



**ОТЧЕТ О ДОСТИГНУТОМ  
ПРОГРЕССЕ В ОБЛАСТИ  
КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ  
ОТВЕТСТВЕННОСТИ**

**2011-2012 гг.**

# Обращение Генерального Директора

1. О компании
2. Ответственность перед потребителями
3. Ответственность перед сотрудниками
4. Ответственность перед обществом
5. Охрана окружающей среды
6. Противодействие коррупции

# Обращение генерального директора



## *Уважаемые коллеги!*

*ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев», одна из крупнейших компаний в области производства мебели и деревообработки в Беларуси, России и странах СНГ, с гордостью поддерживает инициативу Организации Объединенных Наций Глобальный договор (ГД ООН). Я рад представить вам наш второй отчет по корпоративной социальной ответственности, который демонстрирует прогресс нашей компании в реализации десяти принципов Глобального договора ООН за 2011-2012 годы.*

*Выстраивание партнерских отношений с обществом, государством и людьми дало нам возможность в 2010-2012 гг. добиться высоких результатов в развитии нашего предприятия, что в свою очередь позволило сделать наши товары более доступным для потребителя, а компанию – более привлекательной для работы.*

*В течение отчетного периода мы сохранили социальную ориентацию в бизнесе, предоставляя нашим потребителям в Республике Беларусь и за рубежом услуги и товар высокого качества, закрепив за собой лидирующую позицию в отрасли, продолжили инвестиции в развитие и рост наших работников и брендов, способствовали охране окружающей среды. Мы обязуемся и в дальнейшем воплощать десять принципов в области прав человека, труда, окружающей среды и антикоррупции в работе каждого нашего предприятия холдинга во всех регионах Республики Беларусь.*

*Генеральный директор ЗАО  
«Холдинговая компания «Пинскдрев»  
Александр Константинович Судник*

# Наше участие в Глобальном договоре ООН



МЫ ПОДДЕРЖИВАЕМ

ЗАО «Холдинговая  
компания «Пинскдрев» -  
участник инициативы  
Организации  
Объединенных Наций,  
Глобальный договор  
(ГД ООН) с 2006 г.

Компании и частные организации, присоединившиеся к Глобальному договору ООН, стремятся к реализации **10 ПРИНЦИПОВ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА** в своей деятельности:

## *Права человека*

1. Предприятия должны поддерживать и соблюдать права человека, провозглашенные международным сообществом.
2. Предприятия должны принять меры к тому, чтобы не быть замешанными в нарушении прав человека.

## *Условия труда*

3. Предприятия должны поддерживать свободу объединений и признание на деле права на заключение коллективных договоров.
4. Предприятия должны выступать за устранение всех форм принудительного труда.
5. Предприятия должны выступать за полное искоренение детского труда.
6. Предприятия должны содействовать ликвидации дискриминации в сфере труда и занятости.

## *Охрана окружающей среды*

7. Предприятия должны способствовать предупреждению негативных воздействий на окружающую среду.
8. Предприятия должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.
9. Предприятия должны поощрять создание и распространение экологически чистых технологий.

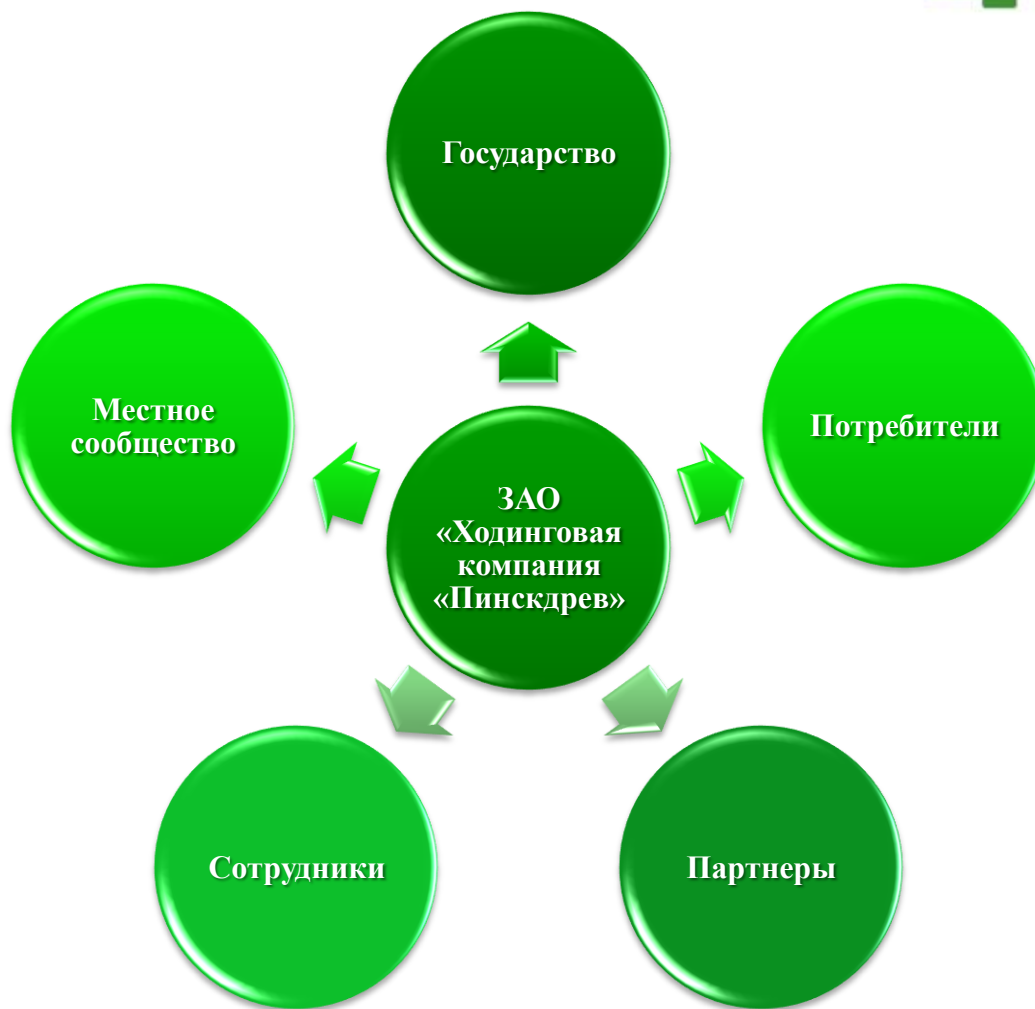
## *Противодействие коррупции*

10. Предприятия должны бороться против всех форм коррупции, включая вымогательство и взяточничество

# Наше участие в Глобальном договоре ООН

ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» рассматривает **корпоративную социальную ответственность (КСО)** как добровольный вклад в развитие общества в экономической, экологической и социальной сферах.

Мы направлены на удовлетворение потребностей потребителя в качественных товарах, заинтересованы в надежном этическом сотрудничестве с нашими партнёрами, развитии местных сообществ, а также в улучшении условий труда и качества жизни наших сотрудников.





