de diagnóstico nos permiten identificar qué políticas, acciones y seguimiento se hace por cada Principio.

---



### POLÍTICAS

Vienen recogidas mediante indicadores cualitativos que definen el marco de actuación en el cual se estructuran las acciones y los mecanismos de control y seguimiento de la entidad.

---



### ACCIONES

Se implementan para dar cumplimiento a las políticas. Vienen descritas por medio de indicaciones cualitativas y cuantitativas. Input: Necesario un Input para conocer qué tipo de acciones han de llevarse a cabo. Si se prescinde de ese Input se corre el riesgo de implantar acciones inútiles o innecesarias.

---



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Viene reflejado en los indicadores cualitativos planteados. Output: Necesario dar a conocer los resultados para poder recibir de nuevo ideas sobre posibles mejoras necesarias.





## • Principio 1

*Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C111)

*Ejemplo: La entidad ha realizado un diagnóstico en Derechos Humanos y ha identificado como riesgo una falta de información y formación sobre la prevención de riesgos laborales con sus empleados. El impacto de la entidad en este riesgo sería el incremento del número de accidentes laborales.*

*Respuesta:* SI

*Implantación:* C. Trebuesto Cayma tiene implantado un sistema de gestión integrado de Calidad, Medio Ambiente y Prevención de Riesgos Laborales, posibilitando así la identificación de los riesgos y estableciendo las medidas de control a aplicar.

*Objetivos:* Incremento de formación en prevención de riesgos laborales.



### POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C211)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* C. Trebuesto Cayma, tiene una política integrada de gestión de calidad, Medio Ambiente y prevención laboral aplicable a todos los grupos de interés. Así mismo, hay una absoluta vigilancia por el cumplimiento de la Ley de Protección de Datos, así como la comunicación transparente con nuestros grupos de interés.

*Objetivos:* Redacción de un CODIGO DE CONDUCTA definiendo los valores y normas de nuestra empresa

[Descargar el documento adjunto](#) 



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C311)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* La política integrada de la empresa está visible en todos los departamentos y áreas de trabajo. Existen programas de formación de la plantilla programados anualmente así como campañas formativas periódicas en materia de calidad, medio ambiente y prevención de riesgos laborales.

*Objetivos:* Además de la realización y difusión del Código de conducta, se pretende realizar más cursos de prevención de riesgos laborales.



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos (P1C411)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* No hay un documento escrito que lo desarrolle, pero el grupo empresarial al que pertenece C. Trebuesto Cayma, S.L., mantiene una ética profesional que se transmite día a día en el buen hacer a sus empleados.

*Objetivos:* Cuando se elabore el el Código de Conducta, en el que se plasmarán los principios, se entregará a cada empleado y nuevo empleado, copia para su conocimiento y valoración

Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C511)

*Respuesta:* 100 %

*Implantación:* No hay un documento escrito que lo desarrolle, pero C. Trebuesto Cayma, S.L., mantiene una ética profesional que se transmite día a día en el buen hacer a sus empleados, además de tener siempre visible la política de empresa tanto a nivel de Calidad, Medio Ambiente y Prevención Laboral

*Objetivos:* Cuando se elabore el el Código de Conducta, en el que se plasmarán los principios, se entregará a cada empleado y nuevo empleado, copia para su conocimiento y valoración

### • Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	No tenemos riesgo	
Empleados	No tenemos riesgo	
Proveedores	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Políticas internas de gestión	Realización de un código de conducta.
Empleados	Políticas internas de gestión	Realización de un código de conducta
Proveedores	Políticas internas de gestión	Realización de un código de conducta

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	RSE	Realización de un código de conducta
Empleados	RSE	Realización de más formación en materia de prevención de riesgos laborales
Proveedores	RSE	Realización de un código de conducta

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Clientes	Encuestas	Control y seguimiento de cualquier incidencia con nuestros clientes rápidamente.
Empleados	Encuesta	No se considera necesario.
Proveedores	No tenemos mecanismo de seguimiento	Control y seguimiento de cualquier incidencia con nuestros proveedores





## • Principio 2

*Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C111)

*Respuesta:* No

*Implantación:* La mayor parte de nuestro proveedores son locales y con poco riesgo, además se les exige la entrega de certificados en materia de calidad y medio ambiente, además de fichas de seguridad de sus productos y en el ámbito laboral se les solicita que justifiquen que cumplen con la ley.

