



Comunicação de Progresso 2011

Mensagem do Presidente

A NC Energia S/A, por meio desta segunda Comunicação de Progresso, renova mais uma vez seu compromisso com o Pacto Global e seus 10 princípios.

Ao participarmos desta iniciativa proposta pela Organização das Nações Unidas, expressamos publicamente os princípios e os valores em que acreditamos e que estão presentes em todas as atividades da empresa.

A NC atua no mercado há mais de 10 anos e suas principais atividades visam a operacionalizar transações de compra e venda de energia, maximizando os resultados para os seus clientes. A empresa promove leilões, representa consumidores e produtores, oferece consultoria e gestão energética. A NC Energia é pioneira no estímulo a bioeletricidade e tem participado ativamente da sua consolidação no mercado. Para tanto, assessora produtores e comercializa sua energia, viabilizando pequenas centrais hidrelétricas, empreendimentos que se utilizam de biomassa e centrais eólicas.

Temos o prazer de apresentar as principais ações de 2011 da NC Energia, nas áreas de direitos humanos, direitos do trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

Paulo César Fernandes da Cunha

Diretor presidente da NC Energia



Sobre a NC Energia

A NC Energia é uma comercializadora que opera há mais de 10 anos no mercado livre de energia. Oferece soluções e oportunidades de grande rentabilidade para seus clientes na compra e venda de energia. Atendendo a consumidores livres, e produtores de energia, a NC Energia potencializa a sinergia decorrente de suas transações.

Durante o ano de 2011, a NC comercializou um total de 5.240 GWh em contratos com consumidores livres, comercializadoras e outros agentes. Com isso encerrou o exercício de 2011 com Lucro Líquido de R\$ 6,2 milhões e EBTIDA de R\$ 7,0 milhões.

Direitos Humanos

Princípio 1: Respeitar e proteger os direitos humanos		
Compromisso	Sistemas /Ações	Performance
A NC Energia pauta sua relação com seus públicos de interesse, colaboradores, acionistas, clientes, fornecedores e prestadores de serviços, entes públicos, entre outros no respeito mútuo, na ética e na transparência. A empresa tem como referência o Código de Ética do Grupo Neoenergia, documento no qual expressa o compromisso em apoiar e desenvolver ações de responsabilidade social, empresarial e de fomento da cultura e da educação.	Gestão de Pessoas / Recrutamento e Seleção	<p>A NC Energia respeita a diversidade e não permite qualquer tipo de discriminação por razão de raça, cor, sexo, ideologia, nacionalidade, religião ou qualquer outra condição pessoal, física ou social de seus profissionais. Esta conduta ética permeia todas as áreas de negócio da empresa, inclusive em seus processos de recrutamento e seleção de pessoal.</p> <p>Em 2011, o Código de Ética foi distribuído aos 8 novos colaboradores. O documento está publicado com boa visibilidade no site www.ncenergia.com.br</p>

Princípio 2: Impedir violações de direitos humanos		
Compromisso	Sistemas / Ações	Performance
A NC Energia, dentro de sua esfera de atuação e de influência, está comprometida em evitar a cumplicidade nos abusos e violações de direitos humanos.	Gestão de Pessoas / Recrutamento e Seleção	<p>A NC Energia respeita a diversidade e não permite qualquer tipo de discriminação por razão de raça, cor, sexo, ideologia, nacionalidade, religião ou qualquer outra condição pessoal, física ou social de seus profissionais. Esta conduta ética permeia todas as áreas de negócio da empresa, inclusive em seus processos de recrutamento e seleção de pessoal.</p> <p>Em 2011, todos os 8 colaboradores admitidos receberam o Código de Ética como prevê a Política de Gestão de Pessoas do Grupo Neoenergia.</p>
	Responsabilidade Social	<p>Em 2011, a NC Energia deu continuidade ao compromisso assumido em 2010 e segue no grupo de patrocinadores da ONG Spetaculu, uma iniciativa não governamental, sem fins lucrativos, que se propõe a complementar a educação escolar, oferecendo atividades artísticas culturais e de iniciação profissional para jovens de 16 a 21 anos de comunidades da periferia do Grande Rio, em situação de risco.</p>

	Gestão de Pessoas / Código de Ética	<p>A NC Energia adota o Código de Ética do Grupo Neoenergia que foi criado com a finalidade de ser uma referência para conduta pessoal e profissional de todos os colaboradores, baseado em valores e princípios que sustentarão o alcance da missão das empresas. O código estabelece o respeito à diversidade e não permite qualquer tipo de discriminação por razão de raça, cor, sexo, ideologia, nacionalidade, religião ou qualquer outra condição pessoal, física ou social de seus profissionais.</p> <p>Para assegurar o cumprimento do Código, a NC Energia conta com o Comitê de Ética do Grupo Neoenergia, que recebe e apura denúncias relativas a possíveis desvios éticos e se responsabiliza pela atualização do documento, revisando-o sempre que necessário.</p> <p>Em 2011, o Código de Ética foi entregue a todos os novos fornecedores e prestadores de serviço contratados.</p>
--	-------------------------------------	---

