

Сообщение о достигнутом прогрессе за 2011 г.

АО «Самрук-Энерго»

АО «Самрук-Энерго» (далее – «Общество») является крупнейшей электроэнергетической компанией Республики Казахстан. Миссией Общества является надежное и качественное обеспечение тепловой и электрической энергией потребителей всех секторов экономики и населения путем обеспечения энергоресурсами, модернизации существующих и строительства новых электрических станций и распределительных электрических сетей в соответствии с современными техническими, экологическими требованиями и мировыми стандартами.

Учитывая существенное влияние Общества на развитие всех секторов экономики страны, и осознавая ответственность перед широким кругом заинтересованных сторон, в 2011 году Обществом было принято решение о присоединении к Глобальному договору ООН. Настоящее сообщение о достигнутом прогрессе служит заявлением о неизменной поддержке Глобального договора ООН и описывает мероприятия, направленные на соблюдение его принципов, и их результаты.

Принципы в области прав человека

Принцип 1: Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.

Принцип 2: Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.

Общество и его дочерние и зависимые организации (далее – «Группа») в полной мере соблюдают права человека, провозглашенные как на международном уровне, так и закрепленные законодательством Республики Казахстан.

Соблюдение прав человека является одним из ключевых принципов ведения бизнеса, в связи с чем, политики и процедуры Группы разрабатываются, учитывая права сотрудников, клиентов и деловых партнеров. Работники и должностные лица Общества действуют в соответствии с Кодексом деловой этики, который является основополагающим документом, обеспечивающим соблюдение норм действующего законодательства и исполнения стандартов бизнес-этики. В 2011 году в Обществе внедрена функция омбудсмена, ответственного за ведение практики и мониторинг исполнения Кодекса деловой этики, в частности соблюдения прав человека.

Общество не участвует в программах, деятельность которых направлена на нарушение прав человека, и не сотрудничает с организациями, уличенными в подобных нарушениях. Кроме того, Общество уважает религиозные убеждения и политические предпочтения своих работников при условии, что они находятся в рамках законодательства. Также, Общество не препятствует участию своих сотрудников в политической, религиозной и общественной деятельности в качестве частных лиц и в нерабочее время.

В 2011 году в Группе не зафиксировано ни одного случая, связанного с нарушением прав человека, или дискриминации по расе, полу, языку, религии, национальному происхождению, социальному положению, семейному положению, сексуальной ориентации.

Принципы в области трудовых отношений

Принцип 3: Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.

Принцип 4: Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.

Принцип 5: Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда.

Принцип 6: Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.

Основными целями Группы являются повышение уровня производительности, достойное вознаграждение и обеспечение безопасных условий труда. Данные цели демонстрируют приверженность принципам устойчивого развития перед акционерами, работниками и местными сообществами.

В 2011 году Обществом утверждена Кадровая политика на 2011-2015 гг., определяющая систему управления, ключевые направления и подходы к управлению человеческими ресурсами. В 2011 году степень удовлетворенности персонала Группы составила 81%.

Работники Группы имеют право на свободу объединения в ассоциации и ведение коллективных переговоров в рамках действующего законодательства. В большинстве компаний Группы действует коллективный договор, направленный на обеспечение эффективной работы, социально-экономических и правовых гарантий работников. На крупнейших предприятиях Группы – АО «Алматинские электрические станции», АО «Алатау Жарык Компаниясы», АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2», ТОО «Богатырь Комир», АО «Жамбылская ГРЭС им. Т.И.Батурова», АО «Актобе ТЭЦ», АО «Мангистауская РЭК», АО «Шардаринская ГЭС» 100% работников охвачены коллективными договорами. В АО «Мойнакская ГЭС» коллективный договор находится на стадии разработки. В 2011 году доля общего числа сотрудников Группы, охваченных коллективными договорами, составила 96%

Группа выступает против применения детского труда и не допускает применение детского труда в ходе своей деятельности и деятельности подрядчиков.

В 2011 году в Группе не было случаев использования принудительного или обязательного труда.