*Objetivos:* Mantener nuestros sistemas de Calidad y Medio ambiente. Además de seguir con nuestra temática de solicitud de referencias en el que se justifique por parte de nuestros proveedores que cumplen con la ley tanto en lo referente a lo laboral como en la calidad de sus productos.



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C211)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* C. Trebuesto Cayma dentro de nuestro sistema de gestión integrado tiene establecido, documentado, implementado y mantiene al día los registros correspondientes para tal fin y para mejorar continuamente su eficacia de acuerdo con la normativa. Tenemos determinados los criterios y métodos necesarios para asegurar que los procesos son eficaces. Dispone de los recursos e información necesaria para apoyar las operaciones y el seguimiento de dichos procesos, se controla aquellos procesos contratados externamente cuyo resultado pueda afectar a la conformidad del producto, y estos controles están identificados dentro del Sistema de Gestión Integrado.

*Objetivos:* Mantener nuestro Sistema de Gestión de Calidad



## ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C311)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* C. Trebuesto Cayma ha definido los procesos PO/304 Compras y PO/305 Subcontratas que aseguran que el producto o servicio comprado cumple los requisitos especificados con el proveedor. El control al que se somete al proveedor y al producto adquirido depende de la incidencia que tenga este sobre el producto. Nosotros evaluamos y seleccionamos a los proveedores conforme a la instrucción técnica IT/304/1 Evaluación de Proveedores y Subcontratistas, en función de la capacidad de suministrar los productos y servicios, de acuerdo a los requisitos especificados.

*Objetivos:* Mantener y mejorar el sistema de gestión utilizado hasta ahora además de las certificaciones ISO 9001 y 14001



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001) (P2C411)

*Respuesta:* 20 %

*Implantación:* Debido a la situación económica actual, varios proveedores han abandonado sus certificaciones, aunque siguen cumpliendo con las normativas vigentes tanto en calidad, medio ambiente y normativa legal.

*Objetivos:* Captar y seleccionar proveedores que dispongan de certificación actualizada

### • Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Proveedores	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Proveedores	Manual de Calidad	Mantener nuestro Sistema de Gestión de Calidad



Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Proveedores	RSE	Mantener y mejorar el sistema de gestión utilizado hasta ahora

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Proveedores			



## • Principio 3

*Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos (P3C111)

*Respuesta:* No

*Implantación:* Las relaciones laborales de C. Trebuesto Cayma con sus empleados están basadas en la legislación vigente y en los convenios colectivos. El derecho a la negociación colectiva es respetado tal y como lo establece la Constitución.

*Objetivos:* Mantener la relación que existe actualmente y velar por dicho principio cuando se incorporen empleados nuevos en plantilla



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* La comunicación con nuestros empleados es directa y personal, estos comunicados se recogen en el registro PQ/406, también se realizan encuestas de clima laboral y charlas en grupo y personales para poner en conocimiento del personal el estado de la empresa y a su vez para tratar dudas, ideas o problemas que pueda tener nuestro personal, también se realizan a lo largo del año cursos de formación y se les entrega toda la información correspondiente a convenio laboral, horarios, etc....



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C311)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* C. Trebuesto Cayma, ha realizado encuestas de clima laboral con el objetivo de conocer la opinión de los empleados en diversos temas. Además la empresa realiza periódicamente charlas de información y concienciación en temas relacionados con la calidad, el medio ambiente y la seguridad laboral



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Describalos (P3C4I1)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Se realizan encuestas de clima laboral con el objetivo de conocer su opinión. También se realizan charlas en las que se trata los diversos aspectos laborales y se fomenta la participación de los empleados para la mejora de los mismos.

*Objetivos:* Aumentar la eficiencia y frecuencia de la escucha activa y personal.

### • Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
Empleados	No tenemos riesgo		

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
Empleados	Convenio Colectivo	Seguir manteniendo la comunicación directa y personal con los empleados.	

Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos	
Empleados	RSE	Mantener un buen clima laboral entre empresa y empleado	

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Empleados			



## • Principio 4

*Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. (P4C111)

*Respuesta:* No

*Implantación:* C. Trebuesto Cayma, cumple con la legalidad y la normativa vigente en materia de seguridad y salud en el trabajo.