# Наши принципы в области КСО

В своей деятельности руководство и сотрудники руководствуются принципами и приоритетами в области КСО, которые проистекают из системы ценностей предприятия:

## На уровне государства:

- Работать в интересах Беларуси как ответственный партнер государства
- Участвовать в решении проблем регионов, в которых действуют предприятия холдинга
- Рассматривать вопросы охраны окружающей среды как приоритетные

## На рыночном уровне:

- Гарантировать высокое качество продукции, подтвержденное стандартами качества
- Стремиться к максимальной финансовой эффективности своей деятельности

## На внутрикорпоративном уровне:

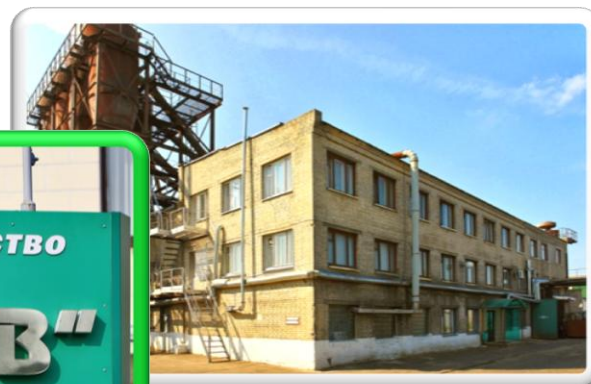
- Обеспечивать достойные условия труда и заработной платы своим сотрудникам
- Предоставлять социальные гарантии
- Способствовать профессиональному росту для работников

## На уровне общества:

- Выполнять свой долг перед обществом, отчисляя справедливую долю доходов в бюджет, оказывать социальную поддержку разным категориям населения

# 1. О компании

ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» - одно из старейших предприятий деревообрабатывающей отрасли, образованное в 1880 году. Сегодня наша компания - сложный хозяйственный комплекс, в состав которого входят 33 самостоятельных филиала, включая совместные предприятия (СООО, СЗАО). Компания входит в состав концерна "Беллесбумпром".



## О компании

### Концепция развития в 2011 – 2012 гг.

В 2011-2012 гг. **основными целями развития** стали:

- выпуск качественной продукции, соответствующей потребностям рынка, совершенствование ассортимента продукции путем внедрения в производство новых видов изделий;
- модернизация и переоснащение производства;
- освоение более прогрессивных, энерго- и ресурсосберегающих технологий, приоритетная качественная политика;
- экспорториентированность конечного продукта;
- четкий и сбалансированный подход к осуществлению финансово-хозяйственной деятельности.

Разработаны и выполняются мероприятия по обеспечению государственных программ: энергосбережения, качества, рационального и комплексного использования древесных ресурсов, по формированию здорового образа жизни. С 2003 года внедрена и эффективно функционирует система менеджмента качества, с 2006 года поэтапно по подразделениям ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» внедряются система управления окружающей средой и система управления охраной труда.

Концепция развития нашего предприятия на 2011-2012 гг. год предусматривает доведение до современного уровня всех производств, обеспечение конкурентоспособности всех видов выпускаемой продукции.



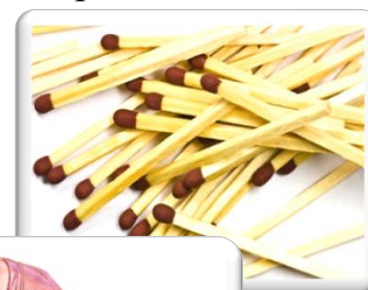
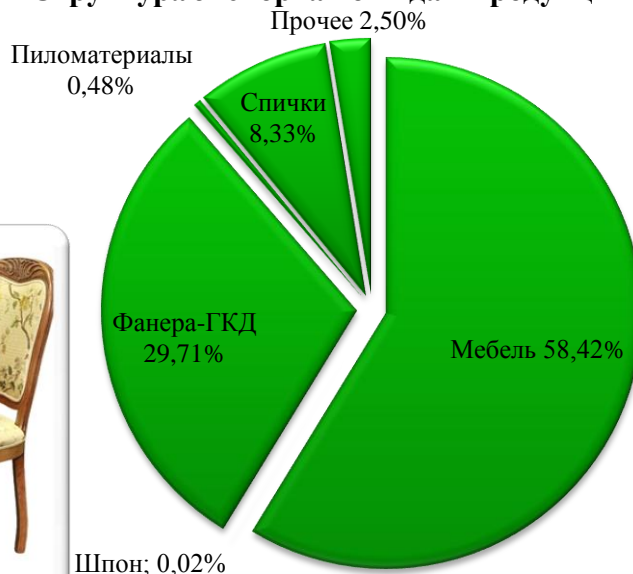
## О компании

В 2011-2012 гг. наша компания динамично развивается. Об этом свидетельствуют постоянный рост объема товарооборота компании в Беларуси, а также рост объема экспортных поставок. ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» в течение последнего десятилетия уверенно удерживает звание флагмана в мебельном производстве и деревообработке, не уступая лидерских позиций на белорусском рынке, и на равных соперничает с крупнейшими зарубежными компаниями.

Предприятие изготавливает все виды бытовой мебели и большую номенклатуру мебели для общественных помещений, фанеру, гнукотклеенные детали, спички, строительный и мебельный шпон, пиломатериалы.



Структура экспорта по видам продукции



## О компании

Беспорный лидер страны по производству и продажам мягкой и корпусной мебели - ЗАО "Холдинговая компания "Пинскдрев" за 2011-2012 гг. в условиях кризиса смог не только сохранить лидерство, но и укрепить свои позиции в отрасли.

В планах компании - дальнейшее техническое переоснащение, что позволит повысить эффективность производства, расширить номенклатуру выпускаемой продукции и добиться еще более высокого качества. Сегодня ассортимент мягкой и корпусной мебели превышает 1,5 тыс. наименований. Вся наша продукция соответствует мировым требованиям.

Пинские изделия покупают практически все европейские страны. Секрет белорусского «мебельного» успеха известен: высокое качество и сравнительно доступная стоимость. Ценность пинских мебельных изделий в сравнении с российскими и зарубежными аналогами еще и в том, что они более чем на 80 % изготовлены из натурального сырья.



## О компании

В 2011-2012 гг. в компании было внедрен ряд крупных мероприятий, которые позволили улучшить качество нашей продукции, увеличить производительность труда и улучшить производственные условия на предприятии. Среди них:

- Приобретение и ввод в эксплуатацию аспирационной системы машинно-заготовительного цеха (СООО «Пинскдрев-Адриана»);
- Строительство склада готовой продукции с оснащением системой пожаротушения и устройством стеллажей с двумя штабелерами (СООО «Пинскдрев-Адриана-Плюс»);
- Реконструкция гаражей под цех для производства пружинных блоков, приобретение и ввод в эксплуатацию комплекта оборудования для производства пружинных блоков (фабрика матрасов);
- Приобретение и ввод в эксплуатацию аспирационной установки, производительностью 120 м<sup>3</sup>/час (фабрика экспортной мебели);
- Приобретение и ввод в эксплуатацию линии обрезки фанеры) (СЗАО «Пинскдрев-Пинвуд»);
- Приобретение лесозаготовительной техники (ЛПХ) Приобретение 6-ти седельных тягачей, с п/прицепов (УП "Автопарк").

В настоящий момент ведется активное строительство логистического центра холдинга, налаживается зеркальное и стекольное производство, начинает работать фабрика журнальных столов. Кроме того, в скором времени активы ЗАО «Пинскдрев» пополнятся новой крупной мебельной фабрикой.