Общество стремится наделять всех работников равными возможностями для реализации их потенциала в процессе трудовой деятельности, давать беспристрастную и справедливую оценку их результатов, отбирать и продвигать по служебной лестнице работников исключительно на основе профессиональных способностей, знаний и навыков. В 2011 году в Группе не было зафиксировано случаев, связанных с дискриминацией в сфере трудовых отношений.

Принципы в области охраны окружающей среды

Принцип 7: Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.

Принцип 8: Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.

Принцип 9: Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.

Являясь одной из крупнейших в Казахстане электроэнергетических компаний, Общество осознает свою значимую роль в процессах устойчивого развития общества. Охрана окружающей среды и рациональное использование ресурсов играют важную роль в деятельности Группы.

В 2011 году Советом директоров Общества утверждена Экологическая политика. Данная Политика содержит основные принципы в сфере охраны окружающей среды, а также цели, задачи и направления экологической политики Общества.

Группа прилагает усилия, способствующие повышению энергоэффективности. Приоритетными мероприятиями в этом вопросе являются улучшение и модернизация устаревшего электрооборудования, повышение эффективности в производстве, транспортировке и распределении электрической и тепловой энергии, а также прививание менталитета бережливого отношения у населения к потреблению электрической и тепловой энергии.

Три дочерних организации Общества (АО «Актобе ТЭЦ», АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» и ТОО «Богатырь Комир») сертифицированы в соответствии с международным стандартом системы экологического менеджмента ISO 14000. В ближайшее время планируется получение сертификатов в двух компаниях – АО «Алматинские электрические станции» и АО «Алатау Жарык Компаниясы».

В целях реализации указанных приоритетных мероприятий и минимизации воздействия Группы на окружающую среду планируется:

- Установка электрофильтров (в 2013 году – на всех 6 действующих к тому времени энергоблоках Экибастузской ГРЭС-1) с коэффициентом золоулавливания 99,6% и выше (в настоящее время коэффициент золоулавливания скрубберов – 88 %).
- Применение низкоэмиссионных горелок для снижения выбросов оксидов азота до 500 мг/м³ при норме согласно технического регламента – 650 мг/м³, а в последующем – до 200 мг/м³ методами восстановления оксидов азота (системы селективного некаталитического восстановления – СНКВ).
- Для угольных ТЭЦ, основным топливом которых является рядовой экибастузский уголь с зольностью 43% и более – перевод на сжигание смеси экибастузского угля и относительно низкосольных углей (шубаркольский, майкубенский, и др.).
- Установка на ТЭЦ (Алматинские ТЭЦ-2,3) эмульгаторов второго поколения для обеспечения коэффициента золоулавливания 99,4%.
- Повышение производительности труда на ТЭС и ТЭЦ на базе внедрения автоматизированных систем управления технологическими процессами (АСУ ТП).
- Модернизация гидросилового и гидротехнического оборудования Шардаринской ГЭС с увеличением установленной мощности (в настоящее время – 100 МВт) на 16 и более процентов, производства электроэнергии на 57 млн. кВтч/год.
- Повышение точности, достоверности и оперативности коммерческого учета электроэнергии, получение полного баланса электроэнергии по каждому из энергетических объектов путем внедрения автоматизированной системы коммерческого учета электроэнергии (АСКУЭ).

Также, Общество планирует последовательно добиваться сокращения воздействия производственной деятельности на окружающую среду путем внедрения новых технологий с использованием возобновляемых источников энергии.

В 2011 году в ходе осуществления деятельности Группы отсутствовали случаи, связанные со штрафами, наложенными за несоблюдение экологического законодательства Республики Казахстан

Принципы в области противодействия коррупции

Принцип 10: Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

В своей деятельности Общество придерживается принципов справедливости, добросовестности, прозрачности и ответственности и выступает против практики, связанной с коррупцией в любых формах ее проявления. Общество также ожидает, что третьи стороны примут на себя аналогичные обязательства.

Для профилактики коррупции в некоторых дочерних организациях Общества проводится обучение антикоррупционным политикам, а также мероприятия по выявлению недобросовестной деятельности. Также в Обществе функционирует телефон доверия и электронный адрес, по которым любой работник и должностное лицо может конфиденциально заявить о нарушении или неверном исполнении процедур внутреннего контроля или других политик Группы.

В 2011 году в Группе не были зафиксированы случаи коррупции.