---

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C211)

*Respuesta:* No

*Implantación:* C. Trebuesto Cayma, se amolda a los requerimientos solicitados por sus empleados, no teniendo a día de hoy ninguna solicitud de este tipo por parte de su personal.

---



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C311)

*Respuesta:* No

*Implantación:* C. Trebuesto Cayma, tiene a disposición de sus empleados, el convenio laboral, su información salarial y el calendario laboral.

*Objetivos:* Realización de un código de conducta

---



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P4C411)

**Respuesta:** No

**Implantación:** No tenemos ninguna acción concreta ya que nos basamos en el cumplimiento de la ley en materia de prevención de riesgos laborales y en el cumplimiento del convenio laboral, aunque si se procede a comunicar a través del registro PQ/406 todo lo referente a cambios en convenio, horarios, período vacacional, etc...., además de atender personalmente a cada trabajador en las dudas o mejoras ante cualquier situación laboral que se produzca.



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Descríbalos. (P4C511)

**Respuesta:** SI

**Implantación:** C. Trebuesto Cayma, tiene impuesto desde su comienzo unos partes de trabajo donde los Jefes de trabajo especifican las horas trabajadas diariamente. Además existen unas fichas de personal donde se detallan todos los aspectos relativos a cada trabajador y se les comunica a traves del registro Pq/406 todos los cambios en convenio, horarios, períodos vacacionales, formación, etc...

En lo referente a posibles expedientes por acoso, intimidación, etc.... la actuación primera es la atención personal y conciliadora y si se diese el caso se actuaría mediante expedientes sancionadores contra el acosador quedando reflejado también en el registro PQ/406.

También se solicita a los subcontratistas y proveedores que aporten certificados salariales, contratatos, altas en la seguridad social, seguros, certificados médicos, etc... para comprobar que todos cumplen con la legalidad.

### • Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	


  

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Contrato de trabajo Convenio Colectivo	Realización de un codigo de conducta

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	Se desarrollará cuando se estime necesario



 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Empleados			





• Principio 5

*Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.*



**DIAGNÓSTICO:**

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla.(P5C111)

*Respuesta:* No

*Implantación:* C. Trebuesto Cayma no tiene riesgo de este tipo debido a que cumplimos estrictamente con la normativa vigente, en la cual está totalmente prohibido y nos cercioramos de que nuestros proveedores y subcontratas cumplen con la normativa solicitando la documentación correspondiente como altas, contratos, etc....



**POLÍTICAS:**

¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C211)

*Respuesta:* No

*Implantación:* C. Trebuesto Cayma, cumple con la normativa vigente en referente a la prohibición del trabajo infantil, además antes de proceder a la contratación de personal se realizan por parte de la directiva entrevistas personales en las cuales se solicita información (curriculum, dni, etc...). En referente a acciones sociales relacionadas con la infancia, se suele colaborar con los colegios, equipos de futbol, etc... de la zona aportando subvenciones para la compra de material, trofeos, etc....



**ACCIONES:**

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio. (P5C311)

*Respuesta:* SI

**Implantación:** C. Trebuesto Cayma, antes de la realización de una contratación, realiza un entrevista personal en la cual se solicita curriculum, el documento nacional de indentidad y la tarjeta sanitaria. Posteriormente se procede al alta en la seguridad social y se abre una ficha de personal en donde aparecen todos los datos del empleado además de su formación y su experiencia en el sector. En referente a las subcontratas y los proveedores se solicitan también DNI, altas, contratos, etc....

## • Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Convenio Colectivo No tenemos política Normativa vigente	Seguir cumpliendo con la normativa vigente como hasta ahora

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	RSE	Seguir con temática aplicada hasta ahora.

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Empleados			



## • Principio 6

*Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C111)

*Respuesta:* No

*Implantación:* C. Trebuesto Cayma, realiza las contrataciones en función de los conocimientos, la experiencia y la formación para el puesto de trabajo en concreto, independientemente del sexo, edad, raza, etc....



### POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Describalos. (P6C211)

*Respuesta:* No

*Implantación:* C. Trebuesto Cayma, no discrimina ningún colectivo a la hora de la contratación ni por su edad, condición, sexo, etc... ya que lo que prevalece a la hora de una nueva contratación es la experiencia, formación y el conocimiento de su puesto de trabajo, además de la iniciativa y las ganas de aprendizaje.



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C311)

*Respuesta:* No

*Implantación:* Actualmente, motivado por la crisis, no estamos aumentando la plantilla. Si hubiera que hacerlo, contemplaremos las acciones necesarias o recurriremos a la selección de operarios que han trabajado anteriormente con



nosotros.

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma. (P6C4I1)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* C. Trebuesto Cayma, promueve la igualdad entre hombre y mujeres, de hecho hasta el año pasado año de su jubilación, el puesto directivo lo ostentaba una mujer.



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)

*Directivos frente a empleados:* 5 %

*Directivos mujeres:* 0 %

*Directivos hombres:* 100 %

*Mujeres:* 5 %

*Hombres:* 98 %

*Mayores de 45 años:* 20 %

*Menores de 30 años:* 5 %

*Empleados no nacionales:* 25 %

*Empleados con contrato fijo:* 55 %

*Empleados con contrato temporal:* 45 %

*Implantación:* La contratación se realiza en función de la capacidad, experiencia, formación, etc.. necesarios para cada puesto sin tener en cuenta edad, nacionalidad, sexo, et...

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)

*Respuesta:* 0

*Implantación:* C. Trebuesto Cayma, no publica la composición de sus organos directivos y el resto de empleados, pero todos los empleados saben en todo momento cual es nuestro organigrama y está a su disposición en el manual de gestión integrado en las dependencias de la empresa

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)



Respuesta: 0

Implantación: Nunca hemos tenido ningún expediente por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo.

## • Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	No tenemos política	Seguir con las pautas marcadas hasta ahora y mejorar en todo lo posible.

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	La posibilidad del aumento de trabajo para poder ampliar la plantilla.

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Empleados	No se publica	Continuar con la temática aplicada hasta el momento.



## • Principio 7

*Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.*



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C111)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* C. Trebuesto Cayma tiene por objeto una metodología establecida para minimizar, recoger, almacenar, tratar y eliminar los residuos que se producen, de modo que la salud humana no se vea expuesta a riesgos, no se causen perjuicios al medio ambiente y se cumpla la legislación vigente. Como resultado de la actividad de indentificación y evaluación de aspectos ambientales, el Responsable de Medio ambiente identifica los residuos generados por las actividades, productos y servicios de la empresa y los incluye en el registro RG/408/1 Inventario de residuos. Además se ha implantado el procedimiento PQ/410 Seguimiento y medición para hacer el seguimiento y medir de forma regular las características fundamentales de las operaciones que pueden tener un impacto significativo en el medio ambiente.



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales. (P7C211)

*Respuesta:* 10

*Implantación:* C. Trebuesto Cayma busca satisfacer las necesidades de sustrabajadores y para ello ha definido el procedimiento PQ/405 Selección, formación, sensibilización y competencia profesional, con el fin de proporcionar formación y concienciar al personal de la importancia de sus actividades u otras acciones que se determinen, tanto en los aspectos relacionados con su sector y los servicios que presta la empresa como en lo relativo al medio ambiente, además se realiza aproximadamente cada trimestre un charla de información y formación sobre el medio ambiente, reciclaje, reducción de residuos y de consumo energéticos, además a cada subcontrata se le entrega al comienzo de cada trabajo nuestro manual medioambiental.

## • Resumen de Implantación:



Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
No especificado			

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
No especificado			

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	Otros	Disminuir la cantidad de residuos además de gestionarlos y reciclarlos adecuadam

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
No especificado			



## • Principio 8

*Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad. (P8C111)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* C. Trebuesto Cayma, tiene definidos, controlados y medidos los posibles riesgos medioambientales que se pudieran derivar de su actividad, se realizan registros de seguimiento y medición ambiental cada trimestre, además de simulacros y auditorías anualmente.