## 2. Наша ответственность перед потребителями

*Развитие нашей компании в 2011- 2012 гг. открыло перед нами новые рынки, доступ к международному опыту в области продаж и маркетинга, а также к передовым технологиям производства. Но постоянно развиваясь и стремясь вперёд, мы помним о нашей ответственности перед нашими партнёрами и покупателями в разных городах Республики, а также в других странах и храним традиции производства качественной мебели, проверенные временем.*

*Мы используем самые современные технологии для того, чтобы наши потребители смогли насладиться комфортом.*



# Наша ответственность перед потребителями

**Ответственность перед потребителем = ответственность за качество**

Предлагая продукцию, отвечающую самым высоким требованиям качества наше предприятие тем самым демонстрирует свою ответственность перед своими партнерами, поставщиками, покупателями и обществом в целом.

Развитие компании в 2011-2012 гг. позволило сохранить конкурентоспособность собственного брэнда на отечественном и зарубежном рынке, гарантированно обеспечить выполнение основной задачи, сформулированной в политике качества: «прибыль превыше всего, но качество дороже». При проектировании, разработке и реализации конкретных организационно-технических мероприятий в рамках концепции своего развития ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» в 2011-2012 г. делало и будет делать основную ставку на выпуск в больших объемах массовой, доступной, но непременно качественной и эстетичной мебели.





# Наша ответственность перед потребителями

## Ответственность перед партнерами = расширение рынков сбыта

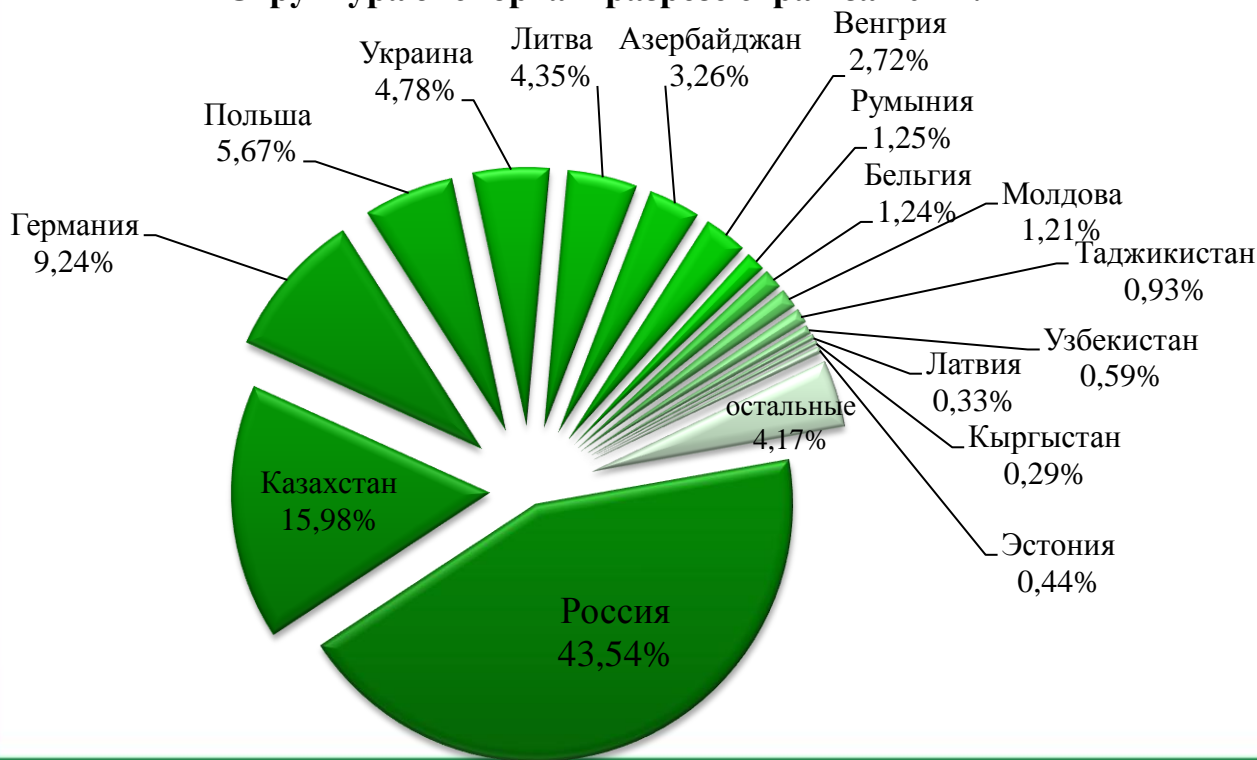
Сегодня продукция ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» по достоинству оценивают более чем в 40 странах мира. Важнейшими экспортными рынками сбыта являются Россия и Германия, Бельгия, Чехия, страны Балтии и др. В 2011-2012 гг. экспортные поставки продукции нашей компании увеличились по многим рынкам. У нас сложились тесные дружеские и партнерские отношения с более чем 250 партнерами из России, Казахстана, Германии, Бельгии, стран Балтии, Украины, Молдовы, Узбекистана, Кыргызстана и другими странами мира.



# Наша ответственность перед потребителями

В структуре экспортных поставок ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» основной объем приходится на страны ближнего зарубежья – около 72,2%, на рынки стран дальнего зарубежья приходится 27,8%. По сравнению с 2010 годом общий объем экспорта за отчетный период увеличился на 3,4%, в том числе в страны СНГ снизился на 0,05%, в Россию увеличился на 5,4%; в страны дальнего зарубежья экспорт возрос на 15%.

Структура экспорта в разрезе стран за 2011г.





# Наша ответственность перед потребителями

**Высокое качество подтверждено международными стандартами качества**

Наша продукция соответствует международным сертификатам качества ИСО 9001-2001. В 2010г проведен повторный сертификационный аудит по системе управления окружающей средой (СУОС) и системе управления охраной труда (СУОТ) на соответствие международным требованиям СТБ ИСО 14001-2005 и СТБ 18001-2009 на стульевой фабрике, спичечной фабрике, городищенской мебельной фабрике, ЧУП «Пинскдрев-Евро-Мебель», а также инспекционный контроль на СООО «Пинскдрев-ДСП», СЗАО «Пинскдрев-Пинвуд», ЗСШМ, ФЭМ, СООО «Пинскдрев-Адриана» и СООО «Пинскдрев-Адриана-Плюс».

Все политики объединены в интегрированную политику ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» в области качества, экологии, охраны труда.

В нашей компании внедрена система цепи поставок FSC.



## Наша ответственность перед потребителями

В 2011 – 2012 гг. сертифицированные системы в ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» были усовершенствованы.

В 2011 году расширена область действия сертификата соответствия СМК на производство матрасов односторонней мягкости с использованием пружинных блоков.

Работы по сертификации (декларированию) продукции проведены своевременно согласно ТНПА 5.1.02-2011 и ТКП 5.1.03-2012 на основании поданных заявок в УКП от директоров ПП. На продукцию, выпускаемую ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев», в т.ч. СООО «Пинскдрев-Адриана» и СООО «Пинскдрев-Адриана-Плюс» за I полугодие 2012 г. на производство было поставлено 42 изделия мягкой и корпусной мебели; получено 28 сертификатов соответствия на опытную партию для изучения потребительского спроса. Продлен срок действия 23 сертификатов соответствия на время сертификационных испытаний.