	Gestão de Fornecedores/ Contratos	<p>A NC Energia ainda não dispõe de processos e procedimentos implementados em relação à aplicação de critérios sociais para a gestão e o monitoramento de todos os seus fornecedores críticos. No entanto, adota o mesmo procedimento da holding Neoenergia, inserindo em todos os contratos de prestação de serviços e de aquisição de materiais, cláusulas de respeito aos direitos humanos.</p> <p>As cláusulas contra o trabalho forçado continuam sendo incluídas em 100% dos contratos de prestação de serviços, bem como permanecemos atentos a qualquer indício de descumprimento que será punido mediante a exclusão do cadastro de Fornecedores de Grupo Neoenergia.</p> <p>As cláusulas descritas nos contratos são:</p> <p>“2.10. A CONTRATADA declara que o processo de contratação de seus funcionários é realizado em estrita observância à Constituição Federal, que no seu artigo 7º, inciso XXXIII, proíbe o trabalho de menores de 18 anos em atividades noturnas, perigosas ou insalubres e de menores de 16 anos em qualquer trabalho, exceto na condição de aprendizes, a partir de 14 anos; e</p> <p>3.1.1. A CONTRATADA, no intuito de combater a exploração do trabalho infantil na cadeia produtiva em que atua, obriga-se a não adquirir bens e/ou serviços de outras empresas que porventura tenham utilizado mão-de-obra de crianças ou adolescentes.</p>
--	-----------------------------------	---

Direitos do Trabalho

Princípio 3: Apoiar a liberdade de associação no trabalho		
Compromisso	Sistemas / Ações	Performance
O NC Energia respeita a livre associação sindical de seus colaboradores.	Gestão de Pessoas / Liberdade sindical	Embora a NC Energia, por conta do número reduzido de quadro pessoal próprio, não disponha de acordo coletivo de trabalho, formalizando os termos de negociações trabalhistas, assegura ao trabalhador a liberdade de sindicalização.

Princípio 4: Abolir o trabalho forçado		
Compromisso	Sistemas / Ações	Performance
A NC Energia não admite a prática de trabalho forçado ou qualquer outra forma de trabalho ilegal.	Fornecedores / Contrato	Os contratos celebrados pela NC Energia contêm cláusula que repudia e proíbe a utilização de qualquer forma de trabalho forçado e uso de mão-de-obra infantil. Todos os contratos de prestação de serviços e de aquisição de materiais celebrados pela NC Energia, em 2011, contemplaram cláusulas de respeito aos direitos humanos.

Princípio 5: Abolir o trabalho infantil		
Compromisso	Sistemas/ Ações	Performance
A NC Energia não admite a exploração de menores, bem como não estabelece nenhum	Cultura Organizacional / Código de Ética	Os contratos celebrados com a NC Energia contêm cláusula que repudia e proíbe a utilização de qualquer

relacionamento comercial com empresas que porventura tenham utilizado mão-de-obra de crianças ou adolescentes.		<p>forma de trabalho forçado e uso de mão-de-obra infantil na cadeia de fornecedores.</p> <p>Todos os contratos de prestação de serviços e de aquisição de materiais celebrados pela NC Energia, em 2011, contemplaram cláusulas de respeito aos direitos humanos.</p>
--	--	--

Princípio 6: Eliminar a discriminação no ambiente de trabalho		
Compromisso	Sistemas/ Ações	Performance
A NC Energia respeita a diversidade e não permite qualquer tipo de discriminação por razão de raça, cor, sexo, ideologia, nacionalidade, religião ou qualquer outra condição pessoal, física ou social de seus profissionais.	Gestão de pessoas / Recrutamento e Seleção	<p>O processo de recrutamento e seleção da NC Energia está alinhado ao princípio de respeito à diversidade, formalizado no Código de Ética. Em seus processos de seleção a empresa não permite qualquer tipo de discriminação por razão condição pessoal, física ou social de seus profissionais. de cor, raça, sexo, ideologia, religião ou qualquer outra</p> <p>A importância do Código de Ética do Grupo Neoenergia, no qual a NC Energia tem como referência de conduta, vem sendo constantemente divulgado nos canais de comunicação internos da empresa, como Newsletter, Jornal de Parede entre outros.</p> <p>O Código de Ética encontra-se publicado com boa visibilidade no site da empresa www.ncenergia.com.br</p>
	Gestão de Pessoas/Remuneração	A NC Energia segue a Política de Gestão de Pessoas do Grupo Neoenergia, que estabelece os mesmos benefícios

		para todos os colaboradores, independentemente do nível hierárquico, função, sexo, etnia, religião e idade.
--	--	---