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C211)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* C. Trebuesto Cayma cuenta con un manual de gestión integrado de calidad y medio ambiente estando certificados en las UNE-EN ISO 9001:2008 Y 14001:2004 desde el año 2010

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P8C311)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* C. Trebuesto Cayma tiene implantado un manual integrado de gestión de calidad y medio



ambiente en el cual se ha designado un Responsable de Calidad y un Responsable de Medio ambiente, previo a la impartición de los mismos de un curso de formación práctica de 10 horas, siendo esto comunicado a todos los miembros de nuestra organización. El responsable de Medio Ambiente se encarga de revisar todos los controles operacionales en materia medioambiental además de facilitar tanto a empleados como a proveedores y clientes de nuestro manual medio ambiental y de realiza continuamente una serie de registros medio ambientales referentes al al seguimiento, medición, análisis y mejora en el medio ambiente además de charlas periódicas y auditorias anuales.



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año.

*Electricidad:* 1302,64

*Agua:* 17,19

*Papel:* 4,33

*Implantación:* El consumo de papel lo tenemos referenciado por ud de paquetes de 500 folios y estos valores son de la oficina y del almacén.

*Objetivos:* Durante el 2011 se desarrollo los siguientes objetivos ya cumplidos.

Utilización de papel reciclado.

Concienciación media ambiental a través de notas en nuestros email y la reducción de los cartuchos de tinta procediendo a enviar todo tipo de documentación (presupuestos, facturas, etc..) a través de email.

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C511)


*Respuesta:* SI


*Implantación:* EN NUESTRA EMPRESA DESDE EL AÑO PASADO CUENTA CON MEDIDAS MEDIOAMBIENTALES Y LA CERTIFICACION ISO 14001, AUNQUE NO GENERAMOS NINGUN IMPACTO MEDIOAMBIENTAL ALTO, TODOS LOS RESIDUOS GENERADOS SE PROCESAN A TRAVES DE GESTORES AUTORIZADOS.


## • Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
No especificado	Otros	



 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
No especificado	Manual de Calidad y Medioambiente	Mantener nuestros certificados ISO 9001:2008 Y 14001:2004
	Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad	
	Sistemas de gestión de calidad	

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	RSE	Mantener el certificado ISO 14001:2004

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
No especificado	Responsable de Medioambiente	MANTENER NUESTRA CERTIFICACION MEDIOAMBIENTAL ISO 14001



## • Principio 9

*Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.*



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P9C111)

*Respuesta:* No

*Implantación:* CONSTRUCCIONES DE TREBUESTO CAYMA, NO TIENE NINGÚNA ACCIÓN CONCRETA EN RELACION A ESTE PRINCIPIO, ASI MISMO DENTRO DE NUESTRAS POSIBILIDADES Y NUESTRA LABOR, SE MANTIENE SIEMPRE UN SERVICIO DE CALIDAD, PREVENCIÓN Y CUIDADO CON EL MEDIOAMBIENTE PROCEDIENDO A UNA BUENA GESTION DE LOS RESIDUOS PRODUCIDOS A TRAVÉS DE GESTORES AUTORIZADOS.



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente. (P9C211)


*Respuesta:* 0


*Implantación:* CONSTRUCCIONES DE TREBUESTO CAYMA INVIERTE PARTE DE SUS INGRESOS EN MANTENER LAS CERTIFICACIONES ISO 9001 Y 14001, REALIZANDO ADEMÁS DE LAS AUDITORIAS CORRESPONDIENTES UN SEGUIMIENTO POR CADA OBRA GENERADA CON PERSONAL CUALIFICADO PARA TAL FIN. SE CONTRATA LA GESTION DE LOS RESIDUOS CON EMPRESAS GESTORAS CERTIFICADAS PARA TAL FIN.


## • Resumen de Implantación:

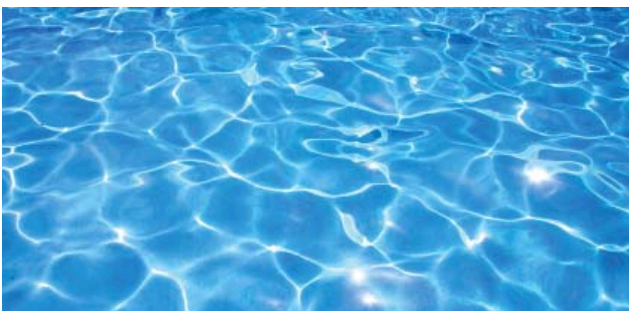
Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
No especificado			