Проведена работа по квалификационным, периодическим и сертификационным испытаниям продукции, - оформлено 25 протоколов испытаний с положительным результатом.

Затраты на сертификацию за отчетный период составили **112 160 678 рублей.**

В связи с вступлением в силу международных правовых документов в области технического регулирования, нашим предприятием зарегистрировано в органе по сертификации 39 деклараций о соответствии Таможенного союза на 73 изделия корпусной и мягкой мебели.

# Наша ответственность перед потребителями

## Сертификация лесоправления и лесопродукции

Перспектива развития предприятия в области деревообработки с ориентацией на экспортные поставки неразрывно связана с процессом сертификации лесоправления и цепи поставок лесопродукции. В целях возможности выхода на новые европейские рынки, сохранения позиций на уже существующих рынках, а также поддержания имиджа организации в 2010г. в ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» была внедрена и сертифицирована система цепи поставок лесопродукции на соответствие международного стандарта лесного попечительского совета (FSC). Регистрационный код сертификата цепи поставок SW-COC-004992 и код сертификата для контролируемой древесины SW-CW-004992. Ежегодно представителем компании NEPCoп проводится годовой аудит на соответствие требованиям системы цепи поставок FSC. Результат проверки – подтверждение соответствия системы и действия сертификата. Срок действия сертификата до 08 июля 2015 г.





# Наша ответственность перед потребителями

## Развитие сети фирменной торговли

Значительным нашим достижением в области ответственности перед нашими потребителями является развитие сети фирменной торговли. Повышение качества обслуживания и сервиса при работе с покупателями уделяется особое внимание в сети фирменной торговли.

Сегодня практически вся отгрузка продукции предприятия на рынке Республики Беларусь осуществляется через собственную товаропроводящую сеть представительств, которая представлена 7-ю представительствами, расположенными во всех областных центрах и наиболее крупных городах Беларуси, 55 фирменными магазинами и свыше 120 фирменными секциями. Представительства нашей компании открыты в Минске, Бресте, Гродно, Гомеле, Могилеве, Витебске, Пинске; в городах Бобруйск, Лида, Жлобин, Светлогорск, Солигорск, Барановичи, Орша, Заславле, Полоцк представительства открыты магазины. Во многих городах республики созданы фирменные торговые секции. Холдингом создано представительство в Российской Федерации.



ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев»



# Наша ответственность перед потребителями

## Внимание к каждому покупателю

В 2011- 2012 гг. мы установили взаимовыгодные отношения с потребителями, постоянно развивая сервисное обслуживание. Мы стремимся к тому, чтобы узнать больше о пожеланиях наших клиентов и выполнить все их ожидания. На протяжении второй половины 2011 года на территории Республики Беларусь в фирменных магазинах ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» проведено анкетирование владельцев дисконтных карт. На основании проведённого анализа, был составлен «портрет» покупателя нашей мебели. Результаты анкетирования показали, что большинство опрошенных покупателей уже не первый раз покупали мебель Пинскдрев, остались довольны и в ближайшем будущем планируют ещё приобрести мебель нашей компании. Отзывы покупателей подтверждают, что бренд "Пинскдрев" ассоциируется с отменным качеством и комфортом и повышенным уровнем сервиса.



ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев»



# Наша ответственность перед потребителями

## Самая отзывчивая компания

Наша компания всегда рада общению с покупателями. Благодаря этому диалогу, мы узнаем про их предпочтения, пытаемся найти общий язык со всеми потребителями, не оставив без внимания никого в отдельности.

В 2010 г. на нашем предприятии было создано самостоятельное подразделение «Горячая линия», эффективная работа которой позволила нашим покупателям обращаться со своими вопросами и предложениями и оперативно получать ответы.

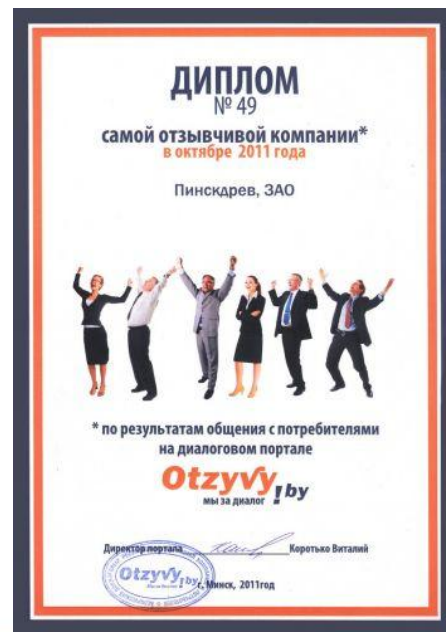
Следствием такого внимательного отношения к потребителям стало вручение нашей компании

**Диплома самой отзывчивой компании** в октябре 2011 г.

Но всевозможные дипломы и награды – хотя и приятный, но не главный результат нашего общения с потребителями.

Вместе с нашими потребителями мы создаем качественную мебель, о которой знают не только в стране, но и далеко за пределами Беларуси.

*Мы всегда рады конструктивному диалогу с покупателями и партнерами!*





# Наша ответственность перед потребителями

## Одобрено детьми

Особое внимание наша компания уделяет самым молодым потребителям. С этой целью в 2011 г. стартовала акция «Пинскдрев - Одобрено детьми». Юные посетители магазинов смогли самостоятельно высказать свое мнение о мебели нашей компании.

Специальные акции, приятные сюрпризы и увлекательные мероприятия для детей были организованы в наших фирменных магазинах, а также на стендах холдинга на многочисленных выставках и ярмарках.



# Наша ответственность перед потребителями

## Наши награды - признание качества

Безупречную работу нашей компании в области качества подтверждают результаты престижных отечественных и международных конкурсов и выставок. За отчетный период ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» становилось лауреатом и призером конкурсов «Лучшие товары Республики Беларусь», получила главный приз «Золотая ель» на профессиональном конкурсе-выставке «Мебель года 2011» «Мебель года 2011» в Минске, а также многочисленные дипломы и призы в международных и республиканских конкурсах.

### Брэнд-Лидер

В 2011 г. наша компания получила диплом победителя конкурса «Брэнд Года – 2011» в потребительской номинации «Брэнд-Лидер». ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» признано «Брэндом-лидером» на основании Национального исследования, которое охватывает все регионы страны.





## Наша ответственность перед потребителями

Обширный перечень наград и дипломов, полученных нашей компанией в 2011 – 2012 гг. является свидетельством нашего стремления к производству конкурентной и качественной продукции:

### Выставка «Мебельный форум-2011».

- Диплом за профессионализм и демонстрацию высококачественной мягкой и корпусной мебели на выставке «Мебельный форум – 2011».
- Диплом от редакции журнала для всей семьи «Что почем» за лучшее продвижение продукции на выставке «Мебельный форум – 2011».
- Приз победителя конкурса лучших образцов мебели, материалов и фурнитуры «Народное признание – 2011» за программу корпусной мебели «Венеция Люкс» в номинации «Выбор потребителя».
- Приз победителя конкурса лучших образцов мебели, материалов и фурнитуры «Народное признание – 2011» за творческий подход в разработке программы корпусной мебели «Венеция Люкс».