Princípio 7: Apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais		
Compromisso	Sistemas/ Ações	Performance
A NC Energia segue a Política de Meio Ambiente da Neoenergia, que expressa às diretrizes ambientais a serem seguidas por todos os colaboradores, diretos, indiretos, norteando a atuação em todas as atividades do Grupo Neoenergia com práticas ambientalmente sustentáveis, que minimizem os impactos nos recursos naturais.	Gestão Ambiental	A NC Energia segue as campanhas elaboradas e divulgadas pela holding Neoenergia com foco em responsabilidade socioambiental.

Proteção Ambiental

Princípio 8: Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental		
Compromisso	Ações	Performance
A NC Energia incentiva às boas práticas de consciência ambiental.	Gestão Ambiental	A NC Energia incentiva seus colaboradores na economia de energia e água e na reciclagem de papel.

Princípio 9: Encorajar tecnologias que não agredem o meio ambiente		
Compromisso	Sistemas/ Ações	Performance
Comercialização de energia eólica e bioeletricidade.	Gestão Ambiental	A NC Energia busca junto aos seus clientes e fornecedores investimento em tecnologias limpas e fontes renováveis de energia. Incentivo na comercialização de energias sustentáveis

Contra a Corrupção

Princípio 10: Combater a corrupção em todas as suas formas inclusive extorsão e propina		
Compromisso	Sistemas/ Ações	Performance
A NC Energia não admite nenhuma forma de corrupção. Para isso conta com o Comitê de Auditoria do Grupo Neoenergia, referendado pelo Conselho de Administração, que tem como função zelar pelo cumprimento das leis, normas internas e reguladoras das atividades do Grupo Neoenergia, examinar o grau de cumprimento das práticas de boa governança entre outros. Em todas as relações com seus públicos de interesse, a Itapebi mantém uma relação ética e de respeito, bem como investe na adoção de boas práticas de governança corporativas e de mecanismos de controle para empresas de capital aberto.	Código de Ética /Comportamento Ético	A NC Energia segue o Código de Ética do Grupo Neoenergia que estabelece que os profissionais no desenvolvimento da sua atividade profissional não podem dar nem aceitar presentes, favores ou qualquer tipo de benefício direto ou indireto, nem sob forma de empréstimo ou adiantamento. Mantida a cordialidade nas relações profissionais e empresariais, excepcionalmente, dar presentes e aceitar presentes será permitida se decorrerem de relações comerciais usuais, como almoços, brindes de valores não significativos e institucionais e eventos artísticos.

	Código de Ética /Comitê de Ética	<p>A NC Energia conta com o Comitê de Ética do Grupo Neoenergia para garantir a aplicação do Código de Ética e da mediação em questões que impactem a integridade profissional e pessoal dos seus colaboradores e, conseqüentemente, a imagem da empresa. O Comitê é responsável por zelar para que as estratégias relacionadas a este Código sejam cumpridas, bem como recomendar ações para divulgação e internalização de preceitos éticos e morais que o regem, preservando o sigilo sobre todas as informações recebidas.</p> <p>Em 2011, o Comitê de Ética da Neoenergia não recebeu registro de infração às diretrizes do documento.</p>
--	----------------------------------	---

	Governança Corporativa /Transparência na gestão e na divulgação da informação	<p>A NC Energia se baseia na Política de Governança Corporativa do Grupo Neoenergia, que tem como pilares a transparência e equidade.</p> <p>Em 05 de outubro de 2005 foi assinado o Acordo de Acionistas da Companhia que prevê, dentre outras coisas, a criação de comitês que tem como objetivo estabelecer fóruns de discussão de áreas específicas de forma a auxiliar ao Conselho de Administração a tomada de decisão. A estrutura de governança também tem como característica a presença de Diretores Executivos nas diretorias das empresas controladas e do Diretor Presidente nos Conselhos de Administração das empresas controladas. A adoção de um modelo de gestão único permitiu o alinhamento das estratégias, a unificação dos processos e a obtenção de ganhos de escala. Para criar facilidade e transparência foi criado um site de investidores onde ficam disponíveis todas as apresentações e material necessários para participação das reuniões bem como são confeccionados Manuais de Participação dos Acionistas, quando da realização das Assembléias Gerais.</p>
--	---	---

NC Energia

www.ncenergia.com

Tel: 55 21 32358900/ 55 81 32161800

Fax: 55 21 32358924