 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
No especificado			

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	No tenemos acción concreta	MANTENER NUESTRA TEMATICA DE ACTUACION ADEMAS DE NUESTRAS CERTIFICACIONES ISO

 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
No especificado			



## • Principio 10

*Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto (P10C111)

*Respuesta:* No

*Implantación:* CONSTRUCCIONES DE TREBUESTO CAYMA, NO ADMITE NINGUN TIPO DE SOBORNO, EXTORSIÓN, ETC.... DE PARTE DE NINGUN SECTOR DE SU OCUPACION, NI CLIENTES, NI PROVEEDORES, NI TRABAJADORES. DETERMINAMOS QUE LA TRANSPARENCIA Y EL BUEN HACER ES PRIMORDIAL PARA UN BUEN FUNCIONAMIENTO TANTO DE LA EMPRESA COMO DEL RESTO DE SECTORES.



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales? (P10C211)

*Respuesta:* No

*Implantación:* Construcciones de Trebuesto Cayma no tiene una política específica en referente a corrupción, extorsión, etc..., el buen hacer se refleja cada día poniendolo en práctica ante Clientes, proveedores y trabajadores firmando contratos de aceptación de presupuestos con sus clausulas correspondientes determinadas por la Ley (clientes, proveedores) y dando charlas formativas a todos las personas que forman esta empresa. Si se dispone de políticas en referente a la Calidad, Medioambiente y la prevención de riesgos laborales



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P10C311)



*Respuesta:* No

*Implantación:* Construcciones de Trebuesto Cayma, no tiene ninguna acción concreta ante esta situación ya que es algo que NO se acepta desde ningún tipo de actuación. Nuestra teoría y práctica es seguir las leyes como tal y estas actuaciones no se dan paso y es algo que se deja claro al inicio de las relaciones tanto con Clientes, proveedores como con el personal de nuestra empresa.



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra la corrupción y soborno de la entidad(P10C411)

*Clientes:* 100

*Empleados:* 100

*Proveedores:* 100

*Implantación:* Tanto con los clientes, proveedores como empleados se realizan contratos que continenen información en relación a este principio, todo ello se realiza según lo marcado por la Ley.

¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti-corrupción? (P10C511)

*Respuesta:* No

*Implantación:* Construcciones de Trebuesto Cayma, realiza auditorías de calidad, mediambiente y prevención, además de charlas informativas a sus trabajadores en las cuales se tratan todos estos temas. En la gestión de temas referentes a la corrupción no se tiene seguimiento alguno ya que no se nos a dado el caso y en el caso de que se planteará, nuestra contestación ante el menor indicio sería NO, además del cese de la relación tanto con el Cliente, el Proveedor o el trabajador.

## • Resumen de Implantación:


Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	No tenemos riesgo	
Empleados	No tenemos riesgo	
Proveedores	No tenemos riesgo	




WE SUPPORT

## Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	No tenemos política	Disponemos de política de calidad, medioambiente y prevención PRL.
Empleados	No tenemos política	Internamente se realizan charlas en las que se tratan todos estos temas.
Proveedores	No tenemos política	Disponemos de política de calidad, medioambiente y prevención PRL.

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	No tenemos acción concreta	Nuestra acción concreta es un NO ante cualquier situación de este tipo.
Empleados	No tenemos acción concreta	Nuestra acción concreta es un NO ante cualquier situación de este tipo
Proveedores	No tenemos acción concreta	Nuestra acción concreta es un NO ante cualquier situación de este tipo

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Clientes	No tenemos seguimiento	Se realizan auditorias de calidad y medioambiente mas charlas informativas.
Empleados	No tenemos seguimiento	Se realizan auditorias de calidad y medioambiente mas charlas informativas.
Proveedores	No tenemos seguimiento	Se realizan auditorias de calidad y medioambiente mas charlas informativas.



## • Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumplimente los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

Pacto Mundial		GRI
Indicador	Renovación del Compromiso	Indicador
<u>1</u>	Carta de compromiso de la entidad	1.1
	Perfil de la entidad	
<u>2</u>	Dirección	2.4
<u>3</u>	Nombre de la entidad	2.1
<u>4</u>	Persona de contacto	3.4
<u>5</u>	Número de empleados	2.8
<u>6</u>	Sector	2.2
<u>7</u>	Actividad, principales marcas, productos y/o servicios	2.2
<u>8</u>	Ventas e ingresos	2.8
<u>9</u>	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	EC4
<u>10</u>	Identificación de los grupos de interés	4.14
<u>11</u>	Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés	4.15
<u>12</u>	Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos	2.5, 2.7
<u>13</u>		2.6
<u>14</u>		2.9
<u>15</u>	Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen	3.6, 3.7
<u>16</u>	¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?	3.5
<u>17</u>		3.8
<u>18</u>		3.10
<u>19</u>		3.11
<u>20</u>	¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso?	
<u>21</u>	Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo	2.10





WE SUPPORT

## Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

<a href="#">22</a>	Periodo cubierto por la información contenida en la memoria	3.1
<a href="#">23</a>	Fecha de la memoria anterior más reciente	3.2
<a href="#">24</a>	Ciclo de presentación del Informe de Progreso	3.3
<b>Estrategia y gobierno</b>		
<a href="#">25</a>	Indique la estructura de su Junta Directiva y quién o quiénes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo	2.3,4.1, 4.2
<a href="#">26</a>	Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión	4.17
<a href="#">27</a>	Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores	
<a href="#">28</a>		4.3
<a href="#">29</a>		4.4
<b>Objetivos y temáticas de Naciones Unidas</b>		
<a href="#">30</a>	Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)	
<b>PRINCIPIO 1</b>		
<a href="#">P1C1I1</a>	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
<a href="#">P1C2I1</a>	¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa?	
<a href="#">P1C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio	
<a href="#">P1C4I1</a>	¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos	PR5, Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento
<a href="#">P1C5I1</a>	Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad	
<b>PRINCIPIO 2</b>		
<a href="#">P2C1I1</a>	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
<a href="#">P2C2I1</a>	¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS?	
<a href="#">P2C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	



WE SUPPORT

## Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

<a href="#">P2C411</a>	Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)	Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento/HR2
<b>PRINCIPIO 3</b>		
<a href="#">P3C111</a>	Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos	HR5
<a href="#">P3C211</a>	¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes?	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
<a href="#">P3C311</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
<a href="#">P3C411</a>	¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalos	LA12
<b>PRINCIPIO 4</b>		
<a href="#">P4C111</a>	Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica.	HR7
<a href="#">P4C211</a>	Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación	
<a href="#">P4C311</a>	¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales?	EC3, LA3, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
<a href="#">P4C411</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
<a href="#">P4C511</a>	¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Descríbalos.	LA3
<b>PRINCIPIO 5</b>		
<a href="#">P5C111</a>	Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla.	HR6
<a href="#">P5C211</a>	¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil?	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
<a href="#">P5C311</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio.	
<b>PRINCIPIO 6</b>		
<a href="#">P6C111</a>	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	



WE SUPPORT

## Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

<a href="#">P6C2I1</a>	¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos.	4.12, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
<a href="#">P6C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
<a href="#">P6C4I1</a>	¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma.	
<a href="#">P6C6I1</a>	Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información	
<a href="#">P6C7I1</a>	Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo	HR4
<b>PRINCIPIO 7</b>		
<a href="#">P7C1I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	Dimensión ambiental/Formación y Sensibilización
<a href="#">P7C2I1</a>	Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales.	
<b>PRINCIPIO 8</b>		
<a href="#">P8C1I1</a>	Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad.	
<a href="#">P8C2I1</a>	¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales?	
<a href="#">P8C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
<a href="#">P8C5I1</a>	Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales	
<b>PRINCIPIO 9</b>		
<a href="#">P9C1I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
<a href="#">P9C2I1</a>	Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.	
<b>PRINCIPIO 10</b>		
<a href="#">P10C1I1</a>	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto	
<a href="#">P10C2I1</a>	¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión	Dimensión social/Sociedad/Política



WE SUPPORT

## Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

	y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales?	
<a href="#">P10C311</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	Dimensión social/Sociedad/Formación y Sensibilización
<a href="#">P10C511</a>	¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti-corrupción?	SO4, Dimensión social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento
<b>ÍNDICE</b>		
<a href="#">Tabla</a>	Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI	3.12