# Наша ответственность перед потребителями

## Выставка-ярмарка «Мебель-2012» (октябрь 2011).

- Диплом «ГРАН-ПРИ» от редакции журнала для всей семьи «Что почем» за лучшее продвижение продукции на выставке.
- Диплом Белорусского производственно-торгового концерна лесной, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности «Беллесбумпром» за архитектурно-художественный уровень мебели и экспозиции.
- Диплом за набор мягкой мебели «Мальта».
- Диплом за программу корпусной мебели «Валенсия».
- Диплом за стулья «Сабрина» и «Амати».
- Диплом за программу мебели для жилой комнаты «Парма».
- Диплом за обеденную группу стол «Гранд», стул «Премиум 2500».

## 2012 год

### Выставка «Мебельный форум-2012».

- Приз победителя конкурса лучших образцов мебели, материалов и фурнитуры «Народное признание – 2012» за технологичность и качество набора мебели для гостиной «Алези» в номинации «Выбор потребителя».



### 3. Наша ответственность перед сотрудниками

*Люди, работающие в ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев», являются наиболее ценным активом нашего предприятия. Именно сотрудники являются источником идей и генератором действий, необходимых для успеха. Наша компания объединяет «под своей крышей» более 6 500 человек. Социальная ответственность нашего акционерного общества начинается, прежде всего, с ответственности перед своими сотрудниками.*





# Наша ответственность перед сотрудниками

## Права человека

ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» поддерживает и соблюдает международные **Права человека**: в компании нет дискриминации по расе, полу, языку, отношению к религии, политическим взглядам, национальной принадлежности или происхождению, собственности, месту рождения или по какому-либо другому принципу. Права и свободы каждого сотрудника в компании защищены **Трудовым договором**.

Деятельность Холдинговой компании в соответствии с Трудовым договором ориентирована на принесение пользы государству в целом, холдинговой компании и каждому ее сотруднику в отдельности. Численность работников ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» составляет **6637** человек.



Мнение сотрудников и интересы работников учитывается при принятии решений.

В компании обеспечен контроль выполнения условий и требований коллективного трудового договора. В компании существуют четкие правила в отношении рабочего времени, перерывов и т.д.

# Наша ответственность перед сотрудниками

## Условия труда и трудовые отношения

Политика в области трудовых отношений и защиты условий труда на ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» отражена в следующих документах:

- коллективный договор;
- положения о премировании работников;
- правила внутреннего трудового распорядка;
- программа мероприятий по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров на год.

На предприятии разработана, утверждена и реализуется **Комплексная программа «Кадры 2006-2010 гг.»**, целью которой является формирование, развитие и эффективное управление предприятием.

Основу стратегической концепции комплексной программы составляют:

- совершенствование планирования и организации кадровой работы;
- совершенствование системы комплектования, подготовки и повышения квалификации кадров;
- улучшение социально-демографической и профессионально-квалификационной структуры персонала;
- взаимосвязь основных целей кадровой политики с социально-экономическими приоритетами общества;
- укрепление дисциплины труда и стабилизация производственных коллективов;
- повышение творческой инициативы и общественной активности работников;
- совершенствование системы материального и морального стимулирования в трудовых коллективах.

# Наша ответственность перед сотрудниками

## Создание новых рабочих мест

ЗАО «Холдинговая компания "Пинскдрев" трудоустроила более **6.000** человек - это **20%** трудоспособного населения Пинска, обеспечив им достойную оплату труда.

Являясь градообразующим предприятием, ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» вносит свой вклад в развитие региона, создавая новые рабочие места и соблюдая все налоговые обязательства. Количество созданных рабочих мест за отчетный период составило: в **2011 – 148**, в **2012 – 118** (за 7 месяцев 2012 г).





# Наша ответственность перед сотрудниками

## Обеспечение достойной заработной платы

Обеспечение социального благополучия и достойного уровня жизни наших сотрудников является одной из важнейших задач.

Средняя зарплата работника холдинга за август 2012 составляет 4 млн. BYR - по этому показателю **ни одно промышленное предприятие города Пинска не может сравниться с ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев».**

Система начислений заработной платы основана на принципах справедливости и прозрачности. Компания обеспечивает равное вознаграждение мужчин и женщин за труд равной ценности. Этот принцип реализуется путем использования единой тарифной сетки для оплаты труда всех категорий работников независимо от пола. Заработная плата в компании устанавливается в соответствии с профессиональной квалификацией и уровнем ответственности выполняемой работы.

В целях контроля за эффективным расходованием средств на оплату труда в холдинге разработана и введена система планирования фонда заработной платы структурных подразделений по нормативу от объема произведенной продукции в фактических ценах. Это позволило ограничить удельный вес затрат на оплату труда в объеме товарной продукции и стимулировать коллективы в наращивании объемов производства, а размер средств, направляемых на оплату труда коллективов, стал управляемой величиной.

# Наша ответственность перед сотрудниками

## Обеспечение достойной заработной платы

Достойная заработная плата определяет уровень жизни и благосостояния наших работников. Зарботная плата на нашем предприятии одна из самых высоких в регионе, выплачивается своевременно. Уровень заработной платы постоянно повышается. За отчетный период рост зарплаты составил: **2011г – 113%, за 7 мес 2012 г – 105%.**

Зарботная плата всего персонала за 1-е полугодие 2012 года составила 2 997 685 руб., увеличившись к соответствующему периоду 2011 года номинально на 91,8%, с учетом индекса роста потребительских цен темп роста составил 98,8%. Средняя зарплата всего персонала составила 3 234 617 руб. и по отношению к первому кварталу 2012 увеличилась на 17,1 %.

С 1 августа 2012 года наша компания увеличила тарифную ставку первого разряда на 20%. По прогнозам специалистов рост средней заработной платы за август 2012 года составит к январю 2012 года составит **50,9%.**



# Наша ответственность перед сотрудниками

## Материальная поддержка

Помимо достойной заработной платы в нашей компании введена система различных поощрений сотрудников, оказывается помощь малообеспеченным работникам. Выполняя социальные обязательства, ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» выплатило в 2011 г. дополнительную премию в размере 500 тыс. рублей каждому работнику как помощь для приобретения сельхозпродукции. В 2011 г. на материальную помощь израсходовано 1 034 млн. руб., на премирование и доплаты – 571 млн. руб.





# Наша ответственность перед сотрудниками

## Свобода профессиональных объединений

Мы уважаем права работников на профессиональные объединения и создание организаций, представляющих их интересы. На предприятии действует профсоюзный комитет, членами которого на данный момент являются **5987** сотрудников.

## Основные задачи профсоюзной организации:

- Участие в решении вопросов режима труда и отдыха
- Предоставление дополнительных льгот и гарантий работникам
- Социальная работа с молодежью, социальная защита пожилых людей
- Жилищное строительство
- Охрана труда, предоставление гарантий занятости сотрудникам
- Вопросы быта, медицинского обслуживания, культурно-массовой и оздоровительной работы.

В своей работе профсоюз руководствуется Уставом предприятия и Коллективным договором. Каждый год проходят конференции трудового коллектива, где осуществляется решение проблем трудящихся совместно с руководством.

Ежегодно в комитет профсоюза обращается более трех тысяч человек.

# Наша ответственность перед сотрудниками

## Социальная поддержка

На нашем предприятии действует система различных поощрений, оказывается помощь малообеспеченным работникам, предоставлена возможность оздоровления в санаториях предприятия, регулярно проводятся культурно-развлекательные мероприятия. Коллективный договор предусматривает дополнительный социальный пакет. Многодетным семьям и одиноким матерям бесплатно предоставляются путевки в детские лагеря; остальные сотрудники имеют возможность приобрести путевки на санитарно-курортное лечение с 50% скидкой; работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, выдается спецпитание; всем сотрудникам вручаются новогодние подарки.

Особое внимание уделяется поддержке молодых семей сотрудников, так на встрече с молодыми сотрудниками в мае 2012 г. молодым семьям работников предприятия были вручены ключи от служебных домов.



# Наша ответственность перед сотрудниками

## Забота о социально уязвимых группах

Наше предприятие предоставляет льготы наиболее **уязвимым группам** из числа работающих:

- Семьи с детьми-инвалидами получают доплаты;
- Ветераны войны и пенсионеры – материальную помощь;
- При вступлении в брак и рождении ребенка молодые сотрудники получают финансовую поддержку;
- Молодым специалистам частично возмещаются проценты по кредитам на строительство (реконструкцию) жилья.



В 2011 – 2012 гг. оказана поддержка пенсионерам-участникам Великой Отечественной войны, а также ветеранам Великой Отечественной войны.

К празднованию Дня Победы, Дня пожилых людей, Дню освобождения Беларуси от немецко-фашистских захватчиков, Новому году организовываются встречи с ветеранами, праздничные обеды, тематические концерты.

Общее количество пенсионеров-ветеранов труда – 1408 человек, из них участников ВОВ – 42 человека.



# Наша ответственность перед сотрудниками

## Обеспечение достойных условий труда

Наша социально-ответственная политика направлена на повышение социальной защищенности, обеспечение безопасных условий труда и расширение возможности для отдыха работников. Работникам создаются здоровые и безопасные условия труда, внедряются новейшие средства и технологии, обеспечивающие соблюдение санитарно - гигиенических норм и требований стандартов по охране труда.

**Наша главная цель в области охраны труда** заключается в создании на рабочих местах условий труда соответствующих современным стандартам безопасности путем проведения планомерной работы по обеспечению возможности управлять своими рисками, их минимизации и постоянного повышения эффективности деятельности в вопросах охраны труда; устранения или сведения к минимуму вероятности рисков для работников и других заинтересованных сторон, которые могут быть подвергнуты воздействию этих рисков, при работе. На предприятии регулярно проводится подготовка (обучение), инструктаж, повышение квалификации и проверка знаний работников по вопросам охраны труда.



# Наша ответственность перед сотрудниками

## Минимизация последствий аварии 2010 г.

Черным днем в истории предприятия навсегда останется 25 октября 2010 г. В этот день на СООО «Пинскдрев-ДСП» (завод древесностружечных плит) произошла авария, которая унесла жизни 14 человек, 6 человек получили ранения различной степени тяжести.

Авария произошла в результате взрыва пылевоздушной смеси на участке производства древесно-топливных гранул и последующего взрыва в главном корпусе завода ДСП.

В 2011 и 2012 гг. все усилия ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» были направлены на минимизацию последствий аварии.

Это был тяжелейший урок, из которого наше предприятие извлекло самые серьезные выводы, которые в первую очередь касаются охраны труда.

Наших коллег уже не вернуть, но мы сделаем все, чтобы подобная трагедия не повторилась, а память о наших коллегах навсегда осталась в наших сердцах.

25 октября в г.Пинске объявлено Днем Памяти жертв аварии 2010 г. В память о погибших в 2011 г. была установлена мемориальная доска.



# Наша ответственность перед сотрудниками

## Минимизация последствий аварии

Наше предприятие сделало все возможное, для того чтобы минимизировать последствия аварии и поддержать пострадавших: была оказана крупная материальная помощь, кроме того, все пострадавшие получили страховки, специальные выплаты, материальную и социальную поддержку. Семьям погибших была оказана единовременная материальная помощь за счет средств СООО «Пинскдрев-ДСП» в размере по 100 000 000 (Сто миллионов) рублей, всего на сумму 1 400 000 000 (Один миллиард четыреста миллионов) рублей, пострадавшим работникам, получившим тяжкие телесные повреждения - 60 000 000 рублей всего на сумму 420 000 000 (Четыреста двадцать миллионов) рублей; пострадавшему работнику, получившему менее тяжкие телесные повреждения - 23000000 рублей. Общая сумма выплат единовременной материальной помощи составила 1843000000 (Один миллиард восемьсот сорок три миллиона) рублей. Руководство предприятия позаботилось о том, чтобы ни один человек не остался без работы. Все, кто в результате аварии потерял свое рабочее место, трудоустроены на других предприятиях холдинга.



Во всех коллективах предприятия прошел сбор пожертвований для пострадавших, был организован субботник, все заработанные средства от которого были направлены семьям погибших и пострадавшим.



# Наша ответственность перед сотрудниками

## Дополнительные меры по охране труда

В трагический день аварии мы потеряли своих друзей и сослуживцев, и поэтому сегодня мы сделаем все, чтобы наши сотрудники были уверены, что подобное никогда не повторится. В 2011-2012 гг. обеспечению безопасных условий труда было уделено особое внимание. В 2011 г. всеми подразделениями было выполнено большое количество мероприятий по обеспечению пожарной безопасности.

На выполнение противопожарных мероприятий и устранение нарушений законодательства в области обеспечения пожарной безопасности на объектах всего холдинга за 2011 год потрачено **Br7,4 млрд.** В 2012 г. запланировано более 50 основных мероприятий с целью улучшения условий труда, экологии и пожарной безопасности на **Br5,1 млрд.** Практически на всех объектах холдинга проведена огнезащитная обработка несущих конструкций. Разработаны проекты модернизации существующих систем пожарной автоматики и сигнализации, активно ведутся работы по монтажу этих систем.



# Наша ответственность перед сотрудниками

## Дополнительные меры по охране труда

В 2011 г. была усовершенствована вся техническая документация, переработаны планы эвакуации и инструкции на случай пожара, произведены расчеты времени эвакуации и дымоудаления, проведена огнезащитная обработка всех металлических и деревянных конструкций помещений холдинга. ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев», а также СООО «Пинскдрев-Адриана», СООО «Пинскдрев-Адриана-Плюс», СЗАО «Пинскдрев-Пинвуд» получили лицензии на право эксплуатации пожаро- и взрывоопасных производств.

В 2011 -2012 гг. большая работа проделана в области охраны труда. Сотрудники управления охраны труда проводят регулярные встречи с рабочими предприятий, чтобы выяснить и решить все производственные проблемы. Рабочих постоянно обучают безопасным методам производства. Проведены внеплановые инструктажи и внеочередная проверка знаний у всех инженерно-технических работников предприятий. Руководство холдинга, директора филиалов и главные специалисты также прошли проверку знаний по вопросам охраны труда в комиссии концерна «Беллесбумпром».



ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев»



# Наша ответственность перед сотрудниками

## Поддержка молодёжи

ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» возлагает большие надежды на молодых специалистов. Предприятию нужна молодая профессиональная команда: это позволит и дальше удерживать лидерство в наше высокотехнологичное время. Руководство компании призывает молодежь не бояться мыслить широко и озвучивать свои идеи – инициатива и креатив в компании всегда приветствуются. Наша компания помогает молодым специалистам найти себя в сплоченном, профессиональном, многотысячном коллективе, работающем на единый оптимальный результат. На предприятии есть хорошая возможность карьерного роста для молодежи: руководящие должности со временем занимают те, кто изначально проявил себя в рабочей специальности.

Для поддержки молодых специалистов на предприятии в 2011 и 2012 гг. были проведены специальные семинары, круглые столы и конкурсы профессионального мастерства, которые помогли молодежи продемонстрировать свои способности и целеустремленность и сделать первые шаги к карьерному росту.





# Наша ответственность перед сотрудниками

## Повышение квалификации – путь к успеху

Высококласные специалисты всегда востребованы на нашем предприятии. Потому мы вкладываем средства в обучение будущих сотрудников и молодых специалистов. Ежегодно коллектив пополняют около двухсот молодых специалистов.

Для подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров на предприятии создан **Центр подготовки и повышения квалификации персонала ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев»**, который в кратчайшие сроки проводит обучение на рабочих местах, используя новые подходы к подготовке и повышению квалификации кадров. Люди осваивают две, а иногда и три профессии сразу, что дает неоспоримое преимущество на рынке труда и гарантирует достойную заработную плату.



# Наша ответственность перед сотрудниками

## Забота о здоровье

Забота о здоровье наших сотрудников – важный принцип нашей работы. На всех предприятиях нашего холдинга работают медицинские пункты. Ежегодно сотрудникам предлагается пройти вакцинацию против гриппа, а также флюорографию за счет предприятия. Предприятие поддерживает сотрудников, желающих вести здоровый образ жизни. Работники организации принимают участие во всех спортивных мероприятиях города и области, где традиционно занимают призовые места. В 2011-2012 гг. дети работников общества оздоравливались в оздоровительных лагерях «Лесная сказка» Барановичского района, «Свитанак», «Поречье». 90 % стоимости путевки была оплачена предприятием. В 2011 г. наше предприятие приобрело и передало Брестской областной больнице две установки очистки, обеззараживания воздуха БОВ-001-АМС (Вариант «Пеликан») общей стоимостью 322 000 рублей РФ или 31,7 миллионов белорусских рублей, приобретено и передано медицинским учреждениям импортных лекарственных средств на сумму 640 Евро или 2,7 миллионов белорусских рублей.

Пропагандируя здоровый образ жизни, наша компания приобретает спортивный инвентарь и оборудование, арендует спортивные учреждения для проведения спортивно-массовых мероприятий. В 2012 г. в Пинске был открыт новый тренажерно-силовой зал «Кузница», в котором занимаются спортом не только сотрудники нашего предприятия, но и все желающие жители г.Пинска.





# Наша ответственность перед сотрудниками

## Забота о здоровье

В 2011-2012 работникам нашей компании была предоставлена возможность оздоровления в санаториях республики и на базе отдыха предприятия «Завишье». На базе отдыха созданы прекрасные условия для отдыха и оздоровления наших сотрудников. С июня по сентябрь 2012 г. на базе «Завишье» смогли отдохнуть и оздоровиться 2186 взрослых и 792 ребенка. На содержание базы «Завишье» в 2012 г. выделено 297,4 млн. руб. Оздоровление на базе отдыха предприятия открывает богатые возможности для развития коллектива и служит выгодным фоном для корпоративных праздников, совместного отдыха и спортивных соревнований.

Особой популярностью у работников холдинга пользуется туристический слет, который проводится ежегодно. В мероприятиях туристического слёта ежегодно принимает участие от 10 до 20 команд.





## 4. Ответственность перед обществом

*Наше предприятие уделяет особое внимание поддержке социально-ориентированных программ. Мы рассматриваем ответственность перед обществом как основополагающую часть нашей корпоративной социальной ответственности.*



# Ответственность перед обществом

## Поддержка социальных программ

Наша компания оказывает материальную поддержку различным ассоциациям, клубам, организациям. Среди них:

- *Ассоциация инвалидов-колясочников*
- *Республиканский центр детей-инвалидов*
- *ОО «Белорусская ассоциация помощи детям-инвалидам и молодым инвалидам»*
- *Пинская городская организация ОО «Белорусское общество инвалидов»*
- *Пинская городская организация Белорусского общественного объединения ветеранов*
- *Пинская центральная больница*
- *В/Ч 1235*
- *Учреждения образования:*
  - УО «Белорусский государственный технологический университет»,*
  - школы и отделы образования*

За период 2011 – 9 мес. 2012 года ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» оказало помощь 43 организациям, сумма только прямых отчислений на благотворительность составила **617,6 млн. бел. руб.**

# Ответственность перед обществом

## Помощь детям

Одним из принципов существования нашего предприятия является помощь детям, и в первую очередь тем, кто остался без родительской опеки, без уюта домашнего очага, а также детям-инвалидам, которые как никто заслуживают нашей с вами заботы и тепла.

На протяжении длительного времени наша компания оказывает поддержку детским домам, интернатам, обществам инвалидов и многим-многим социальным учреждениям, которые нуждаются в поддержке.





# Ответственность перед обществом

## Построим храм вместе!



ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» оказывает поддержку культовым (православным и католическим) объектам Беларуси.

В 2011 г. наша компания поддержала постройку церкви в честь и память Рождества Пресвятой Богородицы на том месте, где некогда стоял древний Лещинский монастырь.

На постройку церкви перечислено 45 миллионов белорусских рублей: пожертвованы деньги, заработанные на субботнике более чем шеститысячным коллективом.

Народное строительство церкви на месте старинного монастыря представляется нам очень важным делом.

# Ответственность перед обществом

## Поддержка образования

Наша компания поддерживает развитие образования в г.Пинске и в других городах Беларуси. В 2011-2012 гг. для школьников были организованы информационные встречи, на которых молодёжь познакомилась с представителями учебных заведений, которые готовят специалистов деревообрабатывающей отрасли, среди которых Белорусский государственный технологический университет (г. Минск), Пинский лицей мебельного производства и автомобильного транспорта, индустриально-педагогический колледж, лицей строителей. На таких встречах молодёжь получает уникальную возможность узнать об особенностях создания и продвижения на рынке современной мебели, а также делает свои первые шаги в выборе профессии.

□



# Ответственность перед обществом

## Поддержка спорта

ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» активно поддерживает белорусский спорт и спортсменов.

В 2010 - 2011 г. наша компания являлась официальным спонсором и партнером Национального Олимпийского комитета в полной мере представляя возложенное доверие руководства страны и весь масштаб подготовки к Играм.

В 2011 – 2012 гг. наше предприятие оказало поддержку Управлению физкультуры и туризма Брестского облисполкома; Брестской хоккейной команде, «Футбольному клубу Волна-Пинск».





## 5. Охрана окружающей среды

### Экологическая программа

Частью социальной политики ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» является **экологическая программа**. Ее эффективность подтверждена сертификатом ИСО 14 000. Международные сертификаты ИСО 9 000 и OHSAS СТ-18 000 свидетельствуют о максимизации труда и повышении производительности. В 2006 году разработана, внедрена и сертифицирована система управления окружающей средой в соответствии с требованиями СТБ ИСО 14001-2005 и система управления охраной труда в соответствии с требованиями СТБ 18001-2005. Цель внедрения СУОС – выпуск продукции с применением передовых технологий, снижающих вредное воздействие на окружающую среду, создание условий, обеспечивающих экологическую безопасность работников ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев»», населения г.Пинска и будущего поколения, экономное использование энерго- сырьевых ресурсов.

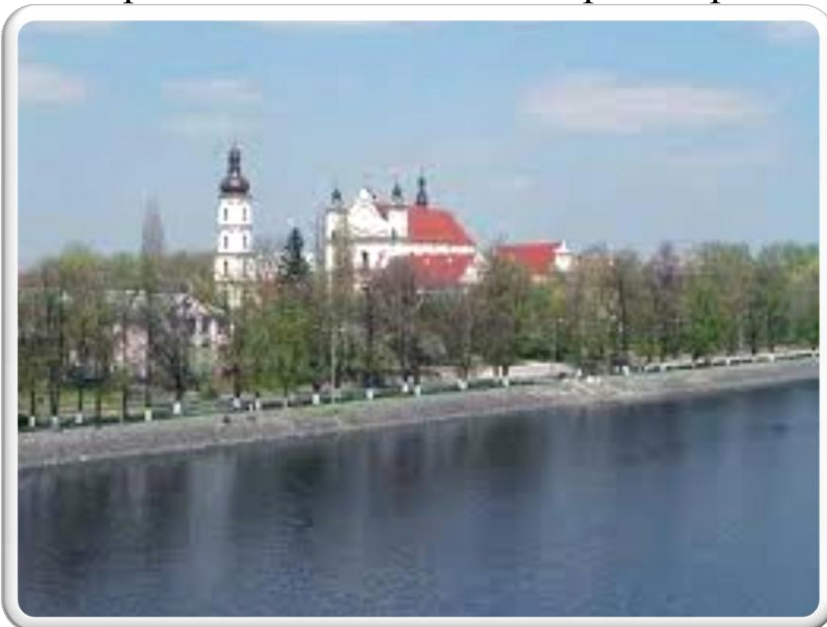
Внедрение системы экологического менеджмента позволило:

- улучшить имидж организации;
- повысить инвестиционную привлекательность организации;
- продемонстрировать финансовую и производственную стабильность;
- обеспечить правовую безопасность в результате четкого соблюдения законодательства в области охраны окружающей среды;
- улучшить взаимодействия с контролирующими и надзорными органами;
- обеспечить соответствие запросам потребителей в области охраны окружающей среды;
- обеспечить доступ к новым регионам / рынкам, увеличить число потребителей за счет возрастания конкурентоспособности организации;
- предупредить экологические катастрофы и смягчить их воздействия на окружающую среду;
- улучшить экологическую обстановку в регионе.



## Охрана окружающей среды

В 2010г проведен повторный сертификационный аудит по системе управления окружающей средой (СУОС) и системе управления охраной труда (СУОТ) на соответствие международным требованиям СТБ ИСО 14001-2005 и СТБ 18001-2009 на стульевой фабрике, спичечной фабрике, городищенской мебельной фабрике, ЧУП «Пинскдрев-Евро-Мебель», а также инспекционный контроль на СООО «Пинскдрев-ДСП», СЗАО «Пинскдрев-Пинвуд», ЗСШМ, ФЭМ, СООО «Пинскдрев-Адриана» и СООО «Пинскдрев-Адриана-Плюс».



# Охрана окружающей среды

## Акцент на экологичность

Экологичность нашей продукции подтверждена международными сертификатами: сертификатом CARB (Калифорнийской комиссии воздушных ресурсов, одной из самых строгих в мире, контролирующей содержание формальдегида в древесине). Продукция фанерного завода сертифицирована также Лесным попечительским советом FSC (международное подтверждение, что древесина получена в результате правильного и ответственного ведения лесного хозяйства).

Наша компания делает на этом особый акцент, ведь 2011 год был провозглашен Генеральной Ассамблеей ООН Международным годом лесов. Внимательное отношение компании к природе помогает продвигать продукцию в европейских странах, где очень ответственно относятся к экологии.

Наша компания экономно потребляет природные ресурсы, повторно использует и утилизирует отходы на все 100%. К примеру, использует их при производстве топливных брикетов, пеллет, а также на нужды теплоснабжения производств. На предприятии организованы экологически безопасное производство и грузовые перевозки. Холдинг строго соблюдает международные экологические стандарты.





# Охрана окружающей среды

## Ресурсосберегающие технологии и природоохранная деятельность

Наша компания постоянно проводит модернизацию производства, внедряет новые ресурсосберегающие технологии, которые способствуют улучшению экологической обстановки и содействует охране окружающей среды. В самое ближайшее время начнется строительство новой котельной для фанерного завода СЗАО "Пинскдрев-Пинвуд". Новая современная котельная по выработке пара и нагрева термомасла для технологических нужд будет работать на древесных отходах собственных производств, что позволит холдингу практически уйти от потребления газа и будет способствовать охране окружающей среды.

Для предотвращения загрязнения воздушного бассейна котельная СЗАО "Пинскдрев-Пинвуд" переведена с мазутного топлива на природный газ, что позволило сократить выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух на 77%.

Установленные в филиале ЗАО "Холдинговая компания "Пинскдрев" - Стульевая фабрика и СООО "Пинскдрев-Адриана" энергосберегающие аспирационные установки НЕСТРО позволяют предприятию экономить до 40% электроэнергии, обеспечивая при этом превосходный результат по очищению работающих станков от пыли, стружки, опилок.

Ведется реконструкция очистных сооружений Городищенской мебельной фабрики, завершение проекта планируется в 2012 году. В 2011 году превышение ПДК загрязняющих веществ в сточных водах не установлено.

Для оптимизации обращения с отходами в организации действуют локальные нормативные акты, определяющие порядок обращения с образующимися отходами производства. За 10 месяцев 2011 года передано на дальнейшее использование 94,6 т отходов (кроме отходов металлолома и древесных отходов).

## 6. Противодействие коррупции

В своей работе ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев» обеспечивает общественную, хозяйственную и предпринимательскую активность на основе принципов добропорядочности и справедливости, честности во взаимоотношениях со своими партнерами и конкурентами. Компания придерживается принципов открытости и «прозрачности» ведения бизнеса.

В компании создана служба экономической безопасности. При проведении закупок и оказании услуг действует конкурсная система. Выбор партнера в компании осуществляется посредством тендера. Этим самым обеспечивается возможность выбора надежного партнера с наиболее оптимальным соотношением «цена – качество».



*Уважаемые коллеги, мы будем признательны за Вашу обратную связь по итогам нашего отчета о достигнутом прогрессе, за Ваши вопросы и рекомендации.*

*Мы всегда открыты и приглашаем вместе развивать партнерство для содействия устойчивому развитию, торжеству гуманистических ценностей и прогресса.*

**НАШИ КОНТАКТЫ:**

225710, РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ, Г. ПИНСК, УЛ. ЧУКЛЯЯ, 17

T. (+375 165) 35-16-83

E-MAIL: [MARKETING@PINSKDREV.BY](mailto:MARKETING@PINSKDREV.BY)



**Спасибо за внимание!**



**Пинскдерв**

**ИСКУССТВО СОЗДАВАТЬ УЮТ**